

เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ฉบับทบทวนเดือนพฤษภาคม 2556



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ฉบับทบทวนเดือนพฤษภาคม 2556

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Department of Local Administration)
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทรศัพท์ 02 241 9000
Nakhon Ratchasima Road, Dusit District, Bangkok 10300 Tel: 02 241 9000
<http://www.dla.go.th>

คำนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) คือ “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็งอย่างยั่งยืน” เท่ากับเป็นการยืนยันในแนวทางการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าจะมุ่งมั่นส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2555 มาตรา 30

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ดังกล่าวเกิดผลสำเร็จ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยการนำข้อมูลแผนงาน/โครงการต่างๆ ที่ระบุอยู่ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี มาพิจารณาความสำคัญและความเหมาะสมในการดำเนินการจริง ตลอดจนการกำหนดกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการเพื่อให้เป็นการวางแผนการดำเนินงานในตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับแผนงาน/โครงการที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแต่มีความจำเป็นต้องดำเนินการโดยเฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ประเทศและการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการในทุกไตรมาสด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปีฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจะมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติสืบไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration

สารบัญ

แผนปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

	หน้า
ส่วนที่ 1 ทิศทางการปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1
วิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ	2
อำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	3
ประเด็นยุทธศาสตร์	3
รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์	4
แผนที่ยุทธศาสตร์	9
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 - การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีสมรรถนะสูง	11
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 - การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ	16
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 - การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	21
สรุปโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์	22



ส่วนที่ 1

ทิศทางการปฏิบัติราชการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนที่ 1

ทิศทางการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

ค่านิยม (Core value)

“ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา
พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง”

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
2. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติระดับจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
3. ส่งเสริมระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
4. พัฒนาระบบงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้
5. พัฒนาระบบกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสนับสนุนผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
7. ส่งเสริมและพัฒนาการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
8. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อเอาชนะปัญหาหยาเสพติด

ภารกิจ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น และวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำและกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. ส่งเสริม สนับสนุนและประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. ส่งเสริมสนับสนุนและประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
7. กำหนดแนวทาง วางระบบและสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน
8. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
10. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถ.) ได้ปฏิบัติภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ประเด็น ดังนี้

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ
3. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียด เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 2. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1.1 นำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั่วทั้งองค์กร
3. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1.2 จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
4. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและทันกับความต้องการ 5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการ 5. ร้อยละของเรื่องและผู้รับบริการขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำที่ได้รับการตอบสนองอย่างถูกต้องและทันกับความต้องการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 6. ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด	1.3 พัฒนาระบบการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการอย่างครบวงจร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
6. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	7. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร	1.4 พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน
7. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง 8. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	8. ร้อยละของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	1.5 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด 1.6 เตรียมความพร้อมบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
9. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.7 นำระบบเทคโนโลยีฯ มาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดีมีความเข้มแข็งและเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน	1. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	2.1 ส่งเสริมและติดตามการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
	2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการเชิงคุณภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.2 พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
	3. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด	2.3 พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณการเงินการคลังให้สามารถพึ่งพา ตนเองได้	4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554)	2.4 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	5. ร้อยละของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	2.5 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
4. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลาง กำกับกับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.6 ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดทำมาตรฐานกลาง กำกับกับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	7. ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน	2.7 เตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน

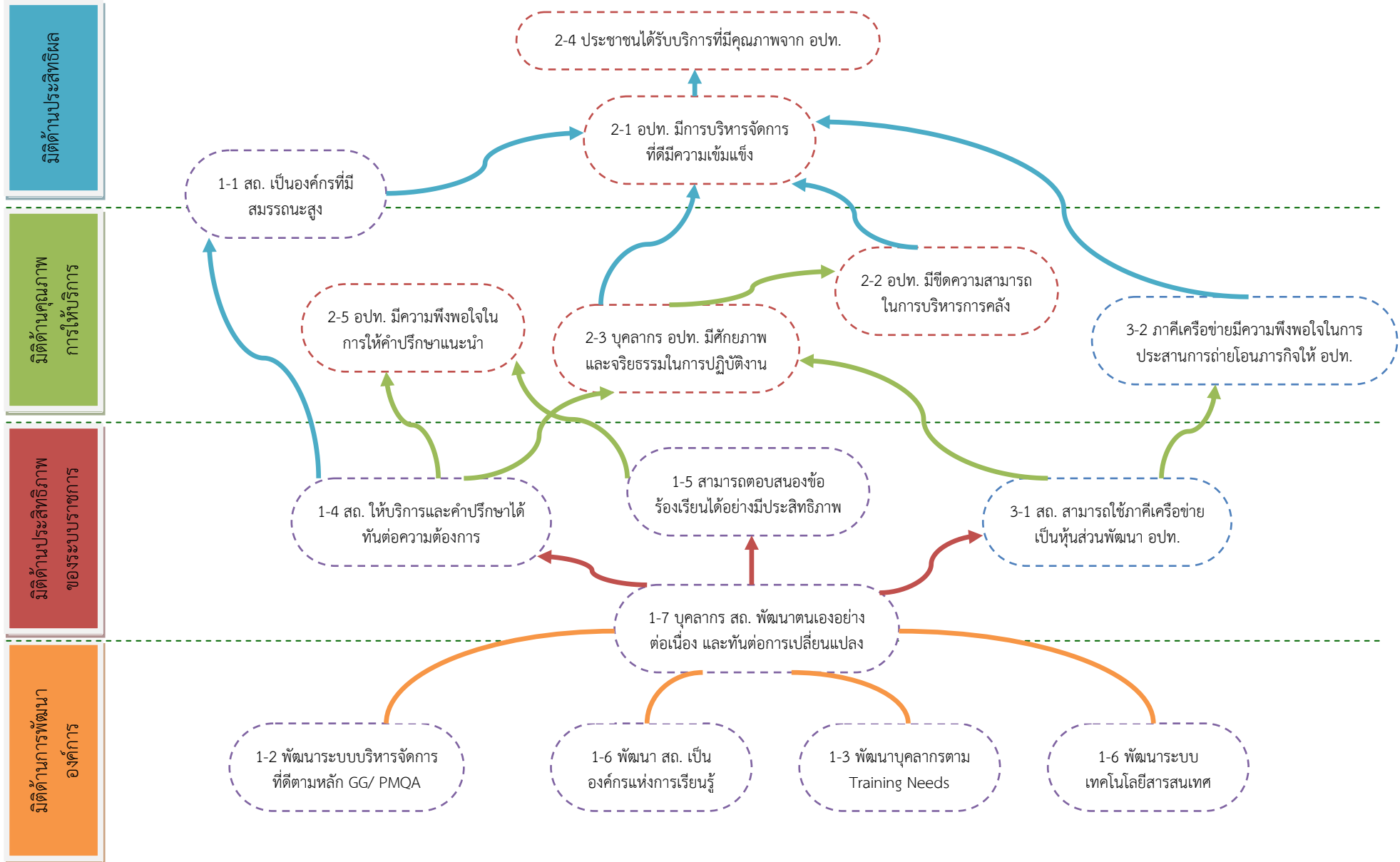
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	8. ร้อยละของจำนวนผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.8 พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้องและทันต่อความต้องการ	9. ร้อยละของระดับความพึงพอใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการให้คำปรึกษาแนะนำของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2.9 พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถใช้ภาคีเครือข่ายฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.1 สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	2. ร้อยละของจำนวนผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมีจำนวนลดลง	3.2 ใช้ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
	3. ร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	3.3 เสริมสร้างศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
2. ภาคีเครือข่ายฯ ในส่วนของส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.4 สร้างเครือข่ายการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

Strategy Map - แผนที่ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ : “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”



ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 2. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	4.5	กลยุทธ์ : 1.1 นำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั่วทั้งองค์กร			
		4.7	1. โครงการจัดพิมพ์เอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	200,000	ต.ค. 55 – ก.ค. 56	ก.พ.ร.สธ.
			2. โครงการตรวจติดตามการบริหารงานของผู้ตรวจราชการกรม	3,500,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สนง.ผต.
			3. โครงการจัดพิมพ์แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2557 - 2560	100,000	ส.ค. – ก.ย. 56	สน.พส.
3. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 1.2 จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
			1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการตามหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	1,203,500	ต.ค. 55 – ก.ค. 56	กจ.
			2. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	499,700	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	กจ.
		3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประจักษ์บัตรธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 15	79,000	พ.ค. – ก.ย. 56	กจ.	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
4. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและทันกับความต้องการ 5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการ	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 1.3 พัฒนาระบบการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับบริการอย่างครบวงจร				
	5. ร้อยละของเรื่องและผู้รับบริการขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำที่ได้รับการตอบสนองอย่างถูกต้องและทันกับความต้องการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	65%		1. โครงการจัดทำหนังสือวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	339,000	ก.ค. – ก.ย. 56	สน.กศ.
				2. โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	255,000	มิ.ย. – ส.ค. 56	สน.กศ.
				3. โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการจัดกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	255,000	มิ.ย. – ส.ค. 56	สน.กศ.
				4. โครงการจัดทำหนังสือข้อมูลโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	424,000	ธ.ค. 55 – มี.ค. 56	สน.กศ.
	6. ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด	80%		5. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2556	227,400	ส.ค. 56	สน.กม.
6. โครงการพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศการจัดการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556				421,920	พ.ค. 56	สน.พส.	
6. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	7. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 1.4 พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน				
			1. โครงการจัดซื้อหนังสือสำหรับให้บริการของห้องสมุดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	200,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สน.พส.	
			2. โครงการจัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2555 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1,000,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สน.พส.	
			3. โครงการจัดประชุมประจำเดือนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	250,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สล.สถ.	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
7. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง 8. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	8. ร้อยละของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	80%	กลยุทธ์ : 1.5 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด			
			1. โครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง (High Performance)	ใช้งบประมาณปี พ.ศ. 2555	ธ.ค. 55 – ก.พ. 56	กจ.
			2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำหรับท้องถิ่นอำเภอ) พ.ศ. 2556	2,000,000	มิ.ย. – ก.ค. 56	สน.บถ.
			3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพท้องถิ่นอำเภอในฐานะผู้ช่วยเหลือนายอำเภอในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2556	4,500,000	ก.พ. – มี.ค. 56	สพบ.
			4. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	126,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	กจ.
			5. โครงการฝึกอบรมข้าราชการตามหลักสูตรผู้บริหารระดับกลางของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	118,000	ต.ค. 55 – มิ.ย. 56	กจ.
			6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	796,500	ต.ค. 55 – ก.พ. 56	กจ.
			7. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 13 และ 14 ของกระทรวงมหาดไทย	288,300	มิ.ย. – ส.ค. 56	กจ.
			8. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ	370,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	กตภ.
			9. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22,600	มิ.ย. 56	ศส.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ		
			10. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความเข้าใจในระบบงานของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และทัศนคติในการทำงานด้วยการคิดเชิงบวก	3,200,000	เม.ย. – ส.ค. 56	กจ.		
			11. โครงการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมการจัดการไอซีที สำหรับผู้บริหารสายบริหารและสนับสนุน รุ่นที่ 4 (ICT Management For Non – ICT Executive : NIT)	119,000	เม.ย. – ก.ค. 56	ศส.		
			กลยุทธ์ : 1.6 เตรียมความพร้อมบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้าสู่ประชาคมอาเซียน					
			1. โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษแก่ข้าราชการในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	920,000	ส.ค. – ก.ย. 56	สน.พส.		
			2. โครงการจัดพิมพ์โปสเตอร์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการเตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	350,000	ก.ค. – ก.ย. 56	สน.พส.		
			3. โครงการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (วิทยากรครู ก.อาเซียน)	1,000,000	พ.ค. – มิ.ย. 56	สพบ.		
9. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 1.7 นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
			1. โครงการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพร้อมระบบ Anti Virus	8,280,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ศส.		
			2. โครงการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	4,860,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ศส.		
			3. โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์โครงการระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ และฐานข้อมูลผู้สูงอายุ	5,940,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ศส./ สน.สส.		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			4. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบรักษาความปลอดภัยสารสนเทศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	5,200,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ศส.
			5. โครงการบำรุงรักษาโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวมศูนย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8,995,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สน.คท.
			6. โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้งานงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)	2,400,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สน.พส.
			7. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น	381,000	ก.ค. – ก.ย. 56	สน.กศ.
			8. โครงการศึกษาวิเคราะห์การจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2557 – 2560	1,500,000	มี.ค. 55 – ก.ย. 56	ศส.
			9. โครงการพัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference)	6,700,000	พ.ค. – ก.ย. 56	ศส.

● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็งและเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน	1. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	อบจ. 75% เทศบาลและเมืองพัทยา 80% อบต. 75%	กลยุทธ์ : 2.1 ส่งเสริมและติดตามการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี				
			1. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและรายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบการคลัง การบัญชี และการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	900,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ตบ.	
			2. โครงการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Core Team)	20,000,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สน.มถ.	
				3. โครงการตรวจนิเทศและติดตามผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับจัดตั้งและเปลี่ยนแปลงฐานะ	691,000	ม.ค. – พ.ค. 56	สน.พร.
	2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการเชิงคุณภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับ 3		กลยุทธ์ : 2.2 พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี			
				1. โครงการขยายผลการใช้โปรแกรมส่งมอบบริการด้านการอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2535	250,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สน.มถ.
				2. โครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการร่วมกันจัดทำบริการสาธารณะ	310,000	เม.ย. 56	สน.พส.
				3. โครงการจัดพิมพ์และส่งหนังสือคู่มือหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	200,000	มิ.ย. – ก.ย. 56	สน.มถ.
	3. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด	75%		กลยุทธ์ : 2.3 พัฒนาร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ			
1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวทางของระเบียบกระทรวงมหาดไทย				2,328,400	เม.ย. – พ.ค. 56	สน.พส.	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2. โครงการเพิ่มสมรรถนะและบูรณาการการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	655,190	มี.ค. 56	สน.พส.
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณการเงินการคลังให้สามารถพึ่งพา ตนเองได้	4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554)	อบจ. 6% เทศบาล 7% อบต. 4%	กลยุทธ์ : 2.4 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
			1. โครงการตรวจสอบการคลังการบัญชีและการพัสดุดังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	2,000,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ตบ.
			2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการตรวจสอบการคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	1,665,000	ต.ค. 55 – มี.ค. 56	ตบ.
			3. โครงการฝึกอบรมการกันเงินไว้เบิกเหลืออมปี/ขยายเวลาเบิกจ่าย และการติดตามการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2,000,000	พ.ค. 56	สน.คท.
			4. โครงการฝึกอบรมการจัดเก็บภาษีและการบังคับภาษีค้างชำระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	740,000	ก.พ. – เม.ย. 56	สน.คท.
			5. โครงการฝึกอบรมระบบบัญชี e-LAAS สำหรับการสร้างครุ ก. ประจำปี 2556	1,500,000	ธ.ค. 55	สน.คท.
			6. โครงการจัดพิมพ์หนังสือข้อมูลรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	1,500,000	ก.ค. – ก.ย. 56	สน.คท.
3. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	5. ร้อยละของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	70%	กลยุทธ์ : 2.5 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ			
			1. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการนำเข้าสู่ข้อมูลสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	695,000	ก.พ. – มี.ค. 56	สน.พร.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			2. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนางานด้าน สวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2556	2,400,000	ต.ค. 55 – พ.ค. 56	สน.สส.	
			3. โครงการสัมมนาทั่วไปด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2556	1,500,000	ส.ค. 56	สน.บถ.	
4. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพจาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน	6. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและ จัดทำมาตรฐานกลางกำกับการ จัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น 7. ระดับความสำเร็จของการเตรียม ความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่ประชาคมอาเซียน	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 2.6 ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น				
				1. โครงการตรวจติดตามประเมินผลการถ่าย โอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	313,600	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สน.พร.
		ระดับ 5		2. โครงการจัดพิมพ์คู่มือเอกสารมาตรฐานการ จัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	1,800,000	ต.ค. – ก.ย. 56	สน.มถ.
				3. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนามาตรฐานและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2,320,000	มี.ค. – ส.ค. 56	สน.กศ.
				4. โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนวัดผล และประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการ จัดทำเอกสารหลักฐานการประเมินผลการเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551	1,356,000	มี.ค. – ส.ค. 56	สน.กศ.
				5. โครงการจัดทำคู่มือการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถานศึกษา	436,000	มิ.ย. – ส.ค. 56	สน.กศ.
			กลยุทธ์ : 2.7 เตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน				
				1. โครงการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาท้องถิ่น และพัฒนาศักยภาพบุคลากรครูสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	3,843,000	ธ.ค. 55 – ก.ย. 56	สน.กศ.

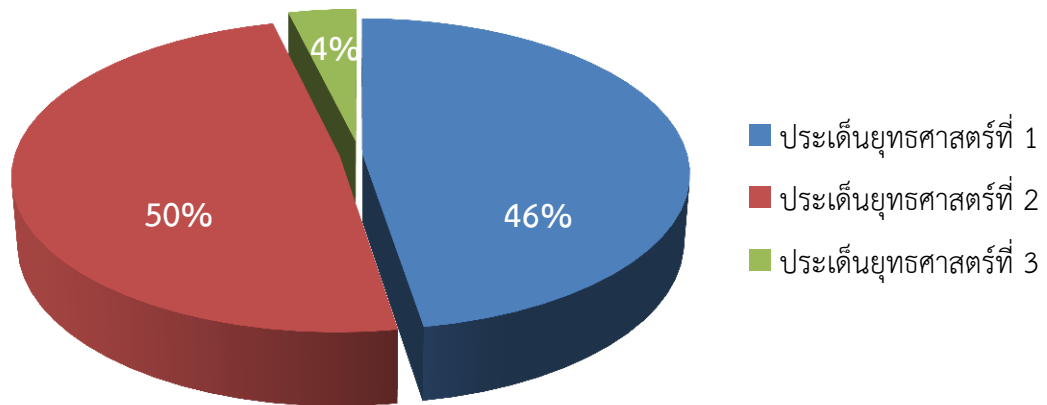
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	806,000	พ.ค. 56	สน.พส.
	8. ร้อยละของจำนวนผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	70%	กลยุทธ์ : 2.8 พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัด อปท. ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด			
			1. โครงการจัดงานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี 2556	1,000,000	ส.ค. - ก.ย. 56	สน.กศ.
			2. โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	100,000	ม.ค. 56	สน.กศ.
			3. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2,390,000	ต.ค. 55 - พ.ค. 56	สน.กศ.
			4. โครงการประชุมคณะกรรมการประสานงานวิชาการการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับจังหวัด	1,775,000	ก.ค. - ก.ย. 56	สน.กศ.
			5. โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัด ตามนโยบายการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น	5,934,000	พ.ค. 56	สน.กศ.
			6. โครงการประชุมสัมมนาคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อรองรับการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น	2,784,000	ธ.ค. 55 - ส.ค. 56	สน.กศ.
			7. โครงการอบรมด้านศิลปะ แขนงนาฏศิลป์แก่ครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	848,000	เม.ย. 56	สน.กศ.
			8. โครงการนิเทศติดตามผลการจัดการศึกษาปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) การกีฬาและกิจกรรมพัฒนาเด็กฯ นันทนาการและการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กฯ	170,000	มี.ค. - ก.ย. 56	สน.กศ.
6. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้องและทันต่อความต้องการ	9. ร้อยละของระดับความพึงพอใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการให้คำปรึกษาแนะนำของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	85%	กลยุทธ์ : 2.9 พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
			1. โครงการตรวจนิเทศภารกิจที่ได้รับภารกิจโอนด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2556	200,000	ต.ค. 55 - ก.ย. 56	สน.สส.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2. โครงการตรวจนิเทศสถานสงเคราะห์คนชรา และศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุที่ได้รับการ ถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2556	200,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	สน.สส.
			3. โครงการนิเทศงานการศึกษา	250,000	เม.ย. – ก.ย. 56	สน.กศ.

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถใช้ภาคีเครือข่ายฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 3.1 สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
			1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการภารกิจด้านสถานอนามัย	487,000	ต.ค. 55 – พ.ค. 56	สน.สส.	
		20%	กลยุทธ์ : 3.2 ใช้ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด				
	2. ร้อยละของจำนวนผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมีจำนวนลดลง			1. โครงการคัดเลือกผู้บริหารดีเด่นด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	396,300	ก.ค. – ก.ย. 56	สน.กศ.
				2. โครงการแข่งขันคนเก่งโรงเรียนท้องถิ่น	1,137,000	ต.ค. – พ.ย. 55	สน.กศ.
				3. โครงการจัดทำโล่เกียรติยศพร้อมเกียรติบัตรและเสื้อสามารถนักกีฬาดีเด่น	83,700	ม.ค. 56	สน.กศ.
	3. ร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	60%		กลยุทธ์ : 3.3 เสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น			
				1. โครงการจัดทำคู่มือการบูรณาการภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับกระบวนการแผนชุมชน	800,000	ก.ค. – ก.ย. 56	สน.สส.
				2. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1,530,000	มิ.ย. 56	สน.พส.
2. ภาคีเครือข่ายฯ ในส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	70	กลยุทธ์ : 3.4 สร้างเครือข่ายการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น				
			1. โครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทยเทิดไท้องค์ราชัน	473,000	ธ.ค. 55 – มิ.ย. 56	สน.กศ.	

- สรุปโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์



ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	38	69,060,920.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	36	62,576,190.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	7	4,907,000.00