



ที่ มท 0802.2/ว 1672

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนราชสีมา กทม. 10300

25 สิงหาคม 2552

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2552)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|-------------|
| 1. แบบบัญชีแสดงฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ | จำนวน 1 ชุด |
| 2. ประกาศบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น | จำนวน 1 ชุด |
| 3. ตารางกำหนดขั้นผู้ประเมินของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | จำนวน 1 ชุด |
| 4. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ | จำนวน 1 ชุด |
| 5. แบบสรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่สมควร หรือยังไม่อาจเลื่อนเงินเดือน | จำนวน 1 ชุด |
| 6. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่เลื่อนเงินเดือนเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2552
แล้วโอน ลาออกหรือเสียชีวิต ก่อนวันที่ 2 กันยายน 2552 | จำนวน 1 ชุด |
| 7. แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ เพื่อประกอบ
การพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ที่มีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายที่กรมฯ หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | จำนวน 1 ชุด |
| 8. แบบบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน 2 ชั้นทั้งปี | จำนวน 1 ชุด |
- ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2544 และวันที่ 3 เมษายน 2544 เห็นชอบมาตรการปรับปรุง

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ โดยให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 1 ช่วงเวลาระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ช่วงเวลาระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีเดียวกัน

โดยให้มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหลังการประเมินผลดังกล่าวในวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี นั้น

บัดนี้ ใกล้เคียงกำหนดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2552) ดังนั้น เพื่อให้การ
พิจารณาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี กฎ ก.พ. และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
จึงให้ดำเนินการดังนี้

1. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 2
(1 ตุลาคม 2552) ของข้าราชการทุกระดับ ในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ให้ใช้แนวทางและแบบประเมินฯ

/ตามที่...

ตามที่จังหวัดกำหนด ยกเว้นการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของท้องถิ่นจังหวัด ให้ใช้แบบประเมินฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประเมิน และแจ้งผลการประเมินฯ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ท้องถิ่นจังหวัดต่อไป

2. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2552)ให้นำเงินเดือนข้าราชการทุกระดับที่มีตัวปฏิบัติงานอยู่จริง ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนี้ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 มาคำนวณวงเงินร้อยละ 6 เพื่อใช้เป็นฐานในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ

3. การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนี้ แต่อัตราเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่ที่กรมฯ หรือจังหวัดอื่น ให้จังหวัดเป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน และส่งผลการประเมินให้กรมฯ หรือจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่ เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้

4. ให้จังหวัดรวบรวมเอกสารดังต่อไปนี้ ส่งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 20 กันยายน 2552

- | | |
|--|-------------|
| 4.1 คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับจริง) | จำนวน 1 ชุด |
| 4.2 สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนา | จำนวน 6 ชุด |
| 4.3 สำเนาแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (เฉพาะท้องถิ่นจังหวัด) | จำนวน 1 ชุด |
| 4.4 บัญชีแสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ | จำนวน 1 ชุด |
| 4.5 ประกาศบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น | จำนวน 1 ชุด |
| 4.6 แบบสรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่สมควรหรือยังไม่อาจเลื่อนเงินเดือนฯ (ถ้ามี) | จำนวน 1 ชุด |
| 4.7 แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ | จำนวน 1 ชุด |
| เพื่อประกอบการพิจารณาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สธ.
ที่มีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายที่กรมฯ หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอื่น (ถ้ามี) | |
| 4.8 แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่เลื่อนเงินเดือนเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2552 แล้วโอน ลาออกหรือเสียชีวิต ก่อนวันที่ 2 กันยายน 2552 | จำนวน 1 ชุด |
| 4.9 แบบบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน 2 ชั้นทั้งปี | จำนวน 1 ชุด |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ

โทร. 0-2241-9011, 0-2243-6631

**ตารางกำหนดชั้นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง)**

ตำแหน่ง ผู้ถูกประเมิน	ผู้ประเมินชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป	ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง
รอง อสถ.	อสถ.	-	-
ผอ.สน./ผชช.	รอง อสถ.	อสถ.	-
ผอ.กอง	รอง อสถ.ที่กำกับดูแล	อสถ.	-
ผอ.ส่วน	ผอ.สน.	รอง อสถ.ที่กำกับดูแล	อสถ.
หัวหน้ากลุ่มที่ไม่สังกัดกอง	รอง อสถ.ที่กำกับดูแล	อสถ.	-
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/กอง	ผอ.กอง	รอง อสถ.ที่กำกับดูแล	อสถ.
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ส่วน	ผอ.ส่วน	ผอ.สน.	รอง อสถ.ที่กำกับดูแล
ข้าราชการในกลุ่ม/ฝ่าย/กอง	หน.ก./หน.ฝ.	ผอ.กอง	-
ข้าราชการในกลุ่ม/ฝ่าย/ส่วน	หน.ก./หน.ฝ.	ผอ.ส่วน	ผอ.สน.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ตำแหน่ง ผู้ถูกประเมิน	ผู้ประเมินชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
ท้องถิ่นจังหวัด	รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลงาน ท้องถิ่น	ผู้ว่าราชการจังหวัด
หัวหน้ากลุ่มงาน	ท้องถิ่นจังหวัด	รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลงานท้องถิ่น
ข้าราชการในกลุ่มงาน/ฝ่าย	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	ท้องถิ่นจังหวัด
ท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ	ท้องถิ่นจังหวัด	รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลงานท้องถิ่น
ข้าราชการในสำนักงาน ท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ	ท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ	ท้องถิ่นจังหวัด



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

สังกัด จังหวัด/ ส่วน/ ก/ กอง/ กลุ่ม

- ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึง 31 มีนาคม 2552
- ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2552 ถึง 30 กันยายน 2552

ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ

อัตราเงินเดือนตั้งจ่าย ส่วน/ ก/ กอง / จังหวัด

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	อายุ - ปี		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ข้อมูลเกี่ยวกับเวลาปฏิบัติงาน (วัน)						จำนวนวันที่ได้รับรวมทั้งปี 3 ครั้งที่ผ่านมา			อัตราเงินเดือนก่อนเดือนขึ้นในปี 2552 พ 1 มี.ค. 52 (1) และ 1 ค.ย. 52 (2)	อัตราเงินเดือนที่ขอเดือนขึ้น พ 1 เม.ย. 52 (1) และ 1 ค.ค. 52 (2)		รวมจำนวนขั้นที่ได้รับ ทั้งปี	หมายเหตุ
				ตัว	ราชการ			ลาป่วย	ลาติด	ขาดราชการ	ลาคลอดบุตร	มาสาย	กลับก่อนเวลา	ปี 2549 (ขั้น)	ปี 2550 (ขั้น)	ปี 2551 (ขั้น)		ขั้น	จำนวนเงิน		
								ครั้งที่ 1													
								ครั้งที่ 2													

การกระทำผิดวินัย การลงโทษ การตักเตือน	ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน			ตำแหน่งผู้บริหารหรือหัวหน้างานขึ้นไป			ความเห็นของผู้ประเมินขั้นต้น ก. เกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรมและการแก้ไข การปฏิบัติงาน ระบุความอ่อนด จุดเด่นและสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ค.ค. 2551 - 31 มี.ค. 2552) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2552 - 30 ก.ย. 2552)	
	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2		
ผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน								
ผลงาน (140 คะแนน)								
1. ปริมาณผลงาน : มีผลงานตรงตามเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน	30			30				
2. คุณภาพของผลงาน : มีผลงานถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และประณีต	40			40				
3. ความทันเวลา : ปฏิบัติงานเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด	20			20				
4. การประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร : การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่ากับผลผลิตของงาน	20			20				
5. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ : มีผลผลิตของงานตรงตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน	30			30				
คุณลักษณะการปฏิบัติงาน (60 คะแนน)								
1. การวางแผนและการจัดระบบงาน : ความมีวิสัยทัศน์ สามารถคาดการณ์กำหนดเป้าหมายและวิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม	-	-	-	10				
2. ความเป็นผู้นำ : การเป็นตัวอย่างที่ดี สามารถจูงใจ กระตุ้นและให้กำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานให้ตั้งใจและเต็มใจร่วมกันทำงานให้สำเร็จ	-	-	-	10				
3. การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา : ความสามารถในการแนะนำ สอนงาน กระตุ้นและกำนินการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบมากขึ้น	-	-	-	10				
4. ความรับผิดชอบและความสุภาพ : ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วง ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต และตั้งใจทำงานให้สำเร็จ โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา	20			10				
5. ความสามารถในการปฏิบัติงาน : ความรอบรู้ในงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัน	20			10				
6. การรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ : ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณและค่านิยมของหน่วยงาน	20			10				
7. คุณลักษณะอื่น ๆ (ถ้ามี)								
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ประเมินข้อ 4-6 เป็นอย่างน้อย ตำแหน่งผู้บริหารหรือหัวหน้างานให้ประเมินทุกข้อ)								
	คะแนนรวม			200			200	
สรุปผลการประเมิน	ข้าพเจ้ารับทราบผลการประเมินข้างต้น							
ผลการประเมินดีเด่น 90 - 100 % อยู่ในเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น	(ลงชื่อ).....			(ลงชื่อ).....				
ผลการประเมินเป็นที่อมรับได้ 60 - 89% อยู่ในเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	()			()				
ผลการประเมินต้องปรับปรุงต่ำกว่า 60% ไม่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน								
	ครั้งที่ 1			ผู้รับการประเมิน			ครั้งที่ 2	

<p>ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้น</p> <p>ข. เกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน</p> <p>ครั้งที่ 1 <input type="radio"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน <input type="checkbox"/> 1 ขั้น <input type="checkbox"/> 0.5 ขั้น</p> <p><input type="radio"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน</p> <p><input type="radio"/> ควรกั้นเงินไว้ขั้น</p> <p>เหตุผลประกอบ (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไป</p> <p>ครั้งที่ 1 <input type="radio"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="radio"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>1. การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>2. การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>3. การเลื่อนชั้นเงินเดือน.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง</p> <p>ครั้งที่ 1 <input type="radio"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="radio"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>1. การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>2. การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>3. การเลื่อนชั้นเงินเดือน.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
<p>ครั้งที่ 2 <input type="radio"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน <input type="checkbox"/> 1 ขั้น <input type="checkbox"/> 0.5 ขั้น</p> <p><input type="radio"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน</p> <p><input type="radio"/> ควรกั้นเงินไว้ขั้น</p> <p>เหตุผลประกอบ (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)</p> <p>.....</p> <p><input type="radio"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 ข้อ 11 วรรคสาม (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่นเข้าเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ขั้นในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตาและผลการประเมินดีเด่นอีกในครั้งที่ 2 และมีโควตาให้เลื่อนชั้นเงินเดือนได้อย่างไรบ้าง)</p> <p>เหตุผลประกอบ.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ครั้งที่ 2 <input type="radio"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="radio"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>1. การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>2. การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>3. การเลื่อนชั้นเงินเดือน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ครั้งที่ 2 <input type="radio"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="radio"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>1. การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>2. การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>3. การเลื่อนชั้นเงินเดือน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>

บัญชีแสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552
สังกัด สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ข้าราชการ และลูกจ้าง	จำนวน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 (คน)	ฐานอัตราเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 (บาท)	จำนวนเงินที่คำนวณจาก ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 (ร้อยละ 6) (บาท)	จำนวนเงินที่ใช้เดือนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2552 ของข้าราชการแต่ละกลุ่ม (บาท)	คงเหลือเงินที่จะใช้เดือน เงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ของข้าราชการแต่ละกลุ่ม (บาท)	จำนวนที่ใช้เดือนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ของข้าราชการแต่ละกลุ่ม (บาท)	เหลือเงินหลังจาก ใช้เดือนเงินเดือนแล้ว (บาท)	รายชื่อข้าราชการที่ได้รับ การเลื่อนเงินเดือน (2 ชั้น) ทั้งปี ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552	
	จำนวน (คน)	ชื่อ - สกุล							
ทั่วไป (O1)									
ทั่วไป (O2)									
ทั่วไป (O3)									
รวมทั้งสิ้น									
วิชาการ (K1)									
วิชาการ (K2)									
รวมทั้งสิ้น									
วิชาการ (K3)									
อำนวยการ (M1)									
ลูกจ้าง									

ตรวจสอบถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด

-ตัวอย่าง-

บัญชีแสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552
สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ข้าราชการ และลูกจ้าง	จำนวน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 (คน)	ฐานอัตราเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 (บาท)	จำนวนเงินที่คำนวณจาก ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 (ร้อยละ ๘) (บาท)	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2552 ของข้าราชการแต่ละกลุ่ม (บาท)	คงเหลือเงินที่จะใช้เลื่อน เงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ของข้าราชการแต่ละกลุ่ม (บาท)	จำนวนที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ของข้าราชการแต่ละกลุ่ม (บาท)	เหลือเงินหลังจาก ใช้เลื่อนเงินเดือนแล้ว (บาท)	รายชื่อข้าราชการที่ได้รับ การเลื่อนเงินเดือน (2 ชั้น) ทั้งปี ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552	
								จำนวน (คน)	ชื่อ - สกุล
ทั่วไป (O1)	3	20,000	1,200	400	400	-	400	-	
ทั่วไป (O2)	6	50,000	3,000	1,800	1,200	1,100	100	1	น.ส.ชยัน กระทำดี
ทั่วไป (O3)	1	20,000	1,200	1,000	200	400	-200	-	
รวมทั้งสิ้น	10	90,000	5,400	3,200	1,800	1,500	300	1	
วิชาการ (K1)	3	40,000	2,400	1,800	600	630	-30	-	
วิชาการ (K2)	3	50,000	3,000	2,000	1,000	1,260	-260	1	นายสุใจ จิตใจดี
รวมทั้งสิ้น	6	90,000	5,400	3,800	1,600	1,890	-290		
วิชาการ (K3)	4	80,000	4,800	2,000	2,800	2,600	200	1	นายอินคำ คิตทำดี
อำนวยการ (M1)	1	40,000	2,400	1,200	1,200	1,200	-		
ลูกจ้าง	2	20,000	1,200	800	400	360	40		

ตรวจสอบถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด

รายชื่อข้าราชการที่ตัวปฏิบัติงานอยู่ที่สำนัก/กอง/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนี้ และได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2552 ไปแล้ว
 ต่อมาได้โอนไปรับราชการหน่วยงานอื่น/ลาออกจากราชการ/เสียชีวิต ก่อนวันที่ 2 กันยายน 2552
 สังกัด สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ก่อนเลื่อน (1 มี.ค. 2552)	เงินเดือนที่เลื่อน ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2552)	จำนวนชั้น ที่ได้เลื่อน ณ 1 เม.ย. 52	จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อนชั้น เงินเดือน ณ 1เม.ย. 52 (บาท)	หมายเหตุ
				ชั้น	ชั้น			

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

-ตัวอย่าง-

รายชื่อข้าราชการที่ตัวปฏิบัติงานอยู่ที่สำนัก/กอง/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนี้ และได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2552 ไปแล้ว
ต่อมาได้ออนไปรับราชการหน่วยงานอื่น/ลาออกจากราชการ/เสียชีวิต ก่อนวันที่ 2 กันยายน 2552
สังกัด สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ก่อนเลื่อน (1 มี.ค. 2552)	เงินเดือนที่เลื่อน ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2552)	จำนวนชั้น ที่ได้เลื่อน ณ 1 เม.ย. 52	จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อนชั้น เงินเดือน ณ 1เม.ย. 52 (บาท)	หมายเหตุ
				ชั้น	ชั้น			
1	นายสมหวัง สันเคราะห์ 3-6666-66666-66-4	นิติกร	ชำนาญการ	20,180	20,990	1	810	เสียชีวิต เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2552
2	นายสมชาย แสนดี 3-1111-22222-33-4	นิติกร	ปฏิบัติการ	16,070	16,380	0.5	310	โอนไปรับราชการ ณ เทศบาลตำบล สบายใจ อ.เมือง จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2552 คำสั่ง สก. ที่ 88/2552 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2552
3	นางสาวสมศรี สิ้นชีวา 3-5555-55555-55-4	นักทรัพยากร บุคคล	ปฏิบัติการ	13,110	13,400	0.5	290	ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2552 คำสั่ง สก. ที่ 111/2552 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2552

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

สรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่สมควร หรือยังไม่อาจเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 ปี 2552 (1 ตุลาคม 2552)

สังกัด สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือนเดิม	เงินเดือนที่ได้รับ	เหตุผลที่ไม่สมควร หรือยังไม่อาจ เลื่อนเงินเดือน
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่			

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

-ตัวอย่าง-

สรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่สมควร หรือยังไม่อาจจ่ายเงินเดือน ครั้งที่ 2 ปี 2552 (1 ตุลาคม 2552)

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือนเดิม	เงินเดือนที่ได้รับ	เหตุผลที่ไม่สมควร หรือยังไม่อาจ จ่ายเงินเดือน
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่			
1	กองการเจ้าหน้าที่ นายติเจ เลิศดี 3-1111-00000-22-3	นิติกรชำนาญการ	146	13,400	13,400	ผลการประเมินไม่ถึง ร้อยละ 60
2	นายบัณฑิต สุนุกสนาน 3-4444-55555-66-7	เจ้าพนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นชำนาญาน	200	16,070	16,380	ขอเกินเงิน "ครึ่งขั้น" เนื่องจากอยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย ตามคำสั่งจังหวัดที่.../..... ลงวันที่
3	น.ส.สงบใจ เจียมดนตรี 3-0022-33333-55-6	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	456	5,080	5,080	บรรจุไม่ครบ 4 เดือน

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง.....

ประกาศบัญญัติรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น

สังกัด สำนัก/กอง/กลุ่ม

ครั้งที่ 2/2552 (1 ตุลาคม 2552)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
			คะแนน	ร้อยละ	

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. 2552

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/กลุ่ม

- หมายเหตุ 1. ให้ประกาศเรียงลำดับ แต่ละระดับ
2. ให้ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(ตัวอย่าง)

ประกาศบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
สังกัด กองการเจ้าหน้าที่
ครั้งที่ 2/2552 (1 ตุลาคม 2552)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
			คะแนน	ร้อยละ	
1	นายถิณ รักษ์ทองถิ่น	นิติกรชำนาญการ	197	98.5	
2	นายเดือน ชมทุ่ง	นิติกรปฏิบัติการ	196	98	
3	นายดำรง กฏไทย ฯลฯ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	194	97	

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. 2552

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/กลุ่ม

- หมายเหตุ 1. ให้ประกาศเรียงลำดับ แต่ละระดับ
2. ให้ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ

เพื่อประกอบการพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่มีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2552)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนขั้น ที่กรมฯพิจารณา	เงินเดือนเดิม	เงินเดือนที่ได้รับ	อัตราเงินเดือน ตั้งจ่ายเลขที่

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

-ตัวอย่าง-

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ

เพื่อประกอบการพิจารณาค่าสิ่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่มีอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2552)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนขั้น ที่กรมฯพิจารณา	เงินเดือนเดิม	เงินเดือนที่ได้รับ	อัตราเงินเดือน ตั้งจ่ายเลขที่
1	ก้องการเจ้าหน้าที่ นางสาวกล้วยไม้ หอมดี 3-0000-11111-22-3	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ชำนาญการ	0.5	21,110	21,540	5555
2	นายอภัพ แสนเสาร์ 3-1111-33333-44-5	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ชำนาญการ	0.5	23,780	24,250	6666
3	นางแดง สีสดดี 3-5555-66666-77-8	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	ร้อยละ 2 (450)	22,220	22,220	7777

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (รวมทั้งปี ได้ 2 ชั้น)

สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2552 ได้รับการพิจารณาเลื่อน 1 ชั้น (1 ชั้น หรือ 4%)คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	จำนวนชั้นที่เลื่อน		2 ชั้นทั้งปี	หมายเหตุ
		1 เม.ย.52 (ชั้น)	1 ต.ค.52 (ชั้น)		

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

-ตัวอย่าง-

บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (รวมทั้งปี ได้ 2 ชั้น)

สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2552 ได้รับการพิจารณาเลื่อน 1 ชั้น (1 ชั้น หรือ 4%)คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	จำนวนชั้นที่เลื่อน		2 ชั้นทั้งปี	หมายเหตุ
		1 เม.ย.52 (ชั้น)	1 ต.ค.52 (ชั้น)		
1	นายคมขำ ดำสนิท	0.5	1.5	2	
2	นางสาวเขี้ยว ใจสะอาด	1	1	2	
3	นายทองหล่อ ดีจริง	4%	4%	2	
4	นางใจดี มีเงินทอง	2%	6%	2	

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....