



แผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



คำนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ ปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๑ โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ ในสังกัด กระทรวงมหาดไทย มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้ คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

ตลอดระยะเวลา ๙ ปีที่ผ่านมา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มุ่งมั่นส่งเสริมสนับสนุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน รวมถึงพยายามพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสาน ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อร่วมกันพัฒนาและสนับสนุน ส่งเสริม การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี เป็นเครื่องมือใน การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาเป็นประเด็นในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ขึ้นมา ตามขั้นตอนดังนี้

๑. ทบทวนปัจจัยภายใน-ภายนอก (SWOT Analysis) และความคาดหวังของผู้รับบริการ และ ผู้มีส่วนได้เสีย

๒. กำหนดทิศทางของ สด. ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และอำนาจหน้าที่ของ สด. ตามกฎหมาย

๓. รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด. และท้องถิ่นจังหวัดที่มีต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของ สด.

จากกระบวนการตามขั้นตอนดังกล่าว สด. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ให้สอดคล้องกับภารกิจและความคล่องตัวในการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น โดยได้แก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติให้หมดไปและนำปัจจัยที่เอื้อ ต่อการปฏิบัติงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีฉบับนี้ จะเป็น เครื่องมือในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจะมีส่วนสำคัญ ในการผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มี การบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา	๑
วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์	๔

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

ตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๐
- การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีสมรรถนะสูง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๑
- การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๓
- การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	

ส่วนที่ ๓ ความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน และกลยุทธ์ที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน (แบบ ก.พ.ร. ๐๒)	๔๐
--	----

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

(แบบ ก.พ.ร. ๐๓)	๕๖
-----------------	----

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ (ความเป็นมา)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๑ กำหนดให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ เท่ากับเป็นการยืนยันในหลักการกระจายอำนาจ ที่คำนึงถึงสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ และเพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนทั้งสิ้น ๗,๕๘๑ แห่ง (แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) ที่มีความแตกต่างและหลากหลายในด้านศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้มีการจัดตั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นผลมาจากการปฏิรูประบบราชการโดยเฉพาะพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๕) และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.๒๕๔๕ ได้แยกภารกิจการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นของกรมการปกครองมาจัดตั้งเป็นกรมขึ้น โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพ ในการให้บริการสาธารณะ

ในปัจจุบัน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังนี้

- (๑) ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น และวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๔) กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- (๕) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน

(๘) ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

จากภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของประเทศชาตินั้น จำเป็นต้องมีกลไกกระตุ้นให้ส่วนราชการตระหนักถึงการปฏิบัติภารกิจต่างๆ ให้ลุล่วง ซึ่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสี่ปี ในลักษณะของแผนก้าวหน้าที่จะต้องทบทวนและจัดทำทุกปี เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้ดำเนินการทบทวนทิศทางของกรมฯ ซึ่งประกอบด้วย วิทยาลัยฯ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. ทบทวนปัจจัยภายใน-ภายนอก (SWOT Analysis) และความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๒. กำหนดทิศทางของ สก. ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และอำนาจหน้าที่ของ สก. ตามกฎหมาย

๓. รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สก. และท้องถิ่นจังหวัดที่มีต่อวิทยาลัยฯ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ของ สก.

จากผลการทบทวนดังกล่าวจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

ส่วนที่ ๒ ทิศทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ : เป็น
องค์กรหลักในการ
ส่งเสริมให้ อปท.
เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ค่านิยม
ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้
คำปรึกษา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจ
๘ ข้อ

๑. พัฒนาการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๒. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
๓. ส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลของ อปท. ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร อปท. ให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
๔. พัฒนาระบบงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้
๕. พัฒนาระบบกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อปท. และสนับสนุนผู้กำกับดูแล อปท.
๖. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการของ อปท. ให้ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ส่งเสริมและพัฒนาการบริการสาธารณะของ อปท. ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อเอาชนะปัญหาหยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการของ อปท. ในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การยกระดับขีดความสามารถของ สส.ให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. สส.เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ๒. สส.มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สส.	๑. นำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สส.ทั่วทั้งองค์กร
๓. บุคลากร สส. มีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม	๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สส. ๔. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard) ๕. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สส. ๖. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	๒. จัดระบบการรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร สส. ๓. วางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตาม แผน ฯ (HR Scorecard) ๔. จัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สส. ๕. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)
๔. บุคลากร สส. ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สส.	๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร สส. ให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สส. ๘. ร้อยละของบุคลากร สส.ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs)	๖. จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร สส.
๕. สส.สามารถให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและทันกับความต้องการ ๖. สส.สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สส. อย่างมีประสิทธิภาพ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการ ๑๐. ร้อยละของเรื่องที่ได้รับบริการขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำที่ได้รับการตอบสนองอย่างถูกต้องและทันกับความต้องการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท. ผ่านการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด ๑๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	๗. พัฒนาระบบการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับบริการอย่างครบวงจร ๘. พัฒนาระบบการรับและรวบรวมข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ สส. มาดำเนินการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๗. บุคลากร สด. มีจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สด.
๘. สด. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	๑๔. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร	๑๐. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร สด. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน
๙. บุคลากร สด. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๕. ร้อยละของบุคลากร สด. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สด. ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด
	๑๖. บุคลากร สด. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบุคลากร สด. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการและการพัฒนาท้องถิ่น
๑๐. สด. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สด. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สด. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓. นำระบบเทคโนโลยี ฯ มาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของ สด. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>๑. อปท. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.</p>	<p>๑. พัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.</p>
	<p>๒. ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>
	<p>๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการจัดการเชิงคุณภาพของ อปท.</p>	<p>๓. พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>
	<p>๔. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด</p>	<p>๔. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ</p>
	<p>๕. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มสมรรถนะ อปท. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้บริหาร/บุคลากร อปท. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น</p>
	<p>๖. ระดับความสำเร็จทางการส่งเสริม อปท. สู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ อย่างเพียงพอด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๖. ส่งเสริมการนำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>
<p>๒. อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้</p>	<p>๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท. จัดเก็บเอง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>	<p>๗. ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท. ๘. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังและงบประมาณของ อปท.</p>
	<p>๘. สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของรายได้ที่จัดเก็บเองของ อปท. ต่อรายรับทั้งหมด</p>	
<p>๓. บุคลากรของ อปท. มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๙. ร้อยละของบุคลากร อปท. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๙. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ</p>
	<p>๑๐. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำประมวลจริยธรรม</p>	<p>๑๐. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อปท. ๑๑. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพจาก อปท.</p>	<p>๑๑. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกำกับบริการจัดการสาธารณะของ อปท.</p>	<p>๑๒. ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับบริการจัดการสาธารณะของ อปท.</p>
	<p>๑๒. ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในโรงเรียนสังกัด อปท.</p>	<p>๑๓. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัด อปท. ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมาย	๑๔. พัฒนาระบบกฎหมายให้ อปท.สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว และตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
	๑๔. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ได้มีน้ำใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตรและทำกิจกรรมอื่น ๆ	๑๕. ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
	๑๕. ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปที่ขึ้นทะเบียนไว้ มี หลักประกันรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุ	๑๖. แก้ไขความเดือดร้อน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
	๑๖. ร้อยละของจำนวนนักเรียนได้รับการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพ การจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อปท.	๑๗. สนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาเพื่อการศึกษา
	๑๗. ร้อยละของจำนวนนักเรียนได้รับการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพ การจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อปท.	๑๘. สนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
	๑๘. ร้อยละของ อสม. ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิง รุกจาก อปท.	๑๙. พัฒนาด้านสาธารณสุข
	๑๙. ร้อยละของจำนวนผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจาก อปท. อย่างทั่วถึงและ เป็นธรรม	๒๐. เสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม
	๒๐. ร้อยละของภารกิจที่ อปท. ได้รับการถ่ายโอนตามแผนการกระจาย อำนาจ	๒๑. ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่ อปท.
	๒๑. ร้อยละของ อปท. เป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการช่วยเหลือ พื้นฟู ให้กลับสู่สภาพเดิม	๒๒. ป้องกัน แก้ไข และฟื้นฟูความเสียหายจากภัยพิบัติ
	๕. อปท. มีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาแนะนำที่ ถูกต้อง และทันต่อความต้องการ	๒๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ อปท.ต่อการให้คำปรึกษา แนะนำของ สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. อปท. ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน	๑. ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดีตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. จัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อ อปท.
๒. สด. มีภาคีเครือข่าย ฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ	๒. จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ
	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างภาคีเครือข่าย ฯ	๓. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสำรวจ จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ
	๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนภาคีเครือข่ายฯ (จากจำนวนที่สำรวจข้อมูลในปีที่ผ่านมา)	๔. สร้างภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท. ตามหลักการปกครองตนเองและหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๕. เสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรของ สด. และ อปท. เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ
๓. สด.สามารถใช้ภาคีเครือข่ายฯให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท. และเอาชนะปัญหาเสียดัง	๕. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับ สด. ในการพัฒนา อปท.	๖. สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่าย ฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร งานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.
	๖. ร้อยละของจำนวนผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ อปท. มีจำนวนลดลง	๗. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดัง
	๗. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มสมรรถนะภาคประชาชนในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาของ อปท. ด้วยกระบวนการแผนชุมชน	๘. เสริมสร้างศักยภาพ อปท. และชุมชนในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
๔. ภาคีเครือข่ายฯ ได้รับข้อมูลและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด. และ อปท.	๘. ร้อยละของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด. และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๙. สำรวจความต้องการของสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สด. และ อปท.
๕. ภาคีเครือข่ายฯ มีความพึงพอใจในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด.และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่าย ฯ	๙. ร้อยละของระดับความพึงพอใจที่มีต่อ สด. ของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ ในการได้ รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ของ อปท.และและสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่ายฯ	๑๐. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานของ สด. และ อปท.ที่โดดเด่นให้เป็นที่ยอมรับของสังคม ๑๑. สร้างเครือข่ายการทำงานของ สด. และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายการทำงานของ สด. รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สด.
๖. ภาคีเครือข่ายฯในส่วนของส่วนราชการ ที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	๑๐. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>๗. สด. มีระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งระบบ</p>	<p>๑๒. พัฒนาความร่วมมือกับสื่อมวลชนเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p> <p>๑๓. กำหนดแนวทางและวิธีการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สด. ให้สังคมได้รับทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจของ สด. เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สด.</p> <p>๑๔. กำหนดวิธีการ/มาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับ สด.</p>
<p>๘. บุคลากร สด.มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>๙. บุคลากร สด.มีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ ในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.</p>	<p>๑๒. ร้อยละของบุคลากร สด. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๑๓. ร้อยละของบุคลากร สด. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมให้แก่บุคลากรของ สด.</p> <p>๑๖. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สด. ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงานของ สด. ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p>

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ
ตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
๑. การยกระดับขีดความสามารถของ สส. ให้มีสมรรถนะสูง	๑. สส.เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ๓	ระดับ๓	ระดับ๔	ระดับ๔	ระดับ๔	๑. นำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สส. ทั้งองค์กร	๑ โครงการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของ สส.	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๖.๐๐	ก.พ.ร.สส.
	๒. สส.มีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สส.	๔.๗	๔.๗	๔.๗	๔.๗	๔.๗		๒ โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สส.	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒.๐๐	ก.พ.ร.สส.
									๓ โครงการจัดพิมพ์เอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๘๐	ก.พ.ร.สส.
									๔ โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาคเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของ สส.	๑.๒๐	๑.๒๐	๑.๒๐	๑.๒๐	๔.๘๐	ก.พ.ร.สส.
									๕ โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการคลังและการวางระบบควบคุมภายใน	๑.๐๐	๐.๘๐	๐.๘๐	๐.๘๐	๓.๔๐	กตภ.
									๖ ตรวจสอบติดตามการบริหารงานของผู้ตรวจราชการ สส.	๓.๕๐	๓.๕๐	๓.๕๐	๓.๕๐	๑๔.๐๐	สน.ผศ.
									๗ โครงการก่อสร้าง ปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารสำนักงาน	๑๒.๐๐	๑๒.๐๐	๑๒.๐๐	๑๒.๐๐	๔๘.๐๐	สน.พส.
									๘ โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ	๑๐๔.๒๗	๑๐๔.๒๗	๑๐๔.๒๗	๑๐๔.๒๗	๔๑๗.๐๘	สน.พส.
									๙ โครงการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๒.๐๐	๖.๕๐	สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๑๐ การตรวจติดตามการบริหารงานโดยผู้บริหาร สส.	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	สส.สส.
	๓. บุคลากร สส. มีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม	๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สส.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๒. จัดระบบการรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากร สส.							
		๔. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard)	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๓. วางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard)	๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) สส.	๐.๓๐	๐.๘๐	๑.๓๐	๑.๕๐	๓.๘๐	กจ.
		๕. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สส.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๔. จัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สส.	๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มงาน (Job Family) และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๒๐	๓.๓๐	๑๒.๕๐	กจ.
		๖. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๕. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	๑ โครงการพัฒนาศักยภาพและติดตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน	๐.๕๐	๐.๘๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๓.๓๐	กจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
	๔. บุคลากร สด. ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สด.	๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร สด. ให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สด.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๖. จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร สด.	๑. โครงการพัฒนาข้าราชการตามหลักสูตรของสถาบันพระปกเกล้า หลักสูตร นายอำเภอ หลักสูตรนักปกครองระดับสูง	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๐.๐๐	กจ.
		๘. ร้อยละของบุคลากร สด. ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs)	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๖๕		๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๐.๘๐	๐.๘๐	๐.๙๗	๐.๙๘	๓.๕๕	กจ.
			๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐		๓. โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒.๐๐	กตภ.
			๐.๙๐	๐.๙๐	๐.๙๐	๐.๙๐	๐.๙๐		๔. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพท้องถิ่นอำเภอเกี่ยวกับการจัดวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตามระเบียบ คตง.	๐.๙๐	๐.๙๐	๐.๙๐	๐.๙๐	๓.๖๐	ตป.
๕. สด. สามารถให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและทันกับความต้องการ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๔	๗. พัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับบริการอย่างครบวงจร	๑. โครงการจัดพิมพ์และจัดทำซีดีรอม "กฎหมาย ระเบียบหนังสือชั่งช้อมแนวทางปฏิบัติและข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติ งานของ อปท.	๑.๙๐	-	๑.๕๐	-	๓.๔๐	สน.กร	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
	๖. สด.สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สด.อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐. ร้อยละของเรื่องที่ได้รับบริการขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำที่ได้รับการตอบสนองอย่างถูกต้องและทันกับความต้องการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๖๕	๖๕	๗๐	๗๐	๗๐		๒ โครงการจัดพิมพ์คู่มือระเบียบกฎหมายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	สน.ปค.
		๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท. ผ่านการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		๓ โครงการพิมพ์หนังสือวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด อปท.	๐.๕๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๒.๕๐	สน.ปค.
		๑๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓		๔ โครงการพิมพ์เครื่องมือมาตรฐานการศึกษา(ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.	๐.๖๐	-	-	-	๐.๖๐	สน.ปค.
							๕ โครงการจัดทำหนังสือข้อมูลโรงเรียนในสังกัด อปท.		๑.๐๐	๑.๐๐	-	-	๒.๐๐	สน.ปค.	
							๖ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน อปท.		๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๑.๐๐	สน.ปค.	
							๗ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการจัดกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชนของ อปท.		๐.๓๖	๐.๓๖	๐.๓๖	๐.๓๖	๑.๔๔	สน.ปค.	
							๘ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือแผนพัฒนากีฬาระยะเวลา ๓ ปี		๐.๓๖	๐.๓๖	๐.๓๖	๐.๓๖	๑.๔๔	สน.ปค.	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๙ โครงการจัดทำเครื่องมือการติดตาม ตรวจสอบคุณภาพสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสถานศึกษาสังกัด อปท.	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๑๒.๐๐	สน.ปศ.
									๑๐ โครงการจัดทำเครื่องมือการติดตาม ตรวจสอบคุณภาพสถานศึกษาการศึกษาปฐมวัยในสถานศึกษาสังกัด อปท.	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๑๒.๐๐	สน.ปศ.
									๑๑ โครงการจัดพิมพ์หนังสือคู่มือการพัฒนาเด็กและเยาวชนของ อปท.	๐.๖๐	๐.๓๖	๐.๕๐	๐.๕๐	๑.๙๖	สน.ปศ.
									๘. พัฒนาระบบการรับและรวบรวมข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ สก. มาดำเนินการ	๑ โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ	๐.๘๐	๐.๘๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๓.๖๐
๗. บุคลากร สก. มีจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๔	๙. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สก.	๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัด สก. (ส่วนกลาง)	๐.๒๐	๐.๒๒	๐.๒๓	๐.๒๔	๐.๘๙	กจ.	
								๒ โครงการอบรมความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน	๐.๖๐	๐.๖๒	๐.๖๓	๐.๖๔	๒.๔๙	กจ.	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
	๘. สด. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	๑๔. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๐. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร สด. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน	๑ โครงการจัดซื้อหนังสือกฎหมายท้องถิ่น	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๐	สน.กร.
			๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดที่รับผิดชอบการถ่ายโอนภารกิจ	๐.๔๘	๐.๔๘	๐.๔๘	๐.๔๘		๑.๙๒	สน.พร.					
			๓ โครงการจัดซื้อหนังสือสำหรับให้บริการในห้องสมุด สด.	๐.๒๕	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๓๐		๑.๐๕	สน.พส.					
			๔ โครงการจัดทำรายงานประจำปี	๑.๒๕	๑.๒๕	๑.๒๕	๑.๒๕		๕.๐๐	สน.พส.					
			๕ การจัดประชุม สด.	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐		๑.๖๐	สส.สส.					
	๙. บุคลากร สด. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๕. ร้อยละของบุคลากร สด. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สด. ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด	๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๑๗.๐๐	กจ
			๒ โครงการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด.	๔.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๖.๐๐		๒๐.๐๐	กจ					
			๓ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕		๑.๐๐	สน.กร.					
			๔ โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพท้องถิ่นจังหวัดให้มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๐.๔๐		๐.๔๐			๐.๘๐	สน.กร.					
			๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้ากลุ่มกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		๑.๖๐		๑.๖๐		๓.๒๐	สน.กร.					
			๖ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการกลุ่มกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	๑.๖๐	๑.๖๐	๑.๖๐	๑.๖๐		๖.๔๐	สน.กร.					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๗ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบการคลังสำหรับบุคลากรของ สก.	๓.๘๐	๒.๕๐		๒.๕๐	๘.๘๐	สน.กร.
									๘ โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการ สก.	๐.๕๘	๐.๕๘	๐.๕๘	๐.๕๘	๒.๓๒	สน.พส.
									๙ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณวิเคราะห์ระดับความสำเร็จและประเมินผล	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	สน.พส.
									๑๐ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สก. ในการส่งเสริมการค้าในทางด้านสาธารณสุขและสวัสดิการของ อปท.	๑.๖๔	-	-	-	๑.๖๔	สน.สส.
									๑๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานบริหารทั่วไป	๑.๔๙	๑.๕๖	๑.๖๔	๑.๗๓	๖.๔๒	สพบ.
									๑๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	๑.๔๙	๑.๕๖	๑.๖๔	๑.๗๓	๖.๔๒	สพบ.
									๑๓ โครงการอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	๑.๔๙	๑.๕๖	๑.๖๔	๑.๗๓	๖.๔๒	สพบ.
									๑๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	๑.๔๙	๑.๕๖	๑.๖๔	๑.๗๓	๖.๔๒	สพบ.
									๑๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ	๑.๔๙	๑.๕๖	๑.๖๔	๑.๗๓	๖.๔๒	สพบ.
									๑๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ	๑.๔๙	-	๑.๖๔	-	๓.๑๓	สพบ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๑๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับต้น	๔.๗๓	๔.๙๖	๕.๒๑	๕.๔๖	๒๐.๓๖	สพบ.
									๑๘ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับกลาง	๔.๗๓	๔.๙๖	๕.๒๑	๕.๔๖	๒๐.๓๖	สพบ.
									๑๙ โครงการสัมมนาท้องถิ่นอำเภอ	๒.๙๐	๓.๔๕	๓.๒๐	๓.๓๕	๑๒.๙๐	สพบ.
									๒๐ ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ตรวจสอบประเมินผลทาง วิชาการ	๑.๒๐	๑.๒๐	๑.๒๐	๑.๒๐	๔.๘๐	กจ.
									๒๑ โครงการฝึกอบรมการ ป้องกันภัยในสถานที่ราชการ	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๒๔	สส.สส.
									๒๒ โครงการประชุมสัมมนา ทถจ. ทลอ. เพื่อขับเคลื่อนการ แก้ไขปัญหาเสถียรของ สส.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๐.๐๐	สน.พส.
									๒๓ โครงการฝึกอบรมโปรแกรม แผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐) และ (LTAX GIS)สำหรับ ข้าราชการสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๖.๐๐	สน.คท.
									๒๔ การเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๕๐	กจ.
									๒๕ โครงการฝึกอบรมข้าราชการ ตามหลักสูตรผู้บริหาร ระดับกลางของ มท. (บ.มท.)	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๖๔	กจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
								๒๖ โครงการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	๐.๓๙	๐.๓๙	๐.๓๙	๐.๓๙	๑.๕๖	กจ.	
								๒๗ การฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่)	๐.๘๕	๐.๘๕	๐.๘๕	๐.๘๕	๓.๔๐	กจ.	
								๒๘ โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์กรในการจัดกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาระบบราชการ	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๖๐	สน.พส.	
								๒๙ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ จนท. ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงินการคลัง	๐.๔๖	๐.๔๖	๐.๔๖	๐.๔๖	๑.๘๔	ตบ.	
								๓๐ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑.๒๐	กตภ.	
								๓๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบการคลังสำหรับบุคลากรของ สด.	๒.๖๔	๒.๖๔	๒.๖๔	๒.๖๔	๑๐.๕๖	สน.คท.	
								๑๖. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มสมรรถนะ สด. ในการบริหารราชการและการพัฒนาท้องถิ่น	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๑-๔	๑๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ บุคลากร สด. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการ และการพัฒนาท้องถิ่น	๑ โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจบุคลากร สด. ในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชน
๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดรูปแบบการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ สด. และพัฒนาท้องถิ่น	๔.๐๐	๕.๐๐	-	-	๙.๐๐	สน.สส.									

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๓ โครงการยกระดับ สดจ. และ สดอ. เป็นองค์กรแห่งการส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น		๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๐.๐๐	สน.สส.
	๑๐. สด. มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สด. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สด. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๓. นำระบบเทคโนโลยี ฯ มาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของ สด. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ โครงการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายภายใน สด. พร้อมระบบ AntiVirus	๙.๒๐	๙.๒๐	๙.๒๐	๙.๒๐	๓๖.๘๐	คส.
									๒ โครงการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล สด.	๕.๔๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๔.๐๐	๑๙.๔๐	คส.
									๓ โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์บัญชีคอมพิวเตอร์เดิมของโครงการระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.	๖.๖๐	๖.๖๐	๖.๖๐	๖.๖๐	๒๖.๔๐	คส.
									๔ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัย	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๐.๐๐	คส.
									๕ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่ายท้องถิ่น ส่วนกลาง	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๑๘.๐๐	คส.
									๖ โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวมศูนย์สำหรับ อปท.	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๔๐.๐๐	สน.คท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๗ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (E-Plan)	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๑๖๘.๐๐	สน.พส.
									๘ โครงการเพิ่มศักยภาพการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	สน.พส.
									๙ โครงการจัดทำระบบตรวจราชการแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	คส.
									๑๐ โครงการจัดทำระบบบริหารและติดตามงบประมาณของ สด. (กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง)	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	คส.
									๑๑ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกฎหมายท้องถิ่น (E-Law)	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๐.๐๐	คส.
									๑๒ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่าย สดจ. ๗๕ จังหวัด	๙.๐๐	๙.๐๐	๙.๐๐	๙.๐๐	๓๖.๐๐	คส.
									๑๓ โครงการปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยยังชีพของ อปท.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๐.๐๐	สน.สส.
									๑๔ โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	๑.๕๐	๑.๗๐	๑.๙๐	๒.๑๐	๗.๒๐	สน.พร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ สาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ	๑. อปท. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็งและเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการ สาธารณะให้กับประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑. พัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.	๑	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๐๐	ตบ.
									๒	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๐๐	สน.มท.
									๓	๒๒๐๐	๒๒๐๐	๒๒๐๐	๒๒๐๐	๘๘๐๐	สน.มท.
									๔	๒๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	สน.มท.
									๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๐๐	สน.มท.
		๒. ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑	๒๐๐	๒๕๖	๓๐๐	-	๗๕๖	สน.มท.
									๒	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒๐๐๐	สน.มท.
									๓	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒๐๐	สน.มท.
									๔	๐.๗๐	๐.๗๐	๐.๗๐	๐.๗๐	๒.๘๐	สน.มท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๕ โครงการอบรมผู้บริหารที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ให้มีความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๐๐	สน.มท.
									๖ ค่าใช้จ่ายติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ อปท. (สำหรับผู้บริหาร)	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๘๐๐	สถ.สถ.
									๗ ค่าใช้จ่ายตรวจติดตามการดำเนินงานของ อปท. (สถจ.)	๒๗๐๐	๒๗๐๐	๒๗๐๐	๒๗๐๐	๑๐๘๐๐	สน.พส.
		๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการเชิงคุณภาพของ อปท.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๓. พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑ โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีการบริหารจัดการที่ดี	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๒๔๐๐	สน.มท.
									๒ โครงการนำร่องยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท.	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๘๐๐	สน.มท.
									๓ โครงการพัฒนาการส่งมอบบริการ(single window)	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๖๐๐	สน.มท.
									๔ โครงการขยายผลการใช้โปรแกรมส่งมอบบริการด้านการอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๓๕	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๒๐๐	สน.มท.
									๕ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการเชิงคุณภาพของ อปท. (LQM)	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	๑๔๐๐	สน.มท.
		๔. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด	๗๕	๗๕	๘๐	๘๐	๘๐	๔. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ	๑ โครงการประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๐๐	สน.พส.
									๒ โครงการพัฒนากระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๗๐	๑๗๐	๑๐๐	๑๕๐	๓๙๐	สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
		๕. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มสมรรถนะ อปท. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๑-๔	๕. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจผู้บริหาร/บุคลากรอปท. ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร และการพัฒนาท้องถิ่น	๑ โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจผู้บริหาร/บุคลากรอปท. ในการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน	๕๐๐	๑๑๕๐	๓๐๐	๓๐๐	๒๒๕๐	สน.สส.
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๑-๔		๒ โครงการพัฒนา อปท. ต้นแบบที่มีการบริหารและพัฒนาด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน	๕๐๐	๕๐๐	-	-	๑๐๐๐	สน.สส.
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๑-๔		๓ โครงการยกระดับ อปท. ที่มีการบริหารและพัฒนาด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน	-	-	๑๐๐๐	๑๐๐๐	๒๐๐๐	สน.สส.
		๖. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม อปท. สู่การเป็นเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่อย่างเพียงพอด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๑-๔	๖. ส่งเสริมการนำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ อปท. ในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริหารหลักการพัฒนาท้องถิ่น	๕๐๐	๑๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๙๕๐	สน.สส.
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๑-๔		๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดรูปแบบของการดำเนินงานของ อปท. ในการสร้างความเข้มแข็งชุมชน	๕๐๐	๕๐๐	-	-	๑๐๐๐	สน.สส.
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๑-๔		๓ โครงการบูรณาการความร่วมมือภาคีกับการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๖๐๐	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๔ โครงการพัฒนาหน่วยงาน สด. ต้นแบบการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑๒๐๐	สน.สส.
									๕ โครงการพัฒนา อปท. ต้นแบบการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจ	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒๐๐๐	สน.สส.
									๖ โครงการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน อปท. ต้นแบบการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	๒๐๐	๒๐๐	สน.สส.
	๒. อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลัง ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้	๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท. จัดเก็บเองเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา	๑	๑.๕	๒	๒.๕	๒.๕	๗. ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๑ โครงการจัดพิมพ์คู่มือโปรแกรมแผนที่ภาษี ทะเบียนทรัพย์สินและการจัดเก็บรายได้ (Ltaxmap)	-	๑๐๐	-	๑๐๐	๒๐๐	สน.คท.
									๒ โครงการปรับปรุงระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ltax ๓๐๐๐ และ ltax GIS)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒๐๐๐	สน.คท.
									๓ โครงการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนารายได้ของ อปท.	๑๕๐๐	๑๕๐๐	๑๕๐๐	๑๕๐๐	๖๐๐๐	สน.คท.
									๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๑๒๖	๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐	๕๑๖	สน.คท.
									๕ โครงการตรวจเงินเทศการ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๐.๘๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๓.๘๐	สน.คท.
		๘. สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของรายได้ที่จัดเก็บเองของ อปท. ต่อรายรับทั้งหมด	๙	๙	๙	๙	๙	๘. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณของ อปท.	๑ โครงการตรวจสอบด้านการเงินการคลังและการควบคุมภายใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐	๒.๕๐	๒.๕๐	๒.๕๐	๙.๕๐	ตบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการตรวจสอบการคลัง อปท.	๒๒๕	๒๒๕	๒๒๕	๒๒๕	๙๐๐	ตบ.
									๓ โครงการตรวจนิเทศงานด้านการเงิน การคลังท้องถิ่น	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๘๐๐	สน.คท.
	๓. บุคลากรของอปท. มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละของบุคลากรอปท. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๗๐	๗๐	๗๕	๗๕	๗๕	๔. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ	๑ โครงการสัมมนามาตรฐานทั่วไปด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๑๖๐๐	สน.บค.
									๒ โครงการศึกษาวิเคราะห์กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๓.๕๐	๓.๕๐	-	-	๗๐๐	สน.บค.
									๓ โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการนำเข้าสู่ข้อมูลสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	๐.๘๘	๐.๘๘	๐.๘๘	๐.๘๘	๓.๕๒	สน.พร.
									๔ ค่าใช้จ่ายนิเทศการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา (รับส่งผลงานครู)	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑.๒๐	สน.บค.
									๕ ค่าใช้จ่ายรับส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๒.๔๐	สน.บค.
									๖ ค่าตอบแทนคณะกรรมการตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๘๔๖๖	๘๔๖๖	๘๔๖๖	๘๔๖๖	๓๓๘๖๔	สน.บค.
									๗ จัดพิมพ์หนังสือประมวลหลักคำพิพากษาของศาลและมติคณะกรรมการเลือกตั้งเกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น	๑.๓๕	๑.๕๐	๑.๗๐	๑.๙๐	๖.๔๕	สน.พร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๘ โครงการส่งเสริม อปท. ในการดำเนินการโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ (การปลูกหญ้าแฝก)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒๐๐๐	สน.พส.
		๑๐. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำประมวลจริยธรรม	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๕๕	๑๐. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อปท.	๑ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ	๗๖๔	-	๔๐๐	-	๑๑๖๔	สน.บค.
								๑๑. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๔. ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพจาก อปท.	๑๑. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลาง กำกับกับการจัดบริการสาธารณสุขของ อปท.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๒. ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณสุขของ อปท.	๑ โครงการตรวจติดตามประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อปท.	๑๓๗	๑๓๗	๑๔๐	๑๔๐	๑๕๓	สน.พร.
									๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางการบริหารงานของคณะอนุกรรมการอำนวยความสะดวกการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. ระดับจังหวัด	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๒๐๐	สน.พร.
									๓ ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการอำนวยความสะดวกการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. ระดับจังหวัด	๑๔๓๕	๑๔๓๕	๑๔๓๕	๑๔๓๕	๕๗๔๐	สน.พร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๔ โครงการจัดทำมาตรฐานกลางเพื่อกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒๐๐๐	สน.มท.
									๕ โครงการตรวจติดตามการใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนามาตรฐานการบริหาร/การบริการสาธารณะของ อปท.	๒๐๐	-	-	-	๒๐๐	สน.มท.
									๖ โครงการจัดทำมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพัฒนา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๐.๐๐	สน.ปศ.
									๗ โครงการจัดทำมาตรฐานและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษา อาชีวศึกษาในสถานศึกษาสังกัด อปท.	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๔.๐๐	สน.ปศ.
									๘ โครงการพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยในสถานศึกษาสังกัด อปท.	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๔๐.๐๐	สน.ปศ.
									๙ โครงการจัดพิมพ์คู่มือเอกสารมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๑๖๐๐	สน.มท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๑๐ โครงการปรับปรุงเอกสารมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑๒๐๐	สน.มท.
		๑๒. ร้อยละของจำนวนผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในโรงเรียนสังกัด อปท.	๗๐	๗๐	๗๕	๗๕	๗๕	๑๓. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดอปท. ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	๑ โครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่นระดับประเทศ	-	-	๕๐๐	-	๕๐๐	สน.ปศ.
									๒ โครงการจัดงานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่น	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๒๔๐๐	สน.ปศ.
									๓ โครงการจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่นระยะ ๓ ปี	๓๐๐	-	-	-	๓๐๐	สน.ปศ.
									๔ โครงการประกวด อปท.ที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาดีเด่น ประจำปี	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๘๐๐	สน.ปศ.
									๕ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการสถานศึกษา	๑๕๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๑๓๕๐	สน.ปศ.
									๖ โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๖๐	สน.ปศ.
									๗ โครงการติดตามประเมินผลการจัดการแข่งขันกีฬา	๐.๔๗	๐.๔๗	๐.๔๗	๐.๔๗	๑.๘๘	สน.ปศ.
									๘ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษาของ อปท.	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๘๐๐	สน.ปศ.
									๙ โครงการส่งเสริมศักยภาพครูเพื่อพัฒนานักเรียนที่มีความบกพร่อง	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑๒๐๐	สน.ปศ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๑๐ โครงการอบรมชี้แจงแนวทางการวัดประเมินผลการเรียนรู้ระดับชาติ (O-NET, GAT, PAT, V-NET) ตามมาตรฐานการเรียนรู้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒๐๐๐	สน.ปศ.
									๑๑ โครงการจัดทำข้อมูลผลการเรียนเฉลี่ยของนักเรียน (GPA) เพื่อคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒๐๐๐	สน.ปศ.
									๑๒ โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของ อปท.	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๔๐.๐๐	สน.ปศ.
									๑๓ โครงการประชุมชี้แจงคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๔๐.๐๐	สน.ปศ.
									๑๔ โครงการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรสำหรับสถานศึกษาในสังกัด อปท.	๓๘๐๐	๓๘๐๐	๓๘๐๐	๓๘๐๐	๑๕๒.๐๐	สน.ปศ.
									๑๕ ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการศึกษา ๙ รายการ	๑๖.๙๓	๑๖.๙๓	๑๖.๙๓	๑๖.๙๓	๖๗.๗๒	สน.ปศ.
									๑๖ โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบงานทะเบียนวัดผลตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒๐.๐๐	สน.ปศ.
									๑๗ โครงการอบรมสัมมนาหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๐๐	สน.ปศ.
									๑๘ โครงการส่งเสริมศักยภาพลูกเสือท้องถิ่นไทย - การอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือระดับผู้นำชั้นความรู้ชั้นสูง	๑.๙๕	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๔.๙๕	สน.ปศ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									- การพัฒนาศักยภาพลูกเสือท้องถิ่นไทยไปสู่ระดับสากล	๑.๙๕		-	-		
		๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมาย	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๔. พัฒนาระบบกฎหมายให้ อปท.สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว และตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะการยกเลิกหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบให้สอดคล้องกับกรอบแผนพัฒนากฎหมาย	๑.๘๐	๒๐๐	-	๒๐๐	๕.๘๐	สน.กร.
									๒ โครงการอบรมความรู้กฎหมาย ระเบียบที่ปรับปรุง และยกร่างใหม่สำหรับบุคลากร ของ อปท.	๓.๖๘	-	-	๓๐๐	๖.๖๘	สน.กร.
									๓ โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับอปท.	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒๐๐	สน.กร.
		๑๔. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ได้มีน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค การเกษตร และทำกิจกรรมอื่น ๆ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	๑๕. ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ	๑ โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำ และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ เพื่อการอุปโภค บริโภค (ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน) อย่างบูรณาการ	๒,๖๔๗.๖๐	๒,๖๔๗.๖๐	๒,๖๔๗.๖๐	๒,๖๔๗.๖๐	๑๐,๕๙๐.๔๐	สน.สส.
		๑๕. ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปที่ขึ้นทะเบียนไว้ มีหลักประกันรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๖. แก้ไขความเดือดร้อน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	๑ โครงการหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ	๕๒,๒๒๘.๑๔	๕๒,๒๒๘.๑๔	๕๒,๒๒๘.๑๔	๕๒,๒๒๘.๑๔	๒๐๘,๙๑๒.๕๖	สน.สส.
๑๖. ร้อยละของจำนวนนักเรียนได้รับการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อปท.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๗. สนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาเพื่อการศึกษา	๑ โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพาสำหรับนักเรียน (One Tablet PC Perchild)	๒๐๑.๖๐	๒๐๑.๖๐	๒๐๑.๖๐	๒๐๑.๖๐	๘๐๖.๔๐	สน.ปศ.		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
		๑๗. ร้อยละของจำนวนนักเรียนได้รับการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อปท.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๘. สนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑ โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ๑๕ ปี	๓,๒๔๔.๙๕	๓,๒๔๔.๙๕	๓,๒๔๔.๙๕	๓,๒๔๔.๙๕	๑๒,๙๗๙.๘๐	สน.ปศ.
		๑๘. ร้อยละของ อสม. ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิงรุกจากอปท.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๙. พัฒนาด้านสาธารณสุข	๑ โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุก	๗,๙๖๖.๕๒	๗,๙๖๖.๕๒	๗,๙๖๖.๕๒	๗,๙๖๖.๕๒	๓๑,๘๖๖.๐๘	สน.สส.
		๑๙. ร้อยละของจำนวนผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียนไว้สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจากอปท. อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๐. เสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม	๑ สนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการหรือทุพพลภาพ	๗,๒๓๗.๖๑	๗,๒๓๗.๖๑	๗,๒๓๗.๖๑	๗,๒๓๗.๖๑	๒๘,๙๕๐.๔๔	สน.สส.
		๒๐. ร้อยละของภารกิจที่ อปท. ได้รับการถ่ายโอนตามแผนการกระจายอำนาจ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๐	๒๑. ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่ อปท.	๑ จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕๖,๓๖๐.๔๘	๑๕๖,๓๖๐.๔๘	๑๕๖,๓๖๐.๔๘	๑๕๖,๓๖๐.๔๘	๖๒๕,๔๔๑.๙๒	ทุกสำนัก/กอง
		๒๑. ร้อยละของอปท. เป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการช่วยเหลือฟื้นฟูให้กลับสู่สภาพเดิม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๒. ป้องกัน แก้ไขและฟื้นฟูความเสียหายจากภัยพิบัติ	๑ โครงการช่วยเหลือฟื้นฟูความเสียหายจากภัยพิบัติธรรมชาติ และสาธารณภัย	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
	๕. อปท. มีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้องและทันต่อความต้องการ	๒๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของอปท.ต่อการให้คำปรึกษาแนะนำของสส.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๒๓. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท.	๑ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในระดับจังหวัด	๒๐๐๐	-	-	-	๒๐๐	สน.บค.
									๒ โครงการติดตามรู้ให้ อปท. ที่ได้รับการจัดตั้งหรือเปลี่ยนแปลง	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑.๒๐	สน.พร.
									๓ โครงการตรวจนิเทศการพัฒนาระบบสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	๐.๔๖	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๑.๙๖	สน.พร.
									๔ โครงการตรวจนิเทศภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนด้านสาธารณสุขของ อปท.	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑.๒๐	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙-๕๘	
๓. การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. อปท. ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน	๑. ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดีตามเกณฑ์ที่กำหนด	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๗๕	๑. จัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อ อปท.	๑ โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนต่อ อปท.	-	๑.๕๐	-	๒.๐๐	๓.๕๐	สน.สส.
	๒. สถ. มีภาคีเครือข่าย ฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๒. จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ	๑ จัดตั้ง "ศูนย์ประสานองค์กรเครือข่ายการพัฒนาท้องถิ่น	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒.๐๐	สน.สส.
		๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างภาคีเครือข่าย ฯ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๓. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสำรวจจัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ	๑ โครงการจัดทำฐานข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ	๐.๒๐	๐.๕๐	-	๐.๕๐	๑.๒๐	สน.สส.
	๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนภาคีเครือข่าย ฯ (จากจำนวนที่สำรวจข้อมูลในปีที่ผ่านมา)			-	๑	๑.๕	๒	๒	๔. สร้างภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท. ตามหลักการปกครองตนเองและหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานของ อปท. รูปแบบพิเศษ	๒.๐๐	-	-	-	๒.๐๐
๒				๒.๐๐	-	๒.๐๐	-	๔.๐๐	สน.พร.						
๕. เสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรของ สถ. และ อปท. เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ				๑ โครงการพัฒนาศักยภาพของ อปท. ในการจัดบริการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสฯ โดยชุมชน	๐.๕๐	๐.๕๐	-	-	๑.๐๐	สน.สส.					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๒ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ อปท.	๒.๘๐	๒.๘๐	๒.๘๐	๒.๘๐	๑๑.๒๐	สน.สส.
									๓ โครงการปรับกระบวนการดำเนินงาน อปท. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	๒.๐๐	-	-	-	๒.๐๐	สน.สส.
๓. สน.สามารถใช้ภาคีเครือข่ายให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาอปท. และเอาชนะปัญหาเสถียร	๕. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับ สน. ในการพัฒนา อปท. และแก้ไขปัญหาเสถียร	ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับ สน. ในการพัฒนา อปท. และแก้ไขปัญหาเสถียร	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๖. สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.	๑ โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ อปท. ในการแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตฯ	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๑	๐.๒๒	๐.๘๓	กจ.
									๒ โครงการอบรมเพิ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและเจ้าหน้าที่ติดตามข้อมูล	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	ศส.
									๓ โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลางฯ และระดับจังหวัด	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	สน.ปค.
									๔ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๑๖.๐๐	สน.ปค.
									๕ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐	๑.๖๐	สน.ปค.
									๖ โครงการประสานการดำเนินงานเพื่อพัฒนาศักยภาพนวัตกรรม	๑.๐๐	-	-	-	๑.๐๐	สน.ปค.
									๗ โครงการธรรมาภิบาลอนุบาล	๑.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๑๖.๐๐	สน.มท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
									๘ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชนด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.	๗.๐๐	๗.๐๐	๗.๐๐	๗.๐๐	๒๘.๐๐	สน.มท.
									๙ การประชุมชี้แจงแนวคิดท้องถิ่นยุคใหม่หัวใจสีเขียว	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐	๑.๖๐	สน.พส.
									๑๐ โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ภาคราชการพลเรือนและส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๑	๐.๒๒	๐.๘๓	กจ.
									๑๑ โครงการพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมเชิงบูรณาการโดยชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๑๕.๐๐	สน.สส.
									๑๒ โครงการตรวจนิเทศงานโครงการ ความร่วมมือทางวิชาการ ๘ มหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยจัดฝึกอบรมให้บุคลากรท้องถิ่น)	-	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๑๕	สปบ.
									๑๓ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร อปท. ในการส่งเสริมพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๔๐.๐๐	สน.พส.
									๑๔ สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านการพัฒนากระบวนการชุมชนเข้มแข็งเพื่อเลิกการปลูกฝิ่นและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติด	๐.๕๘	๐.๕๘	๐.๕๘	๐.๕๘	๒.๓๒	สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
		๖. ร้อยละของจำนวนผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ของอปท. ที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีจำนวนลดลง	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๖๐	๗. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๗,๙๘๒.๕๒	๗,๙๘๒.๕๒	๗,๙๘๒.๕๒	๗,๙๘๒.๕๒	๓๑,๙๓๐.๐๘	สน.พส.
		๗. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มสมรรถนะภาคประชาชนในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาของอปท. ด้วยกระบวนการแผนชุมชน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๑-๔	๘. เสริมสร้างศักยภาพ อปท. และชุมชนในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร/บุคลากร อปท. และแกนนำชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๐.๐๐	สน.สส.
									๒ โครงการยกระดับ อปท. ต้นแบบบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน	๓.๐๐	๓.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๑๔.๐๐	สน.สส.
									๓ โครงการติดตามประเมินผล การสร้างหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามแนวทางแผนชุมชน	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๘๐	สน.สส.
									๔ โครงการจัดทำคู่มือการบูรณาการภารกิจ อปท. กับกระบวนการแผนชุมชน	๑.๐๐	-	-	-	๑.๐๐	สน.สส.
	๔. ภาครัฐเครือข่ายฯ ได้รับข้อมูลและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด. และ อปท.	๘. ร้อยละของสมาชิก ภาครัฐเครือข่ายฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด. และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	๖๕	๖๕	๗๐	๗๐	๙. สำรวจความต้องการของสมาชิก ภาครัฐเครือข่ายฯ ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สด. และ อปท.							

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
	๕. ภาศึคเริอช่ายำ มีความพึงพอใจในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด.และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของภาศึคเริอช่ายำ	๕. ร้อยละของระดับความพึงพอใจที่มีต่อ สด. ของสมาชิกภาศึคเริอช่ายำ ในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สด.และ อปท. รวมทั้งสิทธิหน้าที่ของภาศึคเริอช่ายำ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๑๐. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานของ สด. และ อปท. ที่โดดเด่นให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๑ โครงการจัดพิมพ์จุลสาร "เรื่องเล่าท้องถิ่นไทย"	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๒.๔๐	สน.พส.
	๖. ภาศึคเริอช่ายำ ในส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้อปท.	๑๐. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้อปท.							๒ โครงการเผยแพร่บทความทางวิชาการเกี่ยวกับ อปท.	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒.๐๐	สน.พส.
									๓ โครงการจัดพิมพ์หนังสือรวมแนวคิดสร้างสรรค์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน		๐.๕๐	-	๐.๕๐	๑.๐๐	สน.พส.
									๔ โครงการจัดงานแสดงผลงานสุดยอดท้องถิ่นไทย		๕.๐๐		๕.๐๐	๑๐.๐๐	สน.พส.
									๕ โครงการจัดพิมพ์หนังสือเผยแพร่ผลงานโครงการ "ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์รักษพื้นที่สีเขียว"	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๔.๐๐	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
								๑๑. สร้างเครือข่ายการทำงานของ สส. และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายการทำงานของ สส. รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สส.	๑ โครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือและเนตรนารีสังกัด อปท.	-	-	-	-	-	สน.ปศ.
									๒ โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย	๕.๐๐	-	๕.๐๐	-	๑๐.๐๐	สน.พส.
									๓ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายฯ	๑.๐๐	-	-	-	๑.๐๐	สน.สส.
									๔ โครงการสำรวจ อปท.ที่มีนวัตกรรมในการพัฒนาระบบการบ่มเพาะวิสาหกิจชุมชนฯ	๑.๐๐	-	-	-	๑.๐๐	สน.สส.
๗. สส. มีระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งระบบ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๒. พัฒนาความร่วมมือกับสื่อมวลชนเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๑ โครงการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมให้ อปท.มีความเข้มแข็งและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	๒๐.๐๐	๒๐.๐๐	๒๐.๐๐	๒๐.๐๐	๘๐.๐๐	สส.สส.	
								๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญ คุณค่า และการใช้ดุลยพินิจตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๒๘	สส.สส.	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๕-๕๘	
								๑๓. กำหนดแนวทางและวิธีการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สส. ให้สังคมได้รับทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ภารกิจของ สส. เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สส.	๑ โครงการรณรงค์ เพื่อกระตุ้นในภาคประชาชน / อปท. แจงเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๓๐	๐.๓๑	๐.๓๒	๐.๓๓	๑.๒๖	กจ.
								๑๔. กำหนดวิธีการ/มาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับ สส.							
	๘. บุคลากร สส. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๑๒. ร้อยละของบุคลากร สส. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมให้แก่บุคลากรของ สส.	๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร สส. เกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๐.๒๐	-	๐.๕๐	-	๐.๗๐	สน. สส.
	๙. บุคลากร สส. มีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๑๓. ร้อยละของบุคลากร สส. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๖. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สส. ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงานของ สส. ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด							

ส่วนที่ ๓

ความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล (แบบ ก.พ.ร. ๐๒)

ความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน
และกลยุทธ์ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก		
ประเด็นนโยบายที่ 1.2 กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ปัญหาเสพติดลดลงและไม่ส่งผลกระทบต่อความสงบสุขของสังคม <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประชาชนมีความพึงพอใจในการแก้ไขปัญหายาเสพติดเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาเครือข่ายสร้างความร่วมมือจากภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนหมู่บ้านลักษณะพลังแผ่นดิน ▪ ช่วยเหลือ พี่นฟู และพัฒนาผู้เสพ/ผู้ติดและผู้ค้าที่ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่ให้กลับไปกระทำผิดซ้ำ <p>วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์ สธ.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติด 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยาเสพติดลดลง สังคมเป็นสุข <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ตัวชี้วัด <p>ร้อยละของจำนวนผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ของอปท. ที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมีจำนวนลดลง</p>

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน		
1.8.3 จัดให้มีเบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุ		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สร้างหลักประกันรายได้ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงสำหรับผู้สูงอายุที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุอย่างทั่วถึง <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ผู้สูงอายุทุกคนมีหลักประกันทางรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีรายได้เพิ่มขึ้นโดยจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจให้ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพเป็นประจำทุกเดือน ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุต่างๆ ▪ จัดทำระบบฐานข้อมูลจำนวนผู้สูงอายุทั่วประเทศตามกลุ่มอายุ 60 – 69 ปี อายุ 70 – 79 ปี อายุ 80 – 89 ปี และอายุ 90 ปีขึ้นไป ▪ ปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการจ่ายเบี้ยยังชีพให้สอดคล้องกับกลุ่มอายุและช่วงเวลาที่กำหนด <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - แก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปที่ขึ้นทะเบียนไว้ มีหลักประกันรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุ <p>เป้าหมายการให้บริการ สส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่ขึ้นทะเบียนไว้มีหลักประกันรายได้ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่ขึ้นทะเบียนไว้ มีหลักประกันรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุ

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
ประเด็นนโยบายที่ 1.15 จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่วรรณเรียน		
1.15.1 จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่วรรณเรียน		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ทุกคน ได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต และสามารถเข้าถึงบริการอินเทอร์เน็ตไร้สายโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จำนวนนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต ▪ จำนวนสถานศึกษาที่ได้รับบริการอินเทอร์เน็ตไร้สายโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาศักยภาพผู้เรียนโดยจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา ▪ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกโรงเรียนนำร่องชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2555 และจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตและจัดทำระบบอินเทอร์เน็ตไร้สายให้กับโรงเรียนนำร่องที่กำหนด ▪ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้มีความเหมาะสมเพื่อรองรับการเรียนการสอนโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต ▪ พัฒนาครูและนักเรียนให้สามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาเพื่อการศึกษา 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ที่เรียนในโรงเรียนสังกัด อปท. ได้รับการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ (One Tablet Pc Perchild) <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ตามนโยบายรัฐบาล (One Tablet Pc Perchild) <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ร้อยละของจำนวนนักเรียนได้รับการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อปท.</p>

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
นโยบายที่ 2 นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ		
ประเด็นนโยบายที่ 2.1 เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่ามีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ▪ ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่ามีความรู้รักสามัคคีและยึดถือแนวพระราชดำริเป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ กิจกรรมที่ทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศดำเนินการเพื่อเชิดชูพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ▪ คริวเรือหรือพื้นที่ที่ได้รับการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศเพื่อมุ่งเชิดชูพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ▪ ส่งเสริมการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและขยายผลโครงการเพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายต่างๆ <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมสนับสนุนให้ อปท. ดำเนินการตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนทุกหมู่เหล่ามีความจงรักภักดี เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์ และยึดถือแนวพระราชดำริเป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง <p>เป้าหมายการให้บริการ สด.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถดำเนินการตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพิ่มขึ้น <ul style="list-style-type: none"> ▪ ตัวชี้วัด <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (การปลูกหญ้าแฝก)

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
เนื่องมาจากพระราชดำริและยึดถือเป็นหลักดำเนินชีวิตเพิ่มขึ้น		
นโยบายที่ 3 นโยบายเศรษฐกิจ		
ประเด็นนโยบายที่ 3.1 นโยบายเศรษฐกิจมหภาค		
3.1.5 ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง (ส่งเสริมให้ อปท.ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการรายได้ในท้องถิ่นเพื่อลดการพึ่งพาเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง)		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงสร้างภาษีมีความเหมาะสม เป็นธรรม และส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศ <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ อปท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (กำหนดเพิ่มเติม) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ และปรับปรุงระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ▪ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท. 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถพึ่งตนเองได้ <p>เป้าหมายการให้บริการ สท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ และปรับปรุงระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท. จัดเก็บเองเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต		
ประเด็นนโยบายที่ 4.1 นโยบายการศึกษา		
<p>4.1.2 สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย โดยคำนึงถึงการสร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นแก่ประชากรทุกกลุ่ม</p> <p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> * ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ มาตรฐานและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูง <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> * ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาหลักระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานจากการทดสอบระดับชาติเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> * สร้างโอกาสทางการศึกษาโดยสนับสนุนทุนการศึกษา และค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา และระบบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงเรียนสังกัด อปท. ได้รับการสนับสนุนการจัดการศึกษา 15 ปี ที่มีมาตรฐาน โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต่อการเรียน <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนในโรงเรียนสังกัด อปท. ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานฟรี 15 ปี อย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ร้อยละของจำนวนนักเรียนได้รับการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อปท.</p>

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
ประเด็นนโยบายที่ 4.3 นโยบายพัฒนาสุขภาพของประชาชน		
4.3.4 พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขทุกคนให้เป็นนักจัดการสุขภาพชุมชน ขยายความครอบคลุมไปถึงกลุ่มผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนอุปกรณ์พื้นฐานที่จำเป็นเพื่อให้สามารถเป็นกำลังสำคัญในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน พัฒนาแกนนำสุขภาพครอบครัวและการสาธารณสุขมูลฐานที่ชุมชน ท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพและจัดการปัญหาสุขภาพของตนเองได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี มีพฤติกรรม สุขภาพเหมาะสม สามารถควบคุมและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง ภัยพิบัติและภัยสุขภาพ <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ อัตราการเพิ่มการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง 5 โรค ได้แก่ โรคหัวใจ เบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดสมอง และโรคมะเร็ง ▪ ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ เช่น บุหรี่ สุรา การมีเพศสัมพันธ์ที่ไม่ปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ในการดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ และสร้างเสริมเครือข่ายในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขชุมชน <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาด้านสาธารณสุข 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อสม. ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้เพื่อใช้ปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การแก้ไขปัญหาสุขภาพและการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน <p>เป้าหมายการให้บริการ สถ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิงรุกของ อสม. ในงานด้านสาธารณสุข <ul style="list-style-type: none"> ▪ ตัวชี้วัด ร้อยละของ อสม. ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิงรุกจาก อปท.

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
<p>4.5.5 เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะต่าง ๆ สำหรับรองรับผู้สูงอายุและคนพิการ สร้างความพร้อมในการเป็นสังคมผู้สูงอายุ พัฒนาบริการสุขภาพอนามัย ให้การสงเคราะห์ จัดการศึกษา จัดสวัสดิการ รวมถึงหาอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการหรือทุพพลภาพ และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมภายใต้หลักคิดที่ว่า ผู้สูงอายุเป็นบุคคลที่มีประสบการณ์สูง สมควรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเมือง</p>		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาครอบครัว สตรี เด็กและเยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนยากจน คนพิการให้มีคุณภาพและมีความมั่นคงในชีวิตตามหลักสิทธิมนุษยชน <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่เข้าถึงและได้รับการคุ้มครองทางสังคมตามมาตรฐานที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดบริการ ให้การสงเคราะห์ สวัสดิการ ให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ควบคู่กับการพัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิให้ทุกคนเข้าถึงอย่างเสมอภาค <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม <p>เป้าหมายการให้บริการ สด.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม <ul style="list-style-type: none"> ▪ ตัวชี้วัด <ul style="list-style-type: none"> . ร้อยละของจำนวนผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการและ

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
		ความช่วยเหลือจาก อปท. อย่างทั่วถึงและเป็น ธรรม
5. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
ประเด็นนโยบายที่ 5.6 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำ อย่างบูรณาการ		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แหล่งน้ำได้รับการอนุรักษ์ พัฒนา พื้นฟู ให้เป็นแหล่ง น้ำต้นทุนเพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตร และ อุตสาหกรรม <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จำนวนแหล่งน้ำสาธารณะที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู และพื้นที่กักเก็บน้ำในระบบแก้มลิงเพิ่มขึ้น ▪ กฎ ระเบียบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากร น้ำ ▪ จำนวนแหล่งน้ำบาดาลที่ได้รับการอนุรักษ์ พัฒนา ฟื้นฟู 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุน เพิ่ม ประสิทธิภาพการกระจายน้ำ บูรณาการน้ำผิวดิน ใต้ดิน และกำหนดมาตรฐานพัฒนาระบบน้ำสะอาด <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาด แคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร อย่างบูรณาการ <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาด แคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร อย่างบูรณาการ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ที่มีน้ำใช้เพื่อการ อุปโภค บริโภค การเกษตร เพาะปลูก เลี้ยงสัตว์ และทำกิจกรรมอื่น ๆ

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
8. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		
ประเด็นนโยบายที่ 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน		
8.1.1 พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพมีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ หน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถยกระดับคุณภาพ มาตรฐาน และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ▪ ร้อยละความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ▪ ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาระบบราชการให้มีความทันสมัย โดยเน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการวางแผนการตัดสินใจ และการติดตามประเมินผล โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ อปท. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีการพัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการบริหารงานของ สธ. และ อปท. มีความทันสมัย <ul style="list-style-type: none"> ▪ ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของอปท.

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
8.1.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพมีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ หน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถยกระดับคุณภาพ มาตรฐาน และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ▪ ร้อยละความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ▪ ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ผ่านระบบการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ▪ พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐโดยปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งจัดศูนย์บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ ▪ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐนําการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาองค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐทุกระดับดำเนินงานที่มุ่งเน้นให้เกิดการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีระบบการบริหารงานแบบบูรณาการ <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. สามารถพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน โดยปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงานจัดศูนย์บริการประชาชน นําการจัดการความรู้ (KM) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด <p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อปท. สามารถยกระดับคุณภาพ มาตรฐาน และมีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ 2. ร้อยละความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อ อปท. เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 3. ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของ อปท.

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
8.1.3 พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพมีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ปรับทัศนคติ บทบาท และวิธีการทำงานของบุคลากรภาครัฐ ให้มุ่งบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนา ส่งเสริมการบริหารงานบุคคลของกระทรวงมหาดไทยให้มุ่งบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของ อปท. มีจิตมุ่งบริการประชาชน (service mind) <p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อปท. สามารถยกระดับคุณภาพ มาตรฐาน และมีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ 2. ร้อยละความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อ อปท. เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 3. ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของ อปท.

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
8.1.4 พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่อง		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถสูงขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บุคลากรภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม สามารถให้บริการตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อส่วนรวม ▪ พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีศักยภาพสูง และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ▪ ปรับระบบแรงจูงใจ เงินเดือน ค่าตอบแทนและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้สามารถรักษาคนดีคนเก่งไว้ในระบบราชการ 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรี <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของ สธ. ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง <p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของบุคลากร สธ. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร สธ. ให้ตรงความต้องการการฝึกอบรม (Training Need) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สธ.

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
8.1.5 เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถสูงขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บุคลากรภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม สามารถให้บริการตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และพร้อมรับการตรวจสอบจากภาคประชาชน ▪ พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ▪ พัฒนาผู้นำทางสังคมทุกระดับให้มีความรู้ในหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมที่ถูกต้องดีงาม ความเป็นประชาธิปไตย โดยสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ สธ. และ อปท. ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล <p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม สามารถให้บริการตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของประชาชน 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. ร้อยละของบุคลากร อปท. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน 4. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำประมวลจริยธรรม

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
8.1.6 สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีการเชื่อมโยงบูรณาการแผนท้องถิ่นกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ และสามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการให้บริการได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น ▪ ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในคุณภาพการบริการและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการคลัง วิธีการงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัยและประชาชนมีส่วนร่วม ▪ สนับสนุนการเชื่อมโยงบูรณาการแผนท้องถิ่น แผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดสรรเงินอุดหนุนให้ อปท. - ช่วยเหลือฟื้นฟูความเสียหายจากภัยพิบัติธรรมชาติและสาธารณภัย 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส. <p>เป้าหมายการให้บริการ สด.</p> <ul style="list-style-type: none"> - อปท. มีการบริหารจัดการที่ดีตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด - อปท. มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้ <p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ร้อยละของ อปท. เป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการช่วยเหลือฟื้นฟูให้กลับสู่สภาพเดิม

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงาน
8.1.8 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน		
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดินเพิ่มขึ้น <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สัดส่วนโครงการภาครัฐที่ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อโครงการสาธารณะทั้งหมดเพิ่มขึ้น ▪ ร้อยละของครัวเรือนที่มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อประโยชน์สุขของชุมชนและท้องถิ่นเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น รวมทั้งการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ 	<p>เป้าหมายการให้บริการ มท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในชุมชน/ท้องถิ่น <p>เป้าหมายการให้บริการ สธ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - สธ. สามารถใช้ภาคีเครือข่ายให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท. - อปท. ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน <p>▪ ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของ อปท. ที่มีประชาชนเข้าร่วมการบริหารจัดการกับ อปท. 2. ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี

ส่วนที่ ๔

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ (แบบ ก.พ.ร. ๐๓)

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก

ประเด็นนโยบายย่อยที่ 1.2 กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.		รวม
รวมทั้งสิ้น								7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247		31,930.0988	31,930.0988	สน.พส.
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย ปัญหาเสพติดลดลงและไม่ ส่งผลกระทบต่อความสงบสุข ของสังคม	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ยาเสพติดลดลง สังคมสงบสุข เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : อปท. สามารถดำเนินการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนผู้ติดยา เสพติดในพื้นที่ของ อปท. ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา เสพติดมีจำนวนลดลง																	
กลยุทธ์-วิธีการ ช่วยเหลือ พี่นฟู และพัฒนาผู้ เสพผู้ติดยาและผู้ค้าที่ผ่าน กระบวนการปรับเปลี่ยน ทัศนคติและพฤติกรรมไม่ให้ กลับไปกระทำผิดซ้ำ	ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด		ร้อยละ	45	50	55	60	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247	7,982.5247		31,930.0988	31,930.0988	สน.พส.

กิจกรรม :

1. การบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
2. การส่งเสริมอาชีพ การเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยง

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ประเด็นนโยบายย่อยที่ 1.8.3 จัดให้มีเบี้ยยังชีพแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558			หน่วยงาน
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รับผิดชอบ
รวมทั้งสิ้น								52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	208,912.5744		208,912.5744	สน.สส.
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สร้างหลักประกันรายได้ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง สำหรับผู้สูงอายุที่ สอดคล้องกับกลุ่มอายุ อย่างทั่วถึง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : อปท. สามารถให้การส่งเสริมและ สนับสนุนผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่ ขึ้นทะเบียนไว้มีหลักประกันรายได้	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่ขึ้นทะเบียน ไว้ มีหลักประกันรายได้ที่ สอดคล้องกับกลุ่มอายุ	ร้อยละ	100	100	100	100												
กลยุทธ์-วิธีการ	สนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีรายได้ เพิ่มขึ้นโดยจัดสรรเงินอุดหนุน เฉพาะกิจให้ผู้สูงอายุได้รับเบี้ย ยังชีพเป็นประจำทุกเดือน ที่ สอดคล้องกับกลุ่มอายุต่างๆ																		
	ผลผลิต/โครงการ :							52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	52,228.1436	208,912.5744		208,912.5744	สน.สส.
	กิจกรรม :																		
	การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างหลักประกัน ด้านรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ																		

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ประเด็นนโยบายย่อยที่

1.15.1 จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558			หน่วยงาน		
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รับผิดชอบ		
รวมทั้งสิ้น								201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	806.4000		806.4000	สน.ปศ.
<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <p>นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ทุกคนได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต และสามารถเข้าถึงบริการอินเทอร์เน็ตไร้สายโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย</p> <p>กลยุทธ์-วิธีการ</p> <p>พัฒนาศักยภาพผู้เรียนโดยจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกโรงเรียน นำร่องชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2555 และจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตและจัดทำระบบอินเทอร์เน็ตไร้สายให้กับโรงเรียนนำร่องที่กำหนด พัฒนาครูและนักเรียนให้สามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :</p> <p>นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ที่เรียนในโรงเรียนสังกัด อปท. ได้รับการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ (One Tablet Pc Perchild)</p> <p>เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :</p> <p>อปท. สามารถยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ตามนโยบายรัฐบาล (One Tablet Pc Perchild)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</p> <p></p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</p> <p>ร้อยละของจำนวนนักเรียนที่ได้รับการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อปท.</p>																			
	<p>ผลผลิต/โครงการ :</p> <p>โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพาสำหรับนักเรียน (One Tablet PC Perchild)</p> <p>กิจกรรม :</p> <p>จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (แท็บเล็ต)</p>																				
								201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	201.6000	806.4000		806.4000	สน.ปศ.

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 1 นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

ประเด็นนโยบายย่อยที่ 2.1 เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

หน่วย

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.		นอ	รวม
รวมทั้งสิ้น								5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	20.0000		20.0000	สน.พส.
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่ามีความ จงรักภักดีและเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่ามีความ จงรักภักดี เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และยึดถือแนว พระราชดำริเป็นหลักในการดำเนิน ชีวิตอย่างพอเพียง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่ามี ความรู้รักสามัคคีและยึดถือ แนวทางพระราชดำริเป็นหลัก ในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : อปท. สามารถดำเนินการตาม โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับ การขยายผลโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ (การปลูกหญ้าแฝก)	ร้อยละ	70	75	80	85												
กลยุทธ์-วิธีการ ส่งเสริมการดำเนินโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริและ ขยายผลโครงการเพื่อ ช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ และกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ	ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริม อปท. ในการ ดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ (การปลูกหญ้าแฝก)							5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	20.0000		20.0000	สน.พส.
	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากร																		

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 3 นโยบายเศรษฐกิจ

ประเด็นนโยบายย่อยที่ 3.1.5 ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม		
รวมทั้งสิ้น																			สน.คท.
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย โครงสร้างภาษีมีความเหมาะสม เป็น ธรรม และส่งเสริมความสามารถใน การแข่งขันของประเทศ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : อปท. มีขีดความสามารถในการ บริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถ พึ่งตนเองได้	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
กลยุทธ์-วิธีการ นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการ สนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยการจัดทำระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์ และปรับปรุง ระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : อปท. สามารถจัดทำระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์และ ปรับปรุงระบบโปรแกรมแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ การจัดเก็บรายได้ใน ส่วนที่ อปท. จัดเก็บ เองเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณที่ผ่านมา	ร้อยละ	1	1.5	2	2.5												
เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ผลผลิต/โครงการ : 1. โครงการปรับปรุงระบบโปรแกรม แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (Itax 3000 และ Itax GIS)							5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	20.0000	20.0000	สน.คท.

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ ผลิตภัณฑ์/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558			หน่วยงาน
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	นอ	รวม	รับผิดชอบ
	2. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนารายได้ของ อปท. กิจกรรม : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร							15.0000	15.0000	15.0000	15.0000	15.0000	15.0000	15.0000	15.0000	60.0000		60.0000	สน.คท.

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบายย่อยที่ 4.5.5 เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยการจัดตั้งอำนวยความสะดวกสาธารณะต่างๆ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.		รวม	
รวมทั้งสิ้น								7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	28,950.4560		28,950.4560	สน.สส.
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย พัฒนาครอบครัว สตรี เด็กและ เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คน ยากจน คนพิการให้มีคุณภาพ และมีความมั่นคงในชีวิตตาม หลักสิทธิมนุษยชน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการและความ ช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : อปท. สามารถให้การส่งเสริมและ สนับสนุนผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ได้ ลงทะเบียนไว้ สามารถเข้าถึงสวัสดิการ และความช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึงและ เป็นธรรม	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนผู้พิการ หรือทุพพลภาพที่ได้ ลงทะเบียนไว้ สามารถ เข้าถึงสวัสดิการและความ ช่วยเหลือจาก อปท. อย่าง ทั่วถึงและเป็นธรรม	ร้อยละ	100	100	100	100												
กลยุทธ์-วิธีการ จัดบริการ ให้การสงเคราะห์ สวัสดิการ ให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ควบคู่ กับการพัฒนาระบบการ คุ้มครองสิทธิให้ทุกคนเข้าถึง อย่างเสมอภาค	ผลผลิต/โครงการ : โครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทาง สังคมให้แก่ผู้พิการหรือทุพพลภาพ	กิจกรรม : การจ่ายเบี้ยยังชีพคนพิการ						7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	7,237.6140	28,950.4560		28,950.4560	สน.สส.

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 5 นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ประเด็นนโยบายย่อยที่ 5.6 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม		นอกงปม.	รวม
รวมทั้งสิ้น								2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	10,590.4000		10,590.4000	สน.สส.
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
กลยุทธ์-วิธีการ	ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อ เพิ่มน้ำต้นทุน เพิ่ม ประสิทธิภาพการกระจายน้ำ บูรณาการน้ำผิวดิน ได้ดิน และกำหนดมาตรฐานพัฒนา ระบบน้ำสะอาด	<p>อปท. สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และ การเกษตรอย่างบูรณาการ</p> <p>อปท. สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และ การเกษตรอย่างบูรณาการ</p> <p>ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ได้มีน้ำใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตร เพาะปลูก เลี้ยงสัตว์และ ทำกิจกรรมอื่น ๆ</p>	ร้อยละ	70	75	80	85														
	ผลผลิต/โครงการ :							2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	2,647.6000	10,590.4000		10,590.4000	สน.สส.
	กิจกรรม :																			
	1. การส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำ 2. การก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน																			

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นนโยบายย่อยที่ 8.1.1 พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.		รวม
รวมทั้งสิ้น								2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	8,333.9056		8,333.9056	ทุกสำนัก/กอง
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย ระบบการบริหารงานภาครัฐมี ประสิทธิภาพมีคุณภาพ และมีธรร มาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธา จากประชาชน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนมีความพึงพอใจในการ ให้บริการและการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทย	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
กลยุทธ์-วิธีการ พัฒนาระบบราชการให้มีความทันสมัย โดยเน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์และนำ เทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการ วางแผนการตัดสินใจ และการติดตาม ประเมินผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ สูงสุดของประชาชน	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนมีความพึงพอใจในการ ให้บริการและการดำเนินงาน ของ อปท.	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชน มีความพึงพอใจใน คุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงาน ของ อปท.	ร้อยละ	80	80	85	85												
	ผลผลิต/โครงการ : ส่งเสริมและสนับสนุน อปท.							2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	2,083.4764	8,333.9056		8,333.9056	ทุกสำนัก/กอง
	กิจกรรม : 1. การส่งเสริมและสนับสนุนการ บริการสาธารณะ 2. การติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานของ อปท. 3. พัฒนากฎหมายและระเบียบ ฯลฯ 4. พัฒนาศักยภาพ 5. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร 6. พัฒนาและเพิ่มศักยภาพการ บริหารหน่วยงาน 7. ส่งเสริมกิจกรรมการศึกษาท้องถิ่น							14.7936	14.7936	14.7936	14.7936	14.7936	14.7936	14.7936	14.7936	59.1744		59.1744	
								105.1789	105.1789	105.1789	105.1789	105.1789	105.1789	105.1789	105.1789	420.7156		420.7156	
								4.8000	4.8000	4.8000	4.8000	4.8000	4.8000	4.8000	4.8000	18.2000		18.2000	
								79.7450	79.7450	79.7450	79.7450	79.7450	79.7450	79.7450	79.7450	318.9800		318.9800	
								85.0089	85.0089	85.0089	85.0089	85.0089	85.0089	85.0089	85.0089	340.0356		340.0356	
								1,662.3800	1,662.3800	1,662.3800	1,662.3800	1,662.3800	1,662.3800	1,662.3800	1,662.3800	6,649.5200		6,649.5200	
								131.5700	131.5700	131.5700	131.5700	131.5700	131.5700	131.5700	131.5700	526.2800		526.2800	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นนโยบายย่อยที่ 8.1.6 สนับสนุนการดำเนินงานของ อปท.ให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ ผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	นอก		รวม	
รวมทั้งสิ้น								171,360.4808	171,360.4808	171,360.4808	171,360.4808	171,360.4808	171,360.4808	171,360.4808	171,360.4808	685,441.9232		685,441.9232	ทุกสำนัก/กอง	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินงานเป็นระบบที่ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มี การเชื่อมโยงบูรณาการแผน ท้องถิ่นกับแผนชุมชน และ แผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ และสามารถให้บริการ สาธารณะที่ตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ความเสียหายจากสา ธารณภัยต่อชีวิต ทรัพย์สิน และระบบเศรษฐกิจลดน้อยลง	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. อปท. มีขีดความสามารถในการ บริหารจัดการที่ดีตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	2. ประชาชน/ชุมชน/พื้นที่ ที่ ประสบปัญหาอุทกภัยได้รับการ แก้ไข	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. อปท. มีขีดความสามารถในการ บริหารจัดการที่ดีตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ร้อยละของ อปท. ที่ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินการ บริหารงานตาม หลักเกณฑ์การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ร้อยละ	75	75	80	80													
	2. อปท.สามารถฟื้นฟูความ เสียหายจากอุทกภัยให้กลับคืน สภาพเดิมอย่างรวดเร็ว	ร้อยละของ อปท. เป้าหมายมีความพึง พอใจต่อการ ช่วยเหลือฟื้นฟูให้กลับ สู่สภาพเดิม	ร้อยละ	85	90	95	98													

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			หน่วย	55	56	57	58	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	รวม	งปม.	นอกง	รวม		
กลยุทธ์-วิธีการ พัฒนาขีดความสามารถ บริหารจัดการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในด้าน การคลัง วิธีการงบประมาณ และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัยและประชาชนมีส่วนร่วม																				
สนับสนุนการเชื่อมโยง บูรณาการแผนท้องถิ่น แผน ชุมชน และแผนระดับต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ																				
ส่งเสริมสนับสนุนการ ช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับ ผลกระทบจากอุทกภัย	ผลผลิต/โครงการ : 1. จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่ อปท. 2. โครงการช่วยเหลือฟื้นฟูความ เสียหายจากภัยพิบัติธรรมชาติและสา ธารณภัย กิจกรรม : 1. การส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงานตามภารกิจถ่ายโอนและ นโยบายรัฐบาล 2. การส่งเสริมและสนับสนุน ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. 3. การส่งเสริมและสนับสนุนการให้ ความช่วยเหลือสวัสดิการสังคมกับ กลุ่มผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในสังคม 4. การช่วยเหลือและฟื้นฟู																			
								156,360.4808	156,360.4808	156,360.4808	156,360.4808	156,360.4808	156,360.4808	156,360.4808	156,360.4808	156,360.4808	625,441.9232		625,441.9232	ทุกสำนัก/กอง
								15,000.0000	15,000.0000	15,000.0000	15,000.0000	15,000.0000	15,000.0000	15,000.0000	15,000.0000	15,000.0000	60,000.0000		60,000.0000	ทุกสำนัก/กอง