**สรุปผลการประชุม ก.จ.**

**ครั้งที่ 8/๒๕62**

**เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562 เวลา 13.00 น.**

………………………..

 1. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นและรับโอน

 - เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการ
เลื่อนระดับสูงขึ้นและรับโอนจำนวน 1 ราย

 2. แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561

 - เห็นชอบ แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561 โดยมีสาระที่สำคัญ คือ

 (1) การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของนิติกร ระดับชำนาญการ ที่มีประกาศนียบัตรเนติบัญฑิตไทย ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลม

 (2) การประเมินประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ยกเลิกที่กำหนดให้ต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง

 3. แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 - เห็นชอบ แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยมีข้อสังเกตดังนี้

 (1) เสนอคณะกรรมการอนุโครงสร้างฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. นำไปพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าจะมีการปรับแก้อะไร เพิ่มเติมหรือไม่

 (2) ให้ปรับระยะเวลาการดำเนินการสรรหาให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ อาจกำหนดให้ไม่เกิน 120 วัน
หรือตามความเหมาะสม

 4. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

 - เห็นชอบ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน และกำหนด
กรอบอัตรากำลังเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

 5. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพ
การปฏิบัติงาน)

 - เห็นชอบ เสนอ ก.จ. พิจารณา ดังนี้

 (1) มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการประเมิน

 (2) มอบหมายให้เลขานุการ ก.จ. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ และส่งคำสั่งแต่งตั้งให้ท้องถิ่นจังหวัดประสานการตรวจประเมิน

 6. แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

 - เห็นชอบ และมติเสนอ ก.จ. ดำเนินการดังนี้

 (1) แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่๗๘๔/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ. ทุกจังหวัดทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา

 (2) ยกเลิกหนังสือที่มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

...............................................**..........................**

**สรุปผลการประชุม ก.ท.**

**ครั้งที่ 8/๒๕62**

**เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม ๒๕62 เวลา 13.30 น.**

…………………………………

 1. แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561

 - เห็นชอบ แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561 โดยมีสาระที่สำคัญ คือ

 (1) การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของนิติกร ระดับชำนาญการ ที่มีประกาศนียบัตรเนติบัญฑิตไทย ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลม

 (2) การประเมินประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ยกเลิกที่กำหนดให้ต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง

 2. แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 - เห็นชอบ แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยมีข้อสังเกตดังนี้

 (1) เสนอคณะกรรมการอนุโครงสร้างฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. นำไปพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าจะมีการปรับแก้อะไร เพิ่มเติมหรือไม่

 (2) ให้ปรับระยะเวลาการดำเนินการสรรหาให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ อาจกำหนดให้ไม่เกิน 120 วัน
หรือตามความเหมาะสม

 3. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

 - เห็นชอบ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน และกำหนด
กรอบอัตรากำลังเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

 4. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพ
การปฏิบัติงาน)

 - เห็นชอบ เสนอ ก.จ. พิจารณา ดังนี้

 (1) มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการประเมิน

 (2) มอบหมายให้เลขานุการ ก.จ. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ และส่งคำสั่งแต่งตั้งให้ท้องถิ่นจังหวัดประสานการตรวจประเมิน

 5. เทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี ขอปรับปรุงส่วนราชการจาก “กอง” เป็น “ สำนัก”

 - เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี ปรับปรุงส่วนราชการจาก “กอง” เป็น “สำนัก” ได้

 6. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ขอจัดตั้ง “ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” ในสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

 - เห็นชอบ ให้เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จัดตั้ง “ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” ในสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้

 7. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

 - เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการ
เลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน 5 ราย

.........................................................................

**สรุปผลการประชุม ก.อบต.**

**ครั้งที่ 8/๒๕62**

**เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม ๒๕62 เวลา 13.30 น.**

……………………………..

 1. แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561

 - เห็นชอบ แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561โดยมีสาระที่สำคัญ คือ

 (1) การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของนิติกร ระดับชำนาญการ ที่มีประกาศนียบัตรเนติบัญฑิตไทย ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลม

 (2) การประเมินประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ยกเลิกที่กำหนดให้ต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง

 2. แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 - เห็นชอบ แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยมีข้อสังเกตดังนี้

 (1) เสนอคณะกรรมการอนุโครงสร้างฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. นำไปพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าจะมีการปรับแก้อะไร เพิ่มเติมหรือไม่

 (2) ให้ปรับระยะเวลาการดำเนินการสรรหาให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ อาจกำหนดให้ไม่เกิน 120 วัน
หรือตามความเหมาะสม

 3. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

 - เห็นชอบ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน และกำหนด
กรอบอัตรากำลังเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

 4. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพ
การปฏิบัติงาน)

 - เห็นชอบ เสนอ ก.จ. พิจารณา ดังนี้

 (1) มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการประเมิน

 (2) มอบหมายให้เลขานุการ ก.จ. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ และส่งคำสั่งแต่งตั้งให้ท้องถิ่นจังหวัดประสานการตรวจประเมิน

 5. แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

 - เห็นชอบ และมติเสนอ ก.จ. ดำเนินการดังนี้

 (1) แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา(ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ. ทุกจังหวัดทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา

 (2) ยกเลิกหนังสือที่มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วม
คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

...............................................**..........................**