



ที่ มท 0802.4/ว 1231

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิตกทม.10300

2 กรกฎาคม 2553

เรื่อง แบบสำรวจข้อมูลประกอบการประเมินค่างานตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลประกอบการประเมินค่างานตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด จำนวน 1 ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำเกณฑ์การประเมินค่างานเชิงลึก ในการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด ประเภทอำนาจการระดับต้น เป็นอำนาจการระดับสูง เพื่อทำหน้าที่จัดทำเกณฑ์การประเมินค่างานเชิงลึกฯ นั้น

บัดนี้คณะทำงานดังกล่าวได้จัดทำแบบสำรวจข้อมูลประกอบการประเมินค่างานตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด กรอกแบบสำรวจ แล้วส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 23 กรกฎาคม 2553 ทาง e-mail address : HRthailocal@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัดกรอกแบบสำรวจดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ สกตพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร.0-2243-6636

โทรสาร 0-2243-6637

**แบบสำรวจข้อมูลประกอบการประเมินค่างาน
ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด**
เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับสูง)

คำชี้แจง

1. แบบสำรวจนี้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด เป็นตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูง ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008 /ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 โดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำตามแนวทางองค์ประกอบหลักการประเมินค่างานที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
2. ให้ท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบในการตอบแบบสำรวจข้อมูล ฯ พร้อมรับรองความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลเบื้องต้น ขอให้กรอกข้อมูลตามความเป็นจริง โดยให้รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องและเก็บรักษาไว้เป็นหลักฐานสำหรับกรณีที่ต้องมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
3. ขอให้ศึกษาคำอธิบายการกรอกข้อมูลก่อนดำเนินการกรอกข้อมูล
4. กรณีที่ช่องว่างให้กรอกข้อมูลตามแบบสำรวจไม่เพียงพอ สามารถดาวน์โหลดแบบสำรวจได้ทาง www.thailocaladmin.go.th มุม กจ.
5. ขอให้ส่งคืน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นการล่วงหน้าภายในวันที่ 23 กรกฎาคม 2553 ทาง E-mail Address : Hrthailocal@gmail.com สำหรับ หลักฐานอ้างอิงเชิงประจักษ์ เช่น รายงานผลการปฏิบัติงาน คำสั่งแต่งตั้งหรือหลักฐานอื่นๆ ขอความกรุณาเก็บรวบรวมไว้ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อการตรวจสอบต่อไป
6. กรณีมีข้อสงสัย โปรดติดต่อกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทร.0-2241-9000 ต่อ 1204, 0-2243-6636

กองการเจ้าหน้าที่

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

2 กรกฎาคม 2553

**แบบสำรวจข้อมูลประกอบการประเมินค่างาน
ของตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับต้น) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการขอ
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับสูง)**

.....
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

**องค์ประกอบหลักที่ 1 องค์ประกอบหลักด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน
(350 คะแนน)**

องค์ประกอบย่อยที่ 1 ความรู้และความชำนาญงาน (150 คะแนน)

1.1 ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน (100 คะแนน)

- (1) ความรู้พื้นฐานด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- (2) ความรู้พื้นฐานด้านการปฏิบัติงาน
 - ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎระเบียบเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการบริหาร
- (3) รายการความรู้และทักษะที่จำเป็นในการบริหารคน (โปรตรระบบ)

ภาวะผู้นำ การประสานงาน การทำงานเป็นทีม

1.3.1 หลักสูตรทักษะการคิดแบบนักบริหารมืออาชีพ

1.3.2 หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นมืออาชีพ

1.3.3.....

1.3.4.....

คำอธิบาย ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดเทียบเท่ากันทุกตำแหน่ง
ไม่ต้องเก็บข้อมูล

1.2 ความรู้พิเศษที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (50 คะแนน)

ขอให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ○ ที่เห็นว่าตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดต้องใช้ความรู้ ความ
ชำนาญและทักษะพิเศษในการบริหารงาน และตรงกับสภาพพื้นที่ของสำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สาธารณสุข หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย ภัยแล้ง โรคระบาดใน
มนุษย์โรคระบาดสัตว์ โรคระบาดสัตว์น้ำ การระบาดของศัตรูพืช ตลอดจนภัยอื่น ๆ อันมี
ผลกระทบต่อสาธารณสุข ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติ มีผู้ทำให้เกิดขึ้น อุบัติเหตุ หรือเหตุอื่นใด ซึ่ง
ก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชน
หรือของรัฐ และให้หมายความรวมถึงภัยทางอากาศ และการก่อวินาศกรรมด้วย
“ภัยทางอากาศ” หมายความว่า ภัยอันเกิดจากการโจมตีทางอากาศ

“การก่อวินาศกรรม” หมายความว่า การกระทำใด ๆ อันเป็นการมุ่งทำลายทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ หรือสิ่งอันเป็นสาธารณูปโภค หรือการรบกวน ขัดขวางห่วงโซ่ใยระบบการปฏิบัติงานใด ๆ ตลอดจนการประทุษร้ายต่อบุคคลอันเป็นการก่อให้เกิดความปั่นป่วนทางการเมืองการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของรัฐ

โรงงานอุตสาหกรรม หมายถึง การใช้เครื่องจักรรวมกันตั้งแต่ 5 แรงม้า และหรือคนงานตั้งแต่ 7 คนขึ้นไป ทำการผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม แปรสภาพ เก็บรักษา ทำลายตามประเภทหรือชนิดของโรงงานที่กำหนดในกฎกระทรวง (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอำนาจเจริญ)

อุทยานแห่งชาติ หมายถึง เขตบริเวณพื้นที่ซึ่งสงวน ไว้เพื่อที่จะรักษา และทำการคุ้มครอง ทรัพยากรทางธรรมชาติ นั้นๆ ให้คงอยู่ในสภาพธรรมชาติเดิมมิให้ถูกทำลาย หรือเปลี่ยนแปลงไป ตามหลักสากลแล้ว อุทยานแห่งชาตินั้นจะต้องมีพื้นที่ ทั้งหมดบริเวณไม่น้อยกว่า 6,250 ไร่ หรือประมาณ 10 ตารางกิโลเมตร ที่สำคัญในพื้นที่ ของอุทยานแห่งชาตินั้นจะต้องมีธรรมชาติของ วิถีทัศน์ ที่สวยงาม

- การเกิดสาธารณภัยในเขตจังหวัด จำนวนครั้ง/ปี (ข้อมูลอ้างอิงจากประกาศเขตภัยพิบัติของจังหวัด ปี พ.ศ. 2550-2552)
- จำนวนจุดผ่านแดน /จุดผ่อนปรน จำนวน.....แห่ง (โปรดระบุชื่อ ข้อมูลอ้างอิงจากด่านศุลกากรของจังหวัด)
- จังหวัดพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัด.....
- จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในเขตจังหวัด
ที่ใช้เครื่องจักรไม่เกิน 50 แรงม้า จำนวน.....แห่ง (โปรดระบุชื่อโรงงาน)
1..... 2..... 3.....
ที่ใช้เครื่องจักรเกิน 50 แรงม้า จำนวน.....แห่ง (โปรดระบุชื่อโรงงาน)
1..... 2..... 3.....
- สถานที่ท่องเที่ยวในเขตจังหวัด จำนวน.....แห่ง (โปรดระบุชื่อ ข้อมูลอ้างอิงจาก ททท. สำนักงานจังหวัด)
1..... 2..... 3.....
- พื้นที่ที่เป็นเขตอุทยาน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า จำนวน.....แห่ง
(โปรดระบุชื่อเขตอุทยานหรือ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าโดยใช้ข้อมูลอ้างอิงจากกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช)
1..... 2..... 3.....
- สถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์และโบราณคดีที่กรมศิลปากรขึ้นทะเบียน จำนวน.....แห่ง (โปรดระบุชื่อโบราณสถานโดยใช้ข้อมูลอ้างอิงจากกรมศิลปากร)
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GDP) จำนวน.....บาท
- ความหนาแน่นของประชากร จำนวน.....คน/ตารางเมตร (เฉลี่ยทั้งจังหวัด)

องค์ประกอบย่อยที่ 2 การบริหารจัดการ (100 คะแนน)

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล

2. ด้านแผนงาน/โครงการ

3. ด้านงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2550-2552

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (40 คะแนน)

