



ที่ มท 0809.5/ว๑1

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.  
ถนนราชสีมา กทม. 10300

1๑ พฤษภาคม 2552

เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และ เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552

เรียน ประธาน ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552
  2. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2552 ได้มีมติ

1. ให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552 เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและแก้ไขเกี่ยวกับการเกษียณอายุของ ลูกจ้างประจำจาก 55 ปี เป็น 60 ปี

2. กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุง ตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด หรือเทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การ บริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. จึงขอแจ้งมติดังกล่าวมาเพื่อถือปฏิบัติและขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. และ ก.ท. ได้ลงนามในประกาศมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552 ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐาน ทั่วไปที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด

/ 2. กรณี...

2. กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.จ. และ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

3. กรณี ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. หรือ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

4. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชญ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552

.....  
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
สำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบการ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ  
ลูกจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17(2) และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่  
2/2552 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ  
บริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน  
จังหวัด ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกความในข้อ 2 (2) ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้  
ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 2 (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

2. ให้ยกเลิกความในข้อ 3 วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน  
จังหวัด และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 3 วรรคแรก คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจ  
พิจารณายกเว้นการจ้างลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงานสำหรับลูกจ้างผู้ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ 2(10) เป็น  
รายบุคคลได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2552

(นายชวรัตน์ ชาญวีรกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552

.....  
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17(2) มาตรา 22 และมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2552 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกความในข้อ 2 (2) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 2 (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

2. ให้ยกเลิกความในข้อ 3 วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 3 วรรคแรก คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล มีอำนาจพิจารณายกเว้นการจ้างลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงานสำหรับลูกจ้างผู้ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ 2 (10) เป็นรายบุคคลได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2552

(นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล