



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต ๑๐๓๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๔-๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- เห็นชอบ

๑. ยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒. ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังที่ว่างในฝ่ายอำนวยการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

๓. ให้คำแนะนำการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ดังนี้

๓.๑ ให้พิจารณาโอนภารกิจ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายอำนวยการไปกำหนดเป็นงานบริหารงานทั่วไป และควรให้อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะเป็นการเหมาะสมกว่า

๓.๒ ให้พิจารณาตัดโอนกรอบอัตรากำลังและผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายอำนวยการไปอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

(๓) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามที่เสนอ

๒. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อบท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

๔. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือนำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

๕. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกันในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป



สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ ผลสำเร็จตามที่เสนอ

๒. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อปท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

๔. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือนำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

๕. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกัน ในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อปรับประเภทเทศบาล

- เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อปรับประเภทเทศบาล โดยองค์ประกอบกรรมการประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

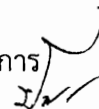
(๒) ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ

(๓) เลขานุการ ก.ท. เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนเทศบาล เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการ อ.ก.ท.โครงสร้าง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ช่วยเลขานุการตามที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมายเป็นเลขานุการ



๔. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กำหนดให้เทศบาลเดิมมี ๔ ประเภทเหลือ ๓ ประเภท คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

๒. ยกเลิกเกณฑ์พื้นฐานในการประเมินเป็นเทศบาลสามัญระดับสูงจาก ๕ เกณฑ์ เหลือ ๔ เกณฑ์ โดยยกเลิกเกณฑ์ฐานะของเทศบาลกำหนดให้เทศบาลทุกประเภท (ทต. ทม. ทน.) สามารถเป็นเทศบาลสามัญระดับสูงได้ หากมีรายได้ตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาทขึ้นไป

๓. กำหนดวิธีการกำหนดกอง ระดับต้น และการกำหนดฝ่ายใหม่ในส่วนราชการให้ชัดเจนขึ้น

๔. เทศบาลพิเศษ ยังต้องเป็นเทศบาลเมืองหรือนคร และหากเทศบาลใดเป็นพิเศษแล้วมีการตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลดได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาทได้

๕. กรณีเทศบาลใดมีการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างส่วนราชการไม่เป็นไปตามโครงสร้างใหม่นี้ ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งและประเภทให้ถูกต้อง

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล และรับโอน จำนวน ๓ ราย และไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ ผลสำเร็จตามที่เสนอ

๒. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อบต. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

๔. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือนำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

๕. ประกาศฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกัน ในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๓. อุทธรณ์มติ ก.อบต. กรณีหารือการขยายระยะเวลาอายุบัญชีสอบแข่งขันตามระยะเวลาที่ได้รับ ผลกระทบตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว อบต.ขอนแก่น จ.ลพบุรี

- กรณีข้อเท็จจริงที่ อบต.ขอนแก่น นำมาอุทธรณ์ เป็นข้อเท็จจริงที่ ก.อบต. ได้พิจารณาเป็นที่ ยุติแล้ว ไม่มีข้อเท็จจริงใหม่ที่จะทำให้การพิจารณาเปลี่ยนแปลงไป จึงไม่มีเหตุผลที่เพียงพอในการพิจารณา อุทธรณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันของ อบต.ขอนแก่น เพื่อเป็นกรณีศึกษา

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ไม่ให้โอนจำนวน ๒ ราย

