

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0802.2/ว. 1654



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

23 สิงหาคม 2553

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างอิง
1. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552
 2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552
 3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552
 4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/137 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2553
 5. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2553
 6. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/145 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1. บัญชีแสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ	จำนวน 1 ชุด
	2. แบบบัญชีรายละเอียดคำตอบแทนพิเศษของข้าราชการ (ถ้ามี)	จำนวน 1 ชุด
	3. แบบบัญชีสรุปรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน 1 ชุด
	4. แบบบัญชีสรุประดับผลการประเมินและร้อยละของการเลื่อน	จำนวน 1 ชุด
	5. แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำหรับผู้มี อัตราเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง)	จำนวน 1 ชุด
	6. ตารางกำหนดขั้นผู้ประเมินของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน 1 ชุด
	7. ประกาศบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น	จำนวน 1 ชุด
	8. กรอบอัตรากำลังข้าราชการที่มีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายที่จังหวัด	จำนวน 1 ชุด

(จัดส่งให้ภายหลัง เนื่องจากกรอบอัตรากำลังมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 ก.ย. 53)

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 76 บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน และ ก.พ. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณละ 2 รอบ ดังนี้

รอบที่ 1 เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม

รอบที่ 2 เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน

โดยให้มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำหลังการประเมินผลดังกล่าวในวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี นั้น

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553) ของข้าราชการทุกระดับในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ให้ใช้แนวทางและแบบประเมินฯ ตามที่ จังหวัดกำหนด ยกเว้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการของท้องถิ่นจังหวัด ให้ใช้แบบประเมินฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการประเมิน (รายละเอียดสามารถค้นหาได้ที่ <http://www.thailocaladmin.go.th/work/WebHR2/home/home.htm>) โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น ทั้งนี้ เพื่อประกอบการประเมิน โดยจะเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับกรม พิจารณาก่อนเสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน (อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

2. การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553) ให้ใช้ฐานอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นที่ ดำรงตำแหน่งอยู่จริงที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ณ วันที่ 1 กันยายน 2553 มาคำนวณวงเงินตามที่จังหวัดได้จัดสรรให้

3. แนวทางการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือช่วยราชการ ณ จังหวัดอื่น ซึ่งมีใช้จังหวัดที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ ให้จังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่หรือช่วยราชการ เป็นผู้ส่งข้อมูลและความเห็นเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดดังกล่าว เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนำข้อมูลและความเห็นนั้นไปประกอบการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

4. การแบ่งกลุ่มระดับข้าราชการ เพื่อพิจารณาจัดสรรวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ควรแบ่งกลุ่มดังนี้

ก) กลุ่มที่ 1 เป็นข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ K1 - K3

ข) กลุ่มที่ 2 เป็นข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ O1 - O2

หรือให้เป็นตามที่จังหวัดกำหนด

5. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตารางกำหนดชั้น (สิ่งที่ส่งมาด้วย 6)

6. ให้จังหวัดรวบรวมเอกสารดังต่อไปนี้ ส่งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 6 กันยายน 2553

6.1 คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับจริง)	จำนวน 1 ชุด
6.2 สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนา	จำนวน 6 ชุด
6.3 แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เฉพาะท้องถิ่นจังหวัด) ฉบับจริง	จำนวน 1 ชุด
6.4 แบบบัญชีสรุปรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน (บอกคะแนนที่ประเมินฯ ด้วย)	จำนวน 1 ชุด
6.5 แบบบัญชีสรุประดับผลการประเมินและร้อยละของการเลื่อน	จำนวน 1 ชุด
6.6 แบบบัญชีรายละเอียดค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ (ถ้ามี)	จำนวน 7 ชุด
6.7 บัญชีแสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ	จำนวน 1 ชุด

- | | | |
|------|--|-------------|
| 6.8 | แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำหรับผู้ที่มี
อัตราเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) (ถ้ามี) | จำนวน 1 ชุด |
| 6.9 | ประกาศบัญญัติรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก | จำนวน 1 ชุด |
| 6.10 | หนังสืออนุมัติให้ใช้วงเงิน (เพิ่มเติม) นอกเหนือจากที่สำนักงานจังหวัดจัดสรรให้
(ถ้ามี) | จำนวน 1 ชุด |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ

โทร 0-2241-9000 ต่อ 1208

บัญชีแสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553

สังกัด สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ข้าราชการ และลูกจ้าง	จำนวนข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2553 (คน)	ฐานอัตราเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2553 (บาท)	วงเงินที่ใช้เลื่อน ตามที่ได้รับจัดสรร (ร้อยละ 2.8)	รายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อน เงินเดือน ระดับดีเด่น และดีมาก ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553		หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	ชื่อ - สกุล	
ทั่วไป (O1)						
ทั่วไป (O2)						
ทั่วไป (O3)						
รวมทั้งสิ้น						
วิชาการ (K1)						
วิชาการ (K2)						
รวมทั้งสิ้น						
วิชาการ (K3)						
รวมทั้งสิ้น						
วิชาการ (K4)						
รวมทั้งสิ้น						
อำนวยการ (M1)						
อำนวยการ (M2)						
รวมทั้งสิ้น						
ลูกจ้าง						

ตรวจสอบถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด

- ตัวอย่าง -

บัญชีแสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553

สังกัด สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ข้าราชการ และลูกจ้าง	จำนวนข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2553 (คน)	ฐานอัตราเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2553 (บาท)	วงเงินที่ใช้เลื่อน ตามที่ได้รับจัดสรร (ร้อยละ 2.8)	รายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อน เงินเดือน ระดับดีเด่น และดีมาก ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553		หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	ชื่อ - สกุล	
ทั่วไป (O1)	4	20,000	560	1	น.ส.แดง ขยันดี	ดีเด่น
ทั่วไป (O2)	8	50,000	1,400			
ทั่วไป (O3)	1	25,000	700			
รวมทั้งสิ้น	13	95,000	2,660			
วิชาการ (K1)	5	60,000	1,680	1	นายสงบ มุ่งทำดี	ดีเด่น
วิชาการ (K2)	3	50,000	1,400			
รวมทั้งสิ้น	8	110,000	3,080			
วิชาการ (K3)	2	65,000	1,820	1	นายขาว คิดทำดี	ดีมาก
รวมทั้งสิ้น	2	65,000	1,820			
วิชาการ (K4)	-	-	-			
รวมทั้งสิ้น						
อำนวยการ (M1)	1	71,240	-			
อำนวยการ (M2)	-	-	-			
รวมทั้งสิ้น	1	71,240				
ลูกจ้าง	-	-	-			

ตรวจสอบถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด

บัญชีรายละเอียดคำตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

แบบท้ายคำสั่งจังหวัด..... ที่...../2553 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2553

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน ก่อนเลื่อน (1)	ฐานในการ คำนวณ (2)	% เลื่อน (3)	ผล คำนวณ (4)	เลื่อน เงินเดือน (5)	รับ คำตอบแทน (6)
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่						

คำอธิบาย 1. ให้นำช่อง(2) X ช่อง(3) = ช่อง(4)

2. ให้นำเพดานเงินเดือนที่เต็มขั้นของแต่ละระดับ - ช่องเงินเดือนก่อนเลื่อน (ช่อง 1) = ช่อง(5)

3. ให้นำช่อง(4) - ช่อง(5) = ช่อง(6)

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/กลุ่ม/ท้องถิ่นจังหวัด

-ตัวอย่าง-

บัญชีรายละเอียดคำตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด..... ที่...../2553 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2553

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน	ฐานในการ	% เลื่อน	ผล	เลื่อน	รับ
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่	ก่อนเลื่อน (1)	คำนวณ (2)	(3)	คำนวณ (4)	เงินเดือน (5)	คำตอบแทน (6)
1	นางติสุด หวังสมใจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	957	36,020	30,600	3%	918	0	918
	3-0000-11111-33-4	ชำนาญการ							
2	นางสาวสมหวัง มุ่งมั่น	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1865	35,560	30,600	3%	918	460	458
	3-5555-99999-00-1	ชำนาญการ							

คำอธิบาย 1. ให้นำช่อง(2) X ช่อง(3) = ช่อง(4)

2. ให้นำเพดานเงินเดือนที่เต็มขั้นของแต่ละระดับ - ช่องเงินเดือนก่อนเลื่อน (ช่อง 1) = ช่อง(5)

3. ให้นำช่อง(4) - ช่อง(5) = ช่อง(6)

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/กลุ่ม/ท้องถิ่นจังหวัด

บัญชีสรุปรายละเอียดการโอนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)
 สังกัด สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ			เงินเดือนเดิม	ฐานในการ คำนวณ	ผลประเมิน (คะแนน)	% เลื่อน	เงินเดือนที่ได้เลื่อน (มีเศษปัดขึ้นเป็น 10 บาท)	เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ (ปฏิบัติหน้าที่)
		สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่							
					รวมเงิน			รวมเงิน			
					รวมเงินทั้งสิ้น			รวมเงินทั้งสิ้น			

ตรวจสอบถูกต้อง

หมายเหตุ ให้เรียงตามระดับตำแหน่งแต่ละสายงาน โดยเรียงคะแนนผลการประเมินฯ จากมากไปหาน้อย

ลงชื่อ
 (.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/กลุ่ม/ท้องถิ่นจังหวัด

-ตัวอย่าง-

บัญชีสรุปรายละเอียดการโอนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

สังกัด สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ			เงินเดือนเดิม	ฐานในการ คำนวณ	ผลประเมิน (คะแนน)	% เลื่อน	เงินเดือนที่ได้เลื่อน (มีเศษปัดขึ้นเป็น 10 บาท)	เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ (ปฏิบัติหน้าที่)
		สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่							
1	สำนักตั้งงาม นายใจ ช้อยตรง 1-1111-00000-55-5	นิติกร	ชำนาญการ	100	25,200	30,600	85	2.8	860	26,060	กจ.
2	นางแก้วใส สบายใจ 2-0000-33333-11-1	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	200	17,670	15,390	80	2.7	420	18,090	กจ.
3	นางขวัญตา ดาวเรือง 3-5555-66666-77-0	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	400	24,870	27,710	75	2.6	730	25,600	กจ.
รวมเงิน						73,700	รวมเงิน		2,010	69,750	
รวมเงินทั้งสิ้น						73,700	รวมเงินทั้งสิ้น		2,010	69,750	

ตรวจสอบถูกต้อง

หมายเหตุ ให้เรียงตามระดับตำแหน่งแต่ละสายงาน โดยเรียงคะแนนผลการประเมินฯ จากมากไปหาน้อย

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/กลุ่ม/ท้องถิ่นจังหวัด

แบบบัญชีสรุประดับผลการประเมินและร้อยละของการเลื่อน

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553

หน่วยงานที่สังกัด	ระดับผลการประเมิน	จำนวน (คน)	ช่วงคะแนน	% เลื่อน

หมายเหตุ ในช่อง % เลื่อน สามารถปรับเปลี่ยน/ยึดหยุ่นได้ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

- ตัวอย่าง -

แบบบัญชีสรุประดับผลการประเมินและร้อยละของการเลื่อน

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553

หน่วยงานที่สังกัด	ระดับผลการประเมิน	จำนวน (คน)	ช่วงคะแนน	% เลื่อน
สำนัก ข.	ดีเด่น	6	90-100	3.0
	ดีมาก	8	80-89	2.33 - 2.6
	ดี	17	70-79	2.08 - 2.32
	พอใช้	-	60-69	2 - 2.07
	ปรับปรุง	-	น้อยกว่า 60	
		31		

หมายเหตุ. ในช่อง % เลื่อน สามารถปรับเปลี่ยน/ยืดหยุ่นได้ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

แบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

เพื่อประกอบการพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำหรับผู้มีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่จริงที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	% เลื่อน ที่กรมฯพิจารณา	เงินเดือนเดิม	ฐานในการ คำนวณ	เงินเดือนที่ได้เลื่อน (มีเศษปัดขึ้นเป็น 10 บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	อัตราเงินเดือน ตั้งจ่ายเลขที่

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

-ตัวอย่าง-

แบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

เพื่อประกอบการพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำหรับผู้ที่มิอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่จริงที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	% เลื่อน ที่กรมฯพิจารณา	เงินเดือนเดิม	ฐานในการ คำนวณ	เงินเดือนที่ได้เลื่อน (มีเศษปัดขึ้นเป็น 10 บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	อัตราเงินเดือน ตั้งจ่ายเลขที่
1	นายชาย ใจดี	นิติกร	ชำนาญการ	4%	17,200	20,350	820	18,020	1111

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

ประกาศบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ครั้งที่ 2/2553 (1 ตุลาคม 2553)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมิน คะแนน	หมายเหตุ
	ดีเด่น			
	ดีมาก			

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ. 2553

()

ตำแหน่ง ผอ.กอง/ผอ.สำนัก/ผู้ว่าราชการจังหวัด

หมายเหตุ 1. ให้ประกาศเรียงลำดับ แต่ละระดับ

- ตัวอย่าง -

ประกาศบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ครั้งที่ 2/2553 (1 ตุลาคม 2553)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมิน คะแนน	หมายเหตุ
	ดีเด่น			
1	นาย ก.	นิติกรชำนาญการ	97	
2	นางสาวหญิง ใจดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	97	
3	นางสมหวัง หวังดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	97	
	ดีมาก			
5	นายโชคชะตา ดวงดี	นิติกรชำนาญการ	95	
6	นายขำ อารมณดี	นิติกรปฏิบัติการ	94	
9	นางสงบ แสงดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	92	

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ. 2553

()

ตำแหน่ง ผอ.กอง/ผอ.สำนัก/ผู้ว่าราชการจังหวัด

หมายเหตุ 1. ให้ประกาศเรียงลำดับ แต่ละระดับ

ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง)

ตำแหน่ง ผู้ถูกประเมิน	ผู้ประเมินชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป	ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง
รอง อสถ.	อสถ.	-	-
ผอ.สน./ผชช.	รอง อสถ.	อสถ.	-
ผอ.กอง	รอง อสถ.	อสถ.	-
ผอ.ส่วน	ผอ.สำนัก	รอง อสถ.	อสถ.
หัวหน้ากลุ่มที่ไม่สังกัดกอง	รอง อสถ.	อสถ.	-
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/กอง	ผอ.กอง	รอง อสถ.	อสถ.
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ส่วน	ผอ.ส่วน	ผอ.สำนัก	รอง อสถ.
ข้าราชการในกลุ่ม/ฝ่าย/กอง	หน.ก./หน.ฝ.	ผอ.กอง	
ข้าราชการในกลุ่ม/ฝ่าย/ส่วน	หน.ก./หน.ฝ.	ผอ.ส่วน	ผอ.สำนัก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ตำแหน่ง ผู้ถูกประเมิน	ผู้ประเมินชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
ท้องถิ่นจังหวัด	ผู้ว่าราชการจังหวัด	อสถ.
หัวหน้ากลุ่มงาน	ท้องถิ่นจังหวัด	ผู้ว่าราชการจังหวัด
ข้าราชการในกลุ่มงาน/ฝ่าย	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	ท้องถิ่นจังหวัด
ท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ	ท้องถิ่นจังหวัด	ผู้ว่าราชการจังหวัด
ข้าราชการในสำนักงาน ท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ	ท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ	ท้องถิ่นจังหวัด