



ที่ มท 0809.2/ว 284

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

28 ธันวาคม 2552

เรื่อง แจ้งแนวทางการเทียบตำแหน่งและระดับของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการเทียบตำแหน่ง ระหว่างตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งตามค่างาน (ระบบซี) กับข้าราชการพลเรือนซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งตามความสามารถ (ระบบแท่ง) รวมทั้งการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งและระดับตามระบบแท่งเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่ามีแนวทางการพิจารณาอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 พิจารณา กำหนดแนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการรับ โอน และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร/สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

มติ ก.จ. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552

เรื่อง แนวทางการพิจารณาการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท0809.2/ว 284 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2552)

1. กรณีการรับโอน

การพิจารณาให้พิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

1.1 ตำแหน่งที่รับโอน

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ดังนั้น เมื่อข้าราชการที่ขอโอนนั้น ดำรงตำแหน่งที่ไม่เหมือนกับตำแหน่งที่จะรับ โอน อันเนื่องจากการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการแต่ละประเภทแตกต่างกัน จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหมวดการรับโอน กล่าวคือ ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน คือ ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่กำหนด และตรวจสอบประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

1.2 ระดับตำแหน่ง

การพิจารณาระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนให้พิจารณาจากระดับตำแหน่งตาม ก.พ. 7 ก่อนที่ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเข้าสู่ระบบแท่ง ว่าบุคคลนั้นดำรงตำแหน่งในระดับใด ก็ให้บรรจุแต่งตั้งไม่เกินระดับนั้น โดยการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด ตามเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ แต่จะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

1.3 อัตราเงินเดือน

การพิจารณาอัตราเงินเดือนนั้น เมื่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำหนดรับโอน ในอัตราเงินเดือนใดแล้ว กรณีที่อัตราเงินเดือนนั้นไม่ตรงกับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก็ให้พิจารณาตามขั้นเทียบที่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนเดิม

1.4 การออกคำสั่งรับโอน

การออกคำสั่งรับโอนให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) มีคำสั่งให้รับโอน โดยให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอน โดยไม่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. เป็นคำสั่งรับโอนที่ไม่สมบูรณ์ ผู้บริหารท้องถิ่นนั้นจะต้องรับผิดชอบความเสียหายอันเกิดขึ้นจากการนั้นเป็นการเฉพาะตัว ซึ่งอาจเป็นความรับผิดชอบทั้งทางแพ่ง ทางอาญา ตามควรแก่กรณี

2. กรณีการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

2.1 ตามหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้ง ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 กรณีการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้าย หรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่อง ตามที่ ก.จ.กำหนด

เนื่องจากปัจจุบัน ก.พ. ได้ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งขึ้นใหม่ ดังนั้น การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาจากประเภทตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ กล่าวคือ ประเภททั่วไป ซึ่งเป็นกลุ่มคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ก็ให้เทียบเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 (คุณวุฒิการศึกษาที่ใช้สอบแข่งขัน) ประเภทวิชาการ ซึ่งเป็นกลุ่มคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรี ก็ให้เทียบเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับระดับ 3 สำหรับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะขอใช้ก็ให้พิจารณาว่า เหมือนหรือคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นสำคัญ
