

(ครุฑ)

คำสั่งกรมคุมประพฤติ

ที่ 728/2546

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ

โดยที่ คณะรัฐมนตรีให้มีมติเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบเรื่องการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 36 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 50 มาตรา 52 (5) (6) มาตรา 72 มาตรา 102 มาตรา 103 มาตรา 104 และมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน กฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546 อธิบดีกรมคุมประพฤติ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากมีคำสั่งมอบอำนาจที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีกรมมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใดให้รายงานพร้อมส่งสำเนาคำสั่งและสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมคุมประพฤติได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546

(ลงชื่อ) นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์

(นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

อธิบดีกรมคุมประพฤติ

บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมคุมประพฤติ  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
1	<p>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล <b>กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงาน ภายในจังหวัด</b></p> <p>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอ ความเห็นพร้อมทั้งเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการ บริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นหลักในการขอความร่วมมือ แต่งตั้ง</p>	<p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>กรมให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ภายในจังหวัด ตามเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ ในการบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหลัก</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
2	<p>(ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ ภายในจังหวัด</p> <p><u>การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนสามัญ</u></p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอ ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน สามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ ปฏิบัติหน้าที่ภายในจังหวัดโดยเฉพาะ ผลการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมทั้งที่ เหมาะสมและไม่เหมาะสมให้กรม ต้นสังกัดทราบ</p>	<p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>กรมให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติ หน้าที่ภายในจังหวัดตามผลการปฏิบัติราชการและ พฤติกรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหาร ราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหลัก</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3 3.1	<p>การดำเนินการทางวินัย</p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 102 มาตรา 104 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงและมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งและนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3.2	การสั่งพักราชการและหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 107 และ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งพักราชการและหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
3.3	การพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้งข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการ	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้งข้าราชการ

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3.4	<p>บริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำภายใน จังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 102 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>การสั่งโทษข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 103 มาตรา 104 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>พลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>(1) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี ตาม 3.1 เมื่อ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณามีมติตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
	พลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน		<p>(2) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือมีการดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้งข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.2535 และกฎ ก. พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตาม 3.3 และคณะกรรมการหรือผู้ทำการสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชาที่มีความเห็นแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจพิจารณาและหรือออกคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยไม่ร้ายแรงนั้น ตามมาตรา 103 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนได้</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>





(ครุฑ)

คำสั่งกรมคุมประพฤติ

ที่ 277 / 2547

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ  
(เพิ่มเติม ครั้งที่ 2)

อนุสนธิ คำสั่งกรมคุมประพฤติที่ 728 / 2546 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ และคำสั่งกรมคุมประพฤติที่ 81 / 2547 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ (เพิ่มเติม ครั้งที่ 1) โดยมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล และการวินิจฉัยสั่งการบางกรณี ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการของกรมคุมประพฤติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และ มาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1009.5/1067 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546 ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 อธิบดีกรมคุมประพฤติ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ (เพิ่มเติมครั้งที่ 2) ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใดให้รายงานพร้อมส่งสำเนาคำสั่งและสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมคุมประพฤติได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2547

(ลงชื่อ) นายวิเชียร วาสนา

( นายวิเชียร วาสนา )

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมคุมประพฤติ

บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมคุมประพฤติ  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติเพิ่มเติม ครั้งที่ 2

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
4	<p><u>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</u> <u>กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด</u> <u>ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงาน</u> <u>ภายในจังหวัด</u> <u>การสรรหาและเลือกสรรในการคัดเลือก</u> <u>บรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้</u> <u>ดำรงตำแหน่ง</u></p> <p>โดยที่ ก.พ. เห็นว่ามีเหตุพิเศษในการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในพื้นที่ จึงให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการ สรรหาและเลือกสรรในการคัดเลือกบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการในพื้นที่และแต่งตั้ง</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 50 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1009.5/1067 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546 ประกอบกับมติคณะรัฐ- มนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อการปฏิบัติงาน มี ความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และ มีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่เพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยใช้วิธี</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
	ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามที่กรมต้นสังกัดแจ้งให้ทราบ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 50 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1009.5/1067 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546		<p>การคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามเงื่อนไขดังนี้</p> <p>(1) ในการประกาศรับสมัครให้มีการระบุถึงความจำเป็นพิเศษ</p> <p>(2) ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ดำเนินการ</p> <p>(3) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งต้องอยู่ปฏิบัติราชการในจังหวัดนั้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามย้ายไปจังหวัดอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ</p> <p><b>-หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลในพื้นที่เข้ารับราชการ มีดังนี้</b></p> <p>1) ผู้ว่าราชการจังหวัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่งจากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัด ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน</p> <p>2) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับตำแหน่งโดยระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน หน้าที่</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติพิเศษสำหรับตำแหน่งซึ่งระบุถึงความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดเป็นผู้รับรองข้อกำหนดดังกล่าว</p> <p>3) จัดให้มีการแพร่ข่าวเกี่ยวกับตำแหน่งและข้อกำหนดตาม 2)</p> <p>4) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร</p> <p>5) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีทดสอบความรู้ ความสามารถ สมรรถนะที่จะเป็นตามข้อกำหนดของตำแหน่ง หรือประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นแล้วแต่กรณี ในการนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการประเมินหรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>6) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งได้</p> <p>7) ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมคุมประพฤติ

ที่ 81 / 2547

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ  
(เพิ่มเติม ครั้งที่ 1)

อนุสนธิ คำสั่งกรมคุมประพฤติที่ 728 / 2546 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ โดยมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการของกรมคุมประพฤติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ข้อ 8 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2524 (4) และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546 อธิบดีกรมคุมประพฤติ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ (เพิ่มเติมครั้งที่ 1) ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใด ให้  
รายงาน พร้อมส่งสำเนาคำสั่งและสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมคุมประพฤติได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2547

(ลงชื่อ) นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์

(นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

อธิบดีกรมคุมประพฤติ

บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมคุมประพฤติ  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมคุมประพฤติ (เพิ่มเติม)  
(ส่งพร้อมคำสั่งกรมคุมประพฤติที่ 81 / 2547 ลงวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2547)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
	<p><u>การมอบอำนาจด้านการวินิจฉัยสั่งการ การอนุญาต อนุมัติ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางที่ปฏิบัติงานภายในจังหวัด</u></p> <p>1. อำนาจอนุญาตการลาป่วยเกิน 60 วัน แต่ไม่เกิน 120 วัน และลาอีกส่วนตัวเกิน 30 วัน แต่ไม่เกิน 45 วัน ของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดหรือประจำศาลจังหวัด</p> <p>2. อำนาจอนุมัติให้ข้าราชการและลูกจ้างของกรมคุมประพฤติ ที่ปฏิบัติราชการในเขตจังหวัดเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และรับทราบผลการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ซึ่งไม่เก็บค่าลงทะเบียน และไม่กระทบงบประมาณของ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดหรือประจำศาล รวมทั้งให้มี อำนาจอนุมัติการเดินทางไปราชการกรณีดังกล่าว</p>	<p><u>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 และระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546</u></p> <p>1. ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2538 ข้อ 8</p> <p>2. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติ ให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุม ของทางราชการ พ.ศ. 2524 ข้อ 11 (4)</p>	<p>- การอนุญาตการลาป่วยกรณีเกิน 60 วัน แต่ไม่เกิน 120 วัน และลาอีกส่วนตัวเกิน 30 วัน แต่ไม่เกิน 45 วัน ของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดหรือประจำศาลจังหวัด</p> <p>- การอนุมัติให้ข้าราชการและลูกจ้างของกรมที่ปฏิบัติราชการ ในเขตจังหวัด เข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และรับทราบ ผลการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ซึ่งไม่เก็บค่าลงทะเบียนและ ไม่กระทบงบประมาณของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดหรือ ประจำศาลจังหวัด รวมทั้งให้อำนาจอนุมัติการเดินทางไปราชการ ดังกล่าว เพื่อความรวดเร็ว สะดวก คล่องตัว ในการปฏิบัติงาน</p>



(ครุฑ)

คำสั่งกรมบังคับคดี

ที่ 118 / 2547

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (เพิ่มเติม)

อนุสนธิคำสั่งกรมบังคับคดีที่ 537 / 2547 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2546 กรมบังคับคดีได้มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมบังคับคดีให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2544 วันที่ 28 เมษายน และวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคล และการวินิจฉัยสั่งการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนกลาง มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 อธิบดีกรมบังคับคดีมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมบังคับคดี (เพิ่มเติม) ตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้าย คำสั่งนี้

ทั้งนี้ เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้ดำเนินการเป็นประการใด ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้อธิบดีกรมบังคับคดีทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2547

ลงชื่อ นายไกรสร บารมีอวยชัย

( นายไกรสร บารมีอวยชัย )

อธิบดีกรมบังคับคดี

บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมบังคับคดี  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมบังคับคดี (เพิ่มเติม)  
(ส่งพร้อมคำสั่งกรมบังคับคดีที่ 118 / 2547 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2547)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
1	<p><b>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</b> <b>กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหาร</b> <b>ส่วนกลางที่ปฏิบัติงานภายในจังหวัด</b> <b>การสรรหาและเลือกสรรในการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับ</b> <b>ราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</b></p> <p>โดยที่ ก.พ.เห็นว่ามีเหตุพิเศษในการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการในพื้นที่จึงให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการสรรหาและเลือกสรรในการคัดเลือกบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการในพื้นที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ว่างตามที่กรมต้นสังกัดแจ้งให้ทราบ ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 50 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1009.5/1067 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 50 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1009.5/1067 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546 ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มี ความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณี ของท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากร ในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยใช้วิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามเงื่อนไขดังนี้</p> <p>(1) ในการประกาศรับสมัครให้มีการระบุถึงความจำเป็น พิเศษ</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>(2) ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัด ที่ดำเนินการ</p> <p>(3) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้ง ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในจังหวัดนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามย้ายไปจังหวัดอื่น เว้นแต่ลาออกจาก ราชการ</p> <p><b>- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลในพื้นที่ เข้ารับราชการ มีดังนี้</b></p> <p>1) ผู้ว่าราชการจังหวัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือกขึ้นคณะหนึ่งจากคณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดซึ่งเป็น ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธาน</p> <p>2) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจัดทำข้อกำหนด เกี่ยวกับตำแหน่งโดยระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติพิเศษ สำหรับตำแหน่งซึ่งระบุถึงความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง นั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดเป็นผู้รับรอง ข้อกำหนดดังกล่าว</p> <p>3) จัดให้มีการแพร่ข่าวเกี่ยวกับตำแหน่งและข้อกำหนด ตาม2)</p> <p>4) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับรองการบรรจุขึ้นใบสมัครและ หลักฐานประกอบการสมัคร</p> <p>5) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีทดสอบ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะที่จะเป็นตามข้อกำหนด ของตำแหน่ง หรือประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็น แล้วแต่กรณี ในการนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้ง กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>กรรมการประเมินหรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้ ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น</p> <p>6) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะ บรรจุผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งได้</p> <p>7) ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่ง ที่ว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและ แต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะ ดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของ ผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
	<p><u>การมอบอำนาจด้านการวินิจฉัยสั่งการ การอนุญาต อนุมัติ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางที่ปฏิบัติงานภายในจังหวัด</u></p> <p>1. อำนาจอนุญาตการลาป่วยเกิน 60 วัน แต่ไม่เกิน 120 วัน และลากิจส่วนตัวเกิน 30 วัน แต่ไม่เกิน 45 วัน ของ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานบังคับคดีจังหวัด</p> <p>2. อำนาจอนุมัติให้ข้าราชการและลูกจ้างกรมบังคับคดี ที่ปฏิบัติราชการในเขตจังหวัดเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และรับทราบผลการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ซึ่งไม่เก็บค่าลงทะเบียน และไม่กระทบงบประมาณของ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด รวมทั้งให้มีอำนาจอนุมัติ การเดินทางไปราชการกรณีดังกล่าว</p>	<p><u>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 และระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546</u></p> <p>1. ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ข้อ 8</p> <p>2. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติ ให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุม ของทางราชการ พ.ศ. 2524 ข้อ 11 (4)</p>	<p>- การอนุญาตการลาป่วยกรณีไม่เกิน 60 วัน แต่ไม่เกิน 120 วัน และลากิจส่วนตัวเกิน 30 วัน แต่ไม่เกิน 45 วัน ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานบังคับคดีจังหวัด</p> <p>การอนุญาตให้ข้าราชการและลูกจ้างของกรมที่ปฏิบัติ ราชการในเขตจังหวัด เข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และรับทราบผลการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ซึ่งไม่เก็บ ค่าลงทะเบียนและไม่กระทบงบประมาณของสำนักงาน - บังคับคดีจังหวัด รวมทั้งให้อำนาจอนุมัติเดินทางไป ราชการดังกล่าว เพื่อความรวดเร็ว สะดวก คล่องตัว ในการปฏิบัติงาน</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ที่ 517 / 2546

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ  
เยาวชน

โดยที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบเรื่องการมอบอำนาจ  
ด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด  
แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร  
ราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5)  
พ.ศ. 2545 มาตรา 50 มาตรา 52 (5) (6) มาตรา 72 มาตรา 102 มาตรา 103 มาตรา 104 และมาตรา 107 แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตาม  
ความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน  
หรือลดขั้นเงินเดือน กฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13  
(พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่  
ปรากฏชัดแจ้งและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546 อธิบดีกรมพินิจและ  
คุ้มครองเด็กและเยาวชน มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครอง  
เด็กและเยาวชน ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากมีคำสั่งมอบอำนาจที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใดให้รายงานพร้อม  
ส่งสำเนาคำสั่งและสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546

ลงชื่อ นางชูลิษา กองแก้ว

(นางชูลิษา กองแก้ว)

รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

บัญชีการมอบอำนาจของปลัดกระทรวงยุติธรรม และหรืออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงยุติธรรมและหรืออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
(ส่งพร้อมคำสั่งกระทรวงยุติธรรมที่ 470/2546 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546  
และคำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ 517/2546 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
1	<p><u>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</u> <u>กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด</u> <u>ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงาน</u> <u>ภายในจังหวัด</u> <u>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือน</u> <u>สามัญ</u></p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอ ความเห็นพร้อมทั้งเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการ บริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นหลัก ในการขอความร่วมมือ แต่งตั้ง</p>	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546	กรมให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ภายในจังหวัด ตามเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ ในการบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหลัก



ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
2	<p>(ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ ภายในจังหวัด</p> <p><b>การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนสามัญ</b></p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอ ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน สามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ ปฏิบัติหน้าที่ภายในจังหวัดโดยเฉพาะ ผลการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมทั้งที่ เหมาะสมและไม่เหมาะสมให้กรม ต้นสังกัดทราบ</p>	<p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>กรมให้ความช่วยเหลือกับผู้ว่าราชการจังหวัดใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติ หน้าที่ภายในจังหวัดตามผลการปฏิบัติราชการและ พฤติกรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหาร ราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหลัก</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3 3.1	<p><u>การดำเนินการทางวินัย</u></p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 102 มาตรา 104 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงและมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งและนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3.2	การสั่งพักราชการและหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 107 และกฎ ก.พ.ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5)(7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งพักราชการและหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
3.3	การพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้งข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการ	พระราชบัญญัติระเบียบราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้งข้าราชการ

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3.4	<p>บริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 102 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 103 มาตรา 104 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38(5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>พลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>(1) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ หรือ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี ตาม 3.1 เมื่อ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณามีมติ ตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
	พลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการ ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้น เงินเดือน		(2) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการ สอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือมีการดำเนินการ ในกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการ บริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายใน จังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2535 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความใน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตาม 3.3 และ คณะกรรมการหรือผู้ทำการสอบสวนหรือผู้บังคับ- บัญชาที่มีความเห็นแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับ มอบอำนาจพิจารณาและหรือออกคำสั่งลงโทษใน ความผิดวินัยไม่ร้ายแรงนั้น ตามมาตรา 103 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนได้</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ที่ 557 / 2546

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารบุคคลลูกจ้างให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

-----

โดยที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบเรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับกระทรวงการคลังได้มีหนังสือที่ กค 0415/ว 19 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 ขอความร่วมมือให้ส่วนราชการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา ดังนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และหนังสือกระทรวงการคลังดังกล่าว อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38(5) (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ข้อ 23 ข้อ 50 ข้อ 51 ข้อ 52 ข้อ 53 และข้อ 55 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0527.6/ว 5 ลงวันที่ 26 มกราคม 2539 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง หรือลดขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน กฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546 และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0506.6/ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายนี้

/ อนึ่ง หากมีคำสั่ง.....

อนึ่ง หากมีคำสั่งมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใดให้รายงานพร้อมส่งสำเนาคำสั่ง และเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2546

ลงชื่อ นางรุจิรา กองแก้ว

( นางรุจิรา กองแก้ว )

รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้าง ของอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
(ส่งพร้อมคำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ 557 /2546 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2546)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
1	<p><b>การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</b> ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติ งานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ รวมทั้งให้มีอำนาจเสนอความเห็น เกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทั้งที่เหมาะสมและ ไม่เหมาะสมของลูกจ้างประจำให้กรมต้นสังกัดทราบ</p>	<p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415 / ว 91 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 เรื่องการมอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0506.6/ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตาม โครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนา</p>	<p>กรมให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการพิจารณา ออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำตามผลการ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0506.6 / ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
2 2.1	<p><b><u>การดำเนินการทางวินัย</u></b></p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้งของลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานอยู่ภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 50 ข้อ 52 ข้อ 53 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง โดยอนุโลม</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38(5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 ประกอบกับ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0415/ ว 91 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 เรื่องการมอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0506.6/ ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตาม โครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนา</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง และมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง และการสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงของลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามข้อ 50 ข้อ 52 และข้อ 53 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง โดยอนุโลม</p> <p>ทั้งนี้เมื่อดำเนินการประการใดแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้กรมต้นสังกัดทราบต่อไป</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
2.2	<p>การสั่งพักราชการและหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 55 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยอนุโลม</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38(5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 ประกอบกับ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0415/ว 91 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 เรื่องการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลัง ต่วนมาก ที่ กค 0506.6/ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนา</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งพักราชการและหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานอยู่ภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามข้อ 55 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน โดยอนุโลม</p> <p>ทั้งนี้เมื่อดำเนินการประการใดแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการให้กรมต้นสังกัดทราบต่อไป</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
2.3	<p>การพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและมีอำนาจดำเนินการกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้งของลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 50 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งโดยอนุโลม</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38(5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0415/ว 91 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 เรื่องการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0506.6/ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนา</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้งของลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามข้อ 50 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง โดยอนุโลม</p> <p>ทั้งนี้เมื่อดำเนินการประการใดแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการให้กรมต้นสังกัดทราบต่อไป</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
2.4	การสั่งลงโทษลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 51 และ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ ก.ค. 0527.6 / ว5 ลงวันที่ 26 มกราคม 2539 ว่าด้วยการลงโทษ ภาคภัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38(5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 ประกอบกับ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0415/ว 91 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 เรื่องการมอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0506.6/ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตาม โครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนา	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งลงโทษในความผิด วินัยอย่างไม่ร้ายแรงและความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏ ชัดแจ้งของลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามข้อ 51 แห่งระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมากที่ ก.ค. 0527.6 / ว 5 ลงวันที่ 26 มกราคม 2539 ว่าด้วยการลงโทษ ภาคภัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความ ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง โดยอนุโลม ทั้งนี้เมื่อดำเนินการประการใดแล้วให้รายงานผลการดำเนิน ให้กรมต้นสังกัดทราบต่อไป



(ครุฑ)

คำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ที่ 28 / 2547

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
ในการพิจารณาและอนุญาตการลา การพิจารณาและอนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร  
การพิจารณาและอนุญาตการใช้รถราชการออกนอกเขตจังหวัด

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและ  
มีความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการของผู้ว่าราชการจังหวัด  
เป็นอย่างมีประสิทธิภาพอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38(7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร  
ราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 (แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5)  
พ.ศ. 2545) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2539) ระเบียบ  
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2524  
และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2545)  
อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จึงขอมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้าย  
คำสั่งนี้

อนึ่ง หากมีคำสั่งมอบอำนาจที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นไปประการใด  
ให้รายงานพร้อมส่งสำเนาคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ.2547

( ลงชื่อ ) นายวันชัย รุจนวงศ์

( นายวันชัย รุจนวงศ์ )

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

บัญชีมอบอำนาจของอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
(ส่งพร้อมคำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ 28 / 2547 ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2547)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
1	มอบอำนาจการพิจารณาและอนุญาตการลา		
1.1	การพิจารณาและอนุญาตการลาป่วยของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัด นั้น ๆ	ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2539 ข้อ 8 และ ข้อ 17	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจ การพิจารณาอนุญาตการลาป่วยของหัวหน้า หน่วยงาน ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2539 ข้อ 17 ทั้งนี้ วันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน 120 วัน
1.2	การพิจารณาและอนุญาต การลา กิจส่วนตัว	ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจ การพิจารณาอนุญาตการลา กิจส่วนตัวของ



ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
2	มอบอำนาจการพิจารณาอนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2524 ข้อ 11 วรรคหนึ่ง (4) และวรรคสอง	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจการพิจารณาอนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามข้อ 11 (4) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการประชุมของทางราชการ
3	มอบอำนาจการพิจารณาอนุญาตการใช้รถราชการออกนอกเขตจังหวัดของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2545	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจการพิจารณาอนุญาตการใช้รถของราชการออกนอกเขตจังหวัด ของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2545

(ครุฑ)

คำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ที่ 239 / 2547

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
(เพิ่มเติม)

อนุสนธิ คำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ 517/2546 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546 ซึ่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานภายในจังหวัด นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ภายในจังหวัดเพิ่มเติม ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชี การมอบอำนาจแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากมีคำสั่งมอบอำนาจที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใด ให้รายงานพร้อมส่งสำเนาคำสั่งและสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2547

ลงชื่อ นายสุรินทร์ เสถียรมาศ

( นายสุรินทร์ เสถียรมาศ )

รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน  
(ส่งพร้อมคำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ 239/2547 ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2547)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
	<p><b>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</b> <b>กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการ</b> <b>บริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานภายในจังหวัด</b> <b>การสรรหาและเลือกสรรในการคัดเลือกบรรจุบุคคล</b> <b>เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</b></p> <p>โดยที่ ก.พ. เห็นว่ามีเหตุพิเศษในการสรรหาและเลือก สรรบุคคลเข้ารับราชการในพื้นที่จึงให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดมีอำนาจในการสรรหาและเลือกสรรในการ คัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในพื้นที่ และแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามที่กรมต้นสังกัดแจ้งให้ทราบ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 50 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1009.5/1067 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 50 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1009.5/1067 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546 ประกอบกับมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหา บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการใช้ ภาษาท้องถิ่น เพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของ ท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับ ประชากรในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ใน การปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยใช้ วิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามเงื่อนไขดังนี้</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>(1) ในการประกาศรับสมัครให้มีการระบุถึงความจำเป็นพิเศษ</p> <p>(2) ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ดำเนินการ</p> <p>(3) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งต้องอยู่ปฏิบัติราชการในจังหวัดนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามย้ายไปจังหวัดอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ</p> <p><b>-หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลในพื้นที่เข้ารับราชการ มีดังนี้</b></p> <p>1) ผู้ว่าราชการจังหวัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัด ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 จำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน</p> <p>2) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับตำแหน่งโดยระบุชื่อ</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>ตำแหน่ง ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่ง คุณสมบัติพิเศษสำหรับ ตำแหน่งซึ่งระบุถึงความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่</p> <p>ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะ ทั้งนี้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดเป็นผู้รับรองข้อกำหนดดังกล่าว</p> <p>3) จัดให้มีการแพร่ข่าวเกี่ยวกับตำแหน่ง และข้อกำหนดตาม 2)</p> <p>4) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุ ยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร</p> <p>5) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีทดสอบความรู้ ความสามารถ สมรรถนะที่จะเป็นไปตามข้อกำหนดของ ตำแหน่ง หรือประเมินคุณลักษณะของ บุคคลที่จำเป็นแล้วแต่กรณี ในการนี้</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>คณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการประเมินหรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น</p> <p>6) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ดำเนินการส่งบรรจุ และแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งได้</p> <p>7) ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 466/2547

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์

-----

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานของส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยระบบการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. 2546 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงบประมาณจังหวัดบูรณาการ พ.ศ. 2546 อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ สำหรับส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนภูมิภาค และหากผู้ว่าราชการจังหวัด จะพิจารณามอบอำนาจต่อให้ผู้บัญชาการ ผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทนตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 39 และมาตรา 38 (9) ก็ได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าว เป็นประการใด ให้รายงานพร้อมส่งสำเนาคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมราชทัณฑ์ได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2547

ลงชื่อ นายนิติ จิตสว่าง

(นายนิติ จิตสว่าง)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

**ส่วนราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์**  
(แบบท้ายคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 466/2547 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2547)

ลำดับที่	จังหวัด	ส่วนราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์	
		ราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
1	กระบี่		เรือนจำจังหวัดกระบี่
2	กาญจนบุรี		1. เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี 2. เรือนจำอำเภอทองผาภูมิ
3	กาฬสินธุ์		เรือนจำจังหวัดกาฬสินธุ์
4	กำแพงเพชร	1. เรือนจำกลางกำแพงเพชร 2. ทณฑสถานวัยหนุ่มกำแพงเพชร	
5	ขอนแก่น	1. เรือนจำกลางขอนแก่น 2. ทณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น	เรือนจำอำเภอพล
6	จันทบุรี	ทณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี
7	ฉะเชิงเทรา	เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา	
8	ชลบุรี	1. เรือนจำกลางชลบุรี 2. ทณฑสถานหญิงชลบุรี 3. เรือนจำพิเศษพัทยา	
9	ชัยนาท		เรือนจำจังหวัดชัยนาท
10	ชัยภูมิ		1. เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ 2. เรือนจำอำเภอภูเขียว
11	ชุมพร		1. เรือนจำจังหวัดชุมพร 2. เรือนจำอำเภอหลังสวน
12	เชียงราย	เรือนจำกลางเชียงราย	เรือนจำอำเภอเทิง



ลำดับที่	จังหวัด	ส่วนราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์	
		ราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
13	เชียงใหม่	1. เรือนจำกลางเชียงใหม่ 2. ทักษสถานหญิงเชียงใหม่	เรือนจำอำเภอฝาง
14	ตรัง		เรือนจำจังหวัดตรัง
15	ตราด	สถานกักขังกลาง จังหวัดตราด	เรือนจำจังหวัดตราด
16	ตาก		1. เรือนจำจังหวัดตาก 2. เรือนจำอำเภอแม่สอด
17	นครนายก		เรือนจำจังหวัดนครนายก
18	นครปฐม	1. เรือนจำกลางนครปฐม 2. สถานกักกันนครปฐม	
19	นครพนม		เรือนจำจังหวัดนครพนม
20	นครราชสีมา	1. เรือนจำกลางคลองไผ่ 2. เรือนจำกลางนครราชสีมา 3. ทักษสถานบำบัดพิเศษคลองไผ่ (ญ) 4. ทักษสถานเปิดเขาพริก	1. เรือนจำอำเภอบัวใหญ่ 2. เรือนจำอำเภอสีคิ้ว
21	นครศรีธรรมราช	1. เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช 2. ทักษสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช	1. เรือนจำอำเภอทุ่งสง 2. เรือนจำอำเภอปากพนัง
22	นครสวรรค์	1. เรือนจำกลางนครสวรรค์ 2. ทักษสถานเปิดหนองน้ำขุ่น	
23	นนทบุรี		เรือนจำจังหวัดนนทบุรี
24	นราธิวาส		เรือนจำจังหวัดนราธิวาส
25	น่าน		เรือนจำจังหวัดน่าน

ลำดับที่	จังหวัด	ส่วนราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์	
		ราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
26	บุรีรัมย์		1. เรือนจำจังหวัดบุรีรัมย์ 2. เรือนจำอำเภอนางรอง
27	ปทุมธานี	1. ทณฑสถานวัยหนุ่มกลาง 2. ทณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง 3. ทณฑสถานบำบัดพิเศษจังหวัดปทุมธานี 4. สถานกักขังกลาง จังหวัดปทุมธานี	1. เรือนจำจังหวัดปทุมธานี 2. เรือนจำอำเภอธัญบุรี
28	ประจวบคีรีขันธ์		เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
29	ปราจีนบุรี	ทณฑสถานเปิดบ้านเนินสูง	1. เรือนจำจังหวัดปราจีนบุรี 2. เรือนจำอำเภอภักดีชุมพล
30	ปัตตานี		เรือนจำจังหวัดปัตตานี
31	พระนครศรีอยุธยา	1. เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา 2. ทณฑสถานบำบัดพิเศษพระนครศรีอยุธยา 3. ทณฑสถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา	เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
32	พะเยา		เรือนจำจังหวัดพะเยา
33	พังงา		1. เรือนจำจังหวัดพังงา 2. เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า
34	พัทลุง	1. เรือนจำกลางพัทลุง 2. ทณฑสถานเปิดบ้านนาง	
35	พิจิตร		เรือนจำจังหวัดพิจิตร
36	พิษณุโลก	1. เรือนจำกลางพิษณุโลก 2. เรือนจำกลางวังทอง	เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก

ลำดับที่	จังหวัด	ส่วนราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์	
		ราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
37	เพชรบุรี		เรือนจำจังหวัดเพชรบุรี
38	เพชรบูรณ์	ทัณฑสถานหญิงหล่มสัก	1. เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์ 2. เรือนจำอำเภอหล่มสัก
39	แพร่		เรือนจำจังหวัดแพร่
40	ภูเก็ต		เรือนจำจังหวัดภูเก็ต
41	มหาสารคาม		เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม
42	มุกดาหาร		เรือนจำจังหวัดมุกดาหาร
43	แม่ฮ่องสอน		1. เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน 2. เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง
44	ยโสธร		เรือนจำจังหวัดยโสธร
45	ยะลา		เรือนจำกลางยะลา เรือนจำอำเภอเบตง
46	ร้อยเอ็ด		เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด
47	ระนอง		เรือนจำจังหวัดระนอง
48	ระยอง	1. เรือนจำกลางระยอง 2. ทัณฑสถานเปิดห้วยโป่ง 3. ทัณฑสถานหญิงระยอง	
49	ราชบุรี	1. เรือนจำกลางราชบุรี 2. เรือนจำกลางเขาบิน	
50	ลพบุรี	เรือนจำกลางลพบุรี	

ลำดับที่	จังหวัด	ส่วนราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์	
		ราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
51	ลำปาง	1. เรือนจำกลางลำปาง 2. ทักษสถานบำบัดพิเศษลำปาง	
52	ลำพูน		เรือนจำจังหวัดลำพูน
53	เลย		เรือนจำจังหวัดเลย
54	ศรีสะเกษ		1. เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ 2. เรือนจำอำเภอกันทรลักษณ์
55	สกลนคร		1. เรือนจำจังหวัดสกลนคร 2. เรือนจำอำเภอสว่างแดนดิน
56	สงขลา	1. เรือนจำกลางสงขลา 2. ทักษสถานบำบัดพิเศษสงขลา 3. ทักษสถานหญิงสงขลา	เรือนจำจังหวัดสงขลา
57	สตูล		เรือนจำจังหวัดสตูล
58	สมุทรปราการ	เรือนจำกลางสมุทรปราการ	
59	สมุทรสงคราม		เรือนจำจังหวัดสมุทรสงคราม
60	สมุทรสาคร		เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
61	สระแก้ว		เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
62	สระบุรี		เรือนจำจังหวัดสระบุรี
63	สิงห์บุรี		เรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี
64	สุโขทัย		1. เรือนจำจังหวัดสุโขทัย 2. เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

ลำดับที่	จังหวัด	ส่วนราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์	
		ราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
65	สุพรรณบุรี		เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี
66	สุราษฎร์ธานี	เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี	เรือนจำอำเภอไชยา
67	สุรินทร์	ทัณฑสถานเปิดโคกตาบัน	1. เรือนจำจังหวัดสุรินทร์ 2. เรือนจำอำเภอรัตนบุรี
68	หนองคาย		1. เรือนจำจังหวัดหนองคาย 2. เรือนจำอำเภอบึงกาฬ
69	หนองบัวลำภู		เรือนจำจังหวัดหนองบัวลำภู
70	อ่างทอง		เรือนจำจังหวัดอ่างทอง
71	อำนาจเจริญ		เรือนจำจังหวัดอำนาจเจริญ
72	อุดรธานี	เรือนจำกลางอุดรธานี	
73	อุดรดิตถ์		เรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์
74	อุทัยธานี		เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี
75	อุบลราชธานี	เรือนจำกลางอุบลราชธานี	

**บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมราชทัณฑ์**  
**ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์**  
**(ส่งพร้อมคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 466/2547 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2547)**

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
1	<b>ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</b> การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนเป็นกาชั่วคราว	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 และ 47	- กรมมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดและผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอเป็นกาชั่วคราว เมื่อตำแหน่งผู้บัญชาการเรือนจำว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้
2	การอนุญาตให้ผู้ต้องขังป่วย ออกไปตรวจรักษา และหรืออยู่พักรักษาตัวยังโรงพยาบาลภายนอก	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (7) - พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2547 มาตรา 30	- กรมมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ในการพิจารณาอนุญาตให้ผู้ต้องขังป่วยในเรือนจำจังหวัด หรือเรือนจำอำเภอในท้องที่ ออกไปตรวจรักษาและหรืออยู่พักรักษาตัวยังโรงพยาบาลภายนอกเรือนจำตามความเหมาะสม และจำเป็นแห่งโรค
3	การอนุมัติการพักการลงโทษให้แก่นักโทษเด็ดขาด	-พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (7) - กฎกระทรวงมหาดไทย ออกตามความในมาตรา 58 แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2470 ข้อ 91 ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การพักการลงโทษ ลงวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2496	- กรมมอบอำนาจในการพิจารณาอนุมัติการพักการลงโทษ ให้แก่นักโทษเด็ดขาดเฉพาะรายที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์พักการลงโทษตามกฎหมาย และเหลือโทษจำต่อไปเกิน 1 ปี และจะปล่อยตัวคุมประพฤติอยู่ภายในพื้นที่ของจังหวัดนั้น

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
4	การอนุญาตให้บุคคลภายนอกเข้าชงมกิจการของเรือนจำ	<ul style="list-style-type: none"><li>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (7)</li><li>- พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2479 มาตรา 7</li><li>- ข้อบังคับอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฉบับที่ 2 ลงวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2480</li></ul>	<p>- กรมมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ในการพิจารณาอนุญาตให้บุคคลภายนอกเข้าชงมกิจการของเรือนจำ ทั้งนี้ ไม่รวมถึง การอนุญาตตามข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยการสัมภาษณ์ผู้ต้องขัง และการถ่ายภาพ ภาพยนตร์ วิทยุทัศน์ ภายในเรือนจำ พ.ศ. 2540 ในส่วนของเรือนจำจังหวัด และเรือนจำอำเภอ ซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>
5	การอนุมัติให้ผู้ต้องขังลาจก	<ul style="list-style-type: none"><li>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (7)</li><li>- กฎกระทรวงมหาดไทย ออกตามความในมาตรา 58 แห่ง พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2479 ข้อ 85</li><li>- ระเบียบกรมราชทัณฑ์ ฉบับที่ 5 เรื่อง การลาของผู้ต้องขัง ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2480</li><li>- ระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการปฏิบัติราชการ เพื่อประชาชนเกี่ยวกับการลาจก และการขอย้ายกลับภูมิลำเนาให้ผู้ต้องขัง พ.ศ. 2545</li></ul>	<p>- กรมมอบอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้ผู้ต้องขัง ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ซึ่งอยู่ในเรือนจำจังหวัด และเรือนจำอำเภอ ที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ของจังหวัดนั้น ลาจกเฉพาะการลาไปเพื่อประกอบพิธีเกี่ยวกับงานศพ</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
1	<p><b>ราชการบริหารส่วนกลาง</b></p> <p>การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน เป็นการชั่วคราว</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 และ 47</p>	<p>- กรมมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกันและสถานกักขัง เป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้</p>
2	<p>การอนุมัติให้หัวหน้าส่วนราชการเดินทางไปราชการ</p>	<p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2524 ข้อ 11</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนในการพิจารณาอนุมัติให้ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกันและสถานกักขังเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร</p>
3	<p>การอนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ซึ่งเกินอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2524</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนในการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการในสังกัดเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักกันและสถานกักขังเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ซึ่งเกินอำนาจของผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกันและสถานกักขัง ที่จะอนุญาตได้</p>
4	<p>- การอนุญาตให้ข้าราชการ ลาป่วย ลากิจส่วนตัว หรือลาพักผ่อน ประจำปี ซึ่งเกินอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>- ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ข้อ 8</p>	<p>- กรมมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนในการพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการในสังกัดเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักกันและสถานกักขัง ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ลาป่วย ลากิจส่วนตัวหรือลาพักผ่อน ประจำปี ในส่วนที่เกินอำนาจของผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกันและสถานกักขัง</p>
5	<p>การอนุมัติพักการลงโทษ ให้แก่นักโทษเด็ดขาด</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (7)</p> <p>- กฎกระทรวงมหาดไทย ออกตามความในมาตรา 58 แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 247 ข้อ 91</p> <p>- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การพักการลงโทษ ลงวันที่ 20 ม.ค. 2496</p>	<p>- กรมมอบอำนาจให้พิจารณาอนุมัติพักการลงโทษให้นักโทษเด็ดขาด เฉพาะรายที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์พักการลงโทษตามกฎหมาย และเหลือโทษจำต่อไปไม่เกิน 1 ปี และจะปล่อยตัวคุมประพฤติอยู่ภายในพื้นที่ของจังหวัดนั้น</p>





(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 472 / 2547

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (เพิ่มเติม)

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบเรื่อง การมอบ  
อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการ  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมราชทัณฑ์ได้มีคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 991-992/2546 ลงวันที่ 14  
พฤศจิกายน 2546 และคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 299/2547 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2547 ไปแล้ว นั้น

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูง  
สุดแก่ทางราชการ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานของส่วนราชการกรมราชทัณฑ์  
ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ อาศัย  
อำนาจตามความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534  
และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการ  
แทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์เพิ่มเติม ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

อนึ่ง หากมีคำสั่งมอบอำนาจที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ หากมีการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใด  
ให้รายงานพร้อมส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมราชทัณฑ์ได้ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2547

ลงชื่อ นายนิติ จิตสว่าง

( นายนิติ จิตสว่าง )

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

**บัญชีการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์**  
**ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (เพิ่มเติม)**  
**(ส่งพร้อมคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 472/2547 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2547)**

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ ปฏิบัติราชการแทน
1	<p><b>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</b>  <b>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดราชการ</b>  <b>บริหารส่วนภูมิภาค</b></p> <p>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการระดับ 8 ในสังกัดเรือนจำ  จังหวัดและเรือนจำอำเภอ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ภายในจังหวัด  ซึ่งมิใช่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p>	<p>- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22  กรกฎาคม 2546</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  พลเรือน พ.ศ. 2535</p>	<p>มอบอำนาจในการสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการระดับ 8 ในสังกัดเรือนจำจังหวัดและเรือนจำอำเภอ  ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ภายในจังหวัด ซึ่งมีใช่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ในราชการบริหาร  ส่วนภูมิภาค ตามมาตรา 52 (5) และ 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535  ทั้งนี้ การย้ายดังกล่าว ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>สำหรับกรณีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด กรมราชทัณฑ์จะให้ความร่วมมือกับ  ผู้ว่าราชการจังหวัด หากผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่อกรมราชทัณฑ์ให้ย้าย  หรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 991/2546

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์

โดยที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบเรื่องการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 50 มาตรา 52 (5) (6) มาตรา 72 มาตรา 102 มาตรา 104 และมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546 อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงยกเลิกคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 869/2546 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2546 และมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากมีคำสั่งมอบอำนาจที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใดให้รายงานพร้อมส่งสำเนาคำสั่งและสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมราชทัณฑ์ ได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546

(ลงชื่อ) นายนิติ จิตสว่าง

( นายนิติ จิตสว่าง )

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

**บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมราชทัณฑ์**  
**ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์**  
**(ส่งพร้อมคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 991/2546 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546)**

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
1	<p><b>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</b>  <b>กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการ</b>  <b>บริหารส่วนภูมิภาค</b>  <b>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ</b>            ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอความเห็นและขอความร่วมมือในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 รวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p>	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546	<p>กรมให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 รวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>
2	<p><b>การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ</b>            ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา</p>	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>การปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544</p> <p><b>- ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน)</b></p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ ระดับ 8 ลงมา ผู้ซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้</p> <p>(1) ให้นำจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกัน เพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ร้อยละ 15 หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่ง ให้ปัดทิ้ง โดยให้จำแนกโควตาออกอย่างน้อยสองกลุ่ม คือ กลุ่มระดับ 1-6 และระดับ 7-8</p> <p>(2) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณได้ข้างต้น เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในกรณีที่ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่น เป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>ร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้น แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง</p> <p>พ.ศ. 2544</p> <p>(3) สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 7 ลงมาให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 73 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2535 ส่วนการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กรมต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>- <u>ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)</u></p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ผู้ซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้</p> <p>(1) ให้นำอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6</p> <p>(2) ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนในข้อ (1)</p> <p>(3) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นครั้งแรกในข้อ (2) ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้และผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น หรือหนึ่งขั้น แล้วแต่กรณี</p> <p>(4) สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ 7 ลงมา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ส่วนการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้ง</p>



ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้กรมต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p style="text-align: center;"><b>- การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ของกรมต้นสังกัดในกรณีข้างต้นให้ดำเนินการ ดังนี้</b></p> <p>(1) ให้ตัดยอดอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ 1 มีนาคม และวันที่ 1 กันยายน ตามลำดับ ออกจากฐานคำนวณโควตาวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนของตน</p> <p>(2) ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ตามผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีที่มีการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนแตกต่างจากผลการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้กรมต้นสังกัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลด้วย</p> <p>ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3 3.1	<p><b>การดำเนินการทางวินัย</b></p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบสวน และพิจารณา ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และมีอำนาจดำเนินการ ในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 7 ซึ่งเป็นหัวหน้า ส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ขึ้นไป ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 102 มาตรา 104 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณี ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง และมีอำนาจ ดำเนินการ ในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏ ชัดแจ้งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 7 ซึ่งเป็นหัวหน้า ส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 8 ขึ้นไป ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2535 กับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาตามมาตรา 104 แห่งพระราช บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด</p>
3.2	<p>การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 7 ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและข้าราชการ พลเรือนสามัญ ระดับ 8 ขึ้นไป ในการบริหารส่วน ภูมิภาค ตามมติ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวงเพื่อพิจารณาแล้ว แต่กรณีตาม 3.1 เมื่อ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณามีมติ ตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติ</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3.3	<p>พ.ศ. 2535 มาตรา 104</p> <p>การสั่งพักราชการและหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 7 ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ขึ้นไป ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 107 และกฎ ก.พ.ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจสั่งพักราชการและหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 7 ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ขึ้นไป ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>



(ครุฑ)

**คำสั่งกรมราชทัณฑ์**

ที่ 992 / 2546

**เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์**

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบเรื่องการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 50 มาตรา 52 (5) (6) มาตรา 72 มาตรา 102 มาตรา 103 มาตรา 104 และมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ประกอบกับกฎ ก.พ.ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน กฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546 อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงยกเลิคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 869/2546 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2546 และมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากมีคำสั่งมอบอำนาจที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใด ให้รายงานพร้อมส่งสำเนาคำสั่งและสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมราชทัณฑ์ได้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546

(ลงชื่อ) นายนิติ จิตสว่าง

( นายนิติ จิตสว่าง )

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

บัญชีการมอบอำนาจของปลัดกระทรวงยุติธรรม และหรืออธิบดีกรมราชทัณฑ์  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงยุติธรรมและหรืออธิบดีกรมราชทัณฑ์  
(ส่งพร้อมคำสั่งกระทรวงยุติธรรม 470/2546 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546  
และคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 992/2546 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
1	<u>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</u> <u>กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด</u> <u>ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงาน</u> <u>ภายในจังหวัด</u> การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจเสนอ ความเห็นพร้อมทั้งเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการ บริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นหลัก ในการขอความร่วมมือ แต่งตั้ง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546	กรมให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัด ในการ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ภายในจังหวัด ตามเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ ในการบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหลัก

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
2	<p>(ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ ภายในจังหวัด</p> <p><b>การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนสามัญ</b></p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอ ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือน สามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายในจังหวัด โดยเฉพาะ ผลการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมทั้งที่ เหมาะสมและไม่เหมาะสมให้กรม ต้นสังกัดทราบ</p>	<p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>กรมให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัด ใน การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติ หน้าที่ภายในจังหวัด ตามผลการปฏิบัติราชการและ พฤติกรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหาร ราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหลัก</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3 3.1	<p><b>การดำเนินการทางวินัย</b></p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และมีอำนาจดำเนินการกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 102 มาตรา 104 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงและมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>



ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3.2	<p>การสั่งพักราชการและหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 107 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจสั่งพักราชการและหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>
3.3	<p>การพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้งข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และมีอำนาจดำเนินการในกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัดแจ้ง ข้าราชการ</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
3.4	<p>บริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 102 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 103 มาตรา 104 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (5) (7) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p>	<p>พลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>(1) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี ตาม 3.1 เมื่อ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณามีมติ ตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
	พลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการ ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้น เงินเดือน		(2) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจ สั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการ สอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือมีการดำเนิน การในกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ปรากฏชัด แจ้งข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราช การบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำภายใน จังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2535 และ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความใน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตาม 3.3 และ คณะกรรมการหรือผู้ทำการสอบสวนหรือผู้บังคับ- บัญชาที่มีความเห็นแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับ มอบอำนาจพิจารณาและหรือออกคำสั่งลงโทษใน ความผิดวินัยไม่ร้ายแรงนั้น ตามมาตรา 103 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้
			<p>ประกอบกับกฎ ก.พ. ที่ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตาม ความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนได้</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 645 / 2547

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (เพิ่มเติม)

-----

ตามคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 478/2547 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2537 มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานของส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 มาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์เพิ่มเติม สำหรับส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และหากผู้ว่าราชการจังหวัด จะพิจารณามอบอำนาจต่อให้ผู้บัญชาการเรือนจำ ปฏิบัติราชการแทนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 39 และมาตรา 38 (9) ก็ได้ ดังรายละเอียดตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้

อนึ่ง หากมีคำสั่งมอบอำนาจที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจดังกล่าว ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของกรมราชทัณฑ์ที่ได้วางข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติไว้โดยเคร่งครัด และเมื่อได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบอำนาจไปแล้ว ให้รายงานกรมราชทัณฑ์ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2547

(ลงชื่อ) นายนิติ จิตสว่าง

( นายนิติ จิตสว่าง )

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมราชทัณฑ์  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (เพิ่มเติม)  
(ส่งพร้อมคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 645 / 2547 ลงวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2547)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ ปฏิบัติราชการแทน
1	การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัด เรือนจำภายในจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 38 (7)	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้าง ประจำในสังกัดเรือนจำภายในจังหวัด ตามระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ พ.ศ. 2544 โดยให้นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และกรมราชทัณฑ์จะตัดยอดจำนวน ลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ออกจากฐานการ คำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้กับลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของ ผู้ว่าราชการจังหวัด ดังนี้

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ ปฏิบัติราชการแทน
			<p>1. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน)</p> <p>1.1 ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งชั้น ร้อยละ 15 หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง</p> <p>1.2 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำหนึ่งชั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณไว้ข้างต้น ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งชั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในกรณีที่ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มชั้น ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544</p> <p>2. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)</p> <p>2.1 ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ ปฏิบัติราชการแทน
			<p>2.2 ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง, ณ วันที่ 1 เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว ตามข้อ 2.1</p> <p>2.3 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งแรก โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม ด้วย สำหรับผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่น แต่เป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้าง แล้วแต่กรณี</p>



(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 299 / 2547

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (เพิ่มเติม)

-----

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบเรื่องการมอบ  
อำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการ  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมราชทัณฑ์ได้มีคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 991/2546 ลงวันที่ 14  
พฤศจิกายน 2546 ไปแล้วนั้น

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูง  
สุดแก่ทางราชการ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานของส่วนราชการกรมราชทัณฑ์  
ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ อาศัย  
อำนาจตามความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534  
และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการ  
แทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์เพิ่มเติม ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ หากมีการสั่งการเกี่ยวกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใด  
ให้รายงานพร้อมส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมราชทัณฑ์ได้ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2547

ลงชื่อ นายนันทิ จิตสว่าง

( นายนันทิ จิตสว่าง )

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



**บัญชาการมอบอำนาจของอธิบดีกรมราชทัณฑ์**  
**ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (เพิ่มเติม)**  
**(ส่งพร้อมคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 299/2547 ลงวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2547)**

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน
1	<p style="text-align: center;"><b>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</b></p> <p><b>การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ เป็นลูกจ้างชั่วคราวของเรือนจำจังหวัดและเรือนจำอำเภอ</b></p> <p>ดำเนินการสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยใช้วิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว</p>	<p>- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่น เพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยใช้วิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามเงื่อนไข ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ในการประกาศรับสมัครให้มีการระบุถึงความจำเป็นพิเศษ</li> <li>2) ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ดำเนินการ</li> </ol> <p><b>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลในพื้นที่เข้ารับราชการ มีดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้ว่าราชการจังหวัด ตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง</li> <li>2) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก จัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับตำแหน่ง โดยระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติพิเศษสำหรับตำแหน่ง ซึ่งระบุถึงความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนี้โดยเฉพาะ ทั้งนี้ คณะกรรมการการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัด เป็นผู้รับรองข้อกำหนดดังกล่าว</li> </ol>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ ปฏิบัติราชการแทน
			<p>3) จัดให้มีการแพร่ข่าวเกี่ยวกับตำแหน่งและข้อกำหนด ตาม 2)</p> <p>4) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุขึ้นในสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร</p> <p>5) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีทดสอบความรู้ความสามารถ สมรรถนะที่จำเป็นตามข้อกำหนดของตำแหน่ง หรือประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็น แล้วแต่กรณี ในกรณีนี้ คณะกรรมการคัดเลือก อาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบ การปฏิบัติงาน กรรมการประเมินหรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็น</p> <p>6) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัด ได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้า รับราชการแล้ว ก็ให้ดำเนินการส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งได้</p> <p>7) ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่างและภายหลังมีตำแหน่ง ว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการ คัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัด</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 1565 / 2547

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์

-----

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงาน ของส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ อาศัยจำนวนตามความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ในการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ตั้งแต่การสรรหา และการเลือกสรรในการว่าจ้าง การอนุญาตให้ลาออกจาก การปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 สำหรับเรือนจำจังหวัด และเรือนจำอำเภอ ที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ และหากผู้ว่าราชการจังหวัดจะพิจารณามอบอำนาจต่อให้ ผู้บัญชาการเรือนจำปฏิบัติราชการแทน ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 38 (9) และมาตรา 39 ก็ได้

ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจดังกล่าว ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายของกรมราชทัณฑ์ที่ได้วางข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติไว้โดยเคร่งครัด และเมื่อได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบอำนาจไปแล้ว ให้รายงานกรมราชทัณฑ์ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2547

(ลงชื่อ) นายนิติ จิตสว่าง

( นายนิติ จิตสว่าง )

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 119 / 2547

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์

โดยที่ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการขอรับและจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2527 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2546 ข้อ 4 กำหนดให้คำว่าบำเหน็จบำนาญ หมายความว่ารวมถึง บำเหน็จดำรงชีพด้วย ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการลงนามในแบบขอรับบำเหน็จ บำนาญปกติ ข้าราชการ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จลูกจ้าง (บำเหน็จปกติ) ไปรับรองสมุดประวัติและเวลาวิฤกษ์ระหว่าง ประจําหน้าที่ในเขตที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก เพื่อขออนุมัติส่งจ่ายจากสำนักงานคลังเขต ดำเนินไปด้วย ความรวดเร็ว เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ จึงอาศัยอำนาจตาม มาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดี กรมราชทัณฑ์ จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนในการลงนามในแบบขอรับบำเหน็จ บำนาญปกติข้าราชการ บำเหน็จดำรงชีพ (แบบ 5300) บำเหน็จลูกจ้าง (บำเหน็จปกติ) ไปรับรองสมุดประวัติ และเวลาวิฤกษ์ระหว่างประจําหน้าที่ในเขตที่ได้ประกาศใช้กฎอัยการศึก เพื่อขออนุมัติส่งจ่ายจากสำนักงาน คลังเขต ในส่วนของเรือนจำจังหวัดและเรือนจำอำเภอ และผู้ว่าราชการจังหวัดอาจพิจารณามอบอำนาจต่อ ให้ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด หรือผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน ตามนัยมาตรา 39 ประกอบ มาตรา 38 (9) ก็ได้

ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจดังกล่าว ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและ นโยบายของกรมราชทัณฑ์ ที่ได้กำหนด และวางแผนทางปฏิบัติไว้โดยเคร่งครัด และเมื่อได้ดำเนินการ ตามที่ได้รับมอบอำนาจไปแล้ว ให้รายงานกรมราชทัณฑ์ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2547

(ลงชื่อ) นายนที จิตสว่าง  
( นายนที จิตสว่าง )  
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 276 / 2544

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์

ด้วยระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยการใช้อาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืน พ.ศ. 2543  
ข้อ 15 กำหนดให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ที่มีความจำเป็นต้องพาอาวุธปืนติดตัวไปเพื่อปฏิบัติ  
ราชการ จะต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการ  
ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ อาศัยอำนาจ  
ตามความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 อธิบดี  
กรมราชทัณฑ์จึงมอบอำนาจตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยการใช้อาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืน  
พ.ศ. 2543 ข้อ 15 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์เกี่ยวกับการอนุญาต  
ให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์สังกัดเรือนจำจังหวัด / เรือนจำอำเภอ พาอาวุธปืนติดตัวเพื่อไปปฏิบัติ  
ราชการ โดยอนุญาตได้คราวละไม่เกิน 6 เดือน และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 39  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา  
มอบอำนาจต่อให้ผู้บังคับบัญชาการเรือนจำจังหวัด ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนต่อไป  
ได้ตามแต่จะเห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2544

(ลงชื่อ นายศิวะ แสงมณี

(นายศิวะ แสงมณี)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 1382 / 2548

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำ 3 จังหวัด ชายแดนภาคใต้

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบเรื่อง การมอบอำนาจ  
ด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2548 ซึ่งเห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหา  
ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีขาดแคลนเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกส่วนราชการและ  
หน่วยงานโดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทาง 3 ขั้นตอน ได้แก่

1. ให้หน่วยงานต้นสังกัดความสมัครใจของบุคลากรในสังกัด
2. เมื่อมีตำแหน่งว่างให้แต่งตั้งหรือโอนย้ายบุคลากรในสังกัดจากพื้นที่อื่น มาบรรจุโดย  
ใช้ระบบอาสาสมัครหรือความสมัครใจแล้วให้คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
3. หากยังไม่สามารถสรรหาบุคลากรมาบรรจุได้ให้ใช้การเสนอคัดเลือกบุคคลที่มี  
คุณสมบัติเหมาะสม ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.  
ได้มีหนังสือ ที่ นร. 1009.5/1060 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546 แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการมอบอำนาจให้  
ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ในการใช้ภาษาถิ่นเพื่อการปฏิบัติงาน  
มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่เพื่อ  
ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยวิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ดังนั้น เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และหนังสือของสำนักงาน ก.พ.  
ดังกล่าวและให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรมราชทัณฑ์ ดำเนินไปด้วยความ  
รวดเร็ว เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ประกอบกับมาตรา 52 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการ  
แทนในการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำกลางยะลา  
เรือนจำอำเภอเบตง เรือนจำจังหวัดนราธิวาส และเรือนจำกลางปัตตานี ดังมีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้



อนึ่ง เมื่อได้สั่งการเกี่ยวกับที่มีการมอบอำนาจดังกล่าวเป็นประการใด ให้รายงาน  
พร้อมส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมราชทัณฑ์ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) นายนิติ จิตสว่าง

( นายนิติ จิตสว่าง )

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



**บัญชีการมอบอำนาจของอธิบดีกรมราชทัณฑ์**  
**ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ**  
**เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำ 3 จังหวัด ชายแดนภาคใต้**  
**(แนบท้ายคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 1382 / 2548 ลงวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2548)**

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน
1	<p><b>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</b>  <b>การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</b>  <b>ในตำแหน่งนักทัณฑวิทยา 3 สังกัด</b>  <b>เรือนจำกลางยะลา เรือนจำกลางปัตตานี</b>  <b>เรือนจำจังหวัดนราธิวาส และเรือนจำ</b>  <b>อำเภอเบตง แห่งละ 2 ตำแหน่ง</b>            ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ            ในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อการปฏิบัติงาน            มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณี            ของท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับ            ประชากรในพื้นที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ            หน้าที่ของตำแหน่งโดยใช้วิธีการคัดเลือก            บรรจุบุคคลเข้ารับราชการและดำเนินการ            บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าว</p>	<p>- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่            22 กรกฎาคม 2546            - มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่            27 กันยายน 2548            - พระราชบัญญัติระเบียบ            บริหารราชการแผ่นดิน            พ.ศ. 2534            - หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.            1009.5/1060 ลงวันที่            10 กันยายน 2546</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้            ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับ            ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืน            กับประชากรในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง            โดยใช้วิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามเงื่อนไขดังนี้            (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1009.5/1060 ลงวันที่ 10            กันยายน 2546)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ในการประกาศรับสมัครให้ระบุถึงความจำเป็นพิเศษ</li> <li>2) ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ดำเนินการ</li> <li>3) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติ            ราชการในจังหวัดนั้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามย้ายไป            จังหวัดอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ</li> </ol>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน
			<p><b>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลในพื้นที่เข้ารับราชการ มีดังนี้</b></p> <p>1) ผู้ว่าราชการจังหวัด ตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกชั้นคณะ หนึ่งจากคณะกรรมการพัฒนาระบบและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัด ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 จำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน โดยตั้งคณะกรรมการหนึ่งเป็นประธาน</p> <p>2) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับ ตำแหน่ง โดยระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่ง คุณสมบัติพิเศษตำแหน่งซึ่งระบุ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะ ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของ จังหวัด เป็นผู้รับรองข้อกำหนดดังกล่าว</p> <p>3) จัดให้มีการแพร่ข่าวเกี่ยวกับตำแหน่งและข้อกำหนดตามข้อ 2)</p> <p>4) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบ การสมัคร</p> <p>5) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีการทดสอบความรู้ ความสามารถ สมรรถนะที่จำเป็นตามข้อกำหนดของตำแหน่ง หรือประเมิน คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นแล้วแต่กรณี ในการนี้ คณะกรรมการคัดเลือก อาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบ การปฏิบัติงาน กรรมการ ประเมินหรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน
			<p>ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น</p> <p>6) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งได้</p> <p>7) ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p><b>แนวทางการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</b></p> <p>1) ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>ตำแหน่งนักทัศนศึกษา 3 สังกัดเรือนจำกลางยะลา เรือนจำอำเภอบางเบตง เรือนจำจังหวัดปัตตานี เรือนจำจังหวัดนราธิวาส แห่งละ 2 ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน 7,630 บาท</p> <p>2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก</p> <p>2.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535</p> <p>2.2 เป็นผู้ได้รับปริญญาตรี ทางสังคมศาสตร์</p> <p>2.3 เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่สมัครคัดเลือก</p>

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ลักษณะงานที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน
			<p><b>3) วิธีการคัดเลือก</b>  ดำเนินการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง อาจพิจารณาดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบเข้าเรียน วิธีสอนปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม การพิจารณาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และมีคุณลักษณะที่กลมกลืนกับประชากรในพื้นที่</p> <p><b>4) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก</b>  ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เรียงลำดับคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ และกำหนดอายุบัญชี 1 ปี</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ 1246 / 2548

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์

ตามคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 179/2548 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2548 มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ในเรื่องการบริหารราชการด้านงบประมาณเกี่ยวกับเงินผลพลอยได้ของเรือนจำจังหวัด และเรือนจำอำเภอ ตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยเงินผลพลอยได้จากการฝึกวิชาชีพและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง พ.ศ. 2548 นั้น

เพื่อให้การอนุมัติจ่ายเงิน การพัสดุและการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินผลพลอยได้เป็นไปได้อย่างรวดเร็ว เรียบร้อย เกิดความชัดเจน และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บังเกิดผลดีแก่ทางราชการอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38(7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 9 และระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยเงินผลพลอยได้จากการฝึกวิชาชีพและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง พ.ศ. 2548 อธิบดีกรมราชทัณฑ์จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์

1. การทำนิติกรรมสัญญา หรือข้อตกลงผลประโยชน์ในการดำเนินกิจการฝึกวิชาชีพ และการใช้แรงงานผู้ต้องขัง ภายในวงเงินดังนี้

- (1) วงเงิน 500,000 บาท สำหรับเรือนจำจังหวัด
- (2) วงเงิน 200,000 บาท สำหรับเรือนจำอำเภอ

2. การพัสดุที่ดำเนินการโดยใช้เงินผลพลอยได้ กรณีการซื้อ การจ้าง โดยวิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีประกวดราคา วิธีกรณีพิเศษ การอนุมัติสั่งซื้อ สั่งจ้าง และทำนิติกรรมสัญญา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และการสั่งจ่ายเงินผลพลอยได้ประเภทเงินทุนหมุนเวียน ตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยเงินผลพลอยได้จากการฝึกวิชาชีพและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง พ.ศ. 2548 ภายในวงเงินดังนี้

- (1) วงเงิน 5,000,000 บาท สำหรับเรือนจำจังหวัด
- (2) วงเงิน 4,000,000 บาท สำหรับเรือนจำอำเภอ

/3. การ.....

3. การดำเนินการตาม 2. หากเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับครุภัณฑ์ ตามข้อ 12.4 แห่งระเบียบ  
กรมราชทัณฑ์ว่าด้วยการผลพลอยได้จากการฝึกวิชาชีพและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง พ.ศ.2548 ให้ผู้รับมอบ  
อำนาจดำเนินการดังกล่าวได้ภายในวงเงิน 500,000 บาท

4. ผู้ว่าราชการจังหวัดจะพิจารณามอบอำนาจต่อให้ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด หรือ  
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอปฏิบัติราชการแทน ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534  
มาตรา 39 และมาตรา 38(9) ก็ได้

5. ให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ  
นโยบายของกรมราชทัณฑ์ที่ได้วางข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติไว้โดยเคร่งครัด และเมื่อดำเนินการตาม  
ที่ได้รับมอบหมายแล้ว ให้รายงานกรมราชทัณฑ์ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) นายนที จิตสว่าง

( นายนที จิตสว่าง )

อธิบดีกรมราชทัณฑ์