

ข่าวประชาสัมพันธ์

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไปนั้น

สำนักงาน ก.กลาง ขอเรียนว่า จะเสนอให้ ก.กลาง ในการประชุมครั้งที่ 4/2554 วันที่ 28 เมษายน 2554 ให้พิจารณาเห็นชอบให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ท้าย พ.ร.ฎ.การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2554 มาใช้บังคับกับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม ซึ่งสำนักงาน ก.กลาง จะมีหนังสือแจ้งให้ อปท. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ภายหลังการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2554) โดยให้ใช้ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนจากอัตราเดิม เข้าสู่อัตราใหม่ รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

สำนักงาน ก.กลาง

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 02-2419000 ต่อ 3134

โทรสาร 02-2438991

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงาน ก.กลาง ได้จัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีโอกาสปรับปรุงถ่ายเทอัตรากำลังและพัฒนาโครงสร้างบุคลากรของหน่วยงานให้เกิดศักยภาพและมีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์ของโครงการฯ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปรับปรุงอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจบทบาทในปัจจุบันและเปิดโอกาสให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ปรับเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

1) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2554) และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป นับแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการฯ (1 ตุลาคม 2554)

2) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีโทษความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

4) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการขาดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมขาดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับทางราชการ สำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการขาดใช้ไม่ครบ

สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8 - 15 เท่าของเงินเดือน รวมเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ เงินก้อน = $(8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}) \times \text{เงินเดือนสุดท้าย}$ รวมเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจะเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. ก.อบต.) พิจารณาภายในเดือนเมษายน 2554 ความคืบหน้าจะแจ้งให้ทราบต่อไป

สำนักงาน ก.กลาง

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร 02-2419000 ต่อ 3122

โทรสาร 02-2438991