

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration



คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และสนับสนุนการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และยุทธศาสตร์ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุ ไว้ในพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มาตรา 30 ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตาม ความสำเร็จของการดำเนินงาน อันจะทำให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลง ในมิติต่าง ๆ ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเนื้อหาของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 4 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูล พื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย โครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมภายนอก ส่วนที่ 3 ทิศทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ทิศทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2567 แผนผังความเชื่อมโยง และส่วนที่ 4 แผนงาน/โครงการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งบอำนวยการ (กรม) งบเงินอุดหนุน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ ที่กำหนดไว้

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1
โครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2
อำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	3
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	5
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	6
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	8
ส่วนที่ 3 ทิศทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10
วิสัยทัศน์	11
พันธกิจ	11
ค่านิยมหลัก	11
ประเด็นยุทธศาสตร์	12
กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และค่าเป้าหมาย	12
ทิศทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2567	15
แผนผังความเชื่อมโยง	16
ส่วนที่ 4 แผนงาน/โครงการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	17
บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรมตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	19
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	29
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	51
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	65
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	75

ส่วนที่ 1

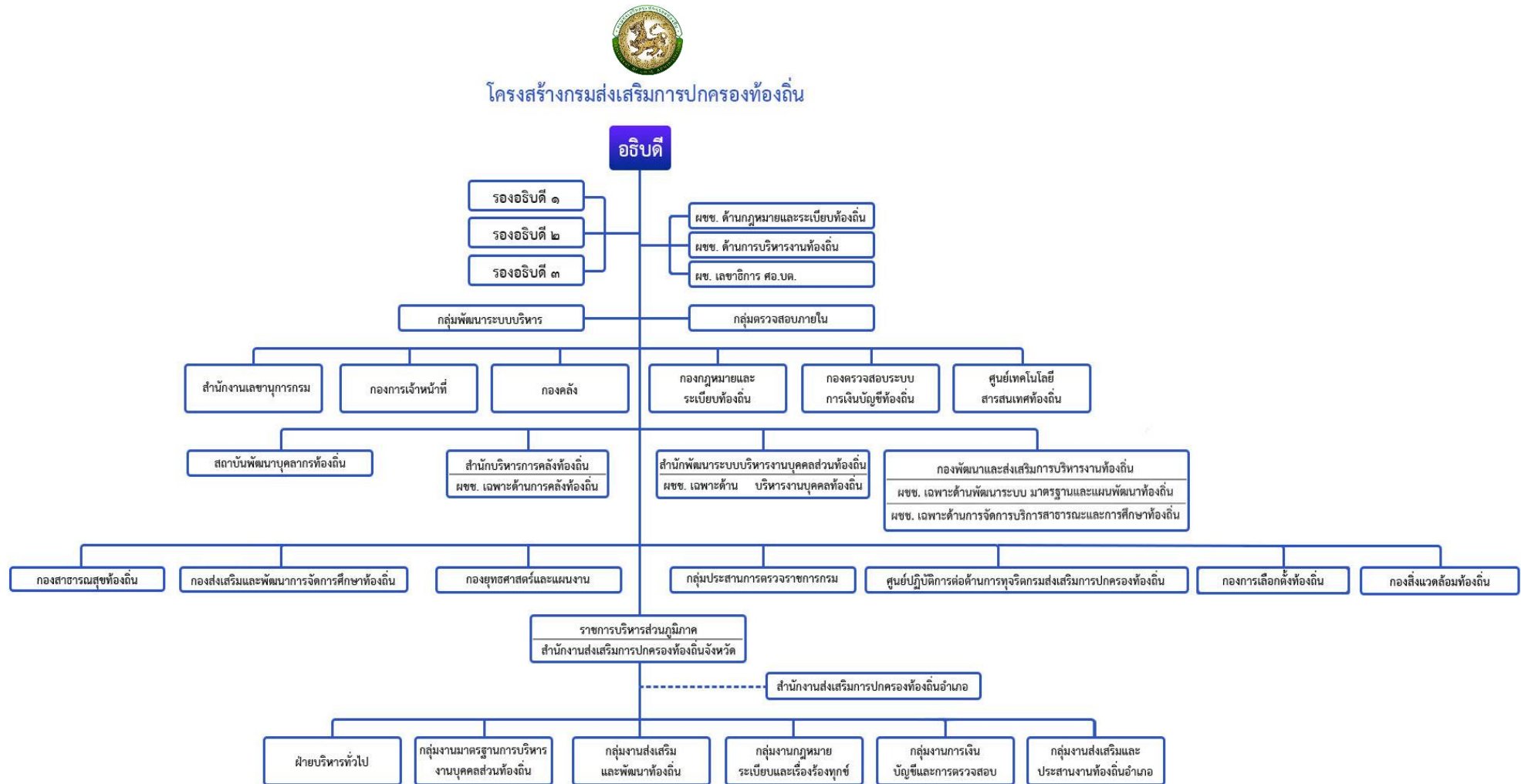
ข้อมูลพื้นฐาน

ของกรมส่งเสริม

การปกครองท้องถิ่น



1.1 โครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



1.2 อำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่มีบทบาทภารกิจสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่ และโครงสร้างส่วนราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2545 ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

1. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสานและบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นและวางระบบ ในการติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
4. กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบ ตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และ การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. ส่งเสริมสนับสนุนและประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
7. กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน
8. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
9. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.2 อำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

10. พัฒนาบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม

11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ต่อมาในปี พ.ศ. 2551 ได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 โดยกำหนดให้มีราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกรม ในราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานภายในส่วนราชการ สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และพัฒนาการบริหารของส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

ต่อมาในปี พ.ศ. 2559 ได้จัดตั้งกองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นส่วนราชการภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยแยกภารกิจด้านแผนงานและการจัดทำงบประมาณของกรมของสำนักงานเลขาธิการกรมออกมาดำเนินการ และแก้ไขอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการกรมเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดตั้งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รวมทั้งจัดตั้งกองส่งเสริมและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่นเป็นส่วนราชการภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยแยกภารกิจด้านการศึกษาของสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น ออกมาดำเนินการและเปลี่ยนชื่อสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นเป็นกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น และแก้ไขอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดตั้งกองส่งเสริมและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น โดยกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการประสาน รวบรวม วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรม

ส่วนที่ 2
การวิเคราะห์
สภาพแวดล้อม
ของกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น



2.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S1	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลและมีฐานข้อมูลที่สำคัญของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นทั่วประเทศ	W1	ระบบบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังมีข้อจำกัด เช่น อัตรากำลังไม่สมดุลกับภารกิจ โครงสร้างบุคลากรยังไม่มี ความชัดเจนโดยเฉพาะตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญในแต่ละภารกิจที่เกี่ยวข้อง บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีความก้าวหน้าในอาชีพ ขาดขวัญกำลังใจ และความทุ่มเทในการดำเนินการกิจตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
S2	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีโครงสร้างของสำนัก/กอง ที่รองรับภารกิจที่หลากหลาย มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจนภายใต้กรอบพันธกิจของกระทรวงมหาดไทย	W2	การพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขาดความต่อเนื่องไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งยังไม่มีการพัฒนา
S3	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจในลักษณะ 1 กรม 2 ระบบ ได้แก่ระบบของกรมและระบบในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหน่วยงานระดับภูมิภาค สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจ	W3	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีโครงสร้างองค์กรที่ยังไม่เหมาะสมกับการรองรับภารกิจงานที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
S4	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครอบคลุมทั่วประเทศ	W4	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขาดงบประมาณและอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการกิจการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งมีการดำเนินการจัดสรรงบประมาณ ที่ยังไม่มีประสิทธิภาพ
S5	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นที่มีหน้าที่และบทบาทที่ชัดเจนในการฝึกอบรมพัฒนาและให้ความรู้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	W5	ระบบฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขาดการบูรณาการเชื่อมโยงกัน รวมทั้งขาดการสื่อสารองค์กรที่ครอบคลุมทั่วประเทศ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ติดต่อสื่อสารกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีน้อย
S6	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการกำหนดมาตรฐานบริการสาธารณะ ส่งเสริมการศึกษาท้องถิ่นและมาตรฐานการดำเนินงานของท้องถิ่นทั่วประเทศ	W6	การถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่การปฏิบัติยังขาดประสิทธิภาพไม่ชัดเจน ขาดความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ กับยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงสู่ภาคปฏิบัติในพื้นที่

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S7	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและมีการบูรณาการระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานอื่นเป็นที่ยึดถือของหน่วยงานภายนอก	W7	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขาดกลไกการประสานงานระดับอำเภอโดยไม่มีโครงสร้างระดับอำเภอที่กฎหมายรองรับ
S8	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีผล LPA ที่มีความน่าเชื่อถือและหน่วยงานอื่นมีการนำผลไปใช้ประโยชน์	W8	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจหลักที่ยังไม่เป็นเอกเทศต้องขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นอยู่เป็นจำนวนมากทำให้การบริหารงานท้องถิ่นมีความอ่อนไหวเปลี่ยนแปลงง่าย
S9	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการประสานงานทั้งหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกับองค์กรที่เป็นตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ชัดเจน	W9	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีสายงานที่หลากหลาย ความสามารถในการทำงานแบบ 1 กรม 2 ระบบ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S10	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจงานที่ชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรม การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างดี เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก		
S11	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีบุคลากรที่มีความรู้หลากหลายในการนำไปปฏิบัติงานตามภารกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบมีการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง		
S12	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่น เช่น ได้รับรางวัล PMQA การบริหารงานคลัง รวมทั้งมีการจัดทำประมวลกฎหมายท้องถิ่น ทำให้ท้องถิ่นมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O1	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่าง ๆ เช่น การสร้างความเท่าเทียมกันของคนในสังคม กฎหมายเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น หลักระบบภาษี การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาการศึกษาศตวรรษที่ 21 การออกแบบเมือง การจัดการขยะมูลฝอย กระแสการพัฒนาประชาธิปไตยท้องถิ่น การมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนทำให้ท้องถิ่นมีโอกาสช่วยแบ่งเบาภาระการพัฒนาประเทศได้มากขึ้น	T1	การแพร่ระบาดของเชื้ออุบัติใหม่ในสังคม Covid – 19 เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอปท.
O2	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการบริหารงาน เช่น ไทยแลนด์ 4.0 การบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) การเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of thing) ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์หรือเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการป้องกันภัยและการพัฒนาเชิงพื้นที่ เป็นโอกาสให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปรับปรุงระบบการบริหารได้ทันสมัยยิ่งขึ้น	T2	สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น มลพิษทางน้ำ ทางอากาศ และขยะอุตสาหกรรมเพิ่มสูงขึ้นภาวะฝุ่นละออง PM 2.5 การเติบโตของชุมชนเมือง การเปลี่ยนสภาพภูมิอากาศเป็นภัยอุปสรรคที่ขัดขวางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
O3	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากระดับท้องถิ่น เช่น วิสาหกิจตั้งใหม่ (Start up) วิสาหกิจชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจฐาน ความรู้ วัฒนธรรม และดิจิทัลภายใต้อุตสาหกรรม 4.0 การท่องเที่ยวและบริการระดับท้องถิ่น ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีโอกาสส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นได้เพิ่มมากขึ้น	T3	ความขัดแย้งของการเมืองท้องถิ่น กระแสการเกิด Fake News
O4	กฎหมายรัฐธรรมนูญกำหนดและระบุความสำคัญในการพัฒนาพื้นที่ และการกระจายอำนาจ	T4	หน่วยงานอื่นเข้ามาดำเนินการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยไม่ประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
O5	รัฐบาลให้ความสำคัญ แนวคิด Smart City และกระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ	T5	ปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายที่มากกระทบกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เช่น การเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นขาดเอกภาพ กฎหมายบริหารงานพัสดุมากเกินไป ประมวลกฎหมายท้องถิ่นไม่ได้รับรองในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O6	การมีตัวแทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ชัดเจน 3 สมาคม รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพมากขึ้นมีแนวทางการร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น	T6	ภัยคุกคามทางไซเบอร์สูงขึ้น
O7	กระแสการพัฒนาของสื่อสังคมออนไลน์ การเติบโตของปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) รวมทั้งระบบเทคโนโลยีแบบเคลื่อนที่ (Mobile Technology) ช่วยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้พัฒนาเพิ่มมากขึ้น	T7	การกำหนดนโยบายด้านการกระจายอำนาจของรัฐบาลขาดประสิทธิภาพและความต่อเนื่อง
O8	กระแสสังคมตื่นตัวในการดูแลสุขภาพของประชาชน และต้องการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคลและชุมชนให้ดียิ่งขึ้น	T8	ประเทศไทยประสบปัญหาภัยพิบัติที่ได้รับผลกระทบจากประเทศอื่นในภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง
		T9	โครงสร้างของสังคมเปลี่ยนแปลงไป เช่น ผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น การเติบโตของแรงงานนอกระบบ การย้ายถิ่นของแรงงาน กระทบต่อการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		T10	นโยบายรัฐบาลมีผลกระทบต่อการทำให้การบริหารงานท้องถิ่นอ่อนไหว
		T11	ประชาชนไว้วางใจรัฐบาลน้อยลง

ส่วนที่ 3

ทิศทางของกรมส่งเสริม

การปกครองท้องถิ่น



3.1 วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการ
จัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น”



3.2 พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา
แนะนำในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง
และการบริหารจัดการเพื่อให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ
ตามมาตรฐานสากล



3.3 ค่านิยมหลัก



มืออาชีพ



คิดสร้างสรรค์



ก้าวทันยุคดิจิทัล



3.4 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
3. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ
4. การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
5. การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย



3.5 กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	1) ขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 2) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น 3) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการเลือกตั้งตามแผนที่กำหนด 4) ประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	ร้อยละ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA) (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 77)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	
เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	1) การกำหนดมาตรฐานการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มาตรฐานสากล 2) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลยุทธ์	1) ปรับปรุง แก้ไขมาตรฐานการบริการสาธารณะเพื่อยกระดับการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	1) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA) (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 77) 2) ร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นตามเกณฑ์ที่กำหนด (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 65) 3) จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพประจำปี (ค่าเป้าหมาย 7,534 แห่ง) 4) ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 จากกรมควบคุมมลพิษและสำนักงาน ก.พ.ร.) 5) ร้อยละของพื้นที่สีเขียวในเขตเมืองและชนบทเพิ่มขึ้น (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 1.6)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	
เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	1) การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม 2) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล
กลยุทธ์	1) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ 2) พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล
ตัวชี้วัด	ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA) (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 77)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	
เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย
กลยุทธ์	1) พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล 2) ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย
ตัวชี้วัด	ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA) (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 77)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย	
เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	1) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา Application เพื่อยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น 2) โครงสร้างการบริหารงาน และระบบบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และทันสมัย สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล 3) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1) สร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 2) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 3) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ค่าเป้าหมาย รอการกำหนดเกณฑ์จากสำนักงาน ก.พ.ร.)



ทิศทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น”

พันธกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการ สาธารณะตามมาตรฐานสากล

ค่านิยมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



มืออาชีพ



คิดสร้างสรรค์



ก้าวทันยุคดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การส่งเสริมองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การส่งเสริมและพัฒนา การจัดบริการสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความเป็นมืออาชีพ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนาระบบการเงิน การคลัง และระเบียบกฎหมายในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง

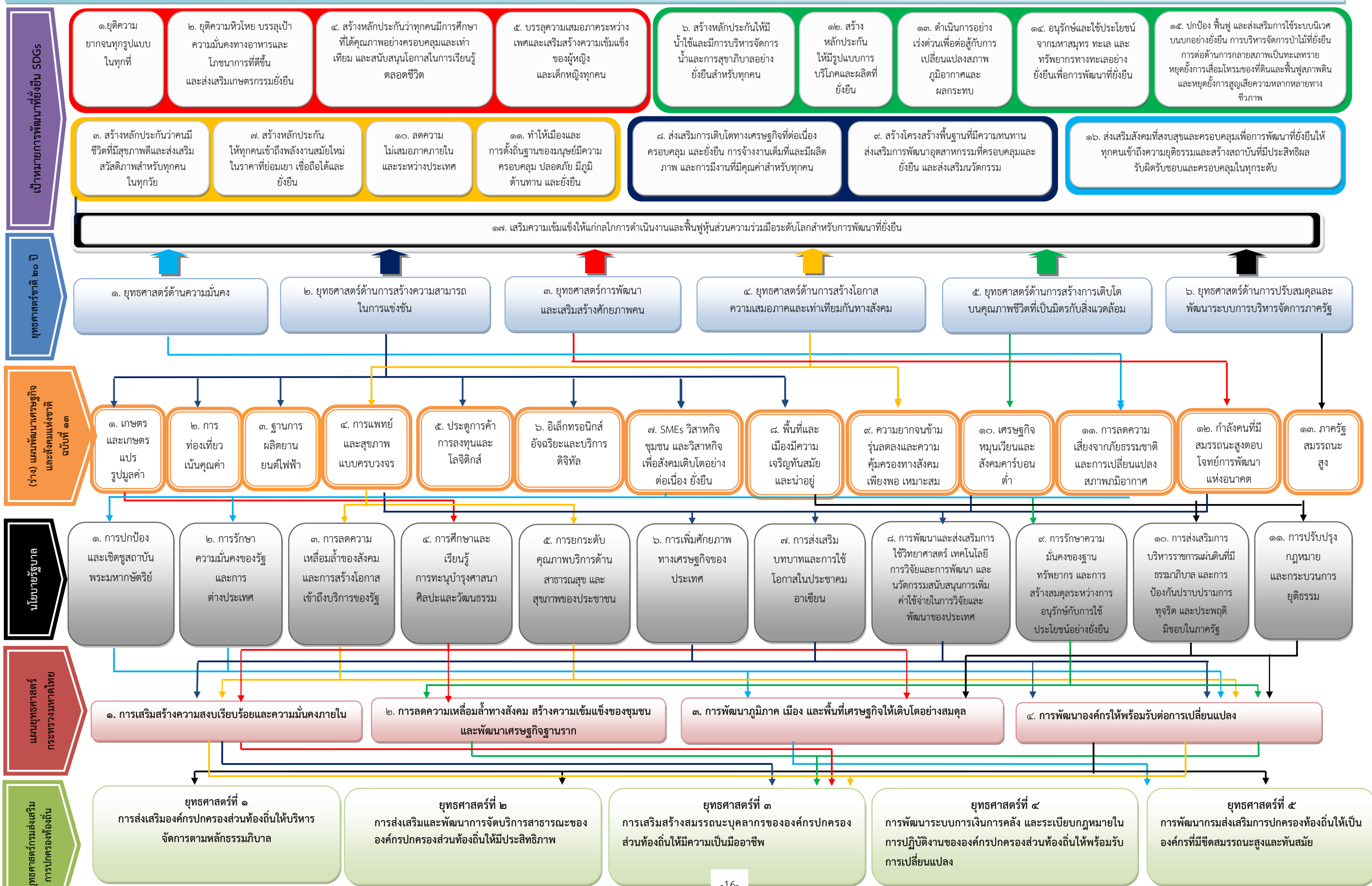


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนากรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กร ที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย



แผนที่ความเชื่อมโยง SDGs ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล กับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ส่วนที่ 4
แผนงาน/โครงการ
ของกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น

บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

งบอำนาจการ (กรม)

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ			จำนวนงบประมาณ		
		งบอำนาจการกรม	งบเงินอุดหนุน	รวม	งบอำนาจการกรม	งบเงินอุดหนุน	รวม
1	การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	16	-	16	44,783,800	-	44,783,800
2	การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	14	46	60	70,490,840	182,794,263,189	182,864,754,029
3	การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	34	7	41	221,241,700	24,625,922,800	24,847,164,500
4	การพัฒนาระบบการเงินการคลังและระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	19	-	19	94,274,620	-	94,274,620
5	การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย	77	-	77	303,665,710	-	303,665,710
รวม		160	53	213	734,456,670	207,420,185,989	208,154,642,659

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
1 ขับเคลื่อนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการ บริหารราชการท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนา ประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน : ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ ทำคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ ประธานสถานที่จัด ประชุม ประธานวิทยากร ผู้เข้าร่วม ประชุมปฏิบัติการ กิจกรรมที่ 2 : ประชุมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ อปท. กิจกรรมที่ 3 :อปท. ที่ลงทะเบียนเข้าใช้ งานในระบบ ITAS นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก(EIT) ตอบแบบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ(OIT) และผู้บริหารอนุมัติข้อมูล กิจกรรมที่ 4 : อปท. ที่ดำเนินการประเมิน ITA สำเร็จถูกต้องครบถ้วน ก่อนเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด 5 ลำดับแรกของ อปท. แต่ละประเภท และแต่ละระดับ กิจกรรมที่ 5 : สถ. มอบรางวัล อปท. ที่มี ศักยภาพในการดำเนินการประเมิน ITA	1. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 2. เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อปท. เข้าร่วมประเมิน ITA ครบ ๑๐๐ % และมีผลคะแนน เฉลี่ยดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	1. ข้าราชการ สถจ.ที่กำกับ การประเมิน ITAจำนวน 152 คน 2. อปท. จำนวน 7850 แห่ง	1,400,000									16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
	โครงการตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชีและการพัสดุงค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 : ประเมินความเสี่ยงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจัดทำแผนการตรวจสอบการคลังการเงิน การบัญชี และการพัสดุงค์กร กิจกรรมที่ 2 : จัดส่งแผนการตรวจสอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัด กิจกรรมที่ 3 : จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบ และขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อปฏิบัติงานตามแผน กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการตามแผน กิจกรรมที่ 5 : จัดทำรายงานการตรวจสอบและแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อแจ้งให้หน่วยรับตรวจทราบและดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากรายงาน กิจกรรมที่ 6 : รายงานผลการดำเนินการและรวบรวมข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมที่ 7 : ติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ	1. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านการคลังการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงินการบัญชีและการพัสดุของสถานศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. เพื่อสอบถามความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน 4. เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และหนังสือ สังกัด 5. เพื่อนิเทศแนะนำการปฏิบัติงานตรวจสอบให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบสำนักงานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด 6. เพื่อนิเทศการ บริหารงาน และการปฏิบัติงานจากผลการตรวจสอบด้านการคลังการเงิน การบัญชีและการพัสดุให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เชิงปริมาณ 1.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ 2. สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ 3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการนิเทศการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากผลการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ 4. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน และการตรวจสอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน เชิงคุณภาพ 1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสอบและคำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานด้านการคลังการเงินการบัญชี และการพัสดุให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการ 2. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับการนิเทศแนะนำการปฏิบัติงานตรวจสอบองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น	1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชีและการพัสดุไม่น้อยกว่า 100 แห่ง 2.สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุน้อยกว่า 300 แห่ง 3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า 20 จังหวัดได้รับการนิเทศการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากผลการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชีและการพัสดุ 4. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินการบัญชี และการตรวจสอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบด้านการคลัง การเงินการบัญชี และการตรวจสอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบด้านการคลัง การเงินการบัญชี และ การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน	1,780,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ				
	โครงการนิเทศการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจสอบภายในขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : ดำเนินการวางแผน ประสานสถานที่ และขออนุมัติ โครงการนิเทศการปฏิบัติงานฯ กิจกรรมที่ 2 : จัดส่งแผนการนิเทศการ ปฏิบัติงานฯ ถึงผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อแจ้ง อปท. กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการนิเทศการ ปฏิบัติงานฯ กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการดำเนินการตาม โครงการนิเทศฯ	(1) เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ อย่างถูกต้อง ชัดเจนสามารถปฏิบัติงาน ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด (2) เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบ ภายใน มีแนวทางในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยเพิ่มคุณค่า และปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้สามารถบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นที่น่าเชื่อถือ มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับ การนิเทศไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองหรือผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ผู้ตรวจสอบ ภายในขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวน 1,200 คน	303,400												16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	ตบ.
	โครงการอบรม สัมมนาเพื่อเพิ่ม ศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิ ภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 : แจ้งจังหวัดประสานผู้เข้า รับการอบรมฯ กิจกรรมที่ 3 : ประสานและเชิญวิทยากร มาบรรยายให้ความรู้กับผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา จาก อปท. ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการอบรม สัมมนา ตามกำหนดการ กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการอบรม สัมมนา เสนอผู้บังคับบัญชา	เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของ อปท. ในการรับการประเมินประสิทธิภาพ ของอปท. (Local Performance Assessment: LPA) ให้เป็น อปท. ที่มีผลการประเมินฯ (เฉลี่ยรวม 5 ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70) ให้ อปท. ทราบจุดอ่อน และแนวทาง แก้ไขให้สามารถพัฒนาได้ตาม ความเหมาะสมของ อปท. และให้ท้องถิ่น จังหวัดได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนอปท. ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ให้มีผลการประเมินที่มีประสิทธิภาพ ที่สูงขึ้น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนของ อปท. ที่ได้รับการ อบรม สัมมนา ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของ อปท. ได้รับการ อบรม สัมมนาแล้วผ่านเกณฑ์ การประเมินเพิ่มขึ้น	อบรม สัมมนาให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผล การประเมินฯ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ (เฉลี่ยรวม 5 ด้าน น้อยกว่า ร้อยละ 70) ประจำปี 2565 จำนวน 100 แห่ง	2,000,000												17	3	12	1	6	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กพส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	โครงการตรวจนิเทศการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง กิจกรรมที่ 1 : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตรวจนิเทศ กิจกรรมที่ 2 : คณะทำงานฯ ประชุมร่วมกัน เพื่อกำหนดแผนดำเนินการตรวจนิเทศ, การดำเนินการตรวจนิเทศ กิจกรรมที่ 3 : ประชุมสรุปผลการตรวจนิเทศ และร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	(1) เพื่อประชุมชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน ตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และรัฐบาล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด (2) ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ในแผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้กำหนด (3) รับทราบปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (4) รับทราบปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการถ่ายโอนภารกิจตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ 8 จังหวัด (4 ภาค ภาคละ 2 จังหวัด) ได้รับการตรวจนิเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า	(1) ร้อยละ 80 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด (2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงดำเนินโครงการและใช้จ่ายงบประมาณได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	550,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ			
	โครงการตรวจติดตามโครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการ เพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ประจำปีงบประมาณ 2567 กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 : ทำหนังสือแจ้งจังหวัดเป้าหมาย เพื่อให้ดำเนินการประสานกับทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการออกตรวจ กิจกรรมที่ 4 : ประมวลสรุปผลการตรวจติดตาม เพื่อเสนอให้ผู้บริหารพิจารณา	เพื่อตรวจนิเทศฯ ติดตาม ร่วมเสนอแนะแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. ร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนภารกิจในระดับจังหวัด และ อปท. ในพื้นที่	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละ 70 ของจังหวัดเป้าหมายที่ได้รับการตรวจนิเทศ การปฏิบัติงานระบบ e-plan ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานระบบ e-plan มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำมาใช้ในงานพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พื้นที่ดำเนินโครงการ จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ - ภาคเหนือ - ภาคกลาง - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - ภาคตะวันออก - ภาคใต้ - พื้นที่ภาคเป้าหมาย 1 ภาค	480,000											16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กยผ.
	โครงการ ตรวจนิเทศและประเมินผลการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : กำหนดพื้นที่เป้าหมายออกตรวจนิเทศและจัดทำแผนการออกตรวจ กิจกรรมที่ 2 : จัดทำแบบบันทึกการตรวจนิเทศ กิจกรรมที่ 3 : ประสานจังหวัดเป้าหมาย เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ กิจกรรมที่ 4 : ออกตรวจนิเทศตามแผนการออกตรวจนิเทศที่กำหนด กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการออกตรวจนิเทศเสนอผู้บริหาร	- เพื่อตรวจนิเทศการดำเนินงาน - เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานดังกล่าว -เพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ ในการบริหารจัดการการเลือกตั้งท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละ 60 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมายที่ได้รับการตรวจนิเทศ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อมูลสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	สจจ./สจอ. จำนวน 15 แห่ง และ อปท. จำนวน 470 แห่ง	718,000											16	6	21	11	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กต.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการอบรมพัฒนาการศึกษาปฐมวัย เชิงพหุวัฒนธรรมศึกษาของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะต่างๆ ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย และองค์ความรู้ เรื่อง การจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ เชิงพหุวัฒนธรรมศึกษา	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวน บุคลากร ที่เข้ารับการ อบรมตามโครงการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดประสบการณ์การ เรียนรู้เชิงพหุวัฒนธรรมศึกษา	จำนวน บุคลากร ที่เข้ารับ การอบรมตามโครงการ จำนวน 615 คน	2,740,000	<																	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมและพัฒนาการจัดการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : การกำหนดมาตรฐานการจัดการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพอย่างทันสมัย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
1 ปรับปรุง แก้ไข มาตรฐานการบริการ สาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานการ ดำเนินงานของสถานศึกษาระดับปฐมวัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่1 : เสริมสร้างให้องค์ความรู้การ ดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยแห่งชาติ กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมสถานศึกษาระดับ ปฐมวัยดำเนินงานตามมาตรฐานสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมสถานศึกษาระดับ ปฐมวัยประเมินตนเอง (SAR) ในระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาเด็ก ปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการประเมินตนเอง (SAR) ของสถานศึกษาระดับปฐมวัยส่งให้ จังหวัดเพื่อเฝ้าติดตามการดำเนินงาน ของสถานศึกษาระดับปฐมวัย	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา สถานศึกษาระดับปฐมวัย ของ อปท. สามารถดำเนินงาน ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยแห่งชาติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสถานศึกษาระดับ ปฐมวัยของ อปท. ทุกแห่งสามารถ ดำเนินงานตามมาตรฐาน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย แห่งชาติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	20,034 แห่ง	1,000,000									4	3	11	9	12	2	งบอำนวยการ(กรม)	✓		กศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการปรับปรุงมาตรฐานการบริการ สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : เสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินโครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพฯ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ	1) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุงมาตรฐาน การบริการสาธารณะ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจำนวน 2 มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐาน น้ำสะอาด และมาตรฐาน หอกระจายข่าว 2) เพื่อดำเนินการปรับปรุง ยกเลิก หรือเพิ่มเติมบริการ สาธารณะให้สอดคล้องกับ สภาพแวดล้อม และสถานการณ์ในปัจจุบัน 3) เพื่อให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐาน การบริการสาธารณะที่เป็น ปัจจุบันไปใช้ในการบริการ สาธารณะให้กับประชาชน ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนมาตรฐาน การบริการสาธารณะ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ได้รับ การปรับปรุงมาตรฐาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการจัดบริการ สาธารณะตามภารกิจ อำนาจหน้าที่และการ ถ่ายโอนที่สอดคล้องกับ ระเบียบกฎหมาย และความทันสมัยปัจจุบัน	มาตรฐานบริการสาธารณะ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจำนวน 2 มาตรฐาน	1,000,000									11	4	20	9	9	2	งบอำนวยการ(กรม)	✓		กพส.
	การจัดทำคู่มือแนวทางการ ดำเนินงาน "ท้องถิ่นดิจิทัล" ร่วมกับ สำนักงานรัฐบาลดิจิทัล กิจกรรมที่1 : แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกร จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานเมือง อัจฉริยะนำอยู่ (Smart city) ร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจ ดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 : คณะทำงานจัดทำร่างคู่มือ เพื่อเสนอผู้บริหารอนุมัติ กิจกรรมที่ 3 : ผู้บริหารอนุมัติคู่มือ กิจกรรมที่ 4 : เผยแพร่และให้ความรู้ ในการดำเนินงานเมืองอัจฉริยะนำอยู่ (Smart city) ให้แก่ อปท.	การจัดทำคู่มือแนวทางการ ดำเนินงาน "ท้องถิ่นดิจิทัล"	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ระดับความเข้าใจของ อปท. เกี่ยวกับการ ดำเนินงานเมือง อัจฉริยะนำอยู่ (Smart city)	คู่มือ จำนวน 1 ฉบับ	1,000,000									17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการ(กรม)	✓		กพส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	การจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงาน เมืองอัจฉริยะนำอยู่ (Smart city) ร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล กิจกรรมที่ 1 : แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือ แนวทางการดำเนินงานเมืองอัจฉริยะนำอยู่ (Smart city) ร่วมกับ สำนักงานส่งเสริม เศรษฐกิจดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 : คณะทำงานจัดทำร่างคู่มือ เพื่อเสนอผู้บริหารอนุมัติ กิจกรรมที่ 3 : ผู้บริหารอนุมัติคู่มือ กิจกรรมที่ 4 : เผยแพร่และให้ความรู้ ในการดำเนินงานเมืองอัจฉริยะนำอยู่ (Smart city) ให้แก่ อปท.	จัดทำคู่มือแนวทาง การดำเนินงานเมืองอัจฉริยะ นำอยู่ (Smart city)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ระดับความเข้าใจ ของ อปท. เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน เมืองอัจฉริยะนำอยู่ (Smart city)	คู่มือ จำนวน 1 ฉบับ	1,000,000													17	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ(กรม)	✓		กพส.
	โครงการพัฒนามาตรฐานการจัด การศึกษาท้องถิ่น ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ พร้อมตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรฐาน กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงมาตรฐานการจัด การศึกษาท้องถิ่น ระดับการศึกษาขั้น พื้นฐาน กิจกรรมที่ 3 : ขออนุมัติประกาศใช้มา ตรฐานการศึกษาท้องถิ่น กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการดำเนินโครงการ	1) เพื่อปรับปรุงมาตรฐาน การจัดการศึกษาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับกฎกระทรวง การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 และมาตรฐาน การศึกษาชาติและมาตรฐาน การศึกษาของ กระทรวงมหาดไทย 2) เพื่อให้้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานการ บริหารงานและการบริการ สาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาชาติ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานการจัด การศึกษาของสถานศึกษา และใช้เป็นมาตรฐาน ในการรองรับการประเมิน ภายนอก	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้น พื้นฐานสังกัด อปท. ทุก แห่งสามารถดำเนินงาน ตามมาตรฐานการจัด การศึกษาท้องถิ่นได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 900 แห่ง	500,000																			งบอำนาจการ (กรม)	✓		กศ.

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมและพัฒนาการจัดการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ						
2. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เงินอุดหนุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 : ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประเมินผล	เพื่อสร้างโอกาสและขยายโอกาสทางการศึกษาแก่เด็ก และเยาวชนอย่างทั่วถึงมีคุณภาพ และเป็นธรรมตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล โดยให้นักเรียนทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตามรายการที่รัฐสนับสนุน ได้แก่ ค่าเล่าเรียน หนังสือเรียน อุปกรณ์การเรียน เครื่องแบบนักเรียน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างเท่าเทียมกัน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	219,408 คน	895,022,200									4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดกิจกรรมและประสบการณ์การเรียนรู้ให้แก่เด็กปฐมวัยในศูนย์ ได้อย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	640,984 คน	1,652,666,600									4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารเสริม (นม) กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อพัฒนาร่างกายของเด็กนักเรียนให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงและมีน้ำหนัก ส่วนสูงเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนเด็กเล็ก เด็กอนุบาล และเด็กนักเรียนชั้น ป.1 - ป.6 ทั่วประเทศได้รับอาหารเสริม (นม)	4,384,680 คน	8,491,305,000									2	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ										
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวัน กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อพัฒนาร่างกายของเด็กนักเรียนให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง และมีน้ำหนัก ส่วนสูง เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนเด็กเล็ก เด็กอนุบาล และเด็กนักเรียนชั้น ป.1 - ป.6 ทั่วประเทศ ได้รับอาหารกลางวัน	4,358,230 คน	19,115,630,400												2	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.	
	เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษา รวมถึงบุคลากรทางการศึกษา และเด็กนักเรียนได้รับการส่งเสริมศักยภาพทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสถานศึกษา ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษา	18,608 แห่ง	3,122,886,800												4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.	
	เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น (ค่าปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน) กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อสร้างโอกาสและขยายโอกาสทางการศึกษาให้เด็กและเยาวชนอย่างทั่วถึงและลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนนักเรียนยากจนที่ได้รับงบประมาณเพื่อจัดหาปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต	17,304 คน	21,842,200												4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.	
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ค่าก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	361 หลัง	1,124,888,700												4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.	
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้างอาคารเรียนและอาคารประกอบ กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อแก้ไขปัญหาความขาดแคลนอาคารเรียนและอาคารประกอบในการจัดการเรียนการสอนอันเนื่องจากอัตรากำลัง ขยายจำนวนเด็กและความทรุดโทรมของอาคารเรียนที่มีอายุการใช้งานนาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างอาคารเรียนและอาคารประกอบ	111 หลัง	1,139,846,100												4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ																ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้างสระว่ายน้ำในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อให้นักเรียนในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทักษะในการพยางตัวในน้ำและการว่ายน้ำสามารถดูแลสุขภาพอนามัยตัวเองให้แข็งแรง สมบูรณ์ สนใจในการเล่นกีฬาทางไกลยาเสพติด และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและทักษะชีวิตของนักเรียน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างสระว่ายน้ำ	27 แห่ง	247,317,700														4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.			
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนครูกันดั้ทางการศึกษา (ห้องเรียนอัจฉริยะสำหรับโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อให้นักเรียนในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความหลากหลายและได้รับการพัฒนาการใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยเพื่อการเรียนการสอน รวมถึงเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และทักษะชีวิตของนักเรียน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ	68 แห่ง	50,000,000														4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน	✓		กศ.			
	เงินอุดหนุนสนับสนุนการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	(1) เพื่อให้นักเรียนได้รับความรู้ทั้งสายสามัญและด้านศาสนาอย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน นักเรียนไทยมุสลิมและไทยพุทธจะได้รับการพัฒนาความคิดจิตสำนึก และทัศนคติที่สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข และมีความสมานฉันท์ (2) เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนในการร่วมกันให้ความรู้ทางด้านศาสนาแก่นักเรียน และเยาวชนในพื้นที่	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สถานศึกษาในสังกัด อบท.ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรผสมผสาน (หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรอิสลามศึกษา)	จำนวน 3 โรงเรียน	2,268,000														4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ							
	เงินอุดหนุนสนับสนุนการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ค่าตอบแทน และสวัสดิการครู)	(1) เพื่อให้นักเรียนได้รับความรู้ทั้งสายสามัญและด้านศาสนาอย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน นักเรียนไทยมุสลิมและไทยพุทธจะได้รับการพัฒนาความคิด จิตสำนึก และทัศนคติที่สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุขและมีความสมานฉันท์ (2) เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนในการร่วมกันให้ความรู้ทางด้านศาสนาแก่นักเรียนและเยาวชนในพื้นที่	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ครูสอนศาสนา ครูโภชนาการฯสถานศึกษาในสังกัด อบท. ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรผสมผสาน (หลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรอิสลามศึกษา)	จำนวน 25 คน	4,300,000										4	4	11	1	1	4	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนโครงการที่อ่านหนังสือท้องถิ่นรักการอ่าน กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมวัฒนธรรมการอ่านเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ สนับสนุนส่งเสริมการอ่านที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นโดยมีสถานที่อ่านหนังสือที่มีมาตรฐาน เกิดกลไกในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างการรักการอ่านในชุมชนตลอดจนเสริมสร้างภาคีเครือข่ายให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมนิสัยรักการอ่านของชุมชนได้อย่างยั่งยืน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานที่อ่านหนังสือท้องถิ่นรักการอ่านที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	7,547 อบท.	150,940,000										4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์เยาวชน กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อยกระดับศูนย์เยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสถานที่สำหรับเด็ก เยาวชน ตลอดจนประชาชนเป็นแกนหลักในการจัดให้มีการออกกำลังกาย จัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์เยาวชนที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	208 อบท.	41,600,000										4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ							
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการบริหาร สนามกีฬาถ่ายโอน กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป สามารถใช้บริการสนามกีฬาระดับจังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพ ในการบริหารสนามกีฬาถ่ายโอน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสนามกีฬาที่ได้รับ การถ่ายโอน	1 แห่ง	1,056,000										4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการแก้ไขปัญห าสุขภาพและภาวะโภชนาการต่ำของเด็กเล็ก ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อสนับสนุนอาหารมื้อเช้าให้กับเด็กเล็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีปัญหาสุขภาพ และภาวะโภชนาการต่ำ ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ 4 จังหวัด (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล) และ 4 อำเภอของ จังหวัดสงขลา (จะนะ เทพา นาหวี และสะบ้าย้อย)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ภายในปี พ.ศ. 2567 มีเด็กเล็กช่วงอายุ 2-5 ปี ที่มีปัญหาสุขภาพและภาวะ โภชนาการต่ำลดลง	5,726 คน	20,613,600										4	3	11	9	1	4	งบเงินอุดหนุน	✓		กศ.
	โครงการส่งเสริมการสร้างอาชีพแก่เด็กและ เยาวชนนอกระบบการศึกษา กิจกรรมที่1 : ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3: ติดตามประเมินผล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน นอกระบบการศึกษาให้ได้รับการช่วยเหลือ ดูแลอย่างเหมาะสมในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา(โควิด-19) และได้รับการพัฒนา อาชีพได้ตามศักยภาพและความต้องการ และสามารถสร้างรายได้เพื่อดูแล ครอบครัว	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตามเป้าหมาย โครงการได้รับการสนับสนุน งบประมาณ	111 อปท.	12,100,000										4	4	11	9	3	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ						
	โครงการประกวดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบ ดีเด่น	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของ อปท. ให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน สูงขึ้น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้นแบบดีเด่น 2 ระดับ ดังนี้ 1) ระดับจังหวัด 2) ระดับประเทศ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน สูงขึ้น	มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบ ดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 684 แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กต้นแบบดีเด่น ระดับประเทศ จำนวน 9 แห่ง	20,012,000													4	3	12	12	1	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กศ.
	โครงการสนับสนุนการนิเทศติดตามการจัด การศึกษา ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามมาตรฐานสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสามารถจัด การศึกษาได้ตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ ภายในบริบทของแต่ละ ท้องถิ่น และนิเทศติดตามการจัด การศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กภายใน จังหวัดเพื่อยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ มีมาตรฐานและมีคุณภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1) รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการ 2) ระดับจังหวัด 1) ระดับจังหวัด 2) ระดับอำเภอ ตัวชี้วัด เชิงคุณภาพ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน สูงขึ้น	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนงาน/โครงการ 1) ระดับจังหวัด 76 แห่ง 2) ระดับอำเภอ 878 แห่ง	4,720,000													4	3	12	12	1	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กศ.
	โครงการพัฒนาระบบติดตามและช่วยเหลือเด็ก และเยาวชนนอกระบบการศึกษา กิจกรรมที่ 1 : รวบรวมข้อมูลและจัดทำ รายละเอียด กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการจัดอบรมโครงการ พัฒนาระบบติดตามและช่วยเหลือ เด็กและเยาวชนนอกระบบการศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : จัดทำฐานข้อมูลเด็กและเยาวชน นอกระบบ กิจกรรมที่ 4 : ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงาน	เพื่อให้เด็กและเยาวชนนอกระบบ การศึกษา กลุ่มเด็กด้อยโอกาส ได้รับการช่วยเหลือดูแลอย่างเหมาะสม ในสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (โควิด-19) และมีโอกาส เข้ารับการเรียนรู้และพัฒนาทักษะอาชีพ ได้ตามความศักยภาพและความต้องการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนนอกระบบ การศึกษา อย่างน้อยร้อยละ 20 ได้เข้าสู่ระบบการศึกษา อาชีพและช่องทาง การศึกษาเรียนรู้เพิ่มขึ้น หรือเข้าสู่อาชีพหรือ การศึกษาตามที่ได้รับการ พัฒนา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1,200 แห่ง	5,593,000													4	3	10	12	1	3	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ																ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้า ฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมที่ 1 : จัดประชุมและฝึกอบรมให้ความรู้ การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าแก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการประกวด "โครงการ Thailand Rabies Awards 2023" กิจกรรมที่ 3 : การตรวจติดตามการดำเนินงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการ ดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า สามารถนำความรู้ไปบริหารจัดการ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบได้	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เทศบาลตำบลและองค์การ บริหารส่วนตำบลที่ ดำเนินการสำรวจข้อมูล ประชากรสุนัข/แมวทั้งหมด เจ้าของและไม่มีเจ้าของ ครบทุกพื้นที่และมี ฐานข้อมูลจำนวนสัตว์ในพื้นที่ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มีข้อมูลประชากรสุนัข/แมว ในพื้นที่และมีการบันทึก ข้อมูลสัตว์ในระบบ Rabies One Data	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานด้านการป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น มีความรู้ในการ ป้องกันและควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้า	14,792,600														3	4	17	7	4	2	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กสธ.			
	โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเพื่อพัฒนา คุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของ สถานอนามัยที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นค่าครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานี อนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กิจกรรมที่ 2 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 3 : ติดตามและรายงานการใช้จ่าย งบประมาณ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพการ ให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ และให้ ภารกิจด้านสาธารณสุขที่ถ่ายโอนมายัง อปท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สถานอนามัย/โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่าย โอนมายังองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประเภท เทศบาลตำบลและ อบต. ที่ขอรับการสนับสนุน งบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่ อปท. ได้รับการบริการด้าน สาธารณสุขอย่างมี ประสิทธิภาพ	สถานอนามัย/โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่าย โอนมายังองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประเภทเทศบาล ตำบลและองค์การ บริหารส่วนตำบลที่ขอรับการ สนับสนุนงบประมาณได้รับ การจัดสรรงบประมาณ	ไม่สามารถกำหนด วงเงินได้ เนื่องจาก สถานอนามัยที่ขอถ่าย โอนต้องได้รับการ ประเมินตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด														3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.			
	โครงการเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อพัฒนาคุณภาพ การให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานี อนามัยที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 2 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 3 : รายงานและติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพการ ให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ และให้ ภารกิจด้านสาธารณสุขที่ถ่ายโอนมายัง อปท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สถานอนามัย /โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ที่ถ่ายโอนมายัง อปท. ประเภทเทศบาลตำบล และ อบต. ที่ขอรับการ สนับสนุนงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่ อปท. ได้รับการบริการด้าน สาธารณสุขอย่างมี ประสิทธิภาพ	สถานอนามัย/โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่าย โอนมายังองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประเภทเทศบาล ตำบลและองค์การ บริหารส่วนตำบลที่ขอรับการ สนับสนุนงบประมาณได้รับ การจัดสรรงบประมาณ	ไม่สามารถกำหนด วงเงินได้ เนื่องจาก สถานอนามัยที่ขอถ่าย โอนต้องได้รับการ ประเมินตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด														3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ตามโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมที่ 1 : รวบรวมข้อมูลจำนวนประชากรสุนัข/แมว ทั้งที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของ กิจกรรมที่ 2 : จัดทำบัญชีการจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 4 : ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	เพื่อให้พื้นที่เทศบาลและ อบต. มีระบบฐานข้อมูลจำนวนประชากรสุนัข/แมว ในการดำเนินงานป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีข้อมูลจำนวนสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนครบทุกพื้นที่ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มีข้อมูลประชากรสุนัข/แมวในพื้นที่และมีการบันทึกข้อมูลสัตว์ในระบบ Rabies	เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลมีข้อมูลจำนวนสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนครบทุกพื้นที่	66,000,000									3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.
	โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อมูลที่บันทึกในระบบ Rabies One Data กิจกรรมที่ 2 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดซื้อวัคซีนและดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ตามข้อมูลที่บันทึกในระบบ Rabies One Data กิจกรรมที่ 3 : ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	เพื่อให้พื้นที่เทศบาลและ อบต. มีประสิทธิภาพในการให้บริการวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า โดยให้เป็นพื้นที่ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามโครงการฯ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้สุนัข/แมวทั้งที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของทั่วประเทศ จำนวน 11,000,000 ตัว ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่ อบต. ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	ประชากรสุนัข/แมวที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของจำนวน 11,000,000 ตัว ได้รับการฉีดวัคซีน	330,000,000									3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.
	โครงการเงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 2 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 3 : รายงานและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ อบต. ในการดำเนินงานตามพระราชดำริและพระปณิธาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวน อบต. ประเภทเทศบาล ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อบต. สามารถสนองงานตามโครงการพระราชดำริและพระปณิธานอย่างน้อย 3 โครงการ	ชุมชน/หมู่บ้านในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ จำนวน 79,980 หมู่บ้าน/ชุมชน (แหล่งละ 20,000 บาท)	1,599,600,000									3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ		
	โครงการเงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนค่าตอบแทน สำหรับอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 2 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดหา และจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : รายงานและติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ	เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นการบริโภคภาค ครัวเรือนโดยการจ้างงานประชาชน ในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวน อปท. ประเภทเทศบาล ตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ในพื้นที่ได้รับการดูแลอย่าง ทั่วถึงและถูกต้องตามหลัก ปฏิบัติ	อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนครบ ทุกคน	1,086,768,000										3	4	17	7	4	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กสธ.
	โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับก่อสร้าง/ปรับปรุงและ พัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล กิจกรรมที่ 2: จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 :การบริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการก่อสร้าง / ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำ และน้ำใต้ ผิวดินให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหการขาดแคลน น้ำอุปโภคบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร ตลอดจนการแก้ไขปัญหจากอุทกภัย	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนโครงการก่อสร้าง บำรุงรักษา และปรับปรุง โครงการชลประทานขนาด เล็กที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของประชาชน ในพื้นที่เป้าหมายพึงพอใจ ต่อการก่อสร้าง บำรุงรักษา และปรับปรุงและพัฒนา แหล่งกักเก็บน้ำ	แหล่งน้ำในความรับผิดชอบ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจำนวน 1,500 แห่ง	2,500,000,000										6	4	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุน สำหรับสำหรับการแก้ไขปัญหการขาดแคลน น้ำอุปโภค บริโภคแก่ประชาชน (ก่อสร้างและ ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพประปาหมู่บ้าน) กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ กิจกรรมที่ 2: จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 :การบริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการแก้ไข ปัญหการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค (ก่อสร้างและปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพ ประปาหมู่บ้าน) ในการแก้ไขปัญหาคความ เดือดร้อนของประชาชนในด้านน้ำอุปโภค บริโภค และเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนโครงการก่อสร้าง และปรับปรุงเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ ประปาหมู่บ้านที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย ได้รับการแก้ไขปัญหการ ขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค อย่างทั่วถึง	ประปาหมู่บ้านจำนวน 1,500 แห่ง	3,000,000,000										6	4	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ																ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับค่าปรับปรุง ซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล กิจกรรมที่ 2: จัดสรรงบประมาณ	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่มีน้ำใช้ เพื่อการเกษตรและเป็นการแบ่งเบา ภาระค่าใช้จ่ายของเกษตรกรที่จะต้อง เสียเงินค่ากระแสไฟฟ้า	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนโครงการการ ปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบ น้ำด้วยไฟฟ้าที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของประชาชน เป้าหมายพึงพอใจต่อการ ปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบ น้ำด้วยไฟฟ้า	สถานีสูบน้ำที่ได้รับถ่ายโอน จำนวน 2,806 แห่ง	800,000,000													6	4	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.				
	โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุน สำหรับงบดำเนินงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (ค่ากระแสไฟฟ้า) กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล กิจกรรมที่ 2: จัดสรรงบประมาณ	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่มีน้ำใช้ เพื่อการเกษตรและเป็นการแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายของเกษตรกรที่จะต้องเสียเงิน ค่ากระแสไฟฟ้า	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (ค่ากระแสไฟฟ้า) ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ การจัดสรรงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย พึงพอใจต่อการชำระ ค่ากระแสไฟฟ้าสถานีสูบน้ำ ด้วยไฟฟ้า	สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน 2,871 แห่ง ใน 63 จังหวัด	1,000,000,000													6	4	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.				
	โครงการเงินอุดหนุนค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวถ่าย โอนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล กิจกรรมที่ 2: จัดสรรงบประมาณ	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่มีน้ำใช้ เพื่อการเกษตรและเป็นการแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายของเกษตรกร ที่จะต้องเสียเงิน ค่ากระแสไฟฟ้า	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนลูกจ้างชั่วคราว ประจำสถานีสูบน้ำด้วย ไฟฟ้าที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของประชาชน ในพื้นที่เป้าหมาย พึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของลูกจ้าง ชั่วคราวประจำสถานีสูบ น้ำด้วยไฟฟ้า	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน 300 คน	45,000,000													6	4	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ																ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ งบเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนเฉพาะ เงินอุดหนุนสำหรับการบริหารจัดการน้ำเพื่อสนับสนุนงานฎีกา กิจกรรมที่ 1 : การสำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล กิจกรรมที่ 2: จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 3 :การบริหารงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : การติดตามประเมินผล	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามฎีกาที่กรมกิจการพิเศษ และสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงานกปร.) ในการพัฒนาแหล่งน้ำก่อสร้างระบบประปาเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนโครงการบริหารจัดการน้ำ เพื่อสนับสนุนงานฎีกาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายพึงพอใจต่อการดำเนินการจัดการน้ำเพื่อสนับสนุนงานฎีกา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายที่ได้รับการสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ	200,000,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ									
	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้าง/ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการน้ำระบบธนาคารน้ำใต้ดิน กิจกรรมที่1 : จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่3 : ดำเนินการก่อสร้าง กิจกรรมที่4: เบิกจ่ายงบประมาณ	(1) เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีบริหารจัดการน้ำเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และสร้างรายได้ให้กับประชาชน (2) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยการสร้างโอกาสให้คนยากจนได้ใช้ประโยชน์จากน้ำและดินสู่แปลงเกษตรผสมผสานด้วยการพึ่งพาตนเอง (3) เพื่อแก้ไขปัญหพื้นที่ธนาคารน้ำใต้ดินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบปัญหาน้ำแล้ง น้ำท่วม น้ำขัง และปัญหาน้ำเค็ม	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสามารถก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม ลานกีฬา/สนามกีฬาแล้วเสร็จในวันสิ้นปีงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจปี	พื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบปัญหาน้ำแล้ง น้ำท่วม	500,000,000												6	4	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ก่อสร้างลานกีฬา/สนามกีฬา กิจกรรมที่1 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนดส่งข้อมูลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่2: กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาการจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่3 : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่4: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบเป็นระยะ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	(1) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการบูรณาการร่วมกับพลังแผ่นดินทุกภาคส่วน และลดการแพร่ระบาดของของยาเสพติด (2) เพื่อก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซมพื้นที่สร้างสรรค์เชิงบวกให้เยาวชนกลุ่มเสี่ยงมีสถานที่สำหรับออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสามารถก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม ลานกีฬา/สนามกีฬาแล้วเสร็จในวันสิ้นปีงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจ	เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7,850 แห่ง	1,000,000,000												3	4	1	1	8	1	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (บูรณาการแก้ไขปัญหายาเสพติด) ด้วยระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV System) <i>กิจกรรมที่1 :องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนดส่งข้อมูลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรงบประมาณ</i> <i>กิจกรรมที่2: กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาการจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</i> <i>กิจกรรมที่3 : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</i> <i>กิจกรรมที่4: องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบเป็นระยะ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง</i>	เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหายาเสพติดทั้ง 4 กลุ่ม ได้แก่ อาชญากรรมที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน อาชญากรรมที่มีผลต่อทรัพย์สิน อาชญากรรมพิเศษ และอาชญากรรมที่รัฐเป็นผู้เสียหาย (รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดด้วย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เจ้าของพื้นที่) เป็นหน่วยดำเนินการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลที่ยังมีจุดเสี่ยง จุดต่อแหลมเกี่ยวกับอาชญากรรมและยังไม่ได้ติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดได้รับงบประมาณจัดซื้อและติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดจากโครงการได้อย่างทั่วถึง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจในการแก้ปัญหาอาชญากรรมของหน่วยงานราชการ	เทศบาลตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7,850 แห่ง	500,000,000	↔		↔						3	4	1	1	8	1	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.
	โครงการ เงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทเงินอุดหนุนรายการเงินอุดหนุนสำหรับพัฒนา ยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบเป็นศูนย์เรียนรู้การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ <i>กิจกรรมที่1 : จัดสรรงบประมาณ</i> <i>กิจกรรมที่2: ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง</i> <i>กิจกรรมที่3 : ดำเนินการก่อสร้าง</i> <i>กิจกรรมที่4: เบิกจ่ายงบประมาณ</i>	(1) เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีบริหารจัดการน้ำเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และสร้างรายได้ให้กับประชาชน (2) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยการสร้างโอกาสให้คนยากจนได้ใช้ประโยชน์จากน้ำและดินสู่แปลงเกษตรผสมผสานด้วยการพึ่งพาตนเอง (3) เพื่อพัฒนาระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่เป้าหมาย อปท. ต้นแบบเพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้บริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบเป็นแบบอย่างและขยายผลการพัฒนาสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนโครงการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มีศูนย์เรียนรู้การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ	พื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบการบริหารจัดการน้ำตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ธนาคารน้ำใต้ดิน) 7,850 แห่ง	500,000,000	↔		↔		↔		↔		6	4	19	6	11	2	งบเงินอุดหนุน		✓	กพส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ				
	โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : แจ้งขั้นตอนการดำเนินการ, เกณฑ์ประกวด กิจกรรมที่ 2 : คณะกรรมการการประกวด ดำเนินการคัดเลือก การจัดการมูลฝอยดีเด่น กิจกรรมที่ 3 : ประกาศผลการประกวดและ จัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 4 : จัดพิธีมอบรางวัล	เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน“จังหวัด สะอาด” ประจำปี พ.ศ. 2565 รวมทั้ง เพื่อสร้างแรงจูงใจยกย่อง และเชิดชูเกียรติ ให้แก่จังหวัดที่มีการจัดการขยะมูลฝอย ชุมชน“จังหวัดสะอาด” ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 จึงได้จัดกิจกรรม โครงการ ประกวดการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ประจำปี พ.ศ. 2565	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จังหวัดที่ได้รับรางวัลการ ประกวดจังหวัดสะอาด จำนวน 5 ภาค ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มีจังหวัดต้นแบบในการ ดำเนินการจัดการ ขยะมูลฝอย	1. มอบรางวัลให้แก่จังหวัดที่มี การบริหารจัดการขยะมูลฝอย ชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน 5 ภาค 2. มอบรางวัลให้แก่จังหวัด ที่มีการบริหารจัดการขยะมูล ฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับประเทศ จำนวน 20 จังหวัด	7,143,200												15	5	15	6	9	3	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กสว.
	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการสิ่งปฏิกูล และขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : ดำเนินโครงการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(1) เพื่อสนับสนุนองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนแผนแม่บท การบริหารจัดการขยะมูลฝอย ของประเทศ (พ.ศ.2559 - 2564) ตั้งแต่การจัดระบบคัดแยกขยะมูลฝอย ชุมชนต้นทางการขนส่งไปจนถึง การกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะมูลฝอย ตกค้าง (2) เพื่อแก้ไขปัญหาล้างสิ่งปฏิกูลและขยะมูล ฝอยไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสุขภาพของประชาชน (3) เพื่อให้การจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย ในพื้นที่เป็นไปตามหลักวิชาการ (๔) เพื่อแก้ไขปัญหให้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณไม่เพียงพอ ในการจัดการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอย	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนโครงการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการสิ่ง ปฏิกูลและขยะมูลฝอย ที่ได้ดำเนินการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1) ร้อยละของประชาชน มีความพึงพอใจต่อการ จัดการสิ่งปฏิกูล และมูลฝอยของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	การจัดการสิ่งปฏิกูลและมูล ฝอยเป็นไปตามหลักวิชาการ ตั้งแต่การจัดระบบคัดแยก ขยะมูลฝอยชุมชนต้นทาง การ ขนส่งไปจนถึงการกำจัดขยะ มูลฝอย รวมถึงการนำขยะมูล ฝอยตกค้างไปกำจัด และ ปัญหาขยะมูลฝอย ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้รับ การแก้ไข	ยังไม่สามารถ ประมาณ การงบประมาณได้												15	4	15	6	9	3	งบเงินอุดหนุน		✓	กสว.

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ										ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ				
1.ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลของ อปท. ให้มีประสิทธิภาพ	โครงการเงินอุดหนุนสำหรับการถ่ายโอน บุคลากร (เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน สิทธิประโยชน์ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำถ่ายโอน) กิจกรรมที่ 1 : รวบรวมข้อมูลจัดเตรียม ข้อมูลเกี่ยวกับการขอรับสนับสนุน งบประมาณของบุคลากรถ่ายโอน ทั้งเงินเดือน ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบล และองค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อดำเนินการจัดทำบัญชี รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ กิจกรรมที่ 2 :การจัดสรรงบประมาณ	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งด้านทรัพยากร บุคคลให้ อปท. โดยการ ถ่ายโอนบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของ อปท. และภารกิจที่รับโอน จากส่วนราชการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรถ่ายโอน เชิงคุณภาพ การดำเนินงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด	1,819 คน	569,764,500																				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ										ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ					
	เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา ภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู) กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่ เทศบาลตำบลองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่โรงเรียนในสังกัด	เพื่อจ่ายเป็น เงินเดือน ค่าจ้าง เงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทน และเงินอื่น ๆ ของพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา ที่สังกัดโรงเรียน ของ อปท.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนพนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มาปฏิบัติหน้าที่ ในโรงเรียนได้รับ เงินเดือนเงิน วิทยฐานะ ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทน ครบถ้วน	8,857 อัตรา	3,087,577,500												3	6	20	2	13	4	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.
	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก (เงินเดือนเงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการ) กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรเงินอุดหนุน ให้แก่เทศบาลตำบลองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่โรงเรียนในสังกัด	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างเงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทน และเงินอื่น ๆ ของพนักงานครู และบุคลากรทางการ ศึกษาที่สังกัด ศพด. ของ อปท.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนพนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศพด. ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทนครบถ้วน	53,085 อัตรา	14,586,970,700												3	6	20	2	13	4	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.
	โครงการรับ-ส่งผลงานทางวิชาการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นที่ขอเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้น กิจกรรมที่ 1 : รับผลงานทางวิชาการ กิจกรรมที่ 2 : ส่งผลงานทางวิชาการ	เพื่อวางแผนในการ บริหารจัดการรับ-ส่ง ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา ท้องถิ่น ได้รับการ ตรวจประเมิน ผลงานโดย ผู้ทรงคุณวุฒิ ครบถ้วน	2,500 ราย	1,000,000												3	6	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	สน.บถ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ																ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคล ทางการศึกษาท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : นิเทศงานบริหารงานบุคคล ทางการศึกษาท้องถิ่นให้กับ จนท. ผู้ปฏิบัติของ อบท.	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของ จนท. ผู้ปฏิบัติงานด้าน บริหารงาน บุคคลของพนักงาน ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านบริหารงานบุคคล ทางการศึกษาท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวน จนท. ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร งานบุคคลทาง การศึกษาท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การบริหารงาน บุคคลครู	5 ครั้ง ผู้เข้าร่วมการ นิเทศฯ ไม่ต่ำกว่า 1000 ราย	300,000													3	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	สน.บถ.				
	1. โครงการจัดสรรเงินอุดหนุนสำหรับ ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรม:จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่เทศบาล ตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล	1) เพื่อเป็นการสร้าง ขวัญกำลังใจ และ แรงจูงใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะ ไม่ปกติ 2) เพื่อแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้ที่ได้ค่าตอบแทน	10,351 คน	310,530,000													17	6	1	11	1	1	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.				
	โครงการ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน ค่าใช้จ่ายเพื่อการรักษาพยาบาลของ ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และ ลูกจ้าง กิจกรรมที่ 1 :จัดสรรงบประมาณให้กับ สปสช. งวด 1 กิจกรรมที่ 2 :จัดสรรงบประมาณให้กับ สปสช. งวด 2 กิจกรรมที่ 3 :ผู้มีสิทธิใบใช้สิทธิ ณ ร.พ. และ สปสช. ชำระหนี้ให้แก่สถานพยาบาล	(1) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย สวัสดิการค่า รักษาพยาบาลของ ข้าราชการและลูกจ้าง (2) เพื่อสร้างระบบสิทธิ สวัสดิการค่า รักษาพยาบาล ให้มีความมั่นคง และเป็นมาตรฐาน เดียวกับข้าราชการ พลเรือน (3) เพื่อลดภาระ ค่าใช้จ่าย ให้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้มีสิทธิ	760,991	5,983,100,100													3	6	14	2	6	4	งบเงินอุดหนุน		✓	สน.บถ.				

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ				
2 พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรของ อปท. ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 : กำหนดกิจกรรม และค่าใช้จ่ายติดต่อบริการงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 2 : จัดอบรมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 : ประเมินการสัมมนาและสรุปค่าใช้จ่ายต่าง ๆ และสรุปผลที่ได้รับ	1. เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อปท. ทั้งในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง ให้มีประสิทธิภาพ มีความรู้ครอบคลุมการปฏิบัติงานของ อปท.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 250 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ลดปริมาณการตอบข้อหารือ ข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวม 76 คน ข้าราชการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวม 76 คนและข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน 13 คน รวม 165 คนและท้องถิ่นอำเภอจำนวน 878 คน	1,785,000												4	3	20	4	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กม.
	โครงการตรวจนิเทศปัญหาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 : เสนอขออนุมัติโครงการ ต่อ อสท. กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการตรวจติดตามปัญหาอุปสรรคและรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณาร่างกฎหมาย กิจกรรมที่ 3 : เสนอขอเบิกจ่ายงบประมาณต่อ กค. กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ	1. เพื่อติดตามการบริหารงานของ อปท. ที่ได้รับจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ เปลี่ยนแปลงเขตและยุบรวมเข้าด้วยกัน ว่าได้ดำเนินการกิจกรรมตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ใน การเสนอขอจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ ตลอดจนให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่แก่ อปท. ที่ได้รับจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ เปลี่ยนแปลงเขตและยุบรวมเข้าด้วยกัน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของจำนวน อปท. ที่ให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบปัญหาอุปสรรค และคำแนะนำ แนวทางการปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวม 76 คน ข้าราชการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวม 76 คนและข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน 13 คน รวม 165 คนและท้องถิ่นอำเภอ จำนวน 878 คน	1,450,000												4	3	20	4	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ						
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาตามกรอบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เพื่อให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สามารถจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาไปสู่สมรรถนะ ตามศักยภาพของตนเอง เป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการจัดการเรียนการสอนตาม กรอบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ที่กระทรวงศึกษาธิการจะปรับปรุงใหม่ ได้อย่างมีคุณภาพทันภายในระยะเวลาที่กำหนด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสถานศึกษา ในสังกัด อบท. ที่ใช้หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ฉบับปรับปรุงใหม่	1,772 โรงเรียน	2,000,000												4	3	12	12	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กศ.	
	โครงการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้สถานศึกษาสังกัด อบท. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการสถานศึกษา การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนแก่นักเรียนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และยั่งยืน มีสำนึกรักท้องถิ่นตนเอง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสถานศึกษา ในสังกัด อบท. เข้าร่วมโครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น	100 โรงเรียน	2,000,000												4	3	12	12	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กศ.	
	โครงการพัฒนาครูผู้สร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาสังกัด อบท. มีความรู้และทักษะในการประเมินภาวะถดถอยทางความรู้ของนักเรียนโรงเรียนสังกัด อบท. มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาภาวะถดถอยทางความรู้ของนักเรียน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสถานศึกษาในสังกัด อบท. ที่เข้าร่วมโครงการฯ	300 โรงเรียน	3,000,000												4	3	12	12	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กศ.	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ				
	โครงการพัฒนารูปมว้ยเพื่อการพัฒนา สมรรถนะของเด็กปฐมวัย (Competency- Based Education) ในโรงเรียนและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อปท.	1. เพื่อให้ครูปฐมวัยในโรงเรียนและ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อปท. มี ความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา สมรรถนะเด็กปฐมวัย (Competency- Based Education) 2. เพื่อให้ครูปฐมวัยในโรงเรียนและ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อปท. สามารถจัดประสบการณ์การเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมสมรรถนะของเด็กปฐมวัย ได้ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. 2560	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนครูปฐมวัยที่เข้าร่วม โครงการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ครูปฐมวัยสามารถจัด ประสบการณ์การเรียนรู้เพื่อ ส่งเสริมสมรรถนะของเด็ก ปฐมวัยได้ตามหลักสูตร การศึกษาปฐมวัย พ.ศ.2560	ครูปฐมวัยในโรงเรียนและ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท. จำนวน 2,000 คน	8,566,000											4	3	12	12	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กศ.	
	โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูเพื่อ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตาม หลักสูตรและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพครูทุกกลุ่ม สาระการเรียนรู้ ได้รับการพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ ความ เข้าใจ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่ง พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะตาม หลักสูตรและทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ ๒๑ เต็มได้เป็นพลเมืองที่มี คุณภาพ มีทักษะ และสามารถ ดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข มีความรู้ เกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการ สอนแบบลงมือปฏิบัติจริง (Active Learning) และนักเรียนได้รับการ พัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมตามช่วงวัย สามารถจัดการตนเอง มีการคิดขั้นสูง มีความสามารถในการสื่อสาร ทำงาน เป็นทีม	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนครูโรงเรียนใน สังกัด อปท. 8 กลุ่มสาระ การเรียนรู้ ที่เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	2,000 คน	9,000,000												4	4	11	12	1	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ						
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ							
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร ฐานสมรรถนะระดับอาชีวศึกษา กิจกรรมที่ 1 : จัดประชุมคณะทำงาน กิจกรรมที่ 2 : จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ผู้อำนวยการ สำนัก/กองการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาครู และบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน ของอาชีวศึกษาทุกระดับ กิจกรรมที่ 3 : นิเทศติดตามผล/สรุปผลการ ดำเนินโครงการ	1. เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและการ จัดการอาชีวศึกษาให้เป็นไปอย่างมี คุณภาพตามมาตรฐานที่สาขาวิชาและ สาขางานกำหนด 2. เพื่อร่วมกันวางแผนและกำหนดแนว ทางการขับเคลื่อนหลักสูตรและสร้าง การรับรู้และความเข้าใจให้บุคลากร 3. เพื่อเปิดโอกาสให้สถานศึกษาระดับ อาชีวศึกษาสามารถพัฒนาหลักสูตรได้ เอง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของสถานศึกษา สามารถจัดการเรียนรู้และการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอน ตามหลักเกณฑ์และ แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ อาชีวศึกษาเชิงคุณภาพ	สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา จำนวน10 แห่ง	1,900,000															4	3	12	12	1	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กศ.
	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Moral Development School : MDS) ด้วยหลักการพื้นฐานของ คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 : จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากร สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 2 : นิเทศ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการจากสภาพจริง กิจกรรมที่ 3 : การจัดพิธีประทานถ้วยรางวัล จากสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆ ปริณายก	เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และ บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัด การศึกษาสามารถนำความรู้ทางด้าน คุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ และถ่ายทอดก่อให้เกิดการพัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้บริหารสถานศึกษา/ บุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 600 คน ที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อน การเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในสถานศึกษา	บุคลากรสังกัด องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวน 600 คน	3,560,000															4	3	10	12	1	3	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ						
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้การศึกษาปฐมวัย สำหรับเด็กอายุต่ำกว่า 3 ปี (อายุ 2 – 3 ปี) ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2560 ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง ในสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการพัฒนาและจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้การศึกษาปฐมวัยสำหรับเด็กอายุต่ำกว่า 3 ปี (อายุ 2 – 3 ปี) ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2560ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (1) จำนวนคณะทำงานฯ (2) จำนวนครู ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการอบรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คือ จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการอบรม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ คือ ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กสามารถจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับเด็กปฐมวัยตามแนวทางสมรรถนะ	5,029,800	←											4	3	12	12	1	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กศ.	
	โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	เพื่อยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพและมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวน บุคลากร ที่เข้ารับการอบรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คือ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมสำหรับตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ คือ จำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว แห่งละ 1 คน	5,615,000	←											4	3	20	4	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กศ.	
	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(1) เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ท้องถิ่นอำเภอใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และมีคุณภาพตามหลักวิชาการ และ (3) เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กปฐมวัยภายในท้องถิ่นมีพัฒนาการรอบด้านเต็มตามศักยภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (1) จำนวนคณะทำงานฯ(2) จำนวน สดจ. , สดอ. ,อปท. และ ศพด. ทุกแห่ง	จำนวนคณะทำงานฯ 34 คน และจำนวนสดจ. , สดอ. , อปท. และ ศพด. 27,029 แห่ง	4,664,000	←											4	3	12	12	1	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กศ.	
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การส่งเสริมการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศต่อยอดสู่ระดับอาชีพ กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพนักกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อความเป็นเลิศ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงาน	(1) เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ (2) เพื่อสร้างนักกีฬาให้มีศักยภาพเป็นตัวแทนนักกีฬาทีมชาติไทย (3) เพื่อสร้างนักกีฬาและผลงานทางการกีฬาส่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการ จำนวน 800 คน	บุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 800 คน	5,747,400	↔											4	3	10	12	1	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กศ.	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมายตาม SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนยุทธศาสตร์ มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	โครงการชี้แจงระบบคัดกรองเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อส่งเสริมโอกาสและพัฒนาการที่สมวัยก่อนเข้าสู่ระบบการศึกษา	1. เพื่อให้เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ขาดแคลนทุนทรัพย์และด้อยโอกาส หรือมีพัฒนาการล่าช้าและมีความเสี่ยงที่ผ่านการคัดกรองได้รับการช่วยเหลือสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาที่สมวัย 2.เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการบูรณาการการสร้างหลักประกันทางการศึกษาให้แก่เด็กปฐมวัยให้สามารถเข้าถึงชุดสวัสดิการด้านต่าง ๆ 3. เพื่อขยายผลสู่นโยบายสาธารณะระดับชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัยที่เข้าร่วมโครงการเชิงคุณภาพ - เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาที่สมวัย	ครูปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 240 คน	4,778,000									4	3	12	12	1	2	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กศ.
	โครงการสร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนและการเรียนรู้ใหม่ด้วยเครื่องมือดิจิทัล	(1) เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เรียนรู้ เพิ่มพูนทักษะ และนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่ โดยการใช้เครื่องมือดิจิทัลบน Google Platform ระดับพื้นฐาน เพื่อประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (2) เพื่อให้ครูสามารถออกแบบการเรียนการสอนผ่าน Google Platform ระดับพื้นฐาน ได้ (3) เพื่อสร้างครูท้องถิ่นผู้นำนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่เพื่อสร้างครูท้องถิ่นผู้นำนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่ และเครือข่ายครูผู้นำนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่และเครือข่ายครูผู้นำนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> สถานศึกษาในสังกัด อปท. ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรผสมผสาน (หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรอิสลามศึกษา)	จำนวน 1,762 โรงเรียน	3,500,000									4	6	20	13	12	2	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กศ.
	โครงการ อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่ถ่ายโอนให้แก่ อปท. กิจกรรมที่ 1 : แต่งตั้งคณะทำงานวางแผนการดำเนินกิจกรรม กิจกรรมที่ 2 : จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในวิธีการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของ อปท.	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ	เกิดเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพของ อปท. ในการดำเนินการกิจด้านสถานีนอนามัยที่ถ่ายโอนมายัง อปท.	3,000,000									3	4	17	7	4	2	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กสธ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ		
	โครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพของ อปท. ตาม พรบ.กำหนดแผนการกระจายอำนาจและพรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ กิจกรรมที่ 1 : แต่งตั้งคณะทำงานวางแผนการดำเนินกิจกรรม กิจกรรมที่ 2 : จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานในด้านสุขภาพที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพฯ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ	บุคลากรด้านสาธารณสุขของ อปท. จำนวน 500 คน	2,500,000										3	4	17	7	4	2	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กสธ.
	โครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุของ อปท. ตามหลักสูตรของกรม... กิจกรรมที่ 1 : แต่งตั้งคณะทำงานวางแผนการดำเนินกิจกรรม กิจกรรมที่ 2 : จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้สูงอายุตามเกณฑ์ในหลักสูตรที่กรมอนามัยกำหนด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพฯ ที่เข้ารับการอบรม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์การทดสอบ	บุคลากรด้านสาธารณสุขของ อปท. ประเภท ทต.และ อบต. จำนวน 7,550 คน (คนละ 8,000 บาท)	60,400,000										3	4	17	7	4	2	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กสธ.
	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายในของ อปท. กิจกรรมที่ 1 : ดำเนินการวางแผน ประสานสถานที่วิทยากร และขออนุมัติโครงการฝึกอบรมฯ กิจกรรมที่ 2 : แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมรวมทั้งจัดเตรียมเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการฝึกอบรมบรรยายโดยวิทยากรจากหน่วยงานผู้รับผิดชอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยตรงพร้อมตอบข้อซักถาม กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมฯ	1. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในของ อปท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายใน มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด (2) เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในมีแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้สามารถบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นที่น่าเชื่อถือ มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้จากผลการทดสอบหลังการอบรมเพิ่มขึ้น	ผู้ตรวจสอบภายใน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้สังเกตการณ์ไม่น้อยกว่า 650 คน	2,280,500										4	6	20	11	6	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	ตบ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมายตาม SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนยุทธศาสตร์ มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการสหราชอาณาจักร กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการการเสริมสร้างศักยภาพการสหราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 2 : พิจารณาคัดเลือกบุคลากรกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลที่มีคุณสมบัติ/ผู้สังเกตการณ์ กิจกรรมที่ 3 : จัดส่งใบสมัครตามคุณสมบัติตามหลักสูตรการฝึกอบรม/สัมมนา กิจกรรมที่ 4 : ขออนุญาตเข้ารับการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 5 : นำความรู้ ทักษะ ความสามารถที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางาน รวมถึงการทำ KM ที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม/ประเมินโครงการ	1. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ 2. เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนด้านบุคลากรท้องถิ่น และการลดปัญหาข้อขัดแย้งและข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการสหราชอาณาจักรวินิจัยปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการในสังกัด สด. ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นของจังหวัด	ไม่น้อยกว่า 200 คน	3,000,000									4	3	20	11	6	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	สน.บถ.
	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 4 : ลงนามในสัญญา กิจกรรมที่ 5 : เริ่มดำเนินการตามสัญญา กิจกรรมที่ 6 : สัมมนา กิจกรรมที่ 7 : ตรวจสอบงานจ้าง	1. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - learning) 2. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มเติมหลักสูตรในระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - learning) 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรผ่านระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - learning)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าเรียนระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - learning) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าเรียนระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - learning) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	1,300,000									4	3	20	11	6	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	สน.บถ.
	โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (Digital Literacy) กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎี การฝึกภาคปฏิบัติ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล	4,000 คน	20,000,000									4	3	20	11	6	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		สบ.พถ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ			
	โครงการต้นแบบป้องกันและลดอุบัติเหตุทาง กิจกรรมที่ 1 : เสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2: ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับ ความปลอดภัยทางถนน กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ อปท. ในการปฏิบัติงานความปลอดภัยทาง ถนน ของ อปท.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของจำนวนกลุ่ม เป้าหมายได้รับการสัมมนา เชิงปฏิบัติการด้านความ ปลอดภัยทางถนน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้และเข้าใจ การปฏิบัติงานด้าน ความปลอดภัย ทางถนนของ อปท.	ผู้แทน สดจ. ผู้แทน อปท. 76 จังหวัด ๆ ละ 4 แห่ง และบุคลากรส่วนกลาง รวม 310 คน	2,000,000											4	3	20	11	6	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กพส.
	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการน้ำของ อปท. กิจกรรมที่ 1 : เสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2: ดำเนินโครงการส่งเสริมและ พัฒนาฯ กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ อปท. ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ ระปาหมู่บ้านของ อปท.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของจำนวนเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานด้านบริหาร จัดการระปาหมู่บ้านของ อปท. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติงานด้านการบริหาร จัดการระปาหมู่บ้านของ อปท.	ผู้แทน สดจ. ผู้แทน อปท. ที่ดำเนินงานด้านประปา หมู่บ้าน 76 จังหวัด ๆ ละ 4 แห่ง และบุคลากรส่วนกลาง รวม 310 คน	41,500,000											4	3	20	11	6	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กพส.
	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ อปท. กิจกรรมที่ 1 : เสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2: ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับสา ธารณภัย กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจหลักการบริหารจัดการสาธารณ ภัยได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของจำนวน กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของ อปท. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้และเข้าใจ การปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของ อปท.	หัวหน้าสำนักปลัด, หัวหน้า ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย, เจ้าหน้าที่งาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เทศบาลในพื้นที่ 76 จังหวัดๆละ 4 คน รวม 304 คน	1,222,000											4	3	20	11	6	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กพส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการสัมมนาขับเคลื่อนนโยบายการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย (Clusters) ของ อปท. กิจกรรมสัมมนาขับเคลื่อนนโยบายการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย (Clusters) ของ อปท.	เพื่อให้บุคลากรของจังหวัดและ อปท. มีความรู้และความเข้าใจในการจัดการขยะมูลฝอยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องมีการจัดการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการมูลฝอยการขับเคลื่อนการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการขยะมูลฝอย (Clusters) ของ อปท. และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรในส่วนภูมิภาค อำเภอ อปท.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าอบรมจำนวน 385 คน จาก สด. ผู้ว่าราชการจังหวัดและจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อปท. มีองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการมูลฝอยทั้งระบบ สามารถ วิเคราะห์ผลการดำเนินการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย (Clusters)	1. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมสัมมนาฯ มีองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตามหลักการ 3 Rs 2. นำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ของตนเอง 3. ขยายผลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้น 4. รับทราบปัญหาเพื่อนำไปสู่การวางแผนและพัฒนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ของตนเอง	709,000									4	3	20	11	6	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กสว.
	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กิจกรรมที่ 1 : การเตรียมการก่อนการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 2 : แจกกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 : วิเคราะห์สรุปผล การดำเนินงาน การรายงานและการส่งใช้เอกสารทางการเงิน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การเงินการคลัง และการบริหารงานอื่น ๆ ซึ่งอยู่ในการกำกับดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๑ ละ 10 คน ได้รับฝึกอบรมทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การเงินการคลัง และการบริหารงานอื่น ๆ	จำนวน 760 คน	5,776,000									17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กยพ.
	โครงการจัดทำห้องปฏิบัติการสื่อเพื่อการเรียนการสอนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (DLA-LPDI-Studio)	เพื่อรองรับการเรียนการสอนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (DLA-LPDI-Studio)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้ใช้งาน	จำนวนบุคลากรท้องถิ่นที่เข้ารับการฝึกอบรม	5,000,000									9	6	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สบ.พด.

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
1 พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการจัดพิมพ์หนังสือข้อมูลรายได้ อปท. กิจกรรมที่ 1 : จัดเก็บข้อมูลรายได้ อปท. กิจกรรมที่ 2 : วิเคราะห์ ประมวลผล และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล กิจกรรมที่ 3 : จัดพิมพ์หนังสือ กิจกรรมที่ 4 : แจกจ่ายหนังสือให้ สถจ. อปท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อจัดทำฐานข้อมูลรายได้ของ อปท. ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ อปท. 7,849 แห่ง และ สถจ. 76 จังหวัด มีข้อมูลรายได้ อปท. ไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ สถ. มีฐานข้อมูลรายได้ อปท. ที่ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หนังสือข้อมูลรายได้ของ อปท.จำนวนไม่น้อยกว่า 15,000 เล่ม	1,500,000													17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	สน.คท.
	โครงการค่าธรรมเนียมในการโอนเงินผ่านธนาคาร กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรเงินภาษีให้ อปท. เป็นรายเดือนและรายงวด	เป็นค่าธรรมเนียมในการโอนเงินค่าภาษีจัดสรรให้ อปท.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สามารถโอนเงินภาษีจัดสรร เป็นรายเดือนและรายงวด ให้ อปท. ได้ครบถ้วนและรวดเร็ว ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อปท. ประชาชนได้เข้าถึงกฎหมายได้อย่างรวดเร็ว ง่าย และสะดวก และประชาชนสามารถศึกษากฎหมายได้อย่างเข้าใจเนื่องจากมีการจัดทำคำอธิบายกฎหมายแปลกฎหมายสำหรับประชาชนได้เข้าถึงได้ง่าย	อปท. 7,774 แห่ง ได้รับโอนเงินภาษีจัดสรรอย่างครบถ้วน	500,000													17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	สน.คท.
	โครงการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการตามกฎหมายภาษีที่ดินฯ กิจกรรมที่ 1 : ค่าเบี้ยประชุม กกก. ภาษีที่ดินฯ ประจำจังหวัด (12 ครั้ง/ปี) กิจกรรมที่ 2 : ค่าเบี้ยประชุม กกก. พิจารณาอุทธรณ์ ประจำจังหวัด (12 ครั้ง/ปี)	เป็นค่าเบี้ยประชุม กกก. ระดับจังหวัด 2 คณะ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กกก. ระดับจังหวัดทั้ง 2 คณะ ได้รับจัดสรรค่าเบี้ยประชุมอย่างเหมาะสม ตามอัตราที่กำหนด	กกก. ระดับจังหวัดทั้ง 2 คณะ ได้รับจัดสรรค่าเบี้ยประชุมอย่างเหมาะสมตามอัตราที่กำหนด	44,524,800													17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	สน.คท.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	คำตอบแทนคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ หอพักและคณะกรรมการออก กฎกระทรวง กำหนดค่าธรรมเนียมการ แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่และออก ประกาศกำหนดแบบบัตรประจำตัวนาย ทะเบียนและเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558 กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : จัดการประชุม คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558	1. เพื่อจ่ายเป็น ค่าตอบแทน คณะกรรมการส่งเสริม กิจการหอพัก คณะกรรมการการ ส่งเสริมกิจการหอพัก และคณะกรรมการ ส่งเสริมกิจการหอพัก ประจำจังหวัด 2. เพื่อให้การดำเนินงาน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นไป โดยราบรื่น เนื่องจาก มีคณะกรรมการส่งเสริม กิจการหอพัก คณะกรรมการส่งเสริม กิจการหอพัก และ คณะกรรมการส่งเสริม กิจการหอพักประจำ จังหวัด ให้คำปรึกษา แนะนำ และวินิจฉัย แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> การประชุม คณะกรรมการระดับ จังหวัดตาม พระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558 จำนวน จังหวัดละ 1 คณะ คณะละ 4 ครั้ง/ปี <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> 1. องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด ได้รับคำปรึกษาแนะนำ ตามพระราชบัญญัติ หอพัก พ.ศ. 2558 2. ประชาชนผู้เสียภาษี ได้รับความ เป็นธรรมในการบังคับใช้ กฎหมาย	จัดประชุมคณะกรรมการตาม พระราชบัญญัติหอพักตาม วัตถุประสงค์	7,515,200									16	6	22	4	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กม.
	โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานและ คำตอบแทนคณะกรรมการกลางจัดการสิ่ง ปฏิกูลและมูลฝอย และคณะกรรมการ จัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยจังหวัด กิจกรรมหลักสนับสนุนการปฏิบัติงาน และคำตอบแทน	เพื่อให้คำแนะนำ อปท. ในการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยภายใต้การ รวมกลุ่มพื้นที่ (Cluster) และ อปท. สามารถ บริหารจัดการขยะมูล ฝอยให้เกิดความคุ้มค่า เป็นรูปธรรมมี ประสิทธิภาพ เลือกใช้ วิธีการและพื้นที่กำจัด ขยะที่เหมาะสม	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> สอ. และจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> การบริหารจัดการ สิ่งปฏิกูลและมูลฝอย เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	การบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล และมูลฝอยของ อปท. ได้รับการเสนอแนะ แนะนำ และช่วยเหลือ จากคณะกรรมการเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	6,039,600									17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กสว.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ					
2 ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมาย ของ อปท. ให้เป็น ปัจจุบันและทันสมัย	โครงการพิมพ์หนังสือกฎหมาย ระเบียบ หนังสือชักข้อแนวทางปฏิบัติและข้อ หาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อปท. ประจำปี พ.ศ 2567 กิจกรรมที่ 1 : รวบรวมกฎหมายระเบียบ หนังสือชักข้อแนวทางปฏิบัติและ ข้อหาหรือ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ตามกฎหมายและระเบียบ มท. ของ อปท. กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบและจัดส่งให้กับ ทุกจังหวัดครบถ้วน	1. เพื่อให้บุคลากร ของ สด. ได้มีหนังสือ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือ สั่งการต่างๆ ไว้ศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง และใช้เป็นคู่มือ ปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้บุคลากร ของ อปท. ปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายได้รับหนังสือ ชักข้อแนวทางปฏิบัติและ ข้อหาหรือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของ อปท. ประจำปี พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายสามารถ ปฏิบัติงานและให้คำปรึกษา แนะนำ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	10,000 เล่ม	1,500,000													17	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กม.
	โครงการแปลกฎหมายที่อยู่ในความ รับผิดชอบของ สด. กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : กำหนดรายละเอียด คุณสมบัติงานจ้างและกำหนดราคากลาง กิจกรรมที่ 3 : จัดจ้างที่ปรึกษา กิจกรรมที่ 4 : จัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) กิจกรรมที่ 5 : ดำเนินการแปลกฎหมายที่ อยู่ในความรับผิดชอบของ สด. กิจกรรมที่ 6 : ส่งมอบผลการศึกษา พร้อม กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สด. ฉบับภาษาอังกฤษ	1. เพื่อประชาชน ได้เข้าถึงกฎหมาย ได้อย่างรวดเร็ว ง่าย และสะดวก และประชาชนสามารถ ศึกษากฎหมายได้อย่าง เข้าใจเนื่องจาก มีการจัดทำคำอธิบาย กฎหมายแปลกฎหมาย สำหรับประชาชน ได้เข้าถึงได้ง่าย 2. เพื่อพัฒนาไปสู่ ราชการ 4.0 อย่างแท้จริง 3. เพื่อให้ สดจ. สดอ. และหน่วยงานอื่น ใช้ประโยชน์และ เผยแพร่ตลอดจนศึกษา เจตนารมณ์แห่งกฎหมาย	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนกฎหมายที่มี การแปลเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน13 ฉบับ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนได้เข้าถึง กฎหมายได้อย่างรวดเร็ว ง่าย และสะดวกและ ประชาชนสามารถศึกษา กฎหมายได้อย่างเข้าใจ เนื่องจากมีการจัดทำ คำอธิบายกฎหมาย แปลกฎหมายสำหรับ ประชาชนได้เข้าถึงได้ง่าย	1. สด. จำนวน 1 แห่ง 2. สดจ. จำนวน 76 แห่ง 3. อปท. จำนวน 7,849 แห่ง	500,000													17	6	22	3	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	จ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์แนวทางการตีความกฎหมายและประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายจัดตั้ง อปท. กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : จัดจ้างที่ปรึกษาโครงการและดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผล กิจกรรมที่ 3 : นำร่างรายงานผลการศึกษาแนวทางการตีความกฎหมายและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ อปท. ไปรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมจากผู้ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 4 : จัดทำรายงานผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์	1. เพื่อศึกษาข้อหารือแนวทางการตีความคำพิพากษาศาลปกครองและความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้องกับ อปท. 2. เพื่อให้ อปท. และ สจจ. มีแนวทางการตีความกฎหมายเกี่ยวกับ อปท. ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีประสิทธิภาพ	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> มีรายงานผลการศึกษาแนวทางการตีความกฎหมายและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ อปท. จำนวน 1 เรื่อง <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> 1. สด. และ สจจ. มีรายงานผลการศึกษาแนวทางการตีความกฎหมายเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ อปท. ประกอบการพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย 2. อปท. มีรายงานผลการศึกษาแนวทางการตีความกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ อปท. เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	1. สด. จำนวน 1 แห่ง 2. สจจ. จำนวน 76 แห่ง 3. อปท. จำนวน 7,850 แห่ง	2,929,400	↔		↔		↔		↔		17	6	22	3	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ						
	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อขับเคลื่อน การจัดทำร่างพรบ.ให้ใช้ประมวลกฎหมาย อปท. พ.ศ.และร่างประมวลกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ และ กำหนดขอบเขตงานจ้าง กิจกรรมที่ 2 : จัดจ้างที่ปรึกษาดำเนิน โครงการ กิจกรรมที่ 3 : ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษา ร่างฯ กิจกรรมที่ 4 : นำร่างฯ ไปรับฟังข้อคิดเห็น จากผู้ที่เกี่ยวข้องและจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 5 : จัดทำรายงานสรุปผลการ รับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบ	1. เพื่อรับฟังความ คิดเห็นเกี่ยวกับสภาพ ปัญหา สาเหตุ ของปัญหา ตลอดจน ข้อเสนอแนะจากการ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้กฎหมาย ที่ปรับปรุงแก้ไขสามารถ นำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น 2. เพื่อนำปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ได้รับจากการรับฟัง ความเห็นมา ประกอบการพิจารณา ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย เพื่อให้การจัดทำ บริการสาธารณะ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมี ประสิทธิภาพและ ประชาชนมีชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	<u>เชิงปริมาณ</u> มีรายงานผลการศึกษาเพื่อ วิเคราะห์ผลกระทบร่าง กฎหมายฯ จำนวน 1 เรื่อง <u>เชิงคุณภาพ</u> (1) ทำให้ประชาชนได้รับ การบริการสาธารณะ เป็น มาตรฐานเดียวกัน (2) การเสนอร่างกฎหมาย เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย (3) อปท. และผู้มีส่วน ได้เสียได้รับทราบถึงสภาพ ปัญหา และการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ผลกระทบร่าง กฎหมายฯ	6,416,000												17	6	22	4	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กม.	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการจัดทำคู่มือการจัดตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงฐานะ อปท. กิจกรรมที่ 1 :รวบรวมกฎหมายระเบียบหนังสือคู่มือการปฏิบัติของ อปท. เกี่ยวกับการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ และเขต กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 3 : ตรวจรับและจัดส่งให้กับทุกจังหวัดครบถ้วน	1. เพื่อให้บุคลากรของ สด. ได้มีหนังสือแนวทางปฏิบัติไว้ศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง และใช้เป็นคู่มือปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้บุคลากรของ อปท. ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายได้รับหนังสือคู่มือการปฏิบัติของ อปท. เกี่ยวกับการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะและเขต ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายสามารถปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาแนะนำอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	10,000 เล่ม	1,550,000									17	6	22	3	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กม.
	โครงการปรับปรุงมาตรฐานด้านการคุ้มครองผู้บริโภค กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะงานจ้างและกำหนดราคากลาง กิจกรรมที่ 3 : จัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 4 : รวบรวม ศึกษาข้อมูล และปรับปรุงมาตรฐานคุ้มครองผู้บริโภค กิจกรรมที่ 5 : ส่งมอบผลการศึกษา พร้อมคู่มือมาตรฐานคุ้มครองผู้บริโภค ฉบับสมบูรณ์	1. เพื่อศึกษาระเบียบกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภคของ อปท. 2. เพื่อจัดทำและปรับปรุงมาตรฐานการคุ้มครองผู้บริโภคให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีมาตรฐานการคุ้มครองผู้บริโภค จำนวน 1 ชุด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อปท. สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	1. สด. จำนวน 1 แห่ง 2. สดจ. 76 แห่ง 3. สดอ. 878 แห่ง	821,900									17	6	22	3	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กม.
	โครงการปรับปรุงมาตรฐานด้านการทะเบียนและอนุญาต กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะงานจ้างและกำหนดราคากลาง กิจกรรมที่ 3 : จัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 4 : รวบรวม ศึกษาข้อมูล และปรับปรุงมาตรฐานการทะเบียนและอนุญาต กิจกรรมที่ 5 : ส่งมอบผลการศึกษา พร้อมคู่มือมาตรฐานการทะเบียนและอนุญาต ฉบับสมบูรณ์	1. เพื่อศึกษาระเบียบกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทะเบียนและอนุญาตของ อปท. 2. เพื่อจัดทำและปรับปรุงมาตรฐานการคุ้มครองผู้บริโภคให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีมาตรฐานการทะเบียนและอนุญาต จำนวน 1 ชุด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อปท. สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทะเบียนและอนุญาต อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	1. สด. จำนวน 1 แห่ง 2. สดจ. จำนวน 76 แห่ง 3. สดอ. 878 แห่ง	821,900									17	6	22	3	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการปรับปรุงมาตรฐานด้านการ กำกับดูแลโรงงาน <i>กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ</i> <i>กิจกรรมที่ 2 : กำหนดรายละเอียด</i> <i>คุณลักษณะงานจ้างและกำหนดราคากลาง</i> <i>กิจกรรมที่ 3 :จัดซื้อจัดจ้าง</i> <i>กิจกรรมที่ 4 :รวบรวม ศึกษาข้อมูล และ</i> <i>ปรับปรุงมาตรฐานการกำกับดูแลโรงงาน</i> <i>กิจกรรมที่ 5 : ส่งมอบผลการศึกษา พร้อม</i> <i>คู่มือมาตรฐานการกำกับดูแลโรงงาน ฉบับ</i> <i>สมบูรณ์</i>	1. เพื่อศึกษาระเบียบ กฎหมายและแนวทาง ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ การกำกับดูแลโรงงาน ของ อปท. 2. เพื่อจัดทำและ ปรับปรุงมาตรฐานการ กำกับดูแลโรงงานให้ สอดคล้องกับระเบียบ กฎหมายและสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปใน ปัจจุบัน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีมาตรฐานการกำกับดูแล โรงงาน จำนวน 1 ชุด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อปท. สามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการกำกับดูแล โรงงาน อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็น มาตรฐานเดียวกัน	1. สด. จำนวน 1 แห่ง 2. สดจ. จำนวน 76 แห่ง 3. สดอ. 878 แห่ง	821,900									17	6	22	3	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กม.
	ปรับปรุงมาตรฐานด้านการดูแลที่ สาธารณประโยชน์ <i>กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ</i> <i>กิจกรรมที่ 2 : กำหนดรายละเอียด</i> <i>คุณลักษณะงานจ้างและกำหนดราคากลาง</i> <i>กิจกรรมที่ 3 :จัดซื้อจัดจ้าง</i> <i>กิจกรรมที่ 4 :รวบรวม ศึกษาข้อมูล และ</i> <i>ปรับปรุงมาตรฐานการดูแลที่</i> <i>สาธารณประโยชน์</i> <i>กิจกรรมที่ 5 : ส่งมอบผลการศึกษา พร้อม</i> <i>คู่มือมาตรฐานการดูแลที่</i> <i>สาธารณประโยชน์ฉบับสมบูรณ์</i>	1. เพื่อศึกษาระเบียบ กฎหมายและแนวทาง ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ การการดูแลที่ สาธารณประโยชน์ ของ อปท. 2. เพื่อจัดทำและ ปรับปรุงมาตรฐานการ ดูแลที่สาธารณประโยชน์ ให้สอดคล้องกับ ระเบียบกฎหมาย และสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง ไปในปัจจุบัน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีมาตรฐานการดูแลที่ สาธารณประโยชน์ จำนวน 1 ชุด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อปท. สามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการดูแลที่ สาธารณประโยชน์ อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน	1. สด. จำนวน 1 แห่ง 2. สดจ. จำนวน 76 แห่ง 3. สดอ. 878 แห่ง	821,900									17	6	22	3	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	การจัดทำ และปรับปรุงแก้ไขระเบียบ กระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : ศึกษาวิเคราะห์/ยกร่าง ระเบียบ กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติหลักการต่อ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมที่ 3 : รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยเห็นชอบหลักการ และเสนอคณะกรรมการ พิจารณาร่าง กฎหมายของกระทรวงมหาดไทยตรวจ พิจารณา กิจกรรมที่ 4 : รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยลงนามในระเบียบ กิจกรรมที่ 5 : ลงประกาศในราชกิจจา นุเบกษา และแจ้งจังหวัดเพื่อแจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ	เพื่อให้ อปท. มีระเบียบ การเงินการคลัง ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เป็นปัจจุบัน และทันสมัยและเกิด ความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ประกาศใช้ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับการเงินการคลัง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวน 3 ฉบับ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อปท. ถือปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับการเงินการคลัง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับการเงินการคลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 3 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ									17	6	22	3	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	สน.คท.

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทางThailand 4.0 และอำนวยความสะดวกในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยพัฒนา Application เพื่อยกระดับ อปท. เพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
สร้างนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนา ดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0	โครงการจัดทำฐานข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เข้ารับการพัฒนามตามหลักสูตรที่ ก.กลาง รับรอง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครู	เพื่อรวบรวมฐานข้อมูลการผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร ที่ ก.กลาง หรือสถาบันครูพัฒนา รับรองของข้าราชการหรือพนักงานครูในสังกัด อปท.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูล และจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนสะดวก รวดเร็ว ในการสืบค้น	ร้อยละ 85	200,000									9	6	20	12	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		สน.บด.
	กิจกรรมที่ 1 : สร้างระบบเพื่อรองรับข้อมูล กิจกรรมที่ 2: ใช้ระบบเพื่อทดลองใช้งาน กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาปรับปรุงระบบ																						
	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครู (PA) กิจกรรมที่ 1 : จัดทำระบบสารสนเทศการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครู (PA) 2. เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ไทยแลนด์ 4.0	1. เพื่อพัฒนาระบบการประเมิน วิทยฐานะดิจิทัล รองรับ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา 2. เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ไทยแลนด์ 4.0	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่ขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น จำนวน 5,000 ราย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ระบบ	5,000,000									3	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)			สน.บด.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ																ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการ จัดทำวิทัศน์กระบวนการฝึกอบรมของ สบ.พล. กิจกรรมที่1 : การขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่2: การจัดทำเนื้อหาวิทัศน์ กิจกรรมที่3 : การผลิตสื่อวิทัศน์	เพื่อแนะนำองค์กรและสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานอำนาจหน้าที่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสื่อวิทัศน์	สื่อวิทัศน์ จำนวน ๑ ชุด	100,000														9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		สบ.พล.			
	โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชน กิจกรรมที่ 1 : กำหนด TOR พิจารณาและสรรหาผู้รับจ้าง กิจกรรมที่ 2 : ทำสัญญาจ้าง กิจกรรมที่ 3 : กำกับดูแลผู้รับจ้างให้ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนด กิจกรรมที่ 4 : ประเมินผลปฏิบัติงานพร้อมทั้งสรุปผลการประเมิน	เพื่อให้ระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชน สามารถจัดเก็บข้อมูล ประมวลข้อมูล และเชื่อมโยงกับระบบอื่น ๆ ได้ พร้อมทั้งสามารถอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ระบบ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ แม่ข่ายและอุปกรณ์อื่น ๆ ได้รับการดูแลบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้ จำนวน 12 เดือน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ระบบมีเสถียรภาพ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฐานข้อมูลและมีการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง	ระบบมีเสถียรภาพ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฐานข้อมูลและมีการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง	2,000,000														9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กพส.			
	โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีพของอปท. กิจกรรมที่1 :บำรุงรักษาระบบ กิจกรรมที่2:เพิ่มหลักประกัน ลดความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล กิจกรรมที่3 :สนับสนุนการบริหารระบบข้อมูล	เพื่อสนับสนุนในการซ่อมแซม บำรุงรักษา แก๊ไข หรือ เปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ที่มีปัญหา สำหรับระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวน อปท.ที่ดำเนินการในระบบฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของ อปท. ที่มีความพึงพอใจต่อระบบ ฯ	บำรุงรักษาระบบฯ จำนวน 1 ระบบ	1,413,600														9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กพส.			
	โครงการบำรุงรักษาฐานข้อมูล และโปรแกรมห้องสมุดอัตโนมัติ (Alice for Windows) กิจกรรมที่ 1 : กำหนด TOR พิจารณาและสรรหาผู้รับจ้าง กิจกรรมที่ 2 : ทำสัญญาจ้าง กิจกรรมที่ 3 : กำกับดูแลผู้รับจ้างให้ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนด กิจกรรมที่ 4 : ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง	เพื่อบำรุงรักษาฐานข้อมูล และโปรแกรมระบบห้องสมุดอัตโนมัติ (Alice for Windows)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ฐานข้อมูลและโปรแกรมระบบ ห้องสมุดอัตโนมัติ (Alice for Windows) ทำงานได้เต็มประสิทธิภาพ	ฐานข้อมูลและโปรแกรมระบบ ห้องสมุดอัตโนมัติ (Alice for Windows)	43,200														9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กพส.			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยของ อปท. กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบำรุงรักษาระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยของ อปท.	1) เพื่อบำรุงรักษาระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยของอปท. สามารถทำงานได้เป็นปกติ และมีความเสถียรในการทำงาน โดยอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ 2) เพื่อฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ส่วนกลางเพื่อใช้ในงานติดตามข้อมูล การให้ความรู้ และการบันทึกข้อมูล ของ อปท. 3) เพื่อจัดหาเจ้าหน้าที่ประจำ 1 คน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่อมแซมและแก้ไขระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยของ อปท. ให้ทำงานได้อย่างปกติ และต่อเนื่อง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวน อปท. สามารถบันทึกข้อมูลด้านการจัดการขยะได้ครบทุกแห่ง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อปท.สามารถบันทึกข้อมูลด้านการจัดขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) บำรุงรักษาระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยของ อปท. ให้สามารถทำงานได้เป็นปกติ และมีความเสถียรในการทำงานโดยอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ 2) มีเจ้าหน้าที่ประจำในการซ่อมแซมและแก้ไขบำรุงรักษาระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยของ อปท. ให้ทำงานได้อย่างปกติ และต่อเนื่อง	627,600									9	6	18	1	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กสว.
	โครงการจัดซื้อเครื่องแม่ข่ายของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) เพื่อทดแทนของเดิม กิจกรรมที่ 1 : จัดทำแผนการดำเนินการ และส่งมอบอุปกรณ์ กิจกรรมที่ 2 : ติดตั้งและทดสอบการทำงานของอุปกรณ์ให้สามารถใช้งานกับโปรแกรมได้ กิจกรรมที่ 3 : ฝึกอบรม	เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	เครื่องแม่ข่ายของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับการใช้งานของ อปท. และหน่วยงานภายใต้สังกัด	เครื่องแม่ข่ายของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) รองรับการใช้งานของ อปท 7,848 แห่ง และหน่วยงานภายใต้สังกัด 25,000 แห่ง.	30,000,000									9	6	18	1	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สน.คท.
	โครงการเชื่อมโยงข้อมูลระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) กับ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) กิจกรรมที่ 1 : ปรับปรุงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ให้รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	เชื่อมโยงข้อมูลการเงินการคลังของ อปท. เพื่อแสดงผลการเบิกจ่ายของ อปท. ที่เป็นปัจจุบัน และแสดงรายงานฐานะการเงินการคลังของประเทศในภาพรวม	ปรับปรุงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ให้เชื่อมโยงข้อมูลระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	จำนวน 1 ระบบ	20,000,000									9	6	18	1	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สน.คท.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ <i>กิจกรรมที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลเดิมของระบบฯ เพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบฯ</i> <i>กิจกรรมที่ 2 : ออกแบบ และพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์</i> <i>กิจกรรมที่ 3 : อบรมการใช้งาน ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้ดูแลระบบฯ</i>	1.เพื่อปรับปรุง Frame Work ให้ความทันสมัยรองรับการใช้งานในทุก Platform 2.สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสารสนเทศกลางกระทรวงมหาดไทย เพื่อลดความซ้ำซ้อนด้านเอกสาร	ระบบสารสนเทศที่ได้รับการปรับปรุง พัฒนาจากเดิม ให้ความทันสมัย และเหมาะสมกับการใช้งานปัจจุบัน	สำนัก/กอง จำนวน 18 แห่ง สอจ. จำนวน 76 แห่ง สออ. จำนวน 878 แห่ง มีระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์เพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ	8,000,000													9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		ศส.
	โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 12 เดือน <i>กิจกรรมที่ 1 : ดำเนินการตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาระบบสารสนเทศเป็นประจำ โดยจะต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความชำนาญ ดำเนินการตรวจสอบตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดโดยดำเนินการตรวจสอบทุกวันในเวลาทำการ</i> <i>กิจกรรมที่ 2 : จัดหาเจ้าหน้าที่เข้าดำเนินการแก้ไขระบบ เมื่อมีคำร้องในการแจ้งแก้ไขระบบจากความบกพร่องต่าง ๆ</i>	บำรุงแก้ไขและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้สามารถทำงานได้ตามปกติ และมีความเสถียรในการทำงาน ได้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถให้บริการแก่ข้าราชการ และประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง	จำนวนระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล 6 ระบบงานหลักและ 40 ระบบงานย่อยสามารถทำงานได้ตามปกติอย่างต่อเนื่อง (INFO,LTAX,EPLAN,WASTE,ELE,LEC)	9,800,000													9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		ศส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ																ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายภายในของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพร้อมระบบ Antivirus กิจกรรมที่ 1 : สำรวจและตรวจสอบอุปกรณ์ กำหนดรายละเอียดการบำรุงรักษาและรายการอุปกรณ์ที่ต้องบำรุงรักษา กิจกรรมที่ 2 : จัดทำข้อกำหนดของงานจ้างบริการบำรุงรักษา กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการตามสัญญาบำรุงรักษาอุปกรณ์ กิจกรรมที่ 5 : ตรวจสอบการบำรุงรักษาอุปกรณ์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด	เพื่อให้เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่าย อุปกรณ์รักษาความปลอดภัย และระบบเครือข่ายได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	เครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่าย ระบบรักษาความปลอดภัย ได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	เครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่าย ระบบรักษาความปลอดภัย ได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง จำนวน 12 เดือน	11,520,500													9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		ศส.				
	โครงการบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : สำรวจและตรวจสอบอุปกรณ์ กำหนดรายละเอียดการบำรุงรักษาและรายการอุปกรณ์ที่ต้องบำรุงรักษา กิจกรรมที่ 2 : จัดทำข้อกำหนดของงานจ้างบริการบำรุงรักษา กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการตามสัญญาบำรุงรักษาอุปกรณ์ กิจกรรมที่ 5 : ตรวจสอบการบำรุงรักษาอุปกรณ์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด	เพื่อให้เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายอุปกรณ์เครือข่าย อุปกรณ์รักษาความปลอดภัยและระบบเครือข่ายได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	เครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่าย ระบบรักษาความปลอดภัย ได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	เครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่าย ระบบรักษาความปลอดภัย ได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง จำนวน 12 เดือน	8,280,000													9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		ศส.				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อการปรับปรุงระบบข้อมูลกลางท้องถิ่น (INFO) กิจกรรมที่ 1 : จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อออกแบบ และรวบรวมข้อมูล ปัญหา อุปสรรค (ก่อนทำการพัฒนาระบบ) กิจกรรมที่ 2 : จัดประชุมนำเสนอ กิจกรรมที่ 3 :พัฒนาระบบ กิจกรรมที่ 4 : อบรมผู้ใช้งานระบบ	เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลกลางท้องถิ่น ให้สามารถรองรับข้อมูลใหม่ ในการนำมาวิเคราะห์ และประมวลได้มากยิ่งขึ้น	ตัวชี้วัดปริมาณ มีระบบข้อมูลกลางท้องถิ่นที่รองรับผู้ใช้งานในระดับอปท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อปท. จำนวน 7,850 แห่ง	5,000,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการจัดทำ Data Catalog และระบบ PDPA ที่ใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล กิจกรรมที่ 1 : จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อออกแบบ และรวบรวมข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ในการออกแบบ Data Catalog และระบบ PDPA กิจกรรมที่ 2 : จัดประชุมนำเสนอผลการวิเคราะห์และออกแบบระบบ กิจกรรมที่ 3 :จัดทำรายงานผลการออกแบบ Data Catalog และระบบ	เพื่อให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการจัดทำ Data Catalog ที่เป็นไปตามมาตรฐานในการจัดเก็บข้อมูลทั้งหมด และระบบ PDPA ที่มีการดำเนินการตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มีแนวทางและการดำเนินการให้มีการจัดเก็บ Data ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีมาตรฐานมากขึ้น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนข้อมูลที่ได้มีการจัดทำ Data Catalog	จำนวนข้อมูล 50 ข้อมูล	5,000,000													9	6	20	4	6	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		ศส.
	โครงการจัดทำระบบในการจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อประเมินความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลการบริหารจัดการดิจิทัลของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อออกแบบ และรวบรวมข้อมูล ปัญหา อุปสรรค (ก่อนทำการพัฒนาระบบ) กิจกรรมที่ 2 : จัดประชุมนำเสนอ กิจกรรมที่ 3 :พัฒนาระบบ กิจกรรมที่ 4 : อบรมผู้ใช้งานระบบ	เพื่อมีระบบการจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นระบบฯที่ช่วยในการบริหารจัดการ เชิงดิจิทัลของบุคลากรของ อปท. ได้	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มีระบบการจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่มีผลให้การปฏิบัติงานเชิงดิจิทัลของ อปท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ รองรับผู้ใช้งานในระดับ อปท.	อปท. จำนวน 7,850 แห่ง	5,000,000													9	6	20	4	6	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		ศส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น <i>กิจกรรมที่ 1 : จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อออกแบบ และรวบรวมข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ในการออกแบบแบบ Data Catalog และระบบ PDPA</i> <i>กิจกรรมที่ 2 : จัดประชุมนำเสนอผลการวิเคราะห์และออกแบบระบบ</i> <i>กิจกรรมที่ 3 :จัดทำรายงานผลการออกแบบ ธรรมนูญข้อมูล</i>	เพื่อให้ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการจัดการข้อมูล ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นไปตามธรรมาภิบาลข้อมูล ที่เป็นไปตามมาตรฐาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มีแนวทาง และแนวปฏิบัติ ในการจัดทำข้อมูลให้เป็นธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนข้อมูลในการจัดทำเป็นธรรมาภิบาลข้อมูล	จำนวน 50 ข้อมูล	5,000,000													9	6	20	4	6	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		ศส.
	โครงการพัฒนาแอปเคชั่น LPDI Traning APP	เพื่อรองรับการใช้ระบบแอปพลิเคชันได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ	ร้อยละ 80	1,500,000	←											→	9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		สบ.พถ.
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรียนการสอนบุคลากรท้องถิ่นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Local E-Lerning)	เพื่อเพื่อพัฒนาระบบงานจัดการเรียนการสอนบุคลากรท้องถิ่นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Local E-Lerning)	เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล	จำนวนบุคลากรท้องถิ่นที่เข้ารับการฝึกอบรม	1,000,000	←											→	9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		สบ.พถ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านคุณภาพการศึกษา โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Local School Quality : LSQ กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ พร้อมตั้งคณะทำงานกำหนดขอบเขตของงาน กิจกรรมที่ 2 : กำหนดขอบเขตของงาน กิจกรรมที่ 3 : หาผู้รับจ้าง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ กิจกรรมที่ 4 : ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง กิจกรรมที่ 5 : อบรมผู้ใช้งานระบบที่เกี่ยวข้องจำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน	"1. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศด้านคุณภาพการศึกษา โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : Local School Quality: LSQ ที่มีคุณภาพสามารถประมวลผลข้อมูลด้านคุณภาพการศึกษาท้องถิ่นได้ถูกต้องและรวดเร็ว 2. เพื่อให้มีระบบทะเบียนและวัดผลที่มีคุณภาพ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดการบริการสาธารณะด้านการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศด้านคุณภาพการศึกษาที่สามารถรองรับผู้ใช้งานหรือการบันทึกข้อมูลจากโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ"	เชิงปริมาณ จำนวนโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบสารสนเทศด้านคุณภาพการศึกษา โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : Local School Quality: LSQ เชิงคุณภาพ โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเอกสารหลักฐานการศึกษาได้ถูกต้องด้วยระบบสารสนเทศด้านคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : Local School Quality: LSQ	จำนวน 1,762 โรงเรียน	9,000,000									งบอำนวยการ (กรม)	✓		กศ.						
	โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวมศูนย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : ตรวจสอบงานและการทำงานต่าง ๆ ของโปรแกรมตรวจสอบฐานข้อมูลโปรแกรมระบบบัญชี e-LAAS (Database Tuning) ให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ 2 : บริการให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้งานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการติดตั้งปัญหาทางเทคนิคและการปฏิบัติงานบนโปรแกรมระบบบัญชี e-LAAS ผ่านระบบ Call Center และเว็บไซต์ของระบบคลังความรู้ (e-LAAS KM) ของระบบบัญชี e-LAAS	เพื่อดูแล บำรุงรักษา แก้ไขและพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯให้สามารถทำงานได้ตามปกติ เพิ่มความสามารถ และให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้บริการให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้งานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการติดตั้งปัญหาทางด้านเทคนิคและการปฏิบัติงานบนโปรแกรมระบบบัญชี e-LAAS ผ่านระบบ Call Center	บำรุงรักษา และซ่อมแซมโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวมศูนย์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้	จำนวน 12 ครั้ง	9,954,000								งบอำนวยการ (กรม)		✓	สน.คท.							

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและทันสมัย

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์. : โครงสร้างการบริหารงาน และระบบบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
2. พัฒนาคูณาภพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านจริยธรรม สด. ประจำปีงบประมาณ 2567 กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : จัดจ้างผู้รับจ้างโครงการ กิจกรรมที่ 3 : เผยแพร่ผ่านสื่อสารสนเทศ กิจกรรมที่ ๔ : สรุปผลการดำเนินการ	1. เพื่อสร้างความรู้และความรอบรู้ด้านจริยธรรมให้แก่ อปท. 2. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านจริยธรรมของ สด. 3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และตรวจสอบการดำเนินงานของ สด.	เชิงปริมาณ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านจริยธรรม จำนวน 10 ชิ้น เชิงคุณภาพ 1. สด. มีสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมให้ อปท. รับรู้ด้านจริยธรรมอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 2. อปท. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับงานด้านจริยธรรม 3. ประชาชนเข้าถึงและเข้าใจเกี่ยวกับงานจริยธรรมของ สด. ได้โดยง่าย	1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 7,850 แห่ง 2. ประชาชน 50,000 คน	1,000,000	↔		↔		↔		↔		17	6	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ		
	โครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนสำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯสำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพร้อมจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) (ดำเนินการก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) กิจกรรมที่ 2 : แจ้งกองคลังดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จนกระทั่งลงนามในสัญญาจ้าง (ดำเนินการก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) กิจกรรมที่ 3 : จ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ฯ สำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวน 8 คน ปฏิบัติหน้าที่ ณ กลุ่มงานวิเคราะห์งบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	1. เพื่อปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บ วิเคราะห์ ประมวลผล และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. เพื่อพิจารณารายละเอียดโครงการรูปแบบแปลน และประมาณการราคา ที่หน่วยงานในสังกัดเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ 3. เพื่อจัดทำรายงานภาพรวมการบริหาร และการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน และรายไตรมาส เสนอผู้บังคับบัญชา และรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จ้างเหมาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ฯ สำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวน 8 คน	จำนวน 8 คน	1,440,000										8	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กยผ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ										ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ					
	โครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ยุทธศาสตร์และนโยบาย (จนท.ยน.) <i>กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ พร้อมทั้งจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR)</i> <i>กิจกรรมที่ 2 : แจ้งกองคลังดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามในสัญญาจ้าง</i> <i>กิจกรรมที่ 3 : กำกับดูแลผู้รับจ้างให้ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนด</i> <i>กิจกรรมที่ 4 : ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง</i>	1.เพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษในตำแหน่งที่ว่าง 2. เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสามารถสมัครคัดเลือกเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. สด. กำหนด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ยุทธศาสตร์และนโยบาย (จนท.ยน.)	2 คน	360,000												8	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กยผ.
	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการ เพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ปีงบประมาณ 2567 <i>กิจกรรมที่ 1: ขออนุมัติโครงการฯ พร้อมตั้งคณะกำหนดขอบเขตของงาน</i> <i>กิจกรรมที่ 2: กำหนดขอบเขตของงาน และขอความเห็นชอบจาก อสส.</i> <i>กิจกรรมที่ 3: หาผู้รับจ้างมานำเสนอราคา</i> <i>กิจกรรมที่ 4: แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างฯ</i> <i>กิจกรรมที่ 5: ทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ</i> <i>กิจกรรมที่ 6: ควบคุมการจ้างและประเมินผลงาน</i>	เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทำงานในพื้นที่ ซึ่งช่วยการดำเนินการกิจด้านการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของอปท. มีความถูกต้องแม่นยำ พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประสานงานอปท. เพื่อแก้ไขและวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้นได้	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สามารถดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 210 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ การดำเนินการนำเข้าข้อมูลลงในระบบ e-Plan เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องแม่นยำภายในระยะเวลาที่กำหนด	จ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 210 คน	37,800,000												9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กยผ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ				
	โครงการจัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2566 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 : รวบรวมผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 3 : ประชุมคณะทำงาน กิจกรรมที่ 4 : จัดทำร่างรายงานประจำปี กิจกรรมที่ 5 : จัดทำรูปเล่มสมบูรณ์และส่งโรงพิมพ์เพื่อดำเนินการพิมพ์	เพื่อให้ สก. มีรายงานประจำปี เพื่อไว้เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานการและขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาพร้อมทั้งใช้เป็นฐานข้อมูลในการอ้างอิงทางสถิติในแต่ละรอบปีงบประมาณ และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จำนวนหน่วยงานที่ได้รับรายงานประจำปีของ สก. <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> สก. มีเครื่องมือที่ใช้เผยแพร่ผลงานประจำปีและการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลอย่างเป็นรูปธรรมสามารถเผยแพร่ต่อสาธารณชนและใช้ในการอ้างอิงผลการดำเนินงานได้	จัดพิมพ์หนังสือรายงานประจำปี 2566 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวน 10,211 เล่ม	1,100,000												17	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กยผ.
	โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพองค์การของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปสู่ระบบราชการ 4.0 กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาหลักสูตรการอบรม กิจกรรมที่ 3 : ปรับปรุงหลักสูตรการอบรม กิจกรรมที่ 4 : จัดอบรม กิจกรรมที่ 5 : ติดตามผลการดำเนินการ	(1) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น (2) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยกระดับและพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 (3) เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบราชการ 4.0 ให้มีองค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์โลกในปัจจุบันสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้เพื่อแนะนำถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานสู่ระบบราชการ 4.0	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาครวมทั้งสิ้น 125 คน โดยบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ความเข้าใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	475,100												17	6	20	2	6	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	ก.พ.ร.สส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ						
	คำบริการรายปีระบบการเรียนออนไลน์ Local MOOC กิจกรรมที่ 1 : การปรับปรุงระบบ Local MOOC	1. เพื่อวิเคราะห์เนื้อหา และจัดทำรายวิชา ในหลักสูตรการพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงาน ในสังกัด กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อปรับปรุงช่อง ทางการเรียนรู้เพื่อ พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรให้กับ หน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครอง ท้องถิ่นในรูปแบบ ออนไลน์ 3. เพื่อปรับปรุงช่อง ทางการเรียนรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานท้องถิ่น และการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้กับ ประชาชนทั่วไป	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ บุคลากรสำเร็จ การศึกษาตามรายวิชา ในระบบ Local MOOC เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	บุคลากรสำนัก/กอง/สจร/ อปท. และประชาชนทั่วไป สำเร็จการศึกษาตามรายวิชา ในระบบ Local MOOC เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 100 คน	60,000												9	6	20	2	6	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	ก.พ.ร.สอ.	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอก เพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนด้าน การจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 : เสนอโครงการ กิจกรรมที่ 2 : แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดร่างขอบเขตงาน กิจกรรมที่ 3 : แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลาง กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 5 : เบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมที่ 6 : ติดตามประเมินผล	เพื่อจัดหาบุคคล ภายนอก (เอกชน) มาปฏิบัติงาน โดยมี บทบาท ขอบเขต หน้าที่ที่จะดำเนินการ สนับสนุนให้ข้าราชการ ปฏิบัติงานในการกิจ หลักได้สำเร็จเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคคล ภายนอกที่ได้รับการ จ้างเหมาบริการ เพื่อช่วยปฏิบัติงาน ในการจัดเก็บ และ วิเคราะห์ข้อมูล ทางการศึกษาท้องถิ่น	จ้างเหมาบริการบุคคล ภายนอก จำนวน 4 คน	900,000									8	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กศ.
	โครงการ จ้างเหมาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ข้อมูลและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กิจกรรมที่ 1 : การจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ข้อมูลและขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กิจกรรมที่ 2 : สรุปผลการดำเนินงาน	เพื่อปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บ ข้อมูล วิเคราะห์ติดตาม ประเมิน ตรวจสอบ ข้อมูลต่างๆ ตามที่ได้รับ มอบหมายในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> มีเจ้าหน้าที่ของโครงการ ในการดำเนินงานเพื่อให้ โครงการ มีประสิทธิภาพ <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค สำเร็จ ตามขอบเขตที่กำหนด	พนักงานจ้างเหมา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ข้อมูลและขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรค จำนวน 3 คน	540,000									8	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)		✓	กสร.
	โครงการบำรุง (Mainternce รายเดือน) ระบบลงทะเบียน และบริหารจัดการหลักสูตรฝึกอบรม	เพื่อบำรุงรักษาระบบ ลงทะเบียนและ บริหารจัดการ หลักสูตรฝึกอบรม ให้สามารถทำงาน ได้อย่างสมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ	สามารถลงทะเบียน และบริหารจัดการ ฝึกอบรมได้ตาม เป้าหมายที่	จำนวนบุคลากร อปท. ที่เข้ารับการฝึกอบรม	573,800									9	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		สบ.พถ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 อัตรา กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ 2 : แจกกองคลังดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จนกระทั่งลงนาม ในสัญญาจ้าง (ดำเนินการก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) กิจกรรมที่ 3 : จ้างเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 คน ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานเลขานุการกรม	1. เพื่อจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ และแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยการประสานงาน จัดเก็บ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบทบาท การกิจอำนาจหน้าที่ และผลการดำเนินการ 3. เพื่อจัดทำข้อมูลข่าวสารที่มีรูปแบบเพื่อการเสนอข้อมูลข่าวสารด้วยสื่อสมัยใหม่ เช่น ภาพอินโฟกราฟฟิก คลิปวิดีโอ วีทีอาร์ และข้อมูลประกอบรูปภาพ 4. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ควบคุม ดูแล รับผิดชอบงานด้านการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑ ราย สำหรับจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 2 คน	จำนวน 2 คน	360,000									8	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		สส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ กิจกรรมที่ 1 : กำหนด TOR พิจารณาและสรรหา กิจกรรมที่ 2: ทำสัญญาจ้าง กิจกรรมที่ 3 : กำกับดูแลผู้รับจ้างให้ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนด กิจกรรมที่ 4 : ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง	(1) เพื่อปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บข้อมูล รวบรวมวิเคราะห์ ตรวจสอบความถูกต้องประเมินผลนิเทศ จัดประชุมและบันทึกข้อมูลทางระบบเทคโนโลยีทางสารสนเทศ และนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (2) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนเจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน 10 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มีฐานข้อมูลโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลข้อมูลโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน 10 คน	1,800,000																		
	โครงการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง	(1) เพื่อให้เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบความถูกต้องประเมินผล นิเทศ จัดประชุม และบันทึกข้อมูลทางระบบเทคโนโลยีทางสารสนเทศ และนำข้อมูลมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (2)เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่ 6 คนสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ค่าของงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงเป็นไปอย่างถูกต้อง	6 คน	1,080,000																		
	โครงการจ้างเหมาบริการพนักงานประจำห้องสมุดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กิจกรรมที่1 : กำหนด TOR พิจารณาและสรรหาผู้รับจ้าง กิจกรรมที่ 2 : ทำสัญญาจ้าง กิจกรรมที่ 3 กำกับดูแลผู้รับจ้างให้ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนด กิจกรรมที่ 4 ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง	เพื่อจ้างเหมาบุคคลธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่บริหารเว็บไซต์และแอปพลิเคชันศูนย์วิชาการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ บุคลากรที่จ้างเหมาบริการ 1 คน	จำนวนบุคลากรที่จ้างเหมาบริการ 1 คน มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด 80 เปอร์เซนต์	180,000																		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ				
	โครงการจัดจ้างบุคลากรด้านการจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ พร้อมตั้งคณะกำหนดขอบเขตงานจ้างฯ กิจกรรมที่ 2 : กำหนดขอบเขตงานจ้างฯ และขอความเห็นชอบจาก อสย. กิจกรรมที่ 3 : หาผู้รับจ้างมานำเสนอราคา กิจกรรมที่ 4 : แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างฯ กิจกรรมที่ 5 : ทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ กิจกรรมที่ 6 : ควบคุมการจ้างและประเมินผลงาน	เพื่อให้การใช้ระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานในส่วนกลางและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีการจ้างเจ้าหน้าที่ดูแลระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ขยายผลการดำเนินงาน และใช้ประโยชน์และเกิดความต่อเนื่องต่อไป โดยจำแนกเป็นเจ้าหน้าที่ดูแลระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอย ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สามารถดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ดูแลระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอย ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 188 คน	จ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา เป็นเจ้าหน้าที่ดูแลระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 188 คนในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	33,840,000												8	6	20	2	13	4	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กสว.
	โครงการจัดพิมพ์คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง กิจกรรมที่ 1 : ศึกษากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งท้องถิ่น และรวบรวม จัดเตรียมสรุปข้อมูลเพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ 2 : ตรวจสอบทานข้อมูล และจัดวางรูปแบบ กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพิมพ์คู่มือปฏิบัติงาน 76 จังหวัด เพื่อนำไปจัดงานวันท้องถิ่นไทย กิจกรรมที่ 4 : แจกจ่ายคู่มือปฏิบัติงานให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ 5 : ประเมินผลการดำเนินงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งการเลือกตั้งในทุกระดับ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง จำนวน 9,000 เล่ม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น การจัดการจัดตั้งในทุกระดับ ตามบทบัญญัติของกฎหมาย	จำนวนในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ จำนวน 10 ครั้งต่อปี	990,000												1	2	3	5	4	5	งบอำนาจการ (กรม)	✓		กต

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ			
3. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โครงการประกวดคนต้นแบบจริยธรรม สด. (DLA ethics) กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : เชิญชวน อปท. กิจกรรมที่ 3 : จัดการประกวด กิจกรรมที่ ๔ : มอบรางวัล	1. เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้บุคลากรของ สด. มีความตื่นตัวและตระหนักเกี่ยวกับงานด้านจริยธรรม 2. เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมงานด้านจริยธรรมของ สด.	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จัดการประกวดโครงการคนต้นแบบจริยธรรม สด. 1ครั้ง/ปี <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> 1. อปท. เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านจริยธรรมและเข้าร่วมการประกวด 2. อปท. มีความรู้ความเข้าใจ และมีบทบาทในการส่งเสริมและขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม สด.	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 7,850 แห่ง	1,050,000											17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กม.
	โครงการสัมมนาอบรมขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม สด. กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่ 2 : จัดสัมมนา กิจกรรมที่ 3 : ติดตามและประเมินผล	1. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของ สด. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับงานด้านจริยธรรม 2. เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของ สด.	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จัดโครงการสัมมนาอบรมขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม สด. 4 ครั้ง/ปี <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> 1. บุคลากรของ สด. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับงานด้านจริยธรรม 2. บุคลากรของ สด. มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม	จัดโครงการสัมมนาอบรมขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	3,150,000											17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.	โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
	โครงการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ กิจกรรมที่ 1 : อ.ก.พ. สด. ประชุมกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ กิจกรรมที่ 2 : อ.ก.พ. สด. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กิจกรรมที่ 3 : ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณา ร่างประกาศ รับสมัครคัดเลือก กิจกรรมที่ 4 : คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศรับสมัครคัดเลือก กิจกรรมที่ 5 : ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก กิจกรรมที่ 6 : คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กิจกรรมที่ 7 : คณะอนุกรรมการฯ ออกข้อสอบจัดส่งข้อสอบให้ ผอ.กจ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบพิจารณา และจัดพิมพ์ข้อสอบ กิจกรรมที่ 8 : ดำเนินการสอบข้อเขียน กิจกรรมที่ 9 : คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์และส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ กิจกรรมที่ 10 : คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ กิจกรรมที่ 11 : ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อสรุปผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกต่อ อสส. พิจารณาเห็นชอบ กิจกรรมที่ 12 : คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก กิจกรรมที่ 13 : อสส. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง	1.เพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ว่าง 2.เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสามารถสมัครคัดเลือกเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. สด. กำหนด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะตามที่กำหนด	(ประมาณ 31 ราย)	500,000				↔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ																
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ																	
	โครงการฝึกอบรมการจัดทำและการบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น <i>กิจกรรมที่ 1 : เตรียมการวางแผนการดำเนินโครงการ</i> <i>กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ และการบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</i> <i>กิจกรรมที่ 3 : ประสานวิทยากร สถานที่ จัดประชุมแจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าอบรมฯ</i> <i>กิจกรรมที่ 4 : จัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำและการบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</i> <i>กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการดำเนินโครงการ</i>	1. เพื่อสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจของข้าราชการในสังกัดเกี่ยวกับหลักการบริหารงบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลง การกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี เพื่อลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณ 2. เพื่อสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจของข้าราชการในสังกัดเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ หลักการเขียนโครงการ การจัดทำประมาณการค่าใช้จ่าย และหลักเกณฑ์การพิจารณางบประมาณของสำนักงบประมาณในการเสนอขอตั้งงบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำและบริหารงบประมาณของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนัก/กองได้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน 270 คน	990,500																	17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กยผ.								
	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับระบบงบประมาณและระบบจัดซื้อจัดจ้างในระบบ New GFMS Thai <i>กิจกรรมที่ 1 : แจ้งชักซ้อมแนวทาง การดำเนินโครงการ</i> <i>กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ และการบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</i> <i>กิจกรรมที่ 3 : ประสานวิทยากร สถานที่ จัดประชุมแจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าอบรมฯ</i> <i>กิจกรรมที่ 4 : จัดโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับระบบงบประมาณและระบบจัดซื้อจัดจ้างในระบบ New GFMS Thai</i> <i>กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการดำเนินโครงการฯ</i>	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ New GFMS Thai ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อได้ 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบ New GFMS Thai เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำและการบริหารงบประมาณของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด และสำนัก/กอง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน 1,200 คน	3,240,000																									17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	กยผ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมายตาม SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนยุทธศาสตร์มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	(1) เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และเจ้าหน้าที่กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบการคลังการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถให้คำปรึกษาแนะนำ การปฏิบัติงานด้านการคลังการเงิน การบัญชี และการพัสดุให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้จากผลการทดสอบหลังการอบรมเพิ่มขึ้น	ผู้อำนวยการกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และบุคลากรกองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 258 คน	930,000									17	6	20	11	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	ตบ.
	โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัลสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Digital Literacy)	เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการและพนักงานราชการได้รับการพัฒนาทักษะและมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม	ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการ	5,000,000									17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สบ.พล.
	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้แก่ข้าราชการระดับปฏิบัติการ ข้าราชการและพนักงานราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการและพนักงานราชการได้รับการพัฒนาทักษะและมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม	ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการ	4,000,000									17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	สบ.พล.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ																ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับกลาง กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริงการจัดทำรายงาน และการนำเสนอรายงาน กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ทักษะ และสมรรถนะในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการรับการพัฒนาทักษะพและมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม	ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการ	3,000,000													17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	สบ.พถ.				
	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับสูง กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง การจัดทำรายงาน และการนำเสนอรายงาน กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ทักษะ และสมรรถนะในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับอำนวยการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการรับการพัฒนาทักษะพและมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม	ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการ	10,000,000													17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สบ.พถ.				
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : จัดทำหลักสูตร แผนการฝึกอบรมและขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 : คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อมเข้าร่วมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 :จัดการฝึกอบรมจำนวน 5 วัน	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้มีความเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น หรือในระดับเดียวกัน จำนวน 100 คน ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมสนับสนุน อปท.	600,000													17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สบ.พถ.				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ								ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		เป้าหมายตาม SDGs	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนยุทธศาสตร์มท.		โครงการใหม่	โครงการประจำ	
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : จัดทำหลักสูตรแผนการฝึกอบรมและขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 : คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อมเข้าร่วมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 :จัดการฝึกอบรมจำนวน 5 วัน	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สังกัดกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล หรือในระดับเดียวกัน จำนวน 100 คน ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมสนับสนุน อปท.	600,000									17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สบ.พด.
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ กิจกรรมที่ 1 : จัดทำหลักสูตรแผนการฝึกอบรมและขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 : คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อมเข้าร่วมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 :จัดการฝึกอบรมจำนวน 5 วัน	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สังกัดกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ หรือในระดับเดียวกัน จำนวน 100 คน ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมสนับสนุน อปท.	600,000									17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สบ.พด.
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ กิจกรรมที่ 1 : จัดทำหลักสูตรแผนการฝึกอบรมและขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 : คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อมเข้าร่วมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 :จัดการฝึกอบรมจำนวน 5 วัน	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สังกัดกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ หรือในระดับเดียวกัน จำนวน 100 คน ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมสนับสนุน อปท.	600,000									17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สบ.พด.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ																ความสอดคล้องเชื่อมโยง						แหล่งที่มางบประมาณ	ลักษณะของโครงการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				เป้าหมาย ตาม SDGs	ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ภายใต้ ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน การปฏิรูป ประเทศ	ร่าง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผน ยุทธ ศาสตร์ มท.		โครงการ ใหม่	โครงการ ประจำ	
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการกระบวนการฝึกอบรม กิจกรรมที่1 : การเสนอขออนุมัติโครงการ กิจกรรมที่2: การดำเนินโครงการจัดการฝึกอบรม กิจกรรมที่3 : การประเมินผลและสรุปผลโครงการ	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการกระบวนการฝึกอบรม	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 42 คน	ชรก+พรก ในสังกัด สบ.พล. จำนวน 42 คน	110,540														17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		สบ.พล.			
	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษผ่านการเรียนออนไลน์และ English Camp กิจกรรมที่ 1 : เสนอโครงการให้อธิบดีพิจารณาอนุมัติและให้ดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ 2 : กำหนด TOR พิจารณาและอนุมัติจ้างบริษัทดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ 3 : แจกกลุ่มเป้าหมายและรวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินการด้านเอกสารวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ กิจกรรมที่ 5 : ดำเนินโครงการ English Camp กิจกรรมที่ 6 : สรุปผลการดำเนินโครงการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษของบุคลากรในสังกัด สด.ประเมินฯ สำหรับจังหวัดและส่วนกลาง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะการภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน เป็นไปตามระดับทักษะตามที่ ก.พ.กำหนด	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 40 คนได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	450,000														17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)	✓		กพส.			
	โครงการฝึกอบรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมมอบระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสามารถให้คำแนะนำการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการรับเงินเบิกจ่ายเงิน และจัดทำรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเข้ารับการฝึกอบรม	160 คน	1,254,000														17	3	20	2	13	4	งบอำนวยการ (กรม)		✓	สน.คท.			



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration