**สรุปผลการประชุม ก.จ.**

**ครั้งที่ 11/๒๕66**

**เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.00 น.**

………………………..

1. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 1 ราย คือ จ่าสิบเอกหญิง อังริศาส์ ปิจดี

2. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... สาระสำคัญ คือ

1. ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง โดยกำหนดวันสรรหา ปีละ 2 ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

2. ก.จ. หรือ ก.จ.จ. สามารถคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้

3. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา

3.1 กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.2 กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

4.กำหนดอำนาจหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) ในการกำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา ให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

5. หลักสูตรการสรรหา วิธีการสอบคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

6. การควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

6.1 กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุม การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

6.2 กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

7. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา

7.1 กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.จ. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร

7.2 กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.จ.จ. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร

3. การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

.........................................................................

**สรุปผลการประชุม ก.ท.**

**ครั้งที่ 11/๒๕66**

**เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.00 น.**

………………………..

1. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....สาระสำคัญ คือ

1. ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง โดยกำหนดวันสรรหา ปีละ 2 ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหา รอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

2. ก.ท. หรือ ก.ท.จ. สามารถคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้

3. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา

3.1 กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.2 กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

4.กำหนดอำนาจหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลและคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) ในการกำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

5. หลักสูตรการสรรหา วิธีการสอบคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

6. การควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

 6.1 กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุม การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

 6.2 กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

7. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา

7.1 กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลมีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.ท. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร

7.2 กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณี ได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.ท.จ. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร

2. การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

3. การประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งนักผังเมือง จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักผังเมือง จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

4. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน 1 ราย คือ นายฐิติกร เตชะเสน

.........................................................................

**สรุปผลการประชุม ก.อบต.**

**ครั้งที่ 11/๒๕66**

**เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เวลา 15.00 น.**

………………………..

 1. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....สาระสำคัญ คือ

1. ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง โดยกำหนดวันสรรหา ปีละ 2 ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

2. ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด สามารถคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้

3. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา

3.1 กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.2 กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้นำระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

4.กำหนดอำนาจหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) ในการกำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

5. หลักสูตรการสรรหา วิธีการสอบคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

6. การควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

6.1 กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

6.2 กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

7. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา

7.1 กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลมีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.อบต. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร

7.2 กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร

2. การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

3. ขอร้องหน่วยงานของรัฐมีพฤติการณ์การเลือกปฏิบัติโดยการไม่ปฏิบัติตามกฎและส่อไป ในทางทุจริต

- พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีที่เกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2562 และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2561 กล่าวคือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบัน กับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ 35 ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ หากเป็นกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ว่างเกิน 60 วันและองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป

ซึ่งจังหวัด ศ. จังหวัด ย. และจังหวัด น. ได้แจ้งให้นายอำเภอที่เกี่ยวข้องกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัดแล้ว จึงเห็นควรยุติเรื่อง

กรณี อบต. มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นว่าง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ มีการรายงานล่วงหน้าก่อน 60 วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ ได้แก่ อบต. ห. จังหวัด ฉ. พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. ห. สามารถดำเนินการได้ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2561 ข้อ 12 ที่กำหนดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน 60 วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ และสามารถสรรหาด้วยวิธีการตามความประสงค์ กล่าวคือ อบต. ห. รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งจะว่างในวันที่ 1 ตุลาคม 2563 (กรณีเกษียณอายุราชการ) เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 และขอใช้บัญชีการคัดเลือกของคณะอนุกรรมการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยเป็นการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน 60 วัน จึงเห็นควรยุติเรื่อง

4. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน 1 ราย คือ จ่าสิบเอก ธีระศักดิ์ ออกรรัมย์

5. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน 1 ราย ยุติเรื่องจำนวน 1 ราย และไม่รับเรื่องพิจารณาจำนวน 1 ราย

.........................................................................