

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๓๒๔๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รุ่นที่ ๒

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๓๒๔๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. ช่องทางส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงินและกลุ่มติดตามข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ชุด
๓. กำหนดการอบรมในภาพรวมหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด
๔. รายละเอียดกำหนดการและตารางการศึกษาอบรม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแผนดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เพื่อขอให้จังหวัดประชาสัมพันธ์
หลักสูตรการฝึกอบรมดังกล่าวให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กลุ่มเป้าหมาย) พิจารณาสัมครเข้ารับ
การฝึกอบรมตามความเหมาะสม นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า บัดนี้ได้พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมปรากฏตามบัญชีรายชื่อในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ในกรณีนี้ ขอความร่วมมือท่าน
ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ยืนยันเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม โดยการชำระเงินค่าลงทะเบียน จำนวน ๒๔๙,๐๐๐ บาท
(สองแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน) เข้าบัญชี “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์”
ธนาคารกรุงไทย สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖๑ บัญชีออมทรัพย์
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ พร้อมกับส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงินหรือการโอนเงินไปที่ช่องทาง
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. เข้าร่วมกลุ่มไลน์ผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อติดตามข้อมูลข่าวสารและรายละเอียด
การเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ ก่อนการเข้ารับการฝึกอบรม ได้ที่ช่องทางตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. เดินทางเข้าร่วมศึกษาอบรมตามกำหนดการและตารางการศึกษาอบรม รายละเอียดตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓ โดยผู้จัดโครงการฝึกอบรมจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมตลอด
ระยะเวลาการศึกษาอบรมตามกำหนดการและตารางการศึกษาที่กำหนด สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
ค่ายานพาหนะ ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในวันก่อนการศึกษาอบรมและระยะเวลา
ภายหลังเสร็จสิ้นการศึกษาอบรมในแต่ละช่วง ขอให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกจ่ายจากต้นสังกัด ตามระเบียบ
กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

/๔. การเดินทาง ...

๔. การเดินทางไปราชการของผู้บริหารท้องถิ่นให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๑) วรรคสอง กรณีที่กระทรวงมหาดไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือประธานสภาท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ประชุม อบรมหรือสัมมนา ให้ถือว่าได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการแล้ว โดยไม่ต้องขออนุมัติต่อผู้ว่าราชการจังหวัดอีกเพียงแต่แจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๕. รายชื่อผู้เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานโครงการ

- | | |
|------------------------|-------------------|
| (๑) นายสมใจ ไชยะคง | โทร. ๐๙๕ ๑๔๗ ๑๙๔๖ |
| (๒) นายอภิสิทธิ์ ไสยพร | โทร. ๐๙๐ ๖๗๘ ๐๑๙๒ |
| (๓) นายวิชากร จำปาดวง | โทร. ๐๘๐ ๖๓๕ ๓๖๙๑ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศศิน พัฒนภิรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๕๑๖ ๔๒๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
อบรมระหว่างวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่งบริหาร	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๑	นาย	สมพร	บุญฤทธิ์	นายกเทศมนตรี	ทต.	เขาพนม	เขาพนม	กระบี่
๒	นาย	ประสิทธิ์	ไกรบุตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	เหนือคลอง	เหนือคลอง	กระบี่
๓	นาย	ทรงศักดิ์	โชตินิติวัฒน์	นายกเทศมนตรี	ทต.	พระแท่น	ท่ามะกา	กาญจนบุรี
๔	นาย	สมศักดิ์	พนมชัยสว่าง	นายกเทศมนตรี	ทต.	พนมทวน	พนมทวน	กาญจนบุรี
๕	นาย	สมชาย	วุฒิพิมลวิทยา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	ไล่โว่	สังขละบุรี	กาญจนบุรี
๖	นาย	ศิริชัย	เผ่าบรรจง	นายกเทศมนตรี	ทต.	บางคล้า	บางคล้า	ฉะเชิงเทรา
๗	นาย	ไพเราะ	ล้ำเลิศ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	หนองจอก	บางปะกง	ฉะเชิงเทรา
๘	นาย	ยศวินทร์	ภูวรรณ์เลิศคุณ	นายกเทศมนตรี	ทต.	เกล็ดแก้ว	สัตหีบ	ชลบุรี
๙	นาย	วสันต์	กล้าแท้	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	บึงคล้า	เมืองชัยภูมิ	ชัยภูมิ
๑๐	นาย	เชิดชาย	ลาชี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	เทอดไทย	แม่ฟ้าหลวง	เชียงราย
๑๑	นาย	สุรศักดิ์	ทวีภริติไพบุข	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	แม่สลองนอก	แม่ฟ้าหลวง	เชียงราย
๑๒	นาย	ปิยะเดช	เชิงพิทักษ์กุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	แม่สลองใน	แม่ฟ้าหลวง	เชียงราย
๑๓	นาย	สมปอง	หนูเนื่อง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	เขาวิเศษ	วังวิเศษ	ตรัง
๑๔	นางสาว	ปิยภัทร	รัชชาพงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	ชุมพวง	ชุมพวง	นครราชสีมา
๑๕	นาย	มานิตย์	นิจกระโทก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	ท่าจะหลุง	โชคชัย	นครราชสีมา
๑๖	นาย	อมรรัตน์	ปานเจริญศักดิ์	นายกเทศมนตรี	ทต.	โนนสูง	โนนสูง	นครราชสีมา
๑๗	นาง	มะลิวัลย์	บางนีน้อย	นายกเทศมนตรี	ทต.	บ้านใหม่	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา
๑๘	นาง	ศุภานัน	คงเกษมภิบาล	นายกเทศมนตรี	ทต.	หนองไผ่ล้อม	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา
๑๙	นาย	ประสงค์	มีสวัสดิ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	หนองตะไก่อ	สูงเนิน	นครราชสีมา
๒๐	นาย	ประสิทธิ์	ธรรมธรรธาร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	หนองโสน	นางรอง	บุรีรัมย์
๒๑	นาย	ยงยุทธ	หว่างปัญญา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	บึงคอไห	ลำลูกกา	ปทุมธานี
๒๒	นาย	สุดใจ	น้อยสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	บึงชำอ้อ	หนองเสือ	ปทุมธานี
๒๓	นาย	ชูเกียรติ	บุญมี	นายกเทศมนตรี	ทต.	บางบาล	บางบาล	พระนครศรีอยุธยา
๒๔	นาย	رنชัย	ตั้งพูนผลวิวัฒน์	นายกเทศมนตรี	ทต.	มะกอกเหนือ	ควนขนุน	พัทลุง
๒๕	นาย	วิจิตร	คำโถม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	บ้านดิ้ว	หล่มสัก	เพชรบูรณ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
อบรมระหว่างวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่งบริหาร	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๒๖	นาย	พีรพัฒน์	วัชรินทรางกูร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	ลานป่า	หล่มสัก	เพชรบูรณ์
๒๗	นาย	สมชาย	จารุรัชต์	นายกเทศมนตรี	ทต.	ห้วยอ้อ	ลอง	แพร่
๒๘	นาย	ยงยุทธ	ควรศิริ	นายกเทศมนตรี	ทม.	บางรีน	เมืองระนอง	ระนอง
๒๙	นาย	ประสงค์	เล็กไถ่	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	นิคมพัฒนา	นิคมพัฒนา	ระยอง
๓๐	นาย	อิทธิกร	เล่นวารี	นายกเทศมนตรี	ทต.	ปากท่อ	ปากท่อ	ราชบุรี
๓๑	นาย	เรืองยศ	อินทธรรม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	สว่างแดนดิน	สว่างแดนดิน	สกลนคร
๓๒	นาย	ไพเจน	มากสุวรรณ	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	อบจ.	สงขลา	เมืองสงขลา	สงขลา
๓๓	นาย	พลกฤต	บุญญอมรศรี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	มิตรภาพ	มวกเหล็ก	สระบุรี
๓๔	นาย	ฉัตรชัย	เทียมลม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	หนองยาว	เมืองสระบุรี	สระบุรี
๓๕	นาย	ศุณัฐโชติ	สุขชีรัตน์	นายกเทศมนตรี	ทต.	หินกอง	หนองแค	สระบุรี
๓๖	นาง	สมัย	ชนาราชกูร์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	หนองหลวง	เฝ้าไร่	หนองคาย
๓๗	นาง	สุภา	นันทะมีชัย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	หนองกอมเกาะ	เมืองหนองคาย	หนองคาย
๓๘	นางสาว	จรวยศรี	พันโบ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	คำโพน	ปทุมราชวงศา	อำนาจเจริญ
๓๙	นาย	ราเมศวร์	คำสุข	นายกเทศมนตรี	ทต.	สิริเสนางค์	เสนางคนิคม	อำนาจเจริญ
๔๐	จำสืบตำรวจ	นวัต	ศรีสุโคตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	บุ่งแก้ว	โนนสะอาด	อุดรธานี
๔๑	นาง	รุ่งลาวัลย์	คำมุงคุณ	นายกเทศมนตรี	ทม.	บ้านดุง	บ้านดุง	อุดรธานี
๔๒	นาย	สมชาย	นาคทัฬ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.	ทองหลาง	ห้วยคต	อุทัยธานี



หลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. ปรัชญา

การจัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีเจตนารมณ์เพื่อสร้างผู้บริหารท้องถิ่น ให้เป็นผู้นำการพัฒนาเมืองแห่งอนาคต ที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะสูง มีความเป็นเลิศ และมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนนำการพัฒนาท้องถิ่นสู่การเป็นเมืองแห่งอนาคตพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ ได้อย่างทันต่อสถานการณ์

2. หลักการและเหตุผล

2.1 การพัฒนาผู้นำหรือผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกุญแจที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล เป้าหมายการพัฒนาและยุทธศาสตร์ชาติระดับต่าง ๆ ให้เกิดเป็นรูปธรรม สำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นับเป็นผู้นำภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดทิศทาง การพัฒนาและสร้างการเจริญเติบโตให้แก่ชุมชนท้องถิ่น ตั้งแต่ชุมชนท้องถิ่นที่มีสภาพความเป็นเมืองระดับต่ำหรือที่เรียกว่าชุมชนชนบทไปจนถึงชุมชนระดับเมืองที่มีสภาพความเป็นนคร ที่ผ่านมารวมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการตามภารกิจพัฒนาศักยภาพและสร้างผู้นำระดับท้องถิ่นมาโดยตลอด ด้วยการมุ่งสร้างผู้นำที่มีศักยภาพสูง มีคุณธรรม และจริยธรรม สามารถกำหนดนโยบาย สร้างความเข้มแข็ง ยกระดับการบริการสาธารณะ รวมถึงบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐและไม่ให้ขัดต่อกฎหมายต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

2.2 ที่ผ่านมาสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นมีหลักสูตรอบรมผู้นำท้องถิ่น หรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่หลักสูตรนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มุ่งเน้นฝึกอบรมและพัฒนาในรูปแบบทั่วไป ที่ต้องการให้ผู้บริหารมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การเป็นนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทต่าง ๆ มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในเรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เข้าใจในระบบรูปแบบการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักและวิธีปฏิบัติราชการ รวมถึงการพัฒนาให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีเจตนารมณ์ต้องการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาให้กับพี่น้องประชาชน สามารถประสานสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 สำหรับหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นหลักสูตรระดับที่ถูกระดัดพัฒนาขึ้น เพื่อเป็นหลักสูตรต่อยอดจากหลักสูตรพื้นฐานของการเป็นผู้นำท้องถิ่นหรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหลักสูตรการอบรมที่มุ่งเน้นสร้างผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศ เป็นผู้นำที่มีทักษะ ศักยภาพและสมรรถนะสูง มีวิสัยทัศน์ก้าวไกล เป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง มีความคิดเชิงนโยบายก้าวหน้า สามารถวิเคราะห์ข้อมูลที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรูปแบบวิธีการพัฒนาที่เข้มข้นมากกว่ารูปแบบทั่วไป เน้นการฝึกภาคปฏิบัติ ศึกษาเรียนรู้นอกชั้นเรียน เสริมสร้างประสบการณ์ในวิธีที่หลากหลายและสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

2.4 สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของพัฒนาและต่อยอดศักยภาพผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น และสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและในโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในด้านการพัฒนาเมือง ที่มุ่งหวังพัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จึงได้นำหลักการดังกล่าวมาเป็นหัวข้อหลักในการศึกษาอบรมของหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2566 เนื่องจากในปัจจุบันทิศทางการพัฒนาเมืองหรือการนำไปสู่ความเป็นเมืองที่เจริญเติบโตภายใต้ความยั่งยืนนั้น ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนหรือนำเมืองสู่เป้าหมายดังกล่าว เนื่องจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจในการกำหนดนโยบายเชิงพื้นที่ ซึ่งหากรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งแล้ว ก็เปรียบเสมือนเป็นผู้ขับเคลื่อนความเป็นเมืองทั่วทุกพื้นที่ของประเทศไทย นอกจากนี้ ในห้วงปรากฏการณ์ปัจจุบันผู้นำท้องถิ่นหรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบใหม่ หรือที่เรียกกันว่า “The Next Normal” ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเมืองและชีวิตผู้คน สู่โซลูชันของการพัฒนาเมืองแห่งอนาคต (City of Future) ภายใต้การเปลี่ยนแปลงสู่ Digital Disruption และสอดคล้องกับแนวคิดในกระแสโลกยุคใหม่ คือการอยู่ร่วมกันกับธรรมชาติอย่างยั่งยืน ซึ่งเมืองแห่งอนาคต มองว่าจะต้องเป็นเมืองที่มีความคิดสร้างสรรค์การออกแบบในด้านต่าง ๆ เข้ามาประกอบกัน และยังมีการขนส่ง และนวัตกรรมเพื่อการอยู่อาศัย ถือว่าเป็นปัจจัยที่จะเข้ามาเติมเต็มทำให้เมืองมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ดังนั้น แนวคิดการจัดการพื้นที่ที่สามารถตอบโจทย์การอยู่อาศัยรูปแบบใหม่เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นกว่าเดิมให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น การแก้ปัญหาการใช้พื้นที่และทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพ และการให้ความสำคัญกับธรรมชาติและพื้นที่สีเขียว การออกแบบอาคาร สถานที่ หรือเมือง ให้สามารถตอบโจทย์การใช้งานได้ในสถานการณ์ที่หลากหลายสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของเมือง รวมทั้งการคิดค้นพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมการอยู่อาศัยที่จะเข้ามาช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้อยู่อาศัย ประกอบกับการเข้าสู่ความเป็นเมืองถือว่าเป็นสิ่งที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ในชุมชนท้องถิ่นขนาดใหญ่ อย่างไรก็ตามหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดการวางแผนและบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาการจราจร ปัญหาการจัดการขยะ ปัญหามลภาวะ ปัญหาการใช้ที่ดินผิดประเภท ปัญหาคนจนเมือง เป็นต้น ยิ่งเมืองที่ขยายตัวเร็วก็ยิ่งมีปัญหาเพิ่มมากขึ้น ทั้งในแง่ความรุนแรงและความซับซ้อนของปัญหา ปัญหาเหล่านี้ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ก่อให้เกิดความสูญเสียทางเศรษฐกิจ รายได้ของเมืองและประชาชนลดลง เพราะนักลงทุนและนักท่องเที่ยวไม่ต้องการเข้ามาลงทุนหรือ

ท่องเที่ยวในเมืองที่มีปัญหา และสะท้อนถึงความไม่มีประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.5 สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จึงได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทางวิชาการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แก่ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกันบูรณาการและพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้สำหรับพัฒนาให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท เป็นผู้ที่มีความเป็นเลิศ มีสมรรถนะสูง มีวิสัยทัศน์ในการกำหนดนโยบาย เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเมือง เพื่อยกระดับ พัฒนา และต่อยอดการบริการสาธารณะเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งเป็นกลไกหลักในการนำพาชุมชน เมือง และประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นผู้นำการพัฒนาเมืองแห่งอนาคต มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาเมืองที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดพื้นฐานการพัฒนาเมือง แนวคิดและวิธีการพัฒนาเมืองในรูปแบบต่าง ๆ และเรียนรู้บริบทการพัฒนาเมืองเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

3.3 เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีชุดนโยบายพัฒนาเมืองใหม่ ๆ ที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงต่อการพัฒนาท้องถิ่นได้จริง

3.4 เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกันและสร้างสัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

4. เป้าประสงค์หลักสูตร

4.1 ต้องการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำองค์ความรู้ด้านการพัฒนาเมืองในมิติต่าง ๆ ตั้งแต่ แนวคิดของเมืองทั้งทางตะวันตก ตะวันออก ประวัติศาสตร์ หลักปกครอง กฎหมาย เมืองสมัยใหม่ เมืองอัจฉริยะ ดิจิทัล สถาปัตยกรรมสมัยใหม่ และพลวัตการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ไปใช้เป็น Model และแนวคิดในการกำหนดนโยบายพัฒนาเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์

4.2 ต้องการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับมุมมอง วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ จากการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ จากการลงพื้นที่ศึกษาบริบทโครงการและพื้นที่ต่าง ๆ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนนำการพัฒนาท้องถิ่นสู่การเป็นเมืองแห่งอนาคต

4.3 เกิดนโยบายพัฒนาเมืองใหม่ ๆ ที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลง และต่อยอดการพัฒนาท้องถิ่นได้จริง หลังจากอบรมเสร็จสิ้น โดยนำไปปรับและประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. หัวข้อหลักของการศึกษาอบรม (Theme)

ผู้นำการพัฒนาเมืองแห่งอนาคต “A Future-Ready city leader”

5. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีคุณสมบัติดังนี้

5.1 ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

5.2 เป็นผู้ที่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 ที่ได้รับการรับรองให้ใช้ในกลุ่มประเทศยุโรป (EU) ครบโดสตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 2 เข็ม (ปัจจุบันวัคซีนที่ได้รับการรับรองให้ใช้ในกลุ่มประเทศยุโรป ได้แก่ BioNTech/Pfizer Moderna AstraZeneca Johnson&Johnson and Novavax

5.3 เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกของหลักสูตรผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผู้สมัครจะต้องส่งเอกสารประกอบสำหรับแนะนำตัว วิสัยทัศน์การบริหารท้องถิ่น และการให้คำรับรองต่อโครงการตอนสมัครเข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวน 2 คน และผู้แทนมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 5 คน

6. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/รุ่น

จำนวนประมาณ 70 - 80 คน/รุ่น

7. ระยะเวลาการอบรม

หลักสูตรมีรูปแบบการศึกษาอบรมแบ่งเป็นช่วง จำนวน 6 ครั้ง ระยะเวลาอบรม 3 เดือน รวม 30 วัน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานครและโรงแรมในจังหวัดต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้กระบวนการศึกษาอบรมไม่กระทบต่อเวลาการปฏิบัติราชการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

ครั้งที่	จำนวนวัน	สถานที่อบรม/ดูงาน	หมายเหตุ
1	7 วัน	จังหวัดปทุมธานี/จังหวัดชลบุรี	ในประเทศ
2	4 วัน	จังหวัดเชียงใหม่/จังหวัดลำพูน	ในประเทศ
3	3 วัน	จังหวัดนนทบุรี	ในประเทศ
4	4 วัน	ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	ในประเทศ
5	4 วัน	จังหวัดปทุมธานี	ในประเทศ
6	8 วัน	กลุ่มประเทศยุโรปหรือประเทศอื่นตามความเหมาะสม	ต่างประเทศ

8. รายละเอียดและโครงสร้างหลักสูตร รวม 30 วัน ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------|
| 1. พิธีเปิดและปฐมนิเทศ | จำนวน 1 วัน |
| 2. บรรยายในชั้นเรียน | จำนวน 6 วัน |
| 3. Workshop & Team Coaching | จำนวน 2 วัน |
| 4. การศึกษาบริบทพื้นที่และศึกษาดูงานในประเทศ | จำนวน 11 วัน |
| 5. ศึกษาดูงานในต่างประเทศ | จำนวน 8 วัน |
| 6. นำเสนอนโยบายและโครงการ | จำนวน 1 วัน |
| 7. พิธีปิดและปัจฉิมนิเทศ | จำนวน 1 วัน |

โครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย 5 หมวด 39 วิชา 144 ชั่วโมง ดังนี้

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวน วิชา	จำนวน ชั่วโมง
1	การเรียนรู้หลักการบริการจัดการและการพัฒนาเมือง	13	39
2	การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่เมืองอัจฉริยะ (Smart City)	6	21
3	นวัตกรรมการพัฒนาเมืองและชุมชนแห่งอนาคต	5	18
4	การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อรองรับเมืองแห่งอนาคต	4	15
5	นำเสนอผลการศึกษาและการสรุปทบทเรียน	5	18
6	ศึกษาเรียนรู้นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการเมืองเปรียบเทียบกับกรณีศึกษาต่างประเทศ	6	33
รวม		39	144

หมวดที่ 1 หมวดการเรียนรู้หลักการบริการจัดการและการพัฒนาเมือง

ภาคบรรยาย

1. ทิศทางเมืองแห่งอนาคตในทศวรรษหน้า: Cities of the Future 3 ชั่วโมง
2. Building Mindset & Skill Set สมรรถนะของผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง 3 ชั่วโมง
3. Urban Governance and Policy นโยบายและหลักการปกครองเมือง 3 ชั่วโมง
4. ผู้นำกับบทบาทการพัฒนาเมืองท้องถิ่นแห่งอนาคต 3 ชั่วโมง
5. การพัฒนาทักษะความคิดเพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริหารในยุคการเปลี่ยนแปลง 3 ชั่วโมง
6. อนาคตและนโยบายแห่งเมือง 3 ชั่วโมง
7. อารยสถาปัตย์เพื่อการพัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับคนทุกช่วงวัย 3 ชั่วโมง

การศึกษาและดูงาน

1. การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อรองรับเมืองแห่งอนาคต ณ จังหวัดสมุทรปราการ 3 ชั่วโมง
2. รูปธรรมสร้างเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน ณ จังหวัดชลบุรี 3 ชั่วโมง
3. การพัฒนาภูมิทัศน์เมืองและการจัดสวนแห่งอนาคต กรณีศึกษา สวนนนุช 3 ชั่วโมง
4. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค สำหรับพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ กรณีศึกษา โครงการพัฒนาศูนย์บินอู่ตะเภา และเมืองการบินภาคตะวันออก 3 ชั่วโมง

Workshop & Team Coaching

1. Workshop: สัมมนาหลักบริการจัดการและการพัฒนาเมืองกับการพัฒนาท้องถิ่น 3 ชั่วโมง

หมวดที่ 2 การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่เมืองอัจฉริยะ (Smart City)

ภาคบรรยาย

- | | |
|---|-----------|
| 1. หลักการพัฒนาเมืองสู่เมืองอัจฉริยะ Smart city | 3 ชั่วโมง |
|---|-----------|

การศึกษาและดูงาน

- | | |
|---|-----------|
| 1. แม่เหียะโมเดลต้นแบบการยกระดับ อปท.เป็น Smart City ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม | 3 ชั่วโมง |
| 2. คลองแม่ข่า : อนาคตคนและชุมชนในเขตเมือง | 3 ชั่วโมง |
| 3. การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ณ เทศบาลเมืองลำพูน | 6 ชั่วโมง |
| 4. รูปแบบและโครงสร้างของเมืองที่สอดคล้องกับแนวคิดของเมืองอัจฉริยะ | 3 ชั่วโมง |

Workshop & Team Coaching

- | | |
|--|-----------|
| 1. Workshop : สัมมนาการพัฒนา อปท.สู่เมืองอัจฉริยะ (Smart City) | 3 ชั่วโมง |
|--|-----------|

หมวดที่ 3 นวัตกรรมการพัฒนาเมืองและชุมชนแห่งอนาคต

ภาคบรรยาย

- | | |
|--|-----------|
| 1. เมืองดิจิทัลกับผู้นำท้องถิ่นแห่งอนาคต | 3 ชั่วโมง |
|--|-----------|

การศึกษาและดูงาน

- | | |
|---|-----------|
| 1. นวัตกรรมใหม่การพัฒนาเมือง สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตคน
กรณีศึกษา : เทศบาลนครนนทบุรี | 6 ชั่วโมง |
| 2. นวัตกรรมการบริหารจัดการขยะ
กรณีศึกษา : องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี | 6 ชั่วโมง |

Workshop & Team Coaching

- | | |
|--|-----------|
| 1. Workshop : สัมมนานวัตกรรมยกระดับ อปท. สู่การสังคม
แห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต | 3 ชั่วโมง |
|--|-----------|

หมวดที่ 4 การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อรองรับเมืองแห่งอนาคต

- | | |
|--------------------------|------------|
| การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง | 18 ชั่วโมง |
|--------------------------|------------|

หมวดที่ 5 นำเสนอผลการศึกษาและการสรุปทบทวน

ภาคบรรยาย

- | | |
|--|-----------|
| 1. หลักปฏิบัติราชการที่ดีในเรื่องการบริหารจัดการเมืองของท้องถิ่น
กรณีศึกษาจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด | 3 ชั่วโมง |
| 2. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา อปท. | 3 ชั่วโมง |
| 3. พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กับการดำเนินงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 3 ชั่วโมง |

Workshop & Team Coaching

1. สัมมนาและการสรุปทเรียน “บทบาทผู้นำ อปท.แห่งอนาคต” 6 ชั่วโมง
2. นำเสนอผลการเรียนรู้ “ไต่ว่าที่บทบาทนายก อปท. กับการพัฒนาเมืองแห่งอนาคต” 3 ชั่วโมง

หมวดที่ 6. ศึกษาเรียนรู้นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการเมืองเปรียบเทียบ กรณีศึกษาต่างประเทศ **การศึกษาและดูงาน**

1. ศึกษาดูงานการออกแบบระบบการขนส่ง และการวางผังเมืองเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต 6 ชั่วโมง
2. ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ และด้านการจัดสวัสดิการ 6 ชั่วโมง
3. ศึกษาดูงานการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของเมือง การจัดการภัยพิบัติและภาวะวิกฤตเมือง 6 ชั่วโมง
4. ศึกษาดูงานเมืองต้นแบบแห่งคุณภาพชีวิต ระบบสวัสดิการที่ทันสมัยและความปลอดภัย 6 ชั่วโมง
5. ศึกษาดูงานนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและการจัดการเมืองเพื่อการท่องเที่ยว 6 ชั่วโมง
6. ศึกษาดูงานการสร้างอัตลักษณ์ความโดดเด่นเมือง การอนุรักษ์วัฒนธรรมและฟื้นฟูเมืองเก่า 6 ชั่วโมง

Workshop & Team Coaching

1. Self-reflection and lesson learned 6 ชั่วโมง

9. วิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม

1. การอบรมในชั้นเรียน (Training)
2. แลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารองค์กรกับผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน การเมือง ผู้นำทางความคิด สื่อมวลชน และอื่น ๆ (Executive Forum)
3. การเสริมศักยภาพและสร้างทักษะทางการบริหารด้วยการเรียนรู้อย่างเข้มข้นเพื่อถอดรหัสการบริหารองค์กรจากที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภาครัฐและเอกชน (Executive Coaching)
4. การศึกษาดูงานภายในประเทศ (Field Trip) และการศึกษาดูงานในต่างประเทศกับองค์กรต่างประเทศ หรือวิธีอื่น ๆ ตามความเหมาะสม อย่างเช่นการศึกษาดูงานออนไลน์ (Virtual Field Trip)
5. การจัดทำผลงานวิชาการ และ Group Project
6. การกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาเมืองเพื่อนำไปใช้จริง

10.การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลการอบรม แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

(1) การประเมินผลสัมฤทธิ์ 100 คะแนน แบ่งออกเป็น 2 ภาค คือ

ภาควิชาการ 80 คะแนน ประกอบด้วย

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การนำเสนองานวิชาการ
- การจัดทำรายงานกลุ่ม
- การจัดทำรายงานส่วนบุคคล
- การทดสอบประเมินความความรู้

ภาคพฤติกรรม 20 คะแนน ประกอบด้วย

- ความมีวินัยในการปฏิบัติตามระเบียบของทางสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

หมายเหตุ การประเมินผลสัมฤทธิ์ผู้เข้ารับการอบรมต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 และคะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 คะแนน

(2) การประเมินผลโครงการอบรมแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

- การประเมินผลวิชาการ ได้แก่ ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา วิทยากรจำนวนวิชาและระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม
- การประเมินผลการบริหารจัดการโครงการของเจ้าหน้าที่ผู้กำกับดูแลโครงการ
- การประเมินผลความพึงพอใจในด้านการบริการ อาหาร ที่พัก การอำนวยความสะดวกของผู้ให้บริการในระหว่างการจัดอบรมในสถานที่ และนอกสถานที่

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผู้นำที่ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้นำการพัฒนาเมืองแห่งอนาคต มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพ สมรรถนะสูง มีวิสัยทัศน์ก้าวไกล มีทักษะทางความคิดที่สร้างสรรค์ มุ่งการบริหารจัดการเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดนโยบายพัฒนาเมืองและบริหารเมืองเพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างทัน่วงที่ ประชาชนในท้องถิ่นได้รับผลดีต่อการพัฒนาหลายประการ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง และเกิดเมืองที่ทำให้ประชาชนได้รับคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสะดวกสบายมีความสุขและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

12. งบประมาณและค่าใช้จ่ายลงทะเบียนในการเข้าร่วมหลักสูตร

12.1 ค่าลงทะเบียน คนละ 249,000 บาท (สองแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน) รวมค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง ค่าเครื่องดื่ม ค่าเช่าห้องประชุมและสถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการอบรมตลอดระยะเวลาการอบรม *แต่จะ**ไม่รวมค่าพาหนะเดินทางไปกลับของการอบรมในแต่ละครั้ง** และค่าลงทะเบียนดังกล่าวทางผู้จัดโครงการจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้โครงการสำเร็จลุล่วงดังวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เช่น ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าเดินทางของวิทยากร ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการ และค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ค่าใช้จ่ายในการประสานงาน ค่าใช้จ่ายการศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการจัดโครงการอบรม ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว สามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ

เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายทำนองเดียวกัน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกจ่ายได้ ดังนี้ (1) การฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐจัด หรือร่วมกันจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ

12.2 หลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่ได้รับ การประกาศกำหนดจากกระทรวงมหาดไทยให้เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้ จ่ายเงินเพื่อการฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นได้ ตามประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่องการฝึกอบรมซึ่งจัดโดยหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้มีการฝึกอบรมหรือดูงานใน ต่างประเทศของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกจ่ายเงินได้ พ.ศ. 2562

13. การชำระค่าลงทะเบียน

13.1 ผู้เข้าอบรมสามารถโอนค่าลงทะเบียนจำนวนเงิน 249,000 บาท (สองแสนสี่หมื่นเก้า พันบาทถ้วน) ให้โอนเข้าบัญชี ชื่อ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ธนาคารกรุงไทย สาขา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี 983-3-59086-1 บัญชีออมทรัพย์

13.2 กรุณาเขียนชื่อ-องค์กรของท่านลงในใบหลักฐานการโอนเงิน แล้วส่งเข้าที่



หรือ Tcsw.tu@gmail.com

14. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานจัดการศึกษาอบรมในหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ร่วมดำเนินการกับศูนย์ฝึกอบรม และพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาในเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ตารางการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 2”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ครั้งที่ 1 การเรียนรู้หลักการบริการจัดการและพัฒนาเมือง (จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดชลบุรี)

ระหว่างวันที่ 3 – 9 ธันวาคม พ.ศ.2565

วันที่	เวลา			สถานที่อบรม	การแต่งกาย
	09.00-12.00 น.	13.00-16.00 น.	16.00-19.00น.		
3 ธันวาคม 2565	ลงทะเบียน รายงานตัว	Orientation and Learning Track โดย ผศ.รณรงค์ จันโต พิธีเปิด เวลา 16.00 น. โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครอง	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล	ชุดนักศึกษา
4 ธันวาคม 2565	Building Mindset & Skill Set สมรรถนะของผู้นำแห่ง การเปลี่ยนแปลง โดย รศ.ดร.อัจฉรา ชลายนนาวัน	ทิศทางเมืองแห่งอนาคต ในทศวรรษหน้า: Cities of the Future โดย ศ.ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อดีตอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระ จอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล)	ชุดนักศึกษา
5 ธันวาคม 2565	Urban Governance and Policy นโยบายและหลักการปกครองเมือง โดย ศ.วุฒิสาร ตันไชย เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า	การพัฒนาทักษะความคิดเพื่อพัฒนา คุณภาพงานบริหารในยุคการ เปลี่ยนแปลง โดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมความ ปลอดภัย มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล	ชุดนักศึกษา

6 ธันวาคม 2565	อนาคตและนโยบายแห่งเมือง โดย รศ.ดร.วิจิตรบุษบา มารมย์ หัวหน้าหน่วยวิจัยอนาคตและนโยบาย เมือง คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ ผังเมือง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อารยสถาปัตย์เพื่อการพัฒนาเมืองที่ เป็นมิตรกับคนทุกช่วงวัย โดย รศ.ดร.ชุมเขต แสงวงเจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์วิจัยด้าน กายภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรม เอเซีย แอร์พอร์ต (ศูนย์การค้าเซียร์รังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล	ชุดนักศึกษา
7 ธันวาคม 2565	การพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรองรับเมืองแห่งอนาคต ณ เทศบาลเมืองแพรกษา จังหวัดสมุทรปราการ	รูปธรรมสร้างเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน ณ เทศบาลเมืองพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี	เดินทางสู่เมืองพัทยา	ศึกษาดูงานนอกสถานที่ โรงแรม OZO พัทยาเหนือ	ชุดนักศึกษา
8 ธันวาคม 2565	การพัฒนาภูมิทัศน์เมืองและการจัด สวนแห่งอนาคต กรณีศึกษา: สวนนนุช โดย นายกัมพล ตันสัจจา เจ้าของสวนนนุช เมืองพัทยา	ศึกษาบริบทการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค สำหรับพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ กรณีศึกษา : โครงการพัฒนาสนามบินอู่ ตะเภา และเมืองการบินภาคตะวันออก	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	ศึกษาดูงานนอกสถานที่ โรงแรม OZO พัทยาเหนือ	เสื้อรุ่น
9 ธันวาคม 2565	“การพัฒนาและการยกระดับเมือง ท่องเที่ยวแห่งอนาคต” โดย นายกเมืองพัทยา	สัมมนาหลักการบริการจัดการและการ พัฒนาเมืองกับการพัฒนาท้องถิ่น โดย ผศ.รณรงค์ จันใด และคณะ	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ	โรงแรม OZO พัทยาเหนือ	ชุดนักศึกษา

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ครั้งที่ 2 การพัฒนา อปท. สู่เมืองอัจฉริยะ (Smart City) (จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำพูน)
ระหว่างวันที่ 8 -11 มกราคม พ.ศ.2566

วันที่	เวลา			สถานที่อบรม	การแต่งกาย
	09.00-12.00 น.	13.00-16.00 น.	16.00-19.00น.		
8 มกราคม 2566	ลงทะเบียนรายงานตัว	หลักการพัฒนาเมืองสู่เมืองอัจฉริยะ (Smart City) โดย สมาคมดิจิทัลภาคเหนือ	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรม Wintree City Resort เชียงใหม่	
9 มกราคม 2566	ศึกษาดูงาน แม่เหียะโมเดลต้นแบบการยกระดับ อปท. เป็น Smart city ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ณ เทศบาลเมืองแม่เหียะ	ศึกษาดูงาน คลองแม่ข่า : อนาคตคนและชุมชนในเขตเมือง ณ เทศบาลนครเชียงใหม่	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	ดูงานนอกสถานที่ โรงแรม Wintree City Resort เชียงใหม่	
10 มกราคม 2566	ศึกษาดูงานเทศบาลเมืองลำพูนสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ณ เทศบาลเมืองลำพูน		กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	ดูงานนอกสถานที่ โรงแรม Wintree City Resort เชียงใหม่	
11 มกราคม 2566	รูปแบบและโครงสร้างของเมืองที่สอดคล้องกับแนวคิดของเมืองอัจฉริยะ ณ ศูนย์บริหารจัดการเมืองอัจฉริยะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สัมมนาการพัฒนา อปท. สู่เมืองอัจฉริยะ (Smart City) โดย ผศ.รณรงค์ จันใด และคณะ	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ	โรงแรม Wintree City Resort เชียงใหม่	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ครั้งที่ 3 นวัตกรรมการพัฒนาเมืองและชุมชนแห่งอนาคต (จังหวัดนนทบุรี)
ระหว่างวันที่ 29-31 มกราคม พ.ศ.2566

วันที่	เวลา			สถานที่อบรม	การแต่งกาย
	09.00-12.00 น.	13.00-16.00 น.	16.00-19.00น.		
29 มกราคม 2566	ลงทะเบียนรายงานตัว	สังคมดิจิทัล กับผู้นำท้องถิ่นแห่งอนาคต โดย น.ต.ดร.ชวพงศ์ธร ไวสาริกกรม	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล	
30 มกราคม 2566	การบริหารจัดการขยะเทศบาลนครนนทบุรี		กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล	
31 มกราคม 2566	ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุเทศบาลนครนนทบุรี		สัมมนาวันนวัตกรรมการยกระดับ อปท. สู่การสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดย ผศ.รณรงค์ จันใด และคณะ เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ	โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล)	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ครั้งที่ 4 การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อรองรับเมืองแห่งอนาคต (ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)
ระหว่างวันที่ 22-25 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

วันที่	เวลา		สถานที่
	09.00-12.00 น.	13.00-16.00 น.	
22 กุมภาพันธ์ 2566	ค้นหาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นที่มีความโดดเด่น (ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	วางแผนการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน (ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	ในหน่วยงานและพื้นที่ อปท.ของท่าน
23 กุมภาพันธ์ 2566	ดำเนินการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน (ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	ดำเนินการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน (ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	ในหน่วยงานและพื้นที่ อปท.ของท่าน
24 กุมภาพันธ์ 2566	ดำเนินการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน (ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	ดำเนินการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน (ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	ในหน่วยงานและพื้นที่ อปท.ของท่าน
25 กุมภาพันธ์ 2566	จัดทำรายงานผลการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน (ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	เตรียมนำเสนอผลิตภัณฑ์ชุมชน (ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	ในหน่วยงานและพื้นที่ อปท.ของท่าน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ครั้งที่ 5 นำเสนอผลการศึกษาและการสรุปทเรียน (จังหวัดปทุมธานี)
ระหว่างวันที่ 1-4 มีนาคม พ.ศ.2566

วันที่	เวลา			สถานที่อบรม	การแต่งกาย
	09.00-12.00 น.	13.00-16.00 น.	16.00-19.00น.		
1 มีนาคม 2566	ลงทะเบียนรายงานตัว	หลักปฏิบัติราชการที่ดีในเรื่องการบริหารจัดการเมืองของท้องถิ่น กรณีศึกษาจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด โดย นายวชิระ ขอบแต่ง ตุลาการศาลปกครองสูงสุด	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล	
2 มีนาคม 2566	พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ผศ.ดร.กิตติ ชยวงคกุล	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา อปท. โดย นายธนฤกษ์ รัตนะพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานคดี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล	
3 มีนาคม 2566	สัมมนาและการสรุปทเรียน “บทบาทผู้นำ อปท.แห่งอนาคต” โดย ผศ.รณรงค์ จันใด และคณะ	สัมมนาและการสรุปทเรียน “บทบาทผู้นำ อปท.แห่งอนาคต” โดย ผศ.รณรงค์ จันใด และคณะ	กิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์	โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล	
4 มีนาคม 2566	นำเสนอผลการเรียนรู้ “ไต่อาทิบทบาทนายก อปท. กับการพัฒนาเมืองแห่งอนาคต”	พิธีปิดและมอบใบประกาศ โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ	โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ท (ศูนย์การค้าเชียรรังสิต)/ โรงแรมในเขตปริมณฑล	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ครั้งที่ 6 ศึกษาเรียนรู้นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการเมืองเปรียบเทียบ กรณีศึกษาต่างประเทศ
ระหว่างวันที่ 19 -26 มีนาคม 2566
ณ ประเทศฝรั่งเศส/ประเทศเบลเยียม / ประเทศเนเธอร์แลนด์

วันที่	กำหนดการ	สถานที่
19 มีนาคม 2566	Orientation and Learning Track	สนามบินสุวรรณภูมิ
20 มีนาคม 2566	ศึกษาดูงานการสร้างอัตลักษณ์และความโดดเด่นเมือง ณ กรุงปารีส โดย นักวิชาการด้านออกแบบเมืองปารีส	ประเทศฝรั่งเศส
21 มีนาคม 2566	รับฟังการบรรยาย และเยี่ยมชม ณ สถานเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงปารีส	ประเทศฝรั่งเศส
22 มีนาคม 2566	ศึกษาดูงานเทศบาล (Commune) ณ เมือง Amiens	ประเทศฝรั่งเศส
23 มีนาคม 2566	ศึกษาดูงานการรวมกลุ่มระดับภูมิภาคที่ใหญ่ที่สุดและก้าวหน้าที่สุดในโลก และมีบทบาทสำคัญต่อทิศทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมระดับโลก ณ สหภาพยุโรป (European Union – EU) โดย วิทยากรจาก European Union.	ประเทศเบลเยียม
24 มีนาคม 2566	ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ และด้านการจัดสวัสดิการ ณ เทศบาล Noordwijk โดย นายกเทศมนตรีเทศบาล Noordwijk.	ประเทศเนเธอร์แลนด์
25 มีนาคม 2566	รับฟังการบรรยายและศึกษาดูงานการบริหารจัดการน้ำ ณ Zeeland โดย วิทยากรจากเทศบาลฯ / ผู้เชี่ยวชาญ	ประเทศเนเธอร์แลนด์
26 มีนาคม 2566	Self-reflection and lesson learned ปิดการอบรม	

*** สถานที่ดูงานและประเทศอยู่ระหว่างการประสาน อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

QR Code กลุ่มอบรมหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒
(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



หมายเหตุ

กรุณาแจ้งเอกสารการเงิน และเข้าร่วมกลุ่มไลน์
โดยระบุ คำนำหน้า
ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด