



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๙๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และ
ปรับขึ้นเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตาม
คุณวุฒิ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
และปรับขึ้นเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับ
เพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตรา
เงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓)
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖
ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและ
จำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล รับรองว่าคุณภูมินั้น
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) นั้น

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าใจ
และป้องกันข้อผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้นเกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
กำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่น รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓)
ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.
รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตาม
คุณวุฒิ ตามประกาศดังกล่าว ซึ่งแจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๗๗๗
ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. จัดทำตัวอย่างคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับประกาศฉบับดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมตี คชาภัยยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. , ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

.....

ตามที่มีประกาศ กค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ประกอบกับมติ กค. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. , ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ.รับรอง และเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามช่วงเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามบัญชี “อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)” โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๑ ชั้น ๖ อัตรา ๖,๐๕๐ บาท และเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ๓๖๐ บาท ดังนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น อันดับ ท.๑ ชั้น ๑๒ อัตรา ๗,๖๔๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิ ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ชั้น ๔ อัตรา ๘,๓๔๐ บาท และเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ๘๐๐ บาท ดังนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น อันดับ ท.๓ ชั้น ๑๒.๕ อัตรา ๑๑,๘๖๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามช่วงขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามบัญชี “ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)” โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๒.๑ ให้ปรับขึ้นเงินเดือนให้เฉพาะผู้ที่ขึ้นเงินเดือนอยู่ในช่อง “ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ” ได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่เกินขั้นที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ” ทั้งนี้ขึ้นเงินเดือนหลังปรับแล้วจะต้องไม่เกินขั้นที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน”

๒.๒ ให้ปรับขึ้นเงินเดือนตาม ๒.๑ หลังการเลื่อน ย้าย โอน ที่มีผลในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

๒.๓ ในกรณีที่นายกองครปกรครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ผู้นั้นได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตาม ๒.๑ ด้วย เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ขั้น ๔ อัตรา ๗,๙๔๐ บาท และเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ๗๖๐ บาท หากได้รับคุณวุฒิปริญญาโท ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและได้รับการเลื่อนระดับเป็นระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๔ ขั้น ๑ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท และนายกองครปกรครองส่วนท้องถิ่นได้มีคำสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโทที่ได้รับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ในอันดับ ท.๔ ขั้น ๔ อัตรา ๑๐,๑๙๐ บาท ดังนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๔ ขั้น ๑ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท เป็น อันดับ ท.๔ ขั้น ๑๔ อัตรา ๑๕,๔๔๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริงจนถึงปัจจุบัน

๒.๔ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งสังกัดเดิมไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตาม ๒.๑ และ ๒.๒ เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือสายงานบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๗ โดยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยขณะนั้นได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ขั้น ๒ อัตรา ๑๓,๙๑๐ บาท ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งสังกัดเดิมจึงไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท (เนื่องจากเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนของปริญญาโทในขณะนั้น “๑๐,๑๙๐ บาท”) ดังนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ขั้น ๒ อัตรา ๑๓,๙๑๐ บาท เป็น อันดับ ท.๖ ขั้น ๗ อัตรา ๑๗,๖๙๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาจากข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากก่อนรับโอนต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้มีการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิรวมเข้ากับเงินเดือนแล้ว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนผู้นั้นโดยมีการหักเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ออกจากเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หรือหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ หรือหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ แล้ว ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตาม ๒.๑ และ ๒.๒ ตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอนตามช่วงชั้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับโอนแต่ไม่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามบัญชี “ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)” โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นตั้งแต่วันที่รับโอนแต่ไม่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาจากข้าราชการทหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ในอันดับ ท.๓ ชั้น ๓ อัตรา ๗,๙๔๐ บาท เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (ซึ่งขณะที่ข้าราชการผู้นั้นรับราชการทหารอยู่ ต้นสังกัดได้มีการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ และ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ รวมเข้ากับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการทหารผู้นั้นแล้ว) โดยการรับโอนข้าราชการทหารผู้นั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการหักเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ออกจากเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หรือหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ หรือ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ แล้ว ตั้งนั้น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นี้จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (วันรับโอน) จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ชั้น ๓ อัตรา ๗,๙๔๐ บาท เป็น อันดับ ท.๓ ชั้น ๖ อัตรา ๙,๑๔๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒.๖ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แต่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตาม ๒.๑ และ ๒.๒ เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือสายงานบริหาร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๔ โดยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขณะนั้นได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ชั้น ๔ อัตรา ๑๕,๔๓๐ บาท นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม จึงไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท (เนื่องจากเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนของปริญญาโทในขณะนั้น “๑๐,๑๙๐ บาท”) และในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ยังคงเป็นระดับ ๖ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๖ ชั้น ๕ อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท ตั้งนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ชั้น ๕ อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท เป็น อันดับ ท.๖ ชั้น ๙ อัตรา ๑๙,๒๐๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และหากมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิในระดับปริญญาที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ตาม ๒.๑ และ ๒.๒ เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิ ปวส. เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ในอันดับ ท.๒ ชั้น ๖ อัตรา ๗,๔๖๐ บาท และได้รับการเลื่อนระดับเป็นระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๓ หลังจากจบปริญญาตรี เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ได้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และได้รับแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ในอันดับ ท.๓ ชั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ดังนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ชั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท เป็น อันดับ ท.๓ ชั้น ๑๓.๕ อัตรา ๑๒,๓๓๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๒.๘ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น ตาม ๒.๑ และ ๒.๒ เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ และได้ลาออกเพื่อไปรับราชการทหารเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ อันดับ ท.๓ ชั้น ๕.๕ อัตรา ๘,๕๐๐ บาท โดยเมื่อพ้นจากราชการทหาร ได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ โดยได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ชั้น ๗.๕ อัตรา ๙,๗๔๐ บาท ดังนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๓ ชั้น ๗.๕ อัตรา ๙,๗๔๐ บาท เป็น อันดับ ท.๓ ชั้น ๑๔ อัตรา ๑๒,๕๖๐ บาท หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๓. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เมื่อได้ปรับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิมตาม ๒.๑ และ ๒.๒ แล้ว หากเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้นนั้น ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้นตามบัญชี “อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)” แต่หากเงินเดือนในอันดับ (ระดับ) ที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ไม่มีอัตราเงินเดือนที่ตรงกับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามบัญชีดังกล่าว ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนสำหรับคุณวุฒินั้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น (ตามมติ ก.ถ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖) แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และได้รับการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๔ ชั้น ๒ อัตรา ๙,๒๑๐ บาท โดยได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงได้รับการปรับเงินเดือนตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๔ ชั้น ๔ อัตรา ๑๐,๑๙๐ บาท (เงินเดือน ป.โท) ดังนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๔ ชั้น ๒ อัตรา ๙,๒๑๐ บาท เป็น อันดับ ท.๔ ชั้น ๔.๕ อัตรา ๑๒,๙๗๐ บาท (เนื่องจากในวันที่ ๑ ม.ค.๕๕ มีคุณวุฒิระดับ ป.ตรี) และในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จะได้รับการแก้ไขคำสั่งปรับเงินเดือนเดิมเป็น อันดับ ท.๔ ชั้น ๑๒.๕ อัตรา ๑๕,๔๔๐ บาท (เนื่องจากเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๕๕ ที่ปรับแล้ว ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิ ป.โท) หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือสายงานบริหาร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๔ โดยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ยังคงเป็นระดับ ๖ ได้รับเงินเดือนใน อันดับ ท.๖ ชั้น ๑ อัตรา ๑๓,๑๖๐ บาท ต่อมาได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยขณะนั้นได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ชั้น ๒ อัตรา ๑๓,๙๑๐ บาท นายกองครปกรรองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม จึงไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท (เนื่องจากเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนของปริญญาโทในขณะนั้น “๑๐,๑๙๐ บาท”) ดังนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือน อันดับ ท.๖ ชั้น ๑ อัตรา ๑๓,๑๖๐ บาท เป็นอันดับ ท.๖ ชั้น ๓.๕ อัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท หลังจากนั้นจึงมีคำสั่งปรับเงินเดือนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จะได้รับการปรับเงินเดือนเป็น อันดับ ท.๖ ชั้น ๔.๕ อัตรา ๑๕,๘๐๐ บาท (เนื่องจากเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๕๕ ที่ปรับแล้ว ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิ ป.โท และเงินเดือนในระดับ ๖ ไม่มีอัตราเงินเดือนที่ตรงกับเงินเดือนเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิ ป.โท) จึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เมื่อได้ปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิตาม ๒.๑ และ ๒.๒ แล้ว หากเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้นนั้น ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ นั้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้นตามบัญชี “อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)” แต่หากเงินเดือนในระดับ ที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่มีอัตราเงินเดือนที่ตรงกับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามบัญชีดังกล่าว ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนสำหรับคุณวุฒินั้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตามมติ ก.ธ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖) แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน เช่น

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิ ปวส. เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒ ในอันดับ ท.๒ ชั้น ๖ อัตรา ๗,๕๖๐ บาท และได้รับการเลื่อนระดับเป็นระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๓ ชั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท ต่อมาจากจบปริญญาตรี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และได้รับแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ในอันดับ ท.๓ ชั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ดังนั้น จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากอัตราเงินเดือนระดับ ๓ อันดับ ท.๓ ชั้น ๕ อัตรา ๘,๗๔๐ บาท เป็นอันดับ ท.๓ ชั้น ๘ อัตรา ๑๐,๕๔๐ บาท (เป็นสายงาน ๒ วุฒิ ปวส.) แล้วจึงแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นอันดับ ท.๓ ชั้น ๑๒.๕ อัตรา ๑๑,๘๖๐ บาท (เนื่องจากเมื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานเริ่มจากระดับ ๓ เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๕๕ ยังต่ำกว่า เงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิ ป.ตรี) หลังจากนั้นจึงแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ผู้นั้นได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามช่วงชั้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตาม ๒.๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามบัญชี “ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับ ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)” แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งที่ให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และการแก้ไขคำสั่งต่างๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

.....

ตัวอย่างแบบคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (คำสั่งที่ ๑)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) /คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) / คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด).....ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย (กรณีเทศบาล) /มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย (กรณี อบต.)) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...../ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด...../ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่..... จึงปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อผู้สั่ง)

(.....)

(ตำแหน่ง) นายก.....

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการ...../พนักงานเทศ...../พนักงานส่วน..... ที่บรรจุและแต่งตั้งก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ
 แนนท้ายคำสั่ง ที่ / ลงวันที่

ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ*/สาขา/สถานศึกษา (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)	ตำแหน่งและระดับ (ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)			เงินเดือน			ปรับให้ได้รับเงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	อัตรา	อันดับ	ขั้น	อัตรา	

ข้อควรระวัง * ช่องรายการ “วุฒิ” คือ วุฒิตั้งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ หรือ
 ในกรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจะต้องเป็นวุฒิที่นายกองคัดกรองส่วนท้องถิ่น ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ
 เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เว้นแต่ขณะได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเงินเดือนในขณะนั้นเท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิจึงทำให้ไม่มีคำสั่งให้ได้รับ
 เงินเดือนตามคุณวุฒิในขณะนั้น

ตัวอย่างแบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน (คำสั่งที่ ๒)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....

เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... เฉพาะราย

ตามคำสั่ง.....ที่.....ลงวันที่..... เลื่อน
ชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน.....ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๕ ให้กับข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน.....ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล
.....ที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง ให้ข้าราชการองค์การ
.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... ได้รับชั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน.....ราย ส่งผลให้คำสั่งเลื่อน
ชั้นเงินเดือนข้างต้น มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย (กรณี
เทศบาล)/มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย (กรณี อบต.))แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน
.....ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน.....ราย ดังกล่าวข้างต้น และให้
เลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน..... ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อผู้สั่ง)

(.....)

(ตำแหน่ง) นายก.....

ตัวอย่างแบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน (คำสั่งที่ ๓/๔/๕/.....)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....

เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... เฉพาะราย

ตามคำสั่ง.....ที่.....ลงวันที่..... เลื่อน
ชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน.....ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๕ ให้กับข้าราชการองค์.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน.....ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล
.....ที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และเลื่อน
ชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน... เฉพาะราย จำนวน.....ราย ส่งผลให้คำสั่ง
เลื่อนชั้นเงินเดือนข้างต้น มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย (กรณี
เทศบาล)/มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย (กรณี อบต.))แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน
.....ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน.....ราย ดังกล่าวข้างต้น และให้
เลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์.../พนักงานเทศ.../พนักงานส่วน..... ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่
(ลงชื่อผู้สั่ง)
(.....)
(ตำแหน่ง) นายก.....

