



ที่ มท 0809.2/ว 210

สำนักงาน ก.ท.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

๒๖ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับเทศบาลขนาดใหญ่

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๕๒

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 23 มีนาคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ในเขตพื้นที่ที่แตกต่างกัน อันจะบังเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
 2. กรณี ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
 3. กรณี ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้
 4. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ในเขตพื้นที่ที่แตกต่างกัน อันจะบังเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (9) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ความใน ข้อ 1 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และความในข้อ 4 วรรคสอง แห่งประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 23 มีนาคม 2550 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้แก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 23 มีนาคม 2550 โดยใช้เกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 4 กำหนดเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ จำนวน 3 เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดใหญ่ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

ข้อ 5 เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

รายได้	คะแนน
ตั้งแต่ 80 – 100 ล้านบาท	40
เกินกว่า 100 - 110 ล้านบาท	50
เกินกว่า 110 – 120 ล้านบาท	60
เกินกว่า 120 – 130 ล้านบาท	70
เกินกว่า 130 – 140 ล้านบาท	80
เกินกว่า 140 – 150 ล้านบาท	90
เกินกว่า 150 ล้านบาท ขึ้นไป	100

ข้อ 6 เกณฑ์ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดตามที่กำหนดดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 (1) เกินกว่าร้อยละ 38 ขึ้นไป (2) เกินกว่าร้อยละ 36 แต่ไม่เกินร้อยละ 38 (3) เกินกว่าร้อยละ 32 แต่ไม่เกินร้อยละ 36 (4) ไม่เกินร้อยละ 32	 1 3 4 5
2. ประชากร (1) มีประชากรไม่เกิน 20,000 คน (2) มีประชากรเกินกว่า 20,000 – 30,000 คน (3) มีประชากรเกินกว่า 30,000 – 50,000 คน (4) มีประชากรเกินกว่า 50,000 ขึ้นไป	 1 3 4 5
3. สัดส่วนจำนวนเงินภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี (1) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาตั้งแต่ร้อยละ 0 - 1 (2) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเกินกว่าร้อยละ 1 - 3 (3) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเกินกว่าร้อยละ 3 - 5 (4) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป	 1 3 4 5

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>4. การจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(2) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>(3) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน แต่รายงานจังหวัดไม่ครบตามระเบียบ</p> <p>(4) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน แล้วรายงานจังหวัดครบถ้วนตามระเบียบ</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>5. ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรืออาคาร</p> <p>(1) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ อาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันไม่เกิน 10,000 ตร.ม.</p> <p>(2) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ อาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 10,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 25,000 ตร.ม.</p> <p>(3) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ อาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 25,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 40,000 ตร.ม.</p> <p>(4) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ อาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันเกินกว่า 40,000 ตร.ม. ขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>6. การสุขาภิบาลอาหารและตลาด</p> <p>(1) มีตลาดหรือร้านอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(2) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง หรือ 60 % ของร้านอาหาร ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(3) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง หรือ 70 % ของร้านอาหาร ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(4) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 3 แห่ง หรือ 80 % ของร้านอาหาร ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>7. การก่อสร้างและบำรุงรักษาทาง</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่สังเขปแสดงข้อมูลถนนทั้งหมดในเขตเทศบาล</p> <p>(2) มีการจัดทำทะเบียนประวัติถนนทุกสาย ทุกประเภทในเขตเทศบาล</p> <p>(3) มีการจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลการดำเนินการตามแผน</p> <p>(4) มีการรวบรวมข้อมูลความเสียหายของถนนและวิเคราะห์จัดลำดับก่อนหลังในการซ่อม บำรุง</p> <p>(5) สามารถดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดได้ภายใน 60 วันนับแต่ได้ตรวจพบหรือได้รับ แจ้งไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนถนนที่ชำรุด</p> <p>(6) ถนนในเขตเทศบาลมีทางเท้าและทางระบายน้ำเกินกว่าร้อยละ 60 ของถนนทั้งหมด ในเขตพื้นที่</p> <p>(7) ถนนสายหลักทุกสายในเขตเทศบาลมีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดเสี่ยงต่างๆ (วงเวียน ทางแยก)</p> <p>(8) ถนนมีความสะอาดเรียบร้อย ไม่เป็นหลุมบ่อและทาสีเส้นแบ่งจราจร ตลอดจนป้าย จราจร มีความชัดเจน ไม่ชำรุดเสียหาย โดยให้สุ่มตรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนถนน ทั้งหมด</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>8. โรงเรียนและสถาบันการศึกษา มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป</p> <p>(1) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1 ประเภท</p> <p>(2) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2 ประเภท</p> <p>(3) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 3 ประเภท</p> <p>(4) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 4 ประเภท ขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>9. การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน มีจำนวนห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย ซึ่งมีกิจกรรมต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าปีละ 12 ครั้ง ดังนี้</p> <p>(1) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน จำนวน 1 แห่ง</p> <p>(2) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 2 แห่ง</p> <p>(3) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 3 แห่ง</p> <p>(4) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 4 แห่งขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>10. การวางแผนและการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนทุกประเภท เช่น เด็กทั่วไป เด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส เด็กเร่ร่อน</p> <p>(2) มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างชัดเจน</p> <p>(3) มีผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรประชาชน ร่วมกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กเยาวชน</p> <p>(4) ดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาเด็กเล็ก (อายุต่ำกว่า 5ปี)</p> <p>(5) มีการดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาแก่เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง (การสอนภาษา กีฬา ดนตรี ประเพณี สิ่งแวดล้อม)</p> <p>(6) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร</p> <p>(7) จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>(8) มีการประเมินผลเพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>(9) มีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>
<p>11. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(1) มีศูนย์เด็กเล็ก</p> <p>(2) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1 แห่ง</p> <p>(3) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 2 -3 แห่ง</p> <p>(4) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 4 แห่ง ขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>12. การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ</p> <p>(2) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>(3) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ</p> <p>(4) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม</p> <p>(5) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ หรือการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุ</p> <p>เป็นกรณีพิเศษ</p> <p>(6) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ</p> <p>(7) จัดศูนย์บริการ หรือศูนย์สังเคราะห์ผู้สูงอายุ</p> <p>(8) มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>(9) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อแนะนำตลอดจนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>
<p>13. การให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>(1) มีการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ</p> <p>(2) มีกิจกรรมตามข้อ 1 และมีศูนย์บริการสาธารณสุข และหรือสาธารณสุขมูลฐานชุมชน</p> <p>(3) มีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย 2 แห่งขึ้นไป</p> <p>(4) มีกิจกรรมตามข้อ 3 และหรือมีโรงพยาบาล หรือการบริการด้านสาธารณสุขอื่นๆ ที่เห็นเชิงประจักษ์</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>14. การจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะ</p> <p>(1) เทศบาลมีห้องน้ำสาธารณะในสถานที่ชุมชน</p> <p>(2) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง</p> <p>(3) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง</p> <p>(4) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 3 แห่ง ขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>15. ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง</p> <p>(1) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ 50 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(2) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 50 แต่ไม่ถึงร้อยละ 55 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(3) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 55 แต่ไม่ถึงร้อยละ 60 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(4) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 60 ขึ้นไป ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>16. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p> <p>(4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>17. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสีย และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม ไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสีย ครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10 % และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p> <p>(4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ ไม่น้อยกว่า 10 % และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>18. พื้นที่สีเขียวในเมือง</p> <p>(1) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันไม่เกิน 5 ไร่</p> <p>(2) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 5 ไร่ แต่ไม่เกิน 10 ไร่</p> <p>(3) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 10 ไร่ แต่ไม่เกิน 30 ไร่</p> <p>(4) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 30 ไร่</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>19. การให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(1) มีการจัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย</p> <p>(2) แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นปัจจุบัน</p> <p>(3) มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของจำนวนประชากรทั้งหมด</p> <p>(4) มีการฝึกซ้อม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(5) มีการจัดตั้งเครือข่าย อปพร. และจัดทำกิจกรรม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(6) มีครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนได้ตามมาตรฐาน</p> <p>(7) มีบุคลากรรับผิดชอบงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเป็นการเฉพาะอย่างน้อย 10 คน</p> <p>(8) จัดทำโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างน้อย 3 โครงการ</p> <p>(9) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเกี่ยวกับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่าปีละ 5 ช่องทาง</p> <p>(10) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 8 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 4 - 5 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 3 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>
<p>20. การบริหารจัดการกีฬา</p> <p>(1) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬา หรือสนามกีฬา หรือสวนสุขภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน หรือพื้นที่ออกกำลังกายในสวนสาธารณะ หรือศูนย์เยาวชน อย่างน้อย 3 แห่ง</p> <p>(2) จัดให้มีหรือสนับสนุน อุปกรณ์กีฬา หรืออุปกรณ์การออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานประจำ ลานกีฬา/สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี</p> <p>(3) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถเพื่อจัดกิจกรรมด้าน กีฬาหรือการออกกำลังกาย หรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์กีฬาแก่ประชาชน</p> <p>(4) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการ เล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย</p> <p>(5) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาประเภท ต่างๆ กีฬาผู้สูงอายุ กีฬาพื้นบ้าน จัดค่ายพัฒนาทักษะกีฬาแก่เด็กและเยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน แอโรบิค รำมวยจีน</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
(6) จัดตั้งศูนย์เยาวชน	
(7) มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน	
(8) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน	

ข้อ 7 เกณฑ์ประสิทธิภาพ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินเป็น 5 มิติ คือ มิติด้าน ประสิทธิภาพตามแผนพัฒนา มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ มิติด้าน การพัฒนาองค์กร และมิติด้านการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งอาจใช้ผลการประเมิน Core Team มาพิจารณาได้

มิติการประเมิน		คะแนน
มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนา	แสดงผลงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตามที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และประชาชน	15
มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	แสดงถึงความสำเร็จ หรือ การให้ความสำคัญในการให้ผู้รับบริการ หรือประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ เกิดความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของเทศบาล	25
มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ด้านประสิทธิภาพแสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการ ที่ก่อให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด เช่น การลดรอบระยะเวลา การให้บริการ การประหยัดค่าใช้จ่าย เป็นต้น	20
มิติด้านการพัฒนาองค์กร	แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการ หรือการบริหาร เปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อสร้างความพร้อม และสนับสนุนให้การปฏิบัติงานบรรลุผล เช่น การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นต้น	20
มิติด้านการบริหารจัดการที่ดี	ให้ใช้คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา	20

ข้อ 8 การกำหนดคะแนนเพิ่มในพื้นที่พิเศษ

กรณีเทศบาลพื้นที่พิเศษ พื้นที่เสี่ยงภัย ได้รับคะแนนเพิ่ม 10 คะแนน (ก่อนนำไปรวมเป็นคะแนนเฉลี่ย) โดยให้ ก.ท.จ. เสนอเหตุผลความจำเป็นของการเป็นพื้นที่พิเศษ พื้นที่เสี่ยงภัย ให้ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อนำไปเป็นคะแนนรวมกับผลรวมคะแนนเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อคำนวณคะแนนเฉลี่ยตามข้อ 4 ต่อไป

ข้อ 9 ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด
โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก 1 คน | เป็นกรรมการ |
| (4) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

1. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
2. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

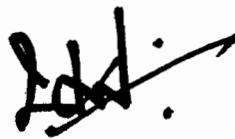
ให้คณะกรรมการประเมิน ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้รับคำตอบแทนตามระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ว่าด้วยคำตอบแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการ พ.ศ.2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2552

ข้อ 10 ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อดำเนินการประเมินเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยให้ ก.ท.จ. พิจารณาประเมินให้แล้วเสร็จ ภายใน 2 เดือน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากเทศบาล

ข้อ 11 การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และ ก.ท.ก่อน ทั้งนี้ การปรับขนาดเทศบาลหากมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในคราวเดียวกัน

ข้อ 12 การใดที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ. หรือ ก.ท. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนนั้นจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล