



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน
เพื่อประเมินเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การเลื่อนนอกกระบวนได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ส่งผลงานได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้รับการประเมินสามารถทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เพื่อดำเนินการทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าผู้ทักท้วงมีข้อทักท้วงในทางกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

(นายไพรัตน์ ชกลพันธ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน
เพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผลงาน
1	นาย ณัฐวิรัชต์ อ้นประวดี	นวม.	ก.ปสจ. (ปฏิบัติหน้าที่ สนง.ผต.)	1. การจัดทำสรุปผลการตรวจราชการ 2. การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บเอกสารของสำนักงานผู้ตรวจราชการ
2	น.ส. อรทัย ตั้งมั่งเจริญกุล	นสท.	ตราด (ปฏิบัติหน้าที่ ระยอง)	1. การจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบปี งบประมาณ 2552 - 2554 ของ อปท. ในเขต จ.ระยอง 2. แนวความคิดการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของ สดจ.ระยอง
3	นาง ณิชภัทร สงวนพวง	นสท.	อุดรธานี (ปฏิบัติหน้าที่ นครสวรรค์)	1. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบ ปฏิบัติราชการของสมาชิกสภา อบต. ในเขต จ.นครสวรรค์ รุ่นที่ 1 2. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต. โดยใช้แนวคิดการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management : KM)
4	นาย มนต์พล ประชาสันต์	นวม.	สน.พส. (ปฏิบัติหน้าที่ หน้าห้อง ร.อสต.3)	1. การจัดทำแบบตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. (Core Team) ด้านการบริหารจัดการ (ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี) 2. การพัฒนาแบบตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. (Core Team) ด้านการบริหารจัดการ (ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี) ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5	นาง สุรดา อมรรังสิโรจน์	นจท.	สล. (ปฏิบัติหน้าที่ สน.พส.)	1. กระบวนการบริหารงบประมาณ 2. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาการบริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี
6	น.ส. อุบลรัตน์ สีดา	นวจ.ก.	พระนครศรีอยุธยา (ปฏิบัติหน้าที่ อำนาจเจริญ)	1. การเบิกจ่ายเงินตามโครงการเงินกู้ภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 2. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
7	นาง อำพรณ มาบั้น	นสท.	เชียงใหม่	1. การตรวจร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2552 ของ อบต. ในเขตพื้นที่ อ.อมก๋อย 2. ส่งเสริม อปท. ในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
8	น.ส. พึ่งพิศ แก้วกล้า	นสท.	บุรีรัมย์	1. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จ.บุรีรัมย์ 2. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนทาง วินัยของ อปท. จ.บุรีรัมย์
9	น.ส. ศิริลักษณ์ ชนะตวีรัตน์พันธุ์	นสท.	นครสวรรค์	1. การคัดเลือก อปท. ที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2552 2. การส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.
10	น.ส. สุกานดา กรุดอาษา	นวจ.ก.	สน.คท.	1. การโอนจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษา ตามระบบการบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information Systems : GFMS) 2. การพัฒนารูปแบบการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณด้านการศึกษา
11	นาย ประวีตร ริมสกุล	นวม.	สน.คท. (ปฏิบัติหน้าที่ กค.)	1. การควบคุมและติดตามประเมินผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองคลัง และภาพรวม ส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 2. ศูนย์ข้อมูลการให้บริการของกองคลัง

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน
เพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผลงาน
12	นาง สายฝน จันใจ	นสด.	ชัยภูมิ	1. การรับโอนข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการประชุม ก.อบต. จ.ชัยภูมิ 2. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของ อบต.
13	น.ส. รวงทอง ศรีเกื้อกลิ่น	นจท.	สน.กร.	1. การดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ ประจำปี พ.ศ. 2553 2. การพัฒนางานการเงิน พัสดุ งบประมาณ และงานโครงการ/แผนงานของ สน.กร.
14	นาง อัญญา เขียวนิล	นสด.	อุทัยธานี	1. การตรวจข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2553 ของ อบต. ในเขตพื้นที่ อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี 2. แนวทางการพัฒนาให้ อบต. เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการที่ดี
15	นาย ภาณุพงษ์ ประสมแก้ว	นทบ.	กจ.	1. การจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกสวัสดิการภายใน สด. 2. การจัดเก็บข้อมูลข้าราชการและการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลด้วยระบบสารสนเทศ
16	น.ส. พิรญา อาจเอื่อน	นสด.	พระนครศรีอยุธยา	1. การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อบต. ประจำปี 2552 ในเขตพื้นที่ อ.เสนา และอ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา (ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา) 2. การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

Don *Emv*