

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นกลไก  
ในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน

- พันธกิจ
1. พัฒนาการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
  2. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัด และตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
  3. บริหารงานบุคคลและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
  4. พัฒนาระบบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้
  5. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถส่งมอบบริการ สาธารณะให้ประชาชนได้

ค่านิยมองค์กร : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา พัฒนาดตนเองอย่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1  
การยกระดับขีด  
ความสามารถของกรม  
ส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2  
การเพิ่มประสิทธิภาพระบบ  
การบริหารจัดการของ  
องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นในการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3  
การสร้างและใช้ภาคี  
เครือข่ายในการพัฒนา  
ระบบการบริหารจัดการ  
องค์กรปกครองส่วน

หมายเหตุ : อปท. ย่อมาจาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

★ เป้าประสงค์

1. ระบบบริหารราชการของ สด. เกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- 2) ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ สด.
- 3) ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร

กลยุทธ์

1. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
2. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สด. อย่างเป็นระบบ
3. นำการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาองค์กร

2. บุคลากร สด. มีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

- 1) ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากร และดำเนินการตามแผน (HR Scorecard)
- 2) ร้อยละของบุคลากร สด. ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการฝึกอบรม (Training Needs)
- 3) ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการ ยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)

1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สด. ให้มีขีดความสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ สด.
2. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สด.

3. สด. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สด. สำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สด.

★ โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์

1. โครงการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานให้อยู่ในระดับสูงชัน
3. โครงการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สล.
4. โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สล.
5. โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ สล.
6. ตรวจสอบติดตามการบริหารงานของผู้ตรวจราชการ สล.
7. การตรวจติดตามการบริหารงานโดยผู้บริหาร สล.
8. โครงการจัดการความรู้ สล.
9. โครงการจัดพิมพ์สื่อองค์ความรู้ต่างๆ เช่น ข้อมูลโรงเรียนสังกัด อปท. คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบการคลัง อปท. เป็นต้น

1. โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มงาน (Job Family) และสมรรถนะประจำตำแหน่งฯ
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง
3. โครงการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สล.
4. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) สล.
5. โครงการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน
6. โครงการส่งข้าราชการศึกษาอบรมในหลักสูตรของสถาบัน/หน่วยงานภายนอก
7. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ/จังหวัดในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
8. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง) อปท.
2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการและวางแผนงานของ สล. (ERP)
3. โครงการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล สล.
4. โครงการพัฒนาระบบบูรณาการฐานข้อมูลสารสนเทศ สล.
5. โครงการพัฒนาและจัดทำ Electronic Form สำหรับการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านต่างๆตามยุทธศาสตร์ของ สล. จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ เข้าสู่ระบบเครือข่าย
6. โครงการศูนย์ข้อมูลท้องถิ่น (Local administration Information center)
7. โครงการพัฒนาส่วนต่อขยายของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์และการบำรุงรักษาระบบเพื่อให้ครอบคลุมภารกิจของ อปท.
8. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและบำรุงรักษาระบบการบันทึกบัญชีและจัดทำรายงานการเงินด้วยระบบคอมพิวเตอร์ของ อปท.
9. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น
10. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท.
11. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบ็ยยังชีพของ อปท.

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการของ อปท. ในการพัฒนาประเทศ

### เป้าประสงค์

1. อปท. มีการบริหารจัดการที่ดีและมี การให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพแก่ ประชาชน

2. อปท. มีขีดความสามารถในการบริหาร จัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้ สามารถพึ่งพาตนเองได้

3. บุคลากรของ อปท. มีศักยภาพใน การปฏิบัติงาน

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1) ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
2) ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจใน การจัดบริการสาธารณะของ อปท.  
3) ระดับความสำเร็จของการศึกษาและ จัดทำมาตรฐานกลางกำกับกับการจัดบริการ สาธารณะของ อปท.

ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วน ที่ อปท. จัดเก็บเอง

ร้อยละของบุคลากรของ อปท. ที่ได้รับ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน

### กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี  
2. พัฒนาศักยภาพของ อปท. ให้ สามารถสนองตอบยุทธศาสตร์การ พัฒนาประเทศ  
3. ศึกษา วิจัย และติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนา อปท.

พัฒนาระบบการบริหารจัดการ งบประมาณ การเงิน การคลัง ของ อปท.

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ อปท. ให้สามารถส่งมอบบริการสาธารณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

★ โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์

1. โครงการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. (Core Team)
2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ อปท.
3. โครงการพัฒนาระบบการส่งมอบบริการประชาชนของ อปท.
4. โครงการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.
5. โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีการจัดบริการสาธารณะที่ดี
6. โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีการบริหารจัดการที่ดี 1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด อปท.
7. โครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือและเนตรนารีสังกัด อปท.
8. โครงการพัฒนาศักยภาพของ อปท. ในการบริหารจัดการด้านการตลาดและเป็นศูนย์การออกแบบผลิตภัณฑ์ชุมชนตามโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
9. โครงการส่งเสริม อปท. ในการดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (การปลูกหญ้าแฝก)
10. โครงการพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมเชิงบูรณาการโดยชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ
11. โครงการเพิ่มศักยภาพของ อปท. ในการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนจากก๊าซธรรมชาติและผลิตผลทาง การเกษตร
12. โครงการติดตามประเมินจังหวัดต้นแบบ ที่ อปท. มีระบบการควบคุมภายในได้มาตรฐานตามระเบียบ คตง.
13. โครงการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2553-2554
14. ศึกษา วิจัย ติดตามประเมินผลการกระจายอำนาจและการถ่ายโอนภารกิจ
15. โครงการตรวจติดตามการใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนามาตรฐาน การบริหาร/การบริการสาธารณะของ อปท.

1. ติดตามผลการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีความพยายามในการจัดเก็บภาษี
3. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.
4. โครงการตรวจติดตามการดำเนินงานระบบสารสนเทศ การบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท.

1. โครงการอบรมความรู้กฎหมายระเบียบที่ปรับปรุง และยกเว้นใหม่สำหรับบุคลากร ของ อปท.
2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการท้องถิ่น
3. โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับชุมชนของ อปท.
4. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการด้านสาธารณสุข
5. โครงการพัฒนาศักยภาพของ อปท. ในการจัดบริการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสฯ โดยชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างและใช้เครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ อปท.

เป้าประสงค์

1) สธ. สามารถใช้ภาคีเครือข่ายให้ เข้าร่วม เป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.

2) อปท. ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1) ร้อยละของ อปท. ที่มีประชาชนเข้าร่วม การบริหารจัดการกับ อปท.  
2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเครือข่าย (จากจำนวนที่สำรวจในปัจจุบัน)

ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความ เชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี

กลยุทธ์

1) สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายการ พัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการ บริหารงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.  
2) เสริมสร้างขีดความสามารถของ บุคลากร สธ. และ อปท. ในการสร้าง และใช้ภาคีเครือข่าย

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานที่ โดดเด่นของ อปท.

โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์

- 1.โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ อปท. ในการแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริต ฯ
- 2.ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมประชาธิปไตยและ แนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 3.โครงการจัดทำฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายฯ
- 4.จัดตั้ง "ศูนย์ประสานองค์กรเครือข่าย การ พัฒนาท้องถิ่น
- 5.โครงการอบรมวิทยากรเพื่อสร้างเครือข่าย การพัฒนาการเมืองในระบบประชาธิปไตย

- 1.โครงการจัดพิมพ์จุลสารรวมผลงานของ อปท.
- 2.โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อ อปท.
- 3.โครงการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมให้ อปท. มีความเข้มแข็งและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองในระบบ ประชาธิปไตย
- 4.โครงการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ ของ อปท. (ผลิตรายการ "ส่องท้องถิ่นไทย" ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ Thai PBS)

**แนวทางการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และข้อเสนอแนวทางการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม  
ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ดังนี้

**✎ การกำหนดประเด็นเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับคณะที่ปรึกษาภาคประชาชนในการพัฒนาระบบราชการ/ผลการปฏิบัติราชการ/พัฒนาบริการสาธารณะ ที่เห็นว่าเหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านจากภาคประชาชน มหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้แทนจากภาคประชาชนด้านสวัสดิการสังคม ด้านส่งเสริมการศึกษา ด้านการคลังท้องถิ่น ด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาการบริการงานท้องถิ่น ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับท้องถิ่น ผู้แทนสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นต้น ได้นำวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2551 – 2554) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งกำหนดภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการไว้ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ มาวิเคราะห์และพิจารณาคัดเลือกประเด็นในการพัฒนาระบบราชการ/ผลการปฏิบัติราชการ/การพัฒนาบริการสาธารณะของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่เห็นว่าเหมาะสมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ปรากฏผล ดังนี้

① เลือกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นประเด็นยุทธศาสตร์หรือภารกิจที่สำคัญและเหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาระบบราชการ/ผลการปฏิบัติราชการ/พัฒนาบริการสาธารณะ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 โดยพิจารณาคัดเลือกภารกิจด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ดังกล่าว เพื่อเป็นภารกิจในการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งประกอบด้วย 4 แผนงานย่อย คือ

แผนงานที่ 1 แผนงานส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัยและการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่ผู้สูงอายุและคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนงานที่ 2 แผนงานส่งเสริมการอยู่ร่วมกันและสร้างความเข้มแข็งด้านองค์กร ผู้สูงอายุ และคนพิการ

แผนงานที่ 3 แผนงานส่งเสริมอาชีพหรือรายได้ของผู้สูงอายุหรือคนพิการ

แผนงานที่ 4 แผนงานด้านการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒) คัดเลือกแผนงานที่ 4 : แผนงานด้านการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นประเด็นที่จะนำมาเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาระบบราชการ/ผลการปฏิบัติราชการ/การพัฒนาบริการสาธารณะ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เนื่องจากเป็นแผนงานที่จะส่งผลต่อประชาชนโดยตรง

#### ๔) โครงการแบบมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและคณะที่ปรึกษาภาคประชาชน ได้นำแผนงานที่ 4 : แผนงานด้านการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญที่จะนำมาเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดโครงการแบบมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนได้จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
1. โครงการจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์	มีการนำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ มาประกอบการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้ได้เพิ่มสูงขึ้น	<b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเงินงบประมาณอุดหนุนเพื่อสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนชรา คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 <b>ค่าเป้าหมาย :</b> ร้อยละ 4
2. โครงการปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548	(ร่าง) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ผ่านความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาลงนามประกาศใช้	<b>ตัวชี้วัด :</b> ระดับความสำเร็จของการจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ. ... <b>ค่าเป้าหมาย :</b> สำเร็จ



☑ ผลการดำเนินการตามโครงการแบบมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

โครงการ	ผลการดำเนินการ
<p>1. โครงการจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์</p>	<p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รวบรวมข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขอให้จังหวัดติดตามและกำกับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทบทวนและจัดทำข้อมูลการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ตามแบบฟอร์มที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และได้นำผลการรวบรวมข้อมูลดังกล่าว มาจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและพร้อมใช้ประกอบการจัดสรรเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</p>
<p>2. โครงการปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548</p>	<p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และได้จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อปรับปรุงระเบียบฯ ดังกล่าว โดยจะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการปรับปรุงระเบียบฯ ให้คณะที่ปรึกษาภาคประชาชนทราบเป็นประจำทุก 3 เดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป จนกว่ารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจะพิจารณาลงนามประกาศใช้ ซึ่งผลการดำเนินการในปัจจุบัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อยู่ระหว่างเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาลงนามประกาศใช้</p>

## ๙ ข้อเสนอแนะทางในการดำเนินการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมฯ

### ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

จากการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและคณะที่ปรึกษาภาคประชาชน ได้ร่วมกันกำหนดประเด็นเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 โดยได้กำหนดโครงการแบบมีส่วนร่วม จำนวน 2 โครงการ และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งคณะที่ปรึกษาภาคประชาชน ได้นำข้อมูลผลดำเนินการดังกล่าวมาใช้ประโยชน์ในการทบทวนประเด็นที่จะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะที่ปรึกษาภาคประชาชน ได้เสนอแนะทางในการกำหนดประเด็นในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบผลปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ในคราวการประชุมคณะที่ปรึกษาภาคประชาชน ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2551 โดยได้ร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมแบบมีส่วนร่วมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ดังนี้

1. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นำประเด็นที่ได้จากฉันทามติของคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์แนวทางการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มาประกอบการกำหนดแผนงาน/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 4 แผนงาน ประกอบด้วย

(1) แผนงานส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัย และการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่ผู้สูงอายุ และคนพิการ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(2) แผนงานส่งเสริมการอยู่ร่วมกันและสร้างความเข้มแข็งด้านองค์กรผู้สูงอายุ และคนพิการ

(3) แผนงานส่งเสริมอาชีพหรือรายได้ของผู้สูงอายุและคนพิการ

(4) แผนงานด้านการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต

2. คณะที่ปรึกษาภาคประชาชน ได้เสนอความเห็นต่อการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีรายละเอียดดังนี้

(1) การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเน้นการเปิดโอกาสในเรื่องการศึกษานอกระบบ การศึกษาตลอดชีวิต ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่มากยิ่งขึ้น

(2) ด้านการช่วยเหลือสวัสดิการแก่ผู้ด้อยโอกาส องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรจัดให้มีบริการด้านต่าง ๆ เพิ่มเติม นอกเหนือจากการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยยึดหลักความเสมอภาคเป็นสำคัญ เช่น ทางเดินลาดสำหรับผู้สูงอายุ และ

คนพิการ ห้างน้ำสำหรับผู้สูงอายุ และคนพิการ ตลอดจนการจัดกีฬามวลชน มีความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดกีฬาเพื่อคนพิการ การออกกำลังกายเพื่อคนพิการ เพิ่มเติม เป็นต้น

(3) ในการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรคำนึงถึงยุทธศาสตร์เฉพาะด้าน เช่น การประกาศให้ปีประกาศให้ปี 2551-2554 เป็นปีแห่งการพัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

(4) เสนอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดเวทีสาธารณะ เพื่อขอรับฟังความคิดเห็นจาก 4 ภูมิภาค เพื่อเป็นศูนย์กลางระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน ในการผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติราชการหรือการพัฒนาบริการสาธารณะ ในลักษณะกำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)

(5) เสนอให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทบทวนแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องต่อการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**การศึกษาวិเคราะห์ภารกิจหลักและยุทธศาสตร์ที่สำคัญและเหมาะสม  
ในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้นำภารกิจหลักซึ่งปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 และยุทธศาสตร์ที่สำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาพิจารณาดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นที่เหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 สรุปได้ดังต่อไปนี้

**★ ภารกิจหลักที่สำคัญและเหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมฯ**

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ โดยให้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น และวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
- 3) ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4) กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- 5) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 7) กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- 8) ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 9) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 10) พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม
- 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ดังนั้น เมื่อนำภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามกฎหมายกระทรวงดังกล่าวมาศึกษาวิเคราะห์ประเด็นที่เหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องกันกับประเด็นต่างๆ ที่จะนำมาเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแต่ละประเด็นแล้วปรากฏดังนี้

ภารกิจหลักที่สำคัญตามกฎกระทรวงฯ	ประเด็นที่ประชาชนจะมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)
1. การพัฒนาระบบรูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดตั้ง ยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลงฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีการจัดตั้ง ยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลงฐานะ
2. การส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น และวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	2.1) การแสดงความคิดเห็นในการกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
	2.2) การแสดงความคิดเห็นในการวางระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. การจัดทำ แก้ไขปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำและกำกับดูแลการ	3.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ประชาชน กลุ่มองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละฉบับ

ภารกิจหลักที่สำคัญ ตามกฎกระทรวงฯ	ประเด็นที่ประชาชน จะมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)
ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น		
4. การกำหนดแนวทางและ จัดทำมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	4.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การกำหนดแนวทางและมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ประชาชนที่จะสมัครเข้ารับการศึกษา เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5. การส่งเสริม สนับสนุน และประสานการ ดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการ พาณิชย์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบตรวจสอบ ระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	5.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การ คลัง การงบประมาณ การพัสดุ การ จัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการ พาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  5.2) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การกำหนดและวางระบบตรวจสอบ ระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  - องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตรวจสอบ ระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สำนักงาน คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
6. การส่งเสริม สนับสนุน และประสานการจัดการ บริการสาธารณะและ การศึกษาในอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	6.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การพัฒนาระบบการบริการสาธารณะ ด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
7. การกำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัด เพื่อเป็นมาตรฐานการ ดำเนินงานขององค์กร	7.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจหลักที่สำคัญ ตามกฎหมายกระทรวงฯ	ประเด็นที่ประชาชน จะมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)
ปกครองส่วนท้องถิ่น	7.2) การตรวจสอบ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐาน การดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
8. การส่งเสริมภาค ประชาชนให้มีส่วนร่วมใน การบริหารงานและ ตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	8.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การกำหนดแนวทางและกระบวนการ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารงานและตรวจสอบการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9. การพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศเพื่อการบริหาร ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	9.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น - หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่จะนำ ฐานข้อมูลไปใช้ประโยชน์ - ประชาชนทั่วไปที่จะนำฐานข้อมูลไปใช้ ประโยชน์
10. การพัฒนาบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและของกรม	10.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การกำหนดหลักสูตรในการบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	10.2) การติดตามและประเมินผลการ พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ★ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและเหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมฯ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (พ.ศ. 2552-2554) ได้กำหนด  
วิสัยทัศน์ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น “เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน” โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด จำนวน 3 ประเด็น  
ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ให้มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหาร  
จัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เมื่อนำประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2554) มาศึกษาวิเคราะห์ประเด็นที่เหมาะสมใน  
การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติ  
ราชการ โดยคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นต่างๆ ที่จะนำมาเปิดโอกาส  
ให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมแต่ละประเด็นแล้ว ปรากฏดังนี้

**▶ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง**

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ประเด็นที่ประชาชน จะมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)
1. ระบบบริหาร ราชการของกรม ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี	1.1) พัฒนาการบริหาร จัดการตามหลักเกณฑ์ คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ	1.1.1) การแสดงความคิด เห็นเกี่ยวกับการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ และคุณภาพการให้บริการ ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	- ข้าราชการกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น - องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
	1.2) ติดตามประเมินผล การดำเนินงานของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ	1.2.1) การตรวจสอบและ ติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติการของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- ข้าราชการกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น - องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
	1.3) นำการจัดการ ความรู้มาใช้ในการพัฒนา องค์กร	1.3.1) การแสดงความคิด เห็นเกี่ยวกับการกำหนด องค์ความรู้เพื่อจัดทำ แผนการจัดการความรู้ของ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	- ข้าราชการกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ประเด็นที่ประชาชน จะมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)
2. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	2.1) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีความสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2.1.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักสูตรที่เหมาะสมในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	2.2) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2.2.1) การตรวจสอบพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	3.1) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	3.1.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพและประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนอื่นๆ - ประชาชนทั่วไป

**▶▶ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ**

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ภารกิจที่ประชาชน จะมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดีและมีการให้บริการสาธารณะที่มี	1.1) ส่งเสริมการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1.1.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินการบริการจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ภารกิจที่ประชาชน จะมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)
คุณภาพแก่ ประชาชน	1.2) พัฒนาศักยภาพของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นให้สามารถ สนองตอบยุทธศาสตร์การ พัฒนาประเทศ	1.2.1) การแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนด ยุทธศาสตร์ แนวทาง แผนงาน โครงการต่างๆ เพื่อ พัฒนาศักยภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
	1.3) ศึกษา วิจัย และ ติดตามประเมินผลเพื่อ พัฒนาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	1.3.1) การแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนด กรอบหัวข้อ/ประเด็นในการ ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
		1.3.2) การร่วมตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการ พัฒนาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
2. องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีขีด ความสามารถใน การบริหารจัดการ งบประมาณ การเงิน การคลังให้ สามารถพึ่งพา ตนเองได้	2.1) พัฒนาระบบการ บริหารจัดการงบประมาณ การเงินการคลังขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	2.1.1) การแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนด แนวทางในการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ งบประมาณการเงินการคลัง	- องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
3. บุคลากรของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมี ศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	3.1) พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ สามารถส่งมอบบริการ สาธารณะได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.1.1) การแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนด หลักสูตรในการพัฒนา บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น - บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

**▶ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหาร  
จัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ภารกิจที่ประชาชน จะมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถใช้ภาคีเครือข่ายให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1) สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายการพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1) การมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายภาคีในการพัฒนาและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ภาคีเครือข่ายต่างๆ
	1.2) เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย	1.2.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดกรอบแนวทางและหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน	2.1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานที่โดดเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.1.1) การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการคัดเลือกผลงานที่โดดเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## การทบทวนข้อมูลผลดำเนินงานในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

### การกำหนดประเด็นเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับคณะที่ปรึกษาภาคประชาชนในการพัฒนาระบบราชการ/ผลการปฏิบัติราชการ/พัฒนาบริการสาธารณะฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านจากภาคประชาชน มหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้แทนจากภาคประชาชนด้านสวัสดิการสังคม ด้านส่งเสริมการศึกษา ด้านการคลังท้องถิ่น ด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับท้องถิ่น ผู้แทนสมาคมพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นต้น ได้นำวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2551-2554) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งกำหนดภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการไว้ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ มาวิเคราะห์และพิจารณาคัดเลือกประเด็นในการพัฒนาระบบราชการ/ผลการปฏิบัติราชการ/การพัฒนาบริการสาธารณะของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เห็นว่าเหมาะสมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ปรากฏผลดังนี้

(1) เลือกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นประเด็นยุทธศาสตร์หรือภารกิจที่สำคัญและเหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาระบบราชการ/ผลการปฏิบัติราชการ/การพัฒนาบริการสาธารณะปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 โดยพิจารณาคัดเลือกภารกิจด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ดังกล่าว เพื่อเป็นภารกิจในการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งประกอบด้วย 4 แผนงานย่อย คือ

▶ แผนงานที่ 1 : แผนงานส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัย และการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่ผู้สูงอายุและคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

▶ แผนงานที่ 2 : แผนงานส่งเสริมการอยู่ร่วมกันและสร้างความเข้มแข็งด้านองค์กรผู้สูงอายุและคนพิการ

▶ แผนงานที่ 3 : แผนงานส่งเสริมอาชีพหรือรายได้ของผู้สูงอายุหรือคนพิการ

▶ แผนงานที่ 4 : แผนงานด้านการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต

(2) คัดเลือกแผนงานที่ 4 : แผนงานด้านการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นประเด็นที่จะนำมาเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาระบบราชการ/ผลการปฏิบัติราชการ/การพัฒนาบริการสาธารณะปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เนื่องจากเป็นแผนงานที่จะส่งผลต่อประชาชนโดยตรง

#### การกำหนดโครงการแบบมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและคณะที่ปรึกษาภาคประชาชน ได้นำแผนงานที่ 4 : แผนงานด้านการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญที่จะนำมาเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดโครงการแบบมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ได้จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย
(1) โครงการจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้่วยเอดส์	มีการนำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้่วยเอดส์ มาประกอบการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้ได้เพิ่มสูงขึ้น	<b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเงินงบประมาณอุดหนุนเพื่อสนับสนุนการสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพคนชรา คนพิการ และผู้่วยเอดส์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 <b>ค่าเป้าหมาย :</b> ร้อยละ 4
(2) โครงการปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548	(ร่าง) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ....) พ.ศ. .... ผ่านความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่ากระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาลงนามประกาศใช้	<b>ตัวชี้วัด :</b> ระดับความสำเร็จของการจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ....) พ.ศ. .... <b>ค่าเป้าหมาย :</b> สำเร็จ

➤ ผลดำเนินการตามโครงการแบบมีส่วนร่วมตามประเด็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

โครงการ	ผลดำเนินการ
(1) โครงการจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รวบรวมข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขอให้จังหวัดติดตามและกำกับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทบทวนและจัดทำข้อมูลการสังเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ตามแบบฟอร์มที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และได้นำผลการรวบรวมข้อมูลดังกล่าว มาจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นปัจจุบันและพร้อมใช้ประกอบการจัดสรรเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสังเคราะห์เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
(2) โครงการปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และได้จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อปรับปรุงระเบียบฯ ดังกล่าว โดยจะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการปรับปรุงระเบียบฯ ให้คณะที่ปรึกษาภาคประชาชนทราบเป็นประจำทุก 3 เดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป จนกว่ารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจะพิจารณาลงนามประกาศใช้ ซึ่งผลดำเนินการในปัจจุบัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอยู่ระหว่างการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ....) พ.ศ. .... เมื่อดำเนินการจัดร่างระเบียบดังกล่าวแล้วเสร็จ จึงจะเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

➤ บทสรุป และข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาแนวทางการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ที่ผ่านมา ทำให้ทราบว่าที่ปรึกษาภาคประชาชน ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาระบบราชการ/ผลการปฏิบัติราชการ/การจัดบริการสาธารณะฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกขั้นตอน เริ่มตั้งแต่การคัดเลือกประเด็นยุทธศาสตร์ ภารกิจสำคัญ แผนงานตามภารกิจสำคัญ เพื่อกำหนดเป็นประเด็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม การกำหนดโครงการแบบมีส่วนร่วมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จำนวน 2 โครงการ การตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการแบบมีส่วนร่วมดังกล่าว ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะทางในการดำเนินการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี

ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่น ที่อาจจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

สำหรับผลการดำเนินการตามโครงการแบบมีส่วนร่วมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จำนวน 2 โครงการ ทำให้ทราบว่า มีโครงการที่สามารถดำเนินการให้บรรลุ  
วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ได้ จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการจัดทำ  
ฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ โดยที่โครงการปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ  
จ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งกรม  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องดำเนินการ และติดตามประเมินผลให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไป  
อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงควรนำข้อมูลที่ได้จากผลการทบทวนผลการดำเนินการในการเปิด  
โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ไปประกอบการกำหนดประเด็นในการเปิด  
โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของกรม  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ดังนี้

(1) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของที่ปรึกษาภาคประชาชน ในทุกขั้นตอน เริ่มตั้งแต่การ  
จัดทำแผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2552 การตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการในการ  
เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และการเสนอแนวทางการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม  
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีต่อไป

(2) ทบทวนและปรับปรุงระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการแบบมี  
ส่วนร่วมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนการติดตามและประเมินผลดำเนินการอย่างเป็น  
รูปธรรมและ