

ด่วนที่สุด
ที่ กค 0409.6/วิ ๖

กองคลัง
เลขรับ..... 389
วันที่..... ๕ ส.ค. 2548
เวลา.....



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ..... 3798
วันที่..... 17 ส.ค. 2548
เวลา.....

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

5 มกราคม 2548

ฝ่ายบัญชี
เลขที่รับ..... 118
วันที่..... ๕ ส.ค. 2548
เวลา.....

เรื่อง ซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- อ้างถึง 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547
2. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 102 ลงวันที่ 13 กันยายน 2547

ตามที่อ้างถึง 1 กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547
และกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมให้ข้าราชการระดับ 9 หรือเทียบเท่าขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน
พิเศษในอัตราเดือนละ 3,500 บาท ตามที่อ้างถึง 2 เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือ
จากเงินเดือนเป็นไปโดยถูกต้อง คล่องตัวในทางปฏิบัติและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นสมควร
ซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนในกรณีต่าง ๆ
ให้ส่วนราชการทราบเพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งตามข้อ 5
ของระเบียบกระทรวงการคลังฯ นั้น ต้องพิจารณาว่าข้าราชการดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาฯ กำหนดว่า
ข้าราชการจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งก็ต่อเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิ
ได้รับเงินประจำตำแหน่งและต้องปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวด้วย ดังนั้น หากข้าราชการ
ดังกล่าวเป็นผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาฯ ย่อมมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน
เท่ากับเงินประจำตำแหน่งตามข้อ 5 ของระเบียบกระทรวงการคลังฯ และในทางกลับกันถ้าไม่มีสิทธิ
ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ก็ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

2. ข้าราชการระดับ 8 หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หากมิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือข้าราชการระดับ 8 และ 8 ว หรือเทียบเท่า ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ไม่มีสิทธิได้รับ เงินประจำตำแหน่ง ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง เช่น การไปช่วยราชการ (ในส่วนราชการเดียวกันหรือต่างส่วนราชการ) การรักษาการในตำแหน่ง เพื่อประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ การอยู่ระหว่างเดินทางไปดำรงตำแหน่งใหม่ หรือปฏิบัติหน้าที่ สับเปลี่ยนตำแหน่งกัน เป็นต้น ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ 5 ของระเบียบ กระทรวงการคลังฯ แต่ยังคงมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท ตามข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงการคลังฯ หรือหนังสือกระทรวงการคลังฯ แล้วแต่กรณี

3. ข้าราชการซึ่งได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราว เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง ที่ได้รับอยู่เดิมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราว ของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ 5 ของระเบียบกระทรวงการคลังฯ เนื่องจาก ข้าราชการดังกล่าวมิใช่ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง แต่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวฯ และยังคงมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตรา เดือนละ 3,500 บาท ตามข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงการคลังฯ หรือหนังสือกระทรวงการคลังฯ แล้วแต่กรณี

4. ข้าราชการระดับ 8 และ 8 ว หรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หากมิได้ปฏิบัติราชการโดยมีการลาเกินกว่าสิทธิจนไม่ได้รับเงินเดือนและไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ระหว่างลา การถูกสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือกรณีสำรองราชการ หากในช่วงระยะเวลาดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนก็จะไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ตามข้อ 5 และข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงการคลังฯ หรือหนังสือกระทรวงการคลังฯ แล้วแต่กรณี

สำหรับกรณีมีคำสั่งให้ข้าราชการประจำกรม ประจำกอง หรือประจำส่วนราชการนั้น ให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาว่าข้าราชการที่ได้รับคำสั่งดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ หากได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการก็สามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท ได้ เนื่องจากเงินค่าตอบแทนดังกล่าวมีเจตนารมณ์เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 และ 8 ว หรือเทียบเท่าขึ้นไป

5. ตามข้อ 5 ของระเบียบกระทรวงการคลังฯ ความว่า “ยกเว้นข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7” นั้น หมายความว่า ยกเว้นเฉพาะข้าราชการระดับ 7 ลงมา ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ประเภทวิชาการวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ชำนาญการ (ช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (วช.) เท่านั้น มิได้หมายความรวมถึงผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มาจากการเลือกตั้งและมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี ดังนั้น หากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และถือว่าข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับอยู่เดิมตามข้อ 5 ของระเบียบกระทรวงการคลังฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป
อนึ่ง ท่านสามารถเปิดดูหนังสือนี้ได้ที่เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th อีกด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร.0-2273-9984

โทรสาร 0-2273-9609

www.cgd.go.th