



ที่ มท 0809.2/ว198

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

๕ กันยายน 2552

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยมีเทศบาลหลายแห่ง ได้หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล ในประเด็น ดังนี้

1. ประเด็นการกำหนดขนาดเทศบาล
2. ประเด็นการจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล กรณีตำแหน่งสายงานบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิม จะดำเนินการอย่างไร
3. ประเด็นการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลสายงานบริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลเดิม จะดำเนินการอย่างไร
4. ประเด็นพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ 6 ต่อมา มีคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...6 แล้วแต่กรณี จะเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็นนักบริหารงาน...ระดับ 6 ได้อย่างไร
5. ประเด็นการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ 6 มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงาน...ระดับ 6 เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลที่ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

**ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น**

**ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน**

เลขานุการ ก ท

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

มติ ก.ท. ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล  
(แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท0809.2/ว/๑๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน 2552)

### 1. ประเด็นการกำหนดขนาดเทศบาล

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยแล้ว การกำหนดขนาดของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ฉบับลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 144 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2551 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอันเนื่องมาจากการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล

### 2. ประเด็นการจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทยแล้ว การจัดพนักงานส่วนตำบลลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล จะต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ฉบับลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ส่วนมาก ที่ มท 0809.1/ว 151 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2547 เรื่อง แนวทางการจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล กล่าวคือ เมื่อยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลแล้ว จะต้องจัดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ 2-6 (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...2-6) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

**2.1 กรณียกฐานะแล้วเป็นเทศบาลขนาดเล็ก ให้จัดพนักงานตามกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้**

- (1) หัวหน้ากอง...(นักบริหารงาน...6) กรณีที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...นั้น หรือ
- (2) หัวหน้าส่วน...(เจ้าหน้าที่บริหารงาน...6) กรณีไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...นั้น หรือ
- (3) หัวหน้าส่วน...2-5 (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...2-5) โดยให้มีระดับเท่ากับตำแหน่งที่พนักงานผู้นั้นดำรงอยู่ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ ให้ถือว่าตำแหน่งหัวหน้ากองนั้นเป็นตำแหน่งที่ว่าง

**2.2 กรณียกฐานะแล้วเป็นเทศบาลขนาดกลางให้จัดพนักงานตามกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้**

- (1) หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...6) กรณีที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...นั้น หรือ
- (2) หัวหน้าฝ่าย...(เจ้าหน้าที่บริหารงาน...6) กรณีไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...นั้น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเดิมไปพลางก่อน หรือ
- (3) หัวหน้าฝ่าย...2-5 (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...2-5) โดยให้ดำรงตำแหน่งสายงานเดิมไปพลางก่อน และมีระดับเท่ากับตำแหน่งที่พนักงานผู้นั้นดำรงอยู่ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ ให้ถือว่าตำแหน่งผู้อำนวยการกองนั้นเป็นตำแหน่งที่ว่าง



**3. ประเด็นการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่มาจากกรยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

เมื่อดำเนินการจัดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนยกฐานะเป็นเทศบาลแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารเดิมที่ ก.ท. กำหนด เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...2-5 เมื่อยกฐานะแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นก็ให้ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล

**4. ประเด็นพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ 6 ต่อมา มี คุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...6 แล้วแต่กรณี จะเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็น นักบริหารงาน...6**

กรณีดังกล่าว พิจารณาได้ว่า

4.1 กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ 6 แล้ว และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...6 ตามที่ ก.ท.กำหนด ก็ให้เทศบาลเสนอขอ ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ระดับ 6

4.2 กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ 6 แล้ว แต่ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...ระดับ 6 ก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ 6 หากต่อมาบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...6 ตามที่ ก.ท.กำหนด ก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ระดับ 6 โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และได้ยื่นเรื่องขอ เปลี่ยนแปลงตำแหน่งตามคุณสมบัติ

**5. ประเด็นการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ 6 มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงาน...ระดับ 6 เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้หรือไม่**

เมื่อพิจารณาจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 7 และตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ 7 ที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้รับรอง สถานะการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...เทียบเท่ากับการดำรงตำแหน่งตำแหน่งนักบริหารงาน... ดังจะเห็นได้จากการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ 7 กำหนดให้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6 หรือ เจ้าหน้าที่บริหาร งานช่าง 6) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง 6 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ 7 กำหนดให้ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงิน และบัญชี 6) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง 6 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี แล้วแต่กรณี จึงมีมติว่า



5.1 กรณีพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... และ  
นักบริหารงาน... ต่อมาเมื่อได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลแล้ว จึงขอที่จะนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน  
เจ้าหน้าที่บริหาร...6 และนักบริหารงาน...6 เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ณ องค์การบริหารส่วนตำบล มานับรวมกับระยะ  
เวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน...ณ เทศบาลต้นสังกัดใหม่ได้ ตามหลักการคุ้มครองสิทธิผู้ได้รับผลกระทบ  
จากการปรับโครงสร้าง และสอดคล้องกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่มีลักษณะงาน  
เดียวกัน แต่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างประเภทกัน เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ตามข้อ 5 แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่ง  
ของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล  
ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 และมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2547

5.2 กรณีพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ต่อมา  
เมื่อได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลแล้ว ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...6 และนักบริหารงาน...6 จึงขอที่จะนำ  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหาร...6 และนักบริหารงาน...6 มานับรวมเพื่อประโยชน์ในการ  
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ เช่นเดียวกับข้อ 5.1

