



ที่ สก ๑๐๓๙๔/ว ว ๒๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ถนนสุวรรณศร ลํา ๒๗๐๐๐

๒. หมายเหตุ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอํามเภอ ทุกอํามเภอ (เว้นอํามเภอวังน้ำเย็น) นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี นายกเทศมนตรีเมืองอรัญประเทศ และนายกเทศมนตรีเมืองวังน้ำเย็น

สังที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๘๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๓
พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดาวน์โหลด ที่ มท ๑๘๐๘.๗/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๓
มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. สำเนาประกาศหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๒ ประกษา

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ประกษา และแจ้งให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ในเรื่อง
ดังนี้

๑. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(ฉบับแก้ไขเพิ่มปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐
มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยประธานกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดสระบุรีได้ลงนามในประกาศเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอํามเภอให้แจ้งเทศบาลดำเนินพื้นที่ทราบและ
ถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายธัช กิตตินกุล)

รองผู้อำนวยการจังหวัด สระบุรีผู้อำนวยการงานภายใน

ผู้อำนวยการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๔๔-๕๗๗๘-๙



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ปี พ.ศ. ๒๕๖๔)**

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกรอบดับควบ) มีความชัดเจนแน่นอนมีมาตรฐานและอยู่บนหลักการเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคล ส่วนห้องอื่น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๙ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนห้องอื่น พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมปี พ.ศ. ๒๕๖๔)”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ (๗) (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ดังต่อไปนี้แทน

“(๗) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ขั้น ๓

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ขั้น ๓

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๗ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๘ ชั้น ๓"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายกานันดร์ นากรสุขศรี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงฯ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงการเกษยณอาชญากรก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการให้มีการเกษยณอาชญากรก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงการเกษยณอาชญากรก่อนกำหนด พนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนี้

“โครงการ” หมายความว่า โครงการเกษยณอาชญากรก่อนกำหนด

ข้อ ๒ กลุ่มเป้าหมายโครงการ ได้แก่ พนักงานเทศบาล ซึ่งรวมถึงข้าราชการถาวรสิ้นเชิง อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่ว่าจะเป็นบุคคลนับถ้วนก่อนออกจากราชการตามโครงการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการ จะต้องพิจารณาบทหวาน บทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของเทศบาล โดยหากเป็นไปตามกรณีได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑ โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นกรณีตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินกว่าร้อยละ ๕๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒) แต่มีประเด็นจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอย่างที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่ว่าจะเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันมากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาลให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการดังนี้

(ก) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

/(ข) มีจำนวนกลุ่ม...

(ช) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ค) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๔ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษ เป็น ๑

ตามกรณีที่ (๑) และ (๒) หากเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าที่กำหนด ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นแล้วเสนอ ก.ท. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหมาะสมกับการกิจบทบาทของเทศบาลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เดิมศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

(๒) เพื่อให้พนักงานเทศบาล สามารถปรับเปลี่ยนอัตรากำลังหรือบรรนำหัวอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่เทศบาลต้องการ

(๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) พนักงานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการฝ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาที่คุณ นับถือวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์ค่าสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดสหโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอพัฒนาการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือได้ออกก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาอยู่พ้นที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการจะต้องมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๕ สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ๘ ถึง ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณคือ เงินก้อน = [๙+อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

(๒) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานเทศบาล ผู้ออกจากราชการด้วยเหตุกาจเฉยจาย

ข้อ ๖ เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

- (๑) เป็นความสมัครใจของพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล กรณีไม่มีผู้บริหารเทศบาล ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.ท.จ.พิจารณา
- (๒) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากบประมาณของเทศบาล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากบประมาณของเทศบาล
- (๓) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการถาวร หรือพนักงานครุภาร์รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

(๔) ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการไปแล้วไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานถาวร ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง และในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) ห้ามพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้ง พนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญของเทศบาลเข้าร่วมโครงการ แต่หากเทศบาล มีเหตุผล ความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน

ข้อ ๗ การยุบเลิกตำแหน่ง

- (๑) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๖ วรรคสอง (๑) เทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ
- (๒) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการ กรณีตามข้อ ๖ วรรคสอง (๒) อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเทศบาลอาจขอปรับเปลี่ยนหรือสรรหาตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการหรือพนักงานครุ ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่เพิ่มในโรงเรียนนั้น

