**สรุปผลการประชุม ก.จ.**

**ครั้งที่ 3/๒๕67**

**เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 13.00 น.**

………………………..

1. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 1 ราย คือ นางสาวสุกฤตา ชูสิงห์

2. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 จึงมีมติเห็นชอบจำนวน 3 ประเด็น ดังนี้

1. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 จำนวน 970 คน

2. หลักการการประเมินผลงาน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน** | | **คณะกรรมการประเมิน**  **ผลงาน** | **หมายเหตุ** |
| **ตำแหน่ง** | **วิทยฐานะ** |
| 1 | ครู | ครูชำนาญการ  ครูชำนาญการพิเศษ  ครูเชี่ยวชาญ  ครูเชี่ยวชาญพิเศษ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 | **กลุ่มที่ 1** ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง  ส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ  หรือเทียบเท่าขึ้นไป  ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณ อายุราชการ  **กลุ่มที่ 2** อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา |
| 2 | รอง ผอ.สถานศึกษา | รองผู้อำนวยการชำนาญการ  รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1 ยกเว้นตำแหน่งครู และตำแหน่งศึกษานิเทศก์  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน** | | **คณะกรรมการประเมิน**  **ผลงาน** | **หมายเหตุ** |
| **ตำแหน่ง** | **วิทยฐานะ** |
| 3 | ผอ.สถานศึกษา | ผู้อำนวยการชำนาญการ  ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ  ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1 เฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ | ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา  ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง  ผู้ที่เกษียณอายุราชการ  **กลุ่มที่ 3** ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ  ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ –  ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ |
| 4 | ศึกษานิเทศก์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ  ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ  ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1 เฉพาะตำแหน่งศึกษานิเทศก์  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ | ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง - สูง  โดยมีประสบการณ์  การปฏิบัติราชการ  ด้านการศึกษามาแล้ว  ไม่น้อยกว่า 3 ปี  ทั้งนี้ หมายรวมถึง  ผู้ที่เกษียณอายุราชการ |

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

1. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน โดยความเห็นชอบของ ก.จ.

2. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

3. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

3. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **การดำเนินการ** | **เดือน/ปี** | | | | | | |
| **เม.ย. 67** | **พ.ค. 67** | **มิ.ย. 67** | **ก.ค. 67** | **ส.ค. 67** | **ก.ย. 67** | **ต.ค. 67** |
| 1 | รับสมัครผ่านระบบออนไลน์ |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | ตรวจสอบคุณสมบัติ |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน |  |  |  |  |  |  |  |

.........................................................................

**สรุปผลการประชุม ก.ท.**

**ครั้งที่ 3/๒๕67**

**เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 14.00 น.**

………………………..

1. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 จึงมีมติเห็นชอบจำนวน 3 ประเด็น ดังนี้

1. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 จำนวน 970 คน

2. หลักการการประเมินผลงาน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน** | | **คณะกรรมการประเมิน**  **ผลงาน** | **หมายเหตุ** |
| **ตำแหน่ง** | **วิทยฐานะ** |
| 1 | ครู | ครูชำนาญการ  ครูชำนาญการพิเศษ  ครูเชี่ยวชาญ  ครูเชี่ยวชาญพิเศษ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 | **กลุ่มที่ 1** ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง  ส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ  หรือเทียบเท่าขึ้นไป  ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณ อายุราชการ  **กลุ่มที่ 2** อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา |
| 2 | รอง ผอ.สถานศึกษา | รองผู้อำนวยการชำนาญการ  รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1 ยกเว้นตำแหน่งครู และตำแหน่งศึกษานิเทศก์  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน** | | **คณะกรรมการประเมิน**  **ผลงาน** | **หมายเหตุ** |
| **ตำแหน่ง** | **วิทยฐานะ** |
| 3 | ผอ.สถานศึกษา | ผู้อำนวยการชำนาญการ  ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ  ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1 เฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ | ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา  ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง  ผู้ที่เกษียณอายุราชการ  **กลุ่มที่ 3** ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ  ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ –  ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ |
| 4 | ศึกษานิเทศก์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ  ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ  ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1 เฉพาะตำแหน่งศึกษานิเทศก์  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ | ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง - สูง  โดยมีประสบการณ์  การปฏิบัติราชการ  ด้านการศึกษามาแล้ว  ไม่น้อยกว่า 3 ปี  ทั้งนี้ หมายรวมถึง  ผู้ที่เกษียณอายุราชการ |

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

1. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.

2. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

3. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

3. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **การดำเนินการ** | **เดือน/ปี** | | | | | | |
| **เม.ย. 67** | **พ.ค. 67** | **มิ.ย. 67** | **ก.ค. 67** | **ส.ค. 67** | **ก.ย. 67** | **ต.ค. 67** |
| 1 | รับสมัครผ่านระบบออนไลน์ |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | ตรวจสอบคุณสมบัติ |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน |  |  |  |  |  |  |  |

2. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. นางจันทร ชิญบุตร

2. นางสาวมุกดา มีคุณ

3. จ่าสิบเอกหญิง ศศิวิมล เข็มทอง

3. หารือสถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- **ประเด็นที่ ๑** กรณีเทศบาลเมือง ส. (เดิม เทศบาลตำบล ส.) มีคำสั่งลงวันที่ 22 มีนาคม 2549 บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. เป็นพนักงานเทศบาล ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2549 เป็นต้นไป แล้วต่อมา เทศบาลเมือง ส. มีคำสั่งลงวันที่ 23 มิถุนายน 2551 ยกเลิกคำสั่งที่บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2550 และมีคำสั่งลงวันที่ 23 มิถุนายน 2551 บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป (ตามแนวทางการแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จ.นครปฐม ของ ก.อบต. ที่กำหนดให้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ใหม่) นั้น สถานภาพความเป็นพนักงานเทศบาลของนางสาว ธ. ครั้งแรก (ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2549 ถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2550) ย่อมขาดตอนลงไม่ต่อเนื่องกันกับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งครั้งที่สอง (ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2550) แต่อย่างใด

**ประเด็นที่ ๒** กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลนางสาว ธ. ในระหว่างที่นางสาว ธ. ไม่มีสถานภาพความเป็นพนักงานเทศบาล (ระหว่างวันที่ 3 เมษายน 2549 ถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2550) นายกเทศมนตรีตำบล บ. จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยกับนางสาว ธ. ได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือ ตอบข้อหารือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ล. ๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

.........................................................................

**สรุปผลการประชุม ก.อบต.**

**ครั้งที่ 3/๒๕67**

**เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 15.00 น.**

………………………..

1. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 จึงมีมติเห็นชอบจำนวน 3 ประเด็น ดังนี้

1. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 จำนวน 970 คน

2. หลักการการประเมินผลงาน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน** | | **คณะกรรมการประเมิน**  **ผลงาน** | **หมายเหตุ** |
| **ตำแหน่ง** | **วิทยฐานะ** |
| 1 | ครู | ครูชำนาญการ  ครูชำนาญการพิเศษ  ครูเชี่ยวชาญ  ครูเชี่ยวชาญพิเศษ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 | **กลุ่มที่ 1** ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง  ส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ  หรือเทียบเท่าขึ้นไป  ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณ อายุราชการ  **กลุ่มที่ 2** อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา |
| 2 | รอง ผอ.สถานศึกษา | รองผู้อำนวยการชำนาญการ  รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1 ยกเว้นตำแหน่งครู และตำแหน่งศึกษานิเทศก์  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน** | | **คณะกรรมการประเมิน**  **ผลงาน** | **หมายเหตุ** |
| **ตำแหน่ง** | **วิทยฐานะ** |
| 3 | ผอ.สถานศึกษา | ผู้อำนวยการชำนาญการ  ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ  ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1 เฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ | ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา  ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง  ผู้ที่เกษียณอายุราชการ  **กลุ่มที่ 3** ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ  ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ –  ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ |
| 4 | ศึกษานิเทศก์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ  ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ  ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ | 1. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 1 เฉพาะตำแหน่งศึกษานิเทศก์  2. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 2  3. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ 3 ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ | ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง - สูง  โดยมีประสบการณ์  การปฏิบัติราชการ  ด้านการศึกษามาแล้ว  ไม่น้อยกว่า 3 ปี  ทั้งนี้ หมายรวมถึง  ผู้ที่เกษียณอายุราชการ |

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

1. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.

2. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

3. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

3. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **การดำเนินการ** | **เดือน/ปี** | | | | | | |
| **เม.ย. 67** | **พ.ค. 67** | **มิ.ย. 67** | **ก.ค. 67** | **ส.ค. 67** | **ก.ย. 67** | **ต.ค. 67** |
| 1 | รับสมัครผ่านระบบออนไลน์ |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | ตรวจสอบคุณสมบัติ |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน |  |  |  |  |  |  |  |

2. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 1 ราย คือ สิบเอก สิทธิภัทร จารุพรรณ์

.........................................................................