



25 มิถุนายน 2552

เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชน
ดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการคัดเลือกคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรม
เด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552 จำนวน 1 ชุด
2. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก จำนวน 1 ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดโครงการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากร
ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี
2552 ซึ่งประกอบด้วย นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากอง
การศึกษา เจ้าหน้าที่สนับสนุนการหรือนักวิชาการศึกษา และพนักงานครูผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษา โรงเรียนในสังกัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนา
กิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมา
พร้อมนี้

จึงขอความร่วมมือจังหวัดให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง พิจารณาจัดส่ง
ผู้บริหารและบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดให้จังหวัด และขอให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่งละ 1 คน จังหวัดละ 4 คน
ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจกรรมเยาวชน

โทร.02-2419021-3 ต่อ 106 โทรสาร. 02-2419021-3 ต่อ 112-113

โครงการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ สร้างภูมิปัญญา มีภูมิคุ้มกันให้อาศัยอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์สันติสุข บนพื้นฐานของความหลากหลายในมิติชาติพันธุ์ มิติศาสนาและวัฒนธรรม โดยเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และมีค่านิยมที่ดีงาม ถูกต้องตามหลักศาสนาที่นับถือ การสร้างคนเพื่อหนุนนำไปสู่การสร้างชุมชนและสร้างชาติ ทุกฝ่ายจะต้องตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวเด็ก เยาวชน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการสร้างชาติ ให้มีความเป็นปึกแผ่นในอนาคต เนื่องจากมนุษย์เกือบทั้งหมดจะต้องเวียนว่ายอยู่ในกระแสของสัตยาธิญาณ จึงมักจะคิดและทำเพื่อตนเองก่อนส่วนรวม สังคมไทยในปัจจุบันจึงเป็นสังคมที่มีความขัดแย้ง เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ก้าวร้าว การทำร้ายร่างกาย การคิดพหุนิยม ดินยาเสพติด และความรุนแรงในครอบครัว สติปัญญาอ่อนแอ ละเลยความเชื่อถือในหลักศาสนา วัฒนธรรมอันดีไม่สามารถแยกแยะดีชั่ว ซึ่งส่วนใหญ่มาจากสาเหตุของการขาดคุณธรรม และจริยธรรม อันเป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันเนื่องจากความบกพร่องของสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา และสถาบันศาสนา ในการสร้างแบบอย่างที่ถูกต้องและดีงาม เด็กและเยาวชนไทยจึงขาดความฉลาดทางอารมณ์ (Emotion Quotient) และขาดความฉลาดทางปัญญา (Intelligence Quotient) แบบอย่างความดีงามในสังคมปัจจุบัน หาได้ยากที่เด็กและเยาวชนจะได้เรียนรู้จากแบบอย่างที่ดี อันจะนำไปสู่การสร้างแรงจูงใจให้เด็กและเยาวชนเป็นคนเก่งคนดี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นผู้ที่มีความสมบูรณ์ทางร่างกายและจิตใจ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์คือ รักตนเอง และรักถิ่นฐานบ้านเกิด รู้จักสิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ ในการบริการสังคม ยึดมั่นในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในศาสนาและวัฒนธรรม และ 3 สถาบันหลักของชาติ จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประจำปี 2552 ขึ้น โดยมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อุทิศตนเพื่อการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนมาโดยตลอด จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน เพื่อยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในครั้งนี้

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประจำปี 2552

2. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการ ส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนด้านการกีฬาและนันทนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประจำปี 2552 ซึ่งประกอบด้วย นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการ สำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากองการศึกษา เจ้าหน้าที่สนทนาการหรือนักวิชาการศึกษา และพนักงานครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น จำนวน 300 คน จำแนกเป็น

1. นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดละ 1 คน
2. ผู้อำนวยการสำนัก หรือ ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้ากองการศึกษา จังหวัดละ 1 คน
3. เจ้าหน้าที่สนทนาการ หรือ นักวิชาการศึกษา จังหวัดละ 1 คน
4. พนักงานครูผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดละ 1 คน

4. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร หรือ เขตปริมณฑล

5. วิธีการดำเนินการ

1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งผู้บริหารและบุคลากรที่มีคุณสมบัติเบื้องต้น ครบถ้วนตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยจังหวัดพิจารณา ดังนี้

1.1 คุณสมบัติเบื้องต้น ประกอบด้วย

1.1.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

1.1.2 เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องสุจริตคนเพื่อส่วนรวมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- 1.1.3 เป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 1.1.4 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีความประพฤติเรียบร้อย
- 1.1.5 ไม่เคยเป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยและอาญา
- 1.1.6 ไม่เคยได้รับการร้องเรียนกล่าวโทษจากการปฏิบัติงานมาก่อน

2. ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ตามข้อ 1. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่งละ 1 คน (จังหวัดละ 4 คน) แล้วส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2552

3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ 2 พร้อมจัดพิธีมอบโล่รางวัล และเกียรติบัตรต่อไป

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มิถุนายน - กันยายน 2552

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี 2552 แผนงบประมาณส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครอง ผลผลิตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของ อปท. จำนวนทั้งสิ้น 563,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ


สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหารและบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติยึดมั่นในการกระทำความดี ตลอดจนมีจิตมุ่งมั่น ในการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนที่ดี


2. ทุกภาคส่วนของสังคมได้ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง

3. เด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ลดปัญหาเสพติด

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายวีระชาติ ทศรัตน์)

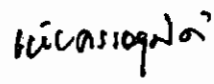

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจกรรมเยาวชน

ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบ

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.  ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ
(รณินทร์ รุ่งธงชัย)


ผู้อำนวยการสำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบ


(ลงชื่อ)  ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ
(นายสันต์ วรรณวิทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกผู้บริหาร และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนดีเด่น
ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประจำปี 2552

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนดีเด่น ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประกอบด้วย นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากองการศึกษา เจ้าหน้าที่สหนาการหรือนักวิชาการศึกษา และพนักงานครูผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษา ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นดังนี้ ให้จังหวัดพิจารณา

1. ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. ต้องเป็นผู้ที่เสียสละอุทิศตนเพื่อส่วนรวมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. ต้องเป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
4. ต้องไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีมีความประพฤติเรียบร้อย
5. ต้องไม่เคยเป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยและอาญา
6. ต้องไม่เคยได้รับการร้องเรียนกล่าวโทษจากการปฏิบัติงานมาก่อน

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. รองผู้ว่าราชการจังหวัด (ที่ได้รับมอบหมาย) | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้แทน อปท. ไม่น้อยกว่า 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 5. ผอ.ศูนย์การท่องเที่ยวกีฬาและนันทนาการจังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| 6. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| 7. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือก นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากองการศึกษา เจ้าหน้าที่สหนาการ/นักวิชาการศึกษา และพนักงานครูผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่ง ๆ ละ 1 คน จังหวัดละ 4 คน แล้วให้จังหวัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2552

เกณฑ์การคัดเลือก ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ประวัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก	50 คะแนน
ตอนที่ 2 คุณลักษณะทั่วไป 6 ด้าน	115 คะแนน
ตอนที่ 3 คุณลักษณะของงาน 4 ด้าน	135 คะแนน

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านของตอนที่ 2 และ 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละตอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 รวม 3 ตอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ประวัติผู้เข้ารับการคัดเลือก
ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปี 2552

ตอนที่ 1 ประวัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก (50 คะแนน)

- ชื่อ - สกุล
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด (อบจ./เทศบาล/ อบต./ เมืองพัทยา).....
อำเภอ.....จังหวัด.....อัตราเงินเดือน.....บาท
เงินประจำตำแหน่ง.....บาท
- ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....โทร.....
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี สถานภาพ.....
- ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่เดือน.....พ.ศ.....

6. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิ	ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา	ชื่อสถาบัน
6.1
6.2.....
6.3.....

7. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะสำคัญ) 25 คะแนน

หน้าที่	สถานที่	ระยะเวลา
7.1.....
7.2.....
7.3.....
7.4.....
7.5.....

8. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง 3 ปี) 25 คะแนน (กรณีข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น)

8.1 ปี พ.ศ. 2551 ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

8.2 ปี พ.ศ. 2550 ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

8.3 ปี พ.ศ. 2549 ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

9. การพิจารณาผลงานดีเด่น (ย้อนหลัง 3 ปี) 25 คะแนน (กรณีข้าราชการการเมือง)

9.1 ปี พ.ศ. 2551 ได้รับรางวัล.....

9.2 ปี พ.ศ. 2550 ได้รับรางวัล.....

9.3 ปี พ.ศ. 2549 ได้รับรางวัล.....

(ลงชื่อ)

ผู้เข้ารับการคัดเลือก

()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ 2 คุณลักษณะทั่วไป 6 ด้าน (ให้คณะกรรมการกรอกคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การพิจารณาให้ครบทุกข้อ)
(คะแนนเต็ม 115 คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
1. ด้านคุณธรรมจริยธรรม (35 คะแนน)	1. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	5	
	2. มีความซื่อสัตย์ ยึดมั่นอยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด	5	
	3. โอบอ้อมอารี มีความเมตตา กรุณาต่อทุกคนอย่างเสมอภาค	5	
	4. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และตรงต่อเวลา	5	
	5. ยึดมั่นในหลักศาสนาที่นับถือและไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข	5	
	6. มีความประหยัดเรียบง่าย ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5	
	7. ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่นและเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 1	35	
2. ด้านบุคลิกภาพ (25 คะแนน)	1. การแต่งกาย	5	
	2. ท่วงทีวาจา	5	
	3. กริยามารยาท	5	
	4. ความประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	5	
	5. มีความเชื่อมั่นในตนเอง	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 2	25	
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว (10 คะแนน)	1. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป	5	
	2. มีความสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 3	10	

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
4. ด้านความร่วมมือกับชุมชน (25 คะแนน)	1. การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน	5	
	2. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น	5	
	3. มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี	5	
	4. ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนได้เป็นผลดีสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น	5	
	5. มีจิตสาธารณะช่วยเหลือกิจการของสังคมด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่นโดยมิหวังสิ่งตอบแทน	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 4	25	
5. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่น (10 คะแนน)	1. มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งหน่วยงานเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกันได้ดี	5	
	2. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 5	10	
6. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ (10 คะแนน)	1. ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้ทันสมัยต่อเหตุการณ์	5	
	2. มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 6	10	

ตอนที่ 3 คุณลักษณะของงาน 4 ด้าน (ให้คณะกรรมการกรอกคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การพิจารณาให้ครบทุกข้อ)
(คะแนนเต็ม 135 คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
1. ด้านการบริหารจัดการ และความรับผิดชอบ ในหน้าที่ (35 คะแนน)	1. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานสามารถครองตน ครองคน และครองงาน จนประสบความสำเร็จ ในหน้าที่	5	
	2. มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานให้ประสบ ผลสำเร็จ	5	
	3. พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะเพิ่มพูน เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานความรับผิดชอบ อย่างสม่ำเสมอ	5	
	4. มีความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
	5. มีความสามารถและทักษะในการบริหารความ ยุ่งยากหรือความเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
	6. มีความสามารถและทักษะในการบริหารงาน งบประมาณตลอดจนบุคลากร โดยใช้หลัก การบูรณาการอย่างสม่ำเสมอ	5	
	7. มีความสามารถและทักษะในการใช้กระบวนการ บริหารที่ทำให้เกิดความสำเร็จและนำชื่อเสียง มาสู่องค์กรจนได้รับการยอมรับทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 1		35
2. ด้านการพัฒนาเด็ก และเยาวชน (55 คะแนน)	1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนากิจกรรมเด็ก และเยาวชนอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของเยาวชน	5	
	2. มีการจัดทำฐานข้อมูลเด็กและเยาวชนของ อปท. ในการวางแผนและพัฒนาอย่างเป็นระบบ	5	

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
	3. มีการสนับสนุนการรวมกลุ่มของเด็กและเยาวชนในรูปแบบต่าง ๆ อย่างหลากหลาย เช่น สภาคีและเยาวชน ชมรมต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	5	
	4. จัดงบประมาณอุดหนุนการดำเนินงานของเด็กและเยาวชนและให้ความอิสระ และตอบสนองการจัดกิจกรรมเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
	5. จัดให้มีสถานที่ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์เพียงพอในการจัดกิจกรรมรวมกลุ่ม ของกลุ่มเด็กและเยาวชน เพื่อดำเนินกิจกรรมที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์	5	
	6. สนับสนุนงานกิจกรรมเด็กและเยาวชนให้มีเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรมอย่างกว้างขวาง ทั้งในระบบและนอกระบบ	5	
	7. ส่งเสริมให้เยาวชนได้รับความรู้/ทักษะในรูปแบบต่าง ๆ เช่น อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพอย่างทั่วถึง	5	
	8. จัดให้มีกิจกรรมโครงการส่งเสริมความเป็นเลิศเหมาะสมกับศักยภาพของเด็กและเยาวชน เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา	5	
	9. จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ที่สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเด็กและเยาวชนอย่างหลากหลาย เช่น ศูนย์ IT ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศูนย์ดนตรี/กีฬา ฯลฯ/เยาวชนต้นแบบ	5	
	10. มีเครือข่ายช่วยเหลือและป้องกันการกระทำ ความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนทั้งร่างกาย และจิตใจ	5	
	11. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นได้เข้าถึงกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถืออย่างสม่ำเสมอ	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 2	55	

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
3. ด้านการมีส่วนร่วม ของเด็กและเยาวชน (30 คะแนน)	1. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมของการ ดำเนินกิจกรรมในการบริหารการจัดการ บ้านเมืองที่ดี	5	
	2. ส่งเสริม ให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	5	
	3. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มี ส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข อย่างถูกต้อง เช่น การรณรงค์เลือกตั้ง	5	
	4. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนมีจิต สาธารณะในการบริการช่วยเหลือกิจการ ของสังคมด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่น โดยมีหวัง สิ่งตอบแทน	5	
	5. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนสร้าง เครือข่ายเพื่อช่วยเหลือกันในด้านต่าง ๆ ตาม ศักยภาพและความต้องการ	5	
	6. ส่งเสริมสนับสนุนเด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วม ในการแสดงออกอย่างอิสระถึงความต้องการที่ แท้จริงของตนและกลุ่ม	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 3	30	
4. ด้านผลประสิทธิ ของงาน (15 คะแนน)	1. มีสภาเด็กและเยาวชน/ชมรม/กลุ่มสนใจที่มี รูปแบบสอดคล้องกับการส่งเสริมงานด้าน กิจกรรมเด็กและเยาวชน	5	
	2. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนางานได้รับรางวัล ต่าง ๆ จากภายในและภายนอกองค์กร	5	
	3. เป็นผู้นำ/ประสานให้ทุกภาคส่วนของสังคม ความร่วมมือในการพัฒนากิจกรรมเด็กและ เยาวชน	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 4	15	

สรุปผลคะแนน

เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
ตอนที่ 1 ประวัติของผู้รับการคัดเลือก		
ตอนที่ 2 คุณลักษณะทั่วไป 6 ด้าน		
ตอนที่ 3 คุณลักษณะงาน 4 ด้าน		
รวมทั้งสิ้น		

(ลงชื่อ) ประธานกรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....