ข้อ ๘ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) เทศบาลที่เข้ามีเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีตามข้อ ๖ วรรคสอง (๑) หรือ (๒) ให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็นพนักงานเทศบาลที่มีอายุ ๔๐ ปี ขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลา ทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือ ๒ ปีขึ้นไป ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ตามโครงการ ภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(๒) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือลาออกได้ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(๓) พิจารณาให้ความยินยอมของเทศบาลในดุลพินิจของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณา กรณีมีนายกเทศมนตร์ ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังของเทศบาลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอม แล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(๔) ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ แล้วจាบันวนผู้เข้าร่วมโครงการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ที่เป็นข้าราชการถาวร หรือพนักงานครุที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.ท. ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครุฑ์ได้รับรายงาน จาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้ที่มีอายุราชการเหลือน้อยไปมาก

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณา ให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อย สุดเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

(๖) ให้เทศบาล มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

(๗) ให้เทศบาล รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท. ทราบ

(๘) ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการ ตามโครงการ โดยคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนพฤษจิกายน ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายกานันท์ นาถสุขสวัสดิ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว)

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว



ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด.
ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด.
ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด.
ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด.

ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด. ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

ถนนมหาราชสิมา เขตดุลิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๗๙ พฤյากาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนห้องรัฐให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนให้)

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิงที่ส่องมาด้วย ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

๓. ประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ด.) ในการประชุมครั้งที่ ๔๙/๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับเปลี่ยนกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ในการพิจารณา เสื่อโนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์มาเป็นการันตีเงินเดือนตามอันดับขั้นตอน

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ลงนามในประกาศ หลักเกณฑ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่องมาด้วย จึงขอให้ ก.จ.ก. ก.ท. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.ก. ก.ท. ก.อ.บ.ด. และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.ก. ก.ท. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เดียวกัน จากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.ช. ก.ท.ช. ก.อ.บ.ต.
จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๕๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับ
หนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประธิสุข ห่มทานนท์)
รองผู้อำนวยการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๖๔๙๗-๙๐๐๐ ต่อ ๑๑๑๗



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง หลักเกณฑ์การเสื่อมและแต่งดั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การพิจารณาการเสื่อมระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับคง) มีความชัดเจนย่นบ่องมีมาตรฐานและอยู่บนหลักการเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕๘๘๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเสื่อมและแต่งดั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเสื่อมและแต่งดั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑.๑.๓ (๕) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเสื่อมและแต่งดั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และให้ใช้ความตั้งต่อไปนี้แทน

"(๕) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เสื่อมระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อัตรา ๑๐ ชั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อัตรา ๑๐ ชั้น ๒

- เสื่อมระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อัตรา ๑๐ ชั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อัตรา ๑๐ ชั้น ๒

- เสื่อมระดับ ๓ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อัตรา ๑๐ ชั้น ๓

- เสื่อมระดับ ๒ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อัตรา ๑๐ ชั้น ๓

ข้อ ๔ ให้ยกເຕີກຄວາມໃນຂໍ້ອ ๓.๒.๓ (๓) ຂອງປະກາດຄະນະການພັນການເຫັນທີ່
ຮູ້ອໍານວຍແລ້ວແຕ່ງດັ່ງພັນການເຫັນທີ່ໄດ້ດຳຮັ່ງທຳແໜ່ງໃນຮະດັບທີ່ສູງຫຸ້ນ ດັວນທີ່ ๗ ພຶສຕິຈິກາຍນ
๒๕๔๕ ແລະ ໄດ້ໃຫ້ຄວາມດັ່ງຕ້ອງໄປນີ້ແທນ

“(๓) ໄດ້ຮັບເງິນເຕືອນໃນຕໍ່ກ່າວອົດກາເສີນເຕືອນດັ່ງດ້ວຍໄປນີ້

- ເຊື່ອນຮະດັບ ๖ ຕ້ອງໄດ້ຮັບເງິນເຕືອນໃນປິບປະມາດທີ່ແລ້ວມາໃນຕໍ່ກ່າວ ອັນດັບ ທ ๕ ຫັ້ນ ๓
- ເຊື່ອນຮະດັບ ๗ ຕ້ອງໄດ້ຮັບເງິນເຕືອນໃນປິບປະມາດທີ່ແລ້ວມາໃນຕໍ່ກ່າວ ອັນດັບ ທ ๖ ຫັ້ນ ๓
- ເຊື່ອນຮະດັບ ๘ ຕ້ອງໄດ້ຮັບເງິນເຕືອນໃນປິບປະມາດທີ່ແລ້ວມາໃນຕໍ່ກ່າວ ອັນດັບ ທ ๗ ຫັ້ນ ๓
- ເຊື່ອນຮະດັບ ๙ ຕ້ອງໄດ້ຮັບເງິນເຕືອນໃນປິບປະມາດທີ່ແລ້ວມາໃນຕໍ່ກ່າວ ອັນດັບ ທ ๘ ຫັ້ນ ๓

ປະກາດ ດັວນທີ່ ๑๙ ເມນາດ ພ.ມ. ๒๕๔๕

๐๓.

(ຫາຍຍຸທະ ວິຫັຍຕິປະຕູ)
ຮັບມາດວິວ່າການກະໜາວງານທາດໄທຍ
ປະຊານການພັນການເຫັນທີ່
ປະຊານການພັນການເຫັນທີ່

ด่วนที่สุด



ที่มา ๑๘๐๙.๗/๒ ๑๒

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ค.

ถนนครรราชัmina วังป่าวนสุนันทา

เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๗๔ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ค. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงการเกษตรอาชีวก่อหนี้ที่ดิน
ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อ.บ.ด.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ต้องมาด้วย ๑. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่องมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงการเกษตรอาชีวก่อหนี้ที่ดินของข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

๒. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงการเกษตรอาชีวก่อหนี้ที่ดินของพนักงานเทศบาล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

๓. ร่างประกาศ ก.อ.บ.ค. เรื่องมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงการเกษตรอาชีวก่อหนี้ที่ดินของพนักงานส่วนตำบล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ค. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบ
ให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงการเกษตรอาชีวก่อหนี้ที่ดินของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตราดอกเบี้ยให้ทันสมัยและเหมาะสม
กับภารกิจ ขนาด โดยเป็นไปอย่างคุ้มค่า เที่ยงสุภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด รวมถึงให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีโอกาส
เปลี่ยนไปประกอบอาชีวะอื่น สำหรับกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีความสามารถ
ดังนั้น ๖๕ ปีขึ้นไป (ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใด) สามารถเข้าร่วมโครงการ ตามมาตรฐานดังกล่าว

เนื่องจากขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอร่างประกาศ เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงการเกษตรอาชีวก่อหนี้
ให้ประธานกรรมการและข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นลงนาม ให้มีผลบังคับใช้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จังหวัด ศึกษาร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเตรียมค่าเบินการอย่างเร่งด่วน เมื่อได้รับแจ้งว่าประธานกรรมการ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ลงนามในประกาศมาตรฐานฯ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสุทธิ์ เทนาภานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
เจ้าหน้าที่ ก.ท. ก.จ. และ ก.อ.บ.ค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๔-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๙๐๕๕

ด่วนที่สุด



ที่ มหา ๐๘๐๙.๙/๒ ๑๓

เรื่อง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ข้าวอธิบดีสืบ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มหา ๐๘๐๙.๙/๒ ๑๒
ลงวันที่ ๓๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ แจ้งให้ ก.จ.ช. ก.ท.ช. และ ก.อบต.จังหวัด ศึกษาเรื่องประกาศ เรื่อง
มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงการเกี่ยวนโยบายก่อนดำเนินการและพัฒนาส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเตรียมค่าเป็นการอย่างเร่งด่วน เมื่อได้วันแจ้งว่าประธานกรรมการกลางข้าราชการและพัฒนาส่วน
ส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศดังกล่าว บัดนี้ ประธานกรรมการกลางข้าราชการและพัฒนาส่วนท้องถิ่น
ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงการเกี่ยวนโยบายก่อนดำเนินการ
ข้าราชการและพัฒนาส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ ฉบับ เนื้อร้อยแส้น รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบ เรียนมาเพื่อค่า便宜การต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๒๔-๔๐๐๐ ที่ ๑๗๓๒
โทรสาร ๐-๒๒๒๔-๔๐๔๕



ประกาศคณะกรรมการกลางหนังงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษตรอุปกรณ์ก่อนกำหนดของหนังงานเทศบาล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษตรอุปกรณ์ก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการก่อในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างชั้นและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้แก่หนังงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประมวลมาตรา ๑๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการกลางหนังงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษตรอุปกรณ์ก่อนกำหนดของหนังงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางหนังงานเทศบาล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลของจังหวัดนั้น

“โครงการ” หมายความว่า โครงการเกษตรอุปกรณ์ก่อนกำหนด

ข้อ ๒ กลุ่มเป้าหมายโครงการ ได้แก่ หนังงานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการครุยวิทยโภน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาที่คุณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับถึงแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการจะต้องพิจารณาทบทวน บทบาท ภารกิจ วิศรัฐ์และสำรวจอัตรากำลังของหนังงาน โดยหากจะจัดให้มีโครงการจะต้องเป็นไปตามกรณีโครงการนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๕๐ ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๖๒) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการให้มีเกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่มีถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑ โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๕๐ ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๖๒)

แต่ไม่จำนวนท่านผู้งานเทศบาลถูกจ่ายที่มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป หรือมีอาชญากรรม ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาว่างว่าง
ที่มีคุณสมบัติอย่างให้อย่างหนึ่งหรือห้องสอนอย่างรวมกับมากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนท่านผู้งานเทศบาล
ทั้งหมดคงของเทศบาล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(ก) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากจำนวนนักเรียนมีเศษไม่มีเด็ด ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ข) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดจำนวน
ผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากจำนวนนักเรียนมีเศษไม่มีเด็ด ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ค) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ ให้กำหนดจำนวน
ผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากจำนวนนักเรียนมีเศษไม่มีเด็ด ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

ตามกรณี (๑) และ (๒) หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นดังกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วม
โครงการเกินที่กำหนด ให้ ก.พ.จ.พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.ท.พิจารณาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหนาะสูมกับ
การกิจบทนาทางของเทศบาลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

(๒) เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับเปลี่ยนโครงสร้างกำลังหรือสร้างหัวหอดำรงที่ขาดแคลนตามที่
เทศบาลต้องการ

(๓) เพื่อให้ทักษะการงานเทศบาล มีอิสระในการเปลี่ยนไปประจำบนอาชีพอื่น

๔. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) หน้ากานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการการตั้งใจอน ที่มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป หรือนี้เวลา
ราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาว่างว่าง ห้าสิบวันก่อนออกจากรายการตามโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน
พ.ศ.๒๕๕๙ และต้องมีความสามารถทางหลักตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากรายการตามโครงการ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย
พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการคำแนะนำการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหา
หรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดกฎหมายหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย
เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟื้นฟูผลการสอนสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือเลื่อนตำแหน่งหรือ
ถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระหว่างต้นฉบับเป็น
ที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการท่านผู้จัดการเทศบาล

(๔) ต้องเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการเขตให้ความสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการ
ไปเสียชีวิตในบ้าน หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการครั้งเดียวแล้วในอีกคราวเดียวเท่านั้น ไม่ยอม
หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องย้ายเขตใช้จิตความสัญญาณที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติ
ราชการดังเช่นคราว

- ๓ -

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังที่กำหนดไว้ในใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๕ สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ๔ พ.ส. ๗๘ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามวาระราชการที่เหลือ (๑) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ เงินก้อน = [ส+อัตราราชการที่เหลือ (๑)] x เงินเดือนเดือนอุดหนัก้ารวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

(๒) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มเป็นพนักงานเทศบาลผู้ออกจากราชการครึ่งเดือนโดยอัตโนมัติ

ข้อ ๖ เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

(๑) เป็นพนักงานสัญญาใช้งานหน้างานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล กรณีไม่มีผู้บริหารเทศบาล ให้ปัสดุเทศบาลปฏิญญาให้ถอน ก.พ.ช. พิจารณา

(๒) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากบประมาณของเทศบาล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนต้องใช้จ่ายนับรวมของเทศบาล

(๓) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการครุภารกิจให้ยกเว้นเงินเดือนเดือนแรกที่รับเงินเดือนจากบประมาณเงินอุดหนุนไปหักยึดจำจากงบเงินอุดหนุน

(๔) ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการไปแล้ว ไม่สามารถบรรลุถ้วนเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาตำแหน่งให้สัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง และในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.พ.ช. ให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) ห้ามพนักงานเทศบาลที่ดำรงค่าตอบแทนในสายงานสาขาวิชาเชิงทัศนศึกษา รวมทั้ง พนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำนักของเทศบาลเข้าร่วมโครงการ แต่หากเทศบาลมีเหตุผล ความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.พ.ช. ก่อน

ข้อ ๗ การยุบเลิกค่าตอบแทน

(๑) สำหรับที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๖ วรรคสอง (๑) เทศบาลจะต้องยุบเลิกค่าตอบแทนนั้น ยกเว้นเป็นค่าตอบแทนปกติเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) ค่าตอบแทนที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๖ วรรคสอง (๒) อาจยุบเลิกค่าตอบแทน หรือเทศบาลอาจขอรับเงินเดือนเท่าเดิมที่เป็นค่าตอบแทนอื่นที่เข้าเป็นได้ ยกเว้นค่าตอบแทนปัสดุเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครุภารกิจเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่ห้ามไว้ในเงื่อนไขนั้น

ข้อ ๘ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) เทศบาลที่เข้าเงื่อนไขตามลักษณะกรรมการมีความข้อ ๖ วรรคสอง (๑) หรือ (๒) ให้กู้รุ่มเป้าหมายที่เป็นพนักงานเทศบาลที่มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาหัวคุณ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ให้ยื่นหนังสือขอออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(๒) ให้ผู้เข้าร่วม ...

(๖) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไปประชุมคุยจะเข้าร่วมโครงการ ให้ดอนหนังสือขอลาออกได้ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(๗) การพิจารณาให้ความเห็นชอบของเทศบาลอยู่ในครุยพิจารณาของนายกเทศมนตรี ที่จะพิจารณา กรณีเมืองนายกเทศมนตรี ให้ปัสดุเทศบาลปฏิบัติหน้าที่แทนอ. ก.ท.ส. พิจารณา โดยจะต้องพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ และการมีส่วนร่วมอ้างเหตุผลของการให้บริการสาธารณะอย่างดีเยี่ยม และสถานะการคลังของเทศบาลเป็นสำคัญ ยื่นพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.ส. เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(๘) ให้ ก.ท.ส. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ สำหรับ ผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการการถ่ายโอนหรือหนังสือครุภูริรับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.ส. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.ท. ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๙) ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการการถ่ายโอน หรือหนังสือครุภูริรับรายงานจาก ก.ท.ส. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากญัตติอาธาราชการเหลื่อน้อยไปมาก

โดยหากผู้ใดประสงค์จะได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณา ให้ผู้มีอาญาชาระเบิดอ บังคับสูตรเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.ส. เพื่อแจ้งเทศบาล ดังไป

(๑๐) ให้เทศบาลยื่นคำสั่งให้ผู้บังคับบัญชาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑๑) ให้เทศบาลรวมคำสั่งให้ยกจากราชการรายงาน ก.ท.ส. เพื่อรายงานให้ ก.ท. ทราบ

(๑๒) ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้เข้ายื่นให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

หัวนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประจำเดือน วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

(นายชูชาติ หาญสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ ผู้อำนวยการงานแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ ผู้อำนวยการงานแทน
ประธานกรรมการกลุ่มบังคับบัญชาเทศบาล

แบบหนังสือขอออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนภูมิที่
ประเด็นการลาออกจากกรมดังต่อไปนี้

เมื่อวันที่

วันที่ เดือน พ.ศ. 2555

เรื่อง ขอออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

ผู้ยื่น นายก

ด้วยข้าพเจ้า ข้าราชการ อ.บ.ช. / พนักงานเทศบาล/
พนักงานเมืองพัทบາ/พนักงานส่วนตำบล เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
อายุ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2556) เริ่มนับราชการ เมื่อวันที่
เดือน พ.ศ. เวลาราชการปกติ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2555
ไม่รวมวันหยุดนักศึกษา) ปัจจุบันสำเร็จศึกษา ระดับ สำนัก/กอง^{.....}
สังกัด (ชื่อ อ.บ.ช.) ได้รับเงินเดือน^{.....}
อัตรา บาท (.....) ได้รับเงินประจำตำแหน่ง^{.....}
หรือเงินวิทยฐานะ บาท (.....) มีความประสมศักดิ์ขอออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ/พนักงานส่วนภูมิที่ปีงบประมาณ พ.ศ.2556 โดย
ข้าพเจ้ามีระยะเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

ดูนี้ ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของโครงการฯ ดังกล่าว เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับใน
เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ตามประกาศ ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ก.จ., ก.เมืองพัทบາ, ก.อบต.จังหวัด)
ทุกประการ และได้ท่าหนึ่งตัวรับรองดุณสมบัติของข้าพเจ้า ในการเข้าร่วมโครงการฯ ยืนมาร์คบนหนังสือ^{.....}
ขอออกจากราชการนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)

| | |
|--|--|
| <p>1. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผอ.ส้าน้ำ/ กองหรือเทียบเท่า)</p> <p>(<input type="checkbox"/>) เห็นควรอนุญาตให้ถ้าออก (<input type="checkbox"/>) ไม่เห็นควรอนุญาตให้ถ้าออก เนื่องจาก :</p> <p>(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่</p> | <p>2. ความเห็นของปลัด อปท.</p> <p>ได้ตรวจสอบแล้วว่าราชการ/หน่วยงานส่วนท้องถิ่น สามารถรับข้อห้องดัน</p> <p>(<input type="checkbox"/>) มีคุณสมบัติดำรงหลักเกณฑ์ของโครงการฯ (<input type="checkbox"/>) ไม่มีคุณสมบัติดำรงหลักเกณฑ์ของโครงการฯ</p> <p>(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่</p> |
|--|--|

ความเห็นของนายก อปท.

- () อนุญาตให้ถ้าออกวันที่ 1 ตุลาคม 2555
 () ไม่อนุญาต เนื่องจาก :
-

(ลงชื่อ)
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วันที่

มติคณะกรรมการชี้ขาดราชการ/หน่วยงานส่วนท้องถิ่น

ก.อ.อ., ก.ก.จ., ก.เมืองพัทยา หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุม
 ครั้งที่ เมื่อวันที่ มีมติว่า

() เป็นผู้มีคุณสมบัติดำรงหลักเกณฑ์ของโครงการฯ
 () เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติดำรงหลักเกณฑ์ของโครงการฯ เนื่องจาก

.....

(ลงชื่อ)
 (.....)
 ตำแหน่ง เลขาธุการ ก.อ.อ., ก.ก.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

วันที่

แบบหนังสือรับรองภาระเข้าร่วมโครงการภายใต้กฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและพนักงานส่วนห้องถีน

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วนตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

1.1 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาไทยทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ดูแลของหน่วยงานเดียวกันในอดีต ซึ่งมิใช่ความผิดลุหายหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

1.2 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอพัฒนาการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไถ่放 หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการการข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถีน (ก.อ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด) เป็นต้น

1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการหรือมีความสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์กรปกครองส่วนห้องถีนในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการหรือใช้ข้าพเจ้ายินยอมขาดใช้เงินสามัญญาณพันที่ได้ทำไว้กับนักราชการสำหรับเวลาที่บังปฏิบัติราชการให้ไม่ครบ

1.4 มีอายุและเวลาราชการคงตามที่กรอกไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ

2. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการเกณฑ์ยกเว้นกรณีห้ามไปแล้ว ข้าพเจ้าไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนห้องถีน แต่หากองค์กรปกครองส่วนห้องถีนประสงค์จะบรรจุและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานชั่วคราวให้ทำสัญญาจ้างข้าพเจ้าได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง)

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ป้อมูลที่ระบุในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้อปท. พิจารณาดำเนินการตามสมควรต่อไป

4. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการฯ นี้ ให้คณะกรรมการการข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถีน กรณีข้าราชการถ่ายโอนหรือข้าราชการครุ พนักงานครุที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน ให้คณะกรรมการการก่อจ้างข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถีน เป็นผู้วินิจฉัยข้าราชการ ทั้งนี้นิจฉัยของคณะกรรมการฯ แล้วแต่กรณีให้เป็นที่สันสุก

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอลาออก

หมายเหตุ

- ให้ยืนหนังสือขอลาออกตามโครงการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเห็นชอบในรั้นไปตามลำดับขั้น
- ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงปลัด อปท. โดยตัว
- ให้ปลัด อปท. ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงนายก อปท. ให้พิจารณาและจะต้องรายงาน ก.จังหวัด ภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565
- การลาออกตามโครงการฯ นี้ จะมีผลสมบูรณ์เมื่อ อปท. มีคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด แล้วหากเป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครุ พนักงานครุ ที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐ จะต้องให้รับความเห็นชอบจาก ก.อ.ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

๑๙/๑๙

แบบหนังสือขอรับการลาออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เมียนที่
.....

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๕๖

เรื่อง ขอรับการลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน นายก

ตามที่ข้าพเจ้า ข้าราชการ อปจ./พนักงานเทศบาล/
พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ระดับ สำเนียง/
กง สังกัด (ชื่อ อปท.)
ได้ยื่นแบบหนังสือขอออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอรับการลาออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก

.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ
(.....)

ความเห็นของ นายก

.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายก