



ที่ มท 0802.4/ว **1288**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

1 กรกฎาคม 2552

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หัวข้อการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 จำนวน 1 ชุด
2. แบบสำรวจการปฏิบัติงานของข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 จำนวน 1 ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้คัดเลือกข้าราชการในสังกัดเข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 ระหว่างเดือน มีนาคม – มิถุนายน 2552 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 30 คน นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มอบหมายให้ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 จัดทำแผนปฏิบัติการระดับบุคคล (Action Plan) เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ ที่ทันสมัย และสามารถตอบสนองภารกิจของกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

เพื่อให้การดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุเป้าประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอให้ท่านได้โปรดติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับบุคคล (Action Plan) ของข้าราชการกลุ่มดังกล่าว และให้ความช่วยเหลือในการดำเนินงานตามความเหมาะสม สำหรับข้าราชการผู้ผ่านการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 ผู้ใดที่ต้องการปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติการระดับบุคคล (Action Plan) ขอให้แจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบ พร้อมทั้งจัดส่งแบบสำรวจการปฏิบัติงานของข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ให้กับกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 17 กรกฎาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวสันต์ วรรณโรทร)
อธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร. 0-2243-6636

โทรสาร 0-2243-6637

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (ก.วผ.) โทร. 0-2243-6636

ที่ มท 0802.4/ว 176

วันที่ 1 กรกฎาคม 2552

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สต.

ตามที่ สต. ได้คัดเลือกข้าราชการในสังกัดเข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 ระหว่างเดือนมีนาคม – มิถุนายน 2552 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 30 คน นั้น

สต. ได้มอบหมายให้ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 จัดทำแผนปฏิบัติการระดับบุคคล (Action Plan) เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ ที่ทันสมัย และสามารถตอบสนองภารกิจของกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุเป้าประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง ขอให้ท่านติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับบุคคล (Action Plan) ของข้าราชการกลุ่มดังกล่าว และให้ความช่วยเหลือในการดำเนินงานตามความเหมาะสม สำหรับข้าราชการผู้ผ่านการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 ผู้ใดที่ต้องการปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติการระดับบุคคล (Action Plan) ขอให้แจ้งให้ กจ. ทราบ พร้อมทั้งจัดส่งแบบสำรวจการปฏิบัติงานของข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 ให้กับ กจ. ภายในวันที่ 17 กรกฎาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสันต์ วรรณวโร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อสต.

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของผู้ผ่านการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	แผนปฏิบัติการส่วนบุคคล
1	นางสาว กฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.ร้อยเอ็ด	การประชุมข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
2	นาย กัมปนาท แสนใจบาล	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.เชียงราย	จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน (work manual) ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย
3	นางสาว กิตติกา บุญมาไชย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.น่าน	การใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น LPIS (Local personnel information system) เพื่อพัฒนาการจัดการข้อมูลบุคลากรส่วนท้องถิ่น
4	นาง เกษสุดา อ่อนสนิท	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.ยโสธร	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และการพัสดุของ อปท. ในเขตจังหวัดยโสธร
5	นาย คณิด สมัน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.ปัตตานี	การดำเนินงาน "โครงการส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์อบรมจริยธรรมอิสลาม (ดาดีกา) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
6	นาย ครรชิต เพิ่มลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	สน.บค.	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)
7	นาย เจตนิพัทธ์ ยอดเครือ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.สุรินทร์	ถ่ายทอดเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล
8	นาย ชินกร ดีสุยา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.น่าน	จัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Team Network)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	แผนปฏิบัติการส่วนบุคคล
9	นางสาว ณิชกร ฤทธิโสม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.ยะลา	การรวบรวมประกาศหลัก ก.จังหวัดและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลโดยผ่านระบบสารสนเทศ
10	นางสาว ดาวเรือง คำมณีกุล	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.สุรินทร์	การจัดระบบงาน กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
11	นาย ธีรินทร์ นวลฉวี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.ระยอง	เพิ่มสมรรถนะผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ.2552
12	นางสาว นรากร ทองแย้ม	นิติกร	ปฏิบัติการ	สจจ.บุรีรัมย์	พัฒนางานวิจัยข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
13	นาย นัฐพงษ์ กันทะมา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.แม่ฮ่องสอน	การปรับกระบวนการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในกรณีการดำเนินกิจการประชุมคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน และ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน)
14	นาย ประพิณ โดริ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.แม่ฮ่องสอน	การกำหนดตัวชี้วัด (KPI) เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอสบเมย ประจำปี 2552
15	นาย ปริญญา กฤษณา	นิติกร	ปฏิบัติการ	สน.คท.	การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
16	นาย ปิยะ คังกัน	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	สน.บค.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบมาตรฐานตำแหน่งใหม่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	แผนปฏิบัติการส่วนบุคคล
17	นางสาว พรรณวิภา พูลสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	สน.สส.	จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
18	นาย พิชญากรณ์ มีสีเมือง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.พิษณุโลก	การพัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอ ในการดำเนินการร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
19	นางสาว พึ่งพิศ แก้วกล้า	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.บุรีรัมย์	การใช้โปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนางานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
20	นาย ภาคภูมิ มะลิวัลย์	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	สจจ.สุพรรณบุรี	ฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2552
21	นางสาว มณฑิณี สุขะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ศส.	คลินิก IT (คุณก็ทำได้)
22	นางสาว มลฤดี คำคำวี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.สิงห์บุรี	การจัดระบบฐานข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี
23	นางสาว มะลิวัลย์ จิตรอรุณ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.ลำพูน	การส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการจัดการชีวิตและงานของบุคคลากร
24	นางสาว ลัดดาวรรณ ดอกจันทร์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.เพชรบูรณ์	ศูนย์ข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์
25	นางสาว ลัดดาวรรณ น้อยอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	สน.พส.	จัดทำระบบสารสนเทศในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (ระยะที่ 1)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	แผนปฏิบัติการส่วนบุคคล
26	นางสาว วราภรณ์ ขวัญเรือน	นิติกร	ปฏิบัติการ	สน.กร.	การพัฒนาระเบียบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ 2552
27	นางสาว วิยดา คุรุปัญญา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สน.มท.	เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการบริการสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
28	นางสาว สุจิตราภรณ์ พิมพ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ศส.	อบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อการใช้งานเครือข่ายสารสนเทศ อย่างปลอดภัย
29	นาย อภิวิษณุ ธีรินทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.ตาก	ประกวดการจัดการวางระบบควบคุมภายในดีเด่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ 2552
30	นาย สันติชัย ทะริน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปฏิบัติการ	สจจ.เชียงราย	จัดตั้งทีมงานมืออาชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ อำเภอเวียงแก่น

แบบสำรวจการปฏิบัติงานของข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
 ตำแหน่ง.....ระดับ..... อำเภอ/กลุ่มงาน/ส่วน.....
 จังหวัด/สำนัก.....โทรศัพท์ที่ทำงาน.....
 เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
 อายุปีเดือน สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....
 ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....ถนน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
 สถานภาพการสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า
 ชื่อสามี/ภรรยา.....สัญชาติ.....
 อาชีพ.....สถานที่ทำงาน จังหวัด.....จำนวนบุตร คน

2. วุฒิการศึกษา

วุฒิที่ได้รับ	สาขา/วิชาเอก (ถ้ามี)	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลาตั้งแต่..ถึง...
ต่ำกว่าปริญญาตรี			
ปริญญาตรี	- ใบที่ 1		
	- ใบที่ 2		
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
เนติบัณฑิตไทย			
อื่นๆ			

3. ประวัติการฝึกอบรม

ลำดับที่	หลักสูตร	จากสถาบัน	ระยะเวลาตั้งแต่..ถึง...

4. ประวัติการรับราชการ

4.1 เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ เดือน พ.ศ.
 ตำแหน่ง.....
 4.2 รวมระยะเวลารับราชการทั้งสิ้น ปี เดือน ปัจจุบันรับเงินเดือน
 ระดับ ชั้น บาท พ.ศ. บาท เงินเพิ่มพิเศษอื่นๆ บาท

4.3 เงินเดือนย้อนหลัง

ลำดับ	ปี	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระดับชั้น (0.5 หรือ 1)
1	เมษายน 2551			
2	ตุลาคม 2550			
	เมษายน 2550			
3	ตุลาคม 2549			
	เมษายน 2549			
4	ตุลาคม 2548			
	เมษายน 2548			

4.4 ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่.....

5. ความสามารถพิเศษ

- ภาษาอังกฤษ ดีมาก ดี พอใช้
- ภาษาอังกฤษ 1)..... 2)..... 3).....
- คอมพิวเตอร์ โปรแกรม 1)..... 2)..... 3).....

6. ความประสงค์ในการปฏิบัติงาน (เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับอัตราค่าจ้างของข้าราชการในอนาคต)

- 1) ตำแหน่ง..... จังหวัด/สำนัก/กอง.....
เหตุผล.....
- 2) ตำแหน่ง..... จังหวัด/สำนัก/กอง.....
เหตุผล.....
- 3) ตำแหน่ง..... จังหวัด/สำนัก/กอง.....
เหตุผล.....

- หากไม่ได้ตาม 1) - 3) ขอยุ่ที่เดิม ส่วนกลาง ภาคอีสาน
 ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคใต้

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”