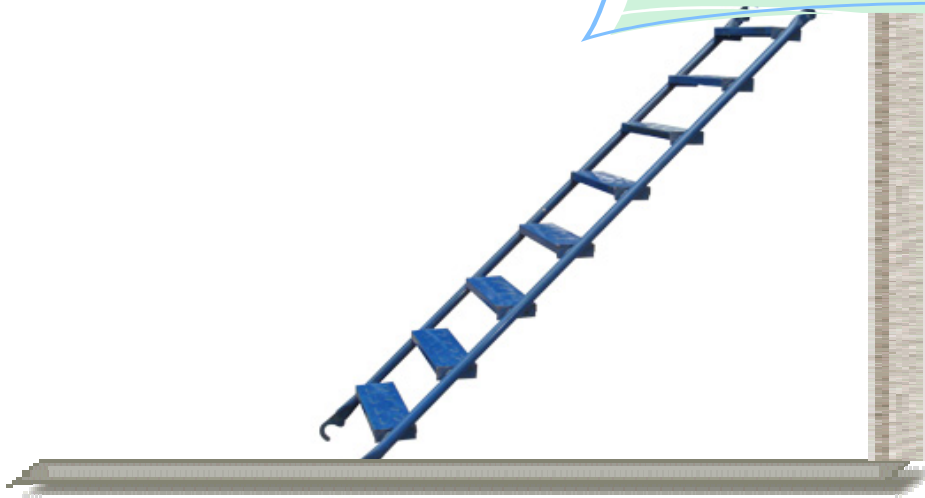




แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลัก
ในการส่งเสริมให้ อปท.
เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ ๑

บทนำ

คำนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔- ๒๕๕๗) คือ “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้ อปท. เข้มแข็งอย่างยั่งยืน” เท่ากับเป็นการยืนยันในแนวทางการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าจะมุ่งมั่นส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี ความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติ ปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๑

และเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ดังกล่าวเกิดผลสำเร็จ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยการนำข้อมูลแผนงาน/โครงการต่างๆ ที่อยู่ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี มาพิจารณาความสำคัญและความเหมาะสมในการดำเนินการจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติประจำปีฉบับนี้ เป็นเครื่องมือในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจะมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติสืบไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	๑
รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์	๒
รายละเอียดโครงการ	
ตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๗
- การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีสมรรถนะสูง	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๓
- การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๖
- การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	

ทิศทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ : เป็น
องค์กรหลักในการ
ส่งเสริมให้ อปท.
เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ค่านิยม
ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้
คำปรึกษา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจ
๘ ข้อ

๑. พัฒนาการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๒. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
๓. ส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลของ อปท. ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร อปท. ให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
๔. พัฒนาระบบงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้
๕. พัฒนาระบบกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อปท. และสนับสนุนผู้กำกับดูแล อปท.
๖. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการของ อปท. ให้ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ส่งเสริมและพัฒนาการบริการสาธารณะของ อปท. ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

การยกระดับขีดความสามารถของกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มี
สมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ
สาธารณะและระบบการบริหารจัดการ
ของ อปท. ในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการ
พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่
เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การยกระดับขีดความสามารถของ สส.ให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. สส.เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ๒. สส.มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สส.	๑. นำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สส.ทั่วทั้งองค์กร
๓. บุคลากร สส. มีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม	๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สส. ๔. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard) ๕. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สส. ๖. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	๒. จัดระบบการรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร สส. ๓. วางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตาม แผน ฯ (HR Scorecard) ๔. จัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สส. ๕. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)
๔. บุคลากร สส. ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สส.	๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร สส. ให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สส. ๘. ร้อยละของบุคลากร สส. ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs)	๖. จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร สส.
๕. สส.สามารถให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและทันกับความต้องการ ๖. สส.สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สส. อย่างมีประสิทธิภาพ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการ ๑๐. ร้อยละของเรื่องที่ได้รับบริการขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำที่ได้รับการตอบสนองอย่างถูกต้องและทันกับความต้องการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท. ผ่านการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด ๑๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	๗. พัฒนาระบบการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับบริการอย่างครบวงจร ๘. พัฒนาระบบการรับและรวบรวมข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ สส. มาดำเนินการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๗. บุคลากร สส. มีจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สส.
๘. สส. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	๑๔. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร	๑๐. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร สส. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน
๙. บุคลากร สส. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๕. ร้อยละของบุคลากร สส. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สส. ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด
๑๐. สส. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒. นำระบบเทคโนโลยี ฯ มาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของ สส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>๑. อปท. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.</p>	<p>๑. พัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.</p>
	<p>๒. ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>
	<p>๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการเชิงคุณภาพของ อปท.</p>	<p>๓. พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>
	<p>๔. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด</p>	<p>๔. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ</p>
<p>๒. อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้</p>	<p>๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท. จัดเก็บเอง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>	<p>๕ ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท. ๖. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังและงบประมาณของ อปท.</p>
	<p>๖. สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของรายได้ที่จัดเก็บเองของ อปท. ต่อรายรับทั้งหมด</p>	
<p>๓. บุคลากรของ อปท. มีศักยภาพ คุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๗. ร้อยละของบุคลากร อปท. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๗. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ</p>
	<p>๘. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำประมวลจรรยาบรรณ</p>	<p>๘. ส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรของ อปท. ๙. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพจาก อปท.</p>	<p>๙. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.</p>	<p>๑๐. ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.</p>
	<p>๑๐. ร้อยละของจำนวนผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในโรงเรียนสังกัด อปท.</p>	<p>๑๑. พัฒนาศักยภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัด อปท. ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>
	<p>๑๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมาย</p>	<p>๑๒. พัฒนาระบบกฎหมายให้ อปท. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>
<p>๕. อปท. มีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้อง และทันต่อความต้องการ</p>	<p>๑๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ อปท. ต่อการให้คำปรึกษาแนะนำของ สส.</p>	<p>๑๓. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท.</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. อปท. ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน	๑. ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี	๑. จัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อ อปท.
๒. สด. มีภาคีเครือข่าย ฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ	๒. จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ ๓. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสำรวจ จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ ๔. สร้างภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท. ตามหลักการปกครองตนเองและหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๕. เสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรของ สด. และ อปท. เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ
	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างภาคีเครือข่าย ฯ	
	๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนภาคีเครือข่าย ฯ (จากจำนวนที่สำรวจข้อมูลในปีที่ผ่านมา)	
๓. สด.สามารถใช้ภาคีเครือข่าย ฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๕. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย ฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับ สด. ในการพัฒนา อปท.	๖. สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่าย ฯ การพัฒนา เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร งานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.
๔. ภาคีเครือข่าย ฯ ได้รับข้อมูลและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด. และ อปท.	๖. ร้อยละของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด. และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๗. สำรวจความต้องการของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สด. และ อปท. ๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานของ สด. และ อปท. ที่โดดเด่น
๕. ภาคีเครือข่าย ฯ มีความพึงพอใจในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด. และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่าย ฯ	๗. ร้อยละของระดับความพึงพอใจที่มีต่อ สด. ของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ ในการได้ รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ของ อปท. และสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่าย ฯ	๙. สร้างเครือข่ายการทำงานของ สด. และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายการทำงานของ สด. รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สด.
๖. ภาคีเครือข่าย ฯ ในส่วนของส่วนราชการ ที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	๘. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๗. สด. มีระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งระบบ	<p>๑๐. พัฒนาความร่วมมือกับสื่อมวลชนเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p> <p>๑๑. กำหนดแนวทางและวิธีการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สด. ให้สังคมได้รับทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจของ สด. เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สด.</p> <p>๑๒. กำหนดวิธีการ/มาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับ สด.</p>
<p>๘. บุคลากร สด.มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>๙. บุคลากร สด.มีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ ในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.</p>	<p>๑๐. ร้อยละของบุคลากร สด. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๑๑. ร้อยละของบุคลากร สด. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมให้แก่บุคลากรของ สด.</p> <p>๑๔. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สด. ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงานของ สด. ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p>

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ

ตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
๑. การยกระดับขีดความสามารถของ สส. ให้มีสมรรถนะสูง	๑. สส.เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ ๓	๑. นำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ	๑ โครงการติดตามประเมิน ผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สส.	๐.๕๐	ก.พ.ร.สส.
	๒. สส.มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สส.	๔.๗	การบริหารจัดการของ สส.ทั่วทั้งองค์กร	๒ โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการคลังและการวางระบบควบคุมภายใน	๐.๕๐	กตภ.
					๓ ตรวจสอบติดตามการบริหารงานของผู้ตรวจราชการ สส.	๓.๐๓	สน.ผต.
					๔ โครงการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑.๕๐	สน.พส.
					๕ การตรวจสอบติดตามการบริหารงานโดยผู้บริหาร สส.	๑.๒๐	สส.สส.
					๔. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard)	ระดับ ๓	๓. วางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard)
	๕. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สส.	ระดับ ๓	๔. จัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สส.	๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มงาน (Job Family) และสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง ฯ	๓.๐๐	กจ.	
๖. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	ระดับ ๓	๕. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	๑ โครงการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน	๐.๕๐	กจ.		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
	๔. บุคลากร สด. ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สด.	๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร สด. ให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สด.	ระดับ ๓	๖. จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร สด.	๑ โครงการพัฒนาข้าราชการตามหลักสูตรของสถาบันพระปกเกล้า หลักสูตร นายอำเภอ หลักสูตรนักปกครองระดับสูง	๕.๐๐	กจ.
		๘. ร้อยละของบุคลากร สด.ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs)	๕๐		๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๐.๘๐	กจ.
					๓ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	๐.๕๐	กตภ.
					๔ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพท้องถิ่น อำเภอเกี่ยวกับการจัดวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน ตามระเบียบ คตง.	๐.๙๐	ตบ
	๕. สด.สามารถให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและทันกับความต้องการ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการ	ระดับ ๓	๗. พัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการอย่างครบวงจร	๑ โครงการจัดทำคู่มือการควบคุมภายใน อปท. ตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔	๐.๐๓	ตบ
		๑๐. ร้อยละของเรื่องที่ผู้รับบริการขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำที่ได้รับการตอบสนองอย่างถูกต้องและทันกับความต้องการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๖๕		๒ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการตรวจสอบภายใน อปท.	๑.๓๕	ตบ
	๖. สด.สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สด.อย่างมีประสิทธิภาพ						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
		๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท. ผ่านการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด	๘๐		๓ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบการคลัง อปท.	๑.๓๐	ตบ.
		๑๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	ระดับ ๓		๔ โครงการจัดพิมพ์และจัดทำซีดีรอม "กฎหมาย ระเบียบหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติและข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติ งานของ อปท.	๑.๕๐	สน.กร
					๕ โครงการจัดพิมพ์คู่มือระเบียบกฎหมายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒.๐๐	สน.บค.
					๖ โครงการพิมพ์หนังสือวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด อปท.	๐.๕๐	สน.ปศ.
					๗ โครงการพิมพ์เครื่องมือมาตรฐานการศึกษา(ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.	๐.๖๐	สน.ปศ.
					๘ โครงการจัดทำหนังสือข้อมูลโรงเรียนในสังกัด อปท.	๑.๐๐	สน.ปศ.
					๙ โครงการจัดพิมพ์หนังสือคู่มือการพัฒนาเด็กและเยาวชนของ อปท.	๐.๖๐	สน.ปศ.
					๘. พัฒนาระบบการรับและรวบรวมข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ สก. มาดำเนินการ		๑ โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
	๗. บุคลากร สส. มีจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ ๓	๙. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สส.	๑ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๐.๒๐	กจ.
					๒ โครงการจัดทำคู่มือดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัย	๐.๐๕	กจ.
	๘. สส. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	๑๔. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร	ระดับ ๓	๑๐. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร สส. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน	๑ โครงการเผยแพร่ข้อมูลการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๐.๒๐	ก.พ.ร.สส.
					๒ โครงการจัดพิมพ์เอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๐.๑๙	ก.พ.ร.สส.
					๒ โครงการจัดซื้อหนังสือกฎหมายท้องถิ่น	๐.๐๕	สน.กร.
					๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดที่รับผิดชอบการถ่ายโอนภารกิจฯ	๐.๔๘	สน.พร.
					๓ โครงการจัดซื้อหนังสือสำหรับให้บริการในห้องสมุด สส.	๐.๒๕	สน.พส.
					๔ โครงการจัดทำรายงานประจำปี	๑.๑๐	สน.พส.
					๔ การจัดประชุม สส.	๐.๒๘	สส.สส.
					๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง	๔.๐๐	กจ.
	๙. บุคลากร สส. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๕. ร้อยละของบุคลากร สส. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	๑๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สส. ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด	๒ โครงการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สส.	๔.๐๐	กจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
					๓ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๐.๒๓	สน.กร.
					๔ โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการ สด.	๐.๕๘	สน.พส.
					๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณวิเคราะห์ระดับความสำเร็จและประเมินผล	๒.๐๐	สน.พส.
					๖ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สด. ในการส่งเสริมการดำเนินการด้านสาธารณสุขและสวัสดิการของ อปท.	๑.๖๔	สน.สส.
					๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานบริหารทั่วไป	๑.๔๒	สพบ.
					๘ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	๑.๔๒	สพบ.
					๙ โครงการอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	๑.๔๒	สพบ.
					๑๐ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	๑.๔๒	สพบ.
					๑๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ	๑.๔๒	สพบ.
					๑๒ โครงการฝึกอบรมการป้องกันภัยในสถานที่ราชการ	๐.๐๗	สส.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
	๑๐. สก.มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สก. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สก. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ ๓	๑๒. นำระบบเทคโนโลยี ฯ มาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของ สก. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ โครงการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายภายใน สก. พร้อมระบบ AntiVirus	๙.๒๐	ศส.
					๒ โครงการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล สก.	๕.๔๐	ศส.
					๓ โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์บัญชี คอมพิวเตอร์เดิมของโครงการระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.	๖.๖๐	ศส.
					๔ โครงการบูรณาการสารสนเทศเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลองค์กร สก.	๕.๐๐	ศส.
					๕ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่ายท้องถิ่น ส่วนกลาง	๘.๕๐	ศส.
					๖ โครงการบำรุงรักษาระบบข้อมูลโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	๓.๐๐	สน.คท.
					๗ โครงการดูแลและบำรุงรักษาโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวมศูนย์ของ อปท.	๙.๐๐	สน.คท.
					๘ โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (E-Plan)	๒๔.๕๐	สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)	
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ	๑. อปท. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.	ระดับ ๓	๑. พัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.	๑ โครงการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบด้านการคลัง	๑.๐๐	ตบ.	
					๒ โครงการตรวจนิเทศการจัดตั้งและเปลี่ยนแปลงฐานะของ อปท.	๐.๘๕	สน.พร.	
					๓ โครงการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. (Core Team)	๒๒.๐๐	สน.มท	
		๒. ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๗๕	๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ อปท.	๒.๐๐	สน.มท.	
					๓. พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑ โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีการบริหารจัดการที่ดี	๖.๐๐	สน.มท.
						๒ โครงการนำร่องยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท.	๒.๐๐	สน.มท.
	๒. อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้	๖. สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของรายได้ที่จัดเก็บเองของ อปท. ต่อรายรับทั้งหมด	๙	๕. ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๑.๒๖	สน.คท.	
					๖. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังและงบประมาณของ อปท.	๒ โครงการตรวจนิเทศการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๐.๘๐	สน.คท.
						๑ โครงการตรวจสอบด้านการเงินการคลังและการควบคุมภายใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๒๐	ตบ
	๓. บุคลากรของ อปท. มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๗. ร้อยละของบุคลากร อปท. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๗๐	๗. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ	๑ โครงการสัมมนามาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๓.๗๐	สน.บค.	
					๒ โครงการศึกษาวิเคราะห์กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒.๐๐	สน.บค.	
					๓ โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการใช้งานในระบบสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่นระดับจังหวัด	๐.๒๖	สน.พร	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
					๔ โครงการส่งเสริม อปท. ในการดำเนินการโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ (การปลูกหญ้าแฝก)	๑.๐๐	สน.พส.
		๘. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำประมวลจริยธรรม	-	๘. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อปท.	๑ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ	๗.๖๔	สน.บค.
	๔. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพจาก อปท.	๙. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลาง กำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	ระดับ ๓	๑๐. ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดทำมาตรฐานกลาง กำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	๑ โครงการตรวจติดตามประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อปท.	๐.๓๗	สน.พร
					๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางการบริหารงานของคณะอนุกรรมการอำนวยการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. ระดับจังหวัด	๐.๓๘	สน.พร.
					๓ โครงการจัดทำมาตรฐานกลาง กำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	๕.๐๐	สน.มท.
					๔ โครงการตรวจติดตามการใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหาร/การบริการสาธารณะของ อปท.	๒.๐๐	สน.มท.
	๑๐. ร้อยละของจำนวนผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในโรงเรียนสังกัด อปท.	๗๑	๑๑. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัด อปท. ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	๑ โครงการจัดงานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่น	๖.๐๐	สน.ปศ.	
				๒ โครงการจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระยะ ๓ ปี	๓.๐๐	สน.ปศ.	
				๓ โครงการประกวด อปท. ที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาดีเด่น ประจำปี	๑.๕๐	สน.ปศ.	
				๔ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการสถานศึกษา	๑.๕๐	สน.ปศ.	
				๕ โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมงานทะเบียนวัดผลตามหลักสูตรขั้นพื้นฐาน	๑.๖๐	สน.ปศ.	
				๖ โครงการอบรมสัมมนาหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐.๙๐	สน.ปศ.	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
		๑๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมาย	ระดับ ๓	๑๒. พัฒนาระบบกฎหมายให้ อปท.สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว และตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๗ โครงการส่งเสริมศักยภาพลูกเสือท้องถิ่นไทย - การอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือระดับผู้นำชั้นความรู้ชั้นสูง	๐.๖๐	สน.ปศ.
					๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะการยกเลิกหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบให้สอดคล้องกับกรอบแผนพัฒนากฎหมาย	๑.๘๐	สน.กร.
					๒ โครงการอบรมความรู้กฎหมาย ระเบียบที่ปรับปรุงและยกร่างใหม่สำหรับบุคลากร ของ อปท.	๓.๖๘	สน.กร.
	๕. อปท. มีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้อง และทันต่อความต้องการ	๑๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของอปท.ต่อการให้คำปรึกษาแนะนำของสส.	๘๐	๑๓. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท.	๑ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในระดับจังหวัด	๒.๐๐๐	สน.ปศ.
					๒ โครงการติดตามความรู้ให้ อปท. ที่ได้รับจัดตั้งหรือเปลี่ยนแปลงฐานะ	๐.๓๐	สน.พร.
					๓ โครงการตรวจนิเทศการพัฒนาระบบสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	๐.๔๔	สน.พร.
					๔ โครงการตรวจนิเทศภารกิจที่ได้รับถ่ายทอดโอนด้านสาธารณสุขของ อปท.	๐.๓๐	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)	
๓. การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒. สด. มีภาคีเครือข่าย ฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ	ระดับ ๓	๒. จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ	๑ จัดตั้ง "ศูนย์ประสานองค์กรเครือข่ายการพัฒนาท้องถิ่น	๐.๕๐	สน.สส.	
		๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างภาคีเครือข่าย ฯ	ระดับ ๓	๓. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสำรวจ จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ	๑ โครงการจัดทำฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายฯ	๐.๒๐	สน.สส.	
		๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนภาคีเครือข่ายฯ (จากจำนวนที่สำรวจข้อมูลในปีที่ผ่านมา)	-	๔. สร้างภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท. ตามหลักการปกครองตนเองและหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานของ อปท. รูปแบบพิเศษ	๒.๐๐	สน.พร.	
	๓. สด.สามารถใช้ภาคีเครือข่ายฯให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา	๕. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับ สด. ในการ		ระดับ ๓	๖. สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่าย ฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของอปท.	๑ โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับชุมชนของ อปท.	๑.๕๐	สน.พร.
						๒ โครงการพัฒนาศักยภาพของอปท.ในการจัดบริการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสฯ โดยชุมชน	๐.๕๐	สน.สส.
						๓ โครงการปรับกระบวนทัศน์ผู้บริหาร อปท. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายฯ	๒.๐๐	สน.สส.
				ระดับ ๓	๖. สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่าย ฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของอปท.	๑ โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ อปท. ในการแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริต ฯ	๐.๑๕	กจ.
						๒ โครงการอบรมเพิ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและติดตามข้อมูล	๑.๓๙	ศส.
						๓ โครงการประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลาง ฯ และระดับจังหวัด	๒.๐๐	สน.บค.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
					๔ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๓.๗๐	สน.บค.
					๕ โครงการอบรมผู้นำเครือข่ายศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐.๒๐	สน.ปศ.
					๖ โครงการประสานการดำเนินงานเพื่อพัฒนาศักยภาพนวัตกรรม	๑.๐๐	สน.ปศ.
					๗ โครงการสัมมนาการดำเนินการตามระเบียบ มท. ว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๕๐	สน.พร.
					๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการบริหารการถ่ายโอนฯ ระดับจังหวัด	๑.๒๐	สน.พร.
					๙ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดที่รับผิดชอบการถ่ายโอนฯ	๑.๕๐	สน.พร.
					๑๐ โครงการเสริมสร้างศักยภาพอปท.ในการบริหารจัดการขยะโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	๕.๐๐	สน.พส.
	๕. ภาคีเครือข่ายฯ มีความพึงพอใจในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด. และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่ายฯ	๗. ร้อยละของระดับความพึงพอใจที่มีต่อ สด. ของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ของ อปท. และสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่ายฯ	๗๐	๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานของ สด. และ อปท. ที่โดดเด่นให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๑ โครงการจัดพิมพ์จุลสาร "เรื่องเล่าท้องถิ่นไทย"	๐.๕๕	สน.พส.
	๖. ภาคีเครือข่ายฯ ในส่วนของส่วนราชการ ที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	๘. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	๗๐		๑ โครงการเผยแพร่บทความทางวิชาการเกี่ยวกับ อปท. ๒ โครงการจัดพิมพ์หนังสือรวมแนวคิดสร้างสรรค์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ๓ โครงการจัดงานแสดงผลงานสุดยอดท้องถิ่นไทย	๐.๕๐ ๐.๕๐ ๕.๐๐	สน.พส. สน.พส. สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
				๙. สร้างเครือข่ายการทำงานของ สส. และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายการทำงาน ของ สส. รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สส.	๑ โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย	๕.๐๐	สน.พส.
					๒ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายฯ	๑.๐๐	สน.สส.
					๓ โครงการสำรวจ อปท.ที่มีนวัตกรรมในการพัฒนาระบบการปมเพาะวิสาหกิจชุมชนฯ	๑.๐๐	สน.สส.
	๗. สส. มีระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งระบบ	ระดับ ๓	๑๐. พัฒนาความร่วมมือกับสื่อมวลชนเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๑ โครงการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมให้ อปท.มีความเข้มแข็งและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองในระบบประชาธิปไตย	๔.๐๐	สส.สส.
					๑๑. กำหนดแนวทางและวิธีการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สส. ให้สังคมได้รับทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ภารกิจของ สส. เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สส.	๑ โครงการรณรงค์ เพื่อกระตุ้นในภาคประชาชน / อปท.แจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๒๖
	๘. บุคลากร สส.มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๑๐. ร้อยละของบุคลากร สส. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	๑๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมให้แก่บุคลากรของ สส.	๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรสส.เกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๐.๒๐	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ : ล้านบาท	เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
	๙. บุคลากร สด.มีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๑๑. ร้อยละของบุคลากร สด. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	๑๔. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สด. ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงานของ สด. ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	๑ โครงการอบรมวิทยากรเพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตย	๑.๕๐	สน.พร.