

ด้วยปรากฏว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลายแห่ง ได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหาร ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่น ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จังหวัด ทำให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเสียขวัญกำลังใจ ดังนั้น จึงขอได้โปรดกำชับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติการออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

1. การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่บริหารเพิ่มขึ้นหรือรักษาการในอีกตำแหน่งหนึ่ง โดยไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งบริหารเดิม ทั้งให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและความรู้ความสามารถของผู้นั้นประกอบด้วย

2. กรณีการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ต่างสายงานจะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งบริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในอีกสายงานหนึ่ง โดยการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

3. กรณีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น เป็นผู้รักษาราชการแทนได้เท่านั้น

4. การช่วยราชการเป็นกรณีการขอยืมตัวข้าราชการหรือพนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นมาช่วยปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวไม่สามารถแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งใด และไม่มีอำนาจลงนามในฐานะผู้รักษาราชการแทน

(นายสมพงษ์ พลรัมย์)

ขอส่ง

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ว

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.