



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน) โทร. 0-2243-6636

ที่ มท 0802.4/ว 111

วันที่ 2 ธันวาคม 2551

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)

เรียน ท้องถิ่นจังหวัด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้คัดเลือกข้าราชการในสังกัดเข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ระหว่างเดือนมีนาคม – มิถุนายน 2551 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 40 คน และได้มอบหมายให้ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) จัดทำแผนปฏิบัติการระดับบุคคล (Action Plan) เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ ที่ทันสมัย และสามารถตอบสนองภารกิจของกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุเป้าประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง ขอให้ท่านแจ้งให้ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) จัดส่งแบบติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่วนบุคคล (Action Plan) ของข้าราชการผู้ผ่านการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ให้กับกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2551 เพื่อกองการเจ้าหน้าที่จะได้นำเรียนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายชลธี ยังตรง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ชื่อแผนปฏิบัติการ
1	นาย กิตติชัย เกิดขวัญ	จนท.วผ.	4	กค.	การส่งเสริมประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน การคลัง และการพัสดุของ สด.
2	นาย กิตติศักดิ์ สุตพิมพ์ศรี	จนท.วผ.	5	สล.	โครงการจัดทำหนังสือสรุปข้อสั่งการของผู้บริหาร มท. และ สด. ประจำปี 2551 (เฉพาะการประชุม มท. และ สด.)
3	นาย ครวชิต นากิจ	จพง.ปค.	5	สจจ.แพร่	การเพิ่มประสิทธิภาพงานบริหารงานบุคคลของ อบต. จ.แพร่
4	นางสาว เจษฎาภรณ์ สมบูรณ์ความสุข	จพง.ปค.	5	สจจ.ชัยนาท	การส่งเสริมการดำเนินงานสงเคราะห์ผู้เปราะบางของ อปท. ให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
5	นาย จรัส ช่างเรือน	จนท.วผ.	6ว	สจจ.ลำพูน	การกระตุ้นให้ อปท. เห็นความสำคัญด้านพัฒนาการทางสมองและร่างกายของเด็กปฐมวัย
6	นางสาว จิตตวดี จิตรป่าเพ็ญ	จพง.ปค.	5	สจจ.ยโสธร	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของ อปท. ตามข้อทักท้วงของ สดจ.
7	นาย จิระพงษ์ แปลงแดง	บค.	6ว	สจจ.นครนายก	โครงการประชุมชี้แจงข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร
8	นางสาว จุฑามาศ บุญเนื่อง	จนท.วผ.	4	สน.มท.	การจัดทำมาตรฐานกลางเพื่อการกำกับดูแล อปท. ด้านคุณภาพชีวิต
9	นาย ชานนท์ วงษ์พจน์	จพง.ปค.	4	สจจ.สิงห์บุรี	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
10	นาง รุปานีย์ มงคลวรยธรรม	จพง.ปค.	6ว	สจจ.กาญจนบุรี	การจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของ อปท. ในเขตจ.กาญจนบุรี
11	นาง ณิชากา คล้ายเกตุ	จนท.ปค.	5	สจจ.ลพบุรี	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและเว็บไซต์ของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี
12	นาย ชงฉาน สุวรรณรักษา	จพง.ปค.	4	สจจ.ยะลา	โครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะการบริการของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สจ.) ในพื้นที่จังหวัดยะลา
13	ส.ต.ต. ชานินทร์ เหลือสืบชาติ	จพง.ปค.	4	สจจ.ตราด	การบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติพนักงานท้องถิ่นผ่านระบบสารสนเทศ
14	นาย นเรศ นุบผาพวง	จพง.ปค.	5	สจจ.พิจิตร	ศูนย์บูรณาการการให้คำแนะนำและติดตามเร่งรัดการปฏิบัติงานของ อปท.
15	นาย นนทพัฒน์ สิงห์ประยูร	จพง.ปค.	4	สจจ.นครสวรรค์	การสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (KM) เพิ่มศักยภาพบุคลากรสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
16	นางสาว บังอร ประทุมแย้ม	จพง.ปค.	4	สจจ.บุรีรัมย์	การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรของ อปท. (ตามโครงการร่วมมือทางวิชาการในการจัดการเรียน การสอนระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับสถาบันการศึกษาในหลักสูตรต่างๆ)
17	นาย บันลือศักดิ์ สุนทร	จพง.ปค.	5	สพบ.	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโครงการฝึกอบรมของส่วนบริหารงานฝึกอบรม สพบ.
18	นาย ปณชัย ตาวะเท	จพง.ปค.	4	สจจ.เลย	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นิติกร หรือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อลดปริมาณเรื่องร้องเรียนของ อปท. ภายในเขต จ.เลย
19	นางสาว ปัทมาภรณ์ จันทรรตนา	จนท.วผ.	5	สจจ.เชียงราย	นิเทศงานสำนักงานท้องถิ่นอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
20	นางสาว ผกาภรณ์ จันทร์ทิพย์	บค.	5	กจ.	การจัดการความรู้ (KM) ในกองการเจ้าหน้าที่
21	นางสาว พรภัสร์ ชิตสนิท	จพง.ปค.	5	สจจ.พะเยา	การนำองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM) สจจ.พะเยา

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ชื่อแผนปฏิบัติการ
22	นางสาว พลอยกมลวัน ัญญุสัจชัย	จนท.วผ.	4	สน.พส.	ศูนย์นวัตกรรมของ อปท. (Local Innovation Center)
23	นาย พิเศษฐ์ เพชรพงศ์ไพโรจน์	จพง.ปค.	6ว	สจจ.เพชรบูรณ์	การพัฒนาสมรรถนะสมาชิก อบต. ให้เข้าใจบทบาท หน้าที่ และหลักการจัดการความขัดแย้งในชุมชน
24	นางสาว รัฐวรินทร์ วงศ์อิน	จพง.ปค.	4	สจจ.สุรินทร์	การส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานภารกิจถ่ายโอนด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
25	นางสาว ลัดดาวรรณ เดชประสิทธิ์	จพง.ปค.	4	สจจ.พังงา	การจัดตั้งเครือข่าย (พี่เลี้ยง) งานบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบลโดยเทคนิคการสอนงาน (Coaching)
26	นางสาว วรียา ตาเตียว	จพง.ปค.	4	สจจ.อุทัยธานี	การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการของ อปท. ในการพัฒนาประเทศ
27	นาย วิฑูร น้อยน้ำคำ	นท.	5	สน.กร.	ลดปริมาณเรื่องร้องเรียน
28	นางสาว วิภา โอบอ้อม	จนท.กบ.บช.	5	สจจ.เพชรบุรี	โครงการติดตามเร่งรัดรายงานของ อปท.
29	นาย เสกรินทร์ แข็งฤทธิ์	จพง.ปค.	4	สจจ.ชัยภูมิ	ประสานและร่นระยะเวลาปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน อปท.
30	นางสาว ศิริรินทร์ทิพย์ สุทธิพันธ์	จพง.ปค.	4	สจจ.ปราจีนบุรี	การสร้างความยั่งยืนให้กับกลุ่มอาชีพของ อบต. ในอ.เมืองปราจีนบุรี
31	นาย ศุภกร ทิมจรัส	บค.	5	สน.บค.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
32	นาย โสภณ อินทรอุปถัมภ์	จพง.ปค.	4	สจจ.นครศรีธรรมราช	การประเมินการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด อปท. จ.นครศรีธรรมราช ประจำปี 2551
33	นาย สนาม เชื้อเมืองพาน	จพง.ปค.	4	สจจ.ตาก	ทุกฝ่ายเข้าใจ "ท้องถิ่น"
34	นาย สมชาย ศรีเรือง	จนท.วผ.	4	สน.คท.	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้กับ อปท.
35	นางสาว สุดธิดา สุวรรณะ	จนท.วผ.	5	สน.พร.	การติดตามการดำเนินการตามคำรับรองระดับสำนัก
36	นางสาว สุดารัตน์ วงศ์เทพวานิชย์	จพง.ปค.	6ว	สจจ.ตรัง	การพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นด้านการประชุมสภาท้องถิ่น
37	นาย เอกยุทธ จักสี	จนท.วผ.	4	สน.ปส.	การสร้างแนวทางสนับสนุนการตรวจราชการให้มีประสิทธิภาพ
38	นาย อริยะ สุดโต	จพง.ปค.	4	สจจ.สุราษฎร์ธานี	ทศวรรษ อบต. จ.สุราษฎร์ธานี
39	นางสาว อัจฉรา เกษสมเกียรติ	จนท.วผ.	5	สน.สส.	โครงการอบรมการจัดสวัสดิการสังคมของ อปท.
40	นางสาว อันทิกา แก้วยะรัตน์	จพง.ปค.	6ว	สจจ.ปัตตานี	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานของกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่วนบุคคล (Action Plan)
ของข้าราชการผู้ผ่านการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)
ประจำปีงบประมาณ 2551

1. ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

2. ชื่อแผนปฏิบัติการ.....

3. สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์.....

4. ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ.....

5. ปัจจุบันแผนงานนี้

ดำเนินการแล้ว

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยังไม่ได้ดำเนินการ

6. วัตถุประสงค์ของแผนงาน

.....

.....

.....

.....

.....

7. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร บาท

งบประมาณที่ใช้ไป บาท

คงเหลือ บาท

8. ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(สิ้นสุด) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

9. กิจกรรมและผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่	รายการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานภายใน สังกัดและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ

10. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

ผู้รับผิดชอบแผนงาน

(.....)

...../...../.....

ลงชื่อ

ท้องถิ่นจังหวัด

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ หากมีเอกสารหรือภาพประกอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้แนบมาพร้อมแบบติดตามฉบับนี้