แผนปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

Department of Local Administration

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มาตรา 30 ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความสำเร็จของการดำเนินงาน อันจะทำให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเนื้อหาของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 4 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย โครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้อมูลโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ 3 ทิศทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ทิศทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2568 แผนผังความเชื่อมโยง และส่วนที่ 4 แผนงาน/โครงการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงาน/โครงการตามรายประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งมี 5 ประเด็นยุทธศาสตร์

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สารบัญ

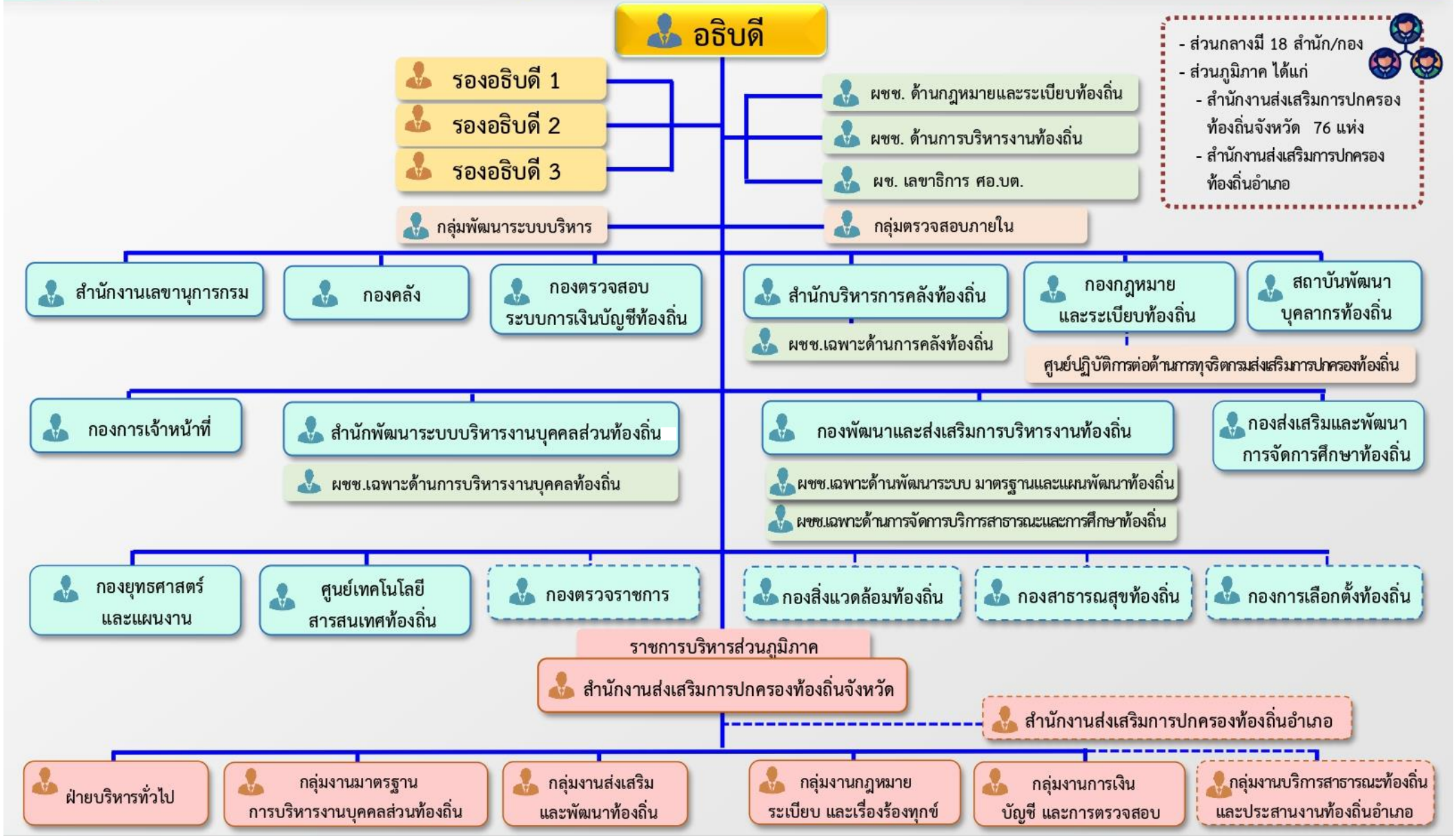
	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1
โครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2
อำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	3
ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	5
ข้อมูลโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6
ข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	7
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	9
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	10
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	12
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	14
ส่วนที่ 3 ทิศทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	17
วิสัยทัศน์	18
พันธกิจ	18
ค่านิยมหลัก	18
ประเด็นยุทธศาสตร์	19
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์	19
ทิศทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2568	22
แผนผังความเชื่อมโยง	23
ส่วนที่ 4 แผนงาน/โครงการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	24
บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	25
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	26
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	40
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	56
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	66
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	72

ส่วนที่ 1
ข้อมูลพื้นฐาน
ของกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น

1.1 โครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

(ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและคำสั่งแบ่งงานภายใน)



1.2 อำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่มีบทบาทภารกิจสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่และโครงสร้างส่วนราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2545 ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

1. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสานและบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นและวางระบบในการติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และ การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. ส่งเสริมสนับสนุนและประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
7. กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน
8. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
10. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.2 อำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ต่อมาในปี พ.ศ. 2551 ได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 โดยกำหนดให้มีราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกรม ในราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานภายในส่วนราชการ สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และพัฒนาการบริหารของส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

ต่อมาในปี พ.ศ. 2559 ได้จัดตั้งกองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นส่วนราชการภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยแยกภารกิจด้านแผนงานและการจัดทำงบประมาณของกรมของสำนักงานเลขานุการกรมออกมาดำเนินการ และแก้ไขอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขานุการกรมเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดตั้งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รวมทั้งจัดตั้งกองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่นเป็นส่วนราชการภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยแยกภารกิจด้านการศึกษาของสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น ออกมาดำเนินการและเปลี่ยนชื่อสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นเป็นกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น และแก้ไขอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดตั้งกองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น โดยกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการประสาน รวมรวม วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม

1.3 ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1.3.1 ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ

ประเภท/กรอบระดับตำแหน่ง		กรอบอัตรากำลัง		ตำแหน่งที่มีคนครอง		ตำแหน่งว่าง
ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	
บริหาร	สูง	1	-	1	-	-
	ต้น	3	-	3	-	-
อำนวยการ	สูง	12	76	12	74	2
	ต้น	6	-	4	-	2
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	7	-	3	-	4
	ชำนาญการพิเศษ	86	416	60	345	96
	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	341	1,807	312	1,748	57
ทั่วไป	อาวุโส	4	14	4	14	-
	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	74	682	39	520	201
รวม		**534**	**2,995**	**438**	**2,701**	**362**

ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566

1.3.2 ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ

ประเภทเงิน / งบประมาณ	จำนวนพนักงานราชการ			จำนวนลูกจ้างประจำ		
	กรอบตำแหน่ง (อัตรา)	ตำแหน่งที่มีคนครอง (อัตรา)	ตำแหน่งว่าง (อัตรา)	กรอบตำแหน่ง (อัตรา)	ตำแหน่งที่มีคนครอง (อัตรา)	ตำแหน่งว่าง (อัตรา)
ใช้เงินงบประมาณ	214	173	27	2	2	-
ใช้เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-
รวม	**214**	**173**	**27**	**2**	**2**	**-**

ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566

1.4 ข้อมูลโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.4.1 โครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภาพรวม)

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน (แห่ง)
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76
2	เทศบาล	2,472
	2.1 เทศบาลนคร	*(30)*
	2.2 เทศบาลเมือง	*(195)*
	2.3 เทศบาลตำบล	*(2,247)*
3	องค์การบริหารส่วนตำบล	5,300
4	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	2
	4.1 กรุงเทพมหานคร	*(1)*
	4.2 เมืองพัทยา	*(1)*
รวมทั้งสิ้น		**7,850**

ข้อมูล ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2566

1.4.2 ข้อมูลกลุ่มข้าราชการสามัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	23,357	744	16,361	40,462
2	เทศบาล	72,338	5,678	121,076	199,092
	2.1 เทศบาลนคร	*(6,865)*	*(668)*	*(19,243)*	*(26,776)*
	2.2 เทศบาลเมือง	*(14,083)*	*(1,290)*	*(32,622)*	*(47,995)*
	2.3 เทศบาลตำบล	*(51,390)*	*(3,720)*	*(69,211)*	*(124,321)*
3	องค์การบริหารส่วนตำบล	83,653	3,201	98,784	185,638
รวม		179,348	**9,623**	**236,221**	**425,192**

ข้อมูล ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2566

1.4.3 ข้อมูลกลุ่มข้าราชการครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	8,768	107	2,339	11,214
2	เทศบาล	30,484	270	14,207	44,961
	2.1 เทศบาลนคร	*(6,953)*	*(74)*	*(1,735)*	*(8,762)*
	2.2 เทศบาลเมือง	*(11,922)*	*(176)*	*(3,258)*	*(15,356)*
	2.3 เทศบาลตำบล	*(11,609)*	*(20)*	*(9,214)*	*(20,843)*
3	องค์การบริหารส่วนตำบล	16,661	4	19,372	36,037
รวม		**55,913**	**381**	**35,918**	**92,212**

ข้อมูล ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2566

1.5 ข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญในการจัดเก็บฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และฐานข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ดังนี้

ลำดับที่	url สำหรับการใช้งานของ สถ.	ชื่อระบบ	สำนัก/กอง
1	info.dla.go.th	**ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO)** คือ ระบบสารสนเทศที่รวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง 8 ด้าน เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการบริหารงานท้องถิ่นสำหรับส่วนกลางและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น
2	e-plan.dla.go.th	**ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)** คือ ระบบที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทบทวนแผน วางแผนในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กรม รวมไปถึงแผนพัฒนาประเทศ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
3	laas.go.th	**ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)** คือ ระบบปฏิบัติงานทางด้านการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ระบบงบประมาณ ระบบรายรับ ระบบรายจ่าย ระบบสินทรัพย์ถาวร และระบบบัญชีและรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
4	welfare.dla.go.th	**ระบบสารสนเทศการจัดการเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (WELFARE)** คือ ระบบที่ใช้จัดการข้อมูลผู้ที่ได้รับเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นฐานข้อมูลเพื่อออกรายงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีสิทธิ์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมข้อมูล เพื่อส่งไปให้ยังหน่วยงานอื่น ๆ ประมวลผลในการตรวจสอบสิทธิ์ของประชาชน แก้ไขปัญหาในการรับสิทธิ์ที่ซ้ำซ้อน	กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
5	ltax.dla.go.th	**แผนที่ภาษีท้องถิ่น (LTAX)** คือ ข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบ Online เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลในรูปแบบแผนที่ ใช้ในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกิจกรรมด้านอื่น ๆ	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
6	lec.dla.do.th	**ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (LEC)** คือ ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษาท้องถิ่น ใช้ในการบริการจัดการข้อมูลด้านการศึกษา เด็กนักเรียน บุคลากรทางการศึกษา และการสนับสนุนด้านการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ลำดับที่	url สำหรับการใช้งานของ สถ.	ชื่อระบบ	สำนัก/กอง
7	ele.dla.go.th	**<u>ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้ง ผู้บริหารและสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ELE)</u>** คือ ระบบฐานข้อมูลที่เก็บข้อมูลผู้บริหารและสมาชิกสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการเก็บข้อมูลการจัดตั้ง เลื่อนระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเก็บข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการทางการเมืองของท้องถิ่นเป็นระบบตั้งต้นข้อมูลหลักของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทุก ๆ ระบบสารสนเทศอื่น ๆ ของกรมจะนำข้อมูลสถานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือรหัสองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนี้ไปใช้ในการบันทึกข้อมูล	กองการเลือกตั้งท้องถิ่น
8	waste.dla.go.th	**<u>ระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (DLA-WASTE)</u>** คือ เป็นระบบสารสนเทศที่เก็บข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำข้อมูลมาใช้ในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ออกรายงานที่เกี่ยวข้อง มาสนับสนุนในการแก้ไขปัญหาและกำหนดนโยบาย ด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กองสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น
9	lhr.dla.go.th	**<u>ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)</u>** คือ เป็นระบบฐานข้อมูลที่จัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7) ของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ ประมวลผล และรายงานข้อมูลในมิติต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาวางแผนด้านการบริหารงานบุคคล และพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในรูปแบบระบบสารสนเทศในอนาคต	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
10	sola.dla.go.th	**<u>ระบบสารสนเทศเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SOLA)</u>** คือ ระบบสนับสนุนการดำเนินภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ให้มีประสิทธิภาพ โดยจัดเก็บฐานข้อมูลการเสนอคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

ส่วนที่ 2
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

2.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S1	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลและมีฐานข้อมูลที่สำคัญของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นทั่วประเทศ	W1	ระบบบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังมีข้อจำกัด เช่น อัตรากำลังไม่สมดุลกับภารกิจ บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีความก้าวหน้าในอาชีพ ขาดขวัญกำลังใจและความทุ่มเทในการดำเนินภารกิจตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
S2	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีโครงสร้างของสำนัก/กอง ที่รองรับภารกิจที่หลากหลาย มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจนภายใต้กรอบพันธกิจของกระทรวงมหาดไทย	W2	ความต่อเนื่องในการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
S3	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจในลักษณะ 1 กรม 2 ระบบ ได้แก่ระบบของกรมและระบบในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหน่วยงานระดับภูมิภาค สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจ	W3	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีโครงสร้างองค์กรที่ยังไม่เหมาะสมกับการรองรับภารกิจงานที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
S4	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครอบคลุมทั่วประเทศ	W4	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อภารกิจการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น
S5	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นที่มีหน้าที่และบทบาทที่ชัดเจนในการฝึกอบรมพัฒนาและให้ความรู้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	W5	ระบบฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขาดการบูรณาการเชื่อมโยงกัน
S6	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการกำหนดมาตรฐานบริการสาธารณะ ส่งเสริมการศึกษาท้องถิ่นและมาตรฐานการดำเนินงานของท้องถิ่นทั่วประเทศ	W6	การถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่การปฏิบัติยังไม่ชัดเจน และขาดความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ กับยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงสู่ภาคปฏิบัติในพื้นที่

2.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S7	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและมีการบูรณาการระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานอื่นเป็นที่เชื่อถือของหน่วยงานภายนอก	W7	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่มีโครงสร้างที่เป็นทางการในระดับอำเภอ
S8	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีผล LPA ที่มีความน่าเชื่อถือและหน่วยงานอื่นมีการนำผลไปใช้ประโยชน์	W8	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจหลักที่ยังไม่เป็นเอกเทศต้องขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นอยู่เป็นจำนวนมากทำให้การบริหารงานท้องถิ่นมีความอ่อนไหวเปลี่ยนแปลงง่าย
S9	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการประสานงานทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเครือข่ายในการทำงานร่วมกับองค์กรที่เป็นตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ชัดเจน	W9	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีสายงานที่หลากหลาย ความสามารถในการทำงานแบบ 1 กรม 2 ระบบ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S10	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจงานที่ชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรม การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างดีเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก	W10	ขาดการสื่อสารองค์กรที่ครอบคลุมทั่วประเทศ การนำเสนอเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ติดต่อสื่อสารกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีน้อย
S11	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีบุคลากรที่มีความรู้หลากหลายในการนำไปปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบมีการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง		
S12	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่น เช่น ได้รับรางวัล PMQA การบริหารงานคลัง		

2.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O1	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่าง ๆ เช่น การสร้างความเท่าเทียมกันของคนในสังคม กฎหมายเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น หลักธรรมมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาการศึกษาศตวรรษที่ 21 การออกแบบเมือง การจัดการขยะมูลฝอย กระแสการพัฒนาประชาธิปไตยท้องถิ่น การมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนทำให้ท้องถิ่นมีโอกาสช่วยแบ่งเบาภาระการพัฒนาประเทศได้มากขึ้น	T1	การแพร่ระบาดของเชื้ออุบัติใหม่ในสังคมเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
O2	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการบริหารงาน เช่น ไทยแลนด์ 4.0 การบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) การเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) อินเตอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of thing) ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์หรือเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการป้องกันภัยและการพัฒนาเชิงพื้นที่ เป็นโอกาสให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปรับปรุงระบบการบริหารได้ทันสมัยยิ่งขึ้น	T2	สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น มลพิษทางน้ำ ทางอากาศ และขยะอุตสาหกรรมเพิ่มสูงขึ้นภาวะฝุ่นละออง PM 2.5 การเติบโตของชุมชนเมือง การเปลี่ยนสภาพภูมิอากาศเป็นภัยอุปสรรคที่ขัดขวางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
O3	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากระดับท้องถิ่น เช่น วิสาหกิจตั้งใหม่ (Start up) วิสาหกิจชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจฐานความรู้นวัตกรรมและดิจิทัลภายใต้อุตสาหกรรม 4.0 การท่องเที่ยวและบริการระดับท้องถิ่น ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีโอกาสส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นได้เพิ่มมากขึ้น	T3	ความขัดแย้งของการเมืองท้องถิ่น กระแสการเกิด Fake News
O4	กฎหมายรัฐธรรมนูญกำหนดและระบุความสำคัญในการพัฒนาพื้นที่ และการกระจายอำนาจ	T4	หน่วยงานอื่นเข้ามาดำเนินการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยไม่ประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

2.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O5	รัฐบาลให้ความสำคัญแนวคิด Smart City และกระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ	T5	ปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายที่มากระทบกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเช่น การเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นขาดเอกภาพ กฎหมายบริหารงานพัสดุมากเกินไป ประมวลกฎหมายท้องถิ่นไม่ได้รับรองในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น
O6	การมีตัวแทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ชัดเจน 3 สมาคม รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพมากขึ้นมีแนวทางความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น	T6	ภัยคุมคามทางไซเบอร์สูงขึ้น
O7	กระแสการพัฒนาของสื่อสังคมออนไลน์ การเติบโตของปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) รวมทั้งระบบเทคโนโลยีแบบเคลื่อนที่ (Mobile Technology) ช่วยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้พัฒนาเพิ่มมากขึ้น	T7	การกำหนดนโยบายด้านการกระจายอำนาจของรัฐบาลไม่มีความต่อเนื่องในการบริหารราชการ
O8	กระแสสังคมตื่นตัวในการดูแลสุขภาพของประชาชน และต้องการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคลและชุมชนให้ดียิ่งขึ้น	T8	ประเทศไทยประสบปัญหาภัยพิบัติที่ได้รับผลกระทบจากประเทศอื่นในภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง
		T9	โครงสร้างของสังคมเปลี่ยนแปลงไป เช่น ผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น การเติบโตของแรงงานนอกระบบ การย้ายถิ่นของแรงงาน กระทบต่อการเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		T10	นโยบายรัฐบาลมีผลกระทบต่อทำให้การบริหารงานท้องถิ่นอ่อนไหว
		T11	ประชาชนไว้เนื้อเชื่อใจรัฐบาลน้อยลง

***** อ้างอิงจาก รายงานผลการดำเนินงานโครงการจัดทำยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570) เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2564**

2.3 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จากข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับโครงสร้าง ภารกิจอำนาจหน้าที่ จำนวนอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และข้อมูลโครงสร้าง จำนวนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ส่วนที่ 1.1 – 1.4 รวมทั้งผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนที่ 2.1 – 2.2 ทำให้ทราบว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีโครงสร้างการบริหารราชการทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ซึ่งในส่วนภูมิภาคมีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด 76 จังหวัด และมีการแบ่งงานภายในให้มีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ จำนวน 878 อำเภอ มีอัตรากำลังข้าราชการในภาพรวมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการส่งเสริม สนับสนุน โดยให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมจำนวน 3,529 อัตรา พนักงานราชการ จำนวน 214 อัตรา และมีเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กรมฯ ต้องให้ส่งเสริมการบริหารจัดการและการจัดบริการสาธารณะ จำนวน 7,849 แห่ง (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) รวมทั้งเครือข่ายบุคลากรซึ่งเป็นข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 425,192 อัตรา และบุคลากรครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกจำนวน 92,212 อัตรา ซึ่งเครือข่ายดังกล่าวเป็นทั้งผู้รับบริการหลักของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญ จำนวน 10 ฐานข้อมูลหลัก ซึ่งเป็นฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และฐานข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพเป็นปัจจุบัน ทันสมัย และก้าวทันยุคดิจิทัล

สำหรับกรณีผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนที่ 2.1 – 2.2 ทำให้ทราบว่า กรมฯ มีจุดแข็ง (Strength) ในการเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลที่สำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถาบันในการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักที่ต้องกำหนดมาตรฐานในการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการติดตามประเมินผลและประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) แต่มีจุดอ่อน (Weaknesses) กรณีมีอัตรากำลังน้อยกว่าภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ขาดความต่อเนื่องในการในพัฒนาบุคลากรของกรมฯ ยังไม่มีโครงสร้างในระดับอำเภอที่เป็นทางการ งบประมาณไม่เพียงพอ และถึงแม้ว่าจะมีจุดแข็งในด้านการมีฐานข้อมูลที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ก็มีจุดอ่อนในกรณีที่ฐานข้อมูลต่าง ๆ ยังขาดความเชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ ในส่วนของโอกาส (Opportunity) ที่รัฐบาลให้ความสำคัญกับการปกครองท้องถิ่น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวโน้มในการส่งเสริมการพัฒนาเมืองที่ยั่งยืน (Smart City) มีผู้แทนสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน กระแสสื่อสังคมออนไลน์ การตื่นตัวในการดูแลสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ในขณะที่มีภัยคุกคาม (Threats) เกี่ยวกับโรคอุบัติใหม่ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป ความขัดแย้งทางการเมืองท้องถิ่น ปัญหา Fake News ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีมากขึ้น หน่วยงานอื่นร่วมทำงานกับท้องถิ่นโดยที่กรมฯ ไม่ได้รับทราบ โครงสร้างทางสังคมเปลี่ยนไป เช่น มีผู้สูงอายุมากขึ้น จากข้อมูลพื้นฐานและผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดกลยุทธ์และวางจุดยืน (Positioning) ในเชิงยุทธศาสตร์ ดังนี้

<u>1. กลยุทธ์เชิงรุก</u> เป็นการนำจุดแข็งและโอกาส (SO) มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการดำเนินการ โดยกรณีจุดแข็ง คือ การเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลที่สำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถาบันในการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักที่ต้องกำหนดมาตรฐานในการจัดบริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการติดตามประเมินผลและประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และโอกาส คือ การที่รัฐบาลให้ความสำคัญกับการปกครองท้องถิ่น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวโน้มในการส่งเสริมการพัฒนาเมืองที่ยั่งยืน (Smart City) มีผู้แทนสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน กระแสสื่อสังคมออนไลน์ การตื่นตัวในการดูแลสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ดังนั้น กลยุทธ์เชิงรุก คือ การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 โดยมีกลยุทธ์ย่อยในการขับเคลื่อน ได้แก่ ปรับปรุง แก้ไขมาตรฐานการบริการสาธารณะเพื่อยกระดับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ด้านโครงสรร้างพื้นฐาน ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสวัสดิการสังคม เป็นต้น และการยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

<u>2. กลยุทธ์เชิงป้องกัน</u> เป็นการนำเอาจุดแข็งมารับมือกับภัยคุกคาม (ST)) มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการดำเนินการ โดยกรณีจุดแข็ง คือ การเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลที่สำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถาบันในการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักที่ต้องกำหนดมาตรฐานในการจัดบริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการติดตามประเมินผลและประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และกรณีภัยคุกคาม คือ การเกิดขึ้นของโรคอุบัติใหม่ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป ความขัดแย้งทางการเมืองท้องถิ่น ปัญหา Fake News ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีมากขึ้น หน่วยงานอื่นร่วมทำงานกับท้องถิ่นโดยที่กรมฯ ไม่ได้รับทราบ โครงสร้างทางสังคมเปลี่ยนไป เช่น มีผู้สูงอายุมากขึ้น ดังนั้น กลยุทธ์เชิงป้องกัน คือ การขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีกลยุทธ์ย่อยในการขับเคลื่อน ได้แก่ การขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และการส่งเสริมการจัดการเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด และการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 โดยมีกลยุทธ์ย่อยในการขับเคลื่อน ได้แก่ การส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล

<u>3. กลยุทธ์เชิงแก้ไข</u> เป็นการนำเอาจุดอ่อนมาแก้ไขเพื่อเสริมรับกับโอกาส (WO) มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการดำเนินการ โดยกรณีจุดอ่อน ได้แก่ การมีอัตรากำลังน้อยกว่าภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ขาดความต่อเนื่องในการในพัฒนาบุคลากรของกรมฯ ยังไม่มีโครงสร้างในระดับอำเภอที่เป็นทางการ งบประมาณไม่เพียงพอ และถึงแม้ว่าจะมีจุดแข็งในด้านการมีฐานข้อมูลที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ก็มีจุดอ่อนในกรณีที่ฐานข้อมูลต่าง ๆ ยังขาดความเชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ และกรณีโอกาส คือ รัฐบาลให้ความสำคัญกับการปกครองท้องถิ่น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวโน้มในการส่งเสริมการพัฒนาเมืองที่ยั่งยืน (Smart City) มีผู้แทนสมาคมองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน กระแสสื่อสังคมออนไลน์ การตื่นตัวในการดูแลสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ดังนั้น กลยุทธ์เชิงแก้ไข คือ การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 โดยมีกลยุทธ์ย่อยในการขับเคลื่อน ได้แก่ ปรับปรุง แก้ไขมาตรฐานการบริการสาธารณะเพื่อยกระดับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสวัสดิการสังคม เป็นต้น และการยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) คือ การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 โดยมีกลยุทธ์ย่อยในการขับเคลื่อน ได้แก่ การสร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

<u>4. กลยุทธ์เชิงรับ</u> เป็นการนำเอาจุดอ่อนและภัยคุกคาม (WT)) มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการดำเนินการ โดยกรณีจุดอ่อน ได้แก่ การมีอัตรากำลังน้อยกว่าภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ขาดความต่อเนื่องในการในพัฒนาบุคลากรของกรมฯ ยังไม่มีโครงสร้างในระดับอำเภอที่เป็นทางการ งบประมาณไม่เพียงพอ และถึงแม้ว่าจะมีจุดแข็งในด้านการมีฐานข้อมูลที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ก็มีจุดอ่อนในกรณีที่ฐานข้อมูลต่าง ๆ ยังขาดความเชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนกรณีภัยคุกคาม คือ การเกิดขึ้นของโรคอุบัติใหม่ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป ความขัดแย้งทางการเมืองท้องถิ่น ปัญหา Fake News ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีมากขึ้น หน่วยงานอื่นร่วมทำงานกับท้องถิ่นโดยที่กรมฯ ไม่ได้รับทราบ โครงสร้างทางสังคมเปลี่ยนไป เช่น มีผู้สูงอายุมากขึ้น ดังนั้น กลยุทธ์เชิงรับ คือ การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 โดยมีกลยุทธ์ย่อยในการขับเคลื่อน ได้แก่ การพัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล และการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

ส่วนที่ 3
ทิศทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

3.1 วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น”

3.2 พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะตามมาตรฐานสากล

3.3 ค่านิยมหลัก

มืออาชีพ

คิดสร้างสรรค์

ก้าวทันยุคดิจิทัล

3.4 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
3. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ
4. การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
5. การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

3.5 กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าหมาย/เป้าประสงค์	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	1) ขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 2) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น 3) ส่งเสริมการจัดการเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด 4) ประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	1.ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพด้านธรรมาภิบาล 2. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	
เป้าหมาย/เป้าประสงค์	1) การกำหนดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มาตรฐานสากล 2) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลยุทธ์	1) ปรับปรุง แก้ไขมาตรฐานการบริการสาธารณะเพื่อยกระดับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	1) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพด้านการบริการสาธารณะ 2) จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	
เป้าหมาย/เป้าประสงค์	1) การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม 2) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล
กลยุทธ์	1) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ 2) พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล
ตัวชี้วัด	ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	
เป้าหมาย/เป้าประสงค์	1) องค์กรปกครองปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย
กลยุทธ์	1) พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล 2) ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย
ตัวชี้วัด	ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย	
เป้าหมาย/เป้าประสงค์	1) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา Application เพื่อยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น 2) โครงสร้างการบริหารงาน และระบบบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและทันสมัย สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล 3) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1) สร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 2) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 3) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	1) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด 2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

ทิศทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2568

วิสัยทัศน์

"ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น"

พันธกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะตามมาตรฐานสากล

ค่านิยมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มืออาชีพ

คิดสร้างสรรค์

ก้าวทันยุคดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5
การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	การพัฒนาระบบการเงิน การคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

แผนที่ความเชื่อมโยง SDGs ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย กับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs

People (มิติด้านสังคม)

- ๑.ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
- ๒.ยุติความหิวโหย บรรลุเป้าความมั่นคงทางอาหารและโภชนาการที่ดีขึ้น และส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน
- ๓. สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ๔. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่ได้คุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๕. บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม)

- ๖. สร้างหลักประกันให้มีน้ำใช้และมีการบริหารจัดการน้ำและการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนสำหรับทุกคน
- ๑๒. สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการบริโภคและผลิตที่ยั่งยืน
- ๑๓. ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบ
- ๑๔. อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๑๕. ปกป้อง ฟื้นฟู และส่งเสริมการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน การต่อต้านการกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดยั้งการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นฟูสภาพดินและหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ)

- ๗. สร้างหลักประกันให้ทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ย่อมเยา เชื่อถือได้และยั่งยืน
- ๘. ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน
- ๙. สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
- ๑๐.ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ
- ๑๑. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิต้านทาน และยั่งยืน

Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน)

- ๑๖. ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดรับชอบและครอบคลุมในทุกระดับ

Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา)

- ๑๗. เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

- ๑.เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ๒.การท่องเที่ยวเน้นคุณค่า
- ๓.ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า
- ๔.การแพทย์และสุขภาพแบบครบวงจร
- ๕.ประตูการค้าการลงทุนและโลจิติกส์
- ๖. อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและบริการดิจิทัล
- ๗.SMEs วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
- ๘.พื้นที่และเมืองมีความเจริญทันสมัยและน่าอยู่
- ๙.ความยากจนข้ามรุ่นลดลงและความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ
- ๑๐. เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- ๑๑.การลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๑๒.กำลังคนที่มีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ๑๓.ภาครัฐสมรรถนะสูง

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

- ๑. การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
- ๒. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
- ๓. การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโตอย่างสมดุล
- ๔. การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

ส่วนที่ 4
แผนงาน/โครงการ
ของกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น

บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ			จำนวนงบประมาณ		
		งบอำนวยการกรม	งบเงินอุดหนุน	รวม	งบอำนวยการกรม	งบเงินอุดหนุน	รวม
1	การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	24	-	24	37,016,180	-	37,016,180
2	การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	11	47	58	164,566,600	187,708,146,200	187,872,712,800
3	การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	19	7	26	157,709,900	25,386,877,200	25,544,587,100
4	การพัฒนาระบบการเงินการคลังและระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	12	-	12	209,858,700	-	209,858,700
5	การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย	72	-	72	424,299,570	-	424,299,570
รวม		**138**	**54**	**192**	**993,450,950**	**213,095,023,400**	**214,088,474,350**

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 1 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
ขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1	**โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน : ITA**	1. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 2. เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม 2. อปท. ที่เข้าร่วมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปี	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม 608 คน 2. อปท. ที่เข้าร่วมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ร้อยละ 85 ขึ้นไป	1,400,000	↔								16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กม.
	2	**โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาสู่การจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**	เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะต่าง ๆ ในการพัฒนาเด็กปฐมวัยและองค์ความรู้ เรื่อง การจัดประสบการณ์การเรียนรู้เชิงพหุวัฒนธรรมศึกษา	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการอบรมตามโครงการ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดประสบการณ์การเรียนรู้เชิงพหุวัฒนธรรมศึกษา	จำนวน บุคลากร ที่เข้ารับการอบรมตามโครงการจำนวน 615 คน	2,740,000	↔								4	1	21	11	12	2	งบอำนวยการกรม	✓		กศ.
	3	**โครงการตรวจนิเทศภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนด้านสาธารณสุขของ อปท.**	1. เพื่อติดตามการดำเนินงานของสถานีอนามัยที่ได้ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานของสถานีอนามัยที่ได้ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและกระตุ้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาสถานีอนามัยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> : สถานีอนามัยที่ถ่ายโอนมายัง อปท. ได้รับการตรวจนิเทศตามที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> : บุคลากรด้านสาธารณสุขได้รับคำแนะนำและแนวทางการดำเนินงาน/การบริหารจัดการสถานีอนามัยโดยใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง	สถานีอนามัยที่ถ่ายโอนมายัง อปท. ได้รับการตรวจนิเทศตามกำหนด	850,000	↔								16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กสธ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	4	**โครงการอบรมยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น**	1. เพื่อยกระดับการประเมิประสิทธิภาพของ อปท. ให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา 2. ให้ อปท. ทราบจุดอ่อน และแนวทางแก้ไขให้สามารถพัฒนาได้ตามความเหมาะสมของ อปท. 3. ให้ท้องถิ่นจังหวัดได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนอปท. ในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้มีผลการประเมินที่มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** 1. ร้อยละ อปท. ได้รับการยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทุกแห่ง (7,849 แห่ง) 2. ร้อยละ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (ผลการประเมินทั้ง 5 ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70) ร้อยละ 85 ของ อปท. ทั้งหมด **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** อปท. มีการพัฒนาการจัดบริการสาธารณะและการบริหารจัดการให้มุ่งสู่ประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการและมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	1. อปท. ทุกแห่ง จำนวน 7,849 แห่ง มีผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ในภาพรวมสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา 2. อปท. มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (ผลการประเมินทั้ง 5 ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70) จำนวน 6,672 แห่ง	2,000,000	←	→			17	3	12	2	6	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	5	**โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)**	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรายจังหวัด ตามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตัวชี้วัดในแต่ละด้าน รวมทั้งวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** จำนวน อปท. ที่มีข้อเสนอแนะและบทวิเคราะห์การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพครบทุกแห่ง **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** อปท. มีการพัฒนาการจัดบริการสาธารณะและการบริหารจัดการให้มุ่งสู่ประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการและมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	อปท. มีข้อเสนอแนะและบทวิเคราะห์การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 7,849 แห่ง	495,000	←	→			17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	6	**โครงการเผยแพร่ผลงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบที่มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**	1. เพื่อเป็นแนวทางและตัวอย่างให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. เพื่อเป็นฐานข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 3. เพื่อใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** จัดพิมพ์หนังสือเผยแพร่ผลงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบที่มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน 12,730 เล่ม โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ (1) สถจ. 76 แห่งๆ ละ 5 เล่ม รวมจำนวน 380 เล่ม (2) สถอ. 878 แห่งๆ ละ 5 เล่มรวมจำนวน 4,390 เล่ม (3) อปท. 7,849 แห่งๆ ละ 1 เล่ม รวมจำนวน 7,849 เล่ม (4) สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สังกัด สถ. รวมจำนวน 111 เล่ม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** สถจ. สถอ. อปท. และสำนัก/กอง/กลุ่มงาน สังกัด สถ. มีข้อมูล อปท. ต้นแบบฯ เพื่อสามารถนำไปเผยแพร่และสนับสนุนการดำเนินงารของ อปท.	หนังสือเผยแพร่ผลงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบที่มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน 12,730 เล่ม	2,546,000				↔						17	6	20	2	6	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	7	**โครงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA)**	1. เพื่อให้มีการนิเทศ ติดตามประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทุกแห่งทั่วประเทศ 2. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถทราบจุดแข็ง จุดอ่อนของ อปท. เพื่อนำไปใช้ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ อปท. ในการปฏิบัติราชการและจัดการบริการสาธารณะแก่ประชาชน 3. เพื่อให้ทราบศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของ อปท. และสามารถพัฒนา แก้ไข ปรับปรุง ส่งเสริม และสนับสนุนได้ตามความเหมาะสมของ อปท. 4. เพื่อให้มีระบบการรายงานและฐานข้อมูลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. สำหรับจังหวัดและส่วนกลาง	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** 1. ร้อยละ อปท. ได้รับการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทุกแห่ง (7,849 แห่ง) 2. ร้อยละของทีมประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ได้รับการอบรมชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ร้อยละ100 3. ร้อยละ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ร้อยละ 85 ของ อปท. ทั้งหมด 4. จำนวน อปท. ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ระดับดีเด่น ดีมาก ดี และ พอใช้ ซึ่งสามารถได้รับรางวัลเกียรติคุณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและ อปท. มีข้อมูลที่นำไปสู่การติดตามผลและการพัฒนาประสิทธิภาพของ อปท. ได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	1. อปท. ได้รับการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. จำนวน 7,849 แห่ง 2. ทีมประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ได้รับการอบรมชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. จำนวน 1,954 คน 3. อปท. มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (ผลการประเมินทั้ง 5 ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70) จำนวน 6,672 แห่ง 4. อปท. ที่ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ดี และพอใช้ ได้รับรางวัลเกียรติคุณ จำนวน 20 แห่ง	36,664,600	←	→			16	6	20	11	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.
	8	**โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น**	1. เพื่อเชิดชูเกียรติ อปท. ที่พัฒนาท้องถิ่นได้อย่างดียิ่งเป็นที่ประจักษ์ และการยอมรับของประชาชนในท้องถิ่น และเป็นต้นแบบให้แก่ อปท. อื่น 2. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนโดยมี อปท. ต้นแบบ (Best Practice) ในด้านต่าง ๆ สำหรับการต่อยอดการพัฒนาท้องถิ่นอื่น 3. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในท้องถิ่นในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวน อปท. ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบ (Best Practice) ให้ อปท. อื่นได้ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ทำให้ได้ อปท. ต้นแบบ (Best Practice) ที่มีมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะที่สามารถนำไปเป็นต้นแบบให้ อปท. อื่น ๆ ได้ดำเนินการหรือเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน	อปท. ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นทุก ๆ ด้าน (11 ด้าน) จำนวน 836 แห่ง (76 จังหวัด ๆ ละ 11 ด้าน)	6,341,600	←	→			16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	9	**โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : นิเทศงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นให้กัน จนท. ผู้ปฏิบัติของ อปท.	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ จนท. ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวน จนท. ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลครู	5 ครั้งผู้เข้าร่วมการนิเทศฯ ไม่ต่ำกว่า1000 ราย	300,000					3	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สน.บถ.
ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการเลือกตั้งตามแผนที่กำหนด	10	**โครงการตรวจนิเทศและประเมินผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : วางแผนกำหนดพื้นที่เป้าหมาย/เนื้อหาการออกตรวจนิเทศ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการจัดทำโครงการฯ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 3 : ประสานพื้นที่จังหวัด/สถจ./สถอ./อปท.เป้าหมายเพื่อรอรับการตรวจนิเทศ กิจกรรมที่ 4 : ออกตรวจนิเทศตามแผนและพื้นที่เป้าหมายใน จ.ฉะเชิงเทรา จ.ชลบุรี จ.ระยอง จ.นครปฐมจ.สุพรรณบุรี และ จ.ราชบุรี กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการดำเนินโครงการฯ เสนอต่อผู้บริหาร สถ.	1. เพื่อตรวจนิเทศการดำเนินงานบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอ และบุคลากรของ อปท. เพื่อให้ความรู้ ชี้แจง ทำความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น 2. เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค และให้คำแนะนำวิธีการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และทะเบียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Election Information System (ELE)) ในรูปแบบใหม่ ให้กับบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอ และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ร้อยละ 60 ของ อปท. เป้าหมายที่ได้รับการตรวจนิเทศ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : อปท มีข้อมูลฯ ที่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- สถจ./สถอ. จำนวน 15 แห่ง - อปท. จำนวน 470 แห่ง	718,000					16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กต.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	11	**โครงการจัดพิมพ์หนังสือสรุปแนวทางปฏิบัติและการตอบข้อหารือ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอบเขตและจัดทำ TOR กิจกรรมที่ 2 จ้างสำนักพิมพ์จัดพิมพ์ กิจกรรมที่ 3 ตรวจรับ กิจกรรมที่ 4 แจกจ่าย จัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ	1. เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นตัวอย่างข้อหารือที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานและการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และชอบด้วยกฎหมาย	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : กลุ่มเป้าหมายได้รับหนังสือสรุปแนวทางปฏิบัติและการตอบข้อหารือ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2,000 เล่ม) **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง (แห่งละ 2 เล่ม รวมทั้งสิ้น 1,908 เล่ม)	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน 76 แห่ง,สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ จำนวน 878 แห่ง รวมทั้งสิ้น 954 แห่ง	300,000													16	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กต.
	12	**โครงการจัดพิมพ์คู่มือการปฏิบัติงานในการบันทึกข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นในระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและทะเบียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : ศึกษาระบบและจัดทำคู่มือสำหรับการใช้งานเพื่อเป็นต้นแบบ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพิมพ์คู่มือสำหรับปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ 3 : แจกจ่ายคู่มือสำหรับปฏิบัติงานให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคู่มือการปฏิบัติงานในการบันทึกข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นในระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและทะเบียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ele) 2. เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานบันทึกข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานการปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** มีคู่มือสำหรับปฏิบัติงาน จำนวน 8,900 เล่ม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** สถจ./สถอ./อปท./กต. มีคู่มือสำหรับปฏิบัติงาน ให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง -สถ./อปท. มีข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นสำหรับใช้บริหารจัดการของ มท./สถ. และให้บริการภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป	(1) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด 76 แห่ง จำนวน 152 เล่ม (2) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ 787 แห่ง จำนวน 787 เล่ม (3) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 7,849 แห่ง จำนวน 7,849เล่ม (4) กองการเลือกตั้งท้องถิ่นและสำรอง จำนวน 21 เล่ม	1,068,000													3	3	12	8	12	4	งบอำนวยการกรม	✓		กต.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
ประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	13	**โครงการตรวจนิเทศการปฏิบัติราชการของ สถจ./สถอ./อปท. ของผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : การประชุมจัดแผนและกำหนดประเด็นการตรวจราชการ กิจกรรมที่ 2 : แจ้งประเด็นหน่วยรับตรวจและลงตรวจราชการตามนโยบาย/ภารกิจ กิจกรรมที่ 3 : รวบรวม วิเคราะห์ประเด็น ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ที่ได้จากการประชุมและตรวจราชการ กิจกรรมที่ 4 : สรุปราชการผลการตรวจราชการเสนอ อสถ. ให้ความเห็นชอบและแจ้งสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป	เพื่อตรวจติดตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** ร้อยละของจำนวนหน่วยรับตรวจ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** สรุปรายงานผลการตรวจแล้วเสร็จภายในกำหนด	1. หน่วยรับตรวจ 144 แห่งต่อปี 2. สรุปรายงานผลการตรวจรอบ 6 เดือนแรก และ 6 เดือนหลัง แล้วเสร็จภายในกำหนด	2,736,000	↔	↔	↔	↔	16	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กตร.
	14	**โครงการตรวจนิเทศการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2568** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : ประชุมวางแผนการลงพื้นที่ กิจกรรมที่ 3 : นิเทศ ติดตาม ประเมินผลและสรุปผล	1. เพื่อนิเทศบุคลากรที่รับผิดชอบในการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ 2. เพื่อติดตามการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อเสนอแนะ ปรับปรุงการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของ อปท. โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของงบประมาณ ได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน	อปท./โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 30 แห่ง/ปี	300,000	↔ ↔	↔	↔		4	3		12	12	งบอำนวยการกรม		✓	กศ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	15	**โครงการนิเทศติดตามการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ และรวบรวมข้อมูลการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 2 : แจ้ง สถจ. เพื่อประสาน อปท. กลุ่มเป้าหมายที่จะรับการนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาทราบ กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการนิเทศ ติดตามฯ กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการดำเนินการ	องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และมีการพัฒนารูปแบบและกระบวนทัศน์การจัดการเรียนรู้ให้สามารถยกระดับคุณภาพผู้เรียนให้บรรลุตามนโยบายของ สถ.	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** สุ่มตรวจ อปท. โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษา 5 ภาค ภาคละ 5 แห่ง รวม 25 แห่ง **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของ อปท. โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของงบประมาณ ได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน	โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 250 แห่ง/ปี	3,288,000	↔	↔	↔	↔	16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กศ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	16	**โครงการตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** กิจกรรมที่ 1 : ประเมินความเสี่ยงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจัดทำแผนการตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่ออนุมัติ กิจกรรมที่ 2 : จัดส่งแผนการตรวจสอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัด กิจกรรมที่ 3 : จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบ และขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อปฏิบัติงานตามแผน	1. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขของ อปท. 4. เพื่อสอบทานความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน 5. เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ 6. เพื่อนิเทศแนะนำการปฏิบัติงานตรวจสอบให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</u>** 1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ 2. สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ 3. โรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขของอปท. ได้รับการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ 4. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการนิเทศการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากผลการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ 5. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน	1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า 50 แห่ง 2. สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า 150 แห่ง 3. โรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขของอปท. ได้รับการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุไม่น้อยกว่า 50 แห่ง 4. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า 20 จังหวัด ได้รับการนิเทศการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากผลการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ	1,820,000	(ภายในเดือนกันยายน 2566)				16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	ตบ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
		7. เพื่อนิเทศการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากผลการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุให้กับองค์กรปกครอง	7. เพื่อนิเทศการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากผลการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุให้กับองค์กรปกครอง	**<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</u>** 1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขของ อปท. ได้รับการตรวจสอบและคำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ 2. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับการนิเทศแนะนำการปฏิบัติงานตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. ผลการประเมินความพึงพอใจในการรับตรวจมีความพึงพอใจในการรับตรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	5. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางเดียวกัน																						
	17	**โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน นิเทศงาน โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : เสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการตรวจติดตามฯ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	1. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานโครงการ 3. เพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ ในการบริหารจัดการโครงการให้เกิดประสิทธิภาพ และประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจติดตาม จำนวน 32 แห่ง **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการตรวจติดตามฯ มีความรู้ความเข้าใจสามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการตรวจติดตามฯ ในพื้นที่ 4 ภาค จำนวน 32 แห่ง	350,000	↔			↔			↔						16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	18	**โครงการตรวจนิเทศ อปท. เพื่อสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งงบประมาณเงินอุดหนุน** กิจกรรมที่ 1 : การตรวจนิเทศ อปท. กิจกรรมที่ 2 : สรุปผลการตรวจนิเทศ	เพื่อให้คำแนะนำ อปท. ที่ไม่เคยเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุน รวมถึงอปท. ที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณแต่ไม่ได้รับการพิจารณา ให้สามารถเสนอขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและได้รับการพิจารณา และให้คำแนะนำ อปท. สำหรับการดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจไปดำเนินการ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** อปท. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถดำเนินการเสนอคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด	เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 5	200,000				←	→							16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	19	**โครงการตรวจนิเทศการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง** กิจกรรมที่ 1 : การเตรียมการก่อนการตรวจนิเทศ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการตรวจนิเทศ กิจกรรมที่ 3 : สรุปและรายงานผล	1) เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินภารกิจที่ อปท. ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. และการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะของ อปท. 2) เพื่อติดตามผลการดำเนินการจัดบริการสาธารณะตามภารกิจที่ อปท. ได้รับถ่ายโอน รวมทั้งรับทราบปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะของ อปท. 3) เพื่อติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และให้คำแนะนำแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้กำหนด รวมทั้งรับทราบปัญหา อุปสรรคของ อปท.	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ:</u>** 1) อปท. ในพื้นที่ 8 จังหวัด (4 ภาค ภาคละ 2 จังหวัด) ได้รับการตรวจนิเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวน อปท. ในพื้นที่จังหวัด 2) อปท. ที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ:</u>** อปท. ที่ได้รับการตรวจนิเทศดำเนินโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณบรรลุตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ 80 ของ อปท. ในพื้นที่จังหวัด 8 จังหวัด	506,000				←	→							16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	20	**โครงการตรวจติดตามโครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ประจำปีงบประมาณ 2568** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 : ทำหนังสือแจ้งจังหวัดเป้าหมาย เพื่อให้ดำเนินการประสานกับทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการออกตรวจ กิจกรรมที่ 4 : ประมวลสรุปผลการตรวจติดตาม เพื่อเสนอให้ผู้บริหารพิจารณา	เพื่อตรวจนิเทศก์ ติดตาม ร่วมเสนอแนะ แลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. ร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนภารกิจในระดับจังหวัด และ อปท. ในพื้นที่	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> : ร้อยละ 70 ของจังหวัดเป้าหมายที่ได้รับการตรวจนิเทศการปฏิบัติงานระบบ e-plan <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> : เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานระบบ e-plan มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำมาใช้ในงานพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พื้นที่ดำเนินโครงการ จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ - ภาคเหนือ - ภาคกลาง - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - ภาคตะวันออก - ภาคใต้ - พื้นที่ภาคเป้าหมาย 1 ภาค	480,000													16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กยผ
	21	**โครงการตรวจนิเทศปัญหาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**	1. เพื่อติดตามการบริหารงานของ อปท. ที่ได้รับจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะเปลี่ยนแปลงเขตและยุบรวมเข้าด้วยกัน ว่าได้ดำเนินภารกิจตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ในการเสนอขอจัดตั้งเปลี่ยนแปลงฐานะบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ 2. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ของ อปท. ในฐานะเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งมีอำนาจในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่น 3. เพื่อตรวจติดตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงมหาดไทยเพื่อรับฟังความคิดเห็นของ อปท. 4. เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบ มท. ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานของ อปท. นำมาเป็นแนวทางในการพิจารณาของ มท. รวมถึงให้ความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	2 ครั้ง	640,000													16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กม.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	22	**โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้บริหารกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติเดินทางไปราชการ อสถ. (สำหรับ อสถ. ต้องขออนุมัติจาก ปมท.) กิจกรรมที่ 2 : ขอเบิกเงินสำรองเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากกองคลัง กิจกรรมที่ 3 : เมื่อเดินทางกลับดำเนินการทำเรื่องเบิกค่าใช้จ่าย/ส่งใช้เงินยืมในการเดินทางไปราชการจากกองคลัง	เพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และประชาชนมีความสุข	ผู้บริหาร สถ. ออกตรวจติดตามผลการดำเนินงาน อปท. เป็นไปตามเป้าหมาย	จำนวน 50 ครั้ง ที่ผู้บริหาร สถ.ไปตรวจติดตามผลการดำเนินการของอปท.	1,000,580	↔												16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สถ.
	23	**โครงการตรวจติดตามการดำเนินการแก้ไขปัญหาน้ำเสียโดยการติดตั้งบ่อดักไขมันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : อนุมัติจัดทำโครงการ กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างองค์ความรู้ของ อปท. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่จังหวัดและเจ้าหน้าที่ อปท. ในการดำเนินการตามนโยบายการแก้ไขปัญหาน้ำเสียโดยการติดตั้งบ่อดักไขมันของ อปท. 2. เพื่อให้คำแนะนำการดำเนินการติดตั้งบ่อดักไขมันและการนำกากไขมันไปกำจัดอย่างถูกหลักวิชาการ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ สถจ. ให้สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้คำแนะนำที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหาน้ำเสียโดยการติดตั้งบ่อดักไขมัน แก่ อปท. ในพื้นที่	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ร้อยละจังหวัดที่เข้าร่วมการตรวจติดตาม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ระดับความรู้ความเข้าใจของ อปท. เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายการแก้ไขปัญหาน้ำเสียโดยการติดตั้งบ่อดักไขมัน และสามารถขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในพื้นที่	ร้อยละ 50	5,576,700	↔			↔									15	5	15	6	9	3	งบอำนวยการกรม		✓	กสว.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	24	**โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน นิเทศงาน โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน ของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : สถ. จัดสรรงบประมาณให้ สถจ. กิจกรรมที่ 2 : สถจ. ตรวจติดตามการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน ในพื้นที่ทุกอำเภอ ทำการตรวจสอบเอกสารในภาพรวมของจังหวัด กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบข้อมูลการจัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อนรายเดือนของ อปท. ที่ได้รวบรวมและบันทึกไว้ในระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยของ อปท. กิจกรรมที่ 4 : ลงพื้นที่สุ่มลงตรวจครัวเรือนที่จัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อน โดยสุ่มตรวจครัวเรือนตามข้อมูลที่บันทึกในระบบสารสนเทศฯ	1. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย 2. เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานโครงการฯ 3. เพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ ในการบริหารจัดการโครงการให้เกิดประสิทธิภาพ และประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวน อปท. ที่สามารถรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนได้ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : จำนวน อปท. ที่สามารถคัดแยกขยะเปียกได้จากโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนได้ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้	7,850 แห่ง	1,360,300	↔			↔			↔			↔			15	5	15	6	9	3	งบอำนวยการกรม		✓	กสว.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปากครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 1 : การกำหนดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
ปรับปรุง แก้ไขมาตรฐานการบริการสาธารณะเพื่อยกระดับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	25	**โครงการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของสถานศึกษาระดับปฐมวัยของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างให้องค์ความรู้การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมสถานศึกษาระดับปฐมวัยดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมสถานศึกษาระดับปฐมวัยประเมินตนเอง (SAR) ในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการประเมินตนเอง (SAR) ของสถานศึกษาระดับปฐมวัยส่งให้จังหวัดเพื่อนิเทศน์ติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษาระดับปฐมวัย	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษาระดับปฐมวัยของ อปท. สามารถดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : อปท. ที่มีศพด. มีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานการดำเนินงาน	จำนวน อปท. 6,483 แห่ง	1,000,000	↔	↔	↔	↔	4	3	11	9	12	2	งบอำนวยการกรม	✓		กศ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	26	**โครงการปรับปรุงมาตรฐานการบริการสาธารณะของ อปท.**	1. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 2 มาตรฐาน 2. เพื่อดำเนินการปรับปรุง ยกเลิก หรือเพิ่มเติมบริการสาธารณะให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม และสถานการณ์ในปัจจุบัน 3. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานการบริการสาธารณะที่เป็นปัจจุบันไปใช้ในการบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> : มาตรฐานการบริการสาธารณะของ อปท. ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 2 มาตรฐาน <u>เชิงคุณภาพ</u> : อปท. มีแนวทางการจัดบริการสาธารณะตามภารกิจ อำนาจหน้าที่และการถ่ายโอนที่สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายและความทันสมัยปัจจุบัน	มาตรฐานบริการสาธารณะของ อปท. จำนวน 2 มาตรฐาน	1,000,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	4	20	9	9	2	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	27	**การจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานเมืองอัฉจริยะน่าอยู่ (Smart city) ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล**	1. ขับเคลื่อนและพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ในระดับท้องถิ่น ด้วยเทคโนโลยี และส่งเสริม การมีส่วนร่วมกับชุมชนเพื่อให้เกิดความเป็นเจ้าของพื้นที่เมืองน่าอยู่อัจฉริยะอย่างยั่งยืนร่วมกัน 2. ส่งเสริมและสนับสนุน อปท. ในการริเริ่มและพัฒนาการดำเนินงานพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ที่กฎหมายกำหนด 3. ผลสำเร็จในการดำเนินการของ อปท. ต้นแบบด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดและสามารถถ่ายทอดให้ อปท. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานด้านเมืองอัจฉริยะ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จัดพิมพ์คู่มือแนวทางการดำเนินงานเมืองน่าอยู่อัฉจริยะ (Smart city) **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ความสำเร็จในการจัดทำคู่มือ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จัดพิมพ์คู่มือแนวทางการดำเนินงานเมืองน่าอยู่อัฉจริยะ (Smart city) จำนวน 8,000 เล่ม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ความสำเร็จในการจัดทำคู่มืออยู่ในระดับ 5	1,000,000				↔	—	—	—	—	—	—	—	11	4	20	9	9	2	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 2 : ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	28	**โครงการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**	เพื่อให้สถานศึกษาสังกัด อปท. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการสถานศึกษา การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนแก่นักเรียนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และยั่งยืน มีสำนึกรักษ์ท้องถิ่นตนเอง	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** จำนวนสถานศึกษาในสังกัด อปท. เข้าร่วมโครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น	จำนวน 400 โรงเรียน	3,000,000					4	3	12	12	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กศ.
	29	**โครงการประชุมคณะกรรมการการจัดการศึกษาท้องถิ่น (ระดับจังหวัด) "ระดับกลุ่มจังหวัดการศึกษาท้องถิ่น" และระดับส่วนกลาง**	เพื่อส่งเสริมให้มีการร่วมมือกันทำงานระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดทิศทางพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนคณะกรรมการที่เข้าประชุมแต่ละระดับ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : นักเรียนได้รับการพัฒนาได้ตรงตามมาตรฐานและตัวชี้วัด เพื่อยกระดับผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET) และระดับนานาชาติ (PISA) ให้สูงขึ้น	จำนวน 4,380 คน	4,010,000					4	3	12	12	1	4	งบอำนวยการกรม		✓	กศ.
	30	**เงินอุดหนุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน** กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อสร้างโอกาสและขยายโอกาสทางการศึกษาแก่เด็กและเยาวชน อย่างทั่วถึง มีคุณภาพ และเป็นธรรม ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล โดยให้นักเรียนทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตามรายการที่รัฐสนับสนุน ได้แก่ ค่าเล่าเรียน หนังสือเรียน อุปกรณ์การเรียน เครื่องแบบนักเรียน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน อย่างเท่าเทียมกัน	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	183,000 คน	730,970,500					4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	31	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดกิจกรรมและประสบการณ์การเรียนรู้ให้แก่เด็กปฐมวัยในศูนย์ ได้อย่างมีคุณภาพ และมีมาตรฐาน	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** จำนวนเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	677,018 คน	1,967,804,265					4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	32	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารเสริม (นม)** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อพัฒนาร่างกายของเด็กนักเรียนให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรงและมีน้ำหนัก ส่วนสูง เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** จำนวนเด็กเล็กเด็กอนุบาล และเด็กนักเรียนชั้น ป.1 - ป.6 ทั่วประเทศ ได้รับอาหารเสริม (นม)	4,527,473 คน	9,054,518,988					2	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	33	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวัน** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อพัฒนาร่างกายของเด็กนักเรียนให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรงและมีน้ำหนัก ส่วนสูง เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนเด็กเล็ก เด็กอนุบาล และเด็กนักเรียนชั้น ป.1 - ป.6 ทั่วประเทศ ได้รับอาหารกลางวัน	4,527,473 คน	23,077,984,918	↔ ↔	↔	↔	↔ ↔	2	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	34	**เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาของท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษา รวมถึงบุคลากรทางการศึกษาและเด็กนักเรียนได้รับการส่งเสริมศักยภาพทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐาน	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษา	6,676 แห่ง	1,348,768,800	↔ ↔	↔	↔	↔ ↔	4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	35	**เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น (ค่าปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน)** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อสร้างโอกาสและขยายโอกาสทางการศึกษาให้เด็กและเยาวชนอย่างทั่วถึงและลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนนักเรียนยากจนที่ได้รับงบประมาณเพื่อจัดหาปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต	25,576 คน	52,038,000	↔ ↔			↔	4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	36	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณค่าก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	500 หลัง	1,013,210,160	↔ ↔			↔	4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	37	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้างอาคารเรียนและอาคารประกอบ** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อแก้ไขปัญหาความขาดแคลนอาคารเรียนและอาคารประกอบในการจัดการเรียนการสอนอันเนื่องจากอัตราการขยายจำนวนเด็กและความทรุดโทรมของอาคารเรียนที่มีอายุการใช้งานมานาน	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างอาคารเรียนและอาคารประกอบ	150 หลัง	875,957,280	↔ ↔			↔	4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	38	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้างสระว่ายน้ำในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อให้นักเรียนในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทักษะในการพยุงตัวในน้ำและการว่ายน้ำ สามารถดูแลสุขภาพอนามัยตัวเองให้แข็งแรง สมบูรณ์ สนใจการเล่นกีฬา ห่างไกลยาเสพติด และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและทักษะชีวิตของนักเรียน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างสระว่ายน้ำ	100 แห่ง	300,000,000	↔			↔	4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	39	**งินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนครุภัณฑ์ทางการศึกษา (ห้องเรียนอัจฉริยะสำหรับโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3: ติดตามประเมินผล	เพื่อให้นักเรียนในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีความหลากหลายและได้รับการพัฒนาการใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยเพื่อการเรียนการสอน รวมถึงเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม การพัฒนาคุณภาพการศึกษาและทักษะชีวิตของนักเรียน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ	100 แห่ง	50,000,000	↔			↔	4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน	✓		กศ.
	40	**เงินอุดหนุนสนับสนุนการจัดการศึกษาของ อปท. ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**	1. เพื่อให้นักเรียนได้รับความรู้ทั้งสายสามัญและด้านศาสนาอย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน นักเรียนไทยมุสลิมและไทยพุทธจะได้รับการพัฒนาความคิด จิตสำนึก และทัศนคติที่สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุขและมีความสมานฉันท์ 2. เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนในการร่วมกันให้ความรู้ทางด้านศาสนาแก่นักเรียน และเยาวชนในพื้นที่	สถานศึกษาในสังกัด อปท. ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรผสมผสาน (หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรอิสลามศึกษา)	จำนวน 8 โรงเรียน	2,268,000	↔	↔	↔	↔	4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	41	**เงินอุดหนุนสนับสนุนการจัดการศึกษาของ อปท. ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ค่าตอบแทน และสวัสดิการครู)**	1. เพื่อให้นักเรียนได้รับความรู้ทั้งสายสามัญและด้านศาสนาอย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน นักเรียนไทยมุสลิมและไทยพุทธจะได้รับการพัฒนาความคิด จิตสำนึก และทัศนคติที่สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุขและมีความสมานฉันท์ 2. เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนในการร่วมกันให้ความรู้ทางด้านศาสนาแก่นักเรียน และเยาวชนในพื้นที่	ครูสอนศาสนา ครูโภชนาการฯ สถานศึกษาในสังกัด อปท. ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรผสมผสาน (หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรอิสลามศึกษา)	จำนวน 25 คน	2,757,800	↔	↔	↔	↔	4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	42	**เงินอุดหนุนสนับสนุนโครงการที่อ่านหนังสือท้องถิ่นรักการอ่าน**	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และช่วยเหลือกลุ่มคนยากจน กลุ่มผู้ด้อยโอกาส และผู้มีรายได้ในการเข้าถึงการศึกษา โดยผ่านการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบการศึกษาตามอัธยาศัย	จำนวน อปท. ที่จัดให้มีสถานที่อ่านหนังสือท้องถิ่นรักการอ่าน	จำนวน 7,848 อปท.	150,940,000	↔	↔			4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน	✓		กศ.
	43	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์เยาวชน**	เพื่อพัฒนาและยกระดับศูนย์เยาวชนของ อปท. เป็นสถานที่สำหรับเด็ก เยาวชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปใช้เป็นแกนหลักในการจัดให้มีการออกกำลังกาย จัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ	จำนวน อปท. ที่มีศูนย์เยาวชน	จำนวน 208 อปท.	41,600,000	↔	↔			4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน	✓		กศ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	44	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส (ค่าจ้าง)**	เพื่อให้เด็กด้อยโอกาสได้รับการดูแลและสามารถเข้าถึงบริการของรัฐ และเพื่อเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับเด็กผู้ด้อยโอกาส	จำนวนครูสอนเด็กด้อยโอกาสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	12 คน	2,268,000					4	3	11	9	1	4	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	45	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการบริหารสนามกีฬาถ่ายโอน (ค่าจ้าง)**	เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปสามารถใช้บริการสนามกีฬาระดับจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรประจำสนามกีฬาที่ได้รับการถ่ายโอน	2 คน	378,000					4	3	11	9	1	4	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	46	**เงินอุดหนุนสนับสนุนการบริหารสนามกีฬาถ่ายโอน**	เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปสามารถใช้บริการสนามกีฬาระดับจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนสนามกีฬาที่ได้รับการถ่ายโอน	1 แห่ง	1,056,000					4	3	11	9	1	4	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	47	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสุขภาวะและภาวะโภชนาการต่ำของเด็กเล็ก ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อสนับสนุนอาหารมื้อเช้าให้กับเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีปัญหาสุขภาวะและภาวะโภชนาการต่ำ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 4 จังหวัด (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล) และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (จะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย)	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : ภายในปี พ.ศ. 2567 มีเด็กเล็กช่วงอายุ 2-5 ปี ที่มีปัญหาสุขภาวะและภาวะโภชนาการต่ำลดลง	5,726 คน	20,613,600					4	3	11	9	1	4	งบเงินอุดหนุน	✓		กศ.
	48	**โครงการส่งเสริมการสร้างอาชีพแก่เด็กและเยาวชนนอกระบบการศึกษา** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3: ติดตามประเมินผล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนนอกระบบการศึกษาให้ได้รับการช่วยเหลือดูแลอย่างเหมาะสมในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) และได้รับการพัฒนาอาชีพได้ตามศักยภาพและความต้องการและสามารถสร้างรายได้เพื่อดูแลครอบครัว	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเป้าหมายโครงการได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	จำนวน 111 อปท.	12,100,000					4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	49	**โครงการประเมินคุณภาพนักเรียนระดับการศึกษาภาคบังคับ** กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการศูนย์สอบ กิจกรรมที่ 2 โอนจัดสรรงบประมาณให้ สถจ. กิจกรรมที่ 3 ตรวจเยี่ยมศูนย์สอบและสนามสอบก่อนวันสอบ วันสอบ และหลังวันสอบ	เพื่อประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน ชั้น ป. 1 และเพื่อประเมินสมรรถนะสำคัญของผู้เรียน ชั้น ป.3	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนนักเรียนที่เข้าสอบประเมิน	จำนวน 80,000 คน	5,000,000					4	4	11	9	3	2	งบอำนวยการกรม		✓	กศ.
	50	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส**	เพื่อให้เด็กด้อยโอกาสได้รับการดูแลและสามารถเข้าถึงบริการของรัฐ และเพื่อเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับเด็กผู้ด้อยโอกาส	จำนวนครูสอนเด็กด้อยโอกาสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	12 แห่ง	192,000					4	3	11	9	1	4	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	51	**เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี**	เพื่อร่วมสนองโครงการประชุมวิชาการ การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ในการคัดเลือกสถานศึกษาที่มีผลงานวิชาการ และคัดเลือกนักเรียนที่มีความสามารถในด้านทักษะวิชาการ และด้านภาษาไทย มุ่งหวังให้เกิดการพัฒนางานด้านการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานที่จัดการศึกษา	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร	จำนวน 38 อปท.	7,600,000	←	→			4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน	✓		กศ.
	52	**โครงการจัดงานการประกวดแข่งขันและคัดเลือกความสามารถของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี 2568 ระดับประเทศ**	เพื่อร่วมสนองโครงการประชุมวิชาการ การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี 2568 ระดับประเทศ	นักเรียนได้แสดงศักยภาพทักษะทางวิชาการ และทักษะทางภาษาไทย และครูได้พัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนให้แก่นักเรียน	จำนวน 39 อปท.	600,000					4	4	11	9	3	2	งบอำนวยการกรม	✓		กศ.
	53	**โครงการจัดงานการประชุมวิชาการการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี 2568**	เพื่อร่วมสนองโครงการประชุมวิชาการ การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ในการคัดเลือกสถานศึกษาที่มีผลงานวิชาการ และคัดเลือกนักเรียนที่มีความสามารถในด้านทักษะวิชาการ และด้านภาษาไทย มุ่งหวังให้เกิดการพัฒนางานด้านการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานที่จัดการศึกษา	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร โดยมีหน่วนงานร่วมสนองงาน จำนวน 7 หน่วยงาน	สถ. เป็นเจ้าภาพหลักในปี 2568	12,000,000	←	→			4	4	11	9	3	2	งบอำนวยการกรม	✓		กศ.
	54	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนงบประมาณโครงการส่งเสริม การเรียนรู้ด้วยมุมหนังสือสำหรับเด็กปฐมวัย**	1. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดสามารถจัดการศึกษา และผลักดันให้การอ่านเป็นรากฐานแห่งการเรียนรู้ได้อย่างมีมาตรฐาน มีคุณภาพ และสมวัย 2. เพื่อแก้ปัญหาภาวะถดถอยพัฒนาการการเรียนรู้ของเด็ก (Learning Loss) ในเด็กปฐมวัยในโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผ่านการการเรียนรู้ด้วยมุมหนังสือสำหรับเด็กปฐมวัย	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีมุมหนังสือสำหรับเด็กปฐมวัย **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ความพึงพอใจของผู้ปกครองที่มีเด็กเข้ารับบริการในโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีมุมหนังสือสำหรับเด็กปฐมวัยในการพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก	จำนวนโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปี 68 จำนวน 834 แห่ง	16,680,000	←	→			4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน	✓		กศ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	55	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ (โรงเรียนกีฬา)** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	1. เพื่อให้นักเรียนในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ (โรงเรียนกีฬา) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความรู้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ (โรงเรียนกีฬา)สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสามารถพิเศษทางด้านการกีฬาในการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศของประเทศ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ (โรงเรียนกีฬา)สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศกระทรวงมหาดไทยได้รับสนับสนุนรายจ่ายในการจัดการศึกษาอย่างเหมาะสม	จำนวน 1 โรงเรียน	5,000,000	↔	↔	↔	↔	4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	56	**โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางครัฒน วรขัตติยราชนารี**	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของอ อปท. ด้านการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า บุคลากรของ อปท. ได้รับทราบระเบียบ/กฎหมายรวมถึงแนวทางปฏิบัติงานด้านการดำเนินการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าเพิ่มขึ้น 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าให้ปลอดจากพื้นที่ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน และเป็นการกระตุ้นให้แต่ละพื้นที่ตระหนัก เห็นความสำคัญ และร่วมกันเร่งกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากประเทศไทยโดยเร็วที่สุด 3. นอกจากนี้ สถ. จะดำเนินการตรวจติดตามการดำเนินงานจังหวัดและ อปท. ที่มีผู้เสียชีวิต 3 ปี ย้อนหลัง (2562 – 2564) เพื่อดำเนินการประสานการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ วางแผนการดำเนินการร่วมกันร่วมกันในการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ของ อปท. ไม่ให้มีการระบาดซ้ำต่อไป	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ทต. และ อบต.ที่ดำเนินการสำรวจข้อมูลประชากรสุนัข/แมวทั้งที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของครบทุกพื้นที่และมีฐานข้อมูลจำนวนสัตว์ในพื้นที่ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : มีข้อมูลประชากรสุนัข/แมวในพื้นที่และมีการบันทึกข้อมูลสัตว์ในระบบ Rabies One Data	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าของ อปท. มีความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	14,792,600	←	→	→	→	3	4	17	7	4	2	งบอำนวยการกรม		✓	กสธ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	57	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานีอนามัยที่ถ่ายโอนให้แก่ อปท. เพื่อเป็นค่าครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง**	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ 2. เพื่อให้ภารกิจด้านสาธารณสุขที่ถ่ายโอนมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : สถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนมายัง อปท. ประเภทเทศบาลตำบล และ อบต. ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ประชาชนในพื้นที่ อปท. ได้รับบริการด้านสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ	สถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนมายัง อปท. ประเภทเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้รับการจัดสรรงบประมาณ	382,248,000	↔				3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.
	58	**โครงการเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานีอนามัยที่ถ่ายโอนให้แก่ อปท.**	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษานวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้มาตรฐานไม่น้อยไปกว่าหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 2. เพื่อให้ภารกิจด้านสาธารณสุขที่ถ่ายโอนมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : สถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนมายัง อปท. ประเภทเทศบาลตำบล และ อบต. ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ประชาชนในพื้นที่ อปท. ได้รับบริการด้านสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ	สถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนมายัง อปท. ประเภทเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้รับการจัดสรรงบประมาณ	164,050,000	↔				3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.
	59	**โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ตามโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางครัฒน วรขัตติยราชนารี**	1. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการป้องกันควบคุมโรคในท้องถิ่นที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 2. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : ทต. และ อบต. ที่ดำเนินการสำรวจข้อมูลประชากรสุนัข/แมวทั้งที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของครบทุกพื้นที่และมีฐานข้อมูลจำนวนสัตว์ในพื้นที่ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : มีข้อมูลประชากรสุนัข/แมว ในพื้นที่และมีการบันทึกข้อมูลสัตว์ในระบบ Rabies One Data	ทต. และ อบต. มีข้อมูลจำนวนสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนครบทุกพื้นที่	66,000,000		↔			3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	60	**โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี**	1. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการป้องกันควบคุมโรคในท้องถิ่นที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 2. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : อปท. ดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้สุนัข/แมวทั้งที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของทั่วประเทศ จำนวน 11,000,000 ตัว **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ประชาชนในพื้นที่ อปท. ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	ประชากรสุนัข/แมวที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของ จำนวน 11,000,000 ตัว (ตัวละ 30 บาท) ได้รับการฉีดวัคซีน	330,000,000		←	→		3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.
	61	**โครงการเงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข**	1. เพื่อสนองงานตามพระราชดำริและพระปณิธานของพระบรมวงศานุวงศ์ 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามพระราชดำริและพระปณิธานของพระบรมวงศานุวงศ์	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวน อปท. ประเภททต. และ อบต. ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : อปท. สามารถสนองงานตามโครงการพระราชดำริและพระปณิธานอย่างน้อย 3 โครงการ	ชุมชน/หมู่บ้านใน อปท. ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ จำนวน 79,980 หมู่บ้าน/ชุมชน (แห่งละ 20,000 บาท)	1,599,600,000	←	→			3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.
	62	**โครงการเงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนค่าตอบแทนสำหรับอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น**	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม เพื่อลดปัญหาทางด้านสาธารณสุข สังคม เศรษฐกิจ และการดำรงชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐในการดูแลรักษา 2. เพื่อให้อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นได้รับความรู้และทักษะปฏิบัติในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้สามารถช่วยเหลือตนเองในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม ลดภาระในเรื่องการพึ่งพิงหรือภาวะทุพพลภาพ 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาชีพใหม่เพิ่มเติมในหมู่บ้านหรือชุมชน เนื่องจากบุคคลที่ผ่านการอบรมให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงจะมีคุณสมบัติในการประกอบอาชีพนักบริบาลในสถานประกอบการของรัฐและอาชีพนักบริบาลอิสระ เพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง 4. เพื่อกระจายรายได้ให้ประชาชนในพื้นที่ และกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวน อปท. ประเภททต. และ อบต. ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและถูกต้องตามหลักปฏิบัติ	อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนได้รับค่าตอบแทนครบทุกคน	1,086,768,000	←	→			3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	63	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับก่อสร้าง/ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำให้แก่ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : บริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการก่อสร้าง/ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำ และน้ำใต้ผิวดินให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร ตลอดจนการแก้ไขปัญหาจากอุทกภัย	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนโครงการก่อสร้างบำรุงรักษา และปรับปรุงโครงการชลประทานขนาดเล็กที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายพึงพอใจต่อการก่อสร้าง บำรุงรักษาและปรับปรุงและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ	แหล่งน้ำในความรับผิดชอบของ อปท. จำนวน 1,500 แห่ง	2,500,000,000					6	5	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	64	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับสำหรับการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภคแก่ประชาชน (ก่อสร้างและปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพประปาหมู่บ้าน)** กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2: จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 :การบริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค (ก่อสร้างและปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพประปาหมู่บ้าน) ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านน้ำอุปโภค บริโภค และเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนโครงการก่อสร้างและปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบประปาหมู่บ้านที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายได้รับการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภคอย่างทั่วถึง	ประปาหมู่บ้าน จำนวน 1,500 แห่ง	3,000,000,000					6	5	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	65	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเงินอุดหนุนสำหรับค่าปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า** กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : บริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่มีน้ำใช้เพื่อการเกษตรและเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของเกษตรกรที่จะต้องเสียเงินค่ากระแสไฟฟ้า	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนโครงการการปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของประชาชนเป้าหมายพึงพอใจต่อการปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	สถานีสูบน้ำที่ได้รับถ่ายโอน จำนวน 2,806 แห่ง	800,000,000					6	5	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	66	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับงบดำเนินงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (ค่ากระแสไฟฟ้า)** กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : บริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่มีน้ำใช้เพื่อการเกษตรและเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของเกษตรกรที่จะต้องเสียเงินค่ากระแสไฟฟ้า	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (ค่ากระแสไฟฟ้า) ใน อปท. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของ อปท. เป้าหมายพึงพอใจต่อการชำระค่ากระแสไฟฟ้าสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน 2,871 แห่ง ใน 63 จังหวัด	1,000,000,000					6	5	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	67	**โครงการเงินอุดหนุนค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า** กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : บริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่มีน้ำใช้เพื่อการเกษตรและเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของเกษตรกร ที่จะต้องเสียเงินค่ากระแสไฟฟ้า	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ร้อยละของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	อปท. ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน 300 คน	45,000,000					6	5	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	68	**โครงการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับการบริหารจัดการน้ำเพื่อสนับสนุนงานฎีกา** กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : บริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามฎีกาที่กรมกิจการพิเศษและสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ในการพัฒนาแหล่งน้ำ ก่อสร้างระบบประปาเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนโครงการบริหารจัดการน้ำ เพื่อสนับสนุนงานฎีกาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ร้อยละของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายพึงพอใจต่อการดำเนินการจัดการน้ำเพื่อสนับสนุนงานฎีกา	อปท. เป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ	200,000,000					6	5	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	69	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับการก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมหอกระจายข่าว (เสียงตามสาย/ไร้สาย) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : บริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริการสาธารณะที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัยต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ทราบ	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนโครงการก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมหอกระจายข่าย (เสียงตามสาย/ไร้สาย) ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ร้อยละของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายพึงพอใจได้รับรู้ข่าวสารของทางราชการ	(1) กลุ่มเป้าหมายหลัก พื้นที่ของ อปท. จำนวน 7,772 แห่ง (2) กลุ่มเป้าหมายรอง พื้นที่จังหวัด จำนวน 76 จังหวัด	1,300,000,000					17	1	1	1	2	1	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	70	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับปรับปรุงซ่อมแซมสถานีขนส่งผู้โดยสารที่ได้รับการถ่ายโอนจากกรมการขนส่งทางบก** กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : บริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อซ่อมแซมสถานีขนส่งผู้โดยสารที่ได้รับการถ่ายโอนจากกรมการ ขนส่งทางบกให้อยู่ในสภาพที่ดีเพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวนสถานีขนส่งที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพที่ดี **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ร้อยละของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายพึงพอใจที่ใช้บริการสถานีขนส่ง	(1) กลุ่มเป้าหมายหลัก พื้นที่ของ อปท. จำนวน 98 แห่ง (2) กลุ่มเป้าหมายรอง พื้นที่จังหวัด จำนวน 61 จังหวัด	100,000,000					8	2	20	5	2	3	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	71	**โครงการสร้างหลักประกันรายได้แก่ผู้สูงอายุ**	เพื่อจัดสรรให้กับ อปท. นำไปจ่ายให้แก่ผู้สูงอายุที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุใน 76 จังหวัด	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนสูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเงิน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ 9,524,026 คน	79,390,630,800					3	4	17	9	9	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	72	**โครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ (ผู้พิการ)**	เพื่อจัดสรรให้กับ อปท. นำไปจ่ายให้แก่คนพิการที่มีสิทธิได้รับเบี้ยความพิการใน 76 จังหวัด	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนคนพิการที่ได้รับเบี้ยความพิการ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของจำนวนคนพิการหรือทุพพลภาพมีความพึงพอใจ	ผู้พิการ 1,898,682 คน ได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	19,589,954,400					3	4	17	9	9	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	73	**โครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ (ผู้ป่วยเอดส์)**	เพื่อจัดสรรให้กับ อปท. นำไปจ่ายให้แก่ผู้ป่วยเอดส์ที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ใน 76 จังหวัด	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู่ป่วยเอดส์ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของจำนวนคนผู้ป่วยเอดส์พมีความพึงพอใจต่อการให้บริการขึ้นทะเบียนและการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้ป่วยเอดส์ 81,744 คน ได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	502,464,000					3	4	17	9	9	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	74	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเงินอุดหนุนสำหรับการก่อสร้าง/ซ่อมแซม/ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว**	เพื่อเพิ่มนักท่องเที่ยว และซ่อมแซมแก้ไขส่วนที่ทรุดโทรม รวมทั้งเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนก่อสร้าง ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละประชาชนในพื้นที่เป้าหมายพึงพอใจต่อคนที่มาท่องเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจ	1. เป็นแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ/แหล่งท่องเที่ยวยอดนิยม/มีนักท่องเที่ยวมาก (แหล่งที่มีศักยภาพสูง) 2. เน้นพื้นที่เมืองท่องเที่ยวรอง/ส่วนเมืองหลักให้เน้นชานเมืองหรือชุมชนนอกเมือง/เมืองที่อยู่รอบๆ สนามบินหลัก 3. เป็นแหล่งท่องเที่ยวเดิมที่มีความชำรุดทรุดโทรมได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม 4. เพื่อกระจายรายได้	152,000,000					11	2	5	5	2	3	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	75	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้าง/ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการน้ำระบบธนาคารน้ำใต้ดิน**	1. เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีบริหารจัดการน้ำเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และสร้างรายได้ให้กับประชาชน 2. เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมโดยการสร้างโอกาสให้คนยากจนได้ใช้ประโยชน์จากน้ำและดินสู่แปลงเกษตรผสมผสานด้วยการพึ่งพาตนเอง 3 เพื่อแก้ไขปัญหาพื้นที่ธนาคารน้ำใต้ดินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบปัญหาน้ำแล้ง น้ำท่วม น้ำขัง และปัญหาน้ำเค็ม	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสามารถก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ลานกีฬา/สนามกีฬา แล้ว	พื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบปัญหาน้ำแล้ง น้ำท่วม	500,000,000											6	5	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	76	**โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ก่อสร้างลานกีฬา/สนามกีฬา**	1. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการบูรณาการร่วมกับพลังแผ่นดินทุกภาคส่วน และลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด 2. เพื่อก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม พื้นที่สร้างสรรค์เชิงบวก ให้เยาวชนกลุ่มเสี่ยงมีสถานที่สำหรับออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสามารถก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ลานกีฬา/สนามกีฬา แล้วเสร็จในวันสิ้นปีงบประมาณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจ	เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7,850 แห่ง	500,000,000	←			→							3	1	1	9	5	3	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	77	**โครงการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (บูรณาการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม) ด้วยระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV System)**	เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมทั้ง 4 กลุ่ม ได้แก่ อาชญากรรมที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน อาชญากรรมที่มีผลต่อทรัพย์ อาชญากรรมพิเศษ และอาชญากรรมที่รัฐเป็นผู้เสียหาย (รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดด้วย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เจ้าของพื้นที่) เป็นหน่วยดำเนินการ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลที่ยังมีจุดเสี่ยง จุดล่อแหลมเกี่ยวกับอาชญากรรมและยังไม่ได้ติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด ได้รับงบประมาณจัดซื้อและติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด จากโครงการได้อย่างทั่วถึง	เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7,850 แห่ง	500,000,000		←		→							11	6	20	2	6	1	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	78	**โครงการ เงินอุดหนุนให้แก่ อปท.ประเภทเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุนสำหรับพัฒนายกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบเป็นศูนย์เรียนรู้การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ**	เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีบริหารจัดการน้ำเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และสร้างรายได้ให้กับประชาชน (2) เพื่อพัฒนายกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่เป้าหมาย อปท. ต้นแบบ เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้บริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบเป็นแบบอย่างและขยายผลการพัฒนาสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนโครงการ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : มีศูนย์เรียนรู้การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ	พื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบการบริหารจัดการน้ำตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ธนาคารน้ำใต้ดิน) 7,850 แห่ง	500,000,000					3	4	4.2	13	-	3	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	79	**โครงการต้นแบบถนนท้องถิ่นใสใจสิ่งแวดล้อม** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินโครงการฯ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินการ	1. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีถนนที่มีความสวยงาม สภาพแวดล้อมที่ดีเป็นระเบียบเรียบร้อยและเดินทางสะดวกปลอดภัย 2. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดปัญหาภาวะโลกร้อน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ร้อยละของจังหวัดที่ได้รับคัดเลือกดำเนินการโครงการต้นแบบถนนท้องถิ่นใสใจสิ่งแวดล้อม **ตัวชี้วัด<u>เชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของ อปท. ในพื้นที่จังหวัดที่ได้รับคัดเลือกมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการต้นแบบถนนท้องถิ่นใสใจสิ่งแวดล้อม	อปท. มีถนนต้นแบบถนนท้องถิ่นใสใจสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาถนน ที่อยู่ในพื้นที่ จำนวน 5 จังหวัด จังหวัดละ 1 เส้นทาง	1,000,000					6	4	19	6	11	2	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	80	**โครงการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์คัดกรองและศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม** กิจกรรมที่ 1 : แจ้งให้ อปท. ดำเนินการเตรียมความพร้อม กิจกรรมที่ 2 : จัดทำบัญชีและรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณ	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการคัดกรองผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ตามสภาพการเสพติด รวมทั้งติดตามและให้ความช่วยเหลือดูแลผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูอย่างเหมาะสม 2. เพื่อติดตามผลการฟื้นฟูสภาพทางสังคมและแนะนำให้คำปรึกษาในการสงเคราะห์และให้ความช่วยเหลือผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษา 3. เพื่อรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน และประชาชนกลุ่มเสี่ยงตระหนักรู้ถึงโทษของยาเสพติด เพื่อป้องกันการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในระดับพื้นที่	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์คัดกรองและศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษา ในพื้นที่มีความพึงพอใจการจัดบริการสาธารณะ	1668 แห่ง	2,477,524,689					16	1	1	4	5	1	ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกระจายอำนาจฯ)	✓		กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	81	**โครงการพัฒนากลไกการช่วยเหลือประชาชนแบบบูรณาการ**	1. เพื่อพัฒนากลไกในการช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน โดยบูรณาการฐานข้อมูลการช่วยเหลือประชาชนระหว่างส่วนราชการ และหน่วยงาน ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถวางแผนในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของประชาชน และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว 2. เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่มีความเดือดร้อนในต่าง ๆ กลุ่ม เช่น กลุ่มผู้ประสบภัย กลุ่มผู้ยากจน กุ่ลม ผู้ด้อยโอกาส กลุ่มเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย 3. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นการจ้างงานในอำเภอเป้าหมาย จำนวน 878 อำเภอเป้าหมาย และ 878 อัตรา	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ศูนย์ปฏิบัติการร่วมร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานที่กลาง) ประจำอำเภอจำนวน 878 อำเภอ มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ฯ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : มีฐานข้อมูลการช่วยเหลือประชาชนในแต่ละระดับ โดยสามารถนำไปวิเคราะห์และประมวลผลฐานข้อมูลในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุนการดำเนินการช่วยเหลือประชาชนให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว และทันท่วงที	มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการร่วมร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานที่กลาง) ประจำอำเภอ จำนวน 878 คน (อำเภอละ 1 คน จำนวน 878 อำเภอ	121,164,000	↔				17	3	12	2	6	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	82	**โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนนทางหลวงท้องถิ่น (ถนนถ่ายโอนภารกิจ และถนนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)** กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : การบริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	1. ทำให้ถนนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานเพิ่มขึ้น 2. ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและปลอดภัย ลดอุบัติเหตุจราจร 3. ทำให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นการขนส่งรวดเร็ว 4. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนในพื้นที่และใกล้เคียง 5. แก้ไขปัญหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรายได้น้อย	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนโครงการก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมถนนทางหลวงท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายได้รับความสะดวกปลอดภัยในการเดินทางและขนส่งผลผลิตทางการเกษตร	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,557 แห่ง	32,287,200,000	↔	↔	↔	↔		2	7			2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 1 : การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของ อปท. ให้มีประสิทธิภาพ	83	**เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าการศึกษาบุตร)** กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่เทศบาลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่โรงเรียนในสังกัด	เพื่อจ่ายเป็นสวัสดิการค่าการศึกษาของบุตรของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สังกัดโรงเรียนของ อปท.ที่มีสิทธิ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนพนักงานครูที่มีสิทธิขอเบิกเงินค่าการศึกษาของบุตรได้รับเงินครบถ้วนตามสิทธิ	1,575 คน	22,642,500	↔		↔		3	4	17	9	9	2	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.
	84	**เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเช่าบ้าน)** กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่เทศบาลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่โรงเรียนในสังกัด	เพื่อจ่ายเป็นสวัสดิการค่าเช้าบ้านของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สังกัดโรงเรียนของ อปท. ที่มีสิทธิ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนพนักงานครูที่มีสิทธิขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านได้รับเงินครบถ้วนตามสิทธิ	1,087 คน	65,035,400	↔				3	4	17	9	9	2	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.
	85	**เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู)** กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่เทศบาลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่โรงเรียนในสังกัด	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างเงินวิทยฐานะค่าตอบแทนและเงินอื่น ๆ ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สังกัดโรงเรียนของ อปท.	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนพนักงานครูลูกจ้างประจำพนักงานจ้างมาปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนได้รับเงินเดือนเงินวิทยฐานะค่าจ้างประจำค่าตอบแทนครบถ้วน	9,073 อัตรา	2,991,847,300	↔				3	4	17	9	9	2	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.
	86	**เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือนค่าตอบแทนเงินเพิ่มค่าครองชีพและสวัสดิการ)** กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่เทศบาลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่โรงเรียนในสังกัด	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างเงินวิทยฐานะค่าตอบแทน และเงินอื่น ๆ ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สังกัด ศพด. ของ อปท.	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนพนักงานครูลูกจ้างประจำพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศพด. ได้รับเงินเดือนเงินวิทยฐานะค่าตอบแทนครบถ้วน	52,077 อัตรา	13,892,871,200	↔				3	4	17	9	9	2	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	87	**โครงการรับ-ส่งผลงานทางวิชาการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น** กิจกรรมที่ 1 : รับผลงานทางวิชาการ กิจกรรมที่ 2 : ส่งผลงานทางวิชาการ	เพื่อวางแผนในการบริหารจัดการรับ-ส่ง และประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับการตรวจประเมินผลงานโดยผู้ทรงคุณวุฒิครบถ้วน	1,000 ราย	1,000,000					3	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สน.บถ.
	88	**โครงการจัดสรรเงินอุดหนุนสำหรับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชายแดนภาคใต้** กิจกรรม : จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล	1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ 2. เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลที่ได้ค่าตอบแทน	10,351 คน	310,530,000					3	1	1	1	9	1	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.
	89	**โครงการ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อการรักษาพยาบาลของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง** กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรงบประมาณให้กับ สปสช. งวด 1 กิจกรรมที่ 2 : จัดสรรงบประมาณให้กับ สปสช. งวด 2 กิจกรรมที่ 3 : ผู้มีสิทธิไปใช้สิทธิ ณ ร.พ. และ สปสช. ชำระหนี้ให้แก่สถานพยาบาล	1. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการและลูกจ้าง 2. เพื่อสร้างระบบสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้มีความมั่นคงและเป็นมาตรฐานเดียวกับข้าราชการพลเรือน 3. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** จำนวนผู้มีสิทธิ	760,991	7,500,000,000					3	4	17	9	9	2	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผนมท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	90	**โครงการ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอนสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน)** กิจกรรมที่ 1 : รวบรวมข้อมูลจัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับการขอรับสนับสนุนงบประมาณของบุคลากรถ่ายโอน ทั้งเงินเดือน ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการจัดทำบัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : การจัดสรรงบประมาณ -	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านทรัพยากรบุคคลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการถ่ายโอนบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภารกิจที่รับโอนจากส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	1,843 คน	603,950,800					3	4	17	9	9	2	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 2 : การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล	91	**โครงการเสริมสร้างศักยภาพการสรรหาบุคลากรท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพการสรรหาบุคลากรท้องถิ่น กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการจัดสัมมนา กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการเบิกจ่าย กิจกรรมที่ 5 : ประเมินโครงการ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ	จำนวนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานส่วนท้องถิ่นจังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารส่วนท้องถิ่นหรือผู้แทน จังหวัดละ 5 คน รวมทั้งหมด 228	ร้อยละ 90	3,000,000	↔	↔	↔	↔	4	6	20	2	12	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.บถ.
	92	**โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น**	1. เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ มีความรู้ความเข้าใจในดำเนินการเกี่ยวกับประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ได้มีส่วนร่วมในการอภิปราย แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ สังเคราะห์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกัน เกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 3. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ได้อย่างถูกต้อง	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่เป็นผู้มีรายชื่อในบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด เข้าร่วมโครการฯ จำนวน 1,500 ราย **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** การวัดระดับความรู้ของคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น	จำนวน 1,500 ราย	5,236,000	↔	↔	↔		4	1	2	12	1	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.บถ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	93	**โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภาของ อปท. และผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของจังหวัด** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหรือผู้แทน ก.จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการจัดสัมมนา กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมที่ 5 : ประเมินโครงการ	1) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น 2) เพื่อลดปัญหาข้อขัดแย้งและข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการวินิจฉัยปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่น 3) สร้างเครือข่ายระหว่างผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ) เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหา ประสบการณ์ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	จำนวนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหรือผู้แทน ก.จังหวัด มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ร้อยละ 85	จำนวน 388 คน	2,500,000	↔	↔	↔	↔	4	3	20	11	6	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.บถ.
	94	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**	1. เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง ให้มีประสิทธิภาพ มีความรู้ครอบคลุมการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหน้าที่ในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ในด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้คำแนะนำแนวทางการปฏิบัติงาน	บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในกลุ่มกฎหมายระดับจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอทุกแห่ง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานและให้คำปรึกษากับ อปท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	250 คน	1,870,000	↔	↔	↔	↔	17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กม.
	95	**โครงการอบรมพัฒนาการศึกษาปฐมวัยเชิงพหุวัฒนธรรมศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้**	เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะต่าง ๆ ในการพัฒนาเด็กปฐมวัยและองค์ความรู้ เรื่อง การจัดประสบการณ์การเรียนรู้เชิงพหุวัฒนธรรมศึกษา	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการอบรมตามโครงการ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดประสบการณ์การเรียนรู้เชิงพหุวัฒนธรรมศึกษา	จำนวน บุคลากร ที่เข้ารับการอบรมตามโครงการจำนวน 615 คน	2,740,000	↔	↔	↔	↔	4	1	2	12	1	4	งบอำนวยการกรม	✓		กศ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	96	**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลงานดีเด่น รางวัล "DLA AWARD 2025" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**	เพื่อกระตุ้น และส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตน และปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อนักเรียน และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา	จำนวนผู้รับรางวัลตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนผู้ได้รับรางวัล จำนวน 213 คน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	506,000				↔									4	3	12	12	1	4	งบอำนวยการกรม		✓	กศ.
	97	**โครงการชี้แจงระบบคัดกรองเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อส่งเสริมโอกาสและพัฒนาการที่สมวัยก่อนเข้าสู่ระบบการศึกษา**	1. เพื่อให้เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ขาดแคลนทุนทรัพย์และด้อยโอกาส หรือมีพัฒนาการล่าช้าและมีความเสี่ยงที่ผ่านการคัดกรองได้รับการช่วยเหลือสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาที่สมวัย 2. เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการบูรณาการการสร้างหลักประกันทางการศึกษาให้แก่เด็กปฐมวัยให้สามารถเข้าถึงชุดสวัสดิการด้านต่าง ๆ 3. เพื่อขยายผลสู่นโยบายสาธารณะระดับชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัยที่เข้าร่วมโครงการ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาที่สมวัย	ครูปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 240 คน	4,778,000				↔			↔						4	1	2	12	1	4	งบอำนวยการกรม	✓		กศ.
	98	**โครงการอบรมสัมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนสถานีอนามัย/ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่ถ่ายโอนให้แก่ อปท.**	1. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย/ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางการส่งเสริมการจัดการงานด้านสาธารณสุข ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และรับทราบนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ	เกิดเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพของ อปท. ในการดำเนินภารกิจด้านสถานีอนามัยที่ถ่ายโอนมายัง อปท.	3,000,000			↔									3	4	17	7	4	2	งบอำนวยการกรม		✓	กสธ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	99	**โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพของ อปท. ตาม พรบ. กำหนดแผนการกระจายอำนาจ และ พรบ. ระบบสุขภาพปฐมภูมิ**	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางการส่งเสริมการจัดการงานด้านสาธารณสุข ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรับทราบนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพฯ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ	บุคลากรด้านสาธารณสุขของ อปท. จำนวน 500 คน	2,500,000	↔				3	4	17	7	4	2	งบอำนวยการกรม	✓		กสธ.
	100	**โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุของ อปท. ตามหลักสูตรของกรมอนามัย**	1. เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความรู้และทักษะในการจัดระบบดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้เต็มที่หรือมีภาวะพึ่งพิงในหมู่บ้านหรือชุมชน 2. เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ให้มีความรู้และทักษะปฏิบัติในการดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้เต็มที่หรือมีภาวะพึ่งพิงในหมู่บ้านหรือชุมชน 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพฯ ที่เข้ารับการอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์การทดสอบ	บุคลากรด้านสาธารณสุขของ อปท. ประเภท ทต. และ อบต. จำนวน 7,550 คน (คนละ 8,000 บาท)	60,400,000	↔				3	4	17	7	4	2	งบอำนวยการกรม	✓		กสธ.
	101	**โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (Digital Literacy)** กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎี การฝึกภาคปฏิบัติ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนบุคลากรของ อปท. ที่ได้รับการพัฒนา 10,000 คน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลตามมาตรฐานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	จำนวน 10,000 คน	30,000,000		↔ ↔			4	6	20	2	12	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	102	**โครงการต้นแบบป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : เสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยทางถนน กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ อปท. ในการปฏิบัติงานความปลอดภัยทางถนนของ อปท.	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านความปลอดภัยทางถนน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าใจการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยทางถนน	จำนวน สถจ. ผู้แทน อปท. 76 จังหวัด และเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง รวมทั้งสิ้น 200	2,000,000													11	6	20	2	12	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	103	**โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : เสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2: ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยทางถนน กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักการบริหารจัดการสาธารณภัยได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ อปท. **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าใจการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ อปท.	หัวหน้าสำนักปลัด, หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลในพื้นที่ 76 จังหวัด ๆ ละ 4 คน รวม 304 คน	1,222,000													4	3	20	11	6	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	104	**โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการให้บริการน้ำอย่างมี ประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน (ประปาหมู่บ้าน)** กิจกรรมที่ 1 : เสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาฯ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับระบบประปาหมู่บ้าน การจัดการและการดูแลรักษาระบบประปาหมู่บ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนจังหวัดเป้าหมายที่ได้รับพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการประปาหมู่บ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการประปาหมู่บ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้อบรม จำนวน 310 คนข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรน้ำทุกจังหวัด ๆ ละ 1 คน (ยกเว้นจังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรปราการ) จำนวน 74 คน , 2 ผู้อำนวยการกองช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้แทนที่ทำหน้าที่ดูแลระบบประปาหมู่บ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 236 คน	3,000,000													4	5	19	9	11	3	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.
	105	**โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : แจ้งขั้นตอนการดำเนินการ/เกณฑ์การประกวดฯ กิจกรรมที่ 2 : คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกและจัดอันดับจังหวัดที่มีการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ดีเด่น กิจกรรมที่ 3 : ประกาศผลรางวัลและจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นเงินรางวัลแก่จังหวัด กิจกรรมที่ 4 : จัดพิธีมอบรางวัลฯ	เพื่อจัดประกวดและมอบรางวัลให้แก่จังหวัดที่มีการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน "จังหวัดสะอาด" ระดับประเทศ จำนวน 20 จังหวัด ในแต่ละภูมิภาค ๆ ละ 5 รางวัล	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จังหวัดที่ได้รับรางวัลการประกวดจังหวัดสะอาด **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : มีจังหวัดต้นแบบในการดำเนินการจัดการขยะมูลฝอย	จังหวัดที่ได้รับรางวัล	18,536,000													15	6	20	2	12	4	งบอำนวยการกรม		✓	กสว.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	106	**เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการจัดบริการสาธารณะของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : สถ. กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก กิจกรรมที่ 2 : จังหวัดประกาศ รายละเอียดการรับสมัคร และเกณฑ์การคัดเลือก ประชาสัมพันธ์ให้ อปท. และประชาชนทราบอย่างวงกว้าง กิจกรรมที่ 3 : อปท. อำเภอ จังหวัด นคัดเลือกผู้สมัครประเภทละ 1 คน ส่งเข้าประกวดในระดับอำเภอ โดยพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ สถ. กำหนด กิจกรรมที่ 4 : สถ. แต่งตั้งคณะกรรมการประกวดอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 6 : สถ. จัดพิธีมอบรางวัลอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566 พร้อมพิธีมอบรางวัลจังหวัดสะอาด	1. เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย 3. เพื่อสร้างแจงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่สมาชิกกลุ่ม/องค์กรภายในของจังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหมู่บ้าน/ชุมชน 4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนประชาชนในท้องถิ่นที่มีจิตอาสาในการช่วยเหลืองานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย	1. ร้อยละของจังหวัดที่มีผู้สมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกดีเด่นแห่งชาติประจำปี พ.ศ. 2566 ครบ 3 ประเภท 2. ร้อยละเพิ่มขึ้นของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกโดยคิดจากฐานข้อมูล	ร้อยละ 100	5,172,500				↔			↔			↔			↔		13	5	18	6	10	2	งบอำนวยการกรม	✓		กสว.
	107	**โครงการทวนสอบก๊าซเรือนกระจกตามโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อน ของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** กิจกรรมที่ 1 : จัดทำแผนการทวนสอบ แผนการสุ่มตัวอย่าง กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการทวนสอบรายงานการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อน ของ อปท. กิจกรรมที่ 3 : ผู้ประเมินภายนอกดำเนินการทวนสอบการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ ถังขยะเปียก ลดโลกร้อน ของ อปท. กิจกรรมที่ 4 : แจ้งข้อบกพร่องให้ผู้พัฒนาโครงการดำเนินการแก้ไขภายในระยะเวลาที่เหมาะสม กิจกรรมที่ 5 : ประชุมร่วมกับผู้พัฒนาโครงการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	1. เพื่อทวนสอบการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อน ของ อปท. 2. เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด อำเภอ อปท. และหมู่บ้าน/ชุมชน 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและ มท. เกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. สร้างต้นแบบการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนแบบ Zero Waste เพื่อสุขภาพประชาชนและสังคมมีความน่าอยู่ 2. เป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเต็มที่ทุกวิถีทางเพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050) และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ในปี พ.ศ. 2608 (ค.ศ. 2065) 3. เกิดการขยายผลการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น เพิ่มรายได้ให้ อปท. 4. ประชาชนในชุมชนมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี	1. สร้างต้นแบบการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนแบบ Zero Waste เพื่อสุขภาพประชาชนและสังคมมีความน่าอยู่ 2. เป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเต็มที่ทุกวิถีทางเพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050) และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ในปี พ.ศ. 2608 (ค.ศ. 2065) 3. เกิดการขยายผลการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น เพิ่มรายได้ให้ อปท. 4. ประชาชนในชุมชนมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี	8,360,000											↔	↔	13	5	18	6	10	2	งบอำนวยการกรม	✓		กสว.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	108	**โครงการสัมมนาขับเคลื่อนนโยบายการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย (Clusters) ของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 : จัดสัมมนาขับเคลื่อนนโยบายการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย (Clusters) ของ อปท.	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานและประชาชน เกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอยตามหลักการ 3Rs 2. เพื่อกระตุ้น รณรงค์ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) 3. เพื่อสร้างแจงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่จังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหมู่บ้าน/ชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย 4. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความรู้ความเข้าใจทางวิชาการและการใช้เทคโนโลยีการจัดการขยะมูลฝอย 5. เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนผู้เข้าอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการมูลฝอยทั้งระบบ สามารถ วิเคราะห์ผลการดำเนินการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย (Clusters)	7,850 แห่ง	1,889,400	↔			↔									15	5	15	6	9	3	งบอำนวยการกรม		✓	กสว.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 1 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล	109	**โครงการจัดพิมพ์หนังสือข้อมูลรายได้ อปท.** 1. จัดเก็บข้อมูลรายได้ อปท. 2. วิเคราะห์ ประมวลผล และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล 3. จ้างพิมพ์หนังสือ 4. แจกจ่ายหนังสือให้ สถจ. อปท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อจัดทำฐานข้อมูลรายได้ของ อปท. ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : อปท. 7,849 แห่ง และ สถจ. 76 จังหวัด มีข้อมูลรายได้ อปท. ไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : สถ. มีฐานข้อมูลรายได้ของ อปท. ที่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	หนังสือข้อมูลรายได้ของ อปท. จำนวน ไม่น้อยกว่า 15,000 เล่ม	1,500,000	↔	↔	↔		17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สน.คท.
	110	**โครงการค่าธรรมเนียมในการโอนเงินผ่านธนาคาร** จัดสรรเงินภาษีให้ อปท. เป็นรายเดือนและรายงวด	เป็นค่าธรรมเนียมในการโอนเงินค่าภาษีจัดสรรให้ อปท.	สามารถโอนเงินภาษีจัดสรรเป็นรายเดือนและรายงวดให้ อปท. ได้ครบถ้วนและรวดเร็ว	สามารถโอนเงินภาษีจัดสรรเป็นรายเดือนและรายงวดให้ อปท. ได้ครบถ้วนและรวดเร็ว	500,000	↔	↔	↔	↔	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สน.คท.
	111	**โครงการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการตามกฎหมายภาษีที่ดินฯ** ค่าเบี้ยประชุม คกก.ภาษีที่ดินฯ ประจำจังหวัด (12 ครั้ง/ปี) ค่าเบี้ยประชุม คกก.พิจารณาอุทธรณ์ประจำจังหวัด (12 ครั้ง/ปี)	เป็นค่าเบี้ยประชุม คกก. ระดับจังหวัด 2 คณะ	คกก. ระดับจังหวัดทั้ง 2 คณะ ได้รับจัดสรรค่าเบี้ยประชุมอย่างเหมาะสม ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด	คกก. ระดับจังหวัดทั้ง 2 คณะ ได้รับจัดสรรค่าเบี้ยประชุมอย่างเหมาะสม ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด	44,524,800	↔	↔	↔	↔	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สน.คท.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผนมท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	112	**โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการอำนวยการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด** กิจกรรมที่ 1 : ค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการอำนวยการฯ ระดับจังหวัด กิจกรรมที่ 2 : การอบรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอำนวยการฯระดับจังหวัด กิจกรรมที่ 3 : การตรวจติดตามการบริหารจัดการภารกิจถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 4: ถอดบทเรียน	เพื่อจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการอำนวยการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 1) จำนวนจังหวัดที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 2) ผู้ผ่านการอบรมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอำนวยการฯระดับจังหวัด **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :** 1) ร้อยละของปัญหาการถ่ายโอนภารกิจของคณะอนุกรรมการฯระดับจังหวัดได้รับการเสนอต่อ ก.ก.ถ. พิจารณา 2) จำนวนบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	1) สนับสนุนค่าตอบแทนและค่าตรวจติดตามให้แก่คณะอนุกรรมการอำนวยการฯ ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด 2) บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 260 คน	15,376,300	←	←	→	→	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.
	113	**ค่าตอบแทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ**	1. เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการมีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมและขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของ สถ.	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการตามวัตถุประสงค์	12 ครั้ง	170,000	←	→	→	→	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กม.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	114	**ค่าตอบแทนคณะกรรมการส่งเสริมกิจการหอพักจังหวัด ตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558**	1. เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการส่งเสริมกิจการหอพักจังหวัด 2. เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปโดยราบรื่น เนื่องจากมีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการหอพักประจำจังหวัด ให้คำปรึกษา แนะนำ และวินิจฉัยแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการหอพักจังหวัดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	76 จังหวัด จังหวัดละ 4 ครั้งต่อปี	7,417,600	←			→	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กม.
	115	**โครงการค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542**	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบให้กับคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางและระดับจังหวัดที่เข้าร่วมประชุม	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนคณะกรรมการและอนุกรรมการที่ได้มีการประชุม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : จำนวนเรื่องขอความเห็นชอบที่ได้รับการพิจารณา	คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางและระดับจังหวัด	105,598,000	←			→	1	2	3	5	4	5	งบอำนวยการกรม	✓		สน.บถ.
	116	**โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนคณะกรรมการกลางจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย และคณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยจังหวัด** กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรงบประมาณให้แก่คณะกรรมการกลางจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย และคณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยจังหวัด	1. เพื่อเป็นค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการกลางจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย 2. เพื่อจัดสรรงบประมาณเป็นค่าเบี้ยประชุมให้แก่คณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยจังหวัด ทั้ง 76 จังหวัด	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนของจังหวัดที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : การบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	76 จังหวัด	24,158,400	←	→			15	5	15	6	9	3	งบอำนวยการกรม		✓	กสว.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 2 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	117	**โครงการพิมพ์หนังสือกฎหมายระเบียบ หนังสือซักซ้อมแนวทางปฏิบัติและข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อปท.**	1. เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงมหาดไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบกระทรวงมหาดไทย 2. เพื่อให้การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามความต้องการของผู้ปฏิบัติ นำมาแก้ไขข้อขัดข้องโดยอาศัยการปรับปรุงแก้ไขหรือการตากฎหมายต่างๆ สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางส่วนภูมิภาคตลอดจนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานตามกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง	บุคลากรของ สถ. มีหนังสือเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ไว้ศึกษาค้นคว้า อ้างอิง และใช้เป็นคู่มือปฏิบัติงาน ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพได้รับครบถ้วน	10,000 เล่ม	1,600,000	←			→	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กม.
	118	**โครงการแปลกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สถ. เป็นภาษาต่างประเทศ**	1. เพื่อประชาชนได้เข้าถึงกฎหมายได้อย่างรวดเร็ว ง่าย และสะดวก และประชาชนสามารถศึกษากฎหมายได้อย่างเข้าใจเนื่องจากมีการจัดทำคำอธิบายกฎหมายแปลกฎหมายสำหรับประชาชนได้เข้าถึงได้ง่าย 2. เพื่อพัฒนาไปสู่ราชการ 4.0 อย่างแท้จริง 3. เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และหน่วยงานอื่น ใช้ประโยชน์และเผยแพร่ ตลอดจนศึกษาเจตนารมณ์แห่งกฎหมาย	จำนวนประชาชนที่เข้าถึงข้อมูลคำแปลกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สถ.	7,000 คน	500,000	←			→	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กม.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	119	**โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำร่าง พรบ. ให้ใช้ประมวลกฎหมาย อปท. พ.ศ. ... และร่างประมวลกฎหมาย อปท.**	1. เพื่อศึกษาข้อหารือ แนวทางการตีความ คำพิพากษาศาลปกครอง และความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. เพื่อจัดทำรายงานผลการศึกษาแนวทางการตีความกฎหมายเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนา แก้ไขเพิ่มเติม และปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ อปท. ซึ่งจะเป็นข้อเสนอแนะเพื่อให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันต่อไป 4. เพื่อให้ อปท. และ สถจ. มีรายงานผลการศึกษาแนวทางการตีความกฎหมายเกี่ยวกับ อปท. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง	จำนวน อปท. ที่ได้รับทราบถึงสภาพปัญหาและการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย	จำนวน 7,850 แห่ง	6,416,000	←			→	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กม.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	120	**พัฒนาปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการพัฒนาปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 และแต่งตั้งคณะทำงานฯ กิจกรรมที่ 2 : คณะทำงานฯ ร่วมกันกำหนดขอบเขตงานจ้างพัฒนาปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 กิจกรรมที่ 3 : จัดจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	1. เพื่อศึกษาระเบียบกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคู่มือเอกสารมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท. 2. เพื่อจัดทำและปรับปรุงคู่มือเอกสารมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท. โดยสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน 3. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมกันพัฒนาคู่มือเอกสารมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท. ให้เหมาะสมสอดคล้องกับความจำเป็นและหลักทางวิชาการ 4. เพื่อให้ อปท. มีคู่มือมาตรฐานที่ได้มาตรฐาน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดการบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : มีคู่มือมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะ จำนวน 2 เรื่อง **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : อปท. มีมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	7,850 แห่ง	2,000,000	↔	↔	↔	↔	15	5	15	6	9	3	งบอำนวยการกรม		✓	กสว.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 1 : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
สร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0	121	**โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Subsidy of Local Administration : SOLA)** กิจกรรมที่ 1 : การบำรุงรักษาแบบ Corrective Maintenance (CM) กิจกรรมที่ 2 : การบำรุงรักษาแบบ Preventive Maintenance (PM) กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบการทำงานของระบบสารสนเทศ/อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	เพื่อบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SOLA) และระบบเครื่องแม่ข่ายให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลารวมถึงเพื่อตรวจสอบสถานะของระบบ สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการประเมินสถานการณ์ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงด้านระเบียบ หลักเกณฑ์คำสั่ง และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ที่อาจส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของระบบสารสนเทศ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ระบบสารสนเทศเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Subsidy of Local Administration : SOLA) สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อขัดข้องในการเข้าใช้งานระบบ	อปท., สถจ., และเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง ใช้งานระบบ SOLA ได้อย่างเสถียรภาพและมีประสิทธิภาพ	2,000,000	←			→	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	122	**โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชน**	เพื่อให้ระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชน สามารถจัดเก็บข้อมูล ประมวลข้อมูล และเชื่อมโยงกับระบบอื่น ๆ ได้ พร้อมทั้งสามารถอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ระบบอุปกรณ์คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์อื่น ๆ ได้รับการดูแลบำรุงรักษา ให้สามารถใช้งานได้ จำนวน 12 เดือน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ระบบมีเสถียรภาพ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฐานข้อมูลและมีการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง	ระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชนมีเสถียรภาพสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฐานข้อมูลและมีการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง จำนวน 12 เดือน	2,000,000		←		→	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.
	123	**โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : บำรุงรักษาระบบ กิจกรรมที่ 2 : เพิ่มหลักประกัน ลดความเสี่ยง และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล กิจกรรมที่ 3 : สนับสนุนการบริหารระบบข้อมูล	เพื่อสนับสนุนในการซ่อมแซม บำรุงรักษา แก้ไข หรือ เปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ที่มีปัญหา สำหรับระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวน อปท.ที่ดำเนินการในระบบฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ร้อยละของ อปท. ที่มีความพึงพอใจต่อระบบ ฯ	บำรุงรักษาระบบฯ จำนวน 1 ระบบ	1,413,600		←		→	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	124	**โครงการบำรุงรักษาฐานข้อมูล และโปรแกรมห้องสมุดอัตโนมัติ (Alice for Windows)**	เพื่อฐานข้อมูลและโปรแกรมห้องสมุดอัตโนมัติ (Alice for Window) สามารถทำงานได้อย่างเต้มประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่อง	ฐานข้อมูลและโปรแกรมระบบห้องสมุดอัตโนมัติ (Alice for Windows) ทำงานได้เต็มประสิทธิภาพ	ฐานข้อมูลและโปรแกรมระบบ ห้องสมุดอัตโนมัติ (Alice for Windows)	43,200					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.
	125	**โครงการบำรุงรักษาระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**	1. เพื่อบำรุง แก้ไข และซ่อมแซมระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฐานข้อมูล ให้สามารถทำงานได้ตามปกติ และมีความเสถียรในการทำงานได้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ 2. เพื่อให้ระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บข้อมูล ประมวลข้อมูล และเชื่อมโยงกับระบบอื่น ๆ ได้ พร้อมทั้งสามารถอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : 1. ระบบ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์อื่น ๆ ได้รับการดูแลบำรุงรักษา ให้สามารถใช้งานได้ จำนวน 12 เดือน 2. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถบันทึกข้อมูลในระบบได้ครบทุกแห่ง **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ระบบมีเสถียรภาพ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฐานข้อมูลและมีการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลทำงานได้อย่างต่อเนื่อง	1. ระบบการประเมิประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเสถียรภาพ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฐานข้อมูลและมีการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง จำนวน 12 เดือน 2. อปท. สามารถบันทึกข้อมูลในระบบได้ทั้ง 7,849 แห่ง	2,000,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.
	126	**โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวมศูนย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบงานและการทำงานต่าง ๆ ของโปรแกรมตรวจสอบฐานข้อมูลโปรแกรมระบบบัญชี e-LAAS (Database Tuning) ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อดูแล บำรุงรักษา แก้ไขและพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯให้สามารถทำงานได้ตามปกติเต็มความสามารถ และให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้บริการให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้งานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการติดตั้งปัญหาทางด้านเทคนิคและการปฏิบัติงานบนโปรแกรมระบบบัญชี e-LAAS ผ่านระบบ Call Center	บำรุงรักษา และซ่อมแซมโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวมศูนย์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้	จำนวน 12 ครั้ง องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,848 แห่งและหน่วยงานภายใต้สังกัด จำนวน 25,000 แห่ง	8,668,500					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.คท.
	127	**โครงการจัดซื้อเครื่องแม่ข่ายของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) เพื่อทดแทนของเดิม** กิจกรรมที่ 1 : จัดทำแผนการดำเนินการและส่งมอบอุปกรณ์ กิจกรรมที่ 2 : ติดตั้งและทดสอบการทำงานของอุปกรณ์ให้สามารถใช้งานกับโปรแกรมได้ กิจกกรมที่ 3 : ฝึกอบรม	เพื่อจัดซื้อเครื่องแม่ข่ายของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ทดแทนของเดิมที่จัดซื้อเมื่อปี 2559 และ 2561	เครื่องแม่ข่ายของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับการใช้งานของ อปท. และหน่วยงานภายใต้สังกัด	เครื่องแม่ข่ายของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) รองรับการใช้งานของ อปท 7,848 แห่ง และหน่วยงานภายใต้สังกัด 25,000 แห่ง	85,000,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.คท.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	128	**โครงการเชื่อมโยงข้อมูลระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) กับ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS)** กิจกรรมที่ 1 : ปรับปรุงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ให้รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai)	เชื่อมโยงข้อมูลการเงินการคลังของ อปท. เพื่อแสดงผลการเบิกจ่ายของ อปท. ที่เป็นปัจจุบัน และแสดงรายงานฐานะการเงินการคลังของประเทศในภาพรวม	ปรับปรุงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ให้เชื่อมโยงข้อมูลระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai)	จำนวน 1 ระบบ	20,000,000		↔	↔	↔	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.คท.
	129	**โครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ให้บริการให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้งานโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)** กิจกรรมที่ 1 : บริการให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้งานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการติดตั้งปัญหาทางด้านเทคนิคและการปฏิบัติงานบนโปรแกรมระบบบัญชี e-LAAS ผ่านระบบ Call Center และเว็บไซต์ของระบบคลังความรู้ (e-LAAS KM) ของระบบบัญชี e-LAAS	บริการให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้งานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการติดตั้งปัญหาทางด้านเทคนิคและการปฏิบัติงานบนโปรแกรมระบบบัญชี e-LAAS ผ่านระบบ Call Center และเว็บไซต์ของระบบคลังความรู้ (e-LAAS KM) ของระบบบัญชี e-LAAS	บริการให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้งานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้	จำนวน 12 ครั้ง องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,848 แห่ง และหน่วยงานภายใต้สังกัด จำนวน 25,000 แห่ง	2,160,000	↔	↔	↔	↔	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.คท.
	130	**โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการผู้ใช้งานแบบรวมศูนย์ (DLA SSO)**	1. เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบยืนยันตัวตน (SSO) ในการบริหารจัดการ ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ (USER) ของระบบสารสนเทศต่าง ๆ ที่ใช้งานในปัจจุบันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในการใช้ชื่อผู้ใช้งานที่แตกต่างกัน ในแต่ละระบบฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบฯ มีการรองรับจำนวนผู้ใช้งานที่เพิ่มมากขึ้น และมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น และเสริมศักยภาพด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล	จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าใช้งานเพิ่มขึ้น รวมแล้วไม่น้อยกว่า 400,000 คน	10,000,000		↔	↔	↔	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		ศส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	131	**โครงการ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (info)** กิจกรรมที่ 1 : ปรับปรุงหน้าจอการแสดงผล INFO ให้รองรับการเผยแพร่ข้อมูล (Open Data) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ข้อมูลของกรมฯ กิจกรรมที่ 2 ปรับปรุงรายงานตามนโยบายผู้บริหาร กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาส่วนการส่งออกข้อมูลภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากชุดข้อมูลในโครงการ Big Data ของกรมฯ กิจกรรมที่ 4 : ปรับปรุงรายงานข้อมูลตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นปัจจุบัน	1. เพื่อขยายผลระบบสารสนเทศฐานข้อมูลกลาง อปท. ให้เป็นศูนย์กลางฐานข้อมูลด้านงานท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนามิติการจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม และส่วนเชื่อมโยงข้อมูลจากโครงการต่าง ๆ ของรัฐบาลที่มีการใช้งบประมาณในการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น 3. เพื่อสร้างระบบสารสนเทศฐานข้อมูลกลาง อปท. ให้เป็นเครื่องมือหลักสำหรับอปท. ในการบริหารจัดการงานท้องถิ่น 4. พัฒนาองค์ความรู้เพิ่มเติม ทบทวนแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการที่จะให้การสนับสนุนเชิงรุกแก่ผู้ต้องการใช้ข้อมูลกลาง อปท. 5. พัฒนาเครื่องมือของ Mobile Application ให้ภาคท้องถิ่น และ ภาคประชาชนที่มีความสนใจในข้อมูลท้องถิ่น สามารถใช้งานได้อย่างสะดวก	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** มีเครื่องมือสำหรับการเชื่อมโยงข้อมูลไปยัง สภาพัฒนาเศษฐกิจและสังคมแห่งชาติ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ข้อมูลการอัพเดทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงข้อมูลของหน่อยงายใหม่ที่เกิดขึ้น	มีระบบการเชื่อมโยงชุดข้อมูลไปยัง สภาพัฒนาเศษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 1 ระบบ	5,000,000		←	→		9	6	20	2	6	4	งบอำนวยการกรม	✓		ศส
	132	**โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวน 12 เดือน**	1. เพื่อบำรุงแก้ไขและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้สามารถทำงานได้ตามปกติ และมีความเสถียรในการทำงานได้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ 2. เพื่อจัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ความรู้ด้านระบบสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล และระบบเครือข่ายมาทำการดูแลระบบสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถให้บริการแก่ข้าราชการและประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง	จำนวนระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล 5 ระบบงานหลัก และ 40 ระบบงานย่อย สามารถทำงานได้ตามปกติอย่างต่อเนื่อง	9,800,000	←	→			9	6	20	2	6	4	งบอำนวยการกรม		✓	ศส.
	133	**โครงการบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายภายในของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพร้อมระบบ Antivirus**	เพื่อให้เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและเครือข่ายภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่ให้บริการได้รับการดูแลบำรุงรักษาให้พร้อมใช้งาน เครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องแม่ข่ายได้รับการติดตั้งโปรแกรมป้องกันและตรวจจับไวรัสและมีเจ้าหน้าที่ช่วยดูแลบำรุงรักษาระบบเครือข่ายภายในให้สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง	เครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่าย ระบบรักษาความปลอดภัย ได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	เครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่าย ระบบรักษาความปลอดภัย ได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง 12 เดือน	11,520,500		←	→		9	6	20	2	6	4	งบอำนวยการกรม		✓	ศส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	134	**โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการจัดทำธรรมภิบาลข้อมูล	เพื่อให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตลอดทั้งมีการบริหารจัดการข้อมูล จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายใน นำไปสู่กระบวนการที่ใช้ข้อมูลขับเคลื่อน การใช้ข้อมูลที่เกิดจากการวิเคราะห์เชิงลึกภายในกรม ฯ เป็นต้น	ปี 2568 มีระบบสารสนเทศในการบริหารจัดทำธรรมภิบาลข้อมูล (Data Governance) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1 ระบบ	4,800,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		ศส.
	135	**ปรับปรุงระบบเครือข่ายภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**	เพื่อจัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณที่เชื่อมโยงเครือข่ายภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทดแทนอุปกรณ์เดิม ให้สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและประสิทธิภาพ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบเครือข่ายภายในที่สามารถให้บริการอินเทอร์เน็ต อินทราเน็ตได้อย่างมีประสิทธิภาพทดแทนอุปกรณ์เดิม มีความปลอดภัยในการใช้งานระบบงานต่าง ๆ และการปฏิบัติงาน	ระบบเครือข่ายภายใน สถ. จำนวน 1 ระบบ สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย	8,700,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	ศส.
	136	**โครงการบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองท้องถิ่น**	เพื่อให้เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายอุปกรณ์เครือข่าย อุปกรณ์รักษาความปลอดภัยและระบบเครือข่ายได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพในกรณีที่อุปกรณ์เกิดการชำรุดหรือเสียหาย สามารถจัดหาอุปกรณ์ทดแทนเพื่อให้ระบบต่าง ๆ สามารถทำงานได้ตามปกติอย่างรวดเร็ว	เครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่ายระบบรักษาความปลอดภัย ได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง 12 เดือน	8,280,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		ศส.
	137	**โครงการจัดหาลิขสิทธิ์การใช้งานโปรแกรมสำหรับจัดทำรายงานผู้บริหาร (BI Report)** กิจกรรมที่ 1 : จัดหาโปรแกรม โปรแกรมData Interface Portal	เพื่อจัดหาโปรแกรม โปรแกรม Data Interface Portal สำหรับแสดงรูปแบบรายงานเชิงบริหาร (Business Intelligence) ภายในระบบศูนย์ข้อมูล (Big Data) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และวิเคราะห์การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบบูรณการ	มีโปรแกรม Data Interface Portal	10 ลิขสิทธิ์	400,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		ศส.
	138	**โครงการบำรุงรักษาระบบศูนย์ข้อมูล (Big Data) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และวิเคราะห์การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบบูรณาการ** กิจกรรมที่ 1 : บำรุงรักษาแบบ Corrective Maintenance (CM) และ Preventive Maintenance (PM)	เพื่อบำรุงรักษาระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูล (Big Data) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและวิเคราะห์การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบบูรณาการให้สามารถทำงานได้ตามปกติ และมีความเสถียรในการทำงานได้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	ระบบศูนย์ข้อมูล (Big Data) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และวิเคราะห์การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบบูรณาการใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	ระบบศูนย์ข้อมูล (Big Data) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและวิเคราะห์การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบบูรณาการสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง 12 เดือน	710,100					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		ศส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	139	**โครงการจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การเบิกจ่าย และการควบคุมภายในของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด** กิจกรรมที่ 1 : ออกแบบ และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การเบิกจ่าย และการควบคุมภายในของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กิจกรรมที่ 2 : ศึกษาและทดลองใช้ระบบว่าเป็นไปตามที่ต้องการหรือไม่ กิจกรรมที่ 3 : จัดฝึกอบรมผู้ใช้งานและผู้ดูแลระบบ กิจกรรมที่ 4 : นำระบบมาใช้งานจริง กิจกรรมที่ 5 : ประเมินผลการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การเบิกจ่าย และการควบคุมภายในของ สถจ.	เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ดังนี้ 1. กลุ่มตรวจสอบภายในสามารถที่จะตรวจสอบ สอบทาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจในเบื้องต้นได้ครอบคลุมทุกหน่วยรับตรวจ ทุกปี 2. นำผลการประเมินจากระบบมากำหนดเป็นตัวชี้วัดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้ 3. ลดระยะเวลา (จำนวนวัน) ที่เข้าตรวจสอบหน่วยรับตรวจแต่ละแห่งได้ หรือเพิ่มจำนวนหน่วยรับตรวจได้มากขึ้น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การเบิกจ่าย และการควบคุมภายในของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในจำนวน 1 ระบบ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การเบิกจ่าย และการควบคุมภายในครบทุกจังหวัด	1. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การเบิกจ่าย และการควบคุมภายในของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน 1 ระบบ 2. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การเบิกจ่าย และการควบคุมภายในครบทุกแห่ง	4,000,000	←	←	←	→	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กตภ.
	140	**โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะที่ 1 (DPA)**	1. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดส่ง ค่าใช้จ่ายด้านเอกสาร และเวลาการเดินทางของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใต้ สถ. กว่า 67,224 คนทั่วประเทศ ซึ่งต้องเสียเวลาและงบประมาณจำนวนมากในแต่ละปี 2. เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใต้ สถ. มีระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการประเมินวิทยฐานะอย่างมืออาชีพรองรับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้การเก็บข้อมูล Data อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระเบียบ มีความปลอดภัย 4. เพื่อตอบโจทย์ นโยบายการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใต้ สถ. 5. เพื่อคุ้มค่าแก่การลงทุน เป็นประโยชน์โดยตรง	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนข้อตกลงในการพัฒนางาน ฯ (PA) ของครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งจะต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา และมีการนำข้อมูลข้อตกลง ฯ (PA) เข้าสู่ระบบฯ จำนวน 57,000 ราย **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ระบบ	93,026,540			←	→	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.บถ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	141	**โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะที่ 1 (DPA)**	เพื่อสนับสนุนในการพัฒนาและซ่อมแซม บำรุงรักษา แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงสำหรับระบบบริหารจัดการมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะที่ 1 (DPA)	ระบบมีคสามเสถียรภาพ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฐานข้อมูลและมีการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง	1 ระบบ	35,000,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.บถ.
	142	**โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)** กิจกรรมที่ 1 : เก็บข้อมูลความต้องการและสภาพปัญหาปัจจุบัน : กิจกรรมที่ 2 : จัดประชุมสัมมนาผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผู้ดูแลระบบ ผู้สอน ผู้ใช้งาน และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ เพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงระบบและหลักสูตร กิจกรรมที่ 3 : วิเคราะห์และออกแบบระบบ กิจกรรมที่ 4 : จัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบ และร่างขอบเขตการดำเนินงานเพื่อจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 5 : ทำการพัฒนาระบบสารสนเทศและทดสอบระบบ กิจกรรมที่ 6 : วิเคราะห์และออกแบบระบบและนำไปใช้กับกลุ่มเป้าหมาย	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านบุคคลให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เข้าเรียนระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ร้อยละ 50	3,000,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สน.บถ.
	143	**โครงการบำรุงรักษาศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ 1 -3** กิจกรรม : บำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	เพื่อบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	อปท. ทุกแห่งใช้งานระบบได้	1 ระบบ	1,320,600					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สน.บถ.
	144	**โครงการจัดทำวีดีทัศน์กระบวนการฝึกอบรมของสบ.พถ.** กิจกรรมที่ 1 : การขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : การจัดทำเนื้อหาวีดิทัศน์ กิจกรรมที่ 3 : การผลิตสื่อวีดิทัศน์	เพื่อแนะนำองค์กรและสร้างความเข้าใจในภารกิจบทบาทอำนาจหน้าที่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : สื่อวีดิทัศน์ 1 ชุด **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจกระบวนการฝึกอบรมร้อยละ 80	จำนวน 1 ชุด	100,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	145	**โครงการบำรุง (Mainternce รายเดือน) ระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการหลักสูตรฝึกอบรม**	เพื่อบำรุงรักษาระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการหลักสูตรฝึกอบรมให้สามารถทำงานได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : ผู้ลงทะเบียนสมัครเข้ารับการอบรม จำนวน 10,000 คน/ปี **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงใจต่อการเข้าใช้งานระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการหลักสูตรฝึกอบรม ร้อยละ 90%	บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 10,000 คน และมีความพึงใจต่อการเข้าใช้งานระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการหลักสูตรฝึกอบรม ร้อยละ 90%	573,800	↔	↔	↔	↔	9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.
	146	**โครงการจ้างพัฒนาระบบบัญชี Carbon Credit ของ อปท.** กิจกรรมที่ 1 : ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนระบบบัญชี Carbon Credit กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการพัฒนาพัฒนาระบบบัญชี Carbon Credit กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของ สถ. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1. เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมี ระบบบัญชี Carbon Credit ช่วยให้ อปท. สามารถบริหารจัดการ Carbon Credit ของหน่วยงานตนเองได้ 2. เพื่อให้ อปท. สามารถขาย Carbon Credit ให้กับองค์กร หรือหน่วยงาน ที่ต้องการซื้อ ได้ 3. เพื่อส่งเสริมให้ อปท. สามารถรณรงค์ให้ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกันลดจำนวน Carbon ให้น้อยลงจากปัจจุบัน	**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : จำนวน อปท. ที่ร่วมการดำเนินงานในระบบฯ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และฟื้นฟูสภาพอากาศในพื้นที่ได้	7,850 แห่ง	8,000,000	↔	↔	↔		15	5	15	6	9	3	งบอำนวยการกรม		✓	กสว.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 2 : โครงสร้างการบริหารงาน และระบบบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และทันสมัย สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	147	**โครงการตรวจติดตามและนิเทศการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการตรวจติดตามและนิเทศการดำเนินงานของ สถจ. และ อปท. ร่วมกับสำนักงบประมาณและหน่วยงานอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 2 : ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ลงตรวจฯ และประสานหน่วยงานที่ร่วมลงพื้นที่ เช่น สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง เป็นต้น กิจกรรมที่ 3 : ลงพื้นที่ตรวจ สรุปผลการตรวจ ฯ	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ตามแนวนโยบายของรัฐบาลและตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ 2. เพื่อตรวจนิเทศ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการตรวจนิเทศฯ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดทำและบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการตรวจติดตามและนิเทศ 1,080 แห่ง ประกอบด้วย 1. สถจ. ไม่น้อยกว่า 40 แห่ง 2. สถอ. ไม่น้อยกว่า 40 แห่ง 3. อปท. ไม่น้อยกว่าจังหวัดละ 25 แห่ง รวม 1,000 แห่ง	1,337,480										16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กยผ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	148	**โครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนสำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ สำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กิจกรรมที่ 2 : แจ้งกองคลังดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จนกระทั่งลงนามในสัญญาจ้าง (ดำเนินการก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) กิจกรรมที่ 3 : จ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ฯ สำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 8 คน ปฏิบัติหน้าที่ ณ กลุ่มงานวิเคราะห์งบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	1. เพื่อปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บ วิเคราะห์ ประมวลผล และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. เพื่อพิจารณารายละเอียดโครงการรูปแบบแปลน และประมาณการราคาที่หน่วยงานในสังกัดเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ 3. เพื่อจัดทำรายงานภาพรวมการบริหาร และการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ รายเดือน และรายไตรมาส เสนอผู้บังคับบัญชา และรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จ้างเหมาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ฯ สำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 8 คน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : การดำเนินภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้านการจัดทำและบริหารงบประมาณสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี	จำนวน 8 คน	1,440,000	↔	↔	↔		8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กยผ.
	149	**โครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ยุทธศาสตร์และนโยบาย (จนท.ยน.)** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ พร้อมทั้งจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) กิจกรรมที่ 2 : แจ้งกองคลังดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามในสัญญาจ้าง กิจกรรมที่ 3 : กำกับดูแลผู้รับจ้างให้ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนด กิจกรรมที่ 4 : ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง	1. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการศึกษาวิเคราะห์ ดำเนินการจัดทำวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิบัติราชการประจำปีของ สถ. 2. เพื่อประสานและสนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานในสังกัด สถ. 3. เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลระบบงานที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดยุทธศาสตร์ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และการประชาสัมพันธ์ 4. เพื่อจัดทำข้อมูลแผนงาน/โครงการในการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการประสานและสนับสนุนงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และ มท.	จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ยุทธศาสตร์และนโยบาย (จนท.ยน.)	2 คน	360,000	↔	↔	↔	↔	8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กยผ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	150	**โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการ เพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ปีงบประมาณ 2568** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ พร้อมตั้งคณะกำหนดขอบเขตของงาน. กิจกรรมที่ 2 : กำหนดขอบเขตของงานและขอความเห็นชอบจาก อสถ. กิจกรรมที่ 3 : หาผู้รับจ้างมานำเสนอราคา กิจกรรมที่ 4 : แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างฯ กิจกรรมที่ 5 : ทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ กิจกรรมที่ 6: ควบคุมการจ้างและประเมินผลงาน	เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทำงานในพื้นที่ ซึ่งช่วยการดำเนินภารกิจด้านการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. มีความถูกต้อง แม่นยำ พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน อปท. เพื่อแก้ไขและวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้นได้	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** สามารถดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 196 คน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** การดำเนินการนำเข้าข้อมูลลงในระบบ e-Plan เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง แม่นยำ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	จ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 196 คน	35,280,000					9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กยผ.
	151	**โครงการจัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2567 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 : รวบรวมผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 3 : ประชุมคณะทำงาน กิจกรรมที่ 4 : จัดทำร่างรายงานประจำปี กิจกรรมที่ 5 : จัดทำรูปเล่มสมบูรณ์และส่งโรงพิมพ์เพื่อดำเนินการพิมพ์	เพื่อให้ สถ. มีรายงานประจำปี เพื่อไว้เผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการและขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา พร้อมทั้งใช้เป็นฐานข้อมูลในการอ้างอิงทางสถิติในแต่ละรอบปีงบประมาณ และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนหน่วยงานที่ได้รับรายงานประจำปีของ สถ. **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** สถ. มีเครื่องมือที่ใช้เผยแพร่ผลงานประจำปีและการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลอย่างเป็นรูปธรรมสามารถเผยแพร่ต่อสาธารณชนและใช้ในการอ้างอิงผลการดำเนินงานได้	จัดพิมพ์หนังสือรายงานประจำปี 2565 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 10,324 เล่ม	1,032,400					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กยผ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	152	**โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพองค์การของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปสู่ระบบราชการ 4.0** กิจกรรมที่ 1 การให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0	1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น 2. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยกระดับและพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 3. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบราชการ4.0 ให้มีองค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์โลกในปัจจุบันสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้เพื่อแนะนำแลถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานสู่ระบบราชการ 4.0	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนวัตกรเพื่อสร้างนวัตกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ (1) เจ้าหน้าที่ของสำนัก/กอง (ส่วนกลาง) 18 สำนัก/กอง ๆ ละ 2 คน รวมจำนวน 36 คน (2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน จำนวน 76 คน (3) เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 8 คน รวมบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 120 คน	475,100												17	3	12	1	6	4	งบอำนวยการกรม		✓	ก.พ.ร.สถ.
	153	**โครงการการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC** กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : จัดทำรายวิชา กิจกรรมที่ 3 : จัดการเรียนรู้ในระบบ Local MOOC กิจกรรมที่ 4 : ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การเข้าเรียนรู้ในระบบ กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการดำเนินการ	1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบ Massive Open Online Course (MOOC) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือระบบ Local MOOC 2. เพื่อพัฒนาเนื้อหาวิชาเพิ่มเติม โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการปกครองหรือการบริหารงานท้องถิ่น และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3. เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สามารถพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองตามความสนใจ และโอกาสที่เหมาะสมโดยปราศจากขอบเขตหรือข้อจำกัดของเวลาและสถานที่	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการสำเร็จการศึกษาของผู้ลงทะเบียนตามเงื่อนไขของรายวิชาในระบบ Local MOOC เทียบกับปีที่ผ่านมา **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กรปกครองท้องถิ่นและการกระจายอำนาจหน้าที่ ครอบคลุมภารกิจหลากหลายด้าน	บุคลากรสำนัก/กอง/สถจ./อปท.และประชาชนทั่วไป	110,000												17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	ก.พ.ร.สถ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	154	**โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนด้านการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** กิจกรรมที่ 1 : เสนอโครงการ กิจกรรมที่ 2 : แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตงาน กิจกรรมที่ 3 : แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 5 : เบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมที่ 6 : ติดตามประเมินผล	เพื่อจัดหาบุคคลภายนอก (เอกชน)มาปฏิบัติงาน โดยมีบทบาท ขอบเขตหน้าที่ที่จะดำเนินการสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติงานในภารกิจหลักได้สำเร็จเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนบุคคลภายนอกที่ได้รับการจ้างเหมาบริการเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการจัดเก็บ และวิเคราะห์ข้อมูลทางการศึกษาท้องถิ่น	จ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก จำนวน 6 คน	1,080,000					8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กศ.
	155	**โครงการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค**	1. เพื่อปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ ติดตามตรวจสอบ ประเมินผล นิเทศ จัดประชุม และบันทึกข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีทางสารสนเทศ 2. เพื่อจัดทำรายงานผลความก้าวหน้า ติดตามประเมินผลลัพธ์ และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลโครงการฯ เพื่อนำมาสู่การวิเคราะห์และประเมินผลการจัดทำงบประมาณตามภารกิจ 3. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วนตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : มีเจ้าหน้าที่ของโครงการในการดำเนินงานเพื่อให้โครงการมีประสิทธิภาพ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำเร็จตามขอบเขตที่กำหนด	พนักงานจ้างเหมาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จำนวน 3 คน	540,000					8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กสธ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	156	**โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ**	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ มีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันหลักของชาติ	จำนวนการผลิตสื่อ	จำนวนในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ดังนี้ 1.สื่อโทรทัศน์ จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี 2.สื่อวิทยุ จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี 3.สื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน 500 แผ่น ต่อปี	1,320,000	←	—	—	→	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สล.
	157	**โครงการวันท้องถิ่นไทย**	เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้ทรงมีพระบรมราชโองการให้ยกฐานะตำบลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลท่าฉลอม เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2448 ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจการปกครองให้แก่ประชาชน และเป็นการถือกำเนิดของการปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งแรกในประเทศไทย	การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	จำนวนในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ ดังนี้ 1. สื่อโทรทัศน์ จำนวน 2 ครั้ง ต่อปี 2. สื่อวิทยุ จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี 3. สื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน 1,000 แผ่น ต่อปี	4,508,000	←	—	→						11	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สล.
	158	**โครงการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 อัตรา**	เพื่อให้การดำเนินงานหน่วยงานประสบผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน	จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ฯสำหรับจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 2 คน	จำนวน 2 คน	360,000	←	—	—	→	8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สล.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	159	**โครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูลวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ** กิจกรรมที่ 1 : กำหนด TOR พิจารณาและสรรหา กิจกรรมที่ 2 : ทำสัญญาจ้าง กิจกรรมที่ 3 : กำกับดูแลผู้รับจ้างให้ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนด กิจกรรมที่ 4 : ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง	1. เพื่อปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบความถูกต้อง ประเมินผล นิเทศ จัดประชุม และบันทึกข้อมูลทางระบบเทคโนโลยีทางสารสนเทศ และนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนเจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูลวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน 10 คน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : มีฐานข้อมูลโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และประมวลผลข้อมูลโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน 10 คน	1,800,000	↔	↔	↔	↔	8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.
	160	**โครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง** กิจกรรมที่ 1 : การจ้างเหมาบริการบุคคลทำหน้าที่จัดเก็บบันทึกข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบความถูกต้อง ประเมินผล นิเทศ จัดประชุมเพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบความถูกต้อง ประเมินผล นิเทศ จัดประชุม และบันทึกข้อมูลทางระบบเทคโนโลยีทางสารสนเทศและนำข้อมูลมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อรวบรวมข้อมูลคำของบประมาณเสนอขอความเห็นชอบต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยก่อนเสนอสำนักงบประมาณ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** มีเจ้าหน้าที่ 6 คน สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ร้อยละคำของบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงเป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน	6 คน	1,080,000	↔	↔	↔	↔	8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.
	161	**โครงการจ้างเหมาบริการพนักงานประจำห้องสมุดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**	เพื่อดำเนินการจ้างบุคคลธรรมดาเป็นพนักงานประจำห้องสมุด ทำหน้าที่จัดหา ดูแล เก็บรักษาหนังสือและทรัพยากรสารสนเทศ รับผิดชอบวัสดุครุภัณฑ์ของห้องสมุด ลงทะเบียน จัดหมวดหมู่ และให้บริการยืมคืน สืบค้นแก่ผู้เข้าใช้บริการ ดูแลและจัดการโปรแกรมระบบห้องสมุดอัตโนมัติ (Alice for Window) และบริหารจัดการห้องสมุด	จำนวนบุคลากรที่จ้างเหมาบริการ	จำนวนบุคลากร ที่จ้างเหมาบริการ 1 คน มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด .80 เปอร์เซ็นต์	180,000	↔	↔	↔	↔	8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	162	**โครงการจัดซื้อหนังสือของห้องสมุด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**	เพื่อดำเนินการจัดซื้หนังสือประจำห้องสมุด สถ. เพิ่มเติม	จัดซื้อหนังสือ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร และวารสารได้ตามงบประมาณที่ตั้งไว้	จัดซื้อหนังสือ 150 เล่มจัดซื้อหนังสือพิมพ์นิตยสาร และวารสาร 1500 ฉบับ	100,000		↔	↔	↔	6	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	163	**โครงการ จ้างเหมาบุคคลธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่บริหารเว็บไซต์ศูนย์วิชาการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**	เพื่อจ้างเหมาบุคคลธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์วิชาการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการบริหารเว็บไซต์ศุยน์วิชาการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มีผู้เข้าชมนว็บไซต์เป็นจำนวน 142,000 ครั้ง/ปี	จำนวนบุคลากร ที่จ้างเหมาบริการ 1 คน มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด .80 เปอร์เซ็นต์	180,000	↔	↔	↔	↔	8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กพส.
	164	**โครงการจัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนของ อปท.) ต่อรัฐสภา** กิจกรรมที่ 1 : ประชุมคณะทำงานเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนของ อปท.) ประกอบการพิจารณาของฝ่ายนิติบัญญัติ กิจกรรมที่ 2 : จัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อ สส. กิจกรรมที่ 3 : จัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อ สว.	เพื่อจัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงคณะกรรมาธิการ และคณะอนุกรรมาธิการที่สภาแต่งตั้งให้พิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนของ อปท.)	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : สถ. สามารถจัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงคณะกรรมาธิการคณะอนุกรรมาธิการที่สภาแต่งตั้งให้พิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนของ อปท) .ให้ครบถ้วนตามเงื่อนไขและจำนวนที่สภากำหนด	เอกสารตามจำนวนที่คณะกรรมาธิการ และคณะอนุกรรมาธิการกำหนด	150,000				↔	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	165	**โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (จนท.คร.)**	เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบกำหนด เพื่อแก้ไขปัญหาความล่าช้า และข้อผิดพลาดในการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	มีเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (จนท.คร.) จำนวน 2 คน / มีฐานข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และฐานข้อมูลผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นปัจจุบัน	2 คน	360,000	↔	↔	↔	↔	8	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.บถ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	166	**โครงการตรวจสอบด้านการบริหารงาน การเงิน และการบัญชีของ สถ.** กิจกรรมที่ 1 : จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Engagement Plan) ตามแผนการตรวจสอบประจำปี กิจกรรมที่ 2 : เข้าตรวจสอบหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบประจำปี กิจกรรมที่ 3 : จัดทำรายงานการตรวจสอบโดยมีการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะให้แก่หน่วยรับตรวจ กิจกรรมที่ 4 : เสนอรายงานผลการตรวจสอบให้ อสถ. ทราบ และสั่งการให้หน่วยรับตรวจดำเนินการตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ กิจกรรมที่ 5 : ติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยรับตรวจ	1. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุและการใช้รถยนต์ส่วนกลาง และการวางระบบการควบคุมภายในของ สถจ. ว่าได้ดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อเสนอแนะแนวทาง วิธีการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และลดการผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการวางระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ร้อยละของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบด้านการเงินการปฏิบัติตามข้อกำหนดการบริหารและการปฏิบัติงานตามแผน การตรวจสอบประจำปีงบประมาณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : หน่วยรับตรวจนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบประจำปีได้รับการตรวจสอบด้านการเงิน การปฏิบัติตามข้อกำหนด การบริหาร และการปฏิบัติงาน เพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	783,160					16	6	21	16	6	4	งบอำนวยการกรม		✓	กตภ.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ 3 : ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	167	**โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : จัดทำโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 3 : ขออนุมัติเงินงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : กำหนดรายละเอียดในการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 5 : ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร กิจกรรมที่ 6 : เวียนแจ้งให้สำนัก/กองจัดส่งรายชื่อบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 7 : ดำเนินการฝึกอบรมภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติตามกำหนดการ กิจกรรมที่ 8 : สรุปประเมินผลการฝึกซ้อมและรายงานการประเมินผล	เพื่อให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสภาวะวิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าได้รับการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) 80 คน	100,000		↔			17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สล.
	168	**โครงการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น**	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในส่วนภูมิภาคในการผลักดันนโยบายสำคัญและนโยบายตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่	**<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : จำนวนข้าราชการในสังกัด สถ. ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ (ท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ)	ข้าราชการจำนวน 82 คน (ท้องถิ่นจังหวัด 6 และท้องถิ่นอำเภอ 76 คน)	400,000	↔					6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	169	**โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่** กิจกรรมที่ 1 : การขออนุมัติโครงการและเตรียมดำเนินการ กิจกรรมที่ 2 : การจัดฝึกอบรม กิจกรรมที่ 3 : การประเมินผล	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมกันให้กับข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท อำนาจหน้าที่ของ สถ. 2. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการปฏิบัติตนในระบบราชการการส่งเสริมการปฏิบัติงานของ อปท. ให้กับข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ของ สถ. 3. เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ของ สถ. มีการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติราชการระหว่างกัน	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เข้าฝึกอบรมตามโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่	จำนวน 140 คน	720,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กจ.
	170	**โครงการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด** กิจกรรมที่ 1 : การขออนุมัติโครงการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 : การดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 3 : การประเมินผลการฝึกอบรม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ของผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพที่ถูกต้อง และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต ได้รับความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประเภทต่างๆ อันพึงได้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการวางแผนชีวิตภายหลังจากเกษียณอายุราชการ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และการดูแลตนเองเพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิตหลังเกษียณ (ร้อยละ 80)	ข้าราชการ จำนวน 111 คน ที่ได้รับการอบรม	1,098,900					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กจ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	171	**โครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานภายนอก** กิจกรรม : คัดเลือกและจัดส่งรายชื่อ	1. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติราชการได้สอดคล้องกับระดับที่คาดหวังตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง 2. เพิ่มพูนพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ของข้าราชการให้มีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระดับที่คาดหวัง เพื่อให้มีสรรถนะหรือพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดตามแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 3. เพื่อยกระดับและบูรณาการระบบการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการในสังกัดให้เชื่อมโยงกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เข้าฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานภายนอก **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ผ่านการฝึกอบรมและการพัฒนาความรู้ความสามารถจากหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานภายนอก	จำนวน 150 คน	4,300,000	↔				17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กจ.
	172	**โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2568** กิจกรรมที่ 1 : สำรวจรายชื่อข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ ผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับ มอบประกาเกียรติคุณฯ กิจกรรมที่ 2 : จัดทำโครงการมอบประกาเกียรติคุณ กิจกรรมที่ 3 : จัดทำประกาศเกียรติคุณ กิจกรรมที่ 4 : มอบประกาศเกียรติคุณ	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาด้วยความวิริยะ อุตสาหะและด้วยความเรียบร้อย และควรค่าแก่การยกย่องสรรเสริญ และเป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยการมอบประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ พ.ศ. 2560	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กลุ่มเป้าหมายได้รับประกาศเกียรติคุณ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ผู้ได้รับประกาศเกียรติคุณมีความพึงพอใจ มีขวัญและ กำลังใจ (ร้อยละ 100)	(1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 111 ราย (2) ข้าราชการที่รับราชการมาครบ 25 ปีบริบูรณ์ จำนวน 40 ราย (3) ข้าราชการที่รับราชการมาครบ 20 ปีบริบูรณ์ จำนวน 155 ราย	395,000		↔	↔	↔	3	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กจ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	173	**โครงการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ** กิจกรรมที่ 1 : เสนอ อ.ก.พ.สถ. อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกและกำหนดหลักเกณฑ์ฯ กิจกรรมที่ 2 : ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ กิจกรรมที่ 3 : รับสมัครคัดเลือกฯ กิจกรรมที่ 4: ดำเนินการประเมินบุคคลฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กิจกรรมที่ 5 : ประกาศผลการคัดเลือกฯ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกฯ	1. เพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ว่าง 2. เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสามารถสมัครคัดเลือกเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตามจำนวนตำแหน่งที่ว่าง **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะตามที่กำหนด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามจำนวนตำแหน่งที่ว่าง	500,000		↔	↔	↔	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กจ.
	174	**โครงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (DLA Enhancement Program)** กิจกรรมที่ 1 : การขออนุมัติโครงการและเตรียมดำเนินการ กิจกรรมที่ 2 : การจัดฝึกอบรม กิจกรรมที่ 3 : การประเมินผล	1. เพื่อให้บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ มีแนวคิดและทัศนคติการทำงานของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างความมุ่งมั่นและมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาองค์กร 3. เพื่อพัฒนาระบบความคิดของบุคลากรให้มีแนวคิดในเชิงนวัตกรรมก้าวทันเทคโนโลยีและกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงไป 4. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอแนวคิดในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาการขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการของ สถ. ที่เข้าฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการขับเคลื่อน สถ. (DLA Enhancement Program) **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ข้าราชการ สถ. ได้ผ่านการฝึกอบรมและการพัฒนาความรู้ความสามารถจากโครงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการขับเคลื่อน สถ. (DLA Enhancement Program)	จำนวน 50 คน	500,000		↔	↔ ↔					↔	↔ ↔		17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กจ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	175	**โครงการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์** กิจกรรมที่ 1 : การขออนุมัติโครงการและเตรียมดำเนินการ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ 3 : รายงานผลการดำเนินการ	1. เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 2. เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นที่ปรึกษาด้านกลยุทธ์ (HR Business Partner) 3. เพื่อพัฒนาระบบการวางแผน จัดการ และประเมินผล ทรัพยากรบุคคลของกรม 4. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด สถ.	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนการศึกษาติดตาม และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับพื้นที่ (ภูมิภาค) **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** สถ. สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษา ติดตาม และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับพื้นที่ มาพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สถ. และจัดทำข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวน 4 ครั้ง ในการศึกษาติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับพื้นที่	400,000														17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กจ.
	176	**โครงการฝึกอบรมการจัดทำและการบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : เตรียมการวางแผนการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำและการบริหารงบประมาณของ สถ. กิจกรรมที่ 3 : ประสานวิทยากร สถานที่จัดประชุมแจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าอบรมฯ กิจกรรมที่ 4 : จัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำและการบริหารงบประมาณของ สถ. กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการดำเนินโครงการ	1. เพื่อสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจของข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ หลักการเขียนโครงการการจัดทำประมาณการค่าใช้จ่าย และหลักเกณฑ์การพิจารณางบประมาณของสำนักงบประมาณในการเสนอขอตั้งงบประมาณ 2. เพื่อสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจของข้าราชการในสังกัดเกี่ยวกับหลักการบริหารงบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลง การกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี เพื่อลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำและบริหารงบประมาณของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนัก/กองได้เข้ารับการฝึกอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จำนวน 270 คน	1,122,150														17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กยผ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	177	**โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด** กิจกรรมที่ 1 : การเตรียมการก่อนการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 2 : แจ้งกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 : วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน การรายงานและการส่งใช้เอกสารทางการเงิน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การเงินการคลัง และการบริหารงานอื่น 2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานส่งเสริมกาปกครองท้องถิ่นจังหวัดสามารถปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด ตลอดจนความสามารถเบื้องต้นของข้าราชการในยุคไทยแลนด์ 4.0 ที่ต้องมีทักษะ การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : บุคลากรในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จังหวัดละ 10 คน ได้รับงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการตามความจำเป็นตามที่ต้องการ **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : บุคลากรในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชาสั่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว หรือแก้ไขปัญหาได้ภายในเวลาที่กำหนด	ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ 10 คน รวมทั้งสิ้น 760 คน	5,776,000													17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กยผ.
	178	**โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับระบบงบประมาณและระบบจัดซื้อจัดจ้างในระบบ New GFMIS Thai**กิจกรรมที่ 1 : แจ้งซักซ้อมแนวทางการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมที่ 3 : ประสานวิทยากร สถานที่จัดประชุมแจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าอบรมฯ กิจกรรมที่ 4 : จัดโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับระบบงบประมาณและระบบจัดซื้อจัดจ้างในระบบ New GFMIS Thai กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการดำเนินโครงการฯ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ New GFMIS Thai ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อได้ 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบ New GFMIS Thai เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำและการบริหารงบประมาณ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสำนัก/กอง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน 1,200 คน	3,240,000													17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	กยผ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	179	**โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด** กิจกรรมที่ 1 : วางแผนและขออนุมัติดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ 2 : แจ้งประชาสัมพันธ์ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมรวมทั้งจัดเตรียมเอกสารวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรปฏิบัติงานตรวจสอบ การคลัง การเงิน การบัญชี กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมฯ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และเจ้าหน้าที่กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบ การคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถให้คำปรึกษาแนะนำ การปฏิบัติงานด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้จากผลการทดสอบหลังการอบรมเพิ่มขึ้น	ผู้อำนวยการกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวม 76 จังหวัด และบุคลากรกองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 250 คน	940,000		↔	↔	↔	17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	ตบ.
	180	**โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัลสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สถ. (Digital Literacy)** กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ และการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** จำนวนบุคลากรของ สถ. ที่ได้รับการพัฒนา 1,000 คน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลตามมาตรฐานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	1,000 คน	5,000,000			↔ ↔		17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	181	**โครงการพัฒนาสมรรถนะนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น** กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ และการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติงานนักส่งเสริมกาปกครองท้องถิ่น ให้แก่ข้าราชการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการและพนักงานราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนบุคลากรของ สถ. ที่ได้รับการพัฒนา 1,000 คน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความรู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังการอบรม 80%	1,000 คน	4,000,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สพบ.
	182	**โครงการพัฒนาสมรรถนะนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับกลาง** กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริงการจัดทำรายงาน และการนำเสนอรายงาน กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนบุคลากรของ สถ. ที่ได้รับการพัฒนา **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความรู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังการอบรม ร้อยละ 70	120 คน	3,000,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม		✓	สพบ.
	183	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด(กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)**	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้มีความเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</u>** กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</u>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานในหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ขรก. สถ. สังกัด สถจ. และ ขรก. สถ ส่วนกลาง รวมจำนวน 100 คน/ปี	800,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.
	184	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น)**	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้มีความเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานในหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ขรก. สถ. สังกัด สถจ. และ ขรก. สถ ส่วนกลาง รวมจำนวน 100 คน/ปี	800,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	185	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์)**	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้มีความเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> :** กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> :** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานในหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ขรก. สถ. สังกัด สถจ. และ ขรก. สถ ส่วนกลาง รวมจำนวน 100 คน/ปี	800,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.
	186	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ)**	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้มีความเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานในหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ขรก. สถ. สังกัด สถจ. และ ขรก. สถ ส่วนกลาง รวมจำนวน 100 คน/ปี	800,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.
	187	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกระบวนการฝึกอบรม** กิจกรรมที่ 1 : การเสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2: การดำเนินโครงการจัดการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 3 : การประเมินผลและสรุปผลโครงการ	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านกระบวนการฝึกอบรม	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 42 คน **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ 60	42 คน	110,540					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.
	188	**โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะท้องถิ่นจังหวัด** กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง การจัดทำรายงานและการนำเสนอรายงาน กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับอำนวยการสูงและท้องถิ่นจังหวัด	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : กลุ่มเป้าหมายโครงการผ่านการฝึกอบรมและได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินผลร้อยละ 80 **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u>** : ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่มีผลความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมในระดับดีมากร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	5,000,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	189	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ)** กิจกรรมที่ 1 : จัดทำหลักสูตร แผนการฝึกอบรมและขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 : คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อมเข้าร่วมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 : จัดการฝึกอบรมจำนวน 5 วัน	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u>** : กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม **<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</u>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานในหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ขรก. สถ. สังกัด สถจ. และ ขรก. สถ ส่วนกลาง รวมจำนวน 100 คน/ปี	800,000	↔	↔	↔		17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สพบ.
	190	**โครงการฝึกอบรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด** กิจกรรมที่ 1 : จัดฝึกอบรมอบรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถให้คำแนะนำการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เข้าร่วมการฝึกอบรม	จำนวน 160 คน	1,254,000		↔			17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		สน.คท.

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มา งบประมาณ	ลักษณะของ โครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนการปฏิรูป	แผน 13	แผน มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	191	**โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษผ่านการเรียนออนไลน์และ English Camp** กิจกรรมที่ 1 : เสนอโครงการให้อธิบดีพิจารณาอนุมัติและให้ดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ 2 : กำหนด TOR พิจารณาและอนุมัติจ้างบริษัทดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ 3 : แจ้งกลุ่มเป้าหมายและรวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการด้านเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ กิจกรรมที่ 5 : ดำเนินโครงการ English Camp กิจกรรมที่ 6 : สรุปผลการดำเนินโครงการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษของบุคลากรในสังกัด สถ.ประเมินฯ สำหรับจังหวัดและส่วนกลาง	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 40 คน ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะการภาษาอังกฤษตามมาตรฐานเป็นไปตามระดับทักษะตามที่ ก.พ. กำหนด	450,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.
	192	**โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณี อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561** กิจกรรมที่ 1 : การอบรมสัมมนาบุคลากรของ อปท. กิจกรรมที่ 2 : ประเมินผลการอบรมสัมมนาฯ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการอบรมสัมมนาฯ	เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สถจ. ให้มีความตระหนักรู้ และปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของกฎหมาย สามารถนำความรู้ไปคำแนะนำ อปท. ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุน) เพื่อนำงบประมาณไปจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	**<u>ตัวชี้วัดเชิงประมาณ</u> :** ผู้ผ่านการอบรมสัมมนาฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางและกระบวนการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณี อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณ	บุคลากรของ สถ. จำนวน 400 คน	2,000,000					17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการกรม	✓		กพส.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

Department of Local Administration