



บรรณธิการแถลง

ในที่สุดก็ถึง 2 เดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ 2553 แล้ว ชาวประชาสัมพันธ์ กง คฉบับนี้ เป็นข่าวสรรที่คง เห็นว่าน่าสนใจสำหรับข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง สก

ผู้สนใจรายละเอียดของแต่ละข่าว ติดตามได้ที่ www.thailocaladmin.go.th มุมกองการเจ้าหน้าที่

นายชลธิ์ ยิ่งตรง
ผอ. กง. สก

ชาวประชาสัมพันธ์

กองการเจ้าหน้าที่

ฉบับที่ 3/2553 ประจำเดือน สิงหาคม-กันยายน พ.ศ. 2553

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”
www.thailocaladmin.go.th

☺ ความคืบหน้าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

* ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด ที่จะปรับจากอำนาจการคืน เป็นอำนาจการสูง อยู่ระหว่างการประมวลผลจากแบบสำรวจ เพื่อประเมินค่างานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อประมวลผลแล้วจะได้นำเสนอคณะทำงานของกรมฯ พิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงพิจารณาต่อไป

* ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน (ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ) อยู่ในระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองระดับกระทรวง และ อ.ก.พ.กระทรวง

* ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับอาวุโส (03) ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ทาง สป.มท. ได้ทำเรื่องหรือสำนักงาน ก.พ. ว่าสามารถกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นระดับอาวุโสได้หรือไม่ ถ้าไม่ได้ทาง สำนักงาน ก.พ. จะมีวิธีการใดในการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการกลุ่มนี้

☺ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2553 เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรมในสังกัด สด. จำนวน 6 ตำแหน่ง ขณะนี้อยู่ระหว่างที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ระดับกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก

☺ มติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2553 เกี่ยวกับ สด. ดังนี้

1. เห็นชอบให้ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใน สด. ให้เป็นระดับที่สูงขึ้น จำนวน 35 ตำแหน่ง (เพื่อการเลื่อนระดับจากปฏิบัติการเป็นชำนาญการ 33 ตำแหน่ง และเลื่อนระดับจากปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน 2 ตำแหน่ง)

2. เห็นชอบให้ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใน สด. ให้เป็นระดับที่ต่ำลง จำนวน 6 ตำแหน่ง (เพื่อรองรับการย้ายและโอนข้าราชการระดับปฏิบัติการ)

3. เห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบตำแหน่งประเภทวิชาการที่ไม่ใช่ระดับควบคุมเดิมที่กำหนดเป็น “ระดับชำนาญการ” เป็นระดับควบคุม คือ “ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ” ทุกตำแหน่ง จำนวน 563 ตำแหน่ง (เพื่อประโยชน์ในการย้ายหรือรับโอน)

☺ การกำหนดสมรรถนะ

อ.ก.พ.สท. ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2553 มีมติเห็นชอบกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในตำแหน่งงาน ดังนี้

1. สมรรถนะหลักขององค์กร (ทุกตำแหน่ง) จากเดิมที่มีจำนวน 5 สมรรถนะ คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมและการทำงานเป็นทีม มีสมรรถนะหลักที่ต้องเพิ่มเติมอีก 2 สมรรถนะ คือ ภาวะผู้นำและความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

2. สมรรถนะประจำสายงานเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวนสายงานละ 3 สมรรถนะ (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารไม่ต้องมีสมรรถนะด้านนี้)

3. สมรรถนะทางการบริหาร จำนวน 6 สมรรถนะ (เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการและประเภทบริหาร)

โดยในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบประเมินวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ในแต่ละประเภทตำแหน่งต้องมีการประเมินสมรรถนะโดยสรุปคือประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน 10 สมรรถนะ ประเภทอำนวยการ จำนวน 16 สมรรถนะและประเภทบริหาร จำนวน 13 สมรรถนะ

4. การกำหนดระดับและคำอธิบายมาตรฐานด้านความรู้ความสามารถ จำนวน 2 ด้าน คือ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานและความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

5. การกำหนดระดับและคำอธิบายมาตรฐานด้านทักษะจำนวน 4 ด้าน คือ การใช้คอมพิวเตอร์ การใช้ภาษาอังกฤษ การคำนวณ และการจัดการข้อมูล

ส่วนรายละเอียดเพิ่มเติมอื่น ๆ จะได้แจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

ความคืบหน้าเรื่องเงิน พ.ศ.ก.

ความคืบหน้าการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ศ.ก.) กจ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ได้เสนอผลการตรวจประเมินผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ที่ขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ศ.ก.) เพื่อให้ อ.ก.พ.กรม พิจารณาแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจประเมินผลงานของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คาดว่าจะมีคำสั่งได้ในรอบแรกประมาณเดือน กันยายน 2553 นี้

เอร์รี่ไรท์ ปี 2554

สท. โดย กจ. ได้ดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัดเต็มศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด การจูงใจข้าราชการให้ลาออกจากราชการก่อนครบอายุเกษียณ เพื่อสนับสนุนการแก้ปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามแผนการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ 30 กันยายน) สท. กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไว้ไม่เกิน 51 คน ซึ่งคาดว่าจะสามารถประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ ประมาณต้นเดือนกันยายนนี้

ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่

สท. โดย กจ. ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่ ได้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ แนวคิดใหม่ ๆ ในการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และปรับทัศนคติเพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรอันจะก่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กร ระหว่างวันที่ 2-6 สิงหาคม 2553 ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลอง 1 มีข้าราชการที่บรรจุใหม่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ นิติกรปฏิบัติการและ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน 62 ราย

คำคมท้ายข่าว

“หนทางไกลนับหมื่นลี้ ต้องเริ่มต้นด้วยก้าวแรก”

เล่าจื้อ

.....พบกันใหม่ปีงบประมาณหน้า

งานบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0-2241-9007 หรือ 0-2241-9000 ต่อ 1202

โทรสาร 0-2243-6637

www.thaigov.go.th