



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สล.สธ. (ผ.ขอ.) โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๑๔ ภายใน ๑๒๖๔

ที่ มท ๐๘๐๑.๒/ว ๑๘๖

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม สธ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

เรียน ร.อสธ., ผชช., ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด และ ทจจ. ทุกจังหวัด

ตามที่ได้มีการประชุม สธ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ ศูนย์ฝึกอบรม
มจ.ธนาคราจรุงไทย เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำเผยแพร่
ข้อมูลทาง Internet ที่ www.thailocaladmin.go.th หากประสงค์จะแก้ไขประการใด โปรดแจ้งฝ่ายเลขานุการ
ที่ประชุมฯ (สล.สธ.) ทราบ ภายในวันพุธที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๕๔ ทั้งนี้หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะขออนุญาตถือว่า
ท่านได้ให้การรับรองรายงานการประชุม สธ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ แล้ว และฝ่ายเลขานุการที่ประชุมฯ จะได้ดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกู้เกียรติ นิมเนียม)

หน.ก.ปชส. รกท.

ส.สธ.

รายงานการประชุมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ศูนย์ฝึกอบรม บมจ.ธนาคารกรุงไทย เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

ผู้มาประชุม

๑.	นายขวัญชัย	วงศ์นิติกร	อสถ.
๒.	นายวีระวัฒน์	ชินวาริน	ร.อสถ.
๓.	นายชาญนะ	เอี่ยมแสง	ร.อสถ.
๔.	นายรังสรรค์	เอี่ยมบุตรลบ	ผชช. ด้านกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
๕.	นายนิกร	สุกใส	ผชช. เฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
๖.	นายวรพจน์	เอี่ยมรักษา	ผชช. เฉพาะด้านพัฒนาระบบมาตรฐาน และแผนพัฒนาท้องถิ่น
๗.	นายสิทธิชัย	จินดาหลวง	ผชช. ด้านการบริหารงานท้องถิ่น
๘.	นายชุมสาย	เทพลิบ	ผช.ผอ.ศอ.บต.
๙.	นายวินชัย	อู๋ย่างกูร	ผอ.สน.พส.
๑๐.	นางวัฒนา	ไผ่สุรัตน์	ผอ.สวท. สน.พส.
๑๑.	นางสาวอินทิรา	เจียรระสุพัฒน์	ผอ.สผง. สน.พส.
๑๒.	นายศิริชัย	มานะชัย	ผอ.สตป. สน.พส.
๑๓.	นายวรพัฒน์	พงศบุตร	ผอ.สพถ. สน.พส.
๑๔.	นายดุขภูมิ	สุวัฒน์วิทยากร	ผอ.สน.คท.
๑๕.	นายปิติภณ	โพธิ์ใต้	ผอ.สคร. สน.คท.
๑๖.	นายวัชรินทร์	ปัญญาประเสริฐ	ผอ.สจจ. สน.คท.
๑๗.	นางราตรี	รัตนไชย	ผอ.สบส. สน.คท.
๑๘.	นางจिरพัฒน์	เอียรพานิช	ผอ.สพช. สน.คท.
๑๙.	นายพิษณุ	พรหมจรรย์	ผอ.สน.บค.
๒๐.	นายสมศักดิ์	พนากิจสุวรรณ	ผอ.สสب. สน.บค.
๒๑.	นายประพันธ์	สุวรรณ	ผอ.สบล. สน.บค.
๒๒.	นายกิตติพงษ์	พวงศิริ	ผอ.สมว. สน.บค.
๒๓.	นายเลอสร	เทพช่วย	ผอ.สคต. สน.กร.
๒๔.	นายสัญญาจิต	พวงนาค	ผอ.สวท. สน.กร.
๒๕.	นายมนู	โชติเสน	ผอ.สรท. สน.กร.
๒๖.	นายธนา	ยันตรโกวิท	ผอ.สน.สส.
๒๗.	นายวีระศักดิ์	ศรีโสภา	ผอ.สพศ. สน.สส.
๒๘.	นายชัยพัฒน์	ไชยสวัสดิ์	ผอ.สสร. สน.สส.
๒๙.	นางคณิดา	ราษฎร์นุ้ย	ผอ.สบต. สน.มท.
๓๐.	นายภูวนันท์	ธนัญเกียรติ	ผอ.สมถ.สน.มท.
๓๑.	นายภูเบศร์	จุลยานนท์	ผอ.สวศ. สน.ปศ.
๓๒.	นายวีระชาติ	ทศรัตน์	ผอ.สศน. สน.ปศ.
๓๓.	นายศตพงษ์	สุนทรารักษ์	ผอ.สน.พร.
๓๔.	นายอภิชาติ	สุทธิสอาด	ผอ.สลด. สน.พร.

๓๕.	นายศศิน	พัฒนภิรมย์	ผอ.สกก. สน.พร.
๓๖.	นายธงชัย	กิติคุณานนท์	ผอ.สพบ.
๓๗.	นายสมนึก	ปิ่นถาวรรักษ์	รอง.ผอ.สพบ.
๓๘.	นายชานัน	वासिकศิริ	รอง.ผอ.สพบ.
๓๙.	นายกิตติพงษ์	ชูประสิทธิ์	รอง.ผอ.สพบ.
๔๐.	นายไอศูรย์	ดิรัตน์	ผอ.สบอ. สพบ.
๔๑.	นายพิชิต	ป๋องท้าว	ผอ.สุวช. สพบ.
๔๒.	นายอมร	กิริติสุนทร	ผอ.ศบฝ. สพบ.
๔๓.	นายบุญสืบ	เข้มซ้อย	หน.ผต.สธ.
๔๔.	นายวิรัตน์	ทำนุราศรี	ผต.สธ.
๔๕.	นายเจริญฤทธิ์	สงวนสัจย์	ผต.สธ.
๔๖.	นายพีระพงษ์	มีขันทอง	ผต.สธ.
๔๗.	นายราเชนทร์	ฤกษ์เกษม	ผต.สธ.
๔๘.	นายธีระ	อนันตเสวีวิทยา	ผต.สธ.
๔๙.	นายชัยสิทธิ์	พานิชพงศ์	ผต.สธ.
๕๐.	น.ส.อนงค์	โตโพธิ์ไทย	ผต.สธ.
๕๑.	นายเสฐียรพงศ์	มากศิริ	ผต.สธ.
๕๒.	นายชลธี	ยังตรง	ผอ.กจ.
๕๓.	นายกู้เกียรติ	นันทนิยม	รทท.ล.สธ.
๕๔.	นายนิวัฒน์	ภาตะนันท์	ผอ.กค.
๕๕.	นางรุ่งรัชณี	รุ่งมณี	ผอ.ตบ.
๕๖.	นายธนิศร์	วงศ์ปิยะสถิตย์	ผอ.ศส.
๕๗.	นางชบาไพร	ขุนถนอม	ผอ.กตภ.
๕๘.	น.ส.อโรชา	นันทมนตรี	ผอ.ก.พ.ร.
๕๙.	นายสรวิชัย	ไชยสวัสดิ์	ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
๖๐.	พ.จ.อ.กาญจนกุล	เทียนสุวรรณ	ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร
๖๑.	นายอมร	วงศ์วรรณ	ท้องถิ่นจังหวัดตรัง
๖๒.	นายพงษ์ศักดิ์	ชนะสิทธิ์	ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๓.	นายอิสระ	ละอองสกุล	ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส
๖๔.	นายสุเทพ	มลสวัสดิ์	ท้องถิ่นจังหวัดพังงา
๖๕.	นายถนอม	ชูสวัสดิ์	แทนท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง
๖๖.	นายสาธิต	กลั่นภักดี	ท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต
๖๗.	นายวิญญู	สิงหเสม	แทนท้องถิ่นจังหวัดยะลา
๖๘.	นายพรพจน์	บัณฑิตยารักษ์	ท้องถิ่นจังหวัดระนอง
๖๙.	นายวีรวัดน์	วุฒิสาร	ท้องถิ่นจังหวัดสตูล
๗๐.	นายชัยวัฒน์	ชินโกสุม	ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๗๑.	ว่าที่ ร.ต.สมศักดิ์	เกษมวัฒนา	ท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี
๗๒.	นายอมรภินท์	เรืองเดช	ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
๗๓.	นายอภิสิทธิ์	วรรณตุง	ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา
๗๔.	นายขจร	ศรีชวนนัย	ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

๗๕.	นางประภัสสร	ศิริแสงชัยกุล	ท้องถิ่นจังหวัดตราด
๗๖.	นายณวัฒน์	โตศักดิ์	ท้องถิ่นจังหวัดนครนายก
๗๗.	นายพุทธดำรงค์	คุณารักษ์	ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
๗๘.	นายวรเทพ	วิโรจน์พันธุ์	ท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์
๗๙.	นายอภิศักดิ์	พฤษชาติ	ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
๘๐.	นายจรัญ	พุ่มพวง	ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๘๑.	นายถนอมศักดิ์	สำราษภัสสร	แทนท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๘๒.	นายอนุชิต	สังข์สุวรรณ	ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
๘๓.	นายวีรณรงค์	อังคารขุน	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๘๔.	นายสุรินทร์	ธีรจามรนนท์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี
๘๕.	นายพิเชษฐ์	จันทร์ส่ง	ท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๘๖.	นายเจริญชัย	นพชาติสถิตย์	ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี
๘๗.	นายพิชิต	ชื่นจิตร	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
๘๘.	นายนเรศ	วงศาโรจน์	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
๘๙.	นายอิศเรศ	ฐิติมานะกุล	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๙๐.	นายไพฑูรย์	สมบูรณ์พงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว
๙๑.	นายรุ่งโรจน์	รุ่งรัมย์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี
๙๒.	นางเพชรรัตน์	เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี
๙๓.	ส.ต.อ.โกเมน	ภูสมบัติ	แทนท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
๙๔.	นายต่อลาภ	เลชธรากร	ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
๙๕.	นายประจักษ์	ทักษณา	ท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี
๙๖.	นายदनัย	ยอดนิล	ท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร
๙๗.	นายยุทธนา	สายสิงห์ทอง	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย
๙๘.	นายชัยสิทธิ์	อาศิระวิชัย	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
๙๙.	นายพรศักดิ์	เสียงสมบัติ	ท้องถิ่นจังหวัดตาก
๑๐๐.	นายชัยเดช	ฝายนันชัย	ท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๑๐๑.	นายสมศักดิ์	กัญเกียรติกาญจน์	ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
๑๐๒.	นายสมบัติ	เฟื่องปรางค์	ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
๑๐๓.	นายรัชชัย	เสียงประเสริฐ	ท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร
๑๐๔.	นายณัชชนนท์	สุรัตน์ชัยการ	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๐๕.	นายเลือดไท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
๑๐๖.	นายชัยยุทธ	พันธุ์เดช	รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๐๗.	นายบุญทวี	ฉิมพลี	ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๑๐๘.	นายประดิษฐ์	ทายะมทา	ท้องถิ่นจังหวัดลำพูน
๑๐๙.	นายวันชัย	เล็กประเสริฐ	ท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๑๑๐.	นายประเสริฐ	มัยแก้ว	ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
๑๑๑.	นายธีระชัย	แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์
๑๑๒.	นายเมธา	รุ่งฤทัยวัฒน์	ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น
๑๑๓.	นายสุชาติ	สบาย	ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
๑๑๔.	นายปัญญา	มีธรรม	ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

๑๑๕.	นายนรชัย	ภาควรรณนะ	ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
๑๑๖.	นายพงษ์เทพ	พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
๑๑๗.	นายวีระชัย	ประยูรเมธา	ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๘.	นายศิริพันธ์	ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม
๑๑๙.	นางสาวณัฐชยา	ช่างแกะ	ท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร
๑๒๐.	นายโสภณ	ซาเรืองฤทธิ์	ท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๑๒๑.	นายโรจน์พงษ์	แก่นจันทร์	ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๒๒.	นายยุทธพล	เดชารัตนชาติ	แทนท้องถิ่นจังหวัดเลย
๑๒๓.	นายประทีป	จุลวิเศษกะ	ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร
๑๒๔.	นายวิทยา	ใจแก้ว	ท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์
๑๒๕.	นายสันติ	ผินเจริญ	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
๑๒๖.	นายสุวิทย์	จันทร์ทวร	ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู
๑๒๗.	นายวรงค์	คลังเงิน	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
๑๒๘.	นายสมพงษ์	ภูารานุก	ท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี

ผู้มาร่วมประชุม

๑.	ว่าที่ ร.ต.ชยุต	พรหมเทศ	หน.ผ.ชอ.
๒.	นายวิโรจน์	บูรณตระกูล	รก.นสอ.ชพ
๓.	นายกันตภณ	สุดพิมพ์ศรี	นวผ.ชก.
๔.	จ.อ.สุนทร	อุไรสาย	นวผ.ปก.
๕.	นายวรภพ	คงธนจรัส	นสอ.ปก.

ผู้ติดตามการ

๑.	นายวสันต์	วรรณวโรทร	ร.อสถ.
๒.	นางลักขณา	ปัสสนานนท์	ผชช. เฉพาะด้านการคลังท้องถิ่น
๓.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผชช.เฉพาะด้านการจัดบริการสาธารณะและการศึกษาท้องถิ่น
๔.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	ผอ.สมบ. สน.บค.
๕.	นางยิษฐา	แว้วศรี	ผอ.สบศ. สน.บค.
๖.	พ.จ.อ.ชนินทร์	ราชมณี	ผอ.สบม. สน.บค.
๗.	นายประวิทย์	เป็รื่องการ	ผอ.สมอ. สน.บค.
๘.	นายสุรเกียรติ	ฐิตะฐาน	ผอ.สภบ. สน.บค.
๙.	นายวันชัย	จันทร์พร	ผอ.สน.กร.
๑๐.	นายบรมเมศร์	ธีระคำศรี	ผอ.สกร. สน.กร.
๑๑.	นายธีรพัฒน์	คัชมาตย์	ผอ.สสส. สน.สส.
๑๒.	น.ส.อัจฉรา	วงษ์เอก	ผอ.สน.มท.
๑๓.	ว่าที่ ร.ต.ธานีรินทร์	ริ้วธงชัย	ผอ.สน.ปศ.
๑๔.	น.ส.สมรภัช	กิ่งรุ่งเพชร	ผอ.สผศ. สน.ปศ.
๑๕.	นางวิภา	ธูสรานนท์	ผอ.สพร. สน.พร.

๑๕. นางวิภา	ธูสรานนท์	ผอ.สพร. สน.พร.
๑๖. นายศักดิ์ชัย	เผือกศิริพิบูลย์	ผอ.สนฝ. สพบ.
๑๗. นายวิญญู	สิทธิเชนทร์	ท้องถิ่นจังหวัดสงขลา
๑๘. นายประโดม	รัชเวทย์	ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท (ลาป่วย)
๑๙. นายภคภูมิ	บุตรโพธิ์	ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ
๒๐. นายปราโมทย์	ศรีวิสุทธิ	ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
๒๑. นายสุชาติ	สุชาติ	ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. กล่าวขอบคุณ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ที่สนับสนุนสถานที่และอำนวยความสะดวกให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการจัดการประชุม สด. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ พร้อมทั้งการจัดสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้บริหารของ สด. และท้องถิ่นจังหวัด ในครั้งนี้

๒. กล่าวแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับตำแหน่งใหม่ของผู้บริหาร สด. และท้องถิ่นจังหวัด พร้อมทั้งมอบนโยบายในการทำงานให้กับผู้ได้รับตำแหน่งใหม่

ระเบียบวาระที่ ๒ ข้อสั่งการของผู้บริหาร สด.

ข้อสั่งการ อสส. มีดังนี้

๑. ฝากให้ผู้บริหาร สด. และท้องถิ่นจังหวัด ปรับวิธีการทำงานแนวใหม่ ในปี ๒๕๕๕ อยากรให้มี SMS ติดต่อกับ อปท. และจังหวัด ให้ กค. ไปศึกษาแนวทางการปฏิบัติ เพื่อการทำงานอย่างสะดวกและรวดเร็ว พร้อมทั้งให้สำนักกองต่างๆ เปิดช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้สามารถติดต่อกับ อปท. หรือ สดจ. ในการตอบข้อหารือต่างๆ ได้โดยตรง ถ้าทำเป็นหนังสือทำให้เสียเวลามาก ถ้าตอบไม่ได้ให้ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสำนัก

๒. โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักษาพื้นที่สีเขียว ผอ.สน.สส. รายงานว่าการดำเนินการก้าวหน้าไปมาก ให้ ทจจ. ช่วยติดตามงานด้วย

๓. ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ สด. จะจัดงานครบรอบ ๙ ปี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. ให้ สนง.ผต. ประเมินผลการเลือกตั้ง ๒ ครั้งใน วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๔ และ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๔ ในทุกเขตของประเทศ เพื่อจะได้เปรียบเทียบว่าใกล้เคียงกับ ปค. หรือไม่ แล้วใช้เป็นข้อมูลในการตอบปัญหาแทน อปท. ในข้อร้องเรียนที่เข้ามาได้

๕. ฝากทุก สำนัก/กอง ให้อุตุนในเรื่องตัวชี้วัด ในระยะเวลา ๓ เดือนที่เหลือ เร่งให้เสร็จภายในเดือนนี้ อย่าให้ต่ำเหมือนปีที่ผ่านมา เพราะจะมีผลในการพิจารณาเงินเดือน

๖. กจ. ได้เสนอขึ้นเงินเดือนให้กับผู้บริหาร สด. และท้องถิ่นจังหวัด มาตรฐานไม่เท่ากัน โดยจะให้ผลการประเมิน ผวจ. ครั้งหนึ่ง แล้ว อสส. ประเมินอีกครั้งหนึ่ง ให้นำผลการประเมินมาเฉลี่ย ให้ ผอ.กจ. วางหลักเกณฑ์ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๗. เสนอโครงการหลักสูตรการเรียนรู้ร่วมกันของ นายก อบจ. ๕ คน, นายกเทศมนตรี ๕ คน, นายก อบต. ๕ คน, สตง. ๓ คน, สำนักงบประมาณ ๓ คน, ปลัด อบจ. ๕, ปลัดเทศบาล ๕ คน และ ปลัด อบต. ๕ คน เพื่อมาเรียนรู้ร่วมกันทำให้เกิดพื้นฐานความเข้าใจเดียวกันบูรณาการร่วมกัน ถ้าหากทำได้จะเป็นเรื่องดี แล้วเชิญอาจารย์มหาลัยมาพูด, สตง., DSI, ผู้ว่าราชการจังหวัดใหญ่ๆ และอธิบดีมาพูด จำลองแบบหลักสูตรคล้ายหลักสูตรของ วปอ.

๘. ให้ ทจจ. ทั้ง ๔ ภาค จัดตัวแทนภาคนำเสนอแผนงานในการประชุม สด. ประจำเดือนภาคละ ๑ จังหวัด รวม ๔ แผนงาน

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ข้อสั่งการ อสส.(นายวีระวัฒน์) มีดังนี้

๑. การรายงานต่างๆ ที่ให้ ทจจ. เร่งรัดติดตาม เช่น จำนวนสมาชิก อปพร. และคณะกรรมการชุมชนกลุ่มต่างๆ ให้สำนัก/กอง จัดข้อมูลแต่ละจังหวัดในการรายงานข้อมูลต่างๆ แล้วจะนำมาเป็นข้อมูลประเมินเงินเดือนของ ทจจ.

๒. สิ่ง ที่ ทจจ. จะต้องทำเกี่ยวกับเรื่องการเงิน เงินที่ใช้ไม่หมด จะต้องขยาย จะต้องกัน และ ปัญหาส่วนใหญ่เกินกำหนดเวลา แล้วเราต้องยื่นอุทธรณ์กับกรมบัญชีกลาง ขอให้ ทจจ. ดูเรื่องห้วงเวลาที่จะต้องปฏิบัติ เพราะจะมีผลทางด้านกฎหมาย ผลทางด้านงบประมาณของท้องถิ่น

๓. การเตรียมการรับมาตรการ กรณี พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่สามารถประกาศให้ทันภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ คาดว่าอาจจะล่าช้าประมาณ ๔ เดือน ให้ ทจจ. เตือน อปท. ให้มีการทำแผนตั้งแต่เดือน ต.ค.-ม.ค. งบประมาณที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนค่าจ้าง งบประมาณจำเป็นที่จะต้องชี้ ให้ทำการวางแผนว่าจะใช้ งบประมาณเท่าไร แล้วให้กำกับการใช้งบประมาณในปี นี้ โดยเฉพาะการใช้จ่ายเงินสะสม ใช้จ่ายเฉพาะที่จำเป็น ถ้าไม่จำเป็นให้ชะลอไว้ก่อน เกี่ยวกับมาตรการนี้ สน.คท. จะมีหนังสือแจ้งทางจังหวัดให้ทราบภายหลัง

- การจัดสรรเงินภาษีในงวดสุดท้าย ผาก ผอ.ประพจน์ ที่ดูแลรายได้ของท้องถิ่น ถ้าสามารถ จะยื่นงบประมาณเกี่ยวกับเรื่องภาษีที่จะจัดส่งไปในงวดสุดท้าย ในช่วงไตรมาสแรกของปี ๕๕ ขอให้ช่วยดูระเบียบของ เรื่องการโอนเงินในส่วนนี้ด้วย เพราะโอนเงินในช่วงปลายปีจะใช้เงินไม่ทัน ก็จะตกเป็นเงินสะสม และเงินก็จะหายไป ส่วนหนึ่งที่ไม่สามารถนำมาใช้ได้ ถ้าสามารถจะโอนให้ท้องถิ่นในช่วง ต.ค. ๒๕๕๔ ก็แก้ไขปัญหาได้ส่วนหนึ่ง

- เงินกองทุนต่างๆ ที่จะให้ท้องถิ่นกู้ยืมไปใช้ เป็นการกู้ยืมพิเศษ เพื่อช่วยเหลือเยียวยา อปท. ต่างๆ ในเบื้องต้น เพื่อเป็นการรองรับกรณีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ ล่าช้า

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ข้อสั่งการ อสส.(นายชาญนะ) มีดังนี้

๑. เรื่องการร้องเรียน ขอให้ช่วยดูเรื่องร้องเรียนเก่าๆ ที่ค้างยังไม่ได้สะสางก็ขอให้ดำเนินการ ถ้าปล่อยให้นานไปเราอาจจะเป็นผู้ถูกร้องเรียนเอง เนื่องจากเก็บเรื่องไว้นานเกินไป

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม สส. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (นำเสนอโดยผู้บริหารฯ)

๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๔ นำเสนอโดย ผอ.สผง.

สน.พส.

- รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๔ จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๑๖๐,๐๒๕,๓๙๑,๑๐๐ บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน ๕,๙๕๗,๔๔๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๕,๙๘๒,๘๓๓,๑๐๐ บาท เบิกจ่ายสะสม จำนวน ๑๓๕,๑๓๖.๖๖๖ ล้านบาท คิดเป็น ๘๑.๔๒ % จากเป้าหมาย ๖๘ % ของงบประมาณที่ได้รับ โดย สส. สามารถเบิกจ่ายได้สูงกว่าเป้าหมาย ๑๓.๔๒ % รวมคงเหลือ จำนวน ๑๖๕,๘๔๖.๘๓๓ ล้านบาท

- การซื้อรถยนต์ สส. มีกำหนดที่จะซื้อรถยนต์หลายคัน และเสนอเข้ามติ ครม. แล้วมีการเช่ารถด้วย ขั้นตอนนี้นำล้งอยู่ระหว่างดำเนินการ ผากสำนัก/กอง ที่มีงบประมาณจัดทำแผนขอให้กลับไปทบทวนแผนที่จะเบิกจ่ายงบประมาณอย่างไร และให้ สน.พส. ดูงบประมาณที่จะกันให้ อสส. ในเรื่องการฝึกอบรมต่างๆ ที่เพิ่มเติมขึ้นมา ช่วยวางแผนว่าจะใช้เงินตรงไหน

- ปัญหาของจังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับเรื่องงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ฝากส่วน
แผนและงบประมาณประสานกับจังหวัดบึงกาฬ แล้วขออนุมัติ อสจ. ในส่วนที่จะต้องจัดสรรเพิ่มเติมให้กับ
จังหวัดบึงกาฬ

๔.๒ สรุปผลการตรวจราชการ ประจำปีเดือน เมษายน ๒๕๕๔ นำเสนอโดย ทน.ผต.สจ.
ผต.สจ. ได้ตรวจราชการและนิเทศงาน สจจ., สจอ. และ อปท. ประจำปีเดือนเมษายน
๒๕๕๔ สรุปผลการตรวจในประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑. การตรวจติดตามการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทย

๑) ผลการดำเนินงานด้านการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดตามแผนปฏิบัติการ
“มหาดไทย CLAEN & SEAL ทำความดีเพื่อแผ่นดิน กวาดล้างให้สิ้นยาเสพติด” ประจำปี ๒๕๕๓

- อปท.ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นอย่างดี โดยการตั้ง
งบประมาณอุดหนุนจังหวัด อำเภอ เพื่อใช้ในโครงการกิจกรรมด้านป้องกันปราบปราม บำบัดฟื้นฟู
การประชาคมเพื่อหาข่าวแจ้งเบาะแสการค้า/การเสพ การจัดการแข่งขันกีฬาการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี
ในท้องถิ่น รวมทั้งการประชาสัมพันธ์รณรงค์แก้ไขปัญหายาเสพติด และให้ความร่วมมือประสานการปฏิบัติกับ
ศตส.อ.และมีการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

- อปท.ได้บันทึกข้อมูลในระบบ E-Plan ยังไม่ครบทุกแห่ง โดยแจ้งให้ทางจังหวัด
ติดตามเร่งรัด อปท.ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบให้เป็นปัจจุบัน

๒) การดำเนินการตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- อปท.ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่
เช่น การปลูกหญ้าแฝก, การก่อสร้างฝายชะลอน้ำ, การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้, การคัดแยกขยะ,
การอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม, การปลูกต้นไม้ การจัดทำบัญชีครัวเรือน การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน
 เป็นต้น

๓) การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ

- ได้แจ้งให้ สจจ., สจอ.และ อปท.ดำเนินการร่วมกันจัดกิจกรรมหรือโครงการ
ในการธำรงไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ ขอให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกคน
ที่จะสนับสนุน ปลูกฝังจิตสำนึกและร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างจิตสำนึกของความจงรักภักดี ความรัก
ความสามัคคีของประชาชน

๔) การติดตั้งจานดาวเทียมรับชมช่องมหาดไทยชาแนล

- ได้กำชับให้ สจจ.เร่งรัดและติดตาม อปท.ที่ยังไม่ได้ดำเนินการติดตั้ง
จานดาวเทียมรับชมช่องมหาดไทยชาแนล ให้ดำเนินการติดตั้งจานดาวเทียมให้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๔

๕) นโยบายสร้างเมืองให้สวยงาม (Beautiful City)

- ได้แจ้ง สจจ.และ อปท. ริเริ่มดำเนินการปลูกต้นไม้ สร้างสวนสาธารณะให้มี
ความสวยงามเป็นเมืองสีเขียวหรือดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนนในเขตเมืองให้มีความสวยงาม เพื่อเป็นการ
เฉลิมพระเกียรติพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในวโรกาสมีพระชนมายุครบ ๘๔ พรรษา ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔
โดยให้คัดเลือกโครงการไว้จังหวัดละ ๑ แห่ง

๖) การสร้าง CSR (Corporate Social Responsibility)

- แจ้งให้ สจจ. และ อปท.เสนอแนวคิด แนะนำ ริเริ่ม การจัดทำ CSR หรือ
ความรับผิดชอบต่อสังคมโดยอาจจะทำกิจกรรม/โครงการ ร่วมมือกับภาคเอกชน และชุมชนสร้างความตระหนัก
ในการรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน

๗) ตรวจสอบและนำการปรับปรุงการทำงานและประเมินตนเอง

- ได้แนะนำให้ ข้าราชการ สจจ. และสจอ. ต้องปรับปรุงบทบาทการทำงานของตนเองให้เป็นที่พึงให้แก่ อปท. อย่างแท้จริง โดยจะต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในหน้าที่ของตนเชิงลึกและรอบรู้ในเชิงกว้างคือรู้ถึงความเป็นไปของการดำเนินงานของ สจ. โดยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการทำงานให้เป็นรูปธรรมภายใน ๓ เดือน (ก.พ. - เม.ย. ๒๕๕๔)

๘ การปรับปรุงบทบาทภาพลักษณ์องค์กร

- ได้แนะนำให้ สจจ. สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรยุคใหม่ คือ การให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง มีความทันสมัย และบุคลากรของหน่วยงานแต่งกายให้เหมาะสม สุภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ อปท.

๒. ติดตามการถ่ายโอน (เงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้สูงอายุ, ความพิการและโรคเอดส์)

- กำชับให้จังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบติดตามให้ อปท. ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบฯ หนังสือสั่งการและตามแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ทัวถึง ตรงเวลา และให้ อปท. กำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับกระทรวง

ปัญหา/อุปสรรค

- เงินเบี้ยยังชีพที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอกับจำนวนของผู้มีสิทธิ์ที่ได้รับ และได้รายงานข้อมูลให้ สจ. ทราบแล้ว และได้แนะนำให้ อปท. ยืมเงินสะสมมาจ่ายก่อนและให้ประสานกับจังหวัดขอรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรรมาให้ อปท.

- ผู้มีสิทธิ์รับเบี้ยยังชีพ ได้เปลี่ยนแปลงเลขที่บัญชี โดยไม่แจ้งให้ อปท. ทราบ จึงทำให้การจ่ายเงินเกิดความล่าช้า

๓. ตรวจสอบติดตามเร่งรัดเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริงของ สน.กร. ค้างปี ๒๕๔๙ - ๒๕๕๓

- เร่งรัดให้ สจจ. ดำเนินการในส่วนหนึ่งของเรื่องราวร้องทุกข์ที่ยังค้างอยู่ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค

- สจจ. มีบุคลากรด้านกฎหมายหรือนิติกรจำนวนน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ทำให้ การดำเนินการเป็นไปด้วยความล่าช้า จำนวนเรื่องราวร้องทุกข์ค้างในระบบมาก และในส่วนของอำเภอก็มีท้องถิ่นอำเภอคนเดียว ไม่สามารถทำงานได้เต็มที่ เนื่องจากบางแห่งไม่มีผู้ช่วยและไม่ได้จบกฎหมายและไม่เคยได้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับด้านกฎหมาย จึงทำให้ขาดความรู้ในด้านนี้

- เรื่องร้องเรียนบางเรื่องเกิดขึ้นมาหลายปีแล้ว หาข้อมูลได้ไม่ครบ ทำให้ไม่สามารถเสนอยุติเรื่องได้

ข้อเสนอแนะ

- ควรนำบุคลากรที่เป็นเครือข่ายวินัยฯ ของแต่ละจังหวัดมาช่วยในการสะสางงานที่ค้างอยู่ เพื่อลดปริมาณงานที่ค้างค้างลง

- ควรให้กลุ่มงานกฎหมายจัดทำบัญชีเรื่องร้องเรียน เพื่อจะได้เร่งติดตามให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และสามารถทำให้ทราบถึงผลความก้าวหน้า และปัญหา/อุปสรรคในการทำงาน

๕. เรื่องอื่นๆ

๑) การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ของ อปท. (ที่เก็บเอง)

- อปท.ส่วนใหญ่ ได้ดำเนินการจัดเก็บรายได้เอง เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน, ภาษีบำรุงท้องที่, ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่างๆ ได้ค่อนข้างน้อย เนื่องจากมีผู้ค้างชำระอยู่จำนวนมาก
- ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการการจัดเก็บรายได้ของอปท.ที่ค้างชำระแล้ว การใช้ประโยชน์จากแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อเป็นการพัฒนารายได้ของอปท.

๒) การดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- อปท.ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แต่อย่างไรก็ดีให้ข้อเสนอแนะขอให้ทาง อปท.ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐานตามที่ สก.กำหนด มาตรฐาน ในด้านต่างๆ เช่น การบริการ, โครงสร้างอาคารและความปลอดภัยของเด็ก, การบริการสื่อการเรียนการสอน, การมีส่วนร่วมของผู้ปกครองเด็กในชุมชน เป็นต้น

ทั้งนี้ สนง.ผต.ขอเสนอภาพนิ่ง เกี่ยวกับผลการตรวจราชการโครงการ “ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักพื้นที่สีเขียว” ในวันประชุม สก.ดังกล่าว

๔.๓ แนวทางในการแก้ไขปัญหาอัตราเงินเดือนข้าราชการตั้งจ่ายไม่ตรงกับสถานที่ปฏิบัติงานจริง นำเสนอโดย ผอ.กจ.

๑. ที่มา

ข้าราชการที่อัตราเงินเดือนตั้งจ่ายไม่ตรงตัวกับที่ปฏิบัติงานจริง หลายรายแจ้งว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรม เนื่องจากได้รับผลกระทบจากการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากผู้บังคับบัญชาที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ทำหน้าที่เพียงผู้ให้ข้อมูลแล้วเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามที่อัตราเงินเดือนตั้งจ่ายเป็นผู้พิจารณาและสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยที่ผู้พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนนั้นอยู่ต่างหน่วยงานและไม่มีโอกาสรับทราบผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง (ไม่ได้กำกับดูแล) จะรับทราบแต่เพียงผลการปฏิบัติงานจากเอกสารเท่านั้น ในทางกลับกันผู้ให้ข้อมูลบางรายก็ได้ให้ข้อมูลซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานที่เป็นจริง ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในบางรายจึงไม่ตรงกับข้อเท็จจริง

๒. แนวทางในการแก้ไขปัญหา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมเกิดความคล่องตัวและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น เห็นควรกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายไม่ตรงตัว ดังนี้

๑) กจ. สก.ได้เร่งรัดการพิจารณาย้าย (ตัดโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการให้ไปตรงตามตำแหน่ง) โดยไม่มีการเดินทาง

๒) กรณีมีการย้ายข้าราชการ ในกรณีที่ไม่สามารถย้ายไปแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือ สลับเลขตำแหน่งไม่ได้ ให้พิจารณาอยู่ที่เดิมไปก่อน จนกว่าจะมีอัตราให้สับเปลี่ยนได้ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการไปช่วยราชการ หรือมีความจำเป็นต้องมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ จะแจ้งให้ข้าราชการเหล่านั้นทราบว่าเกิดผลกระทบกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือน กรณีที่เป็นความประสงค์ของเจ้าตัวจะมาเรียกร้องว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมไม่ได้

๓) กรณีรับโอนข้าราชการอื่นมาสังกัด สก. หรือบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ จะให้ไปปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่รับโอน หรือบรรจุกลับ นอกจากจะเป็นการแก้ปัญหาเรื่องอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายตรงตัวแล้ว ยังสามารถสรรหาบุคลากรให้แก่ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างด้วยจะเกิดประโยชน์กับราชการสูงสุด

๔) กรณีข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) เปลี่ยนสายงาน หรือได้รับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเดินทางไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕) ขอให้ผู้บริหารของสำนัก กอง หรือ ท้องถิ่นจังหวัดให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดถือแนวทางที่ ก.พ.กำหนดอย่างเคร่งครัด และพิจารณาจากข้อเท็จจริง อย่างเป็นธรรมกับทุกคน

๔.๔ การเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ นำเสนอโดย ผอ.กจ.

ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น

การเบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มต่าง ๆ ล่าช้า ไม่ทันกับวันที่คำสั่ง มีผล

แนวทางในการเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

๑. เมื่อมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือน เช่น คำสั่งย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือนประจำปี คำสั่งลงโทษ กจ.จะนำคำสั่งต่าง ๆ เหล่านั้น ไปแก้ไขในระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการ ที่กรมบัญชีกลาง เดือนละ ๑ ครั้ง ประมาณวันที่ ๒๖ ของเดือน

๒. กรณีที่ กจ. ได้รับคำสั่งหลังวันที่ ๒๖ ของเดือน จะนำไปปรับปรุงข้อมูลในระบบจ่ายตรงในเดือนถัดไปเนื่องจากกรมบัญชีกลางจะปิดระบบเพื่อทำการประมวลผลเตรียมการเบิกจ่ายเงินเดือนรายเดือนให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

๓. กรมบัญชีกลางจะปิดระบบ เพื่อทำการประมวลผลและข้อมูลและสรุปยอดการใช้งบบุคลากรโดยออกรายงานสรุปจากระบบบัญชีถือจ่ายของกรมบัญชีกลางปีละ ๒ ครั้ง เพื่อคำนวณงบบุคลากรที่ใช้ไปทั้งหมดในรอบ ๖ เดือน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน และ วันที่ ๓๑ มีนาคม) เพื่อให้ส่วนราชการจัดทำรายงานส่งให้กรมบัญชีกลางตรวจสอบ

๔. ในปัจจุบันเกิดปัญหาบางจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม และ ๑ เมษายน และส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ล่าช้า จนจนรอบการเลื่อนเงินเดือน (๖ เดือน) ทำให้ไม่สามารถปิดระบบเพื่อประมวลผลสรุปยอดการใช้งบบุคลากรในแต่ละรอบตามข้อ ๓ ได้ ซึ่งจะทำให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนล่าช้าออกไปไม่ทันตามกำหนด (ตกเบิกหลายเดือน) เช่น หากส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้กองการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ก็ไม่สามารถนำคำสั่งต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ (เช่น คำสั่งย้าย เลื่อนระดับ) ไปปรับปรุงในระบบจ่ายตรงได้ ต้องรอให้นำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้ครบทั้งส่วนกลางและภูมิภาคไปปรับปรุงในระบบให้ครบก่อน แล้วกรมบัญชีกลางจึงจะประมวลผลการใช้งบบุคลากรรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ หลังจากนั้นจึงจะนำคำสั่งที่มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ไปปรับปรุงในระบบต่อไป

๕. หลังจากการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ แล้ว จะต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกา เพิ่มอัตร้อยละ ๕

แนวทางในการแก้ไขปัญหา

เพื่อให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนรวดเร็วขึ้น จึงขอความร่วมมือ สกจ. ตรวจสอบความถูกต้องของคำสั่ง และเร่งรัดการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและสั่งให้ กจ.ภายในกำหนด ด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ (นำเสนอโดยเอกสาร)

๕.๑ สรุปข้อสั่งการจากการประชุม มท. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๔ (สน.พส.)

๕.๒ การดำเนินการของศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ สก. (สล.)

๕.๓ การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (สกจ.นนทบุรี)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ขอรื้อ เรื่อง เครื่องแบบนักเรียน (สจ.เชียงราย)

- สจ.เชียงราย ขอรื้อว่า ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเครื่องแบบนักเรียน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดไว้หมดแล้วเกี่ยวกับลักษณะของเครื่องแบบนักเรียนของสถานศึกษาของรัฐ ซึ่งรวมถึงโรงเรียน ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถ้าสถานศึกษาใดมีความประสงค์ขอใช้เครื่องแบบนักเรียนนอกเหนือ จากที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด ให้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาสถานศึกษาเหนือขึ้นไป ๑ ชั้น โดยผู้บังคับบัญชา สถานศึกษาเหนือขึ้นไป ๑ ชั้น หมายถึง นายกรัฐมนตรีหรือผู้บริหารของ อบท. ตามระเบียบของกระทรวงศึกษาธิการฉบับนี้ หรือไม

- อสจ. ผ่ากให้ ผชช.ด้านกฎหมาย, ผอ.สน.กร., ผชช.ศรีพงษ์, ผอ.สน.ปศ. และ ร.อสจ. (นายวสันต์ฯ) ไปประชุมขอรื้อกันเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ ได้ข้อสรุปแล้วแจ้งเป็นหนังสือให้จังหวัดทราบ เพื่อจะได้ ปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖.๒ ประเด็นขอรื้อจากการประชุมรอบ เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๔ ณ สพบ. ซึ่ง ทจจ. ภูเก็ต ขอรื้อ ตามข้อ ๕ หรือ ข้อ ๔ ของระเบียบ มท. ว่าด้วยแผนของท้องถิ่นหรือระเบียบอื่นๆ ของ มท. ทุกฉบับ ทาง สจจ.ภูเก็ต ขอรื้อว่า ร.ปมท. สามารถลงนามในนาม หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ทำไม่ไม่เป็นลักษณะ รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการแทน ปมท. (ผอ.เลอสรฯ)

- ได้ตรวจสอบแล้ว ในการปฏิบัติราชการแทนต่างๆ ตาม พ.ร.บ.บริหารราชการแผ่นดิน ปี ๒๕๓๔ แก้ไข ปี ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐ วรรค ๖ อำนาจหน้าที่ของ ปมท. ที่เกี่ยวกับส่วนราชการ ในกลุ่มภารกิจ เป็นอำนาจหน้าที่ของกลุ่มภารกิจ นอกจากกฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น ซึ่งกฎกระทรวงกลุ่มภารกิจ พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดอำนาจหัวหน้ากลุ่มภารกิจ เช่น อำนาจการแต่งตั้ง บรรจุ เลื่อนขั้นเงินเดือน วินัยร้ายแรง โดยบัญญัติ ดังกล่าว อำนาจหน้าที่ของ ปมท. ที่เกี่ยวกับส่วนราชการในกลุ่มภารกิจ จึงตกเป็นอำนาจหน้าที่ของหัวหน้า กลุ่มภารกิจ สรุปแล้ว ร.ปมท. สามารถทำได้

๖.๓ สจจ.แพร่ ขอรื้ออยากให้ สจจ. ส่งเงินมาให้เป็นก้อนใหญ่ โดยที่ไม่ต้องเบิกเงิน เป็น รายเดือนเพื่อลดภาระและความเสี่ยงของ สจจ. ในเรื่องเงินของค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งในแต่ละเดือนต้องเบิกเป็น จำนวนมาก อีกทั้งมีบุคลากรทางการเงินไม่เพียงพอ

- อสจ. มอบหมายให้ สน.พส. รับไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ผอ.สน.คท. ผ่ากในเรื่องการดำเนินการตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ เนื่องจากเป็น ตัวชีวิตของกรม ปัจจุบันท้องถิ่นเข้ามาใช้น้อยมากประมาณครึ่งหนึ่ง ขอความกรุณา ทจจ. ช่วยเร่งรัดติดตามให้ ท้องถิ่นเข้ามาใช้ให้ได้ครบ ๑๐๐ % รายละเอียดตามหนังสือที่แจกให้แล้ว

- เรื่องเงินภาษีต่างๆ จำนวน ๖,๐๐๐ ล้านบาท คาดว่าจะจัดสรรลงไปท้องถิ่นในสัปดาห์ หน้าเป็นงวดประจำเดือนมิถุนายน และจะจัดสรรไปอย่างต่อเนื่อง

- ภาษีมูลค่าเพิ่มตามกฎหมายแผน เพิ่งจ่ายงวดที่ ๓ จำนวน ๖,๐๐๐ ล้านบาท ไปเมื่อ ปลายเดือนที่แล้ว และมีคำถามว่าทำไมงวดที่ ๓ ได้น้อยกว่างวดที่ ๑ และ ๒ จำนวนงวดละ ๑๒,๐๐๐ ล้านบาท เนื่องจากปกติจัดเก็บ ๑ เดือนก็จะจัดสรรให้ ในงวดที่ ๑ และ ๒ จัดเก็บ ๒ เดือน งวดที่ ๓ จึงหายไปครึ่งหนึ่ง ขอให้ ทจจ. สร้างความเข้าใจให้ท้องถิ่นทราบด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

จำเอก สุนทร อรุณสาย

น.พ.ป.ก.

ผู้จตรายงานการประชุม

นายกู้เกียรติ นิมเนียม

หน.ก.ปชส.รทท.ล.สจ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม