



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๙๙๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙๒๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒๐๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๗/ว ๒๐๑๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กรณีได้รับแจ้งบัญชีรายละเอียดบุคลากรถ่ายโอนจากกระทรวงสาธารณสุขแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวในเดือนกันยายนหรือเดือนถัดไปโดยเร็ว
โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอน ทั้งนี้ ให้มีผลในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจและ
การบริหารงานบุคคลของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณถัดไป
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งสรุปมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปัญหาอุปสรรคในการรับถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑.๑ ประเด็นปัญหาบุคลากรถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ครบตามกรอบ
อัตรากำลังโครงสร้างของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ขนาดเล็ก ๗ อัตรา ขนาดกลาง ๑๒ อัตรา ขนาดใหญ่
๑๔ อัตรา) ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑.๑ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงบประมาณร่วมกันจัดทำแนวทาง
การจัดทำแผนการสรรหากำลังทดแทนและชักชวนความเข้าใจให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำเนินการ
ตามแผนฯ ดังกล่าว

๑.๑.๒ ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณตามกรอบอัตรากำลังโครงสร้าง
ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตามแผนการสรรหากำลังทดแทนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
โดยกำหนดรายการเงินอุดหนุนบุคลากรถ่ายโอนและอยู่ในสัดส่วนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนการสรรหากำลังทดแทน
ตามแนวทางฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงบประมาณกำหนด และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ
ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ให้สอดคล้องกับแผนฯ
ดังกล่าว

/๑.๑.๔ ให้องค์การ...

๑.๑.๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดำเนินงานบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๒ ปัญหาบุคลากรถ่ายโอนเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๒.๑ เมื่อบุคลากรถ่ายโอนเกษียณอายุราชการให้ได้รับสิทธิและสวัสดิการเช่นเดียวกับเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเดิม

๑.๒.๒ กรณีบุคลากรถ่ายโอน หรือการโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือก หรือการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อสรรหาบุคลากรทดแทนในกรอบอัตรากำลังตามขนาดสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่เกษียณอายุราชการให้คงตำแหน่งไว้ และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสรรหาบุคคลทดแทนโดยได้รับงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณต่อไป

๑.๓ แจกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด รับทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการรับถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ได้แก่

๑.๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๓.๒ สำนักงานงบประมาณ

๑.๓.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้อง

๒. ข้อเสนอการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ กรณีบุคลากรที่ไม่ได้ปฏิบัติภารกิจด้านปฐมภูมิ เห็นควรให้โอนตามกฎหมาย ก.พ. โดยให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ มอบให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดูตรวจสอบร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีที่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขแจ้งความประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ การอนุมัติการโอนให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และในระหว่างช่วงระยะเวลาโอนนั้น ให้บุคลากรดังกล่าวช่วยราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจนกว่าจะอนุมัติการโอนแล้วเสร็จ

๒.๑.๒ ให้บุคลากรที่โอนด้วยความสมัครใจเพื่อไปปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้รับสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องจากสมาชิก กบข. เหมือนกับบุคลากรที่ถ่ายโอนตามที่แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) กำหนดไว้

๒.๑.๓ ให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดในการรับโอนเพื่อสรรหาบุคลากรทดแทนตามโครงสร้างและอัตรากำลังของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอน

๒.๒ กรณีบุคลากรที่ปฏิบัติงานภารกิจด้านปฐมภูมิสมัครใจและมีความประสงค์ต้องการถ่ายโอนไปยังสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้วนั้น ให้ดำเนินการถ่ายโอนตามความประสงค์ของบุคลากรที่สมัครใจถ่ายโอนและให้ถือเป็นบุคลากรถ่ายโอน

๒.๓ กรณีที่กระทรวงสาธารณสุขขอเสนอให้ขยายระยะเวลาการส่งรายชื่อผู้สมัครใจและมีความประสงค์ต้องการถ่ายโอนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนกว่าจะมีการแก้ไขแนวทางและหลักเกณฑ์การถ่ายโอนบุคลากรเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรตามมติที่ประชุมคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายจिरพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๙๙๐๑ ๑๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



ที่ นร ๐๑๐๗/ว ๒๐๑๖

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปมติการประชุมคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.อ.)
ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓
ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำสรุปมติการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้
รองนายกรัฐมนตรี (นายสมศักดิ์ เทพสุทิน) ประธาน ก.ก.อ. ได้มีข้อสั่งการเพิ่มเติมให้ฝ่ายเลขานุการฯ
ตรวจสอบข้อกฎหมาย ระเบียบ และมติ ก.ก.อ. ที่เกี่ยวข้อง ก่อนจัดทำแนวทางการถ่ายโอนฯ ต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุ แยมแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะกรรมการการกระจายอำนาจฯ

ฝ่ายเลขานุการ
สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ
โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๖๑๘
ID Line : Odloc
E-mail : odloc@opm.go.th

เลขที่รับ ๑๑๗๘๑
วันที่ ๑๖/๑๑/๒๕๖๖
ตรา ๑๖.๖๗

ก.ก.อ.
เลขที่ ๑๔๑๗
วันที่ ๑๖/๑๑/๒๕๖๖
เวลา ๑๖.๕๐ น.

Stamp and signature area with a checkmark and illegible text.

ร.น.อ. สุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต รอดพ้นจากคดีความทุจริต

Handwritten signature

(นายอนุ แยมแสง)

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล

วาระประชุม	สาระสำคัญ
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ	ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ก.ก.ถ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และได้แจ้งเวียนให้กรรมการทุกท่านพิจารณา ตามหนังสือ ก.ก.ถ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๗/ว ๑๙๑๑ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม <u>มติที่ประชุม</u> รับรองรายงานการประชุม ก.ก.ถ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ ๓.๑ ร่างพระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการลดอัตราภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่...) พ.ศ. (การขยายระยะเวลา การลดอัตราภาษีมูลค่าเพิ่ม)	<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ
เรื่องที่ ๓.๒ การทบทวนวงเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ
เรื่องที่ ๓.๓ การปรับปรุงปฏิทิน งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

วาระประชุม	สาระสำคัญ
เรื่องที่ ๓.๔ แนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ
เรื่องที่ ๓.๕ รายงานข้อมูลการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามตัวชี้วัดและค่ามาตรฐานขั้นต่ำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>มติที่ประชุม</u> ๑. รับทราบรายงานข้อมูลการจัดบริการสาธารณะของ อปท. ตามตัวชี้วัดและค่ามาตรฐานขั้นต่ำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รับทราบข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล ที่มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก.ถ. ดำเนินการในการพัฒนาการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะของ อปท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อเสนอแนะของ ก.ก.ถ. ต่อไป
เรื่องที่ ๓.๖ การขอขยายระยะเวลาการดำเนินการจัดทำกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่องเพื่อพิจารณาเรื่องที่ ๔.๑ ปัญหาอุปสรรคในการรับถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชานวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด	<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ ดังนี้ ๑. ประเด็นปัญหาบุคลากรถ่ายโอนมาสังกัด อบจ. ไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังโครงสร้างของ รพ.สต. (ขนาดเล็ก ๗ อัตรา, ขนาดกลาง ๑๒ อัตรา, ขนาดใหญ่ ๑๔ อัตรา) ให้ดำเนินการดังนี้ ๑.๑ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานประมาณร่วมกันจัดทำแนวทางการจัดทำแผนการสรรหากำลังทดแทนและชักชวนความเข้าใจให้กับ อบจ. เพื่อดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ๑.๒ ให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณตามกรอบอัตรากำลังโครงสร้างของ รพ.สต. ตามแผนการสรรหากำลังทดแทนของ อบจ. โดยกำหนดรายการเงินอุดหนุนบุคลากรถ่ายโอนและอยู่ในสัดส่วนรายได้ของ อปท. ๑.๓ ให้ อบจ. จัดทำแผนการสรรหากำลังทดแทนตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานประมาณกำหนด และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณของ อปท. (BBL) ให้สอดคล้องกับแผนฯ ดังกล่าว

วาระประชุม	สาระสำคัญ
	<p>๑.๔ ให้ อบจ. ดำเนินการด้านงานบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน กจ. ที่ มท.๐๘๐๘.๒/ว๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.</p> <p>๒. ปัญหาบุคลากรถ่ายโอนเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ เมื่อบุคลากรถ่ายโอนเกษียณอายุราชการให้ได้รับสิทธิและสวัสดิการเช่นเดียวกับเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเดิม</p> <p>๒.๒ กรณีบุคลากรถ่ายโอน หรือการโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือก หรือการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อสรรหาบุคลากรทดแทนในกรอบอัตรากำลังตามขนาด สอน./รพ.สต. ที่เกษียณอายุราชการ ให้คงตำแหน่งไว้ และให้ อบจ. สรรหาบุคลากรทดแทนโดยได้รับงบประมาณจากสำนักงบประมาณต่อไป</p> <p>๓. แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด รับทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ในการรับถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ของ อบจ. ตามมติ ก.ก.ถ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น๓.๒ สำนักงบประมาณ๓.๓ อบจ. ที่เกี่ยวข้อง
<p>เรื่องที่ ๔.๒ ข้อเสนอการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอดังนี้</p> <p>๑. กรณีบุคลากรที่ไม่ได้ปฏิบัติภารกิจด้านปฐมภูมิ เห็นควรให้โอนตามกฎ ก.พ. โดยให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ มอบให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาตรวจสอบร่วมกับ อบจ. กรณีที่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขแจ้งความประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัด อบจ. ทั้งนี้ การอนุมัติการโอนให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข และในระหว่างช่วงเวลาการโอนนั้น ให้บุคลากรดังกล่าวช่วยราชการที่ อบจ. จนกว่าจะอนุมัติการโอนแล้วเสร็จ</p> <p>๑.๒ ให้บุคลากรที่โอนด้วยความสมัครใจเพื่อไปปฏิบัติงานที่ อบจ. ที่รับโอน รพ.สต. ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าไม่ต่ำกว่าที่เคยได้รับอยู่เดิม รวมถึงสถานภาพและสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของสมาชิก กบข. เหมือนกับบุคลากรที่ถ่ายโอนตามที่แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉบับที่ ๒ กำหนดไว้</p>

วาระประชุม	สาระสำคัญ
	<p>๑.๓ ให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณให้ อบจ. ในการรับโอนเพื่อสรรหาบุคลากรทดแทนตามโครงสร้างและอัตรากำลังของ สอน./รพ.สต. ที่ได้รับการถ่ายโอน</p> <p>๒. กรณีบุคลากรที่ปฏิบัติงานภารกิจด้านปฐมภูมิ สมครใจและมีความประสงค์ต้องการถ่ายโอนไปยัง รพ.สต. สังกัด อบจ. ใน รพ.สต. ที่ถ่ายโอนให้ อบจ. แล้วนั้น ให้ดำเนินการถ่ายโอนตามความประสงค์ของบุคลากรที่สมครใจถ่ายโอนและให้ถือเป็นบุคลากรถ่ายโอน</p> <p>๓. กรณีที่กระทรวงสาธารณสุขขอเสนอให้ขยายระยะเวลาการส่งรายชื่อผู้ที่สมครใจและมีความประสงค์ต้องการถ่ายโอนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนกว่าจะมีการแก้ไขแนวทางและหลักเกณฑ์การถ่ายโอนบุคลากรเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรตามมติที่ประชุม ก.ก.ถ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ข้างต้น</p>

////////////////////////////////////