



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน
เพื่อประเมินเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๒๑๗๘-๒๑๗๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยใน ส่วนของการเลื่อนนอกระดับควบได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณาคัดเลือก บุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งเปิด โอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงาน หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็น สารสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้รับการ ประเมินสามารถทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง และระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือ ติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๒๕๓-๖๖๓๖ กรณีที่มีผู้ทักท้วงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการ ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อดำเนินการทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้ว มีหลักฐานว่าผู้ทักท้วงมีข้อทักท้วงในทางกลับกันหรือไม่สุจริตจะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายสุรชัย ชันอาสา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

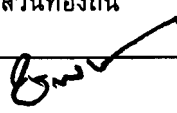
เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม 2553
รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
(ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อผลงาน
1	นาย สุรพล เจริญภูมิ	นสด.ชก. สจจ.สระแก้ว	นสด.ชพ. สจจ.เชียงราย	1. การส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ตามโครงการผู้ว่าพาเที่ยววันเดียวเที่ยวเชียงราย 2. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายสู่มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA)
2	น.ส. แสงมณี มีน้อย*	นวม.ชก. สน.พส.	นสด.ชพ. สจจ.ชัยภูมิ	1. การจัดทำเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. การกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3	นาย รัฐกร ก้อนแก้ว	นทบ.ชก. สพบ.	นสด.ชพ. สจจ.ขอนแก่น	1. การจัดทำแผนพัฒนาองค์กร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 2. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน
4	พ.จ.อ. สาคร สิทธิศักดิ์	นสด.ชก. สจจ.สงขลา	นสด.ชพ. สจจ.สงขลา	1. การแก้ไขปัญหาเบิกจ่ายเงินทุนการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
5	นาย ชำนาญ ศรีพารา	นสด.ชก. สจจ.อุบลราชธานี	นสด.ชพ. สจจ.อุบลราชธานี	1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2552 ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี 2. การปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ
6	น.ส. นันทนา ชัยตันติกุล	นทบ.ชก. สน.บค.	นสด.ชพ. สจจ.นครปฐม	1. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอำนวยการสูง 2. การพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
7	นาย กิตติชัย เกตุวงษา	นสด.ชก. สจจ.บุรีรัมย์	นสด.ชพ. สจจ.บุรีรัมย์	1. การประชุมสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลครั้งแรกในเขตพื้นที่อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ 2. การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำทีมเครือข่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Signature

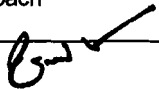
เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
(ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	รักษาการใน ตำแหน่ง/ สังกัด	ชื่อผลงาน
8	นาย ชรินทร์ สัจจามัน	นวม.ชก. สน.พส.	นสส.ชพ. สจจ.อุดรธานี	1. การเสนอร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ.... 2. การกำหนดแนวทางเพื่อพัฒนากลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9	นาย วิโรจน์ บุรณตระกูล	นวม.ชก. สน.พส.	นสส.ชพ. สจจ.เพชรบูรณ์	1. การเลือกผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
10	นาย สมบูรณ์ สุธีระกุล*	นวม.ชก. สน.พส.	นสส.ชพ. สจจ.สุรินทร์	1. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอและการจัดทำ ร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2553 - 2555) เทศบาลตำบลห้วยราช 2. การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล
11	นาย ธรรมรัฐ ใจหนัก	นทบ.ชก. สน.บค.	นสส.ชพ. สจจ.กาฬสินธุ์	1. การตรวจสอบและตอบข้อหารือเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิการศึกษาของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น 2. แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจหรือข้าราชการทหารมาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
12	นาย อวยชัย พิศุทธิรักษา	นสส.ชก. สจจ. นครราชสีมา	นสส.ชพ. สจจ. นครราชสีมา	1. การพิจารณาโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจงบประมาณ พ.ศ.2552 2. การสร้างเครือข่ายการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดนครราชสีมา
13	น.ส. อรอนงค์ ยอจ้อย	นวม.ชก. สน.พส.	นสส.ชพ. สจจ. นครศรีธรรมราช	1. การบริหารงบประมาณรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณตามโครงการ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค เทศบาลนครนครราชสีมา 2. การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงาน ส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช
14	น.ส. มนิตะ วงศ์แสงทอง	นทบ.ชก. ก.จ.	นสส.ชพ. สจจ. เชียงใหม่	1. การคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 7ว และ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับ 7 2. การนำระบบพี่เลี้ยง (mentoring) มาใช้กับกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น



เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2553
รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
(ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	รักษาการใน ตำแหน่ง/ สังกัด	ชื่อผลงาน
15	นาย ประเสริฐ สุภัคพงษ์กุล	นสอ.ชก. สจจ.บุรีรัมย์	นสอ.ชพ. สจจ.ชลบุรี	1. ผลสัมฤทธิ์ของการจัดทำสรุปผลของการตรวจราชการ 2. การจัดตั้งอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด(อนุโครงสร้าง)
16	นาย ธนรัตน์ เศวตสุวรรณ	นสอ.ชก. สจจ.เพชรบุรี	นสอ.ชพ. สจจ.สุพรรณบุรี	1. การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีประจำปี 2553 2. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพท้องถิ่นอำเภอตำบลบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น
17	นาย สุกิจ กันติเกตุ	นสอ.ชก. สจจ.อุดรดิตถ์	นสอ.ชพ. สจจ.พิษณุโลก	1. กระบวนการจัดทำแผนชุมชน เชิงบูรณาการอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ประจำปี 2. กลยุทธ์การตรวจและนิเทศงานในหน้าที่ของกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
18	นาย วิชิต ทองปาน	นสอ.ชก. สจจ.อุบลราชธานี	นสอ.ชพ. สจจ.ศรีสะเกษ	1. การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่เทศบาลที่ได้รับการจัดตั้งใหม่ 2. การเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
19	นาย ปรัชญา นวลเปียน	นสอ.ชก. สจจ.พัทลุง	นสอ.ชพ. สจจ.พัทลุง	1. การตรวจสอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ของ อบต. ในเขตอำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง 2. แนวทางการย้ายข้าราชการท้องถิ่น ตำแหน่งผู้บริหารที่เป็นธรรม
20	นาย เกรียงศักดิ์ วงศ์สุกรรม	นสอ.ชก. สจจ.พระนครศรีอยุธยา	นสอ.ชพ. สจจ.พระนครศรีอยุธยา	1. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด 2. การพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาตามแนวคิดการพัฒนาคนแนวทางใหม่ แบบ inside Out Approach



* คือผู้ที่อยู่ระหว่างนับระยะเวลา(เก็ถือูล) ตามหลักเกณฑ์ที่ก.พ.กำหนด ขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง