

ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๒๕๓๔



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักวางแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับสูง : นวัตกรรมและความยั่งยืน รุ่นที่ ๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ที่ ๑/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. รายละเอียดโครงการฝึกอบรมและช่องทางการสมัคร

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม จัดฝึกอบรม และจัดการศึกษาดูงานให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อยกระดับความรู้และขีดความสามารถในการแปลงนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณะนำมาสร้างเป็นนวัตกรรม กระบวนการการดำเนินงานเชิงปฏิบัติที่เกิดประสิทธิภาพและเห็นผลเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถือเป็นหนึ่งในภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมาย ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ มุมมอง และประสบการณ์ด้านการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและนวัตกรรมในมิติต่าง ๆ อันจะสามารถนำไปใช้ในการขับเคลื่อนนโยบายเตรียมความพร้อมรับมือกับปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนเพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน จึงอนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (สถาบันอุดมศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักวางแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับสูง : นวัตกรรมและความยั่งยืน รุ่นที่ ๑ ให้กับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระหว่างวันที่ ๔ กรกฎาคม - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๐,๙๐๐ บาท/คน ในการนี้ ขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ทราบเพื่อพิจารณาส่งกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณฐา โฆษาศิริไศล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๕๑๖ ๔๒๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวภัทราภรณ์ เขียงาม โทร. ๐๙๓ ๑๙๔ ๘๗๕๑

สพม.



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 15117
วันที่ 19 มี.ค. 2568
เวลา

ที่ ๑/๒๕๖๘

สมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
แห่งประเทศไทย
21 มี.ค. 2568
เลขรับ 356

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วย สมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ตระหนักว่าภายหลังจาก
การเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้มีการปรับเปลี่ยน
แนวโน้ม นโยบายหลายประการ ที่จะพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
อาทิ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การดูแลทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมการท่องเที่ยว
และเศรษฐกิจชุมชน ซึ่งข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้
และความสามารถรองรับ กับทีมผู้บริหารใหม่และการปรับเปลี่ยนแนวนโยบายดังกล่าว

สมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย จึงขอความอนุเคราะห์กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น ได้ออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม จัดฝึกอบรม และจัดการศึกษาดูงานให้กับข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อยกระดับความรู้และขีดความสามารถในการแปลงนโยบาย การพัฒนาคุณภาพ
การบริการสาธารณะนำมาสร้างเป็นนวัตกรรม กระบวนการดำเนินงานเชิงปฏิบัติ ที่เกิดประสิทธิภาพ
และเห็นผลเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

- ทว.วบ. ดำเนินการ -

(นายอัศววัฒน์ ศิริธัญญ์ธนากร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

ประธานสมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย

๑๖,๑๙
นายประเสริฐ สุภัทพงษ์กุล

ผอ.สพบ.
๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘

สมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย

โทร. / โทรสาร ๐๘ ๑๙๕๕ ๕๒๘๓

☐ ผ.บ.ท. (๐๘๐๗.๑)	☒ ทว.วบ. (๐๘๐๗.๒)
☐ ก.บ.นบ. (๐๘๐๗.๓)	☐ ก.บ.บอ.ค. (๐๘๐๗.๔)
☐ ก.บ.บอ.๒ (๐๘๐๗.๕)	☐ ก.บ.ท. ๑ (๐๘๐๗.๖)
☐ ก.บ.บฝ. (๐๘๐๗.๗)	☐ ก.บ.๑



หลักสูตรนักวางแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับสูง : นวัตกรรมและความยั่งยืน รุ่นที่ ๑

ปรัชญา มุ่งพัฒนาข้าราชการระดับสูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นผู้บริหารที่มีศักยภาพสูง มีความรอบรู้ มีวิสัยทัศน์ สามารถขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานท้องถิ่นสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้อย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนในพื้นที่

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือเป็นหน่วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาพื้นที่ระดับจังหวัด มีหน้าที่หลักในการจัดบริการสาธารณะและสร้างความเจริญก้าวหน้าเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งในทุกรอบการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะมีผู้แทนที่ได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนเข้ามาทำหน้าที่กำหนดนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินนโยบายให้ประสบผลสัมฤทธิ์ จำเป็นจะต้องมีกลไกฝ่ายข้าราชการประจำทำหน้าที่แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงต้องดำเนินไปอย่างมีระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในมิติต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และการเมือง หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำเป็นจะต้องเป็นผู้ที่มีความสามารถในการขับเคลื่อนนโยบาย วางแผนพัฒนาท้องถิ่น บริหารจัดการทรัพยากร ตลอดจนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการปฏิบัติงานและสามารถส่งมอบการจัดบริการสาธารณะและนโยบายจากฝ่ายการเมืองให้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ อย่างไรก็ตาม ความท้าทายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผชิญในปัจจุบันมีความซับซ้อนมากขึ้น มีข้อจำกัด มีปัญหาความท้าทายในอนาคต ทั้งทางด้านงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล ภัยพิบัติ และความเสี่ยงการบริหารงานในมิติต่าง ๆ ตลอดจนข้อกำหนดทางกฎหมายและระเบียบราชการที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้หัวหน้าส่วนราชการระดับสูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่ ปลัดและรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำเป็นต้องมียุทธศาสตร์ความรู้ วิสัยทัศน์ และทักษะที่ทันสมัย เพื่อให้สามารถบริหารองค์กร วางแผนล่วงหน้าเพื่อรับมือกับปัญหา และยกระดับการจัดบริการสาธารณะโดยใช้นวัตกรรมให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ประกอบกับสมัชชาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม จัดฝึกอบรม และจัดการศึกษาดูงานให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อยกระดับความรู้และขีดความสามารถในการแปลงนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณะนำมาสร้างเป็นนวัตกรรม กระบวนการดำเนินงานเชิงปฏิบัติที่เกิดประสิทธิภาพและเห็นผลเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีภารกิจหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาข้าราชการระดับสูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้ร่วมมือกับ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งเคยมีประสบการณ์ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้กับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูงร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นประสบผลสำเร็จมาแล้วหลายรุ่น จัดทำหลักสูตรนักวางแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับสูง : นวัตกรรมและความยั่งยืน รุ่นที่ ๑ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ

ของข้าราชการระดับสูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้น ตั้งแต่ด้านการวางแผน การบริหารจัดการองค์กรยุคใหม่ โดยหลักสูตรนี้มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะเชิงการวางแผน การบริหารภาครัฐ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบังคับใช้กฎหมายและระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน นอกจากนี้ หลักสูตรยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำและจริยธรรมของข้าราชการระดับสูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้มีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ ไว้วางใจ สามารถทำงานได้อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของประชาชนในพื้นที่ และส่งเสริมแนวคิดการบริหารจัดการที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้การบริหารงานสามารถตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และสามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวทันกับความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพและทักษะด้านการวางแผน การบริหารจัดการองค์กร และการขับเคลื่อนนโยบายด้านต่าง ๆ ให้กับปลัดและรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความพร้อมต่อการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ ให้สามารถรับมือกับปัญหาที่เกิดขึ้นภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงอย่างทันทั่วถึง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการภายใต้หลักของกฎหมาย และความยั่งยืนให้กับปลัดและรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำและจริยธรรมในการบริหารราชการ สร้างผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถบริหารงานได้อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ เพื่อให้ปลัดและรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีทักษะการนำข้อมูล เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม มาใช้ในการตัดสินใจ การบริหารจัดการ และการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๒.๕ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและเครือข่ายทางวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมหลักสูตร

กลุ่มเป้าหมายการอบรม รุ่นละ ๖๐ – ๗๐ คน

๓.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. ระยะเวลาการศึกษาอบรมในหลักสูตร

ระยะเวลาศึกษาทั้งหมด ๑๘ วัน แบ่งเป็นรายกิจกรรม ดังนี้

- ศึกษาอบรมในชั้นเรียน	จำนวน ๕ วัน
- กิจกรรมนำเสนอรายงาน	จำนวน ๑ วัน
- ศึกษาในรูปแบบออนไลน์	จำนวน ๕ วัน
- ศึกษาดูงานเพื่อสร้างประสบการณ์ในประเทศ	จำนวน ๑ วัน
- การศึกษาดูงานต่างประเทศ	จำนวน ๖ วัน

๕. โครงสร้างหลักสูตรและกิจกรรมภาควิชาการ ดังนี้

หมวด กิจกรรม	กิจกรรมวิชาการ	หน่วยเรียนรู้	เวลา
๑	อบรมภาคทฤษฎี	๑๖ วิชา	๔๘ ชม.
๒	อบรมเสริมสร้างสมรรถนะทางการบริหาร	๒ วิชา	๖ ชม.
๓	การเสริมสร้างวิสัยทัศน์และประสบการณ์บริหาร	๔ วัน	๒๔ ชม.
๔	การจัดทำรายงานส่วนบุคคล	๑ ชิ้นงาน	-
๕	การนำเสนอรายงานส่วนบุคคล	๑ ครั้ง	-
รวม		-	๗๘ ชม.

หมวดกิจกรรมที่ ๑ ศึกษาอบรมภาคทฤษฎี ๑๖ หัวข้อวิชา

๑. วิชา ทิศทางการกระจายอำนาจและการพัฒนาการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๒. วิชา การวางแผนและพัฒนาองค์กรบนหลักข้อมูล Data Driven Decision Making ๓ ชั่วโมง
๓. วิชา แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใต้เครื่องมือ LPA ๓ ชั่วโมง
๔. วิชา การจัดการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพศึกษาท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๕. วิชา การยกระดับการจัดบริการด้านสาธารณสุขท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓ ชั่วโมง
๖. วิชา การวางแผนป้องกันและการจัดการภัยพิบัติสาธารณสุขฉุกเฉิน ๓ ชั่วโมง
๗. วิชา ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ๓ ชั่วโมง
๘. วิชา แนวทางการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา
และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๓ ชั่วโมง
๙. วิชา นวัตกรรมการจัดบริการสาธารณะของท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๑๐. วิชา วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองและคำวินิจฉัยของศาลปกครองเกี่ยวกับ
การบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ชั่วโมง
๑๑. วิชา กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๑๒. วิชา ข้อสังเกตและข้อท้าทายจากหน่วยงานตรวจสอบด้านการบริหารงานท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๑๓. วิชา การรักษาความสงบเรียบร้อยและการแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน ๓ ชั่วโมง
๑๔. วิชา หลักและข้อกฎหมายท้องถิ่นที่สำคัญต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ชั่วโมง
๑๕. วิชา การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ชั่วโมง
๑๖. วิชา หลักการและแนวคิดการพัฒนากลุ่มผู้มีความยั่งยืน และตัวอย่างการนำไปใช้จริง ๓ ชั่วโมง

หมวดกิจกรรมที่ ๒ อบรมเสริมสร้างสมรรถนะทางการบริหาร ๒ หัวข้อวิชา ๖ ชั่วโมง

๑. วิชา ฝึกทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม สำหรับการบริหาร ๓ ชั่วโมง
๒. วิชา ประสบการณ์ของนักปกครองกับการเชื่อมโยงการบริหารราชการส่วนกลาง
ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง

หมวดกิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างวิสัยทัศน์และประสบการณ์บริหาร

๑. กิจกรรมการศึกษาดูงานภายในประเทศ ระยะเวลา ๑ วัน

การเสริมสร้างประสบการณ์และวิสัยทัศน์ การเสริมสร้างภาวะผู้นำและจริยธรรมในการบริหารราชการ

๒. กิจกรรมการศึกษาดูงานต่างประเทศ ๑ ครั้ง ระยะเวลา ไม่เกิน ๖ วัน (รวมวันเดินทาง) ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยมีกรอบและหัวข้อการศึกษาดูงาน ดังต่อไปนี้

การพัฒนาระบบการบริหารงานและเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการภัยพิบัติที่เกิดขึ้นยุคใหม่ การพัฒนาชุมชน เมืองและมหานคร การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสีย การพัฒนาและจัดหารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารงานองค์กรแบบบูรณาการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ การจัดรูปแบบการปกครองท้องถิ่น การจัดบริการสาธารณะ หัวข้ออื่นตามความเหมาะสมของสถานการณ์และนโยบายสำคัญของรัฐ

๓. จัดทำรายงานข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนหรือการแปลงนโยบายสู่การพัฒนาจังหวัดในภาพรวม

ให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรจะต้องนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับจากการศึกษาอบรมภาคทฤษฎี มาจัดทำเป็นรายงานหรือโครงการเพื่อนำเสนอแนะนโยบายการพัฒนาจังหวัด การพัฒนาบริการสาธารณะ จำนวน ๑ ชิ้นงาน

๖. วิธีการศึกษาเรียนรู้

๖.๑ บรรยาย

๖.๒ การนำอภิปรายและอภิปรายเป็นคณะ

๖.๓ การสัมมนาท้ายบทเรียน

๖.๔ กรณีศึกษา

๖.๕ สาธิต/ฝึกปฏิบัติ/ซักถามปัญหา

๖.๖ การจัดทำรายงาน/ข้อเสนอแนะเชิงการบริหาร

๖.๗ ศึกษาดูงาน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปลัดและรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการฝึกอบรมจะสามารถทำหน้าที่ในการบริหารหน่วยงานได้อย่างมืออาชีพ เป็นผู้ที่มีความรู้ด้านต่าง ๆ ที่ทันโลก ทันสมัย และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการและบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์การจัดบริการสาธารณะ ช่วยเหลือประชาชนได้อย่างทัน่วงทีภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต

๘. สถานที่ศึกษาอบรมในหลักสูตร

๘.๑ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.ลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี หรือโรงแรมอื่นตามความเหมาะสม

๘.๒ ดันสังกัดหรือสถานที่ตามความเหมาะสม สำหรับการศึกษอบรมในรูปแบบทางไกลหรือออนไลน์

๘.๓ ศึกษาดูงานในหน่วยงานหรือองค์กรต้นแบบระดับสากล ณ ประเทศญี่ปุ่น

๙. งบประมาณ/ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียน เข้าร่วมหลักสูตร จำนวน ๑๓๐,๙๐๐.- บาท/คน สำหรับค่าลงทะเบียนดังกล่าวจะเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้าร่วมหลักสูตร ดังนี้

๑) ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและค่าเครื่องดื่ม สำหรับการฝึกอบรมในชั้นเรียน (On site) ภายในประเทศ

๒) ค่าใช้จ่ายสำหรับช่วงการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ ประกอบด้วย ค่าโดยสารเครื่องบิน ไป-กลับ ค่าอาหาร และค่าที่พัก

ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายหรือผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกจ่ายได้ (๑) การฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐจัดหรือร่วมกันจัดให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ

๑๐. เกณฑ์การประเมินผลจบหลักสูตร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องผ่านเกณฑ์การร่วมกิจกรรมดังนี้ ถึงจะมีสิทธิเป็นผู้สำเร็จการศึกษาอบรมได้รับใบประกาศนียบัตรและเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๑) ระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมในชั้นเรียนรวม ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนรายวิชาที่อบรมทั้งหมด

๒) เข้าร่วมกิจกรรมภาควิชาการตามที่หลักสูตรกำหนด

๓) ส่งรายงานและนำเสนอผลงาน ตามที่ผู้อำนวยการ/อาจารย์ประจำหลักสูตรมอบหมาย

๑๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นเจ้าของหลักสูตร โดยมีสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเป็นหน่วยรับผิดชอบโครงการฝึกอบรมในภาพรวม และมีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (สถาบันการศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ) เป็นหน่วยงานร่วมสนับสนุนประสานงานด้านวิชาการและการบริหารจัดการงบประมาณโครงการภายใต้ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ผู้อนุมัติหลักสูตร

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กำหนดการภาพรวมโครงการฝึกอบรม
หลักสูตรนักวางแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับสูง : นวัตกรรมและความยั่งยืน รุ่นที่ ๑
 ระหว่างวันที่ ๔ กรกฎาคม – ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
 ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี

ลำดับ	กำหนดการ/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	สถานที่อบรม/ดูงาน
๑	ชำระค่าลงทะเบียน ๑๓๐,๙๐๐ บาท	ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๘	-
๒	ปฐมนิเทศและศึกษาอบรมในชั้นเรียน จำนวน ๔ วัน	๔ - ๗ ก.ค. ๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓	ศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน ๖ วัน	๑๔ - ๑๙ ก.ค. ๖๘	ณ ประเทศญี่ปุ่น
๔	ศึกษาอบรมออนไลน์ จำนวน ๕ วัน	๒๔ ก.ค. ๖๘ ๒๕ ก.ค. ๖๘ ๓๐ ก.ค. ๖๘ ๓๑ ก.ค. ๖๘ ๑ ส.ค. ๖๘	อบรมออนไลน์ ณ ต้นสังกัด
๕	สรุปผลการศึกษาอบรม กิจกรรม นำเสนอผลงาน และพิธีปิด จัดทำรายงานข้อเสนอ/นโยบาย/ โครงการพัฒนาระดับจังหวัด จำนวน ๓ วัน	๘ - ๑๐ ส.ค. ๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี

หมายเหตุ

- กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่อบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์
- โครงการฯ จะแจ้งรายละเอียดกำหนดการและตารางการฝึกอบรมให้ทราบอีกครั้ง ตอนประกาศรายชื่อผู้อบรม



ช่องทางการสมัครโครงการฝึกอบรม
หลักสูตรนักวางแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับสูง : นวัตกรรมและความยั่งยืน รุ่นที่ ๑