

ด่วนที่สุด



ที่ มท 0802.4/ 692

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

2 เมษายน 2552

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการสำรวจข้อมูลบุคคล

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ได้แจ้งหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของ อ.ก.พ.กระทรวง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008/ว 9 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2552 โดยให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่ต่ำลงหรือสูงขึ้นได้โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงานภายในกรอบระดับตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ ตามบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นให้พิจารณาโดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น โดยมีการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานตามที่ ก.พ.กำหนด ทั้งนี้ ให้พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้ในกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง หรือกรณีที่มีผู้ครองตำแหน่งให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในกรณีการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงใคร่ขอให้ท่านพิจารณาส่งข้อมูลข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (พิจารณาตามหลักเกณฑ์เดิมตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระหว่างวันที่ 11 ธันวาคม 2551- 30 เมษายน 2552 รวม 2 กลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ (ระดับ 5 ขอเป็นระดับ 6ว - เดิม)
2. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญงาน (ระดับ 4 ขอเป็นระดับ 5 - เดิม)

/โดยให้จัดส่งข้อมูล....

โดยให้จัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันอังคารที่ 7 เมษายน 2552 ทางโทรสารหมายเลข 0-2243-6637 หรือ e-mail Address : petchdao@thailocaladmin.go.th เพื่อจักได้ดำเนินการจัดทำเอกสารการเสนอขอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งในระดับสูงขึ้นต่อไป อนึ่ง หากพ้นกำหนดนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจักนำเสนอข้อมูลให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาในเดือนถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้จากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.thailocaladmin.go.th

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิมลภ พริงพงษ์)

รองอธิบดี รักษาการกรม

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน
โทร. 0-2243-6636

- ตัวอย่าง -

แบบสำรวจข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น
สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....เพชรบุรี.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ข้อมูลตำแหน่ง			คุณสมบัติครบถ้วน วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่	งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ส่วน		
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ)						
1.	นาย ก วิชาการ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1328	กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	20 มกราคม 2552	
2.	นางสาว จ ปฏิบัติการ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2275	กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี)	27 เมษายน 2552	
3.						
4.						
5.						
6.						
	รวม.....2.....คน					
ตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงานขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญงาน)						
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
	รวม.....คน					

- หมายเหตุ :**
1. การประเมินค่างานเพื่อขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้นนี้ เป็นการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเฉพาะตัว/เฉพาะเลขที่ตำแหน่งที่ไม่มีผลผูกพันกับตัวบุคคล ดังนั้น หากผู้ครองตำแหน่งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นระหว่างที่อยู่ในขั้นตอนการประเมินค่างานนี้จะต้องขอประเมินค่างานในเลขที่ตำแหน่งใหม่อีกครั้งหนึ่ง
 2. การพิจารณาคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548
 3. กรณีข้าราชการช่วยราชการในหน่วยงานอื่น หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในงาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ส่วน ที่ไม่ตรงกับตำแหน่งเลขที่ที่ครองให้แจ้งข้อมูลด้วย
 4. ข้าราชการจะสามารถขอประเมินบุคคลและผลงานได้ไม่ก่อนวันที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น

แบบสำรวจข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น
สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ข้อมูลตำแหน่ง			คุณสมบัติครบถ้วน	หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่	งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ส่วน	วัน/เดือน/ปี	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ)						
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
	รวม.....คน					
ตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงานขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญงาน)						
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
	รวม.....คน					

หมายเหตุ :

1. การประเมินค่างานเพื่อขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้นนี้ เป็นการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเฉพาะตัว/เฉพาะเลขที่ตำแหน่งที่ไม่มีผลผูกพันกับตัวบุคคล ดังนั้น หากผู้ครองตำแหน่งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นระหว่างที่อยู่ในขั้นตอนการประเมินค่างานนี้จะต้องขอประเมินค่างานในเลขที่ตำแหน่งใหม่อีกครั้งหนึ่ง
2. การพิจารณาคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548
3. กรณีข้าราชการช่วยราชการในหน่วยงานอื่น หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในงาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ส่วน ที่ไม่ตรงกับตำแหน่งเลขที่ที่ครองให้แจ้งข้อมูลด้วย
4. ข้าราชการจะสามารถขอประเมินบุคคลและผลงานได้ไม่ก่อนวันที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น