



อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย โดยให้ผู้ขอประเมินตำแหน่งดำเนินการส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครงผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามกำหนดระยะเวลาการส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครงผลงานเพื่อประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้ส่งแบบประเมินค่างานมาแล้ว ให้ส่งเค้าโครงผลงานโดยถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่  
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน  
โทร. ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๖  
โทรสาร. ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (กง.วผ.)

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๔, ๐-๒๒๔๓ - ๖๖๓๖

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๕๖๖

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สก.

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้การเลื่อนระดับประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ จะต้องดำเนินการประเมินค่างาน ของตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนดำเนินการคัดเลือกหรือ ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายละเอียดตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ นั้น

เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ไม่ต้องดำเนินการประเมินค่างานของตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ประกอบกับมติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางของ ก.พ.

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของ สก. ในส่วนของการกำหนดตำแหน่งเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และ มติ อ.ก.พ.สก. จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นระดับตำแหน่งที่ต่ำลงหรือสูงขึ้น ภายในกรอบระดับตำแหน่งตามบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. จัดไว้ หรือตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดไว้แล้วนั้น ไม่ต้อง นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยส่วนราชการสามารถแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบ ระดับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ วิธีการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒. เนื่องจาก สก. ได้กำหนดตำแหน่งตามเงื่อนไข ข้อ ๑. เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น กรณีการเลื่อนระดับ ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับ ชำนาญการ จึงไม่ต้องประเมินค่างานของตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย โดยให้ ผู้ขอประเมินตำแหน่งดำเนินการส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครงผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตาม กำหนดระยะเวลาการส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครงผลงานเพื่อประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นที่ส่งมาพร้อม หนังสือนี้ด้วยแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้ส่งแบบประเมินค่างานมาแล้ว ให้ส่งเค้าโครงผลงานโดยถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**กำหนดระยะเวลาการส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครงผลงาน  
เพื่อประกอบการพิจารณาเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

ครั้งที่	รอบของการประกาศเค้าโครง	สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด ส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครง	หมายเหตุ
๑	๑ ธันวาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ของปีที่จะเลื่อนระดับ	<p>อนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินผลาเป็นการล่วงหน้า ก่อนที่ผู้นั้นจะมีคุณสมบัติครบตาม หลักเกณฑ์ที่สามารถเลื่อนระดับได้ ไม่เกิน ๒ เดือน และจะพิจารณา ประกาศเค้าโครงเฉพาะแบบ ประเมินผลา ที่ส่งถึงกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นภายในกำหนด เท่านั้น โดยถือเอาวันที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นลงรับ เอกสารดังกล่าวเป็นสำคัญ</p>
๒	๑ กุมภาพันธ์ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
๓	๑ เมษายนของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
๔	๑ มิถุนายนของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
๕	๑ สิงหาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
๖	๒ ตุลาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ของปีที่จะเลื่อนระดับ	