



ที่ มท 0802.3 / ว 16

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความประสงค์จะคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- 1) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- 2) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

โดยให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัคร จัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานดีเด่น ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 13 มกราคม 2553 ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ทาง www.thailocaladmin.go.th



กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 1203 , 0-2241-9012

โทรสาร 0-2243-6637



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (ผ.บต.) โทร. 0-2241-9012 , 1203

ที่ มท 0802.3/ว 2

วันที่ 5 มกราคม 2553

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน ร.อ.ส. , ผชช. และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด.

ด้วย สด. มีความประสงค์จะคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- 1) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- 2) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

โดยให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ยื่นใบสมัคร จัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานดีเด่น ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 13 มกราคม 2553 ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ทาง www.thailocaladmin.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชลธี ยังตรง)

ผอ.กจ.



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

.....

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง วางจำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำแหน่งเลขที่ 240
2. ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น ตำแหน่งเลขที่ 279

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006 /ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และมติคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2552 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างข้างต้น

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 1.1 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (เอกสาร 1)
- 1.2 ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (เอกสาร 2)

2. การสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวและให้ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดให้ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ 13 มกราคม 2553 ภายในเวลาราชการ ทั้งนี้ หากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้รับเอกสารภายในกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

3. เอกสารการสมัคร

- 3.1 ใบสมัคร
- 3.2 ข้อเสนอวิสัยทัศน์
- 3.3 ผลงานดีเด่นที่เป็นที่ประจักษ์ จำนวน 2 เรื่อง

ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสาร ตามข้อ 3.1 - 3.3 เป็นรูปเล่มจำนวน 5 ชุด (รายละเอียดตามเอกสาร 3)

/4. หลักเกณฑ์...

4. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยการประเมินจาก

4.1 ประวัติการรับราชการ พิจารณาจาก ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และอายุราชการ

4.2 ด้านความรู้ ความสามารถ พิจารณาจาก การประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บังคับบัญชา ผลงานดีเด่น (ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการสัมภาษณ์

5. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

กำหนดวันสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 19 มกราคม 2553 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม 3201 อาคาร 3 ชั้น 2

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2553



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน (ผู้อำนวยการสูง) สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตำแหน่งเลขที่ 240

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก รับผิดชอบในการควบคุม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา หรือข้อแนะนำในเรื่องการปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การวิเคราะห์และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ในการพัฒนาบุคลากรกับสถาบันการศึกษาในประเทศและ ต่างประเทศ การบริหารการฝึกอบรม การบริหารงานสารสนเทศและวิทยบริการ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล ผู้ผ่านการฝึกอบรม การบริหารกองทุนเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การให้คำปรึกษาแนะนำ หน่วยงานในสังกัดกรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

1. ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
2. ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
3. ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตำแหน่งเลขที่ 279

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก รับผิดชอบในการควบคุม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา หรือข้อแนะนำในเรื่องการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบงบประมาณ ระบบบัญชี การจัดเก็บรายได้ และเงินกองทุนต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การส่งเสริม สนับสนุนและประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การจัดเก็บรายได้และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดสรรรายได้และเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด การให้คำปรึกษาแนะนำหน่วยงานในสังกัดกรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้
 - 1.1 ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
 - 1.2 ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
 - 1.3 ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
2. มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการคลังมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(ปก)

ใบสมัคร

ข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่น

เพื่อเสนอขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

(ประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

เสนอโดย

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....

สารบัญ

1. ไบสมัคร

2. ข้อเสนอวิสัยทัศน์

- คำนำ
- เนื้อหา
- สรุปและข้อเสนอแนะ

3. ผลงานดีเด่น

3.1 แบบแสดงผลงานดีเด่น

3.2 รายละเอียดผลงานดีเด่น

- เรื่องที่ 1
- เรื่องที่ 2

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

.....

สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (สมัครได้เพียง 1 ตำแหน่ง)

- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ข้อมูลบุคคล

- ชื่อ - สกุล
- วัน เดือน ปี เกิดอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.....
สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ตั้งแต่วันที่เดือน.....พ.ศ.รวมเวลา.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมเวลา.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... รวมเวลา.....ปี
.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- อัตราเงินเดือนปัจจุบันบาท (1 ตุลาคม 52)
- การดำรงตำแหน่งในระดับต่างๆ

ระดับ	ดำรงตำแหน่งเมื่อ		
	วันที่	เดือน	ปี
6			
7			
8			

8. วุฒิการศึกษา

	คุณวุฒิ/วิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
ปริญญาตรี
ปริญญาโท
ปริญญาเอก
คุณวุฒิอื่นๆ

9. การได้รับบำเหน็จความชอบย้อนหลัง 10 ครั้ง (ระบุชั้นที่ได้รับ เช่น 0.5 ชั้น หรือ 1 ชั้น หรือ 1.5 ชั้น)

1 เมษายน 2548	ชั้น	1 ตุลาคม 2548	ชั้น
1 เมษายน 2549	ชั้น	1 ตุลาคม 2549	ชั้น
1 เมษายน 2550	ชั้น	1 ตุลาคม 2550	ชั้น
1 เมษายน 2551	ชั้น	1 ตุลาคม 2551	ชั้น
1 เมษายน 2552	ชั้น	1 ตุลาคม 2552	ชั้น

10. พฤติกรรมทางวินัย

- เคยถูกลงโทษทางวินัย ระดับโทษ.....เมื่อวันที่
- กำลังอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ร้ายแรง ไม่ร้ายแรง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน 5 หน้า)

คำนำ

.....
.....

เนื้อหา

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

สรุปและข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบแสดงผลงานดีเด่น
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
(ประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

ผลงาน	ดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ยังดำรง)	ความรู้ความสามารถที่ แสดงถึงศักยภาพให้เกิด ผลงานดีเด่น	ประโยชน์ของผลงาน
เรื่องที่ 1			
เรื่องที่ 2			

รายละเอียดผลงานดีเด่น (ไม่เกิน 5 หน้า)

เรื่องที่ 1 (ชื่อผลงาน)

- ระยะเวลาดำเนินการ
- สาระสำคัญ
- ความรู้ความสามารถที่ใช้
- ประโยชน์ของผลงาน
- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

เรื่องที่ 2 (ชื่อผลงาน)

- ระยะเวลาดำเนินการ
- สาระสำคัญ
- ความรู้ความสามารถที่ใช้
- ประโยชน์ของผลงาน
- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง