



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน  
เพื่อประเมินแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและ ให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อน วันที่ได้รับผลงาน หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไข เพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือคำโครงเรื่องผลงานของผู้ขอรับการ ประเมิน สามารถทักท้วงได้ด้วยตนเองภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรา กำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการ ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทางกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการ ทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2552

(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง	ชื่อผลงาน
1	นายบัลลังก์ ไวทยาวันศิริ เจ้าพนักงานปกครอง ชำนาญการ กรมการปกครอง	นักส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น ชำนาญการ	1.การปรับปรุงสำนักทะเบียนอำเภอเมืองนครราชสีมา เพื่อก้าวไปสู่มาตรฐาน การให้บริการประชาชน 2.แนวคิดการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

### ผลงานชิ้นที่ 1 (ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน) ทุกสายงาน 1 ชิ้น ยกเว้นสายงานนิติกรให้จัดทำ 2 ชิ้น

- ชื่อผลงาน การปรับปรุงสำนักทะเบียนอำเภอเมืองนครราชสีมา เพื่อก้าวไปสู่มาตรฐานการให้บริการประชาชน
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ( เดือน/ พ.ศ.) มีนาคม 2552
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

จากการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนของสำนักงานทะเบียนอำเภอเมืองนครราชสีมา ได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการประชาชนในระดับภูมิภาคและรองรับการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยได้อาศัยความรู้ ความสามารถ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารงานจัดการเพื่อบริการประชาชนให้สำนักทะเบียน โดยได้นำเทคนิคการปฏิบัติในรูปแบบต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น เทคนิคการรีอับระบบ Reengineering และเทคนิคการดำเนินงานแนวทางกิจกรรม 5 ส. มาปรับใช้ในการบริหารงานของสำนักทะเบียนอำเภอ ทำให้งานเกิดคล่องตัว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น การปรับปรุงกระบวนการบริการ (Process Redesign) โดยให้ปลัดอำเภอเป็นผู้บริการในส่วนหน้าและแบ่งงานตามลักษณะการให้บริการ การปรับลดหรือรวมกระบวนการบริการให้สิ้นประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ได้ ณ จุดเดียว

2. การปรับปรุงสำนักทะเบียน ได้ดำเนินการเกี่ยวกับปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสำนักทะเบียน ดังนี้

- ปรับปรุงพื้นที่ภายในสำนักทะเบียน โดยจัดให้มีพื้นที่สำหรับให้บริการประชาชนให้กว้างขวาง
- จัดให้มีต้นไม้ระดับภายในสำนักทะเบียนเพื่อให้เกิดสภาพภูมิทัศน์ที่สวยงาม
- จัดให้มีเครื่องปรับอากาศ และจัดหาตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- จัดหาหนังสือพิมพ์ และนิตยสารที่ให้ความรู้ไว้สำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการได้อ่าน
- ได้ดำเนินการจัดเอกสารให้สามารถค้นหาได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว

**ผลงานชิ้นที่ 2** ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จำนวน 1 ชิ้น (ทุกสายงาน)

ชื่อผลงาน : แนวคิดการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จสามารถแก้ไขปัญหาและสนองเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น นอกจากต้องอาศัยงบประมาณสำหรับการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ แล้ว ยังต้องอาศัยความเข้มแข็งทางด้านบุคลากรด้วย ดังนั้น องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่สามารถผลักดันและขับเคลื่อนนโยบาย และภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่ประชาชน ดังนั้น จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรดังนี้

1. ส่งเสริมให้กำกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักความถูกต้องชอบธรรมทางกฎหมายเป็นสำคัญ มีระบบและกระบวนการบริหารที่คำนึงถึงหลักการบริหารจัดการที่ดี ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ซึ่งหลักดังกล่าวข้างต้นจะทำให้เกิดผลดีต่อองค์กรและบุคลากร โดยเฉพาะความมั่นคงก้าวหน้าการมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และสามารถรองรับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. การพัฒนาระบบการทำงานโดยมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมมากขึ้น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเข้มแข็ง มีเอกภาพในการบริหารงานมุ่งเน้นการทำงานในลักษณะองค์รวม และสร้างเครือข่ายในการทำงานเป็นทีม

3. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ความสำคัญในการประเมินผลงานเพื่อวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผล