



ที่ มท 0809.2/ว ๒๑๒

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

๘ ตุลาคม 2552

เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 ได้พิจารณาข้อหาหรือเกี่ยวกับแนวทางการปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้วมีมติ ดังนี้

1. ประเด็นการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี  
พิจารณาได้ ดังนี้

1.1 กรณีเทศบาลซึ่งเป็นเทศบาลขนาดกลางเดิม และมีกรอบระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ 7 การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี จะต้องกำหนดเป็นระดับ 7 หากจะปรับขยายระดับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับ 8 จะต้องดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในคราวเดียวกันด้วย สำหรับการปรับปรุงปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้พิจารณาตามหลักการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

1.2 กรณีตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 ของเทศบาลขนาดกลางเดิมว่างลง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 8 เพื่อให้ระดับตำแหน่งบริหารมีมาตรฐานเดียวกัน ตามโครงสร้างระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ฉบับลงวันที่ 23 มีนาคม 2550

2. ประเด็นการปรับขยายระดับตำแหน่งบริหารให้มีระดับสูงขึ้น

พิจารณาได้ว่า การปรับขยายระดับตำแหน่งบริหารให้มีระดับสูงขึ้น จะต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนด ระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ฉบับลงวันที่ 23 มีนาคม 2550 ซึ่งกำหนดให้เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) อาจปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากระดับ 7 เป็นระดับ 8 ได้ ตามเกณฑ์การประเมินเทศบาลที่จะกำหนดเป็นเทศบาลขนาดกลาง และเงื่อนไขการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ซึ่งหมายถึง ต้องผ่านการประเมิน เกณฑ์รายได้เทศบาล เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ดังนั้น การปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ 7 เป็นระดับ 8 นอกจากจะต้องผ่านการประเมิน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพแล้ว ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของเทศบาลที่ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการปรับระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และรองปลัดเทศบาล จากระดับ 7 เป็นระดับ 8 ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของเทศบาลที่ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 40 ล้านบาท ขึ้นไปด้วย

3. ประเด็นการขอยกเว้นให้สามารถนำภาษีมูลค่าเพิ่ม ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งวดที่ 5 และงวดที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ที่กำหนดให้เป็นรายได้ของเทศบาลประจำปีงบประมาณ 2552 เป็นรายได้ของเทศบาลประจำปี 2551 เป็นการเฉพาะกรณีสำหรับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้มีระดับที่สูงขึ้น

พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่อาจยกเว้นเป็นการเฉพาะกรณีได้ เนื่องจากการกำหนดรายได้ประจำปีของเทศบาล เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดระยะเวลาการนับปีงบประมาณไว้อย่างชัดเจน และเป็นการทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”