



ที่ มท 0809.4/๗๕๗

สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.

ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

๖ มีนาคม 2552

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง 1. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม  
และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ 4  
เมษายน 2549
2. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน 2549
3. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน 2549

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์  
2552 ได้มีมติเห็นชอบให้การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยของเทศบาลที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้มเป็นระยะเวลา 2 ปี ให้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

1. กรณีได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

1.1 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี  
หลักสูตร 5 ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา 8,700 บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ขั้นที่ 1 อัตรา 11,930 บาท ซึ่งเป็นเงินเดือน  
ขั้นต่ำของอันดับ คศ.1

1.2 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี  
หลักสูตร 4 ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา 7,940 บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือ  
หากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือ  
สูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.1 ที่ ก.ท. จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

2. การกำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา 2 ปี

/ได้รับ...

ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จะต้องกำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ย้อนหลังไปถึงวันที่เริ่มเข้ารับราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย เช่น นาย ก ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น 8,700 บาท (โดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 5 ปี) เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2550 ต่อมาได้รับการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบ 2 ปี แล้วผ่านการประเมินดังกล่าวในวันที่ 30 กันยายน 2552 ดังนั้น นาย ก จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูย้อนหลังไปถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2550 ส่วนอัตราเงินเดือนชั้น 11,930 บาท (ขั้นที่ 1 ของอันดับ คศ.1) จะได้รับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

อนึ่ง สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้ถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2552 ข้างต้นโดยอนุโลม ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 หรือ 3 แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุขไส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขานุการ ก.จ. เลขานุการ ก.ท.  
เลขานุการ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242  
โทรสาร 0-2241-9055