



ଶ୍ରୀ ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀ

ที่ มท 0809.3/ ๒ ๑๙๐

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อปด.

ถนนกรุงราษฎร์สีมา วังสวนสุนันทา

ເຂດດຸສິດ ການ. 10300

14 กรกฎาคม 2553

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษชีณอายุก่อนกำหนด
ของข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

เรียน ประธาน ก.จ.ก. , ก.ท.ก. , ก.เมืองพัทยา และ ก.อบด.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบด. คุณที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 164 ลงวันที่ 23
มิถุนายน 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศ ก.จ. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเงี้ยวนอ徭ุก่อนกำหนด
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 จำนวน 1 ฉบับ
2. ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเงี้ยวนอ徭ุก่อนกำหนด
ของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 จำนวน 1 ฉบับ
3. ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเงี้ยวนอ徭ุก่อนกำหนด
ของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัดศึกษาร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษยณอาชุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 เพื่อเตรียมจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดยขอให้พิจารณาดำเนินการอย่างเร่งด่วน เมื่อได้รับแจ้งว่าประธานกรรมการกลังข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศฯ แล้ว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ประธานกรรมการกล่างข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศ
ตั้งกกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษยณอาชญากรก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด
- กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดดีอ้ว ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้มังถัดไป

3. กรณี ก.จ.ก. ก.ท.ก. หรือ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. และแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

4. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กร บริหารส่วนตำบล บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเร่งด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการด่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิมาย พรม Jarvis)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3122
โทรศัพท์ 0-2243-8991



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด^{.....}
ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด สามารถปั้นปูรุ่งโคงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ลดอุดหนูเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียนบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2553 ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดไว้ ดังต่อไปนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) โดยดังมีเวลาราชการเหลือดังแต่ 1 ปีขึ้นไป นับดังแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

1.2 องค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด โดยหากเป็นไปตามกรณีได้กรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียนบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1 โดยองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจะด้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

กรณีที่ 2 องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียนบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542) แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) หากคำนวณแล้วที่กำหนดของจำนวนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

/(1) จำนวน

- (1) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากค่านิยมแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1
- (2) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากค่านิยมแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1
- (3) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากค่านิยมแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1
ทั้งนี้ กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นดังกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าที่กำหนด ให้ ก.จ.จ.พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปฏิบัติงานสร้างและอัตรากำลังให้กันสมัย เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เดิมศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องการ

2.3 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถาวร) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการที่วีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ด้องหากหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะด้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอพัฒนาศักยภาพ ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือเลื่อนออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นดังนี้

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะด้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะด้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษยณอยุก่อนกำหนดจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.จ.จ. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = [8+อายุราชการที่เหลือ (ปี)] X เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการองค์กร บริหารส่วนจังหวัดผู้อุปนายกจากราชการด้วยเหตุเกณฑ์อายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกับผู้บังคับบัญชา บริหารส่วนจังหวัด

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่รับเงินเดือนจากบประมาณขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด ก่อจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนดังใช้จากบประมาณขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจากบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากบประมาณเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนดไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างดังกล่าวให้ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากองค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 องค์กรบริหารส่วนจังหวัดจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอาจขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือข้าราชการครูซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กู้เงินเป้าหมาย (ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือด้วยกันตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ เกณฑ์อายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 5 สิงหาคม 2553

7.2 ให้ผู้เข้าร่วม

7.2 ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือลาออกได้ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2553

7.3 การพิจารณาให้ความยินยอมขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดอยู่ในดุลยพินิจของนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณาโดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขคุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างดีย์เนื่อง และสถานการณ์คลังขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2553

7.4 ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2553 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อก.จ.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.จ. ภายในวันที่ 3 กันยายน 2553 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7.5 ให้ ก.จ. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่ได้รับรายงานจาก ก.จ.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปมากกว่า โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.จ.จ. เพื่อแจ้งองค์กรบริหารส่วนจังหวัดด่อไป

7.6 ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด มีคำสั่งให้ผู้้นักออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553

7.7 ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.จ.จ. เพื่อรายงานให้ ก.จ.ทราบ

7.8 ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวนค่าตอบแทนให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2553

ทั้งนี้ ดังเด่นบัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ.2553

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกล่องข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล
ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(7) ประกอบมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียนบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2553 ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถาวรสัมภาระ) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

1.2 เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของเทศบาล โดยหากเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียนบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1 โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

กรณีที่ 2 เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียนบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.2542) แต่มีประเด็นจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) มากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

(1) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(2) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(3) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

ทั้งนี้ กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 หากเกณฑ์มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าที่กำหนด ให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.ท.พิจารณาต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้เกณฑ์สามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้กันสมัย เหมาะสมกับการกิจบทบาทของเกณฑ์และเป็นไปอย่างคุ้มค่า เดิมศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้พนักงานเทคโนโลยีสามารถถ่ายทอดราがらงและสรุหาราอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่เทคโนโลยีต้องการ

2.3 เพื่อให้พนักงานเทคโนโลยีมีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 พนักงานเทคโนโลยี (รวมถึงข้าราชการครูและอาจารย์) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการที่วีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการฯ

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ด้องหากหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอพัฟผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยี (ก.ท.จ.) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทคโนโลยี ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญางูหนาที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการฯ นับอายุก่อนกำหนด จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.ท.จ. หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณี อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = [8+อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานเทศบาลผู้อกราชการด้วยเหตุเกียรติอายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากบประมาณของเทศบาล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนด้องใช้จากบประมาณของเทศบาล

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครุภารกิจที่รับเงินเดือนจากบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากบันเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่อกราชการตามโครงการเกียรติอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างด้องเสนอให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญของเทศบาลเข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการอกราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 เทศบาลจะด้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการอกราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเทศบาลอาจขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครุภารกิจเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 เทศบาล ที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กสุ่มเป้าหมาย (พนักงานเทศบาลอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป/ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยด้องมีเวลาราชการเหลือดังต่อไปนี้ ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกียรติอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 5 สิงหาคม 2553

7.2 ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือลาออกได้ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2553

7.3 การพิจารณาให้ความยินยอมของเทศบาลอยู่ในดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ที่จะพิจารณาโดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณูปถั่งต่อเนื่อง และสถานะการคลังของเทศบาลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกสั่งให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2553

7.4 ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2553 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการคร่ายโอน หรือพนักงานครุรับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.ท. ภายในวันที่ 3 กันยายน 2553 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7.5 ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการคร่ายโอน หรือพนักงานครุที่ได้รับรายงานจาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปมากกว่า โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

7.6 ให้เทศบาล มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553

7.7 ให้เทศบาล รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท.ทราบ

7.8 ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษจิกายน 2553

ทั้งนี้ ดังนั้นเป็นดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ.2553

(นายบุญชู วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล
ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบล สามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ลดอัตราเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(7) ประกอบมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2553 ให้ประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังต่อไปนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล (รวมถึงข้าราชการถาวรสอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคุณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือดังต่อไปนี้ นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณาบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยหากเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1 โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

กรณีที่ 2 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542) แต่มีประเด็นจำนวนพนักงานส่วนตำบลสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคุณ) มากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

(1) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(2) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(3) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

ทั้งนี้ กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าที่กำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นแล้วเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องการ

2.3 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 พนักงานส่วนตำบล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการฯ

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ด้องหากหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอพัฟผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษยณอยุก่อนกำหนด จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังนัดวันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = [8+อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานส่วนตำบลผู้อกราชการด้วยเหตุเกณฑ์อายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับเงินเดือนจากบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนด้องใช้จากบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถayers หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากบประมาณเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่อกราชการตามโครงการเงินเดือนจะต้องมีเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนกำหนดไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างด้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนรวมทั้งพนักงานส่วนตำบลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการอกราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการอกราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครูซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กู้ลุ่มเป้าหมาย (พนักงานส่วนตำบลอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเงินเดือนสูงสุด 5 เท่าของเงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง ภายในวันที่ 5 สิงหาคม 2553

7.2 ให้ผู้เข้าร่วม

7.2 ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือลาออกได้ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2553

7.3 การพิจารณาให้ความยินยอมขององค์กรบริหารส่วนตำบลลอยู่ในดุลยพินิจของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะพิจารณาโดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขคุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานการณ์คลังขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2553

7.4 ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2553 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครุภารกิจที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.อบต. ภายในวันที่ 3 กันยายน 2553 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7.5 ให้ ก.อบต. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครุภารกิจที่ได้รับรายงานจาก ก.อบต.จังหวัด และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปมากกว่าโดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อไป

7.6 ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553

7.7 ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ทราบ

7.8 ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวนค่าตอบแทนให้เช็คเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษจิกายน 2553

ทั้งนี้ ดังเดียบันเป็นด้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ.2553

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

**แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำเดือนการลาออกตามกรณีที่**

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ. 2553

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

เรียน นายก

ด้วยข้าพเจ้า ข้าราชการ อบจ. / พนักงานเทศบาล/
พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง..... ระดับ เกิดเมื่อวันที่
เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2553) เริ่มรับ¹
ราชการเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. เวลาราชการปกติ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 30
กันยายน 2553 ไม่รวมวันทวีคูณ) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ สำนัก/กอง²
..... สังกัด (ชื่อ อปท.) ได้รับเงินเดือนอัตรา บาท
(.....) “ได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ บาท
(.....) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด
ของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ.2554 โดยข้าพเจ้ามีระยะเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า
1 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของโครงการฯ ดังกล่าว เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับใน
เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ตามประกาศ ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา, ก.อบต.จังหวัด)
ทุกประการ และได้ทำหนังสือรับรองคุณสมบัติของข้าพเจ้า ในการเข้าร่วมโครงการฯ ยื่นมาพร้อมหนังสือ³
ขอลาออกจากราชการนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)

<p>1. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผอ.สำนัก/ กองหรือเทียบเท่า</p> <p>() เห็นควรอนุญาตให้ออก () ไม่เห็นควรอนุญาตให้ออก เนื่องจาก</p> <p>..... (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่</p>	<p>2. ความเห็นของปลัด อปท.</p> <p>ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น^{ดิน} ตามรายชื่อข้างต้น</p> <p>() มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ () ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ</p> <p>..... (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่</p>
--	---

ความเห็นของนายก อปท.

- () อนุญาตให้ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2553
() ไม่อนุญาต เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

มติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุม
ครั้งที่ เมื่อวันที่ มีมติว่า

- () เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ
() เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง เลขานุการ ก.จ.ก., ก.ท.ก. หรือ ก.อปด.จังหวัด

วันที่ _____

แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วนตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

1.1 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ด้องหากหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

1.2 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะด้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด) เป็นต้น

1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

1.4 มีอายุและความสามารถตรงตามที่กรอกไว้ในแบบหนังสือขอลาออกจากฯ

2. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนดไปแล้ว ข้าพเจ้าไม่ขอนับรวมกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างให้ทำสัญญาจ้างข้าพเจ้าได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง)

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในแบบหนังสือขอลาออกจากฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบหนังสือขอลาออกจากฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้อปท. พิจารณาดำเนินการตามสมควรต่อไป

4. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการฯ นี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีข้าราชการถ่ายโอนหรือข้าราชการครุ พนักงานครุที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ แล้วแต่กรณีให้เป็นที่สิ้นสุด

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอลาออกจากฯ

หมายเหตุ

1. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากโครงการฯ นี้ด้วยตนเอง ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบเขียนลงในแบบหนังสือ
2. ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากนี้ถึงปลัด อปท. โดยคู่บันทึก
3. ให้ปลัด อปท. ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากนี้ถึงนายก อปท. ให้พิจารณาและจะต้องรายงาน ก.จังหวัด ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2553
4. การลาออกจากโครงการฯ นี้ จะมีผลสมบูรณ์เมื่อ อปท. มีคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด แต่หากเป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครุ พนักงานครุ ที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

แบบหนังสือขอรับการลาออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ. 2553

เรื่อง ขอรับการลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

เรียน นายก

ตามที่ข้าพเจ้า..... ข้าราชการ อปจ./พนักงานเทศบาล/
พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ระดับ สำนัก/
กอง สังกัด (ชื่อ อปท.)

ได้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอรับการลาออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนัยถือ

ลงชื่อ

(.....)

ความเห็นของ นายก

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายก