



ที่ มท 0809.5/ว ๕๖๖

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดปทุมธานี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.5/6353 ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

ด้วย ก.อบต. ตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชณ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331/ dla0809_5@thailocaladmin.go.th



ที่ มท 0809.5/ 6353

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

21 ธันวาคม 2552

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัดปทุมธานี

อ้างถึง 1. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

2. หนังสือจังหวัดปทุมธานี ที่ ปท 0037.4/13827 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2552

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2552 มีมติ หรือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายนางบังอร รุ่งกรด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้ว แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ให้ความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งว่า พนักงานจ้างดังกล่าวมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานไม่เหมาะสมต่อหน้าที่ จึงไม่ต่อสัญญาจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จะต้องต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้างรายดังกล่าว หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2552 มีมติในกรณีดังกล่าวว่า ในกรณีการต่อสัญญาจ้างนั้น ตามข้อ 41 ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ประกอบกับตามข้อ 44 ของประกาศดังกล่าว ก็ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง โดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาใช้ ดังนั้น เรื่องดังกล่าว ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี จะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ 44 ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง

/ ให้...

ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 1 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชญ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331/ dla0809_5@thailocaladmin.go.th

ผอ.สบม. 

หน.ก.....

นทบ. วัน 23 พ.ย. 52