1.1 จำนวนข้าราชการ และลูกจ้าง ในสายการบังคับบัญชา

คำอธิบาย จำนวนข้าราชการและลูกจ้างในสายการบังคับบัญชาของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ทักษะ ของตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดในการบริหารทรัพยากรบุคคลของท้องถิ่นจังหวัด ที่ต้องบริหารคนที่มีความหลากหลายในแต่ละประเภท แต่ละระดับ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะในการจูงใจ การสื่อสาร การควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนการพัฒนาและสร้างทีมงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของ สท.ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม นโยบายรัฐบาล กระทรวง กรม กลุ่มจังหวัด และจังหวัด

ให้กรอกข้อมูลจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างทั้งสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และข้าราชการ/ลูกจ้างสังกัดอื่นที่มาช่วยปฏิบัติงานโดยวัดจากบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แยกข้อมูลตามตาราง

ที่	หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการ สจ.					ข้าราชการช่วยราชการ	ลูกจ้าง E - Plan	รวม (คน)
		วิชาการ			ทั่วไป				
		ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
1	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด								
2	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ								
	รวม								

1.2 จำนวนข้าราชการ /พนักงาน /ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน..... คน

2. ด้านการบริหารแผนงาน/โครงการ (30 คะแนน)

คำอธิบาย การบริหารแผนงาน โครงการ การใช้เกณฑ์ชี้วัดนี้สะท้อนให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถของตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดในการบริหารแผนงาน โครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของกรม และของจังหวัด เก็บข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2550-2552) โดยจำแนกออกเป็น 4 กลุ่ม

ที่	ประเภทแผนงาน/โครงการ	จำนวน/โครงการ			
		ปีงบประมาณ 2550	ปีงบประมาณ 2551	ปีงบประมาณ 2552	รวม
1	แผนงาน โครงการที่ ดำเนินการเอง (โปรดระบุชื่อโครงการ)				
2	แผนงาน โครงการที่ ดำเนินการร่วมกับส่วน ราชการหรือหน่วย งานอื่น (โปรดระบุชื่อโครงการ)				
3	แผนงาน โครงการที่จังหวัด มอบหมายให้ดำเนินการ หรือโครงการตาม ยุทธศาสตร์จังหวัด (โปรดระบุชื่อโครงการ)				
4	แผนงาน โครงการที่เป็น นโยบายของรัฐบาล (โปรดระบุชื่อโครงการ)				

3. ด้านงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2550-2552 (30 คะแนน)

คำอธิบาย การบริหารงบประมาณ เกณฑ์ในการวัด ประกอบด้วย

- วัดจำนวนเงิน (ปริมาณเม็ดเงิน) ซึ่งสะท้อนถึงปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนในการวางแผนบริหารจัดการงบประมาณ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- จำนวนโครงการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณและโครงการ โดยต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหารจัดการแยกเป็น

3.1 งบดำเนินงานของ สจจ.

- (1) งบของ สจ.
- (2) งบยุทธศาสตร์จังหวัด

3.2 งบประมาณของอปท.

- (1) เงินอุดหนุนทั่วไป
- (2) เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
- (3) งบบุคลากรถ่ายโอน

2.3.3) การจัดสรรรายได้ทุกประเภท

ที่	ประเภทงบประมาณ	ปีงบประมาณ			
		2550	2551	2552	รวม
	งบดำเนินงานของ สจจ				
1	งบของ สจ.				
2	งบยุทธศาสตร์จังหวัด				
	งบประมาณของ อปท.				
1	เงินอุดหนุนทั่วไป (จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร)				
2	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (จำนวน.....โครงการ คิดเป็นเงิน.....บาท)				
3	งบถ่ายโอนบุคลากร (จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร)				
5	การจัดสรรรายได้ทุกประเภท(จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร)				

องค์ประกอบย่อยที่ 3 การสื่อสารปฏิสัมพันธ์ (100 คะแนน)

คำอธิบาย ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด เป็นตัวแทนของกรมเพื่อปฏิบัติงานในภูมิภาค โดยมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนให้คำปรึกษาแนะนำ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องอาศัยระยะเวลาและการยอมรับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการอื่นๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน ต้องเกี่ยวข้องกับสัมพันธ์กับบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ในขอบเขตที่กว้างขวาง จำนวนมากและหลายระดับเป็นงานที่ต้องใช้ความสามารถ และทักษะ ในการกระตุ้น ชักจูง เจรจาต่อรอง โน้มน้าวในการติดต่อสื่อสารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน จึงต้องใช้ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์และการเจรจาสื่อสารในระดับสูง

1. การสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง (70 คะแนน)

1.1 จำนวนหน่วยงานที่ส่วนราชการส่วนกลางส่วนภูมิภาคที่ท้องถิ่นจังหวัดต้องติดต่อประจำในเขตจังหวัด

1.2 องค์กรอื่น ๆ (ปลายเปิด) ระบุองค์กร/เรื่องติดต่อ.....

1.3 จำนวนข้าราชการ /พนักงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งแต่ระดับสำนัก ผอ.กอง ส่วน ขึ้นไปไม่รวมฝ่าย)

ที่	ส่วนราชการ/ หน่วยงานที่ติดต่อประจำ	จำนวน/แห่ง	เรื่องติดต่อประสานงาน (ระบุ)	ระดับความยาก
	<u>ส่วนราชการที่เป็นราชการส่วนภูมิภาคระดับจังหวัด/อำเภอ</u>			
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				

ที่	ส่วนราชการ/ หน่วยงานที่ติดต่อ ประจำ	จำนวน/ แห่ง	เรื่องติดต่อประสานงาน (ระบุ)	ระดับ ความยาก
	ส่วนราชการที่เป็น ราชการส่วนกลาง			
1				
2				
3				
4				
5				
	รวม			

ที่	ประเภท อปท.	จำนวน/ แห่ง	เรื่องติดต่อประสานงาน(ระบุ)	ระดับ ความยาก
	จำนวนองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น			
	องค์การบริหารส่วนจังหวัด			
	เทศบาล			
	องค์การบริหารส่วนตำบล			
	รวม			

ที่	ประเภท อปท.	จำนวน/ คน	หมายเหตุ
	จำนวนบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ไม่รวมพนักงานจ้าง)		
	องค์การบริหารส่วนจังหวัด		
	เทศบาล		
	องค์การบริหารส่วนตำบล		
	รวม		

2. ความสามารถในการสร้างปฏิสัมพันธ์และสร้างการยอมรับเพื่อประสานและบูรณาการ การทำงานของ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

วัดจากจำนวนคำสั่งที่ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้งท้องถิ่นจังหวัดในบทบาทต่าง ๆ ในรูปของคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ไม่รวมถึงคำสั่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง (ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการใช้ ความรู้ ความสามารถ ทักษะของตำแหน่งในการสื่อสาร จูงใจ เพื่อสร้างการยอมรับ และทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์) โดยจัดเก็บข้อมูล ระหว่างปี พ.ศ. 2550-2552 หรือคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาก่อนปี พ.ศ.2550 และมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน (หมายเหตุ กรณีคำสั่งระหว่างปี พ.ศ.2550-2552 ถึงจะมีการยกเลิกในปัจจุบันก็ให้นับด้วย เช่น มีคำสั่งแต่งตั้งในปี 2550 และยกเลิกในปี 2551 ก็ให้นำคำสั่งนั้นมานับด้วย โดยจำแนกเป็น 3 บทบาท ได้แก่ ประธาน รองประธาน และเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ที่	คำสั่ง	หน่วยงาน เจ้าของ คำสั่ง	ตำแหน่งในคำสั่ง			
			ประธาน	กรรมการ/รอง ประธาน คณะทำงาน	เลขที่/ ผู้ช่วย เลขที่	ระดับ ความ ยาก*
1	(ตัวอย่าง) คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานบูรณาการ อปท.เพื่อ แก้ไขปัญหาขยะ	คำสั่งที่.. ลงวันที่...		/		3
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
รวม						

*หมายเหตุ: ระดับความยากในการสื่อสารปฏิสัมพันธ์ ดังนี้

- 1 หากภารกิจนั้นสามารถบรรลุผลได้ด้วยปฏิสัมพันธ์ระดับเบื้องต้น เช่น การทักทาย ยิ้มแย้ม แสดงกิริยาโอภาปราศรัยทั่วไป ฯลฯ
- 2 หากภารกิจนั้นบรรลุผลได้ด้วยปฏิสัมพันธ์ระดับกลาง เช่น ต้องอธิบาย ชี้แจงทำความเข้าใจด้วยเหตุผล ต้องทำความรู้จักผู้ที่ติดต่อด้วยมากกว่าระดับผิวเผิน ฯลฯ
- 3 หากภารกิจนั้นจะบรรลุผลได้ต้องอาศัยปฏิสัมพันธ์ระดับสูง เช่น ต้องรู้จักและเข้าใจภูมิหลัง อุปนิสัยใจคอ ฯลฯ ของผู้ที่ติดต่อด้วยเป็นอย่างดี ต้องโน้มน้าวจูงใจ ทั้งความคิดและอารมณ์ความรู้สึกของผู้ที่ติดต่อด้วยจึงจะสัมฤทธิ์ผล ฯลฯ

**องค์ประกอบหลักที่ 2 องค์ประกอบหลักด้านความสามารถในการแก้ปัญหา
(250 คะแนน)**

องค์ประกอบย่อยที่ 4 กรอบของอำนาจและอิสระในการคิด (100 คะแนน)

คำอธิบาย เกณฑ์ชี้วัดนี้ สะท้อนให้เห็นถึงอิสระในการคิดและตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหา/ข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้น โดยมีอิสระในการออกแบบกระบวนการการแก้ไขปัญหา การประสาน ผลักดันให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการ บูรณาการ การปฏิบัติขององค์กรปกครองท้องถิ่นกับองค์กรปกครองท้องถิ่นด้วยกัน หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับส่วนราชการอื่นเพื่อให้การแก้ไขปัญหาเหมาะสมกับสถานการณ์ของปัญหาและสภาพพื้นที่ ทั้งนี้ความยุ่งยากท้าทายของตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดอยู่ที่การส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในพื้นที่ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็งอย่างยั่งยืน การปฏิบัติจึงต้องใช้ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ การเป็นผู้นำในการตัดสินใจ เพื่อกำหนด กลยุทธ์ รูปแบบ วิธีการการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ประเด็น	ตัวชี้วัด
1	การกลั่นกรองตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม ของ อปท.	1.จำนวน.....ฉบับ 2.จำนวนข้อบัญญัติ จำนวน
2	การกลั่นกรองข้อบัญญัติของ อปท.	
3	การใช้ดุลยพินิจในการแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน	3. บรรยายลักษณะงานที่ใช้ดุลยพินิจและผลสำเร็จของงาน เรื่อง.....ผลสำเร็จ.....
4	การใช้ดุลยพินิจในการตรวจสอบกลั่นกรองเรื่องที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดและเสนอแนะวิธีปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายและกฎหมาย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการเงิน การคลัง ตลอดจนเสนอแนะการตั้ง / การใช้งบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดแก่ท้องถิ่น	4.1 จำนวนเรื่องที่ตอบข้อหารือ อปท. ด้านการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล จำนวน.....เรื่อง/ปี 4.2จำนวนเรื่องที่ตอบข้อหารือ อปท. ด้านการเงินการคลัง 4.3 จำนวนเรื่องอนุมัติยกเว้นปฏิบัติตามระเบียบ จำนวน.....เรื่อง/ปี
5.	การใช้ดุลยพินิจในการวางแผนทางสอบสวน / ปฏิบัติในภารกิจที่ สดง, ปปช. มอบหมาย การใช้ดุลยพินิจในการตรวจสอบกลั่นกรองเรื่อง (เก็บข้อมูล ปีงบประมาณ 2550-2552)	5. จำนวน.....เรื่อง/ปี

องค์ประกอบย่อยที่ 5 ความท้าทายในการคิดแก้ปัญหา (150 คะแนน)

อธิบาย เกณฑ์วัดนี้สะท้อนให้เห็นถึงความท้าทายในการคิดแก้ปัญหาของตำแหน่งท้องถิ่น จังหวัด จากจังหวัดที่มีลักษณะพื้นที่พิเศษ ซึ่งมีความซับซ้อน ยุ่งยากต่อการดำเนินการพัฒนา ในมิติต่างๆ จำเป็นต้องใช้กระบวนการทางความคิดเชิงกลยุทธ์ในชั้นสูง เพื่อให้ได้มาซึ่งรูปแบบ วิธีการทำงานในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย

ขอให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง O ที่เห็นว่าตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดต้องใช้ ความรู้ ความชำนาญและทักษะพิเศษในการคิดแก้ปัญหา ในสภาพพื้นที่ของสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด

- O จังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ 100 แห่งขึ้นไป
 - O จังหวัดที่มีสถานการณ์ไม่สงบในพื้นที่ (5 จังหวัดชายแดนภาคใต้)
 - O จังหวัดที่มีแนวเขตชายแดนติดประเทศเพื่อนบ้าน
 - O จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของโครงการพระราชดำริ/โครงการส่วนพระองค์
 - O จังหวัดที่มีนิคมอุตสาหกรรม/เขตอุตสาหกรรม
 - O จังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวตั้งแต่ 10 แห่งขึ้นไป
- (อ้างอิงข้อมูลจาก ททท.)
- O จังหวัดที่มีพื้นที่โบราณสถานตามทะเบียนของกรมศิลปากร
 - O จังหวัดที่มีการประสานงานด้านการเมืองสูง โดยมีจำนวน ส.ส. และ ส.ว. รวมกันตั้งแต่ 6 คนขึ้นไป
 - O จังหวัดที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม (ข้อมูลจากกรมควบคุมมลพิษ)
 - O จังหวัดที่มีปัญหาสาธารณสุข ตั้งแต่ 3 ครั้ง /ปี (ประกาศภัยพิบัติ)
 - O จังหวัดที่มีจำนวนประชากรแฝงตั้งแต่ 30,000 คนขึ้นไป (ระบุที่มาของข้อมูล)
 - O จังหวัดที่มีพื้นที่ในการพัฒนาขัดแย้งกัน เช่น ด้านการเกษตร กับด้านอุตสาหกรรม ด้านท่องเที่ยวเชิงนิเวศกับด้านการเกษตร โดยต้องมีหลักฐานระบุ เรื่องพร้อมเอกสาร เช่น มีการขัดแย้งกันเรื่องน้ำเพื่อการเกษตรและการอุตสาหกรรม (หลักฐานคำสั่งจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานเพื่อแก้ไขปัญหา หรือ ข่าว หนังสือพิมพ์)
 - O จังหวัดที่มีการแพร่ระบาดของยาเสพติด (ข้อมูลอ้างอิงจาก ปปส.)
 - O จังหวัดที่มีปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสูง(จำนวนเรื่อง/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
 - O จังหวัดที่มีผู้ปฏิบัติงานจริงน้อยกว่ากรอบอัตรากำลังเกินร้อยละ 10

รวมข้อ

หมายเหตุ ควรมีแหล่งหรือข้อมูลอ้างอิงในแต่ละหัวข้อ

องค์ประกอบหลักที่ 3 องค์ประกอบหลักด้านการรับผิดชอบ (400 คะแนน)

องค์ประกอบย่อยที่ 6 อีสาระในการปฏิบัติงาน (150 คะแนน)

อธิบาย การได้รับมอบอำนาจในการบริหารงานด้านต่างๆ จากผู้ว่าราชการจังหวัด เกณฑ์ชี้วัดนี้สะท้อนให้เห็นถึงระดับความเป็นอิสระในการตัดสินใจของตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด ที่ปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด ในการบริหารงานด้านต่างๆ อย่างเป็นอิสระภายใต้อำนาจที่ได้รับมอบหมาย แยกเป็น 4 ด้าน (เก็บข้อมูลเฉพาะปี พ.ศ.2553)

- (1) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม
- (2) ด้านการบริหารการเงินการคลัง
- (3) ด้านกฎหมายระเบียบการปฏิบัติงานของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- (4) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

1. การได้รับมอบอำนาจในการบริหารงานด้านต่างๆ จากผู้ว่าราชการจังหวัด

การกรอกข้อมูลในข้อนี้ มีประเด็นสำคัญ คือ หน่วยนับ ให้นับเป็นจำนวนเรื่อง ไม่นับจำนวนครั้งที่ เช่น ท้องถิ่นจังหวัดได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด ในการอนุมัติ อนุญาตให้ข้าราชการในสังกัดเดินทางไปราชการ นับเป็น 1 เรื่อง (จะอนุมัติกี่ครั้ง/กี่ราย ก็ตาม ให้นับเป็น 1 เรื่อง) (เก็บข้อมูลเฉพาะปี 2553 ตั้งแต่ที่ สกจ.เป็นภูมิภาค)

ที่	การได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด/เรื่อง	จำนวน(เรื่อง)
	ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม	
1		
2		
3		
4		
5		
6		
	รวม	
	ด้านการบริหารการเงินการคลัง	
1		
2		
3		
4		
5		
	รวม	

ที่	การได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด/เรื่อง	จำนวน(เรื่อง)
	ด้านกฎหมายระเบียบการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
	รวม	
	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
	รวม	

ที่	ความรับผิดชอบประจำตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2552)	จำนวน(เรื่อง)
	(1) การบริหารงานบุคคลของ อปท. เช่น การพิจารณาที่จะนำเข้าที่ประชุม ก.จังหวัด (นับจำนวนเรื่องที่เข้า ก.จังหวัด ตามวาระการประชุม)	
1		
2		
3		
4		
5		
6		
	รวม	
	(2) การบริหารการเงินการคลัง เช่น อำนาจใน การอนุมัติฎีกาเงินอุดหนุน ทุกประเภท	จำนวน/เรื่อง
1		
2		
3		
4		
5		
	รวม	
	(3) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การ ขับเคลื่อนนโยบายให้สำเร็จ การส่งเสริมให้ อปท. มีความเข้มแข็งจัด บริการสาธารณะตามแนวทางของ พรฎ.การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	จำนวน/ โครงการ
1		
2		
3		
4		
5		
6		

**องค์ประกอบย่อยที่ 7 และองค์ประกอบที่ 8 ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน และลักษณะ
ที่ปฏิบัติงานของตำแหน่ง (250 คะแนน)**

อธิบาย เกณฑ์ชีวิตนี้ สะท้อนให้เห็นถึงขอบเขต และลักษณะของการบริหารงานในตำแหน่ง
ท้องถิ่นจังหวัด ซึ่งมีลักษณะและภาระงานในการบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแลส่วนราชการระดับ
สำนัก/กอง ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติ นั้น มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง ครอบคลุมหลายระดับ
และส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจหลัก ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมทั้ง
ภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย และนโยบายรัฐบาล โดย
จำแนกขอบเขตของผลกระทบของงานออกเป็น 4 ประเภท

1. ขอบเขตและลักษณะงานที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล
2. ขอบเขตและลักษณะงานที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายสำคัญของ
กระทรวงมหาดไทย
- 3 ขอบเขตและภารกิจงานที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น

4. ขอบเขตและลักษณะงานที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

**1. ขอบเขตและลักษณะงานที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตาม
นโยบายสำคัญของรัฐบาล (100 คะแนน)**

(1) การพัฒนาความสามารถการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อลดภาระของรัฐบาลในการจัดตั้งงบประมาณเพื่ออุดหนุนแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย
วัดจากข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ดังนี้

ก. จำนวนเงินรายได้ที่จัดเก็บได้ 3 ปีย้อนหลัง (รายได้จัดเก็บเองไม่รวมเงิน
อุดหนุนและภาษีจัดสรร)

ปีงบประมาณ 2550.....ล้านบาท

ปีงบประมาณ 2551.....ล้านบาท

ปีงบประมาณ 2552.....ล้านบาท

ข. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนภาษี เพื่อเป็นเครื่องมือ
เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จำนวน.....แห่ง (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2552)

(2) การประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ
ที่เป็นวาระแห่งชาติให้ประสบผลสำเร็จ โดยวัดจากการจัดตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินการหรือ
สนับสนุนการดำเนินการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ดังนี้

ก. การสร้างความสมานฉันท์ การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ และสร้าง
ความเข้มแข็งทางวัฒนธรรม จำนวนเงินล้านบาท (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2552)

ข. การป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด จำนวนเงินล้านบาท
(ข้อมูลอ้างอิง ปี 2552)

ค. การสนับสนุนเพื่อเผยแพร่และขยายผลแนวความตามหลักเศรษฐกิจ
พอเพียงหรือโครงการพระราชดำริ จำนวนเงินล้านบาท (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2552)

2. ขอบเขตและลักษณะงานที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย (50 คะแนน)

(1) การดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ผ่านกระบวนการประชาคมและแผนชุมชนโดยวัดจาก

ก. ร้อยละของชุมชนในเขตเทศบาลเมืองหรือเทศบาลนคร ในเขตจังหวัดที่มีการจัดทำแผนหรือทบทวนแผนชุมชน จำนวน.....แห่ง (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2552)

ข. ร้อยละของเทศบาลเมืองหรือเทศบาลนครในเขตจังหวัด ที่มีการนำแผนชุมชนมาจัดเวทีประชาคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของชุมชน จำนวน.....แห่ง (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2553)

ค. การตั้งงบประมาณเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำแผนชุมชนและการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน และสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัด จำนวนเงิน.....ล้านบาท (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2553)

(2) การสนับสนุนเพื่อเผยแพร่และขยายผลแนวความคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหรือโครงการพระราชดำริฯ เช่น การศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ, การฝึกอาชีพหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อกิจกรรม.....จำนวนเงิน.....บาท

ชื่อกิจกรรม.....จำนวนเงิน.....บาท

(3) การดำเนินงานเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดจัดตั้งงบประมาณสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยวัดจาก

ก. การตั้งงบประมาณเพื่อป้องกันบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากสาธารณภัยต่าง ๆ จำนวนเงิน.....ล้านบาท (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2552)

ข. การตั้งงบประมาณสำหรับก่อสร้างซ่อมที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนผู้ยากจน และผู้ด้อยโอกาส จำนวนเงิน.....ล้านบาท (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2552)

ค. การตั้งงบประมาณสำหรับดำเนินการป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ จำนวนเงิน.....ล้านบาท (ข้อมูลอ้างอิง ปี 2552)

3. ขอบเขตและภารกิจงานที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (50 คะแนน)

(1) การส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการที่ดีเพื่อประโยชน์และความสุขของประชาชน โดยวัดจากความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ดังนี้

ก. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน การบริหารจัดการที่ตามผลการตรวจประเมินของ core team จำนวน.....แห่ง (ข้อมูลอ้างอิงปี 2552)

ข. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประชาชนมีความพึงพอใจของผู้รับบริการ คะแนนเกินกว่า ร้อยละ 75 ในการประเมิน เพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน.....แห่ง (ข้อมูลอ้างอิงจากแบบประเมิน โบนัสปี 2552)

ค. ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คะแนนที่ อปท.ผ่านการประเมิน core team คะแนนเกินร้อยละ 75 จำนวน.....แห่ง (ข้อมูลอ้างอิงปี 2552)

(2) การดำเนินงานเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 อปท.ที่มีการวางระบบควบคุมภายในแล้วคิดเป็นจำนวน.....แห่ง (ข้อมูลอ้างอิงปี 2552)

(3) การดำเนินงานเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สามารถดำเนินการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถนำเข้าสู่ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน จำนวน.....แห่ง (ข้อมูลอ้างอิงปี 2552)

(4) การดำเนินงานเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดจัดตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพแก่ประชาชน เช่น การศึกษา อบรม ดูงาน การให้ทุนการศึกษา จำนวนเงิน.....ล้านบาท (ข้อมูลอ้างอิงปี 2552)

4. ขอบเขตและลักษณะงานที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

(1) การดำเนินงานตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างมีมาตรฐาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการตรวจติดตามจาก core team จำนวนแห่ง (ข้อมูลอ้างอิงปี 2552)

(2) การดำเนินงานเพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านการประเมินเกินกว่า ร้อยละ 70 จำนวน.....แห่ง(ข้อมูลอ้างอิงปี 2552)

(3) การดำเนินงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้งบประมาณประจำปี เงินอุดหนุนต่าง ๆ เพื่อ การบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ โดยวัดจาก

ก.จำนวนรวมของงบประมาณที่ตั้งจ่ายในเขตจังหวัด ล้านบาท

ข. จำนวนงบพัฒนาในเขตจังหวัด.....ล้านบาท (งบลงทุน)

ค. งบพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์.

.....ล้านบาท (ที่ไม่ใช่งบลงทุน)

ง. จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์คน

จ. เร่งรัดเบิกจ่ายเงินงบประมาณภายในกำหนด จำนวน.....ล้านบาท

(ก - จ ข้อมูลอ้างอิงปี 2552)

ฉ. จำนวนรายได้ที่ อปท.จัดเก็บเองเพิ่มขึ้น(เปรียบเทียบกับปี พ.ศ. 2552 กับ 2550) จำนวน.....ล้านบาท

.....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด.....

กรุณาส่งกลับคืนกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 23 กรกฎาคม 2553