



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ ได้มีมติกำหนด  
แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีสิทธิเลื่อนระดับในตำแหน่ง  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ นั้น

เนื่องจาก ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติ  
เห็นชอบให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของ  
ข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล  
พนักงานเมืองพัทยาและพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มีผลทำให้อัตรา  
เงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เท่ากันทุกตำแหน่ง

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้  
ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ จึงมีมติว่า การใดในหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับหมวดการคัดเลือกและ  
การเลื่อนระดับที่กำหนดอัตราเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือน ก็ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามบัญชี  
อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้าย พ.ร.ฎ.การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔  
โดยให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ ก.อบต

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑. การเลื่อนระดับในระดับควบชั้นสูง

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้ว (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ให้อัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่และมีคุณสมบัติอื่นครบ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้เสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจาก ก.อบต.จังหวัด โดยออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

๒. การเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

๒.๑ ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้ว ให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดดังต่อไปนี้ และมีคุณสมบัติอื่นครบ ให้เสนอขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๗,๙๔๐ บาท (เดิมขั้น ๗,๕๖๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๗,๕๓๐ บาท (เดิมขั้น ๗,๑๗๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๗๐๐ บาท (เดิมขั้น ๙,๒๓๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๒๑๐ บาท (เดิมขั้น ๘,๗๗๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท (เดิมขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท (เดิมขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท)



## ๒.๒ ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้วให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนใหม่ในพึงงบประมาณที่ผ่านมาและพึงงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดดังต่อไปนี้ และมีคุณสมบัติอื่นครบ ให้เสนอขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในพึงงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในพึงงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในพึงงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท (เดิมขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในพึงงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท (เดิมขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในพึงงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๘,๐๑๐ บาท (เดิมขั้น ๑๗,๑๕๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในพึงงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๘,๐๑๐ บาท (เดิมขั้น ๑๗,๑๕๐ บาท)

### หมายเหตุ

๑. การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในทุกตำแหน่ง ตามแนวทางที่กำหนดข้างต้นนี้ หากเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมและปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ แล้ว ทำให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี กำหนดเดิมไว้ กรณีดังกล่าวนี้ไม่สามารถเสนอขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากเมื่อปรับเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ แล้ว จะต้องถืออัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี กำหนดขึ้นใหม่ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นเท่านั้น

๒. ผู้มีคุณสมบัติเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในพึงงบประมาณ ๒๕๕๔ เงินเดือนในพึงงบประมาณที่แล้วมาให้หมายถึงบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมก่อนปรับ

๓. พึงงบประมาณ หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับพึงงบประมาณนั้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น การพิจารณาคณะกรรมการได้รับเงินเดือนให้พิจารณาจากการรับเงินเดือนจริงตามพึงงบประมาณนั้น เช่น บุคลากร ระดับ ๕ ขอเลื่อนระดับเป็น ระดับ ๖ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นพึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องได้รับเงินเดือนในพึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๒-๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท เป็นต้น

