



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗๘

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๒๒๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

๒๐ อนึ่ง เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สามารถติดตามสถานะการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้าง) ได้ จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ส่งรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแบบฟอร์มที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ ถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดจากวันสิ้นเดือนของแต่ละไตรมาส ทั้งนี้ สำหรับไตรมาสที่ ๑ ขอให้รายงานภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554

เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

ที่เบิกจ่ายให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ครั้งที่ 1 ไตรมาสที่ 1 ประจำปีเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2553

จังหวัด.....

ลำดับ ที่	รายการ	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย				คงเหลือ งบประมาณ
			ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	รวมเบิกจ่าย	
1	เงินเดือน						
2	ค่าจ้างประจำ						
3	เงินวิทยฐานะ						
4	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว						
5	ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินเดือนเต็มขั้น)						
6	เงินสวัสดิการ 3 จังหวัดภาคใต้						
7	ค่าตอบแทนกรรมการตรวจผลงาน						
8	ค่าใช้จ่ายในการตรวจผลงาน						
9	เงินสมทบ กบข.						
10	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง						
11	เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง						
12	อื่น ๆ (ระบุ)						
	12.1						
	12.2						
	12.3						
	12.4						
	12.5						
	รวมทั้งสิ้น						

**คำชี้แจง**

ได้รับจัดสรรงบประมาณ หมายถึง งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในไตรมาสที่ 1

ลำดับที่ 1 เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนครู รวมครูของโรงเรียนถ่ายโอน และบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับที่ 2 ค่าจ้างประจำ หมายถึง ค่าจ้างประจำของลูกจ้างประจำในตำแหน่งการโรง รวมถึงการโรงของโรงเรียนที่ถ่ายโอนด้วย

ลำดับที่ 6 เงินสวัสดิการ 3 จังหวัดภาคใต้ หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ เดือนละ 2,500 บาท/คน

ลำดับที่ 7 ค่าตอบแทนกรรมการตรวจผลงาน หมายถึง ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนหรือให้วิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญเท่านั้น

ลำดับที่ 8 ค่าใช้จ่ายในการตรวจผลงาน หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนหรือให้วิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญ เท่านั้น

ลำดับที่ 10 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หมายถึง ค่าตอบแทนพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอนในสถานศึกษา เฉพาะตำแหน่งที่ สก. เป็นผู้กำหนด

ตำแหน่งให้ และตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอน ฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง

ลำดับที่ 11 เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง หมายถึง เงินประกันสังคมของพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ตามลำดับที่ 10

ลำดับที่ 12 อื่น ๆ หมายถึง เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของครู แต่ไม่รวมถึงเงินสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ฯลฯ

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554

เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ที่เบิกจ่ายให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ 2 ไตรมาสที่ 2 ประจำเดือน มกราคม - มีนาคม 2554

จังหวัด.....

ลำดับ ที่	รายการ	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย				คงเหลือ งบประมาณ
			มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	รวมเบิกจ่าย	
1	เงินเดือน						
2	ค่าจ้างประจำ						
3	เงินวิทยฐานะ						
4	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว						
5	ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินเดือนเต็มขั้น)						
6	เงินสวัสดิการ 3 จังหวัดภาคใต้						
7	ค่าตอบแทนกรรมการตรวจผลงาน						
8	ค่าใช้จ่ายในการตรวจผลงาน						
9	เงินสมทบ กบข.						
10	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง						
11	เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง						
12	อื่น ๆ (ระบุ)						
	12.1						
	12.2						
	12.3						
	12.4						
	12.5						
	รวมทั้งสิ้น						

**คำชี้แจง**

ได้รับจัดสรรงบประมาณ หมายถึง ให้รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในไตรมาสที่ 1 - จนถึงปัจจุบัน

ลำดับที่ 1 เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนครู รวมครูของโรงเรียนถ่ายโอน และบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับที่ 2 ค่าจ้างประจำ หมายถึง ค่าจ้างประจำของลูกจ้างประจำในตำแหน่งภารโรง รวมถึงภารโรงของโรงเรียนที่ถ่ายโอนด้วย

ลำดับที่ 6 เงินสวัสดิการ 3 จังหวัดภาคใต้ หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ เดือนละ 2,500 บาท/คน

ลำดับที่ 7 ค่าตอบแทนกรรมการตรวจผลงาน หมายถึง ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนหรือให้วิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญเท่านั้น

ลำดับที่ 8 ค่าใช้จ่ายในการตรวจผลงาน หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนหรือให้วิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญ เท่านั้น

ลำดับที่ 10 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หมายถึง ค่าตอบแทนพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอนในสถานศึกษา เฉพาะตำแหน่งที่ สจ. เป็นผู้กำหนดตำแหน่งให้ และตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอน ฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง

ลำดับที่ 11 เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง หมายถึง เงินประกันสังคมของพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ตามลำดับที่ 10

ลำดับที่ 12 อื่น ๆ หมายถึง เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของครู แต่ไม่รวมถึงเงินสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ฯลฯ

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554

เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ที่เบิกจ่ายให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ครั้งที่ 3 ไตรมาสที่ 3 ประจำเดือน เมษายน - มิถุนายน 2554

จังหวัด.....

ลำดับ ที่	รายการ	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย				คงเหลือ งบประมาณ
			เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	รวมเบิกจ่าย	
1	เงินเดือน						
2	ค่าจ้างประจำ						
3	เงินวิทยฐานะ						
4	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว						
5	ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินเดือนเต็มขั้น)						
6	เงินสวัสดิการ 3 จังหวัดภาคใต้						
7	ค่าตอบแทนกรรมการตรวจผลงาน						
8	ค่าใช้จ่ายในการตรวจผลงาน						
9	เงินสมทบ กบข.						
10	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง						
11	เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง						
12	อื่น ๆ (ระบุ)						
	12.1						
	12.2						
	12.3						
	12.4						
	12.5						
	รวมทั้งสิ้น						

**คำชี้แจง**

ได้รับจัดสรรงบประมาณ หมายถึง ให้รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในไตรมาสที่ 1 - จนถึงปัจจุบัน

ลำดับที่ 1 เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนครู รวมครูของโรงเรียนถ่ายโอน และบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับที่ 2 ค่าจ้างประจำ หมายถึง ค่าจ้างประจำของลูกจ้างประจำในตำแหน่งการโรง รวมถึงการโรงของโรงเรียนที่ถ่ายโอนด้วย

ลำดับที่ 6 เงินสวัสดิการ 3 จังหวัดภาคใต้ หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ เดือนละ 2,500 บาท/คน

ลำดับที่ 7 ค่าตอบแทนกรรมการตรวจผลงาน หมายถึง ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนหรือให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญเท่านั้น

ลำดับที่ 8 ค่าใช้จ่ายในการตรวจผลงาน หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนหรือให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญ เท่านั้น

ลำดับที่ 10 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หมายถึง ค่าตอบแทนพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอนในสถานศึกษา เฉพาะตำแหน่งที่ สก. เป็นผู้กำหนดตำแหน่งให้ และตำแหน่งที่ อบท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอน ฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง

ลำดับที่ 11 เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง หมายถึง เงินประกันสังคมของพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ตามลำดับที่ 10

ลำดับที่ 12 อื่น ๆ หมายถึง เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของครู แต่ไม่รวมถึงเงินสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ฯลฯ

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554

เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

ที่เบิกจ่ายให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ครั้งที่ 4 ไตรมาสที่ 4 ประจำปีเดือน กรกฎาคม - กันยายน 2554

จังหวัด.....

ลำดับ ที่	รายการ	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย				คงเหลือ งบประมาณ
			กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวมเบิกจ่าย	
1	เงินเดือน						
2	ค่าจ้างประจำ						
3	เงินวิทยฐานะ						
4	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว						
5	ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินเดือนเต็มขั้น)						
6	เงินสวัสดิการ 3 จังหวัดภาคใต้						
7	ค่าตอบแทนกรรมการตรวจผลงาน						
8	ค่าใช้จ่ายในการตรวจผลงาน						
9	เงินสมทบ กบข.						
10	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง						
11	เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง						
12	อื่น ๆ (ระบุ)						
	12.1						
	12.2						
	12.3						
	12.4						
	12.5						
	รวมทั้งสิ้น						

**คำชี้แจง**

ได้รับจัดสรรงบประมาณ หมายถึง ให้นำงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในไตรมาสที่ 1 - ครั้งที่ 4 มารวมกันด้วย

ลำดับที่ 1 เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนครู รวมครูของโรงเรียนถ่ายโอน และบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับที่ 2 ค่าจ้างประจำ หมายถึง ค่าจ้างประจำของลูกจ้างประจำในตำแหน่งการโรง รวมถึงการโรงของโรงเรียนที่ถ่ายโอนด้วย

ลำดับที่ 6 เงินสวัสดิการ 3 จังหวัดภาคใต้ หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ เดือนละ 2,500 บาท/คน

ลำดับที่ 7 ค่าตอบแทนกรรมการตรวจผลงาน หมายถึง ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนหรือให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญเท่านั้น

ลำดับที่ 8 ค่าใช้จ่ายในการตรวจผลงาน หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนหรือให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญ เท่านั้น

ลำดับที่ 10 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หมายถึง ค่าตอบแทนพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอนในสถานศึกษา เฉพาะตำแหน่งที่ สก. เป็นผู้กำหนด

ตำแหน่งให้ และตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอน ๆ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง

ลำดับที่ 11 เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง หมายถึง เงินประกันสังคมของพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ตามลำดับที่ 10

ลำดับที่ 12 อื่น ๆ หมายถึง เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของครู แต่ไม่รวมถึงเงินสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ฯลฯ