



ประชาสัมพันธ์

เรื่อง การบริหารงานบุคคลอื่นท้องถิ่น

ประจำเดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ.2548.....

**มติการประชุม ก.จ./ก.ท./ก.อบต.
ครั้งที่ 4/2548 เดือน เมษายน 2548**

เรื่องที่ 1 การบริหารงานบุคคลในพื้นที่ 3 จังหวัดภาคใต้ (เพิ่มเติม)

➔ มติที่ประชุม ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. มีมติให้กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลเพื่อช่วยเหลือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส บัตตานี ยะลา) เพิ่มเติมจากเดิมที่ให้นำนาระยะเวลาทวิคูณ ตามประกาศกฎอัยการศึก ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 มานับรวมกับระยะเวลาขั้นต่ำ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ได้ โดยกำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 เป็นต้นไป เป็นเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณีประกาศกฎอัยการศึก เพื่อประโยชน์เฉพาะในการนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ จนกว่าจะมีการประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ดังกล่าว

ส่วนผู้ที่เสนอขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น หากประเมินในระหว่างที่ได้โอนหรือย้ายออกนอกพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ สามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาถือปฏิบัติได้ โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 จนถึงวันที่ได้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการโอนหรือย้ายเป็นเวลาทวิคูณ

สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้ได้รับสิทธิในการนับเวลาทวิคูณเช่นเดียวกับพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้นับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งได้เช่นเดียวกับสายผู้มีประสบการณ์ ได้ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณีประกาศกฎอัยการศึก เพื่อประโยชน์เฉพาะในการนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง และเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 4 ปี แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมีการประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ดังกล่าว



ประชาสัมพันธ์

เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประจำเดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ.2548.....

เรื่องที่ 2

การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

➡ มติที่ประชุม ก.จ. ได้พิจารณาเห็นว่า เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนราชการต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ทำให้มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ จึงมีมติ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 40 สามารถกำหนดจำนวนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7/8 ได้ 1-3 ตำแหน่ง ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการ

1. จัดทำรายละเอียดของภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้น
2. กำหนดภารกิจที่จะมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่กำหนดเพิ่มขึ้น รับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง
3. เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
4. ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



พระราชบัญญัติ

เรื่อง การบริหารงานบุคคลอื่นท้องถิ่น

ประจำเดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ.2548.....

เรื่องที่ 3

ขอความเห็นชอบให้จัดตั้งส่วนราชการที่สูงกว่ากองของเทศบาล

➔ **มติที่ประชุม** ก.ท. มีมติว่า เพื่อให้การปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการจากกองเป็นสำนักของเทศบาล เป็นไปด้วยความรอบคอบ ประหยัดงบประมาณ มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามความจำเป็นอย่างแท้จริง รวมถึง เพื่อให้มีมาตรฐานเดียวกันในการพิจารณา จึงให้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.) ข้อ 261 โดยให้ยกเลิกข้อความเดิม แล้วใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “เมื่อ ก.ท.จ. มีมติ เห็นชอบการจัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่ ตามข้อ 259 แล้ว ให้เสนอขอจัดตั้ง หรือปรับปรุง กำหนดส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งให้ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีรายการ ดังนี้

1. เหตุผลความจำเป็นที่จัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่
2. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเดิม
3. อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จะขอจัดตั้ง
4. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดต้องจัดตั้งหรือต้องมีการปรับปรุง
5. กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในส่วนราชการเดิมถึงขนาดต้องจัดตั้งหรือต้องมีการปรับปรุง
6. ร่างประกาศเทศบาล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และจัดแบ่งส่วนราชการภายในด้วย”



ประกาศสัมพันธ

เรื่อง การบริหารงานบุคคลอื่นท้องถิ่น

ประจำเดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ.2548.....

เรื่องที่ 4

การสรรหาผู้บริหารที่จะมีอัตราว่างกรณีเกษียณอายุราชการ

➔ มติที่ประชุม ก.อบต. มีมติว่า กรณีที่พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารเกษียณอายุราชการ เพื่อให้มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ในทันทีที่พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้บริหารคนปัจจุบันเกษียณอายุราชการ จึงกำหนดประกาศหลักเกณฑ์ให้ อบต. สามารถดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะมีอัตราว่าง กรณีเกษียณอายุราชการเพื่อทดแทนเป็นการล่วงหน้าได้ แต่จะต้องไม่ก่อน 90 วัน นับถึงวันที่ตำแหน่งผู้บริหารว่าง