



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม (ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก) โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๖๔

ที่ มท ๐๘๐๑.๒/ว ๑๑๙

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปนโยบายของอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ
เนื่องในโอกาสเข้ารับตำแหน่งของ ร้อยตำรวจโท ภพชนก ชลานุเคราะห์ อธิบดีกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น

เรียน รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้เชี่ยวชาญ
ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้กำหนดจัดประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ เนื่องในโอกาส
เข้ารับตำแหน่งของ ร้อยตำรวจโท ภพชนก ชลานุเคราะห์ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผ่านระบบการประชุมทางไกล
ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรมได้จัดทำสรุปข้อสั่งการฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ท่าน
รับทราบนโยบายการปฏิบัติราชการ และสามารถดาวน์โหลดผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพันธุ์พงศ์ อิตวชัยโสภณ)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม



นโยบายการปฏิบัติราชการ



สรุปประเด็นในการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ

เนื่องในโอกาสเข้ารับตำแหน่งของ ร้อยตำรวจโท ภพชนก ชลานุเคราะห์ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ
สรุปนโยบายของอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ร้อยตำรวจโท ภพชนก ชลานุเคราะห์)	
๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการ “หลักการ 3M”	๑) M ที่ 1 “Man” หรือ คน ถือเป็นหัวใจหลักของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น “คน” นำหน้าระบบงบประมาณ และการบริหารจัดการ หากบุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรจะส่งผลต่อศักยภาพของหน่วยงานอย่างชัดเจน ควรจะเปิดความเป็นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้คนทั่วไปรู้จักและเข้าใจด้วยความถูกต้อง เนื่องจากภาพการปฏิบัติงานของกรมฯ ไปทับซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้ ๑.๑ Human Capital – พัฒนาทุนมนุษย์ ๑.๒ Moral & Integrity – คุณธรรมและความสุจริต ๑.๓ Mindset – ทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ๑.๔ Personality – บุคลิกภาพที่ทันสมัย ๑.๕ Collaboration & Teamwork – การทำงานร่วมกัน ในแนวทางต่อไปจะมีการหารือ เพื่อดำเนินการเรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักท้องถิ่นอำเภอ” มีเพิ่มวิทยฐานะของรุ่น สะท้อนถึงการสร้างบุคลากรที่มีฐานรากที่แข็งแรง เกิดความสัมพันธ์อันดี สามัคคี มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณนี้ โดยเปิดรับรุ่นที่ ๑ ใหม่ ในลักษณะเป็นการฝึกอบรมขั้นพื้นฐาน ระยะเวลาการเข้าอบรมตลอดหลักสูตรอย่างน้อย ๑ เดือน และจะมีการต่อยอดไปสู่การอบรมในระดับกลาง และระดับสูงในอนาคต ให้ถือเป็นหนึ่งในคุณสมบัติการแต่งตั้งข้าราชการในสังกัด ซึ่งโครงการฝึกอบรมจะสะท้อนตามแนวทางสำคัญ ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น ๒) M ที่ 2 “Modern” หรือ องค์กรทันสมัย ทันโลก รอบรู้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีความทันสมัย ทันโลก และตอบสนองความต้องการประชาชนได้อย่างฉับไว โดยขอเน้นย้ำแนวทางการพัฒนาองค์กรให้เป็น “SMART” ๕ ประเด็น ดังนี้ ๒.๑ S – Support หน่วยสนับสนุนที่เข้มแข็ง ๒.๒ M – Mission มุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร ๒.๓ A – Area ทำงานเชิงพื้นที่อย่างแท้จริง ๒.๔ R – Report การรายงานที่สม่ำเสมอ ทั้งทางบวก และทางลบ ๒.๕ T – Technology สร้างระบบให้งานดีขึ้น “Modern” อยู่ที่คนในองค์กร เช่น การรายงานสถานการณ์เร่งด่วนอย่างรวดเร็ว ทันท่วงที มีการลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของท้องถิ่นตลอดจนนำไปสู่การตอบสนองต่อข้อซักถาม การสนับสนุน และนโยบายสำคัญของผู้บังคับบัญชากระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ ถือเป็นการสะท้อนต้นแบบการปฏิบัติงานภายในองค์กรอีกด้วย

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ
	๓) M ที่ 3 “Management” หรือ ระบบงาน เชื่อว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดีอยู่แล้ว ทั้งรองอธิบดี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และท้องถิ่นจังหวัด ๓.๑ งาน (Function) – ยึดงานตามภารกิจ ทำงานในหน้าที่ของตนเองให้ดี เมื่อสะท้อน กลับไปยังภาพรวมจะทำให้การดำเนินงานทั้งหมดเป็นไปในทิศทางที่ดี ๓.๒ งบประมาณ (Money/Budget) – งบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอให้บริหารงบประมาณอย่างรอบคอบ ยุติธรรม และโปร่งใส ๓.๓ ระบบ (Policy) – ขอให้ปฏิบัติงานด้วยระบบ เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และเป้าหมายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. คติพจน์ในการบริหารราชการ	๑) ความรวดเร็วในการปฏิบัติงานมี ๓ ระดับ ๑.๑) Keep Walking – การปฏิบัติภารกิจงานตาม Function ของตนเองให้ดีที่สุด “ถ้ารู้ว่าเป็นหน้าที่ ทำไปเลยไม่ต้องรอ” และหากมีการวางแผนจะดำเนินงานสิ่งใด “ลงมือทำได้เลย โดยไม่ต้องรอคำสั่ง” ยกตัวอย่าง กรณีเกิดสถานการณ์เกี่ยวกับขยะ ภายในพื้นที่ ถือเป็นการรับชอบของท้องถิ่นโดยตรง ให้ดำเนินการตรวจสอบ ประสานเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล ไปจนถึงการดำเนินการแก้ไขปัญหา ด้วยวิธีการตามความเหมาะสมใน Function ของตนเอง โดยเป็นไปตามหลักการ M ที่ 2 “Modern” เพื่อสนับสนุนเป้าหมายที่วางไว้ผ่านบุคลากรที่เป็นผู้ปฏิบัติงานจริง ขอให้มีความมุ่งมั่นในการทำงานในรูปแบบกระชับ เนื้อหาตรงประเด็น สรุปใจความสำคัญ ได้อย่างชัดเจน อีกทั้ง เนื้อหาในโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักท้องถิ่นอำเภอ” ที่จะ ดำเนินการนั้น ต้องเป็นการรวบรวมประเด็นที่สำคัญภายในหลักสูตร และมีงบประมาณ ดำเนินการ ๑.๒) Keep Running – การทำงานเร่งด่วน เกี่ยวข้องกับประชาชนและผู้บังคับบัญชา เป็นการแสดงถึงการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และทันเวลาที่ ต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ๑.๓) Keep Sprinting – การทำงานเต็มกำลังฝีเท้า เพราะถ้าไม่รีบทำชาวบ้านจะทุกข์ หากทำครบทั้ง ๓ ระดับ และเป็นการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ตามภารกิจงานของตนเอง มีความรู้และความเชี่ยวชาญในงาน จะเกิดการปฏิบัติงานแบบเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ไม่มีการทิ้งใครไว้ข้างหลัง ๒) แนวทางการปฏิบัติงาน กระผมอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พร้อมปฏิบัติงานร่วมกับทุกท่าน เป้าหมายคือการทำงานให้สำเร็จโดยเร็ว ทุกท่านสามารถติดต่อประสานงาน รายงานข้อมูล สถานการณ์ได้โดยตรง ไม่จำเป็นต้องทางหรือข้อมูลครบถ้วน แต่ขอให้สรุปใจความสำคัญ พร้อมแจ้งขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปให้ทราบ ทั้งนี้ ขอให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และท้องถิ่นจังหวัด ให้ความสำคัญกับการทำงาน แบบประสานด้านข้าง ถือเป็นวิธีการปฏิบัติที่ทำให้งานสำเร็จโดยเร็ว ควรมีการแลกเปลี่ยน ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อย่าถือว่าไม่ใช่เรื่องของตนเองเด็ดขาด ทั้งนี้ ขอบคุณทุกท่านที่ให้การต้อนรับและจะดำเนินการตามที่กล่าวไว้ทุกประการ

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ
๓. การดำเนินการเร่งด่วน	๑) การลงพื้นที่ติดตามการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ชายแดนไทย - กัมพูชา ขณะนี้ (วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘) ทหารมีคำสั่งให้ผู้ได้รับผลกระทบพื้นที่ชายแดนเดินทางกลับไปยังภูมิลำเนาแล้ว จึงขอให้ท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานเรื่องการซ่อมแซมบ้านเรือนที่ได้รับความเสียหาย รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับรองรับประชาชนกลับไปยังพื้นที่ และหลังจากที่ประชาชนเดินทางกลับแล้ว ขอให้หน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการจัดการศูนย์อพยพให้เรียบร้อย รวมถึงประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ ความเสียหายรอบบริเวณที่จัดตั้งศูนย์ ท้องถิ่นจังหวัดต้องร่วมดูแลผู้ได้รับผลกระทบภายในศูนย์อพยพ รวมถึงการลงพื้นที่ควรเป็นไปด้วยความเรียบง่าย เหมาะสม ไม่สิ้นเปลือง ยกตัวอย่าง การลงพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ ขอให้รายงานสถานการณ์ที่สำคัญให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบเพื่อเป็นข้อมูลในการประสานงานต่อไป ๒) การขับเคลื่อน ๘ นโยบายเร่งด่วน (Quick Wins) “๓ ไร้ทุกข์ ๕ สร้างสุข” ของกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพร้อมขับเคลื่อน ๘ นโยบายเร่งด่วน (Quick Wins) “๓ ไร้ทุกข์ ๕ สร้างสุข” ของกระทรวงมหาดไทย ได้แก่ ๓ ไร้ทุกข์ : (๑) การเร่งปฏิบัติการกวาดล้างยาเสพติดเชิงรุกทุกพื้นที่ (๒) การเร่งจัดระเบียบสังคมและปราบปรามผู้มีอิทธิพล (๓) การสร้างพื้นที่ทั่วประเทศไทยให้ปลอดภัยสำหรับทุกคน ๕ สร้างสุข : (๔) การเร่งแก้ปัญหาหนี้ครัวเรือน อย่างเป็นระบบ คืนรอยยิ้มให้ครอบครัว (๕) การเร่งสร้างเสริมสุขภาวะและการศึกษาชุมชน/หมู่บ้านเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (๖) การเร่งสร้างเมืองคึกคัก เน้น Soft Power รักศิลปวัฒนธรรม สร้างนวัตกรรม และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง (๗) การเร่งปรับปรุงบริการภาครัฐ ให้สะดวก รวดเร็ว ตรงใจ ทันสมัย ทันโลก (๘) การเร่งปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องทุกข์ ให้เข้าถึงและแก้ปัญหาเบ็ดเสร็จ เร็วขึ้น นโยบายเร่งด่วนทั้ง ๘ ประการ ถือเป็นประเด็นสำคัญที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องร่วมขับเคลื่อน โดยหนึ่งในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อที่ ๕ เร่งสร้างเสริมสุขภาวะและการศึกษา ชุมชน/หมู่บ้าน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น การบริหารจัดการขยะ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดนี้ถือมีความเกี่ยวข้องทั้งหมด ทั้งนี้ มอบหมายให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานดำเนินการนำ “๓ ไร้ทุกข์ ๕ สร้างสุข” มาเป็นภารกิจด้านนโยบายของ

ประเด็น	รายละเอียด/ข้อสั่งการ
	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เช่น ประเด็นยาเสพติด ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดตั้งศูนย์คัดกรองยาเสพติด และศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม รวมถึงประเด็นการปรับปรุงระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ ศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น ให้สามารถตอบตัวชี้วัดในอนาคตได้ต่อไป

ฝ่ายช่วยอำนวยการ
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น