

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ทหารเรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. น.ส.บงกช สีทธิบริวงษ์

๒. พันจ่าอากาศตรีหญิง พิมพ์ณภา แคนโอชา

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

“ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วน ศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียน และหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวนนักเรียน และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีจำนวนศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนด ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้เหลือ เท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

“ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนนักเรียน และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายการมี

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีจำนวนศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้เหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาระ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาระ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

๓. ก.ท.จ. ส. ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือจาก ที่ ก.ท. กำหนด


- ไม่ควรให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ส. (ก.ท.จ. ส.) กำหนดประกาศที่มีความแตกต่างจากประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันและสอดคล้องกับประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. ทั้งนี้ ก.ท.จ. ส.

หากพบปัญหาอุปสรรคการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานดังกล่าว อาจให้คำแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงาน โดยในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน หรือหนังสือจัดส่งผลงาน ถึงคณะกรรมการฯ อาจขอความร่วมมือคณะกรรมการฯ พิจารณาดำเนินการประเมินผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสมได้

๔. การรื้อการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำอากาศโทอนุรัฐ ศรีกันก

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- ให้จังหวัดยืนยันส่งข้อมูลเพิ่มจำนวน ๒ ราย 

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

“ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนนักเรียน และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีจำนวนศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้เหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

๒. การหรือการรับโอนข้าราชการพลเรือน

- แจ้งจังหวัด ป. ดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ออกประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีผลให้บัญชีเทียบระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นแนบท้ายประกาศดังกล่าวถูกยกเลิกเช่นกัน และกำหนดว่าในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดในเรื่องดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับยังคงมีผลใช้บังคับต่อไป

๒. กรณีข้อหาหรือเป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓๔ ที่กำหนดว่าการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน กรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ กำหนดว่าผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม สำหรับหลักเกณฑ์การคัดเลือกและวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. กรณีการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนาง ณ. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๓๗ อัตราเงินเดือน ๔๓,๑๔๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ส. มาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล บ. เป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัด ป. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยต้องพิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓๔ และมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนตำบลซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งต่างกัน โดยให้ตรวจสอบ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งอยู่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เทียบกับคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้นและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติจริง โดยอาจพิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งหรือการได้รับมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น ประกอบด้วยได้

(๒) แนวทางการพิจารณาตำแหน่งผู้บริหารนั้น อาจพิจารณาจากคำบรรยายลักษณะงานที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ว่าได้รับผิดชอบทั้งแผนงาน แผนเงิน และแผนคน ของส่วนราชการนั้น


(๓) หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ว่าผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน ให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัด ซึ่งหมายถึงหนังสือรับรองที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ กำหนด

๔. ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่ตำแหน่งว่าง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด

๓. ทหรีอการัน้บระยยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

- เห็นชอบให้ัน้บระยยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.สิริภัทร ทศนานุกุลกิจ

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย 

.....