

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0802.2/ว

1248



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.10300

5 กรกฎาคม 2553

เรื่อง การดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตราค่าสิ่งของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/228 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553
 2. ประกาศ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง การดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าสิ่งของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
 3. แนวทางการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าสิ่งของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ด้วย สำนักงาน ก.พ.แจ้งว่าคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการตามแผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าสิ่งของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทราบ หากประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ 18 - 29 กรกฎาคม 2553 พร้อมส่งหนังสือขอลาออกจากราชการ และหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบภายในวันที่ 18 สิงหาคม 2553 ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์เข้าร่วมตามมาตรการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

โทร 0-2241-9011

โทรสาร 0-2243-6637

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ความที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สด. (กจ) โทร. 0-2241-9011 , 0-2241-9000 ต่อ 1208

ที่ มท 0802.21๗ 1249 วันที่ 5 กรกฎาคม 2553

เรื่อง การดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
เรียน ร.อ.สธ., ผชช. และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด.

ด้วย สำนักงาน ก.พ.แจ้งว่าคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เห็นชอบให้
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการตามแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) .

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ หากประสงค์
จะเข้าร่วมโครงการฯ ขอให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ 18 - 29
กรกฎาคม 2553 พร้อมส่งหนังสือขอลาออกจากราชการและหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
ให้กองการเจ้าหน้าที่ ทราบภายในวันที่ 18 สิงหาคม 2553 เพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์เข้าร่วม
ตามมาตรการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อสถ.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๐๐๘.๑/๒๒๘



3 นพ
3 ๒๕๕๓

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขรับ 32168
วันที่ 3 ส.ย. 2553
เวลา

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ 8375
วันที่ 3 JUN 2010
เวลา

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง แนวทางดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๘๐๘๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๒. กำหนดการ โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
(ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๓. ขั้นตอนการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการ
เกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๔. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของ
ส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
(ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๕. แบบหนังสือขอรับขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลัง
ของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๖. คำถาม-คำตอบ มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการ
เกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓
มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการ
เกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) และ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) โดยหากส่วนราชการใด

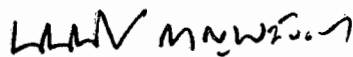
พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการฯ เสนอต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จึงขอส่งรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๖ เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ส่วนราชการใดประสงค์จะดำเนินการมาตรการฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ขอให้จัดทำแผนดำเนินการมาตรการฯ ตามเอกสารแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ (ขั้นตอนการดำเนินการมาตรการฯ) และจัดส่งให้ คปร. พิจารณาภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

สำหรับรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ปรับคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จากเดิมที่กำหนดให้มีเวลาราชการที่เหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เป็นตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสนิทกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๐๐, ๘๑๐๔, ๘๑๒๒

๐ ๒๕๔๓ ๑๕๕๕, ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๐, ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๓, ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๕, ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๔๓๗

**รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)**

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับ
การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด
เต็มศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด

๒. หลักการ ขุนใจข้าราชการให้ลาออกจากราชการก่อนครบอายุเกษียณ เพื่อสนับสนุนการ
แก้ไขประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามผลการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์
และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (อายุ ๔๕ ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร)
หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ
(วันที่ ๓๐ กันยายน) โดยเป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
 - ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
 - ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
 - ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ
- และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่
ออกจากราชการตามมาตรการฯ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริง
ทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย
หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย
เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือ

ไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ สำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

๔. รายละเอียดมาตรการฯ การดำเนินมาตรการฯ นี้มีประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและรายละเอียดที่จะต้องพิจารณาเป็นรายกรณี โดยส่วนราชการที่จะจัดให้มีมาตรการฯ นี้จะต้องพิจารณาบทบาทบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการตามประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ กรณี พร้อมทั้งจัดทำแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังภาคราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) โดยจำแนกประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลและเสนอรายละเอียดการดำเนินการเป็นรายกรณี ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะขยับเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะขยับเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการขยับเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการขยับเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม

กรณีที	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๓) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๔) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๕) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

ทั้งนี้ การคำนวณสัดส่วนจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) และกลุ่มเป้าหมายของจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แยกตามประเภทข้าราชการตามกฎหมายได้ และส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓

๕. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ กำหนดสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ คือ

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘-๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] X เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง* (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรา ๖๖
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๖. เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๗. แหล่งเงินงบประมาณ

- ให้ส่วนราชการบริหารจัดการวงเงินงบบุคลากรของส่วนราชการเพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน
- เงินบำนาญ บำเหน็จบำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

๘. การบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีผลกระทบเกิดความเสียหายต่องานราชการ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการเพื่อกำหนดหรือไม่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ ดังนี้

- ให้ยกเว้นการใช้มาตรการฯ สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็น อ.ก.พ. กรมอาจพิจารณาให้ผู้ที่อยู่ในสายงานหรือวิชาชีพขาดแคลนดังกล่าวเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ โดยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคนในสายงานหรือวิชาชีพนั้นที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ และสูงสุดไม่เกินจำนวนตามโควตา แล้วแต่กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ

- ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น พิจารณาคัดกรองหรือจัดลำดับผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ จากปัจจัยเกี่ยวกับปัญหาด้านสุขภาพ ผลการปฏิบัติราชการ ผลกระทบหรือความเสียหายของงานราชการ เป็นต้น

- หลักเกณฑ์ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามความจำเป็น และเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ

(๒) ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการงาน หรือแผนการทดแทนอัตรากำลัง เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานที่ยังอยู่ในระบบราชการ รวมทั้งเกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวมของส่วนราชการ เช่น กรณีที่มีผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะหาบุคลากรทดแทนอย่างไร หรือจะดำเนินการอย่างไรกับการะงานของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นต้น

(๓) ให้ส่วนราชการรายงาน คปร. เพื่อทราบเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๘ (๑)

๘. การยุบเลิกตำแหน่ง

ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะส่วนที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ โดยส่วนราชการต้องแจ้งตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ เมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ คปร.

๑๐. ระยะเวลาดำเนินมาตรการฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้

กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
(ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๑. การดำเนินการของหน่วยงานกลาง

(สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ และกระทรวงการคลัง)

ระยะเวลา	การดำเนินการของหน่วยงานกลาง
๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓	คณะรัฐมนตรีพิจารณามาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
พฤษภาคม ๒๕๕๓	แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อทราบ
มิถุนายน ๒๕๕๓	คปร. พิจารณาแผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของแต่ละส่วนราชการ
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๓	กรมบัญชีกลางดำเนินการเพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณที่เป็นงบกลางสำหรับบำเหน็จ/บำนาญและบำเหน็จดำรงชีพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)

๒. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
พฤษภาคม ๒๕๕๓ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓	<p>ส่วนราชการทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของ คปร. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ <ol style="list-style-type: none"> (๑) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (๒) ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (๓) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า) * ● แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนิน โครงการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ <ol style="list-style-type: none"> (๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (๒) อื่นๆ อาทิ แผนการทดแทนอัตราค่าจ้าง ● จัดส่งให้ คปร. ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓
๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการ ● ส่วนราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์ภายในส่วนราชการ รวมถึงแจ้งรายละเอียดต่างๆ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
๑๘-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓	เปิดรับสมัคร (ในวันทำการ)
๘-๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๓	ถอนใบสมัคร (ในวันทำการ)
สิงหาคม ๒๕๕๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการพิจารณาการลาออก ● ส่วนราชการแจ้งรายละเอียดการดำเนินการตามแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมทั้งจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
กันยายน ๒๕๕๓	ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ พร้อมทั้งแจ้งผลการพิจารณาให้กรมบัญชีกลางและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
๑ ตุลาคม ๒๕๕๓	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ
ตุลาคม ๒๕๕๓	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง
ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๓	ส่วนราชการนำส่งสรุปรายงานเพื่อเสนอ คปร.

หมายเหตุ : * ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า) ให้จัดส่งในเดือน สิงหาคม ๒๕๕๓

ขั้นตอนการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๑. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

๑.๑ ส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของ คปร. ดังนี้

ก. แผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (ตารางที่ ๑)

(๒) ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๒)

(๓) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า) (ตารางที่ ๓)
ส่วนราชการใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนฯ แต่ให้จัดส่งสำนักงาน ก.พ. ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๓)

ข. แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนิน โครงการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ

(๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๔)

(๒) แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของส่วนราชการ (ตารางที่ ๕)

รายละเอียดตารางแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ ส่วนราชการจัดส่งแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เพื่อนำเสนอ คปร. พิจารณา

๑.๓ สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาของ คปร. ให้ส่วนราชการทราบภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๓

๑.๔ ส่วนราชการประกาศสายงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของส่วนราชการ (ถ้ามี) พร้อมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ภายในวงเงินงบบุคลากร และดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมถึงกำหนดเวลารับสมัคร กำหนดเวลาสอบสัมภาษณ์ ฯลฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๑.๕ ในกรณีที่ส่วนราชการกำหนดจำนวนของผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในแต่ละจังหวัด ให้แจ้งจำนวนดังกล่าวพร้อมทั้งกำหนดการดำเนินการมาตรการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกในแต่ละจังหวัดรับทราบ

๑.๖ เปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตาม มาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ (ในวันทำการ)

๑.๗ เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัคร ในระหว่างวันที่ ๘-๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๑ (ในวันทำการ)

๑.๘ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๑.๙ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือ ขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่บันทึก วันยื่นหนังสือ

๑.๑๐ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ตามหลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตรการฯ และส่วนที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม

๑.๑๑ ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกพิจารณาอนุญาตการลาออก และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งที่เป็นข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติ การเข้าร่วมมาตรการฯ ตามจำนวนที่กำหนดตามแต่กรณี ทั้งนี้ ภายในวงเงินงบบุคลากรในแต่ละ ปีงบประมาณของส่วนราชการ

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของ ผู้นั้นพร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็น ผู้พิจารณาการลาออก ตามจำนวนที่ส่วนราชการแจ้ง แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาครวบรวม ใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้า ส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณา

๑.๑๒ ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาการลาออกให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน กรณีที่ผู้สมัครไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ส่วนราชการแจ้งให้ผู้สมัคร ทราบโดยเร็ว ดังนี้

• หากจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินที่กำหนด (แตกต่างกันแล้วแต่กรณีประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

• หากจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เกินกว่าที่กำหนด (แตกต่างกันแล้วแต่กรณีประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งพิจารณาการอนุญาตให้ลาออกตามลำดับวันที่ที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันที่ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือขอลาออก หลักเกณฑ์การพิจารณาของส่วนราชการ และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทราบต่อไป

๑.๑๓ ส่วนราชการสามารถใช้กลไกของ อ.ก.พ. กระทรวงในการเกลี้ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ภายในกระทรวง โดยให้ใช้เงินงบประมาณเงินก้อนที่กำหนดของส่วนราชการที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สังกัด

๑.๑๔ ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

๑.๑๕ ส่วนราชการแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๑.๑๖ ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของแบบขอรับเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ (เงินก้อน) ที่ผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นไว้ พร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องและเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ เพื่อส่งให้กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด/อำเภอ

๑.๑๗ สำหรับการรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้อง และรวบรวมเอกสารประกอบการขอรับเงิน พร้อมแบบ ๕๓๐๐ ไปยังกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังเขตแล้วแต่กรณี โดยการเบิกจ่ายให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดแบบ ๕๓๐๐ ได้ที่เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางที่ <http://klang.cgd.go.th/cnt/info/form/5300.pdf>

๑.๑๘ หลังจากได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ แล้ว กรมบัญชีกลางจะโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของข้าราชการผู้เข้าร่วมตามมาตรการฯ โดยด่วนต่อไป

๑.๑๙ กรณีผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นสมาชิก กบข.

- การแจ้งข้อมูลให้ กบข. ขอให้แจ้งข้อมูลเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการด้วย
- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแจ้งข้อมูลและเหตุแห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกให้ กบข. ทราบ โดยใช้แบบ กบข. จพ ๐๐๑/๒๕๕๑ พร้อมทั้งดำเนินการตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ด้านหลังแบบ กบข. จพ ๐๐๑/๒๕๕๑ ดังกล่าว

- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบแบบขอรับเงินจาก กบข. (แบบ ๐๐๘/๑/๒๕๕๑) แล้วส่งไปยัง กบข. เพื่อดำเนินการต่อไป

- ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบขอรับเงิน กบข. (แบบ ๐๐๘/๑/๒๕๕๑) ให้ กบข. ภายใน ๑๕ วัน (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรณีการฟื้นสมาชิกภาพได้ที่เว็บไซต์ กบข. ที่ http://www.gpf.or.th/Thai_new/Member_Form.asp)

- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินจาก กบข. แล้วส่งคืนฉบับให้ กบข. ส่วนสำเนาให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดหรือหน่วยงานในภูมิภาคเก็บไว้เป็นหลักฐาน

๑.๒๐ ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ และผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งหมดตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งพิจารณา ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒. การดำเนินการของผู้ออกรายการตามมาตรการฯ

๒.๑ กรอกรายละเอียดในแบบหนังสือขอลาออกรายการตามมาตรการฯ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓ (ในวันทำการ)

๒.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ลาออกรายการตามมาตรการฯ แล้วให้กรอกรายละเอียดในเอกสารขอรับเงินเสนอต่อส่วนราชการได้แก่

- แบบขอรับเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) ยื่นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย
- แบบขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ (แบบ ๕๓๐๐) ยื่นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย
- แบบขอรับเงินคืนจาก กบข. (แบบ กบข ๐๐๘/๑/๒๕๕๑)

๒.๓ หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกไม่อนุญาตให้ข้าราชการลาออกรายการตามมาตรการฯ และผู้นั้นยังยืนยันที่จะขอลาออกรายการแล้วแต่กรณี การไม่อนุญาตให้ลาออกดังกล่าวจะมีผลเป็นการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกรายการตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการประเภทนั้น ๆ โดยไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ตามมาตรการฯ แต่หากผู้สมัครไม่ยืนยันที่จะขอลาออกรายการให้ถือว่าผู้สมัครประสงค์จะรับราชการต่อไป

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

๑ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
เรียน.....

ข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ไม่รวมเวลาทวิคูณและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการ
บริหาร ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ กอง/สำนัก/
ศูนย์/สถานศึกษา จังหวัด กรม กระทรวง
ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะ
อัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตาม
มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)

๒ **ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕๕๓ เวลา.....น.

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

๓ **ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ**

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
- ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

๔ **ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต**

- อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
- ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

๕ **มติคณะกรรมการของส่วนราชการ** อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๖) แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดทูลหาหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหน้าใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการ โดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีต่อการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนิน การตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้เป็นที่สิ้นสุด

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังจากจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”

โปรดกรอกรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก่อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก่อนตาม
มาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี

ออมทรัพย์ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้แจ้งขอลาออกไว้.....

เขียนที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ .

เรียน (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบ

หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน

กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

คำถาม-คำตอบ

มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

หลักการและแนวทางในดำเนินมาตรการฯ

๑. ถาม มาตรการฯ นี้มีเป้าประสงค์อะไร

ตอบ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐ มีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับ
การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐ
เป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

๒. ถาม มาตรการฯ นี้มีหลักการอะไร

ตอบ (๑) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยเสนอทางเลือกให้ผู้สนใจ
สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้โดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจพิเศษเพิ่มเติมจาก
การลาออกปกติ ทั้งยังมีโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่หรือเปลี่ยนอาชีพได้

(๒) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้
พิจารณาการลาออกโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประโยชน์
ของทางราชการ

(๓) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน โดยเป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่ม
ประสิทธิภาพการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว
ในขณะเดียวกันก็มีกลไกป้องกันการก่อกวนแก่ข้าราชการด้วย

(๔) หลักการจูงใจ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนเป็นเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) โดยจ่าย
ให้ผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้มีเวลาราชการเหลือน้อย

๓. ถาม มาตรการฯ นี้ดำเนินการอย่างไร

ตอบ หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว
ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของ
ส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับ ให้พิจารณาดำเนินการได้
โดยส่วนราชการต้องทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้าง และ
ดำเนินการตามประเด็นการบริหารบุคคลที่แตกต่างกัน ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพ โดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๓) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๔) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาทภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๓) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี้ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

๔. ถาม คำว่า “ส่วนราชการ” ในมาตรการฯ หมายถึง กรม หรือ กระทรวง

ตอบ กรม

๕. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามมาตรการฯ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการจะต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และระบุว่าประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการนั้นตรงกับประเด็นการบริหารบุคคลประเด็นใด เพื่อดำเนินการรายละเอียดที่แตกต่างกันต่อไป

๖. ถาม ส่วนราชการสามารถเลือกประเด็นการบริหารบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือหลายกรณีได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยส่วนราชการจะเลือกประเด็นการบริหารงานบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ควบคู่กันได้ โดยพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๓
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๔
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๕

ทั้งนี้ การนับฐานจำนวนคน ในแต่ละกรณีจะต้องไม่ซ้ำกัน

การกำหนดกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๗. ถาม การกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ พิจารณาอย่างไร
 ตอบ ส่วนราชการกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ แตกต่างกันตาม
 ประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ (ดูถาม-ตอบข้อ ๓)
๘. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีจำนวน
 ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปร้อยละเท่าใด
 ตอบ ในการดำเนินมาตรการฯ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป
 ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ
๙. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีจำนวน
 ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ นั้น จะคำนวณอย่างไร
 ตอบ คำนวณจำนวนข้าราชการผู้มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓
๑๐. ถาม การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คำนวณ ณ วันที่ใด และคำนวณอย่างไร
 ตอบ การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะ
 คำนวณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓
- (๑) กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น
 จะต้องคำนวณจำนวนกลุ่มเป้าหมายก่อน
- (๒) วิธีการคำนวณกลุ่มเป้าหมาย คือ ใช้ฐานประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ
 ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ บวกเพิ่มด้วยจำนวนข้าราชการที่มี
 อายุไม่ถึง ๕๐ ปีแต่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ)
- (๓) เมื่อได้จำนวนกลุ่มเป้าหมายแล้ว ถึงจะคำนวณร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตาม
 ราชกรณี เพื่อระบุจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ในแต่ละปีงบประมาณ
๑๑. ถาม การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จะปิดเศษ
 อย่างไร
 ตอบ ปิดเศษของค่าร้อยละที่คำนวณได้ในแต่ละปี โดยปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม
 เช่น ส่วนราชการคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปและจำนวนข้าราชการ
 ของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เท่ากับร้อยละ ๑๑.๒ ปิดเศษขึ้นเป็น
 ร้อยละ ๑๒

๑๒. ถาม การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะปิดเศษอย่างไร
 ตอบ ปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม เช่น หากส่วนราชการมีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับผู้มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป) เท่ากับ ๕๓ คนและส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุด คือ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือเท่ากับ ๕.๓ คน จะปิดเศษขึ้น เท่ากับ ๖ คน
๑๓. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
 ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเข้าอยู่ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป รวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
 ทั้งนี้ ข้าราชการที่จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ หรือกรณีที่ ๒ ได้ จะต้องหลังจากเลือกแล้วว่าจะไม่ไปอยู่ในหน่วยงานใหม่
๑๔. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
 ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องกำหนดภารกิจที่จะยุบเลิก และกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
๑๕. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
 ตอบ ไม่ต้อง แต่ส่วนราชการจะต้องนับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ข้าราชการผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปรวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) มาตรการฯ กรณีที่ ๓ กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๖. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

๑๗. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๕ จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

๑๘. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือในกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะคำนวณจำนวนผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) รวมกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เพื่อให้จำนวนในภาพรวมถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ การพิจารณาว่าส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการเฉพาะผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

๑๙. ถาม หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ขั้นตอนการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องทำอย่างไร

ตอบ ขั้นตอนที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป ถ้ามีตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ก็สามารถเลือกเข้ากรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ได้
 ขั้นตอนที่ ๒ การคำนวณกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คือ จำนวนจำนวนของข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป
 ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ แล้วแต่กรณีของมาตรการที่ส่วนราชการเลือก เช่น ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ จะกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น

๒๐. ถาม ส่วนราชการที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ และกรณีที่ ๕ จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการนั้น จะนับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันใด

ตอบ นับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ก่อนที่ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

๒๑. ถาม ส่วนราชการจะเลือกเข้าร่วมมาตรการฯ โดยเลือกเข้ามาตรการมากกว่าหนึ่งกรณี เช่น กรณีส่วนราชการจะยุบเลิกบางภารกิจ และเลือกที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น ส่วนราชการจะทำได้หรือไม่

ตอบ ได้ ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน ส่วนราชการจะต้องเสนอรายละเอียดด้วยว่า ภารกิจที่จะยุบเลิกมีกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายเท่าใด และเมื่อตัดจำนวนคนในภารกิจที่จะยุบเลิกแล้ว ส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการหรือไม่

ระยะเวลาในการดำเนินมาตรการฯ

๒๒. ถาม ระยะเวลาดำเนินการของมาตรการฯ คือเมื่อไร และเหมือนกันทุกส่วนราชการหรือไม่

ตอบ เหมือนกันทุกส่วนราชการ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒๓. ถาม วันออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ คือวันใด

ตอบ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

ประเภทข้าราชการและคุณสมบัติของข้าราชการที่จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๒๔. ถาม มาตรการฯ นี้ครอบคลุมข้าราชการประเภทใดบ้าง

ตอบ มาตรการฯ นี้ครอบคลุม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และข้าราชการประเภทอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒๕. ถาม ถูกจ้างประจำมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ

๒๖. ถาม ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมีความสมบัติอะไรบ้าง

ตอบ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมีความสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ดังนี้

- (๑) มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
- (๒) มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือ มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ส่วนราชการดำเนินมาตรการฯ
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด
- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (๕) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น
- (๖) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

๒๗. ถาม ผู้ที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยต้องออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

๒๘. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ข้าราชการที่เป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๒๙. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้รับคำสั่งลงโทษทางวินัย และส่วนราชการกำลังรายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เพราะกระบวนการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือ อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณามีมติเห็นชอบตามคำสั่งของกรมหรืออาจให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือ ยกโทษได้

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับในการเข้าร่วมมาตรการฯ

๓๐. ถาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

ตอบ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ นอกจากจะได้รับบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ตามสิทธิของตนเอง และเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในกรณีที่เป็นสมาชิก กบข. แล้ว ยังได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตามสูตร

$[๘ + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}$ แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

(๒) สิทธิประโยชน์งู้อื่น

- สิทธิประโยชน์งู้อื่นตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม)
- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับสิทธิประโยชน์งู้อื่น ได้รับยกเว้นภาษีในส่วน of เงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์งู้อื่นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวไปในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ กู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

จากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.

- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓๑. ถาม เงินก่อนที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับ จะมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่
 ตอบ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจทางภาษีตามประกาศกระทรวงการคลัง
๓๒. ถาม มาตรการฯ มีสิทธิประโยชน์จูงใจเป็น “เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ” (ช.ร.บ.) ด้วยหรือไม่
 ตอบ ไม่มี
๓๓. ถาม หากเข้าร่วมมาตรการฯ จะยังมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่
 ตอบ สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญยังคงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ดังนี้
๑. กรณีมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ (เหตุนับราชการนาน)
 ๒. กรณีอายุตัว ๕๐ ปีขึ้นไป (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ)
 - ๒.๑ เวลาราชการตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
 - ๒.๒ เวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ
- ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี
๓๔. ถาม การคำนวณบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้ที่เป็นสมาชิก กบข. และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. แตกต่างกันหรือไม่
 ตอบ แตกต่างกันที่สูตรการคำนวณบำนาญ และวิธีการนับเวลาราชการ ดังนี้
- สูตรการคำนวณบำเหน็จ (เหมือนกัน)
- บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*

สูตรการคำนวณบ้านอายุ

- กรณีเป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บ้านอายุ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

ทั้งนี้ บ้านอายุไม่เกิน ๗๐% ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย

- กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บ้านอายุ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

* เวลาราชการ กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย แต่กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี

๓๕. ถาม เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่จะนำมาเป็นฐานคำนวณสิทธิประโยชน์จูงใจ (เงินก้อน) บ้านหนึ่งบ้านอายุนั้น รวมเงินเพิ่มอื่นหรือไม่

ตอบ กรณีคำนวณเงินก้อนจะไม่รวมเงินเพิ่ม แต่เงินเพิ่มบางรายการสามารถนำไปรวมคำนวณบ้านหนึ่งบ้านอายุตามกฎหมายว่าด้วยบ้านหนึ่งบ้านอายุข้าราชการได้ เช่น เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ต้องผ่านตราเป็นปกติ เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ หรือเงินเพิ่มสำหรับการปราบปรามผู้กระทำผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

๓๖. ถาม ข้าราชการทหารผู้ที่ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นยศด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นยศ แต่จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนและสิทธิประโยชน์อื่นตามมาตรการฯ

การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓๗. ถาม ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ ในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น หมายถึงกลุ่มใดบ้าง
- ตอบ ห้ามส่วนราชการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ กลับมาเป็นตำแหน่งประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบรรจุผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นพนักงานราชการได้ แต่ต้องมีสัญญาจ้างและมีระยะเวลาโดยรวมไม่เกิน ๑ ปี
๓๘. ถาม ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ซึ่ง ใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี) จ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น จะจ้างข้าราชการได้มากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ข้าราชการลาออกได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ ส่วนราชการจ้างข้าราชการได้ตามกรอบจำนวนตำแหน่งที่ คปร. อนุมัติการกำหนดให้ส่วนราชการบริหารภายในวงเงินงบประมาณ หมายถึง การบริหารค่าใช้จ่ายสำหรับเงินก้อนสิทธิประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ข้าราชการเท่านั้น
๓๙. ถาม ส่วนราชการจะสามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่แทนตำแหน่งของผู้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้หรือไม่
- ตอบ เนื่องจากการจ่ายเงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ ดังนั้น ส่วนราชการจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ได้หรือไม่นั้น ส่วนราชการต้องพิจารณาว่ามีงบบุคลากรตามยอดเงินที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปีงบประมาณเพียงพอสำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่ และหากมีงบประมาณไม่เพียงพอ ก็จะต้องดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๔๐. ถาม หากสถาบันอุดมศึกษาเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือ กรณีที่ ๕ จะได้รับคืนตำแหน่งอย่างไร คืนเป็นตำแหน่งข้าราชการหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
- ตอบ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

งบประมาณสำหรับจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๔๑. ถาม งบประมาณที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ใช้งบประมาณในปีใด
 ตอบ ข้าราชการที่ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔) ส่วนราชการจะต้องใช้งบกลางของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
๔๒. ถาม ส่วนราชการจะตัดโอนเงินงบประมาณในงบอื่นมาเพิ่มยอดในงบกลางที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้ มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ใช้ภายในวงเงินงบประมาณงบกลางที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี)
๔๓. ถาม ข้าราชการที่ประสงค์จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แต่ส่วนราชการมีงบกลางไม่เพียงพอ ข้าราชการจะขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินก้อนเพียง ๑๒ เท่า ได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้ เพราะการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนสำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการฯ ซึ่งเป็นการจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเป็นหน้าที่ตามกฎหมายในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนให้แก่ข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ จึงไม่อาจพิจารณาตามความประสงค์ของข้าราชการดังกล่าวได้

การสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๔๔. ถาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะยื่นใบสมัครกับผู้ใด
 ตอบ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง
๔๕. ถาม การลาออกตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะมีผลเมื่อใด
 ตอบ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
๔๖. ถาม ข้าราชการจะยื่นใบลาออกตามมาตรการฯ ไว้ล่วงหน้าสำหรับปีงบประมาณถัดไปได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้
๔๗. ถาม ส่วนราชการจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลารับสมัครได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้ กำหนดระยะเวลารับสมัครเป็นกำหนดเวลาที่ทุกส่วนราชการต้องถือปฏิบัติ

๔๘. ถาม ส่วนราชการจะเห็นชอบให้ผู้ที่มีสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หลังระยะเวลาที่กำหนด เข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

๔๙. ถาม ข้าราชการที่โอนย้ายไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจแล้ว ปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้ได้หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากมาตรการฯ นี้ไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การนับระยะเวลาราชการ

๕๐. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมเวลาราชการที่วิภูผ ด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการจะไม่รวมเวลาราชการที่วิภูผ สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้ นับเป็น ๑ ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

๕๑. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญนั้น รวมเวลาราชการที่วิภูผ ด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญจะรวมเวลาราชการที่วิภูผด้วย สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี แต่การนับเวลาเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ นั้น กรณีเป็นสมาชิก กบข. ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย โดยการนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. ให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี

๕๒. ถาม ผู้มีเวลาราชการไม่ถึง ๒๕ ปี แต่เมื่อรวมเวลาวิภูผแล้วครบ ๒๕ ปี จะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๕๓. ถาม นาย ก เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามีเวลาการนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เท่ากับ ๒๔ ปี ๖ เดือน

ตอบ มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ เนื่องจาก เศษ ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี จึงรวมเวลาราชการได้ ๒๕ ปี

๕๔. ถาม หากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นาย ข เป็นข้าราชการตำรวจจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามีอายุนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เท่ากับ ๔๘ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน

ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากอายุไม่ครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ (ยกเว้นมีอายุราชการครบ ๒๕ ปี)

๕๕. ถาม หากกระทรวงกลาโหมเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นาย จ เป็นข้าราชการทหารที่มีอายุ ๔๗ ปี จะมีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่

ตอบ ได้ โดยข้าราชการทหารที่มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ต้องมีอายุ ๔๕ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป

๕๖. ถาม การนับเวลาราชการในกรณีต่างๆ เช่น การลาเข้ารับการเตรียมพล ลาศึกษา ลาฝึกอบรมดูงาน หรือลาออกไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้นับเฉพาะวันรับราชการที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประเภทเงินเดือนเท่านั้น ดังนั้น ในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ ดังกล่าว มีหลักการพิจารณา ดังนี้

- หากได้รับเงินเดือนเต็มในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้นับรวมเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ
- หากได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้นับเวลาระหว่างนั้น เป็นเวลาราชการตามส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ
- หากไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ก็ไม่ให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ (ยกเว้นการลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำงานซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ)

๕๗. ถาม เวลาระหว่างการลาติดตามคู่สมรสโดยไม่ได้รับเงินเดือน จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

๕๘. ถาม นาย ก ถูกดำเนินการทางวินัยให้ออกจากราชการ ต่อมาได้อุทธรณ์ และได้กลับเข้ารับราชการ โดยในระหว่างที่ถูกให้ออกจากราชการนั้น นาย ก ได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่ง การนับเวลาราชการของ นาย ก จะนับอย่างไร

ตอบ นับเวลาราชการระหว่างที่ถูกออกจากราชการเพียงครั้งเดียว

๕๙. ถาม เวลาราชการของผู้เคยออกจากราชการและได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะนับอย่างไร

ตอบ ๑) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดยไม่มีสิทธิรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ เพราะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้ากลับเข้ารับราชการจะไม่มีสิทธินับเวลาราชการก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง

๒) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดยไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ ถ้ากลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๐ เป็นต้นมา ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๓) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดยได้รับบำเหน็จ ไม่ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๐ เป็นต้นมา และผู้กลับเข้ารับราชการนั้น ได้คืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ย ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๔) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดยได้รับบำนาญ ไม่ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่เลิกรับบำนาญ ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๖๐. ถาม ผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมียุทธการเหลืออย่างน้อยเท่าใด

ตอบ จะต้องมียุทธการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ออกจากราชการ

๖๑. ถาม การนับเวลาราชการสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะนับถึงวันใด

ตอบ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๖๒. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร กรณีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตอบ เนื่องจากมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เป็นมาตรการที่รองรับการปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจของส่วนราชการ โดยการพิจารณาบทบาท ภารกิจของส่วนราชการ ส่วนราชการที่มีหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคอาจขอความเห็นจากจังหวัดเพื่อประกอบการพิจารณา และภายหลังเมื่อทราบผลแล้วว่าจะดำเนินการในปีใดหรือไม่ อย่างไร ก็อาจแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แก่จังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา แล้วให้หัวหน้าหน่วยราชการส่วนภูมิกาศนั้น รวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด

๖๓. ถาม ส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งตามจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ การยุบเลิกตำแหน่งจะขึ้นอยู่กับว่าส่วนราชการเลือกดำเนินการมาตรการฯ โดยระบุประเด็นการบริหารบุคคลในกรณีใด ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	การยุบเลิกตำแหน่ง
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่ามากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ซึ่งส่วนราชการจะต้องขุดเลิกตำแหน่ง ส่วนราชการจะต้องแจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรขุดเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณเสนอไปยัง คปร. และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คปร. กำหนด

๖๔. ถาม ข้าราชการผู้ลาออกตามมาตรการฯ ที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ จะได้รับการส่งเสริมอย่างไร

ตอบ จะมีองค์กรทั้งของรัฐและเอกชนให้การส่งเสริมสำหรับผู้ที่ประสงค์จะประกอบธุรกิจ โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นแกนหลักในการประสานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม และฝึกอบรมผู้ประกอบการใหม่ เช่น

- สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและย่อม จัดอบรมการค้นหาลู่ทางและเลือกทำธุรกิจ
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดอบรมผู้ประกอบการใหม่
- กองทุนส่งเสริม SMEs ให้กู้ยืมสำหรับก่อตั้ง ปรับปรุง พัฒนากิจการ
- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ให้บริการด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการใหม่

การกำหนดมาตรการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการ

๖๕. ถาม ส่วนราชการจะต้องมีการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการหรือไม่ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องมีการวางแผนบริหารจัดการงานที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ อาทิ แผนการสรรหาบุคลากร แผนการเกื้อย้อัตรากำลัง แผนการทดแทนบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการได้รับผลกระทบจากการดำเนินมาตรการฯ

๖๖. ถาม การกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะมีแนวทางการพิจารณาอย่างไร

ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยพิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสม อาทิ ปัญหาด้านสุขภาพ

ระดับความอาวุโส ปัญหาข้อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปัญหาครอบครัว หรือภาระทางบ้าน หรือมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพสูงหรือมีความรู้ความสามารถสูงออกจากราชการ

๖๗. ถาม การพิจารณาในวันการใช้มาตรการฯ นี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด จะต้องเป็น อ.ก.พ. กรม ตามที่กำหนด จะพิจารณาโดย อ.ก.พ. กระทรวงได้หรือไม่

ตอบ ให้ อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณา เนื่องจากแต่ละกรมอาจมีเหตุผลความจำเป็นที่แตกต่างกันได้

๖๘. ถาม กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการฯ เช่น สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ด้วยได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ แต่ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลใดลาออกจากราชการตามมาตรการฯ หรือไม่ ก็ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประ โยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการ เสียหาย

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๖๙. ถาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะต้องมีความราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ใช่หรือไม่

ตอบ ไม่ใช่ ผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) จะต้องมีความราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ดังนั้น ผู้ที่มีความราชการเหลือ ๒ ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ หากมีความ ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) เนื่องจากในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จะมีความราชการเหลือเพียง ๑ ปี จึงขาดคุณสมบัติในการเข้าร่วม มาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง การดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) โดยให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการต่อไป ประกอบกับคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เห็นชอบแผนการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเสนอ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

1. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการที่มีอายุ 50 ปี ขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการ (วันที่ 30 กันยายน) โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการ ๖ ไร่ จำนวน 51 คน

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้เข้าร่วมมาตรการ ๖ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

(1) ผู้ออกจากราชการต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการ ๖

(2) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลย ในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดสุภาพหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(3) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่น่าพึงพอใจของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

(4) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชุดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชุดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชุดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชุดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการ ๖ จะต้องมิคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัคร จนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

3. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณา

3.1 กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการ ฯ ไว้จำนวน 51 คน

3.2 หากจำนวนผู้ที่สมัครเข้าร่วมมาตรการ ฯ เกินกว่าที่กำหนด ให้ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาไปตามลำดับวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึก และพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ เรียงลำดับดังนี้

3.2.1 ภาวะความเจ็บป่วย ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีปัญหาสุขภาพกายหรือสุขภาพจิต เจ็บป่วยเรื้อรัง จนเป็นอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน เป็นลำดับต้น (ใช้ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐประกอบการพิจารณา)

3.2.2 อายุตัว ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุตัวมากกว่าเป็นลำดับต้น

3.2.3 อายุราชการ ให้พิจารณาจากข้าราชการที่มีอายุราชการมากกว่าเป็นลำดับต้น

3.2.4 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการ ฯ และงบบุคลากรสำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์ (เงินก้อน)

3.3 ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ทุกตำแหน่งในสายงานทุกสายงาน มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการ ฯ

4. สิทธิประโยชน์

4.1 สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน 8 -15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

$$\text{เงินก้อน} = (8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}) \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง} * (\text{ถ้ามี})$$

แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

“ เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและเงินวิทยฐานะ ตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547”

4.2 สิทธิประโยชน์อื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด

5. เงื่อนไขเพิ่มเติม

(1) ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร

(2) หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

6. กำหนดระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการ

(1) เปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการ ฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ 18 – 29 กรกฎาคม 2553 (ในวันทำการ)

(2) เปิดให้ผู้ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัครเข้าร่วมมาตรการ ฯ ในระหว่างวันที่ 8 – 12 สิงหาคม 2553 (ในวันทำการ)

(3) กองการเจ้าหน้าที่นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งที่ เป็นข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เสนอ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯตามจำนวนที่กำหนด ภายในเดือน สิงหาคม 2553

(4) เมื่อ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ ฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งผลการพิจารณาให้ข้าราชการในสังกัดทราบ สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการ ฯ ในส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี และคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ ภายในเดือนกันยายน 2553 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2553



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**แนวทางการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

1. เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ 18 – 29 กรกฎาคม 2553 (ในวันทำการ)
2. เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัคร ระหว่างวันที่ 8 – 12 สิงหาคม 2553 (ในวันทำการ)
3. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง การดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
4. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นคำร้องขอลาออก
 - 4.1 ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก (ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับเลขที่ตำแหน่ง) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของผู้นั้น พร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง
 - 4.2 ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาการลาออก
5. สำนัก/กองหรือจังหวัด รวบรวมหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และหลักฐาน พร้อมเรียงลำดับการพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ และจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ 18 สิงหาคม 2553
6. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาตามหลักเกณฑ์กำหนด และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ และผู้ที่ไม่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทราบ
7. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ภายในเดือนกันยายน 2553 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553
8. แจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
9. กองคลัง หรือจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินสิทธิประโยชน์ (เงินก้อน) ตามมาตรการฯ และดำเนินการเกี่ยวกับการรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง