



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ ประกอบกับระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550
ข้อ 20 และข้อ 21 กำหนดให้นับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณสำหรับใช้คำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบ มาตรา 25 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
ในการประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ
การนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส
จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ 4 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อ
ประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่
ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

4.1 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

/ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน...

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ (1-3 2-4 และ 3-5) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ เป็นระยะเวลาวิภูจน ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.2 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับควบ)

4.2.1 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (6 ว/7 ว/8 ว หรือ 6ว/7วข/8วข) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และระดับ 4 ให้นับ ระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาวิภูจน ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิก ประกาศนี้

4.2.2 ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และ ประสบการณ์ เฉพาะตัว (4/5 หรือ 5/6) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ให้นับระยะเวลา ปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาวิภูจน ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.3 พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร

ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาวิภูจนตามหลักเกณฑ์การนับ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 4 ปี แล้วแต่กรณี จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้


ทั้งนี้ การนับระยะเวลาวิภูจนในตำแหน่งบริหารนั้นให้ใช้เฉพาะกรณีในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งไม่รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นกรณีพิเศษ

4.4 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลที่ ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หากผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเหมาะสม และมีผลงานที่จะ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อใด ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยเร็ว

/4.5 ผู้ที่จะขอประเมิน

4.5 ผู้ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามแนวทางในข้อ 4.1 - 4.3 นี้ หากประเมินในระหว่างที่ได้โอนออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว สามารถนำหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนดไว้นี้มาถือปฏิบัติได้โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จนถึงวันที่ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากโอนออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นเวลาวิภูณได้ (เฉพาะในช่วงที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้)

ประกาศ ณ วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2551


(นายชัยเลิศ ~~คิณ~~ นัยรัตน์โชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่