

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว ๔๓๙๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ไตรมาสที่ ๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว ๔๓๑๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
สิ่งที่ส่งมาด้วย การจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวภารกิจการถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอให้จังหวัดสำรวจข้อมูลภาระค่ากระแสไฟฟ้าสถานีสูบน้ำ
ด้วยไฟฟ้าและข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอน
จากกรมชลประทานและส่วนราชการอื่นตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
ไตรมาสที่ ๑ เพื่อให้การบริหารงบประมาณดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้จังหวัดแจ้งการจัดสรร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนเป็นค่าจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าของเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๑๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน เอกภพ กิตติพงษ์ ๐๘๔-๙๑๘๑๑๗๖

สรุปจำนวนลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสบน้ำด้วยไฟฟ้า

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานจ้างทั่วไป (คน)	ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)	รวมค่าตอบแทน 3 เดือน (บาท)
1	กาญจนบุรี	4	42,000	126,000
2	กาฬสินธุ์	4	42,000	126,000
3	กำแพงเพชร	4	42,000	126,000
4	ขอนแก่น	6	63,000	189,000
5	ชัยภูมิ	5	52,500	157,500
6	เชียงราย	3	31,500	94,500
7	เชียงใหม่	7	73,500	220,500
8	ตาก	1	10,500	31,500
9	นครพนม	6	63,000	189,000
10	นครราชสีมา	3	31,500	94,500
11	นครศรีธรรมราช	2	21,000	63,000
12	นครสวรรค์	7	73,500	220,500
13	น่าน	2	21,000	63,000
14	บุรีรัมย์	7	73,500	220,500
15	บึงกาฬ	2	21,000	63,000
16	ปราจีนบุรี	2	21,000	63,000
17	พะเยา	1	10,500	31,500
18	พัทลุง	2	21,000	63,000
19	พิจิตร	14	147,000	441,000
20	เพชรบุรี	2	21,000	63,000
21	เพชรบูรณ์	6	63,000	189,000
22	แพร่	3	31,500	94,500
23	มหาสารคาม	3	31,500	94,500
24	มุกดาหาร	11	115,500	346,500
25	แม่ฮ่องสอน	5	52,500	157,500
26	ยโสธร	7	73,500	220,500
27	ร้อยเอ็ด	7	73,500	220,500
28	ราชบุรี	1	10,500	31,500
29	ลพบุรี	1	10,500	31,500
30	ลำปาง	6	63,000	189,000
31	เลย	4	42,000	126,000

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานจ้างทั่วไป (คน)	ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)	รวมค่าตอบแทน 3 เดือน (บาท)
32	ศรีสะเกษ	15	157,500	472,500
33	สกลนคร	5	52,500	157,500
34	สระแก้ว	4	42,000	126,000
35	สุโขทัย	5	52,500	157,500
36	สุพรรณบุรี	1	10,500	31,500
37	หนองคาย	9	94,500	283,500
38	หนองบัวลำภู	7	73,500	220,500
39	อำนาจเจริญ	6	63,000	189,000
40	อุดรธานี	6	63,000	189,000
41	อุตรดิตถ์	6	63,000	189,000
42	อุทัยธานี	1	10,500	31,500
43	อุบลราชธานี	13	136,500	409,500
รวม		216	2,268,000	6,804,000