



ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๑๑๔๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว๔๘๗๙ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจ คนดี คนเก่ง มีผลงานที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐที่อยู่ในระบบราชการ และพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ทั้งนี้ ได้กำหนดที่จะประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ในขั้นตอนที่ ๑ ให้ทราบในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในขั้นตอนที่ ๑ ไว้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัย วงศ์นิติกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร ๐-๒๒๔-๖๖๓๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สด. (กจ.)

โทร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๖

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๑๑๔๕

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

เรียน หน.ผต.สด. และผู้อำนวยการสำนัก/กอง

ตามที่ได้มีประกาศ สด. ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ รับสมัครข้าราชการ สด. ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนดเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (รุ่นที่ ๗ ของสำนักงาน ก.พ.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจคนดี คนเก่ง มีผลงานที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐที่อยู่ในระบบราชการ และพัฒนาข้าราชการผู้มีความสามารถสูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ทั้งนี้ ตามประกาศฯ ดังกล่าว สด. กำหนดที่จะประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ในขั้นตอนที่ ๑ ให้ทราบในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ รายละเอียดตามหนังสือ สด. (กจ.) ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว๔๘๘๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ นั้น

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สด. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ในขั้นตอนที่ ๑ ไว้ รายละเอียดตามประกาศ สด. ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (รุ่นที่ ๗ ของสำนักงาน ก.พ.) สายงานวิชาการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน โดยกำหนดจะประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ให้ทราบในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ไว้ดังนี้

วิธีการคัดเลือก	หลักเกณฑ์การคัดเลือก
๑. พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ และรอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับ "ดีมาก" ขึ้นไปทั้ง ๒ รอบการประเมิน
๒. การทดสอบความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ โดยศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำ Power Point Presentation ในหัวข้อที่กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ชั่วโมง	เป็นผู้ที่มีผลการทดสอบที่คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน
๓. การทดสอบความสามารถและทักษะในการนำเสนอเนื้อหา Power Point Presentation ที่ได้จัดทำตามข้อ ๒ ในระยะเวลาไม่เกินคนละ ๑๐ นาที	เป็นผู้ที่มีผลการทดสอบที่คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน
๔. การสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (เก่ง / ดี / มีสมรรถนะที่เหมาะสม) และศักยภาพในการพัฒนา	เป็นผู้ที่มีผลการสัมภาษณ์ที่คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔

(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น